



## **РАБОТОДАТЕЛЬ И ПРОФСОЮЗ: ВЗАИМНАЯ ВЫГОДА**

***Профсоюз взаимодействует с работодателем  
КОНСТРУКТИВНО и БЕСКОРЫСТНО!***

### **Эффективное социальное партнерство**

⇒ Заключение коллективного договора помогает работодателю совместно с профсоюзом находить конструктивные решения в достижении стабилизации трудовых правоотношений с работниками, упорядочении системы оплаты труда, обеспечении материальной заинтересованности работников в ответственном отношении к выполнению своих должностных обязанностей, обеспечении социальной защиты и материальной поддержки работников. Это элемент оптимизации налогообложения.

Профсоюз обеспечивает возможность транслирования социально-экономических и иных вопросов предприятия на областном и федеральном уровнях через систему трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Трудовое соревнование**

⇒ У профсоюза есть опыт организации и проведения трудовых соревнований в коллективах.

### **Ниже текучесть кадров**

⇒ Профсоюз – реальный социальный партнер и помощник в реализации социальных программ, в продвижении корпоративных ценностей. При этом повышается вовлеченность сотрудников в работу, усиливается их интерес к трудовой деятельности на предприятии, формируется преданность организации.

### **Лучше дисциплина**

⇒ Профсоюз – партнер в повышении трудовой дисциплины, эффективности производства, роста экономических показателей организации.

### **Меньше трудовых споров**

⇒ Профсоюз путем диалога помогает найти решение в случае возникновения конфликтных ситуаций на производстве.

### **Бесплатный аудит**

⇒ Организует профсоюзный контроль для упреждения нарушений законодательства, в результате чего снижаются судебные издержки работодателя.

### **Ниже травматизм**

⇒ Профсоюз осуществляет качественный общественный контроль охраны труда через техническую инспекцию труда профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, взаимодействие по вопросам улучшения условий и охраны труда и обеспечения здоровья работников путем соблюдения совместной «Декларации о реализации единых принципов в области безопасности труда», повышение эффективности системы управления охраной труда.

### **Успешная трудовая адаптация молодежи**

⇒ Профсоюз поддерживает новичков в коллективе, помогает работодателю организовать систему наставничества на предприятии, выстраивает работу с молодыми кадрами, закрепляет их на предприятии.

### **Благоприятнее атмосфера в коллективе**

⇒ Профсоюз помогает услышать социальные и личные проблемы работников, реагировать на их инициативы, создать благоприятный микроклимат, положительно влияющий на результаты работы организации.

### **Шире информированность**

⇒ Через информационные ресурсы профсоюза информация по социально-трудовым вопросам быстро и адресно доходит до каждого работника, при этом профсоюз и работодатель получают достоверную обратную связь.

### **Минимум рисков**

⇒ Уменьшается вероятность появления альтернативных организаций по «защите» прав работников.

### **Качественнее обучение**

⇒ Опытные профсоюзные активисты помогают в обучении персонала по вопросам промышленной безопасности и охраны труда, соблюдения трудового законодательства.

### **Оздоровление работников**

⇒ У членов профсоюза и их семей имеется возможность приобрести путевки в здравницы профсоюза со скидкой 20%.

### **Разнообразнее досуг работников**

⇒ Профсоюз берет на себя роль организатора различных досуговых мероприятий для работников - спортивные игры, квесты, интеллектуальные игры, праздники, корпоративы.