



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 14

О практике работы первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Рузхиммаш» (г. Рузаевка, Республика Мордовия) по улучшению условий и охраны труда, повышению уровня заработной платы работников.

Заслушав и обсудив информацию председателя первичной профсоюзной организации Бодровой Т.А., директора по операционной деятельности АО «Рузхиммаш» Чугунова Р.Р. и сообщение комиссии ЦК профсоюза «О практике работы первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Рузхиммаш» (г. Рузаевка, Республика Мордовия) по улучшению условий и охраны труда, повышению уровня заработной платы работников» (справка прилагается), президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сообщения о практике работы первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Рузхиммаш» (г. Рузаевка, Республика Мордовия) по улучшению условий и охраны труда, повышению уровня заработной платы работников принять к сведению.

2. Отметить последовательную работу, проводимую первичной профсоюзной организацией и работодателем по улучшению социально-экономического положения предприятия и его работников, регулированию социально-трудовых отношений, улучшению условий и охраны труда, росту заработной платы.

3. Отметить, что работодателем выполнены замечания, отраженные в предписании № 02-19 от 23 мая 2019 года, выявленные на предприятии главным техническим инспектором труда профсоюза В.В. Волковым по нарушениям норм законодательства об охране труда.

3. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации:

3.1. Продолжить работу по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и заболеваемости.

3.2. Обеспечить создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и их участие в проведении поведенческого аудита безопасности.

3.3. Заключение коллективного договора на 2020-2022 годы (на согласованных условиях), обратив особое внимание на положения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, предусмотрев в том числе:

- ежегодную индексацию заработной платы одновременно для всех категорий работников на величину с коэффициентом 1,2 индекса потребительских цен на товары и услуги в Республике Мордовия;

- установление минимального размера месячной тарифной ставки, оклада работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже 1,5 размера оплаты труда (МРОТ), установленного в Республике Мордовия;

- достижение к декабрю 2022 года средней заработной платы работников предприятия до 4,5 кратного размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Мордовия;

- выплату вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни (за исключением работников получающих оклад), в которые они не привлекались к работе (согласно ст. 112 ТК) за все праздничные дни года;

- увеличения доли тарифной части (условно-постоянной) в структуре заработной платы работника не менее 60%.

3.4. В соответствии ст.45, абзац 10 Трудового кодекса РФ, при заключении на предприятии коллективного договора, проработать заключение дополнительного соглашения с работодателем по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, распространяющихся только на работников-членов профсоюза.

4. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на отделы аппарата профсоюза: социального партнерства (Фомин А.М.) и охраны труда и здоровья (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О практике работы первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Рузхиммаш» (г. Рузаевка, Республика Мордовия) по улучшению условий и охраны труда, повышению уровня заработной платы работников.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2019 года работники аппарата профсоюза: заведующий отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор профсоюза – Волков В.В., технический инспектор – Ушаков О.В. и заместитель заведующего отделом социального партнерства – Кирюшенков В.Н. в период с 20 по 24 мая 2019 года провели проверку работы первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Рузхиммаш» по улучшению условий и охраны труда, повышению уровня заработной платы работников.

АО «Рузхиммаш» (генеральный директор Ларин В.В.) входит в структуру холдинга ООО «УК РМ Рейл» (генеральный директор Овчинников П.А.), объединяющего 7 предприятий и организаций.

Предприятие является градообразующим в г. Рузаевка, крупнейшим производителем полного цикла грузового подвижного состава для железных дорог, а также продукции для газовой и нефтяной промышленности. Предприятие выпускает самую широкую линейку грузовых вагонов (75 моделей) в России, среди которых есть собственные инновационные разработки.

Темп роста объемов продукции в 2018г. по сравнению с 2017г. составил 188,34%, за первое полугодие 2019г. – 155% к соответствующему периоду прошлого года. Экономическое развитие АО «Рузхиммаш» имеет положительную динамику на перспективу. Заключены договоры на поставку продукции до 2021г.

На предприятии разрабатываются и внедряются мероприятия, направленные на повышение производительности труда. Осуществляется модернизация производства, приобретается новое высокопроизводительное оборудование, производится замена устаревшего оборудования на новое, проводится обучение и переобучение рабочих кадров и специалистов.

АО «Рузхиммаш» – одно из немногих в Республике Мордовия, имеющее лицензию на осуществление образовательной деятельности. На предприятии оборудован Учебный центр для получения теоретических знаний и практических навыков по основным рабочим специальностям.

На предприятии в 2018г. были внедрены 25 профстандартов и переработаны на соответствие профстандартам 37 должностных инструкций.

АО «Рузхиммаш» является победителем Республиканского конкурса трудового соперничества среди предприятий Рузаевского района и Республики Мордовия.

Численность работников предприятия увеличилась по сравнению с 2017г. более чем на 800 чел. и составляет 3417 чел.

Профсоюзное членство в первичной профорганизации (далее ППО) - 58%. Структура ППО объединяет 22 цеховые профорганизации, возглавляемые профкомом.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора (далее по тексту – КД), а также организации контроля за его выполнением создана Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из равного количества наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон на равноправной основе.

Коллективный договор заключен 27.01.2017г. на 3 года.

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятия, повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В ходе ознакомления с состоянием дел по запланированному вопросу состоялись встречи членов комиссии и обсуждение проблемных вопросов с работниками производств, профактивом ППО, членами профсоюзного комитета, руководителями различного уровня.

Улучшение условий и охраны труда.

Работодателем совместно с ППО АО «Рузхиммаш» проводится работа по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда, Отраслевого соглашения (далее по тексту – ОС) и КД. Приказом генерального директора общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, окружающей среды возложено на главного инженера предприятия.

На предприятии провозглашена «Политика в области охраны труда и промышленной безопасности» (далее – Политика), которая определяет приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности. Основными целями Политики в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников предприятия;
- обеспечение надежности и снижение риска аварий на опасных производственных объектах.

В целях создания на всех уровнях управления эффективной системы профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выявления несоответствий и нарушений, а также повышения ответственности должностных лиц в области охраны труда разработан стандарт СТО РЗХМ 06-2015 «Организация контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности» (утверждён и введён в действие приказом генерального директора № 323 от 25.03.2015) (далее – СУОТ).

В рамках действующей СУОТ разработаны стандарты, определяющие работу предприятия в области охраны труда: «Обеспечение средствами индивидуальной защиты», «Организация обучения безопасности труда», «Экологическое планирование» и др.

Основными видами контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности в АО «Рузхиммаш» являются: Поведенческий аудит безопасности (далее – ПАБ), целевые проверки, контроль, осуществляемый отделом охраны труда, производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов.

ПАБ действует на основании стандарта СТО РЗХМ 106-2014 «Поведенческий аудит безопасного выполнения работ» (утверждён и введён в действие приказом Генерального директора №1543 от 11.12.2014). Общей целью ПАБ является изменение поведения работника через выявление и устранение опасных действий и условий, которые могут привести к травме.

Проверки в рамках ПАБ проводятся в соответствии с утвержденным графиком, который составляется таким образом, чтобы все подразделения были охвачены ПАБ.

Периодичность проверок в рамках ПАБ по уровням:

1. Управляющий директор, директора по направлениям, специалисты отдела ПБ и ОТ предприятия проводят проверки 1 раз в месяц.

2. Руководители структурных производственных подразделений, начальники цехов, инженерно-технические работники структурных производственных подразделений проводят проверки 2 раза в месяц.

3. Начальники участков, мастера проводят проверки 2 раза в неделю.

Методическое руководство и координацию работы по контролю за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях предприятия осуществляет Отдел промышленной безопасности и охраны труда (далее – Отдел).

Численность Отдела 10 человек, в том числе 7 специалистов по охране труда, 1 эколог и 1 специалист по надзору за грузоподъемными механизмами, что соответствует рекомендациям Минтруда РФ от 8 февраля 2000г. № 14 «Об организации работы служб охраны труда в организации». Отдел обеспечен необходимой оргтехникой (компьютер, проектор, принтер, ксерокс, сканер), нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и имеет доступ к сети Интернет. Также имеется корпоративный электронный портал, с разделом охраны труда.

За 5 месяцев 2019г. отделом охраны труда было проведено 27 целевых проверок, в ходе которых выявлено 271 нарушение и выдано 29 предписаний.

Руководители и главные специалисты, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях. Организовано в установленном порядке обучение, инструктажи, проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности работников.

В каждом подразделении находятся стенды по охране труда и стенды ПАБ. На стендах размещают необходимые нормативные документы по охране труда, фото выявленных нарушений и фотографии после их устранения, отчеты и графики. Еженедельно выпускается корпоративная газета «Вагон новостей», где публикуется на постоянной основе информация по охране труда.

В КД предприятия в разделе «Охрана труда» отражены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом состоянии этих условий;
- своевременному обеспечению работников бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров.

Приложением к КД являются перечень должностей (профессий) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда и на предоставление соответствующих гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ.

Работодателем совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.

В 2018г. выполнено 41 мероприятие на сумму 38,7 млн. рублей, что на 45 % больше чем в 2017г. (21,1 млн. рублей).

Так, в 2018г. проведены работы по модернизации освещения в производственных помещениях. С целью обеспечения нормальных параметров освещенности в производственных помещениях была проведена замена осветительных приборов на современные светодиодные светильники, в ходе модернизации было установлено 398 светильников, затраты составили порядка 4 млн. рублей.

Обеспечение работников СИЗ производится согласно норм, обеспечена химчистка, стирка и ремонт спецодежды. При преждевременном выходе СИЗ из строя, не по вине работника, производится их замена.

В целях улучшения условий труда и снижения тяжести производственного процесса в 2018г. приобретены инновационные средства индивидуальной защиты: для электросварщиков сварочные маски «Хамелеон» на сумму 2,75 млн. руб. и защитные маски с принудительной подачей воздуха для проведения сварочных работ внутри корпусов. Стоимость одной маски 70 тыс. руб. - приобретено 33 комплекта. Для маляров выделяются полнолицевые маски с дополнительной фильтрацией вдыхаемого воздуха, стоимость маски 9500 руб. - приобретено 100 единиц. Финансовые затраты в 2017г. на приобретение СИЗ составили 18,57 млн. рублей, а в 2018г. 21,93 млн. рублей.

На предприятии создана комиссия по проверке качества поступающих на предприятие СИЗ. Прежде чем принять решения о закупке новых видов СИЗ проводятся испытания в условиях производства. По результатам испытаний комиссионно принимается решение о пригодности применения тестируемых средств защиты.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В цехах оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются СВЧ печи, холодильники, электрические чайники и др. Состояние гардеробных, душевых, туалетов, комнат приема пищи соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

Во всех цехах и подразделениях установлены кулеры, питьевые фонтанчики с системой трехступенчатой очистки «АКВАФОР», а в горячих цехах - сатураторные установки.

Работники предприятий, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда регулярно проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. По результатам периодических осмотров составляются заключительные акты, по рекомендациям которых работники направляются на санаторно-курортное лечение.

Активно используются средства Фонда социального страхования (далее ФСС) на финансирование предупредительных мероприятий по охране труда. В 2018г. ФСС выделил 8,0 млн. рублей, которые использованы на: приобретение СИЗ, проведение медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение и проведение СОУТ.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи на территории обеих производственных площадок круглосуточно функционируют здравпункты. На основной площадке организован зубной кабинет, где членам профсоюза бесплатно оказывается зубоврачебная помощь. Для работников предприятия организованно горячее питание в заводских столовых.

В 2015-2018г.г. на всех рабочих местах проведена СОУТ. По результатам СОУТ 2065 работников (65%) в том числе 403 женщины (40 % от общей численности работающих женщин) заняты на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. По результатам СОУТ на 574 рабочих местах установлен класс 3.1, на 520 рабочих местах установлен класс 3.2, на 7 рабочих местах - 3.3. По результатам СОУТ произошло снижение классов условий труда на рабочих местах 7 профессий, где занято 42 работника, класс был снижен в результате улучшения условий.

Всем работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, назначены гарантии и компенсации в соответствии с законодательством, которые включены в КД и не допущено их необоснованное снижение.

Работникам, занятым во вредных условиях труда производится бесплатная выдача молока. КД предусмотрена замена молока денежной компенсацией по личному заявлению.

На паритетной основе от представителей работодателя и профсоюза создан комитет (комиссия) по охране труда (утверждена приказом Генерального директора №14 от 09.01.2019). Проведено обучение членов комиссии, утвержден план ее работы на 2019г. На время исполнения обязанностей члены комиссии освобождаются от основной работы.

На АО «Рузхиммаш» налажена продуктивная работа по обмену опытом с другими предприятиями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

По итогам Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» рейтинг АО «Рузхиммаш» в 2018г.: по РФ – 437 место, в субъекте РФ – 5 место, в муниципальном районе – 1 место; рейтинг в 2017г.: по РФ – 268 место, в субъекте РФ – 3 место, в муниципальном районе – 1 место.

Организационно-методическая работа ППО по охране труда проводится в соответствии с Планом работ. Вопросы охраны труда рассматриваются ежемесячно на заседаниях профсоюзного комитета. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители. Так в I квартале 2019г. было проведено два заседания профсоюзного комитета, на которых рассмотрены причины несчастных случаев и мероприятия по их устранению (протокол № 70 от 22.03.2019 и № 71 от 4.04.2019).

В структурных подразделениях объявлено в приказе об избрании 54 уполномоченных по охране труда профсоюза, в 2019г. проведено их обучение за счет средств работодателя (Приказ № 80 от 25 января 2019г.).

Вместе с тем, несмотря на проводимую работу по улучшению условий и охраны труда, администрации и профсоюзному комитету пока не удалось добиться исключения несчастных случаев на производстве и особенно с тяжелым и смертельным исходом.

Так за 6 месяцев 2019г. на производстве произошло 3 несчастных случая, в том числе 2 тяжелых и 1 со смертельным исходом. Основная причина несчастных случаев - человеческий фактор.

Повышение уровня заработной платы работников.

Вопросы оплаты труда на предприятии регламентируются Положением о системе оплаты труда персонала, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения профкома, а также некоторыми положениями КД.

Ежегодно, председатель профкома ППО Бодрова Т.А. проводит переговоры с руководством, финансовыми службами предприятия по выделению и распределению средств из прибыли предприятия по всем статьям фонда экономического и материального стимулирования, в пределах лимитов, согласованных с Холдингом.

На заседаниях профсоюзного комитета в 2017-2018г.г. рассмотрены вопросы, направленные на повышение уровня заработной платы различным категориям работников, в частности:

- «О пересмотре норм времени и расценок по цеху № 2 на сборочно-сварочные работы ...»;

- «Об изменении системы оплаты труда»;

- «Об отчете директора по персоналу за первое полугодие 2018 года»;

- «О приказе Управляющего директора об утверждении тарифных ставок рабочих сдельщиков основного производства, рабочих повременщиков основного и вспомогательного производств»;

- «О приказе Управляющего директора об утверждении Положения о стимулировании высококвалифицированных рабочих, включенных в «Кадровое ядро»; Об изменении показателей премирования работников основного производства», на котором было принято решение о повышении размера премирования с 30 до 50 процентов с 01.08. 2019 г. Также, вопросы заработной платы поднимаются на конференциях трудового коллектива при обсуждении выполнения КД по итогам полугодия и года.

Динамика среднемесячной заработной платы работников за последние два года положительная. За 2017г. – 32161 руб. (темп роста к 2016г. – 110,1%), за 2018г. – 34900 руб. (темп роста к 2017г. – 108,5%), за первое полугодие 2019г. – 37462 руб. (темп роста к 1 п/г 2018г. – 110,4%). Покупательная способность зарплаты составляет 3,8 прожиточных минимума трудоспособного населения по Республике.

К тарифным ставкам рабочих осуществляются доплаты, в том числе за: условия труда; профессиональное мастерство; руководство бригадой; совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания; работу с личным клеймом; наставничество и др. Также утверждены индивидуальные надбавки работникам, включенным в программу «Кадровое ядро» и работникам за работу в зимних условиях (с 1 ноября по 31 марта), работающим на улице. По результатам производственной деятельности осуществляется ежемесячное и по итогам года премирование работников.

Среднемесячная заработная плата работников одна из самых высоких среди предприятий обрабатывающих отраслей промышленности Республики Мордовия. Сроки выплаты заработной платы в соответствии с КД не нарушаются. Задолженности перед работниками по выплате заработной платы и перечислению членских профсоюзных взносов нет.

На содержание социальной инфраструктуры предприятия в 2018г. было затрачено 3407,21 тыс. рублей, оказана материальная помощь работникам на сумму – 1255 тыс. рублей. Из средств профсоюзного бюджета оказана материальная помощь членам профсоюза, по различного рода жизненным ситуациям в сумме – 1539400 рублей. В здравпункте предприятия, за счет средств профсоюзного бюджета, для членов профсоюза работает стоматологический кабинет.

Социальные льготы и выплаты работникам, предусмотренные КД составили в: 2017г. – 1466302 руб.; 2018г. – 1423302 рубля.

Ряд положений КД, в частности о предоставлении работодателем дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, при различных жизненных ситуациях, предусмотрены исключительно только членам профсоюза. Также, только членам профсоюза работодатель производит единовременные выплаты: при рождении ребенка; по случаю регистрации брака; в связи с юбилейными датами со дня рождения. Профсоюзный комитет ежегодно заключает договоры с совхозом «Красное село» на предоставление обработанной земли под посадку картофеля для работ-

ников - ветеранов труда и членов профсоюза на бесплатной основе за счет средств профбюджета.

Активная позиция профсоюзного комитета, направленная на формирование социального пакета, его участие в проработке локальных нормативных актов и реализации намеченных мероприятий во многом определяет высокий авторитет профсоюзной организации, ее председателя Бодровой Т.А. на предприятии и является важнейшим фактором мотивации членства в профсоюзе.

Вместе с тем, комиссия обратила внимание профкома и его председателя, руководителей предприятия на ряд упущений и недостатков в работе по вопросам оплаты труда. В частности:

- стороны КД не обозначили свое отношение к Отраслевому соглашению по машиностроительному комплексу России на 2017-2019 годы;

- не конкретизированы показатели раздела «Оплата труда» КД по: уровню среднемесячной заработной платы, включив обязательства работодателя: «обеспечить месячную заработную плату работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера не меньше, чем прожиточный минимум в регионе»;

- не определена минимальная тарифная ставка (оплата труда) рабочего 1 разряда;

- нарушаются предписания ст. 2, 130, 134 ТК РФ, индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, которая не проводится;

- не установлено соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой зарплатой;

- не предусмотрена гарантированная постоянная часть в заработной плате, которая по итогам 2017г. составляла 56,8%, за 2018г. она снизилась до 56,4%;

- процент отчислений профсоюзной организации на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы не установлен и отчисления не проводятся.

Положение о системе оплаты труда персонала предприятия, утвержденное Управляющим директором 13 декабря 2013г. не пересматривалось на момент работы комиссии, индексация заработной платы всем работникам Положением не предусмотрена.

При значительном росте объемов производства и реализации продукции, росте производительности труда, на предприятии снижается доля фонда оплаты труда в себестоимости выпуска продукции: в 2017г. – 10,1%, в 2018г. – 6,6%.

Недопустимо низкий уровень среднемесячной заработной платы у технологов предприятия – 18-20 тыс. руб. в месяц.

Рекомендации профкому ППО и работодателю АО «Рuzхиммаш».

В области улучшения условий, охраны труда и техники безопасности

В ходе проверки были выявлены следующие замечания и нарушения правил и норм охраны труда:

1. При работе на ручной шлифовальной машинке для защиты работающих от отлетающих частиц обрабатываемого материала на верстаке не установлены защитные экраны (п. 28 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями утв. Приказом Минтруда России от 17 августа 2015г. N 552н).

2. Нарушения в эксплуатации межцеховой тары для транспортирования деталей и заготовок в соответствии с требованием ГОСТ 14861, ГОСТ 19822 и ГОСТ 12.3.010. Отсутствуют надписи о ее назначении, весе и грузоподъемности;

3. Выявлены загромождения проходов и проездов материалами, заготовками, полуфабрикатами и деталями (п. 3.8. ПОТ РМ-006-97).

4. Выявлено отсутствие проведения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном Правительством РФ (ст. 213 ТК РФ) при проведении первичного медицинского осмотра и в процессе работы не реже одного раза в пять лет.

5. Отсутствует приказ о назначении ответственных лиц за безопасную эксплуатацию, техническое состояние и выпуск на линию внутрицехового напольного электротранспорта (п. 4.1.5. ПОТ РМ 008-99).

6. Выявлены факты не проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей внутрицехового напольного транспорта перед допуском их к работе (п.8.3 «а». ПОТ РМ 008-99).

7. Отсутствуют в КД предприятия обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве в соответствии с действующим ОС.

8. Не установлен знак ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта на участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог в соответствии с Правилами дорожного движения (ПОТ РМ 008, 027, ТК РФ).

9. Для организаций общественного контроля за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда, доизбрать институт уполномоченных профсоюза по охране труда в каждом производственном подразделении (Постановление Минтруда РФ № 30 от 08.04.94 и Приказ Минздравсоцразвития РФ № 413 от 29.05.06г.).

10. Обеспечить проведение испытаний, хранения, переносных лестниц, и маркировку грузоподъемности стеллажей в соответствии с требованиями (п.п. 5.1, 5.2 «Правил..»).

11. Во избежание травм рук на гильотинных ножницах обеспечить зазор между ограждением и листом металла (п. 3.10.12 ПОТ РМ 006-97).

12. Включить в раздел «Охрана труда» КД положения п. 9.13 Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу на 2017-2019 годы по созданию необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

13. Обеспечить чистку стекол окон и фонарей зданий площадки ВСП от пыли, копоти и грязи не реже двух раз в год, а в помещениях со значительными производственными выделениями дыма, пыли, копоти, грязи и т.п. - не реже четырех раз в год (п. 3.44.3. ПОТ РМ-14000-001-98).

15. Обеспечить закрепление газовых баллонов на рабочих местах (п.515 Приказа Ростехнадзора от 25.03.2014 № 116 Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением»).

В области совершенствования коллективно-договорного регулирования системы оплаты труда.

1. Предложить профкому ППО и работодателю АО «Рузхиммаш» проанализировать соответствие КД Отраслевому соглашению по машиностроительному комплексу России относительно разделов: 2. «Общие положения»; 5. «Оплата труда»; 9. «Охрана труда» и провести переговоры сторон социального партнерства о внесении в КД не зафиксированные обязательства данных разделов ОС.

2. Мордовскому республиканскому комитету РОСПРОФПРОМ, профкому ППО АО «Рузхиммаш» рассмотреть на своих заседаниях данную справку и наметить мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

3. Предложить работодателю АО «Рузхиммаш» внести дополнения в Положение о системе оплаты труда персонала, касающегося ежегодной индексации заработной платы всем работникам, а также повышения заработной платы технологам предприятия.

Комиссия РОСПРОФПРОМ



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 14

Об итогах проведения акции профсоюзов в октябре 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 10.07.2019 года «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2019 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», Исполнительный комитет ФНПР 11 сентября 2019 года принял постановление № 4-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году, постановлением Президиума профсоюза от 12 сентября 2019 года территориальным и первичным профсоюзным организациям определены необходимые мероприятия по организации и проведению акции.

Представители профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ приняли участие в заседаниях региональных трехсторонних комиссий, встречах с руководством регионов, проводили заседания комиссий по регулированию социально-трудовых отношений предприятий, собрания профсоюзного актива, пикеты и другие мероприятия по плану территориальных организаций профсоюза совместно с территориальными объединениями профсоюзов.

На заседании Московской областной трехсторонней комиссии обсуждался в т.ч. и вопрос повышения минимальной заработной платы. Принято положительное решение и с 1 ноября размер минимальной заработной платы установлен на уровне 15000 руб.

На встрече с Министром промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области обсуждалась социально-экономическая ситуация на предприятиях отраслей промышленности и достигнута договоренность о заключении Соглашения между Новосибирской областной организацией профсоюза и Минпромторгом Новосибирской области.

В Хабаровске в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» прошел I краевой профсоюзный Форум, предметом обсуждения которого стали вопросы индексации заработной платы, сохранения районных коэффициентов, а также был рассмотрен вопрос специальной оценки условий труда. По итогам Форума была принята соответствующая Резолюция.

В Волгограде областным советом профсоюзов с участием отраслевых профсоюзов были проведены «Круглые столы» по актуальным вопросам в области охраны труда, правовой и социальной защиты работников.

Основной вопрос расширенного заседания областной трехсторонней комиссии Саратовской области был посвящен проблемам достойной оплаты труда работников реального сектора экономики.

В Костроме прошли встречи профсоюзного актива РОСПРОФПРОМ с руководством предприятий по вопросам выполнения колдоговорных обязательств.

В работе Ростовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители профсоюзных организаций акцентировали внимание Правительства Ростовской области, прежде всего, на росте реальной заработной платы, снижении уровня бедности, разработке мероприятий по загрузке и ритмичности работы предприятий.

В работе Курганской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представителями РОСПРОФПРОМ в числе прочих, были рассмотрены вопросы: «Об итогах выполнения соглашений в 1 полугодии

2019г.»; «О дальнейшем совершенствовании системы социального партнерства в Курганской области». На заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях Молодежных советов обсуждались проблемы, касающиеся заработной платы, загрузки предприятий, профилактики травматизма, возможности квалификационного роста молодых специалистов.

В Мордовии проведено заседание «Круглого стола» с представителями республиканских органов исполнительной власти на тему: «Достойный труд – основа социальной политики».

Молодежные советы активно принимали участие в митингах, пикетах и проведении мероприятий на предприятиях.

Отчеты об участии в акции представили 43 территориальные организации и два предприятия непосредственного профобслуживания профсоюза.

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об участии организаций профсоюза в акции 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» принять к сведению.

2. Отметить активную работу: Алтайской, Пермской и Хабаровской краевых, Татарстанской республиканской, Брянской, Кемеровской, Курганской, Курской, Московской, Новосибирской, Орловской, Свердловской областных, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций профсоюза по подготовке и проведению акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза обсудить на заседаниях коллегиальных органов и довести до членов профсоюза итоги акции профсоюзов и принятых решениях.

4. Обратить внимание руководителей Воронежской, Ивановской, Костромской областных, Северо-Осетинской республиканской, Камчатской краевой и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания, не представивших отчеты по итогам акции, на необходимость выполнения постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 14

О Плана основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2020 года.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2020 года (прилагается).

2. Направить План основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2020 года в организации профсоюза для использования в практической работе.

3. Отделу организационной работы аппарата профсоюза:

- обеспечить контроль за выполнением Плана основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2020года;

- на основе Плана основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2020 года разработать план командировок аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на I полугодие 2020 г.

Утвержден президиумом профсоюза 17 декабря 2019г., протокол № 14

1. Членам ЦК профсоюза, комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, аппарату профсоюза:

1.1. Активно участвовать в выполнении решений X съезда ФНПР, съезда профсоюза, реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2017-2022 годы.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав работников в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2. Подготовить и провести:

VIII заседание ЦК профсоюза с предварительной повесткой:

1. О задачах организаций профсоюза по защите трудовых прав работников в период реформирования трудового законодательства по охране труда.

2. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годового бухгалтерского баланса за 2019год.

3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2019 год.

Срок: 15 апреля

Отв. президиум профсоюза, комиссии и отделы аппарата профсоюза

3. Рассмотреть на заседаниях президиума профсоюза:

26 февраля

1. О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Казанский завод точного машиностроения» по выполнению положений коллективного договора и его соответствию Отраслевому соглашению.

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

2. О сводном статистическом отчете Российского профсоюза работников промышленности за 2019 год.

Готовит: отдел организационной работы аппарата профсоюза

3. О Комплексной программе РОСПРОФПРОМ по укреплению членской базы.

Готовит: отдел организационной работы аппарата профсоюза

14 апреля

1. О документах и материалах VIII заседания ЦК профсоюза.

Готовят: отделы аппарата профсоюза

2. О взаимодействии профкома первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Димитровградхиммаш» Ульяновской области по совершенствованию социального партнерства, выполнению обязательств коллективного договора»

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

3. Об участии организаций РОСПРОФПРОМ в первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел социального партнерства

4. Об итогах смотров - конкурсов:

- на лучшую первичную профсоюзную организацию года;

Готовят: комиссия по подведению итогов смотра-конкурса, отдел организационной работы

- на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»;

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

- информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2019 году.

Готовит: комиссия по информационной политике и международной работе

5. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза, годовом бухгалтерском балансе за 2019 год.

Готовит: бюджетная и ревизионная комиссии

6. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2019г.

Готовит: бюджетная и ревизионная комиссии

7. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями за 2019г.

Готовит: бюджетная и ревизионная комиссии

4 июня (выездное заседание)

1. О выполнении первичной профсоюзной организацией филиала ПАО «Силловые машины» «Ленинградский металлический завод» постановления IV заседания ЦК профсоюза «О практике работы организаций профсоюза по выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений и задачах по совершенствованию их деятельности».

Готовит: отдел социального партнерства

2. О ходе выполнения Плана практических действий по реализации предложений и критических замечаний делегатов XV (внеочередного) съезда РОСПРОФПРОМ.

Готовят: Шатохин Н.П. - зам. председателя профсоюза, отделы аппарата профсоюза

3. О Плана основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2020г.

Готовит: отдел организационной работы

4. Об итогах участия организаций РОСПРОФПРОМ в первомайской акции профсоюзов.

Готовят: отдел социального партнерства, профкомы ППО, территориальные комитеты

5. Об итогах проведения отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел социального партнерства

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза:

Совместно комиссии по охране труда и здоровья, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

1. О документах VIII заседания ЦК профсоюза.

2. Об итогах анализа отчетов организаций профсоюза по форме КДК - 2.

3. О практике работы организаций ЦСМ Московской области по социальному партнерству.

4. О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2019г.

5. Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2019г.

Срок: 14 апреля

Совместно организационно-уставная, молодежная комиссии и комиссия по информационной политике и международной работе

1. О документах VIII заседания ЦК профсоюза.

2. О соблюдения работодателями трудового законодательства, Отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях в Смоленской и Ярославской областных организациях профсоюза.

3. О практике работы Удмуртской республиканской и первичных организаций профсоюза по применению дисконтных карт для создания заинтересованности работников в профсоюзном членстве.

4. О практике работы молодежных комиссий, комитетов Нижегородской областной и первичных организаций по реализации молодежной политики, информационному обеспечению деятельности организаций профсоюза.

5. Об итогах статистического отчета РОСПРОФПРОМ за 2019г.

6. О предложениях по итогам смотра – конкурса на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

7. О предложениях по итогам смотра - конкурса информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2019 году.

Срок: 14 апреля

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза

1. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза, годовом бухгалтерском балансе за 2019 год.

2. Информация об итогах ревизии финансово - хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2019г.

3. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями за 2019г.

Срок: 14 апреля

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Осуществлять подготовку материалов для участия в работе коллегий, аттестационных комиссий, рабочих групп, тематических совещаний, проводимых соответствующими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростех», холдинговыми структурами, объединениями работодателей.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел социального партнерства

1.2. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении коллективных договоров и Отраслевых соглашений за 2019г.

Подготовить материалы на заседания отраслевых комиссий по регулированию социально - трудовых отношений.

Срок: май

Отв. профкомы первичных организаций,
территориальные комитеты организаций профсоюза,
отдел социального партнерства

1.3. Подготовить и провести заседания отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: май - июнь

Отв. отделы аппарата профсоюза

1.4. Готовить материалы к заседаниям Советов председателей первичных профсоюзных организаций холдингов.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата профсоюза

1.5. Обобщить данные мониторинга по ситуации на предприятиях и в организациях по состоянию на 1 марта и 30 июня 2020года, информировать о ней ФНПР, социальных партнеров и использовать информацию в повседневной деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных организаций,
территориальные комитеты организаций профсоюза,
отдел социального партнерства

1.6. Продолжить взаимодействие с коллегией ВПК РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, МО РФ, Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной и законодательной власти, ГК «Ростех», Союзом машиностроителей России, Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям», другими союзами работодателей, холдинговыми структурами по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности предприятий и организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата профсоюза

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКАМ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Принимать участие в мероприятиях проводимых:

- ФНПР, ВКП по вопросам охраны труда, экологии и здоровья работников;
- Комитетом по развитию высокотехнологической медицины и внедрению передовых практик охраны здоровья на предприятиях промышленности Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям».

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.2. Продолжить взаимодействие с Министерством труда и социального развития РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной и законодательной власти, ГК «Ростех», Союзом машиностроителей России и другими союзами работодателей, холдинговыми структурами по разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.3. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.4. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда, по предоставлению гарантий и компенсаций, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.5. Обобщить отчеты организаций о выполнении раздела охрана труда Отраслевых соглашений за 2019г. и подготовить материалы для обсуждения на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.6. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.7. Продолжить работу по формированию правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.8. Вести трудовые дела в судах всех уровней (по поручению председателя профсоюза).

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.9. Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о первичных и территориальных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.10. Подготовить ежегодный отчет о правозащитной работе для представления президиуму РОСПРОФПРОМ и ФНПР.

Срок: 25 марта

Отв. юридический отдел

2.11. Провести проверку соблюдения работодателями трудового законодательства, Отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях:

- Воронежской и Орловской областных организаций;

Срок: март - апрель

Отв. юридический отдел

- Тверской и Костромской областных организаций.

Срок: май - июнь

Отв. юридический отдел

2.12. Выработать предложения по «Перечню правовых актов СССР и РСФСР, предлагаемых федеральными органами исполнительной власти признать не действующими на территории Российской Федерации или утратившими силу».

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата профсоюза

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы

3.2. Провести собеседование с председателями территориальных организаций профсоюза по подготовке к отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Подготовить предложения.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы

3.3. Подготовить «Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза».

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы

3.4. Продолжить издание информационных сборников ЦК РОСПРОФПРОМ "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и "Экспресс-информация", обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. советник председателя профсоюза по информационной работе

3.5. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно Перечню.

Срок: в установленные сроки

Отв. комитеты организаций профсоюза

3.6. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность.

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3.7. Обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами.

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3.8. Провести проверки финансово - хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по списку).

Срок: в течение полугодия

Отв. бухгалтер аппарата профсоюза

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Продолжить работу по активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза, обратив особое внимание на привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы

4.2. Принять участие в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР.

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы

4.3. Провести консультации с председателями организаций профсоюза по работе с молодыми профсоюзными активистами, включенными в резерв и их возможному продвижению в ходе предстоящей отчетно-выборной кампании.

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

4.4. Подготовить предложения по подведению итогов смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Срок: до 10.04.20

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1. Провести:

- семинар-совещание с членами ЦК профсоюза;
Срок: 16 апреля
 - семинар - совещание технической инспекции труда профсоюза;
Срок: май - июнь
 - семинар председателей ППО центральных, западных и северных регионов.
Срок: июнь
 - семинары-совещания председателей организаций профсоюза, закрепленных за уполномоченными профсоюзными представителями ЦК профсоюза.
Срок: в течение полугодия
- Отв. Андреев И.Н., Плахов Е.К. - уполномоченные профсоюзные представители;
отдел организационной работы

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1. Принять участие:

- в мероприятиях, проводимых ВКП и Международной Евроазиатской федерацией металлистов;
Срок: в течение полугодия
 - в заседание Совета МОП металлистов.
Срок: в течение полугодия
- Отв.: секретарь по международной работе

6.2. Принять в России делегации:

- Производственного совета фирмы «МАН».
Срок: в течение полугодия
- Отв. секретарь по международной работе

6.3. Направить делегации РОСПРОФПРОМ:

- в Турцию на съезд женщин-тружениц Профсоюза металлистов «Тюрк-Металл»;
 - в Турцию на съезд Международной Евроазиатской федерации металлистов
Срок: март
- Отв. секретарь по международной работе



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 14

О ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 06.06.18г. «О практике работы первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод».

Заслушав и обсудив информацию председателя Межрегиональной организации профсоюза С-Петербурга и Ленинградской области Вышегородцева А.Г. о ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 06.06.18 г. «О практике работы первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод» (справка прилагается), президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сообщение о ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 06.06.18 г. «О практике работы первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод» принять к сведению.

2. Отметить определенную проделанную работу первичной профсоюзной организацией «Тихвинский вагоностроительный завод» (председатель ППО – Рожко С.И.) и оказанную практическую помощь Межрегиональной организацией профсоюза С-Петербурга и Ленинградской области (председатель Вышегородцев А.Г.) по выполнению постановления президиума профсоюза.

3. Профкому ППО «Тихвинский вагоностроительный завод» и Межрегиональной организации профсоюза С-Петербурга и Ленинградской области принять дополнительные меры, способствующие выполнению постановления президиума профсоюза от 06.06.18 г. и, в частности, заключению коллективного договора на предприятии в 2020 году, соответствующего положениям Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу России на 2020-2022 годы.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.) аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 06.06.18 г. «О практике работы первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод»

Первичной профсоюзной организацией «Тихвинский вагоностроительный завод» (далее по тексту – ППО «ТВСЗ») проделана определенная работа по выполнению постановления президиума профсоюза от 06.06.18 г. «О практике работы первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод».

Профком ППО на своем расширенном заседании 06.07.18 г. обсудил постановление президиума профсоюза и принял конкретный план мероприятий по устранению замечаний, отмеченных президиумом. В план работы профсоюзного комитета включены вопросы для рассмотрения на заседании профкома, которые способствуют мотивации вступления работников в профсоюз, защите социально-трудовых прав членов профсоюза, в том числе по:

- заработной плате;
- охране и условиям труда;
- обучению профсоюзного актива;
- усилению информационной работы и др.

Председатель ППО Рошко С.И. в марте 2019 г. прошел обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов г. С.-Петербург по программе «Мотивация профсоюзного членства». В первом и втором кварталах с.г., на базе учебных классов АО «ТВСЗ» Межрегиональной организацией профсоюза С.-Петербурга и Ленинградской области проведены семинары для профсоюзного актива ППО по теме: «Мотивация профсоюзного членства».

В профкоме ППО сформированы и работают две комиссии:

- по работе с молодежью;
- по охране труда.

Обращение профкома к руководству предприятия, об обеспечении бесплатным транспортом работников, проживающих в г. Тихвин, на работу и с работы работодателем выполнено. Также положительно решен вопрос по компенсации работникам стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников. Для членов профсоюза предусмотрена дополнительная компенсация на эти цели, из профсоюзного бюджета.

Профкомом ППО проводится определенная работа по повышению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности ППО. С этой целью осуществляется программа «Приведи друга в профсоюз», в рамках которой, в Положении, предусмотрена дополнительная мотивация для тех членов профсоюза, по рекомендации которых в профсоюз вступят их друзья, коллеги, знакомые. Так, за 11 мес. т.г. в профсоюз вступили 303 человека.

Однако, высокий уровень текучести кадров на предприятии и, в ряде случаев, административное давление на деятельность профкома и членов профсоюза, не позволяют поднять процент профсоюзного членства.

Среди работников предприятия вызывает беспокойство, отсутствие в течение многих лет коллективного договора.

Собственник предприятия ПАО «НПК «Объединенная Вагонная Компания» не дает полномочий управляющему директору АО «ТВСЗ» на переговоры с ППО по заключению КД. На неоднократные письменные обращения профкома ППО, Межрегиональной организации профсоюза С.-Петербурга и Ленинградской области к Управляющему директору предприятия и руководства РОСПРОФПРОМ в ПАО «НПК «Объединенная Вагонная Компания» о полномочиях и начале переговоров по заключению КД, остаются без ответа.

Председатель Межрегиональной организации профсоюза С.-Петербурга и Ленинградской области А.Г. Вышегородцев 20.11.19г. письменно обратился к председателю РОСПРОФПРОМ Чекменеву А.И. с предложением о проведении встречи с руководством ПАО «НПК «ОВК» по вопросам нормализации деятельности ППО «ТВСЗ».

Руководство РОСПРОФПРОМ дважды обращалось к Генеральному директору ПАО «НПК «ОВК» по данным вопросам (письма: № 1/229 от 24.07.19г.; № 1/354 от 26.11.19г.). На обращения ответы не получены.

В свою очередь, профком ППО «ТВСЗ» 22.11.19г. провел свое выездное заседание, с участием председателя территориальной организации профсоюза Вышегородцева А.Г., на котором рассмотрел вопрос о ситуации, складывающейся с заключением коллективного договора. Члены профсоюзного комитета отметили возросшее давление со стороны администрации предприятия, в связи с осуществлением профсоюзной деятельности. В частности:

- председателю ППО запрещено пользоваться их электронной почтой предприятия для осуществления рассылки всем ее пользователям с информацией о работе профсоюза. Данной рассылкой профсоюз пользовался на протяжении нескольких лет;

- в конце ноября руководитель кадровой службы запросил у председателя профкома списки членов профкома и профсоюзного актива ППО. Причин запроса не обозначил. Запрашиваемая информация размещена на профсоюзных стендах, в открытом доступе;

- с 03.12.19г. председателю территориальной организации профсоюза Вышегородцеву А.Г. запрещено выступать на предприятии с информацией о работе профсоюза на еженедельных встречах с вновь принятыми на АО «ТВСЗ» работниками. Такие встречи проводились на протяжении более 3-х лет;

- по информации от проверенных источников, руководству кадровой службы предприятия дано указание изолировать профсоюз от жизни завода;

- на запрос Межрегиональной организации профсоюза С.-Петербурга и Ленинградской области о возможности присутствия профсоюзного представителя (специалиста), руководство кадровой службы ответило, что допуск такого представителя на территорию предприятия необходимо согласовывать с Управляющим директором и такого согласования получено не будет;

- председатель ППО С.И. Рошко, неосвобожденный от основной работы, подвергается непрерывной критике от своего непосредственного руководства за выполнение профсоюзной деятельности, мероприятий в рабочее время.

Эти и другие негативные моменты во взаимоотношениях профсоюза и администрации предприятия препятствуют конструктивному социальному партнерству на предприятии.

В связи с этим профком ППО «ТВСЗ» 22.11.19г. принял следующее постановление:

1. Считать необходимым иметь в АО «ТВСЗ» коллективный договор, как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения.

2. Профсоюзный комитет выражает согласие направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников АО «ТВСЗ» при наличии поручения общего собрания (конференции), а также при наличии согласования этого вопроса в Управляющей компании ПАО «НПК «ОВК».

3. Профсоюзный комитет предлагает составить текст коллективного договора на основе Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу России и Ленинградского областного трехстороннего соглашения.

4. Обратиться к Межрегиональной организации профсоюза С.-Петербурга и Ленинградской области и Центральному комитету РОСПРОФПРОМ с информацией о давлении на ППО «ТВСЗ» со стороны администрации АО «ТВСЗ», а также с руководства Управляющей компании ПАО «НПК «ОВК» в г.Москва.

Отдел социального партнерства аппарата профсоюза.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 14

О поощрении по итогам детской летней оздоровительной кампании 2019 года.

Рассмотрев ходатайство территориальных и первичных организаций профсоюза о поощрении коллективов детских оздоровительных лагерей, работников предприятий и организаций профсоюза, внесших наибольший вклад в проведение детской летней оздоровительной кампании 2019 года, президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Наградить Почетной грамотой профсоюза и денежной премией по 10 тыс. рублей следующие коллективы:

1.1. Детских оздоровительных лагерей:

- «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г.Ковров Владимирской обл.;
- «Искатель» первичной профсоюзной организации «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров Владимирской обл.;
- «Стрела» первичной профсоюзной организации «Ленинградский механический завод имени К. Либкнехта», г.Санкт-Петербург;
- «Космонавт – 2» ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», г.Санкт-Петербург;
- «Космос» ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;
- «Орленок» первичной профсоюзной организации «Пресненский машиностроительный завод» РОСПРОФПРОМ, г.Москва;
- «Орленок» ФКП «Саранский механический завод»;
- «Озерки» АО «Вологодский оптико-механический завод»;
- «имени Ю.А. Гагарина» НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ;
- «имени К. Мяготина» ПАО «Курганмашзавод»;
- «Зарница» АО «Азовский оптико-механический завод», г.Азов Ростовской обл.;
- «Искра» ЗАО «Александррия», г. Краснодар;
- «Пихтовые горы» на базе санатория-профилактория АО «НПК «Уралвагонзавод», г. Нижний Тагил Свердловской обл.;
- «Нина» на базе санатория-профилактория ФКП «Бийский олеумный завод»;
- «Станкостроитель» на базе санатория-профилактория АО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод».

1.2. Лагерь отдыха детей:

- «Огонек» АО «МЕТРОВАГОНМАШ», г.Мытищи Московской обл.;
- «Бригантина» АО «МЕТРОВАГОНМАШ», г.Мытищи Московской обл.

1.3. Детского оздоровительного центра ООО «Бригантина» ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», г.Белорецк Республики Башкортостан.

1.4. Оздоровительного комплекса «Березовая роща» АО «Ижевский механический завод - 2».

2. Наградить Почетной грамотой профсоюза и денежной премией по 2000 рублей:

- Козловскую Юлию Александровну – врача детского оздоровительного лагеря «Искатель» первичной профсоюзной организации «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров Владимирской области;
- Якупову Надежду Вячеславовну – шеф-повара детского оздоровительного лагеря «Искатель» первичной профсоюзной организации «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров Владимирской обл.;
- Мохова Владимира Алексеевича – председателя первичной профсоюзной организации «Завод имени В.А. Дегтярёва», г.Ковров Владимирской обл.;

- Щелокова Александра Матвеевича – председателя первичной профсоюзной организации «Ленинградский механический завод имени К. Либкнехта» РОСПРОФПРОМ, г.Санкт-Петербург;
- Мошину Викторину Владимировну – директора детского оздоровительного лагеря «Стрела» первичной профсоюзной организации «Ленинградский механический завод имени К. Либкнехта», г.Санкт-Петербург;
- Морошкину Галину Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», г.Санкт-Петербург;
- Кукушкина Андрея Александровича – генерального директора ООО «ЛПМ-Заветное» детского оздоровительного лагеря «Космонавт-2» ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», г.Санкт-Петербург;
- Кулакова Алексея Анатольевича – инструктора по работе с руководителями групп детского оздоровительного лагеря «Космонавт-2» ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», г.Санкт-Петербург;
- Старикову Татьяну Михайловну – делопроизводителя детского оздоровительного лагеря «Космонавт-2» ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», г.Санкт-Петербург;
- Галкину Оксану Владимировну – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;
- Ерину Светлану Владимировну – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;
- Фильцову Анну Александровну – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;
- Серова Дениса Дмитриевича – вожатого детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;
- Шилову Дарью Михайловну - вожатую детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;
- Боркового Александра Ивановича – директора детского оздоровительного лагеря «Орленок» первичной профсоюзной организации «Пресненский машиностроительный завод» РОСПРОФПРОМ, г.Москва;
- Жукова Виктора Леонидовича – главного инженера детского оздоровительного лагеря «Орленок» первичной профсоюзной организации «Пресненский машиностроительный завод» РОСПРОФПРОМ, г.Москва;
- Угловскую Евгению Николаевну – заведующую производством пищеблока детского оздоровительного лагеря «Орленок» первичной профсоюзной организации «Пресненский машиностроительный завод» РОСПРОФПРОМ, г.Москва;
- Шиманову Нину Николаевну – начальника детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский механический завод»;
- Шиманова Николая Сергеевича – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский механический завод»;
- Нуштаеву Ольгу Васильевну – начальника бюро охраны труда и техники безопасности ФКП «Саранский механический завод»;
- Картмазова Александра Николаевича – начальника административного хозяйственного отдела ФКП «Саранский механический завод»;
- Киушкину Елену Тихоновну – заведующую канцелярией ФКП «Саранский механический завод»;
- Стеняева Виктора Алексеевича – инженера ОБиР ФКП «Саранский механический завод»;
- Жилову Ольгу Васильевну – заместителя начальника отдела управления кадрами АО «Вологодский оптико-механический завод»;
- Брусенину Светлану Владимировну – начальника отдела хозяйственно-бытовой деятельности АО «Вологодский оптико-механический завод»;
- Букрееву Анну Владимировну – инструктора по физкультуре детского оздоровительного лагеря «имени Ю.А. Гагарина» НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ;
- Гаврильченко Наталью Ивановну – воспитателя детского оздоровительного лагеря «имени Ю.А. Гагарина» НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ;
- Носова Павла Васильевича – начальника детского оздоровительного лагеря «имени Ю.А. Гагарина» НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ;

- Золотарёву Людмилу Фёдоровну – заместителя директора детского лагеря отдыха и досуга имени К. Мяготина ПАО «Курганмашзавод»;
- Пупкову Татьяну Григорьевну – старшего мастера ЭРЦ ПАО «Курганмашзавод»;
- Менщикова Галину Алексеевну – начальника участка ЦХО ПАО «Курганмашзавод»;
- Теплякова Андрея Викторовича – заместителю директора детского оздоровительного лагеря «Зарница» АО «Азовский оптико-механический завод», г.Азов Ростовской обл.;
- Филиппенко Ольгу Николаевну – главного бухгалтера первичной профсоюзной организации «Азовский оптико-механический завод», г.Азов Ростовской обл.;
- Бадина Александра Леонидовича – старшего воспитателя детского оздоровительного лагеря «Зарница» АО «Азовский оптико-механический завод», г.Азов Ростовской обл.;
- Чернявскую Алевтину Евгеньевну – медсестру детского оздоровительного лагеря «Зарница» АО «Азовский оптико-механический завод», г.Азов Ростовской обл.;
- Хохлову Ольгу Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Александрия», г.Краснодар;
- Некрасову Людмилу Анатольевну – члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЗАО «Александрия», г.Краснодар;
- Петренко Марину Дмитриевну – члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЗАО «Александрия», г.Краснодар;
- Садовскую Оксану Викторовну – члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЗАО «Александрия», г.Краснодар;
- Алёшину Галину Сергеевну – заместителя директора лагеря отдыха детей «Орленок» АО «МЕТРОВАГОНМАШ», г.Мытищи Московской обл.;
- Алешину Ирину Степановну – начальника отдела питания лагеря отдыха детей «Бригантина» АО «МЕТРОВАГОНМАШ», г.Мытищи Московской обл.;
- Щепарёва Михаила Андреевича – директора детского оздоровительного центра ООО «Бригантина» ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», г.Белорецк Республика Башкортостан;
- Камалову Светлану Юрьевну – заместителя директора по воспитательной части детского оздоровительного центра «Бригантина» ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», г.Белорецк Республика Башкортостан;
- Гребенкину Ирину Борисовну – представителя профсоюза – председателя профкома первичной профсоюзной организации ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», г.Белорецк Республика Башкортостан;
- Федотову Татьяну Ивановну – руководителя летнего проекта оздоровительного комплекса «Березовая роща» АО «Ижевский механический завод - 2»;
- Тимиршаехова Рустама Ильнуровича - специалиста по снабжению оздоровительного комплекса «Березовая роща» АО «Ижевский механический завод - 2»;
- Герасимову Файрузу Зикафовну – специалиста по кадрам оздоровительного комплекса «Березовая роща» АО «Ижевский механический завод - 2»;
- Вагапова Дамира Рафисовича – начальника службы по подбору персонала отдела кадров оздоровительного комплекса «Березовая роща» АО «Ижевский механический завод - 2»;
- Миронова Владимира Ивановича – директора оздоровительного комплекса «Березовая роща» АО «Ижевский механический завод - 2»;
- Козлова Евгения Владимировича - председателя первичной профсоюзной организации «Ижевский механический завод»;
- Трубицину Юлию Сергеевну – начальника отдела социальной работы АО «НПК «Уралвагонзавод» г. Нижний Тагил Свердловской обл.;
- Чельшеву Анну Константиновну – начальника бюро отдела социальной работы АО «НПК «Уралвагонзавод» г.Нижний Тагил Свердловской обл.;
- Самсонову Ольгу Борисовну – директора детского оздоровительного лагеря «Пихтовые горы» АО «НПК «Уралвагонзавод», г.Нижний Тагил Свердловской обл.;
- Артемову Оксану Вячеславовну – заместителя директора детского оздоровительного лагеря «Пихтовые горы» АО «НПК «Уралвагонзавод», г.Нижний Тагил Свердловской обл.;

- Давыдову Светлану Юрьевну – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Пихтовые горы» АО «НПК «Уралвагонзавод», г.Нижний Тагил Свердловской обл.;
- Ларейкина Сергея Владимировича – директора по общим и социальным вопросам ФКП «Бийский олеумный завод»;
- Чубай Наталью Владимировну – председателя первичной профсоюзной организации «Бийский олеумный завод»;
- Барбошину Елену Иоановну – заведующую хозяйством санатория-профилактория «Нина» ФКП «Бийский олеумный завод»;
- Манскову Ирину Викторовну – управляющего директора ООО «Санаторий профилакторий «Станкостроитель»;
- Чешуину Наталью Львовну – врача – физиотерапевта ООО «Санаторий профилакторий «Станкостроитель».

3. Наградить Почетной грамотой профсоюза:

- Тменова Александра Владимировича – генеральный директор ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» г.Ковров Владимирской обл.;
- Петрова Андрея Валентиновича – главного инженера АО «Ленинградский механический завод имени К.Либкнехта» г.Санкт-Петербург;
- Тюкова Петра Александровича – исполнительного директора ПАО «Курганмашзавод»;
- Горбунова Сергея Александровича - директора по персоналу и социальным вопросам ПАО «Курганмашзавод»;
- Колганову Викторю Юрьевну - директора по персоналу и социальным вопросам АО «МЕТРОВАГОНМАШ» г.Мытищи Московской обл.;
- Крючкова Максима Викторовича – генерального директора ФКП «Бийский олеумный завод»;
- Куппу Игоря Владимировича – генерального директора АО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод».

4. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно п.п. 1 и 2 и в срок до 25.12.2019 года представить извещения (авизо) в бухгалтерию территориальных организаций о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 27.12.2019 года представить в ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 14

О частичном финансировании технических и правовых инспекторов труда профсоюза за счет бюджета ЦК профсоюза в 2020 году.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить дотацию в виде компенсации частичных расходов на заработную плату с начислениями техническим и правовым инспекторам труда территориальных комитетов в размере 7 000 рублей каждому в месяц на 2020 год:

- техническому инспектору труда Гришаеву Юрию Павловичу (Брянская областная организация профсоюза);

- техническому инспектору труда Поливанову Юрию Михайловичу (Московская городская организация профсоюза);

- техническому инспектору труда Колобову Алексею Антоновичу (Пензенская областная организация профсоюза);

- техническому инспектору труда Хасанову Иреку Фаизовичу (Удмуртская республиканская организация профсоюза);

- правовому инспектору труда профсоюза Харькову Владимиру Михайловичу (Тверская областная организация профсоюза);

- правовому инспектору труда профсоюза Дашкину Руслану Равилевичу (Башкортостанская республиканская организация профсоюза);

- правовому инспектору труда профсоюза Баландиной Татьяне Викторовне (Брянская областная организация профсоюза).

2. Установить дотацию в виде компенсации частичных расходов на заработную плату с начислениями правовому инспектору труда Кировской областной организации профсоюза Ермолину Евгению Викторовичу в размере 3500 рублей в месяц на 2020 год.

3. Бухгалтерии аппарата профсоюза производить возмещение расходов территориальным организациям, указанным в п.п. 1 и 2 настоящего постановления, при выполнении ими плана отчислений членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов.

4. Право на возмещение расходов территориальным организациям при невыполнении ими любого положения данного пункта, утрачивается.

5. Территориальным организациям предоставлять в ЦК профсоюза извещение (авизо) в последний день каждого квартала о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв