



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2020г.

г. Москва.

Протокол № 17

Об особенностях проведения заседаний центрального комитета профсоюза и президиума Российского профсоюза работников промышленности в период сложной эпидемиологической обстановки.

В связи с необходимостью осуществления полномочий центрального комитета и президиума Российского профсоюза работников промышленности и с учётом сложившейся эпидемиологической обстановки президиум РОСПРОФПРОМ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В период сложной эпидемиологической обстановки по решению председателя профсоюза заседания центрального комитета и президиума профсоюза могут проводиться с использованием систем видеоконференцсвязи (далее – СВКС).

2. Использование СВКС для проведения заседаний центрального комитета и президиума профсоюза обеспечивает председатель профсоюза.

3. Заседания центрального комитета и президиума профсоюза с использованием СВКС проводить в порядке, установленном уставом РОСПРОФПРОМ (статьи 85 и 88 соответственно).

4. Установить, что указанный порядок проведения заседаний центрального комитета и президиума профсоюза действует до принятия президиумом РОСПРОФПРОМ отдельного решения по данному вопросу.

5. Рекомендовать профсоюзным органам территориальных и первичных организаций профсоюза при наличии соответствующих условий принять аналогичные меры по вопросам организации своей деятельности.

6. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2020г.

г. Москва.

Протокол № 17

Об итогах проведения отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», организованного Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, ОООР «Российское объединение работодателей лёгкой промышленности», ОР «Объединение работодателей текстильной промышленности России» и Российским профсоюзом работников промышленности, президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства» принять к сведению.

2. Отметить активное участие в конкурсе работодателей и первичных профсоюзных организаций РОССТАНДАРТА и промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

3. Необходимо констатировать неучастие в конкурсе организаций машиностроительного комплекса, лёгкой и текстильной промышленности, вследствие недостаточной разъяснительной работы территориальных организаций профсоюза с работодателями и первичными профсоюзными организациями.

4. Согласовать с социальными партнерами: Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии распределение мест, подписать соответствующее решение и довести его до сведения организаций.

5. Рекомендовать территориальным комитетам профсоюза дополнительно, из собственных средств, премировать председателей первичных профсоюзных организаций предприятий (организаций), обеспечивших участие и занявших призовые места в конкурсе.

6. Проработать с социальными партнерами вопрос проведения очередных конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в организациях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, машиностроительного комплекса, Росстандарта, лёгкой и текстильной промышленности.

Отв. Басков М.Г., Шатохин Н.П.

Срок: август 2020 года.

7. Территориальным организациям профсоюза и первичным организациям непосредственного профобслуживания проводить разъяснительную работу с социальными партнерами – руководителями лучших предприятий и организаций с целью более широкого их участия в отраслевых конкурсах.

8. Отделу социального партнерства подготовить материалы на заседание Президиума профсоюза по вопросу «О проведении конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» по итогам 2020 года.

Срок: сентябрь 2020 года.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2020г.

г. Москва.

Протокол № 17

Об итогах участия организаций РОСПРОФПРОМ в первомайской акции профсоюзов в 2020 году под девизом «Солидарность сильнее заразы!».

1 мая 2020 года в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18.03.2020 № 2-2 «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2020 году» и постановлением Исполкома ФНПР от 21.04.2020 № 3-2 «О формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2020 году» по сведениям от территориальных профорганизаций предприятий и организаций Российского профсоюза работников промышленности за Первомайскую Резолюцию проголосовало более 112,7 тысяч членов профсоюза и членов их семей в 44 субъектах Российской Федерации, где действуют организации профсоюза.

Основной формой проведения первомайской акции из-за ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19, стала Единая интерактивная Интернет-акция профсоюзов под лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!». Всего в соц. сетях было размещено более 4,5 тысяч постов, отражающих отношение авторов к необходимости решения проблем в социально-трудовой сфере.

Исходя из ситуации в регионах, были проведены дополнительные формы коллективных действий: обсуждение акции в Одноклассниках, INSTAGRAM, Вконтакте, фотомарафон «Мгновения 1 мая», фотовыставки, фото-флешмоб «Солидарность сильнее заразы», акция – «Фотография Первомая в окне и жизни», приветствия на областном радио и др.

Организациями и предприятиями выдвигались, помимо общепрофсоюзных, дополнительные требования: «Государственную поддержку - отечественному машиностроению», «Поднять конкурентно-способность машиностроения на мировой уровень – задача государства!», «Серые зарплаты - обман работника! Профсоюзы против!», «Текстильной и легкой промышленности - реальную помощь государства!», «Сильное здравоохранение - непобедимое государство!», «Молодежь - стратегический ресурс профсоюзов!», «Мы за доступное качественное образование и здравоохранение!», «За реальный рост заработной платы!», «За сохранение рабочих мест!», «За сохранение зарплат!», «Спасибо медицинским работникам!», «Вкладывать инвестиции в поддержку и развитие по направлениям промышленности, под конкретные разработки и освоение новых технологий и новой гражданской продукции», «Своевременно авансировать и расплачиваться за изготовление и выпуск продукции оборонной промышленности», «Правительству, через структуры контролирующих организаций, усилить контроль за соблюдением трудовых прав граждан, оказывать поддержку профсоюзам в их работе по выявлению нарушений работодателями трудовых прав работников», «Создавать выгодные условия и поддержку работодателям, выполняющих условия отраслевых соглашений и индексирующих заработную плату».

Рядом территориальных органов профсоюза и профкомов предприятий было организовано проведение автопробега, просмотр онлайн-трансляции первомайской профсоюзной переключки.

Молодежь предприятий и организаций приняла активное участие в подготовке и проведении интернет-голосования за Первомайскую Резолюцию, размещения постов под хештегами: #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ!#, #Первомай дома#, #Первомайский наш привет#. Молодежные советы ряда предприятий снялись в видеоклипах с лозунгами ФНПР.

В ходе первомайской онлайн-акции профсоюзные активисты выразили свои требования к работодателям и властным структурам на публичных информационных ресурсах: республиканских, краевых, областных и профсоюзных СМИ, сайтах профорганизаций, страницах в социальных сетях, радио, плакатах, на профсоюзных стендах наглядной агитации предприятий, праздничных номерах заводских газет.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об участии организаций профсоюза в Единой интерактивной Интернет-акции профсоюзов 2020 года принять к сведению.

2. Отметить активную работу и участие территориальных комитетов и первичных организаций профсоюза Башкортостанской, Мордовской, Татарстанской, Чеченской и Удмуртской республиканских; Алтайской краевой; Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Кемеровской, Костромской, Курганской, Московской, Нижегородской, Омской, Пензенской, Рязанской, Смоленской, Томской, Тульской, Ульяновской, Ярославской областных и ряда других организаций.

3. Поддержать заявление Международной Конфедерации Профсоюзов «Один мир – одно решение: рабочие места, достойная зарплата, социальная защита».

4. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

- обсудить на заседаниях коллегиальных органов итоги первомайской акции профсоюзов;

- обеспечить контроль реализации выдвинутых профсоюзных требований;

- добиваться массового, осознанного участия в акциях профсоюзов работников предприятий и организаций;

- с целью эффективного проведения подобных форм акций обратить особое внимание на работоспособность, подготовку и обеспечение информационных и технических служб профсоюзных структур всех уровней;

- провести работу по подготовке к Всемирной акции профсоюзов 7 октября 2020 года.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2020г.

г. Москва.

Протокол № 17

О Плана основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2020г.

Заслушав и обсудив информацию секретаря ЦК - зав. отделом организационной работы аппарата профсоюза Сарухановой Л.М., президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В связи с ситуацией по коронавирусу и невозможностью подготовки и проведения ряда мероприятий считать План основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2020 года выполненным не в полном объёме.

Перенести невыполненные мероприятия в Планы мероприятий профсоюза на II полугодие 2020 и I полугодие 2021 годов.

2. Утвердить План основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2020 года (прилагается) и направить его в организации профсоюза для использования в практической работе.

3. Отделу организационной работы аппарата профсоюза:

- обеспечить контроль за выполнением Плана основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2020года;

- на основе Плана основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2020 года разработать план командировок работников аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на II полугодие 2020 г.**

Утвержден президиумом профсоюза 18 июня 2020г., протокол №17

1. Членам ЦК профсоюза, комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, аппарату профсоюза:

- 1.1. Активно участвовать в выполнении решений X съезда ФНПР, съезда профсоюза, реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2017–2022 годы.
- 1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав работников в современных условиях.
Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2. Подготовить и провести:

VIII заседание ЦК профсоюза с предварительной повесткой *(с использованием систем видеоконференцсвязи):*

1. О задачах организаций профсоюза по защите трудовых прав работников в период реформирования трудового законодательства по охране труда.
2. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годового бухгалтерского баланса за 2019 год.
3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2019 год.

Срок: сентябрь

Отв. президиум профсоюза, комиссии и отделы аппарата профсоюза

IX заседание ЦК профсоюза с предварительной повесткой*:

1. О выполнении положений Отраслевых соглашений, действующих в профсоюзе.
2. О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в профсоюзе.
3. О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2020год.
4. Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2021год и нормативе отчислений на 2021 год.

Срок: 2 декабря 2020г.

Отв. президиум профсоюза, комиссии ЦК и отделы аппарата профсоюза.

** - заседание будет проводиться в обычном режиме, если позволит эпидемиологическая обстановка.*

3. Рассмотреть на заседаниях президиума профсоюза:

Сентябрь *(с использованием систем видеоконференцсвязи)*

1. О взаимодействии профкома первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Димитровградхиммаш» Ульяновской области по совершенствованию социального партнерства, выполнению обязательств коллективного договора»

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

2. О проведении Отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства.

Готовит: отдел социального партнерства.

3. О проекте Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2021 – 2023 годы.

Готовят: отделы аппарата профсоюза

4. О заключении Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности на 2021 - 2023 годы.

Готовят: отделы аппарата профсоюза

5. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годового бухгалтерского баланса за 2019год.

Готовят: бюджетная комиссия, бухгалтерия

1 декабря

1. О документах и материалах IX заседания ЦК профсоюза.

Готовят: отделы и комиссии ЦК профсоюза.

2. О практике работы работодателя и ППО АО «Верхнетури́нский машиностроительный завод» по выполнению КД, улучшению условий труда работников, снижению производственного травматизма.

Готовят: отделы социального партнерства и охраны труда и здоровья

3. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2020 года и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2020 год.

Готовят: бюджетная комиссия, бухгалтерия.

4. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2021 год и нормативе отчислений на 2021 год.

Готовят: бюджетная комиссия, бухгалтерия.

5. О «Методических рекомендациях по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза».

Готовит: отдел организационной работы

6. Об итогах проведения Всемирной акции профсоюзов 7 октября 2020г.

Готовит: отдел социального партнерства.

* - заседание будет проводиться в обычном режиме, если позволит эпидемиологическая обстановка.

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза *:

Совместно комиссии по охране труда и здоровья, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

1. О документах и материалах IX заседания ЦК профсоюза.

2. О работе профсоюзной организации и работодателя по повышению уровня оплаты труда и социальных гарантий работников АО «Заводоуковский машиностроительный завод»

3. О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2019 году.

4. Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2019 году.

Срок: 1 декабря.

Совместно молодежная комиссия и комиссия по информационной политике и международной работе

1. О предложениях по итогам смотра – конкурса на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

2. О предложениях по итогам смотра - конкурса информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2019 году.

3. О предложениях по итогам смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация»

Срок: август - сентябрь *(с использованием систем видеоконференцсвязи).*

Совместно организационно-уставная, молодежная комиссии и по информационной политике и международной работе

1. О соблюдении работодателями трудового законодательства, Отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях в Воронежской, Орловской, Смоленской, Тверской и Ярославской областных организациях профсоюза.

2. О практике работы Удмуртской республиканской и первичных организаций профсоюза по применению дисконтных карт для создания заинтересованности работников в профсоюзном членстве.

3. О практике работы молодежных комиссий, комитетов Нижегородской областной и первичных организаций по реализации молодежной политики, информационному обеспечению деятельности организаций профсоюза.

4. О ходе подготовки к отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза (по списку).

Срок: 1 декабря.

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза

1. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2020 года и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2020 год.

2. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2021 год и нормативе отчислений на 2021 год.

Срок: 1 декабря.

** - мероприятия будут проводиться в обычном режиме, если позволит эпидемиологическая обстановка.*

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза.

Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные комитеты первичных организаций, территориальные комитеты организаций профсоюза, отдел социального партнерства.

1.2. Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующими федеральными органами исполнительной власти, холдинговыми структурами.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел социального партнерства.

1.3. Подготовить материалы на заседания отраслевых комиссий по рассмотрению выполнения Отраслевых соглашений за I полугодие 2020 года.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы аппарата профсоюза, территориальные комитеты организаций профсоюза.

1.4. Проводить мониторинг ситуации на предприятиях и в организациях и информировать Министерство промышленности и торговли РФ, Союз машиностроителей России, иные объединения работодателей, ФНПР.

Срок: 12 июля и 1 ноября т.г.

Отв. отдел социального партнерства, территориальные комитеты организаций профсоюза.

1.5. Продолжить взаимодействие с коллегией ВПК РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством труда и социальной защиты РФ, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростех» и интегрированных структур, Союзом машиностроителей России по вопросам деятельности предприятий.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы аппарата профсоюза.

1.6. Подготовить и провести мероприятия в рамках Всемирного дня «За достойный труд».

Срок: октябрь.

Отв. отдел социального партнерства, территориальные комитеты.

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКАМ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Принимать участие в мероприятиях ФНПР, ВКП по вопросам охраны труда, экологии и здоровья трудящихся.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.2. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.3. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда, по представлению гарантий и компенсаций, обязательного

социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.4. Обобщить отчеты организаций о выполнении разделов «Охрана труда» Отраслевых соглашений за 2020 год и подготовить материалы для обсуждения на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.5. Продолжить взаимодействие: с Министерством труда и социальной защиты РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости и другими федеральными органами исполнительной и законодательной власти, интегрированными структурами ГК «Ростех», АО «Трансмашхолдинг», АО «НПК «Техмаш», Союзом машиностроителей России и другими союзами работодателей по разработке и улучшению условий и охраны труда работников.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.6. Принимать участие в мероприятиях, проводимых Комитетом по развитию высокотехнологической медицины и внедрению передовых практик охраны здоровья на предприятиях промышленности Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям».

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.7. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

2.8. Продолжить работу по формированию правовой инспекции труда профсоюза в соответствии с постановлением ЦК профсоюза от 10 апреля 2019 года.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

2.9. Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о первичных и территориальных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

2.10. Вести:

- трудовые дела в судах всех уровней;
- консультации и разъяснительную работу по правоприменительной практике.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

2.11. Провести проверку соблюдения работодателями трудового законодательства, Отраслевых соглашений и коллективных договоров (в организациях, на предприятиях) по согласованию с председателями территориальных организаций профсоюза:

- Воронежской области;

Срок: сентябрь - октябрь

- Тверской области;

Срок: октябрь - ноябрь

- Смоленской области

Срок: ноябрь - декабрь

О результатах проверок доложить на заседаниях организационно-уставной комиссии.

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь профсоюзным и территориальным комитетам организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. советник председателя профсоюза по информационной работе,
специалист аппарата профсоюза по информационной работе.

3.2. Завершить проведение собеседований с председателями территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза по подготовке к проведению отчетов и выборов, кадровому составу.

Срок: декабрь 2020г.

Отв. отдел организационной работы

3.3. Провести необходимую организаторскую работу совместно с профсоюзными и территориальными комитетами по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Срок: в течении полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы

3.4. Подготовить и направить организациям профсоюза «Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза».

Срок: декабрь 2020г.

Отв. отделы организационной работы и юридический

3.5. Продолжить издание информационных сборников ЦК РОСПРОФПРОМ "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и "Экспресс-информация", обратить особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. советник председателя профсоюза по информационной работе.

3.6. Вести Единый реестр информационных ресурсов профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. специалист аппарата профсоюза по информационной работе.

3.7. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно Перечню.

Срок: в установленные сроки.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты.

3.8. Подготовить методический материал по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы аппарата профсоюза.

3.9. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты,
бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

3.10. Обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты,
бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

3.11. Анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты,
бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Продолжить работу по активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза, обратив особое внимание на привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты, молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы.

4.2. Принять участие в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы.

4.3. Продолжить работу по ведению банка данных молодежного профсоюзного актива.

В рамках подготовки к отчетно-выборной кампании в профсоюзе подготовить информацию о молодых активистах, включенных в резерв.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы, молодежная комиссия ЦК профсоюза

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА*

5.1. Провести:

- семинар-совещание с членами ЦК профсоюза;

Срок: 3 декабря.

- семинар-совещание технической инспекции труда профсоюза;

Срок: октябрь – ноябрь.

- семинары-совещания председателей организаций профсоюза, закрепленных за уполномоченными профсоюзными представителями ЦК профсоюза;

Срок: в течение полугодия.

- семинар председателей территориальных организаций профсоюза.

Срок: октябрь.

- семинар главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

* - мероприятия будут проводиться, если позволит эпидемиологическая обстановка.

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1. Принять в России делегации:

6.1.1. Делегацию Производственного совета фирмы «МАН».

Срок: в течение полугодия.

Отв. Секретарь по международной работе.

6.2. Направить делегацию РОСПРОФПРОМ в Турцию на семинар в рамках учебной программы Международной Евроазиатской федерации металлистов.

Срок: октябрь.

Отв. Секретарь по международной работе.

6.3. Принять участие:

- в заседании Исполкома и ЦК Международной Евроазиатской федерации металлистов.

Срок: октябрь.

- в заседании Совета МОП металлистов.

Срок: в течение полугодия.

- в подготовке материалов для публикаций в периодических изданиях МОП металлистов и Международной Евроазиатской Федерации металлистов.

Срок: в течение полугодия.

Отв. Секретарь по международной работе.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2020г.

г. Москва.

Протокол № 17

О ходе выполнения Плана практических действий по реализации предложений и критических замечаний делегатов XV (внеочередного) съезда РОСПРОФПРОМ.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий (справка прилагается).

Отметить, что ряд предложений и замечаний делегатов гармонично корреспондируются с Основными направлениями деятельности российского профсоюза работников промышленности и их реализация носит постоянный долгосрочный характер.

2. Коллегиальным органам территориальных и первичных организаций, отделам аппарата ЦК профсоюза продолжить работу по реализации Плана практических действий, используя имеющиеся возможности законодательства, социального партнерства, в том числе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия с ФНПР и территориальными объединениями организаций профсоюзов; проведения активных действий профсоюзов за достойный труд и другие формы профсоюзной борьбы.

3. Заместителям председателя профсоюза Баскову М.Г. и Шатохину Н.П. продолжить контроль за реализацией не выполненных в полной мере положений Плана практических действий.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА по реализации Плана практических действий

Планом практических действий по реализации предложений и критических замечаний делегатов XV (внеочередного) съезда РОСПРОФПРОМ предусмотрены меры, которые в подавляющем большинстве планировались к исполнению в течение 2019 года. Однако реализация большинства проблем, поднятых делегатами, носит постоянный долговременный характер в деятельности профсоюза и российского профсоюзного движения, в том числе вопросы сохранения и (или) увеличения профсоюзного членства; укрепления финансового положения профорганизаций и состояния профсоюзных кадров; обучения профсоюзного актива и специалистов; совершенствования форм защиты прав и интересов членов профсоюза; информационно-пропагандистского обеспечения профсоюзной деятельности, а также содействия членам профсоюза в реализации их интересов в производственной сфере.

Данные направления деятельности и методы их реализации достаточно полно отражены в Основных направлениях деятельности Российского профсоюза работников промышленности.

Вопросам увеличения профсоюзного членства (п.1 Плана) уделяется постоянное внимание со стороны всех выборных органов профсоюза, учитывая негативные последствия для профорганизаций в части возможностей полноценного финансирования профсоюзной деятельности, а у организаций, имеющих охват профсоюзного членства менее 50% - по эффективному использованию системы социального партнерства.

Поэтому серьезное внимание уделяется обучению профактива методам агитации работников по вступлению в профсоюз на проводимых семинарах для профактива. Изучается и распространяется лучший опыт работы профорганизаций в данном направлении и предлагаются рекомендации (решения) по этим вопросам. Изыскиваются, в том числе нетрадиционные, возможности поощрения членов профсоюза, которые могут заинтересовать и стимулировать к вступлению в профсоюз работников, в том числе молодежь.

Особое внимание в профсоюзе и профорганизациях уделяется реализации молодежной политики, в том числе в части повышения общественной активности молодых работников и уровня профсоюзного членства (п.1). При рассмотрении вопросов деятельности профорганизаций на заседаниях президиума профсоюза, как правило, определенное внимание уделяется работе с молодежью, а также проводятся целевые рассмотрения направлений работы с молодежью на заседаниях Организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза. Соответствующая информация публикуется на сайте профсоюза (п.3).

Для повышения моральной и материальной заинтересованности работников в профсоюзном членстве (п.19) в ряде членских организаций профсоюза используются дисконтные профсоюзные карты для членов профсоюза, проводятся консультации по юридическим вопросам, а также культурно-просветительские мероприятия и конкурсы. Опыт такой работы доводится ЦК профсоюза до сведения профорганизаций.

ЦК профсоюза регулярно осуществляет обучение различных категорий профсоюзного актива и специалистов, организуя соответствующие семинары, на которых особое внимание уделяется практике использования законодательства и ведению переговоров с социальными партнерами. Комитетами ППО организовывалось обучение профсоюзного актива предприятий. Тематика семинаров определялась также с учетом складывающейся ситуации в экономике, социальном партнерстве и изменяющемся законодательстве (п.4).

Значительное место в деятельности ЦК профсоюза, территориальных и первичных организаций занимает информационная работа. Определен перечень информационных ресурсов в профсоюзе, который регулярно актуализируется. ЦК профсоюза и ряд профорганизаций достаточно активно используют свои сайты для информации о своей деятельности членов профсоюза и работников организаций, в том числе помещая информацию о заседаниях коллегиальных профсоюзных органов, принимаемых решениях и их выполнении. Ряд профорганизаций используют заводские и ре-

гиональные СМИ, в отдельных случаях направляя информацию в профсоюзную газету «Солидарность» (п.6).

Однако эффективность информационно-пропагандистской работы, проводимой профсоюзом и его организациями пока недостаточная, о чем свидетельствует снижение профсоюзного членства в части организаций, многие работники недостаточно ясно представляют роль профсоюза и объединений профсоюзов в установлении им дополнительных социальных льгот и гарантий на федеральном и территориальном уровнях, на предприятиях. Ряд профорганизаций не имеют технических возможностей для осуществления эффективной информационной работы или недостаточно используют имеющиеся ресурсы.

Однако они не обращаются в ЦК профсоюза с конкретными предложениями в организации такой работы.

На съезде отмечалось, что на многих предприятиях, в основном малочисленных, не заключаются коллективные договоры (п.2) или не обеспечивается проведение индексации заработной платы (п.7). Ряд предприятий работает нестабильно, в том числе на сокращенном режиме работы и несвоевременно обеспечивает выплату заработной платы, использует сокращения численности работающих для снижения производственных расходов (п.9). ЦК профсоюза осуществляет регулярный профсоюзный мониторинг за социально-экономическим состоянием организаций. При необходимости совместно с соответствующими территориальными профорганизациями применяются обращения в федеральные и территориальные органы власти, в частности, по ситуации на АО «МК ОРМЕТО-ЮУМЗ» (Оренбургская обл.), ФКП «Тамбовский пороховой завод» (г.Котовск), ФГУП «Завод им.Дзержинского», (г. Пермь), предприятиях легкой промышленности и др. В практику вошли обращения к руководству компаний (холдингов) в которые входят проблемные предприятия.

При обсуждении вопросов, связанных с неблагоприятной социально-экономической обстановкой на предприятиях и в отраслях промышленности на заседаниях рабочих групп РТК, члены РТК и специалисты профсоюза, участвующие в этих заседаниях заявляли об имеющихся проблемах на предприятиях наших отраслей и давали предложения по их устранению.

На малочисленных предприятиях, где по различным причинам (как правило, отсутствия должной инициативы со стороны профорганизаций) есть возможности использовать положения действующих отраслевых соглашений для формирования коллективного договора, сделав акцент на реализацию наиболее важных социальных показателей, представляющих интерес для членов трудовых коллективов.

Из 37 предложений и замечаний, включенных в План практических действий, 17, предусматривалось реализовать при содействии ФНПР (пп. 10, 11, 14, 16, 17, 24, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 и 37). Руководством и специалистами ЦК профсоюза были приняты меры, чтобы эти проблемы нашли свое отражение в документах X съезда ФНПР (20-22.05.2020 г.): постановлениях, Резолюциях и Программе ФНПР «За справедливую экономику», а также по осуществлению контроля за их исполнением. Ряд положений и целей этих документов найдет отражение в формируемом в настоящее время Генеральном соглашении на последующий период, с рассмотрением их на заседаниях РТК;

Предложения от делегатов о необходимости внесения ряда изменений в Устав профсоюза (пп. 21 и 23) будут учтены и рассмотрены при подготовке к XVI съезду профсоюза (ориентировочно в конце 2021 года), в частности, о том, что ГК «РО-СТЕХ» имеет свои структурные подразделения в различных субъектах РФ (п.22) и действующие в них профсоюзные организации объединены в первичную организацию «Сибирь» РОСПРОФПРОМ, которая напрямую выходит на ЦК профсоюза.

Центральным комитетом РОСПРОФПРОМ, комитетами территориальных и первичных организаций уделяется большое внимание вопросам охраны труда (п. 13), которые на постоянной основе включаются в программу обучающих семинаров, в том числе с привлечением молодежи, проводимых центральным комитетом и территориальными комитетами профсоюза РОСПРОФПРОМ.

ЦК профсоюза ежегодно анализируя поступающую финансовую и статистическую отчетность, в т.ч. изучает укомплектованность организаций кадрами (п. 5).

Объединение трех профсоюзов укрепило финансовые возможности территориальных организаций и позволило 30% территориальных организаций ввести в свои штатные расписания должность «Технический инспектор труда».

В течение 2019 года была продолжена работа по укомплектованию территориальных комитетов и предприятий с численностью более 800 работников техническими инспекторами.

На 1 января 2020 г. в РОСПРОФПРОМ работает 100 технических инспекторов труда, в том числе на штатной основе 35 технических инспекторов, из которых 14 – в территориальных и 19 – в первичных организациях профсоюза и 2 – в аппарате профсоюза.

В подразделениях предприятий избрано 6953 уполномоченных по охране труда, т.е. практически на всех предприятиях и в каждом подразделении.

Для снижения финансовой нагрузки на территориальные организации профсоюза по содержанию инспекторов труда, используется практика их частичного финансирования из средств ЦК профсоюза. Несмотря на проведение целенаправленной работы по охране труда не снижается число несчастных случаев со смертельным исходом при работе со взрывчатыми материалами.

Вместе с тем, отсутствует техническая инспекция профсоюза на предприятиях, объединяемых Белгородской, Калужской, Кемеровской, Курской, Орловской и Тверской областными организациями профсоюза. Недостаточно мер принимается по введению штатных технических инспекторов труда Пермской краевой, Владимирской, Новосибирской и Самарской областными организациями профсоюза.

Анализ свидетельствует, что более 70% причин травматизма со смертельным исходом – организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий и охраны труда, недостатки в обучении работников, нарушения трудовой и производственной дисциплины из-за несовершенства системы управления охраной труда.

Но, есть и внешние факторы:

- устаревшая отраслевая нормативная база в области охраны труда;
- отсутствие в отрасли и вертикально-интегрированных структурах системы контроля за обеспечением безопасных условий труда и управления охраной труда.

В этих условиях необходимы и осуществляются совместные действия профсоюза с департаментом Минпромторга России, интегрированными структурами ГК «Ростех», АО «Трансмашхолдинг» и другими по повышению требовательности к руководителям предприятий за обеспечение ими безопасных условий труда.

По предложению ЦК профсоюза, в структуры управления ГК «Ростех» и холдинг АО «НПК «Техмаш» включены ответственные лица за решение задач в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

Для взаимодействия в области охраны труда между АО «Трансмашхолдинг» и профессиональными союзами создана совместная рабочая группа по охране труда.

По предложению ЦК профсоюза Минтруд России включил в план работ на 2020 год разработку правил по охране труда при производстве боеприпасов.

Необходимо продолжить дальнейшую консолидацию действий профсоюза с социальными партнерами, в том числе в части проведения совместных проверок.

Из-за старения и износа производственных фондов, недостаточности современного технологического безопасного оборудования увеличивается доля работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям (п.14), которая составляет 30%.

Одной из причин такого положения является несовершенство механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года №833-8 утвержден комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивации граждан к ведению здорового образа жизни. ЦК профсоюза совместно с ФНПР принимает активное участие в реализации этих мер.

Также, в соответствии с приказом Минтруда России от 03.12.2018 №764н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санитарно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н» появилась возможность оздоровить сотрудников предпенсионного возраста за счет средств ФСС.

Положениями о технической и правовой инспекциях труда предусмотрены возможности в составе технической и правовой инспекций (п.27) принять на работу инспекторов с полномочиями на уровне организации или субъекта для защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. При их создании необходимо руководствоваться этими Положениями, утвержденными Постановлениями ЦК профсоюза соответственно 19.04.2017г. и 20.09.2017г.

Предложение делегатов (п.п.26, 34) об унификации отчетных, справочных и других документов требуют конкретизации. Что касается финансовой отчетности, то следует иметь в виду, что некоторые формы финансовой отчетности при отсутствии показателей не представляются:

- Сведения о задолженности организации профсоюза в бюджет;
- Акт сверки расчетов по членским профсоюзным взносам между предприятием и ППО представляется только при наличии задолженности.

Отчетность по форме 10-ПБ, утвержденная ФНПР, не раскрывает полностью сведений о финансовом состоянии профорганизаций, особенно в части перечислений членских взносов в полном объеме работодателями на счет профорганов, погашение имеющейся задолженности перед профсоюзом со стороны работодателей и членских организаций перед ЦК (форма 1-фин).

В расходной части формы 10-ПБ представляются **обобщенные** показатели в тыс.руб. **всех организаций** профсоюза (первичных и территориальных). Форма 10-фин позволяет, в первую очередь, оценить финансовое состояние территориальной организации.

Поэтому предлагается считать целесообразным оставить ее в прежнем виде.

Предложения профсоюзной стороны отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (п.18) о включении в отраслевые соглашения положений о полномочном участии представителей профсоюза в Советах директоров и иных органах управления пока категорически не поддерживаются другими сторонами социального партнерства. Аналогичная ситуация была и на одном из заседаний РТК. Работодатели в целом признают право профсоюзов на участие в заседаниях органов управления организаций в качестве приглашенных только с правом совещательного голоса, что зафиксировано в отраслевых соглашениях.

Специалистами ЦК профсоюза обсуждались возможности подготовки проекта единого рамочного Межотраслевого соглашения для предприятий всех отраслей, в которых действует профсоюз (п.8). Было отмечено, что структуры действующих отраслевых соглашений можно привести к единообразию. Однако многие конкретные показатели соглашений, напрямую зависящие от социально-экономической деятельности предприятий, в настоящее время сложно сгармонизировать, особенно с предприятиями легкой и текстильной промышленности. Кроме того, и объединения работодателей пока не готовы обсуждать эту проблему.

ЦК профсоюза, учитывая крайне сложную экономическую ситуацию на большинстве предприятий легкой и текстильной промышленности, инициировал рассмотрение соответствующего вопроса на заседании РТК по регулированию социально-трудовых отношений и подготовил проекты документов, которые планируется рассмотреть в 2020 году.

Реализация части предложений (п.п.10, 11. 14, 16. 17. 24. 28 и др.) связана с необходимостью внесения изменений в действующее законодательство, принятием Правительством РФ мер по поддержке промышленности в целом или отдельным отраслям и заинтересованностью собственников в модернизации действующих производств создании достойных условий труда. Профсоюз в рамках совместных дей-

ствий с ФНПР, постоянно поднимает и инициирует рассмотрение этих проблем, однако многие из них решаются крайне медленно.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2020г.

г. Москва.

Протокол № 17

О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании в 2019 году.

Рассмотрев справку «О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2019г.», президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции съезда, обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблемы территориальные органы управления и суды;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переводу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Организациям профсоюза: республики Башкортостан, Брянской областной и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области составить и утвердить график погашения задолженности по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза в срок до 01.08.2020года.

5. Мордовской республиканской, Пензенской, Самарской, Томской, Ярославской областными организациям обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

6. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК по состоянию на 01.01.2020 года, в срок до 01 сентября 2020 года обеспечить перечисление сумм задолженности отдельным платежным поручением.

7. Организациям профсоюза (отмеченных в справке) в срок до 01 сентября 2020 года представить утвержденные на 2020 год смету профсоюзного бюджета и штатное расписание по формам статистической отчетности от 19.12.2017 года.

8. Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Башкортостанской, Татарстанской и Чеченской республиканских, Алтайской, Камчатской, Краснодарской, Пермской и Хабаровской краевых, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Костромской Курганской, Курской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Орловской, Пензенской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тверской, Тульской, Ульяновской, Челябинской и Ярославской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ФБУ "Адыгейский ЦСМ", ОАО "ЗАРЕМ" (республика Адыгея), ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", ООО "АЕК" (республика Карелия), ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ФБУ "Крымский ЦСМ", ФБУ "Севастопольский ЦСМ", ОАО "Гидропривод" (Липецкая область), "Марискожевец" (республика Марий Эл), ХК "СИБЕР" г. Москва, "Юпитер" (Новгородская область), АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская область), "Текстильмаш" и "Завод им. Чапаева" (Чувашская республика).

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на бухгалтерию ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2019 год

Внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов всех 48 территориальных и 20 из 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза (не представили отчеты: ФБУ "Амурский ЦСМ", ФБУ "Забайкальский ЦСМ", Красноярский ЦСМ, ФБУ "Тюменский ЦСМ").

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2019 год выполнен на 99,6 % , а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 6 569,7 т.р. - на 100,1%.

За счет роста заработной платы в текущем году размеры профсоюзных взносов, полученные первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2018 года на 10,4%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях: Мордовской, Северо-Осетинской, Удмуртской и Чеченской республик; Камчатского, Пермского, Ставропольского и Хабаровского краев; Брянской, Вологодской, Калужской, Кемеровской, Курской, Московской, Омской, Псковской, Ростовской, Челябинской областей и Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области и на 15 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФБУ "Адыгейский ЦСМ" и ОАО "ЗАРЕМ" (респ. Адыгея), ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", ФБУ "Иркутский ЦСМ", ООО "АЕК" и АО "Петрозаводскмаш" (респ. Карелия), ФБУ "Крымский ЦСМ", ФБУ "Севастопольский ЦСМ", ХК "СИБЕР" (Москва), ООО "Завод Юпитер" г. Валдай, ФБУ "Приморский ЦСМ", АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская обл.), ООО "Текстильмаш" и АО "Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева" (Чувашская респ.).

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 21 территориальной и 1 первичной профсоюзной организации непосредственного профсоюзного обслуживания.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов уменьшилась к уровню 2018 года на 1 359,5 т.р. и на конец отчетного года составила 21 116,8 т.р.

За год увеличилось с 37 до 47 количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца. Значительную задолженность в месяцах имеют: ОАО "Уфимский ХБК" - 10 (республика Башкортостан), АО "Алексеевка ХИММАШ" - 25 (Белгородская область), ОАО "Мосточлегмаш" - 7 (г. Москва), ОАО "Медикоинструментальный завод" - 28 (Нижегородская область), АО "Ливенский завод противопожарного машиностроения" - 14 (Орловская область), ОАО "Строймаш" - 15 (Саратовская область), АО "Уральский НИТИ" - 8 (Свердловская область).

За 2019 год возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ПАО "Тяжстанкогидропресс" на 300,6 т.р. (Новосибирская область), Самарский электромеханический завод на 221,0 т.р., АО "Дорогобужкотломаш" на 277,0 т.р. (Смоленская область), АО "Первомайск химмаш" на 111,8 т.р., (Тамбовская область).

По состоянию на 01.01.2020 года имеется значительная задолженность работодателей перед первичным профсоюзным организациями: ФКП "Авангард" - 6 мес. (республика Башкортостан) 1 212,6 т.р. АО "Шебекинский машзавод" - 17 мес. (Белгородская область) 893,8 т.р., АО "Муромтепловоз"- 130 мес. (Владимирская область) 2 594,2 т.р., ООО "Молот-Оружие" - 5 мес. (Кировская область) 951,3 т.р., НИИД - 18 мес. (г. Москва) 800,0 т.р., ОАО "Гидропресс" - 521,2 т.р. и ЮУМЗ -

497,4 т.р. (Оренбургская область), ОАО "Сарэнергомаш" - 4 мес. (Саратовская область) 1047,1 т.р., ОАО "ТНИТИ" - 43 мес. (Тульская область) 1 837,8 т.р.

По вышеперечисленным 9 предприятиям задолженность составляет 10 355,4 т.р. или 46,8% от общей суммы задолженности всех работодателей.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2019 году к уровню 2018 года увеличился на 0,1% и составил 14,43%.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Мордовскую республиканскую организацию (утверждено 20%, факт 15,6%), Пензенскую (утверждено 12,8%, факт 11,0%), Самарскую (утверждено 12%, факт 10,5%), Томскую (утверждено 10,5%, факт 9,9%), Ярославскую (утверждено 27%, факт 26,5%) областные не выполнили нормативы отчислений на деятельность территориальных организаций.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 38 из 48 территориальных организаций и 15 из 20 первичных организаций непосредственного обслуживания. Не выполнили финансовые обязательства перед ЦК (перечисления "0") Северо-Осетинская республиканская и первичные профсоюзные организация непосредственного обслуживания: АО "НИИхиммаш" (Иркутская область), ОАО "Холодмаш" (республика Карачаево-Черкессия).

По сравнению с 9 организациями профсоюза в 2018 году не в полном объеме выполнили финансовые обязательства перед ЦК профсоюза только 6 организаций (процент выполнения от 5,2% до 5,9%).

Ряд территориальных организаций перечисляли отчисления от членских профвзносов в ЦК в пониженном размере. Это организации: Ставропольская краевая (3,4%), Воронежская (2,1%), Тамбовская (3,4%) областные и ППО непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК АО "Петрозаводскмаш" (республика Карелия) - 5,5% и ФБУ "Приморский ЦСМ" - 2,7%.

Двадцать шесть территориальных организаций и 6 первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания погашали долги прошлых лет перед ЦК профсоюза. Сумма перечисленных средств составила 1 674 239 руб.

При этом задолженность отсутствует в 15 территориальных организациях: Чеченской республиканской, Пермской и Хабаровской краевых; Вологодской, Ивановской, Кировской, Курганской, Московской, Новосибирской, Орловской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных и Московской городской, а так же в 10 ППО непосредственного профобслуживания: ОАО "ЗАРЕМ" (респ. Адыгея), ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ФБУ "Крымский ЦСМ" и "Севастопольский ЦСМ" (республика Крым), ОАО "Гидропривод" (Липецкая область), "Юпитер" г. Валдай (Новгородская область), АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская обл.), "Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева" (Чувашская республика).

В январе 2019 года полностью ликвидировали задолженность организации: Калужская, Костромская, Омская, Пензенская и ППО непосредственного профобслуживания ЦК ФБУ "Адыгейский ЦСМ" (респ. Адыгея).

Проанализировав, структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций к уровню 2018 года, следует отметить следующее:

1. В первичных профсоюзных организациях в составе территориальных увеличились расходы на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 19,5% до 20,2%;
- на материальную помощь членам профсоюза с 14,9% до 16,0%;
- на подготовку кадров с 1,4% до 1,7%;
- заработную плату с начислениями с 44,8% до 46,4%.
- вознаграждение и иные выплаты профактиву - изменений не было (7,3%).

2. В первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 28,7% до 30,0%;
- на материальную помощь членам профсоюза с 13,6% до 17,1%;
- на подготовку кадров с 2,2% до 2,5%;
- вознаграждение и иные выплаты профактиву с 3,9% до 4,8%.

Расходы по статье заработная плата с начислениями сократились с 34,3% до 29,0 %.

3. В территориальных организациях увеличились по статьям:

- на материальную помощь членам профсоюза с 2,1% до 2,4%;
- на подготовку кадров с 4,0% до 4,5%;
- заработную плату с начислениями с 66,2% до 67,0%.

Сократились расходы на вознаграждение и иные выплаты профактиву с 5,5% до 5,3%.

Без изменений остались расходы на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу (2,2%).

Некоторые первичные организации использовали значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую работу и спорт, а комитеты профсоюза не добивались от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 25 % средств профсоюзного бюджета в отчетном году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе территорий: Северо-Осетинской республики - 66,8%, Алтайского - 26,8%, Краснодарского - 54,1%, Ставропольского краев - 95,9%, Белгородской - 47,7%, Калужской - 35,0%, Костромской - 26,5%, Нижегородской - 28,1% , Омской - 33,6%, Саратовской - 31,0%, Тамбовской - 26,2% областей, Московской городской - 36,9% и Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области - 26,8%. А также первичные профорганизации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФБУ "Адыгейский ЦСМ" - 72,7% и ОАО "ЗАРЕМ" (респ. Адыгея) - 54,3%, ФБУ "Астраханский ЦСМ" - 45,1%, ФБУ "Дагестанский ЦСМ" - 71,5%, АО "НИИХиммаш" (Иркутская область) - 71,1%, ФБУ "Крымский ЦСМ" - 61,9%.

В некоторых первичных профсоюзных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза на конец года образовался дефицит профсоюзного бюджета из-за больших расходов по этой статье, что повлекло за собой невыполнение финансовых обязательств перед вышестоящими органами профсоюза.

Значительные средства по статье материальная помощь членам профсоюза израсходовали первичные профорганизации в составе территорий: Мордовской республиканской (30,4%), Краснодарского края (35,2%), Воронежской (33,7%), Тверской (31,4%), Томской (33,4%), Ярославской (45,1%) областных и в ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: АО "НИИХиммаш" (Иркутская область) - 47,9%, ООО "АЕК" (республика Карелия) - 42,9%, "Марискожевец" (республика Марий Эл) - 76,8%.

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива продолжают оставаться низкими во многих организациях профсоюза, в том числе в 23 из 48 территориальных организациях. Из 20 ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза только 3 организации увеличили процент отчислений на эту статью расходов: ООО "АЕК" (республика Карелия) - 6,2%, ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей" - 4,8%, АО "Завод им. Чапаева" (Чувашская республика) - 4,6%.

Более 5 процентов на эти цели израсходовали:

- территориальные организации: Башкортостанская (5,8%), Татарстанская (9,0%) республиканские, Камчатская (6,1%) краевая, Владимирская (5,8%), Ивановская (6,6%), Московская (7,4), Орловская (5,0%), Саратовская (6,4%), Свердловская (8,5%), Тверская (16,0%), Челябинская (8,1%) областные.

В ряде организаций продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организациям следует больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и

штатных работников в соответствии с законодательством РФ и условиями Федеральных отраслевых соглашений.

Количество штатных работников организаций профсоюза в 2019 году сократилось на 12 человек и на конец года составило 712 человек.

На финансовом обслуживании в территориальных организациях находятся 159 первичных профсоюзных организаций.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился по сравнению с началом отчетного года на 7,7 %, в том числе: в первичных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза на 27,3%, в первичных профсоюзных организациях в составе территориальных на 6,6%, в территориальных организациях на 6,5%.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные на 2020 год:

- сметы профсоюзного бюджета 7 территориальных организаций: Мордовская республиканская, Камчатская краевая, Белгородская, Воронежская, Костромская, Оренбургская, Псковская областные и 13 организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФБУ "Амурский ЦСМ", ФБУ "Забайкальский ЦСМ", АО "НИИхиммаш" и ФБУ "Иркутский ЦСМ" (Иркутская область), ОАО "Холодмаш" (респ. Карачаево-Черкессия), АО "Петрозаводскмаш" (респ. Карелия), ПО Красноярский химический комбинат "Енисей", "Красноярский ЦСМ", ФБУ "Крымский ЦСМ" и ФБУ "Севастопольский ЦСМ" (респ. Крым), "Марискожевец" (респ. Марий Эл), ХК "СИБЕР" (Москва) и ФБУ "Тюменский ЦСМ".

- штатное расписание 10 территориальных организаций: Мордовская, Северо-Осетинская республиканские, Камчатская, Ставропольская краевые, Белгородская, Воронежская, Омская, Оренбургская, Псковская, Тамбовская областные.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2020г.

г. Москва.

Протокол № 17

Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности
ЦК профсоюза за 2019 год.

Заслушав и обсудив информацию председателя Ревизионной комиссии ЦК профсоюза Антипова К.С. об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2019 год, президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Рекомендовать ЦК профсоюза принять к сведению акт Ревизионной комиссии по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2019 год.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв