



Российский профсоюз работников промышленности

декабрь

2021 год

№ 7

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

9 декабря 2021г. состоялось заседание президиума профсоюза с использованием видеоконференцсвязи. Рассмотрены следующие вопросы:

1. О документах и материалах XII заседания ЦК профсоюза.
2. О проекте «Основных направлений деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы».
3. О проектах резолюций съезда профсоюза.
4. О проведении идентификации делегатов XVI съезда РОСПРОФПРОМ, участвующих в работе съезда в режиме видеоконференцсвязи, и форме голосования на съезде.
5. О предложениях по формированию руководящих органов профсоюза.
6. Об исполнении смет доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2017-2020 годы и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017-2020 годы.
7. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2021 года и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2021 год.
8. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2022 год и нормативе отчислений на 2022 год.
9. Об итогах проведения акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
10. О Плане основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2022г.
11. О ведении Единого реестра организаций профсоюза.
12. О поощрении по итогам детской летней оздоровительной кампании 2021г.
13. О награждении профсоюзных кадров и актива.

* * *

1 и 2 декабря 2021г. состоялись заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза с использованием видеоконференцсвязи, на которых рассмотрены документы и материалы XVI съезда профсоюза, а также 2 декабря на совместном заседании комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся, комиссии по охране труда и здоровья и комиссии по работе среди женщин рассмотрен вопрос «О состоянии заработной платы на предприятиях и в организациях (в структуре РОСПРОФПРОМ) по итогам работы за I полугодие 2021 года».

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 декабря 2021г.

г. Москва.

Протокол № 27

О проведении идентификации делегатов XVI съезда РОСПРОФПРОМ, участвующих в работе съезда в режиме видеоконференцсвязи, и форме голосования на съезде

Заслушав сообщение секретаря ЦК - заведующей отделом организационной работы Сарухановой Л.М., Президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Для проведения идентификации делегатов XVI съезда РОСПРОФПРОМ,

участвующих в работе съезда в режиме видеоконференцсвязи, образовать регистрационную группу в количестве 2 чел., персонально:

Дашкин Руслан Равилевич - правовой инспектор Башкортостанской республиканской организации;

Трофимов Алексей Владимирович - председатель Московской городской организации профсоюза.

3. Идентификацию делегатов съезда проводить по профсоюзному билету или паспорту делегатов.

4. Рекомендовать центральному комитету предложить XVI съезду РОСПРОФПРОМ проводить голосование по всем вопросам повестки съезда - открыто.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 декабря 2021г.

г. Москва.

Протокол № 27

Об итогах проведения акции профсоюзов в октябре 2021г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»

В соответствии с постановлением Президиума профсоюза от 10 сентября 2021 года основными формами проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» были определены:

- проведение в ППО профсоюзных собраний с обсуждением финансово-экономического состояния предприятий и их ближайших перспектив;
- выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений;
- профсоюзных требований к органам исполнительной и законодательной власти по социально-экономическим проблемам;
- размещение информации о проведении акции на страницах и в группах организаций профсоюза, а также на личных страницах профактива в социальных сетях.

Из-за продолжающейся пандемии коронавирусной инфекции территориальными и первичными профсоюзными организациями были определены дополнительные формы проведения акции:

- автопробеги с использованием лозунгов акции;
- поддержка лозунгов Всероссийской акции профсоюзов через Интернет-ресурсы;
- иные формы проведения акции.

Главный девиз акции в 2021 году – «Защитим социальные гарантии работников!».

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку профсоюзные организации продолжают активно работать, оказывая поддержку и отстаивая права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции.

По результатам анализа поступившей информации от территориальных организаций профсоюза в акции приняло участие 47757 человек, из них 7110 – молодежь. Проведено 18 республиканских, областных и городских заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопросы, которые обсуждались в работе комиссий:

- об обеспечении требований трудового законодательства;
- о поддержке молодых специалистов и их семей на предприятиях ОПК;
- о своевременной выплате и легализации заработной платы;
- о выполнении коллективных договоров и отраслевых Соглашений;
- о повышении уровня заработной платы работников предприятий и организаций и др.

Председатели территориальных комитетов Пензенской и Саратовской организаций РОСПРОФПРОМ участвовали в заседаниях областных трехсторонних комиссий, где были подписаны областные трехсторонние Соглашения «О социальном партнерстве».

В организациях, где позволяла эпидемиологическая обстановка, прошли собрания в ППО.

В Костромской области прошли собрания в ППО в формате встречи профактива с руководством предприятий, на которых обсуждалось социально-экономическое положение предприятий и перспективы развития, выполнение обязательств колдоговоров по вопросам оплаты труда, индексации заработной платы, охраны труда.

Владимирская областная организация в рамках акции «За достойный труд!» организовала круглый стол. Тема «Проблемы создания условий для достойного труда».

Представители Нижегородской областной организации РОСПРОФПРОМ приняли активное участие в выездном Форуме профсоюзных кадров и актива. В этом мероприятии участвовали социальные партнеры, представители Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках проведения Форума прошел семинар, на котором обсуждались вопросы заработной платы, социального партнерства и др.

Представители Тверской областной организации совместно с представителями молодежных организаций приняли участие в цикле передач Тверского телевидения о деятельности профсоюзов и о развитии социального партнерства.

В связи с критической ситуацией по заболеваемости коронавирусной инфекцией в Воронежской области, коллективные мероприятия в рамках акции «За достойный труд!» не проводились. Несмотря на это, председатель Воронежской областной организации РОСПРОФПРОМ В.М.Чулов своевременно довел информацию о проводимой ФНПР И РОСПРОФПРОМ акции, её целях и задачах до членов профсоюза. В результате обсуждения в профгруппах были выдвинуты требования по итогам акции.

В Пермском крае профсоюзный актив организовал флешмоб среди молодежи в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» с раздачей листовок с главным девизом акции.

В Мордовской республиканской, Алтайской краевой, Владимирской, Калужской, Курганской областных организациях молодежными советами РОСПРОФПРОМ были организованы автопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!». Цель автопробега – продемонстрировать сплоченность профсоюза.

Молодежь предприятий и организаций РОСПРОФПРОМ приняла активное участие в подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

В тоже время, необходимо констатировать, что ППО отмечают некоторые проблемы, возникшие в ходе проведения акции:

- недостаточная техническая база членов профсоюза и ППО;
- ограниченное число участников встреч в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции.

Данная информация направлена в ФНПР.

Все мероприятия, проведенные в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», освещались в СМИ, на сайтах, стендах, плакатах, в инстаграммах, листовках, группах Вконтакте, Viber, WatsApp.

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах проведения Всероссийской акции профсоюза в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году принять к сведению.
2. Первичным и территориальным организациям профсоюза обсудить на заседа-

ниях коллегиальных органов и довести до членов профсоюза итоги акции профсоюзов и принятых решениях.

3. Отметить активную работу большинства территориальных комитетов и первичных организаций РОСПРОФПРОМ, принявших участие в акции профсоюза в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

4. Отметить не выполнение постановления Президиума профсоюза Краснодарской и Хабаровской краевыми, Курской, Самарской, Смоленской, Челябинской и Ярославской областными организациями РОСПРОФПРОМ, не приславшими информацию по итогам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

6. Обратить внимание территориальных и первичных организаций профсоюза на техническую подготовку к проведению интернет-голосования.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 декабря 2021г.

г. Москва.

Протокол № 27

О Плане основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2022г.

Заслушав и обсудив информацию секретаря ЦК - зав. отделом организационной работы аппарата профсоюза Сарухановой Л.М., Президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В связи с ситуацией по коронавирусу и невозможностью подготовки и проведения ряда мероприятий считать План основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2021 года выполненным не в полном объеме.

Перенести невыполненные мероприятия:

- рассмотрение на заседании президиума профсоюза вопроса «О работе организаций легкой промышленности Ростовской областной организации профсоюза по выполнению положений Отраслевого соглашения на 2021 – 2023 годы»;

- принятие Методических рекомендаций по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в План мероприятий профсоюза на I полугодие 2022 года.

Снять с рассмотрения на заседании комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья вопрос «О практике работы Воронежской областной и первичных организаций профсоюза по улучшению условий труда работников и соблюдению трудового законодательства при применении труда женщин».

2. Утвердить План основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2022 года (прилагается).

3. Направить План основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2022 года в организации профсоюза для использования в практической работе.

4. Отделу организационной работы аппарата профсоюза:

- обеспечить контроль за выполнением Плана основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2022 года;

- на основе Плана основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2022 года разработать план командировок аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на I полугодие 2022 г.**

Утвержден президиумом профсоюза 9 декабря 2021г., протокол № 27

1. Членам ЦК профсоюза, профсоюзным и территориальным комитетам, аппарату профсоюза:

1.1. Активно участвовать в выполнении решений XI съезда ФНПР, XVI съезда профсоюза, реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2022 – 2026 годы.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав работников в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2. Подготовить и провести:

II заседание ЦК профсоюза с предварительной повесткой *

1. Эффективная информационная работа - инструмент укрепления профсоюза.

2. Об итогах отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

3. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годового бухгалтерского баланса за 2021 год.

4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2021 год.

5. Об изменениях Положения о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности.

Срок: 20 апреля

Отв. президиум профсоюза, комиссии и отделы аппарата профсоюза

** - заседание будет проводиться в обычном режиме, если позволит эпидемиологическая обстановка.*

3. Рассмотреть на заседаниях президиума профсоюза:

17 февраля

1. О практике работы Самарской областной организации профсоюза по социальному партнерству, выполнению обязательств коллективных договоров и Отраслевых соглашений в организациях.

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

2. О сводном статистическом отчете Российского профсоюза работников промышленности за 2021 год.

Готовит: отдел организационной работы аппарата профсоюза

3. О Перспективном плане обучения профсоюзных кадров и актива на отчетный период 2022 - 2026г.г.

Готовит: отдел организационной работы аппарата профсоюза

19 апреля

1. О документах и материалах II заседания ЦК профсоюза.

Готовят: отделы аппарата профсоюза

2. О работе организаций легкой промышленности Ростовской областной организации профсоюза по выполнению положений Отраслевого соглашения на 2021–2023 годы.

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

3. Об участии организаций РОСПРОФПРОМ в первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел социального партнерства

4. Об итогах смотров - конкурсов:

- на лучшую первичную профсоюзную организацию года;

Готовят: комиссия по подведению итогов смотра-конкурса,
отдел организационной работы

- на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»;

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

- информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2021 году.

Готовит: комиссия по информационной политике и международной работе

5. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза, годовом бухгалтерском балансе за 2021 год.

Готовит: бюджетная и ревизионная комиссии

6. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2021г.

Готовит: бюджетная и ревизионная комиссии

7. Информация о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов за 2021г.

Готовит: бюджетная и ревизионная комиссии

8. О Методических рекомендациях по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Готовит: отдел охраны труда и здоровья

9. О правозащитной работе за 2021 год.

Готовит: юридический отдел

23 июня (выездное заседание)

1. О практике работы Башкортостанской республиканской организации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Готовят: отделы организационной, финансовой работы и юридический

2. Об итогах участия организаций РОСПРОФПРОМ в первомайской акции профсоюзов.

Готовят: отдел социального партнерства, профкомы ППО, территориальные комитеты

3. Об итогах проведения отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел социального партнерства.

4. О заключении Отраслевых соглашений.

Готовит: отдел социального партнерства

5. О Плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2022г.

Готовит: отдел организационной работы

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза:

Совместно комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся, по охране труда и здоровья и по работе среди женщин

1. О работе работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» по выполнению положений коллективного договора и улучшению условий труда работников.

2. О материалах заседания ЦК профсоюза.

3. О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2021г.

4. Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2021г.

Срок: 19 апреля

Совместно организационно - уставная, молодежная комиссии и комиссия по информационной политике и международной работе

1. О документах II заседания ЦК профсоюза.

2. О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по итогам проверки Тамбовской областной организации профсоюза.

3. Об итогах статистического отчета РОСПРОФПРОМ за 2021.

4. О предложениях по итогам смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз» в 2021 году.

5. О предложениях по итогам смотра - конкурса информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2021 году.

6. О правозащитной работе за 2021 год.

Срок: 19 апреля

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза

1. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза, годовом бухгалтерском балансе за 2021 год.

2. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2021.

3. Информация о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов за 2021.

Срок: 19 апреля

5. Провести комплексные проверки и оказать практическую помощь

Межрегиональной г.Санкт - Петербурга и Ленинградской области организации, Челябинской областной.

Срок: в течение полугодия

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Осуществлять подготовку материалов для участия в работе коллегий, аттестационных комиссий, рабочих групп, тематических совещаний, проводимых федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростех», холдинговыми структурами, объединениями работодателей.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел социального партнерства

1.2. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении коллективных договоров и Отраслевых соглашений за 2021г.

Подготовить материалы на заседания отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: май

Отв. профсоюзные комитеты,
территориальные комитеты,
отдел социального партнерства

1.3. Подготовить и провести заседания отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: май - июнь

Отв. отделы аппарата профсоюза

1.4. Готовить материалы к заседаниям Советов председателей первичных профсоюзных организаций холдингов.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата профсоюза

1.5. Обобщить данные мониторинга о ситуации на предприятиях и в организациях по состоянию на 1 марта и 1 июля 2022 года, информировать о ней ФНПР, социальных партнеров и использовать информацию в повседневной деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. профсоюзные комитеты,
территориальные комитеты,
отдел социального партнерства

1.6. Продолжить взаимодействие с коллегией ВПК РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством обороны РФ, Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной и законодательной власти, ГК «Ростех», Союзом машиностроителей России, Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям», другими объединениями работодателей, холдинговыми структурами по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности предприятий и организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата профсоюза

1.7. Организовать работу по обработке материалов организаций, участников отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» для подведения итогов комиссиями.

Срок: в течение полугодия

Отв. профсоюзные комитеты,
территориальные комитеты,

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКАМ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Принимать участие в мероприятиях проводимых:

- ФНПР, ВКП по вопросам охраны труда, экологии и здоровья работников;
- Комитетом по развитию высокотехнологической медицины и внедрению передовых практик охраны здоровья на предприятиях промышленности (при бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям»).

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.2. Продолжить взаимодействие с Министерством труда и социального развития РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной и законодательной власти, ГК «Ростех», АО «Трансмашхолдинг», АО «НПК «Техмаш», АО «НПК «Уралвагонзавод», АО «Швабе» и Союзом машиностроителей России и другими объединениями работодателей по разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.3. Продолжить взаимодействие с интегрированными структурами по заключению «Деклараций по реализации единых принципов в области охраны труда» и осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда в подведомственным им организациях.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.4. Принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.5. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь профсоюзным и территориальным комитетам по вопросам охраны труда, по предоставлению гарантий и компенсаций, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.6. Обобщить отчеты организаций о выполнении раздела охрана труда Отраслевых соглашений за 2020г. и подготовить материалы для обсуждения на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.7. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда, по предоставлению гарантий и компенсаций, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.8. Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о первичных и территориальных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.9. Подготовить ежегодный отчет о правозащитной работе для представления президиуму РОСПРОФПРОМ и ФНПР.

Срок: 25 марта

Отв. юридический отдел

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Провести необходимую организаторскую работу по созданию группы модераторов профсоюза по созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы

3.2. Провести работу по формированию резерва профсоюзных кадров в организациях профсоюза. Подготовить предложения по их обучению.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы, комитеты организаций профсоюза

3.3. Проработать вопрос о применении цифровизации в организационной работе профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы, комитеты организаций профсоюза

3.4. Продолжить издание информационных сборников ЦК РОСПРОФПРОМ "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и "Экспресс-информация", обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. советник председателя профсоюза по информационной работе

3.5. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно Перечню.

Срок: в установленные сроки

Отв. комитеты организаций профсоюза

3.6. Подготовить к переизданию Сборник Нормативных документов профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы юридический и организационной работы

3.7. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность.

Срок: в течение полугодия

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3.8. Обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами.

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3.9. Провести проверки финансово - хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по списку).

Срок: в течение полугодия

Отв. бухгалтер аппарата профсоюза

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Вести системную работу по привлечению молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы

4.2. Принять участие в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР.

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы

4.3. Обновить базу данных о председателях молодежных комитетов, комиссий,

советов организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

4.4. Провести семинар - совещание на тему «Вовлечение молодежи в активную работу профсоюзных организаций».

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1. Подготовить Перспективный план обучения профсоюзных кадров и активы на отчетный период 2022 – 2026годы.

Срок: февраль

Отв. отдел организационной работы

5.2. Подготовить и провести семинары:

- вновь избранных председателей ППО;

Срок: март

Отв. отдел организационной работы

председателей территориальных организаций профсоюза

Срок: май - июнь

Отв. отдел организационной работы

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1. Принять участие *:

- в заседании Исполкома и ЦК Международной Евроазиатской федерации металлистов.

Срок: апрель

- в заседании Совета МОП металлистов.

Срок: в течение полугодия

6.2. Подготовить материалы для публикаций в периодических изданиях МОП металлистов, Международной Евроазиатской федерации металлистов.

Срок: в течение полугодия

Отв. секретарь по международной работе

* - в зависимости от эпидемиологической обстановки.

"

***** * * *



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ**

**КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г. Москва

2 декабря 2021г.

**О состоянии заработной платы на предприятиях и в организациях
(в структуре РОСПРОФПРОМ) по итогам работы за I полугодие 2021 года**

1. Принять к сведению и согласиться с анализом и выводами, изложенными в справке «О состоянии заработной платы на предприятиях и в организациях (в структуре РОСПРОФПРОМ) по итогам работы за I полугодие 2021 года (справка прилагается).

2. Руководителям территориальных профорганов, профкомов первичных организаций профсоюза рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов профсоюза, с приглашением представителей работодателей настоящую справку, состояние дел с уровнем заработной платы, на каждом предприятии и в организации, перспективы ее роста и соответствие обязательств раздела «Оплата труда» коллективных договоров Отраслевым соглашениям.

3. Справку и настоящее совместное решение комиссий опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

4. Контроль выполнения настоящего совместного решения возложить на отдел социального партнёрства аппарата профсоюза (А.М. Фомин).

| | |
|---|--------------------------|
| Председатель комиссии по охране труда и здоровья | А.В. Кочкин |
| Председатель комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся | В.В. Красноруцков |
| Председатель комиссии по работе среди женщин | Е.И. Кузьмичёва |

СПРАВКА

О состоянии заработной платы на предприятиях и в организациях (в структуре РОСПРОФПРОМ) по итогам работы в I полугодии 2021 года

Рост заработной платы работающего человека до достойного уровня, является приоритетной задачей РОСПРОФПРОМ.

На основе мониторинга и представляемой информации от ППО и территориальных профорганов, ЦК профсоюза систематически анализирует динамику изменения уровня заработной платы, стабильность ее выплаты, акцентирует внимание территориальных и первичных профорганизаций на необходимость реализации положений раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений (далее по тексту – ОС), при заключении коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений.

Несмотря на некоторые трудности в производственной деятельности, связанными с рядом ограничений работы в условиях пандемии коронавирусной инфекции, многим предприятиям удалось повысить уровень заработной платы работникам относительно I полугодия 2020 года.

Среднемесячная начисленная заработная плата, в целом по предприятиям и организациям (в структуре РОСПРОФПРОМ) за отчетный период, составила 53900 рублей, что составляет 108% к среднемесячной начисленной заработной плате за I полугодие 2021г. по видам экономической деятельности в структуре «Обрабатывающие производства».

Покупательная способность заработной платы (по РОСПРОФПРОМ) по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения (ПМТН) по РФ за отчетный период выросла с 3,79 до 4,2 раза.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников предприятий и организаций РОСПРОФПРОМ по видам деятельности за отчётный период

| Вид деятельности | I п/г 2020г. (руб.) | I п/г 2021г. (руб.) | Темпы роста (%) |
|-------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| Обычные вооружения | 45596 | 50163 | 110% |
| Боеприпасы и спецхимия | 40520 | 45312 | 111,8% |
| Машиностроение | 46145 | 50548 | 109,5% |
| Легкая и текстильная промышленность | 24778 | 27514 | 111% |
| ФБУ ЦСМ | 51407 | 67183 | 130,7% |
| ФГУП (наука) | 67515 | 82667 | 122% |
| РОСПРОФПРОМ | 46000 | 53900 | 117% |

Наибольший уровень заработной платы сложился в территориальных организациях профсоюза: г. Москва – 83339 руб., г. С.-Петербург и Ленинградская область – 71074 руб., Московская область – 65262 руб., Новосибирская область – 47253 руб.

Рост заработной платы на предприятиях был достигнут, в основном, в связи с модернизацией производств, ростом производительности труда и фондов оплаты труда, в том числе за счет сокращения персонала и возросшей интенсивности труда работников. Как и в предыдущие годы, сохраняется значительная разница в уровнях заработной платы по категориям работников, секторам промышленного производства и регионам.

Выше среднеотраслевого уровня (по РОСПРОФПРОМ) заработная плата сложилась на 121 предприятии и в организациях (26% от представивших отчеты), в том числе:

- **обычные вооружения:** АО «ЦНИИСМ» (Московская область) – 75485 руб.; АО «Корпорация «МИТ» (г.Москва) – 98065 руб.; АО «Спецмаш» (г.Санкт-Петербург) – 66000 руб.; АО «ПО «УОМЗ» (Свердловская область) – 69323 руб.; АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А. Г. Шипунова» (г.Тула) – 73500 руб.; ОАО «НПО «ГИПО» (Республика Татарстан) – 101022 рублей;

- **боеприпасы и спецхимия:** ОАО «Знамя» (Кемеровская область) – 55758 руб.; ФГУП «ФЦДТ «Союз» (Московская область) – 60382 руб.; АО «НИТИ им. П.И.Снегирева» (Московская область) – 71152 руб.; АО «Ленинградский механический завод им. К.Либкнехта» – 70903 руб. (г. Санкт-Петербург); ФГУП «Завод им. Морозова» (Ленинградская область) – 74215 руб., АО «НПО «Поиск» (Ленинградская область) – 70600 рублей;

- **машиностроение:** АО «ИНМАН» (Республика Башкортостан) – 62950 руб.; филиал АО «АЭМ-технологии «Петрозаводскмаш» (Республика Карелия) – 54265 руб.; в Московской области: ПАО «Криогенмаш» – 70667 руб.; АО «Демиховский машиностроительный завод» – 57623 руб., АО «Метровагонмаш» – 84334 руб., ПАО («ЗиО») «Подольский машиностроительный завод» – 96063 руб.; в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области: ПАО «Ижорские заводы» – 68212 руб., ЗАО «Невский завод» – 73411 руб., ООО «ИЗ-КАРТЕКС» – 85800 руб., Филиал ПАО «Силловые машины» «ЛМЗ» – 91466 руб., АО «НЦ «Буревестник» – 94734 руб., Филиал ООО «Тойота Мотор» в Санкт-Петербурге – 103961 руб.; АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем» – 82066 руб.; в Свердловской области: АО «Уральский турбинный завод» – 64108 руб., ПАО «Уралмашзавод» – 67478 руб.; ФГУП «СПО «Аналитприбор» (Смоленская область) – 62617 руб.; АО «Тулажелдормаш» – 61595 рублей;

- **лёгкая и текстильная промышленность:** ЗАО «Одежда и мода» (Ивановская область) – 53987 руб.; АО «Кожа» (Санкт-Петербург) – 56043 рублей;

- **организации Росстандарта, ФБУ:** «Амурский ЦСМ» – 65686 руб., «ЦСМ РБ» (Республика Башкортостан) – 77923 руб., «Иркутский ЦСМ» – 70664 руб., «Нижегородский ЦСМ» – 82656 руб., «УРАЛТЕСТ» (Свердловская область) – 94206 руб., «Хабаровский ЦСМ» – 80000 руб., «Тюменский ЦСМ» – 158500 руб. **ФГУП:** «ВНИИФТРИ» (Московская область) – 79452 руб., «УНИИМетрологии» (Свердловская область) – 70069 руб., «ВНИИМ им. Д.И.Менделеева» (г. Санкт-Петербург) – 98332 рубля.

В I полугодии 2021г. на 142 (30,47%) предприятиях покупательная способность средней зарплаты в 4 и более раз превышала региональный ПМТН, что соответствует Отраслевым соглашениям профсоюза:

- оборонная промышленность – 52 предприятия;
- машиностроение – 47;
- текстильная и легкая – 3;
- ФБУ ЦСМ – 40.

На 278 (59,66%) предприятиях покупательная способность средней зарплаты находилась в интервале от 2-х до 4-х региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения:

- оборонная промышленность – 112 предприятий;
- машиностроение – 106;
- текстильная и легкая – 47;
- ФБУ ЦСМ – 13.

На 46 (9,87%) предприятиях данный показатель не достигал 2-х ПМТН:

- оборонная промышленность – 3 предприятия;

- машиностроение – 16;
- текстильная и легкая – 26;
- ФБУ ЦСМ – 1.

Численность предприятий и организаций от числа, представивших отчеты по уровню начисленной заработной платы:

- до 20 тыс. руб. – 28 (6%);
- до 30 тыс. руб. – 87 (18,6%);
- до 40 тыс. руб. – 113 (24,2%);
- до 50 тыс. руб. – 97 (20%);
- до 60 тыс. руб. – 57 (14%);
- свыше 60 тыс. руб. – 84 (18%).

На 6 предприятиях, по данным мониторинга РОСПРОФПРОМ, имелась задолженность перед работниками по заработной плате.

Президиум профсоюза в отчетном периоде на своих заседаниях рассматривал практику работы ряда территориальных и первичных профорганизаций, акцентировал внимание председателей ППО, работодателей на повышение уровня заработной платы, в том числе посредством её ежегодной индексации, рекомендовал комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений привести коллективные договоры предприятий в соответствие с обязательствами раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений.

Отдел социального партнёрства аппарата профсоюза

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза