



Российский профсоюз работников промышленности

апрель

2023 год

№ 3

ЭКСПРЕСС – ИНФОРМАЦИЯ

7 апреля 2023 г. состоялось заседание президиума профсоюза с использованием видеоконференцсвязи. Рассмотрены следующие вопросы:

1. О практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Омсктрансмаши» в области социального партнерства, выполнению положений коллективного договора, улучшению условий и охраны труда на предприятии.
2. О документах и материалах IV заседания ЦК профсоюза:
 - о повестке и регламенте работы IV заседания ЦК профсоюза;
 - о докладе и докладчиках на IV заседании ЦК профсоюза.
3. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза, годовом бухгалтерском балансе за 2022 год.
4. Информация об итогах ревизии финансово - хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2022 год.
5. Информация о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов за 2022 год.
6. О нормативных документах профсоюза:
 - о новой редакции Положения об аппарате Российского профсоюза работников промышленности;
 - об инструкции о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности.
7. О правозащитной работе за 2022 год.
8. О проведении Года укрепления и развития социального партнерства.
9. Об итогах смотров - конкурсов:
 - на лучшую первичную профсоюзную организацию года;
 - информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2022 году;
 - на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»;
 - видеороликов «Только вместе с Профсоюзом!».
10. О проведении семинара-совещания технических инспекторов труда профсоюза.
11. О замене удостоверений технических инспекторов труда профсоюза.
12. О правовом инспекторе труда в первичной профсоюзной организации "Тверские вагоностроители".
13. О ведении Единого реестра организаций профсоюза.
14. О награждении профсоюзных кадров и актива.

* * *

29 марта 2023г. состоялось заседание бюджетной и ревизионной комиссий ЦК профсоюза.

30 марта 2023 г. состоялось совместное заседание комиссий ЦК профсоюза:

- по охране труда и здоровья;
- по работе среди женщин;
- по защите социально-трудовых прав трудящихся.

4 апреля 2023г. состоялось совместное заседание комиссий ЦК профсоюза:

- организационно-уставной;
- по информационной политике и международной работе.

6 апреля 2023г. состоялось заседание молодежной комиссии ЦК профсоюза

Все заседания проходили с использованием видеоконференцсвязи.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

О практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Омсктрансмаш» в области социального партнерства, выполнению положений коллективного договора, улучшению условий и охраны труда на предприятии.

Заслушав и обсудив доклады представителя работодателя АО «Омсктрансмаш» директора по персоналу Е.Д. Ветчинкиной, председателя первичной профсоюзной организации В.В. Панько, и сообщение комиссии аппарата профсоюза о практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Омсктрансмаш» в области социального партнерства, выполнению положений коллективного договора, улучшению условий и охраны труда на предприятии (справка прилагается) президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Сообщение о практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Омсктрансмаш» в области социального партнерства, выполнению положений коллективного договора, улучшению условий и охраны труда на предприятии принять к сведению.

2. Отметить совместную работу, проводимую работодателем и первичной профсоюзной организацией предприятия по выполнению положений коллективного договора.

3. Профсоюзному комитету:

3.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума профсоюза по данному вопросу.

3.2. В соответствии с рекомендациями комиссии аппарата профсоюза, перечисленными в справке, подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предприятия предложения по внесению изменений в текст коллективного договора.

3.3. Продолжить работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, повысить ее результативность. Использовать моральное и материальное поощрение работников, содействующих росту рядов членов профсоюза.

3.4. Активно реализовывать свое право на заслушивание на заседаниях профкома информации администрации или ее представителей по социально-трудовым вопросам.

3.5. Обеспечить системное информирование членов профсоюза и работников предприятия о деятельности профсоюзного комитета, ЦК профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов по решению жизненно важных вопросов работников и достигнутых результатах.

3.6. Совместно с работодателем избрать в каждом производственном подразделении уполномоченного по охране труда профсоюза, провести их обучение и организовать работу.

4. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отделы: организационной работы (Л.М. Саруханова), социального партнерства (Фомин А.М.), охраны труда и здоровья (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Омсктрансмаш» в области социального партнерства, выполнению положений коллективного договора, улучшению условий и охраны труда на предприятии.

В соответствии с планом основных мероприятий Российского профсоюза работников промышленности на I полугодие 2023г. секретарь ЦК – заведующая организационным отделом Л.М. Саруханова, заведующий отделом охраны труда и здоровья – главный технический инспектор В.В. Волков и специалист отдела социального партнерства Г.В. Дементьев 28 февраля 2023 года ознакомились с практикой работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Омсктрансмаш» в области социального партнерства, выполнению положений коллективного договора, улучшению условий и охраны труда на предприятии.

В ходе работы проведены встречи с генеральным директором, руководителями служб и специалистами, на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

Предприятие АО «Омсктрансмаш» входит в АО «Концерн «Уралвагонзавод». Генеральный директор АО «Омсктрансмаш»-Ковалёв Василий Александрович. Председатель первичной профсоюзной организации-Панько Виктор Викторович.

Динамика численности работающих и профсоюзного членства

	2021г.	2022г.
Работающих (чел.)	3630	4477
Членов профсоюза (чел.)	1497	1503
Принято в профсоюз (чел.)	123	421
Вышли из профсоюза (чел.)	106	162
Охват профсоюзным членством	41%	34%

Завод является единственным в России производителем гусениц для тяжелой бронетехники. Сегодня на снабжении Вооруженных сил РФ состоит 29 образцов военной техники производства Омского завода транспортного машиностроения.

Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2021 г.	2022 г.
1	Рост объема товарной продукции (в %) к предыдущему году	196,9	138,1
2	Среднемесячная заработная плата (руб.)	44584	55014
3	Минимальная заработная плата (руб.)	16635	19607
4	Доля зарплаты в себестоимости продукции (%)	11,7	12,5
5	Доля тарифной части в заработной плате (%)	66,0	62,5
6	Периодичность и процент индексации заработной платы	1 раз в год - 2%	1 раз в год - 2%
7	Соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% работников с самой низкой заработной платой	1:5	1:5

В первом полугодии 2022 года предприятие находилось в сложном финансово-экономическом положении.

Отсутствие государственного оборонного заказа стало причиной к введению режима не полной рабочей недели, что привело к падению темпов выпуска товарной продукции.

Во второй половине года ситуация изменилась в связи с ростом объемов производства и потребовался дополнительный набор персонала для выполнения производственной программы.

Основными задачами кадровой политики предприятия в особых условиях стали:

- обеспечение предприятия персоналом требуемой квалификации и необходимой численности;
- профессиональная подготовка и переподготовка персонала с учетом поставленных целей развития.

В рамках реализации социального партнёрства председатель первичной профсоюзной организации принимает участие в совещаниях у руководства предприятия по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы трудящихся.

Руководство предприятия настроено на конструктивный диалог с первичной профсоюзной организацией «Транспортные машиностроители» РОСПРОФПРОМ.

Четкая организация труда, оптимизация производственных процессов, высокое качество работы и культуры производства позволяют достичь лучших результатов, на это направлена дальнейшая деятельность социальных партнеров.

Социальное партнерство на предприятии предусматривает решение задач, стоящих перед коллективом. В этих целях первичная профсоюзная организация, и работодатель активно проводят политику, направленную на выполнение Отраслевого соглашения (ОС), повышение роли коллективного договора (КД).

Пролонгация коллективного договора утверждена на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 4 августа 2022 года.

Структура коллективного договора соответствует структуре действующего Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации.

На предприятии создана и активно работает комиссия по трудовым спорам. Обращения работников рассматриваются в установленном законом порядке.

Выполнение положений коллективного договора в АО «Омсктрансмаш».

Отчёт о выполнении коллективного договора рассматривается на расширенном заседании профсоюзного комитета 1 раз в полугодие.

Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты, предусмотренные ОС, за исключением порядка и сроков индексации заработной платы.

Динамика минимальной и среднемесячной заработной платы работников положительная.

В 2021 году минимальная заработная плата составляла 16635 рублей, а в 2022 году – 19607 рублей. Темп роста заработной платы 2022 года к 2021 году составил 117,8%.

Таким образом, уровень минимальной заработной платы по итогам 2022 года был выше показателя, предусмотренного пунктом 5.4. КД, но несколько ниже показателя, указанного в Отраслевом соглашении, в соответствии с которым размер минимальной заработной платы должен был составить 20331 рубль.

В 2021 году среднемесячная зарплата составляла 44584 рублей, а в 2022 году – 55014 рублей. Темп роста заработной платы 2022 года к 2021 году составил 123,4%. Уровень среднемесячной заработной платы достиг 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствии с пунктом 5.7. действующего Отраслевого соглашения.

Вместе с тем, критерий размера средней заработной платы в действующем

коллективном договоре не предусмотрен.

Доля тарифной (постоянной) части в заработной плате в 2022 году составила 62,5%, что соответствует показателю, заложенному в действующем Отраслевом соглашении. В коллективном договоре данное положение Отраслевого соглашения отсутствует.

В соответствии с Отраслевым соглашением в коллективный договор внесена доплата, установленная за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 40% часовой тарифной ставки. Вместе с тем в КД отсутствует оплата за работу в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) – не менее 20% часовой тарифной ставки.

В коллективный договор АО «Омсктрансмаш» включён пункт о ежегодной индексации заработной платы. В 2022 году индексация заработной платы работников предприятия составила 2% (в соответствии с пунктом 5.6. действовавшего на тот момент коллективного договора).

При пролонгации коллективного договора стороны социального партнёрства внесли изменения в данный пункт. В настоящее время размер индексации часовых тарифных ставок (окладов) осуществляется на величину фактического роста индекса потребительских цен на товары и услуги в Омской области ежегодно, исходя из финансовых возможностей организации.

Заработная плата выплачивается своевременно. Задолженности по выплате заработной платы нет.

Реализуются следующие льготы, перечисленные в разделе «Социальные гарантии, льготы и компенсации работникам и пенсионерам» действующего коллективного договора:

- ежегодное выделение средств из бюджета на содержание зоны отдыха «Артын» (п. 7.3.3. КД);
- выделение средств для приобретения новогодних подарков для детей работников в возрасте до 14 лет включительно (п. 7.4.5. КД);
- льготная стоимость путёвок для работников организации и членов их семей (муж, жена, дети) в зоне отдыха «Артын» (п. 7.3.3. КД);
- работникам структурных подразделений, входящих в состав выборных органов молодёжной организации предоставляется не менее 4-х часов рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей (п. 7.5.3. КД);
- материальная помощь работникам на рождение ребёнка;
- другие льготы и гарантии.

В 2022 году расходы работодателя на социальные гарантии и льготы составили:

- содержание зоны отдыха «Артын» – 20,8 млн. руб.;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление, отдых работников, оплату частичной стоимости путёвок в детские оздоровительные учреждения – 365,5 тыс. руб.;
- выделение средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу – 204,5 тыс. руб.;
- на работу с молодёжью – 107 тыс. руб.;
- выплаты работникам единовременного пособия при уходе на пенсию, единовременное вознаграждение за долголетнюю и безупречную работу на одном предприятии – 1004 тыс. рублей.

С целью эффективного включения молодых сотрудников в рабочий процесс на предприятии действует система наставничества.

Руководство АО «Омсктрансмаш» уделяет большое внимание выполнению раздела КД «Гарантии деятельности профсоюзного комитета».

В соответствии с коллективным договором Работодатель обязуется:

- предоставлять профсоюзному комитету безвозмездно оборудованные помещения, необходимые для работы профсоюзного комитета, мебель, средства свя-

зи, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны (п. 9.1.1. КД);

- обеспечить при наличии письменных заявлений работников ежемесячное централизованное удержание и безвозмездное перечисление из их заработной платы на счёт профсоюзного комитета членских взносов и взносов солидарности (п. 9.1.2., 9.1.7. КД);

- предоставлять профсоюзному комитету информацию по финансово-экономическим, производственным и социально-трудовым вопросам (п. 9.1.8. КД);

- освобождённые профсоюзные работники, избранные в орган первичной профсоюзной организации, а также штатные работники первичной профсоюзной организации обладают такими же правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации (п. 9.1.12. КД);

- предоставлять профсоюзному комитету место для размещения в структурных подразделениях организации необходимой информации (п. 9.1.14. КД);

- предоставлять информацию и согласовывать с профсоюзным комитетом решения, касающиеся форм оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных и пенсионных льгот и гарантий работников (п. 9.1.15. КД);

- производить частичную оплату труда председателя выборного органа комитета за счёт своих средств (п. 9.1.17. КД).

При существующем на предприятии уровне социального партнёрства работа первичной профсоюзной организации нуждается в корректировке, так как уровень профсоюзного членства составляет – 34 процента.

Недостаточная результативность работы по увеличению численности членов профсоюза во многом обусловлена отсутствием системной информационно-пропагандистской работы в профсоюзной организации.

На информационных стендах в подразделениях предприятия практически нет информации о деятельности профсоюзного комитета, о вопросах, над которыми работал профсоюзный комитет, какие решения принимал. Слабо используется и атрибутика профсоюза.

Рекомендации:

1. Рассмотреть на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений указанные ниже рекомендации и при наличии финансовой возможности включить их в коллективный договор:

- добавить в пункт 1.1. КД ссылку на Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии;

- включить в перечень локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения профсоюзного комитета, порядок и сроки индексации заработной платы;

- записать в КД формулировку минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 5.6. Отраслевого соглашения;

- включить в КД формулировку средней заработной платы в соответствии с пунктом 5.7. Отраслевого соглашения;

- включить в КД пункты 5.9. ОС (величина тарифной части в структуре заработной платы не менее 60%) и 5.12. ОС (соотношение фондов оплаты труда);

- при наличии финансовой возможности проводить индексацию заработной платы работников на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Омской области;

- дополнить пункт 5.13. КД подпунктом пункта 5.18. ОС (оплата вечернего времени с 18 часов до 22 часов – не менее 20% часовой тарифной ставки);

- привести пункт 5.16. КД в соответствие с пунктом 5.16 Отраслевого соглашения;

- акт о выполнении коллективного договора оформлять соответствующим протоколом комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Профсоюзному комитету:

1. Продолжить работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, повысить ее результативность. Использовать моральное и материальное поощрение, работников содействующих росту рядов членов профсоюза.

2. Активно реализовывать свое право на заслушивание на заседаниях профкома информации администрации или ее представителей по социально-трудовым вопросам.

3. Обеспечить системное информирование членов профсоюза и работников предприятия о деятельности профсоюзного комитета, ЦК профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов по решению жизненно важных вопросов работников и достигнутых результатах.

Привлечь молодых профсоюзных активистов к ведению информационной работы.

Раздел охрана труда

Работодателем и первичной профсоюзной организацией проводится определенная работа по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

Для реализации политики и стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда на предприятии введено в действие приказом генерального директора 06.09.2022 года Положение «О системе управления охраной труда» (далее - СУОТ).

СУОТ определяет организацию работы по обеспечению безаварийной и безопасной работы на производстве, систему обучения персонала предприятия по охране труда, процедуру управления профессиональными рисками, порядок проведения трехступенчатого административно-общественного контроля и т.д.

Приказом генерального директора общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложено на главного инженера.

Методическое руководство и координацию работы по контролю за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях организации осуществляет Служба охраны труда, экологии и производственного контроля в количестве 18 человек, в том числе специалистов по охране труда 9 человек, что соответствует «Рекомендациям по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России № 37 от 31.01.2022. (далее- Служба).

В соответствии с Положением СУОТ на предприятии функционирует 3-х ступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.

Ежегодно приказом генерального директора создается комиссия по проведению 3-ей ступени административно-общественного контроля, возглавляемая главным инженером. В состав комиссии включаются главные специалисты предприятия и в обязательном порядке председатель первичной профсоюзной организации.

В соответствии с утвержденным генеральным директором полугодовым графиком проводится контроль третьей ступени административно-общественного контроля. Результаты работы комиссии оформляются актами с установленными сроками исполнения мероприятий.

По результатам проверок проводятся «Дни техники безопасности», издаются приказы с мерами дисциплинарного воздействия на руководителей подразделений и мероприятиями по устранению выявленных недостатков.

2-я ступень контроля проводится комиссиями под руководством начальников цехов, один раз в месяц с участием уполномоченного по охране труда.

1-ая ступень контроля проводится ежедневно мастерами смен. Результаты проверки записываются в журнале.

В 2022 году приказом руководителя предприятия №401 от 26.05.2022 года создана комиссия по проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, разработаны и утверждены методические рекомендации и проведена оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах структурных под-

разделении, по её итогам приказом работодателя утвержден план мероприятий, направленных на устранение и снижение уровня профессиональных рисков.

Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах в соответствии с требованием Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам СОУТ, 54% работников заняты в условиях труда под воздействием вредных факторов производственной среды (химический фактор - 1315 работников, шум - 1131 работников, аэрозолей - 427 работников).

В зависимости от класса (подкласса) условий труда, в соответствии с трудовым законодательством и КД работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации (сокращенная продолжительность рабочей недели – 211 работников, дополнительный отпуск 7 календарных дней – 1783 работников, повышенный размер оплаты труда от 4% до 12% - 2497 работников). Размер компенсации в 2022 году составили свыше 41325,00 тыс. рублей.

Работникам (1315 человек), занятым во вредных условиях труда, производится бесплатная выдача молока. Приказом №453/1-П от 06.08.2019 года, согласованным первичной профсоюзной организацией, утвержден перечень профессий и должностей, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком. В 2022 году затраты составили 4788,0 тыс. рублей.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются и принимаются мероприятия соглашения по охране труда (на 2022 год согласованы первичной профсоюзной организацией 27.09.2021 году и утверждены генеральным директором 28.09.2021 году). В 2022 году затраты на выполнение мероприятий составили 106590,00 тыс. рублей.

Работодателем проводится определенная работа по приведению санитарно-бытовых помещений, туалетов и комнат приема пищи в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04 – 87*. Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В каждом здании основных цехов оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и другое оборудование. В 2022 году в рамках поддержания инфраструктуры предприятия было выполнено ремонтов на сумму 15,32 млн. рублей.

На период с 2023 по 2025 гг. запланированы в инвестпрограмме предприятия ремонтные работы, в том числе санитарно- бытовых помещений в сумме 558,2 млн. рублей.

В 2022 году предприятие вошло в государственную программу «Стимулирование развития оборонно-промышленного комплекса», проектом предусматривается запуск в эксплуатацию 69 единиц нового, современного и безопасного оборудования.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Хранение спецодежды осуществляется централизованно в отдельном складе. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача средств индивидуальной защиты с записью в личной карточке.

При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви не по вине рабочего, производится их замена. Имеется прачечная, где проводится стирка и ремонт спецодежды. Финансовые затраты в 2022 году на приобретение СИЗ составили 13956,00 тыс. рублей.

Предприятие обеспечивает бесплатное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказами Минздрава и Минтруда России. В 2022 году затраты на периодические медицинские осмотры составили 3066,0 тыс. рублей.

В течение 2020-2022 годов Фондом социального страхования было разрешено финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на сумму 2,6 млн. рублей.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи на территории организации функционирует здравпункт. Функционирует столовая, в которой организовано горячее питание.

В течении года на заседании профсоюзного комитета рассмотрены вопросы:

1. О состоянии и мерах оптимальных условий труда в 2022 году.
2. О работе уполномоченных по охране труда.

В подразделениях избраны 26 уполномоченных по охране труда, на одного уполномоченного приходится 172 работника, что крайне мало для проведения качественного общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 83 работника.

В КД включены обязательства работодателя:

- освобождение от работы для выполнения возложенных на него обязанностей - не менее 4-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет предприятия в размере среднего заработка;

- за активную работу предоставляется по ходатайству профсоюзного комитета два дня дополнительного отпуска.

Вместе с тем, несмотря на проводимую работодателем АО «Омсктрансмаш» и профсоюзным комитетом работу по профилактике производственного травматизма и улучшению условий и охраны труда,

пока не удалось добиться исключения случаев травматизма на производстве.

Так, в организации 2021 году произошли 5 и 2022 году 7 несчастных случаев на производстве, в том числе в 2022 году один с тяжелым исходом.

Остается высокой доля (54,0%.) работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для повышения эффективности работы по профилактике производственного травматизма и защищенности работников предлагается:

1. Включить в коллективный договор обязательство работодателя по единовременной материальной помощи семье работника в случае его смерти и (или) получения инвалидности в результате несчастного случая на производстве (п. 6.22 ОС на 2023-2025 годы по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии).

2. Создать комитет (комиссию) по охране труда на паритетной основе, провести обучение и организовать работу (ст. 224 ТК РФ и приказ Минтруда России №650н от 22.09.2021г.);

3. Профсоюзному комитету:

- избрать в каждом производственном подразделении уполномоченного по охране труда, провести обучение и организовать работу;

- направить в ЦК профсоюза кандидатуру для предоставления прав технического инспектора труда профсоюза.

Секретарь ЦК – заведующая организационным отделом аппарата профсоюза

Л.М. Саруханова

Заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата профсоюза – главный технический инспектор

В.В. Волков

Специалист отдела социального партнёрства аппарата профсоюза

Г.В. Дементьев



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов за 2022 год.

Рассмотрев справку "О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2022 год", президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции съезда, обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблемы территориальные органы управления и суды;
- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;
- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;
- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством и федеральными соглашениями за счет средств работодателя;
- активизацию мер по переводу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;
- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Организациям профсоюза: Северо-Осетинской республиканской, Псковской, Рязанской, Смоленской и Ульяновской областных до 30.04.2023 года составить и утвердить график погашения задолженности по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза с погашением до конца 2024 года с учетом текущих платежей.

5. Башкортостанской и Мордовской республиканским, Кировской, Рязанской, Тамбовской, Ярославской областным организациям и Межрегиональной

г. С-Петербурга и Ленинградской области обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

6. Указать председателю ППО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза ФБУ "Приморский ЦСМ" (Ноякшев П.Н.) на:

- невыполнение постановления президиума от 19.12.2017 года в части представления статистической финансовой отчетности;
- невыполнение постановлений ЦК профсоюза в части перечисления отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК в установленном размере.

7. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК по состоянию на 01.01.2023 года, в срок до 01 июня 2023 года обеспечить перечисление сумм задолженности отдельным платежным поручением.

8. Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Башкортостанской, Татарстанской, Удмуртской и Чеченской республиканских, Алтайской, Камчатской, Краснодарской, Пермской и Хабаровской краевых, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Курской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тверской, Томской, Тульской, Челябинской и Ярославской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ОАО "Гидропривод", "Юпитер" (Новгородская область), АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская область), "Завод им. Чапаева" (Чувашская республика).

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на финансовый отдел (Крылова Г.Е.) и бухгалтерию ЦК профсоюза (Баскова О.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2022 год

2022 год проходил в условиях глобальной политической и экономической конфронтации России и ряда стран Запада, проведения специальной военной операции.

Эти события предопределили социально – экономическую обстановку в стране, влияющую на деятельность предприятий, положение работников, профсоюза и его организаций.

И все-таки, внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов всех 47 территориальных и 20 из 21 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза (не представили отчеты: ОАО «ЗАРЕМ» (республика Адыгея).

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2022 год выполнен на 99,9 %, а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 4139,4т.р. - на 100,2%.

В 2022 году размер профсоюзных взносов, полученный первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличился к уровню 2021 года на 11,5%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях: Мордовской, Северо-Осетинской, Удмуртской и Чеченской республик; Алтайского, Камчатского и Пермского краев; Брянской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Курганской, Курской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Орловской, Пензенской, Псковской, Ростовской, Самарской, Челябинской областей; Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области, и на 18 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФБУ «Амурский ЦСМ», ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", ФБУ «Забайкальский ЦСМ», ФБУ "Иркутский ЦСМ", ООО "АЕК" и АО "Петрозаводсмаш" (респ. Карелия), ФБУ "Крымский ЦСМ" и ФБУ "Севастопольский ЦСМ"(респ. Крым), ФБУ Липецкий ЦСМ, ФБУ «Приморский ЦСМ», ФБУ «Северо – Кавказский ЦСМ»(Ставропольский край), ФБУ «Тюменский ЦСМ», ХК "СИБЕР" (Москва), ЗАО "Завод Юпитер" (Новгородская область), АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская обл.), ОАО «Текстильмаш» и "Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева" (Чувашская респ.).

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 18 территориальных и 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов сократилась к уровню 2021 года на 2 159,8 т.р. и на конец отчетного года составила 12 321,9 т.р.

За год уменьшилось с 36 до 25 количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца.

Значительную задолженность в месяцах имеют: ООО «Швейная мастерская ИРЭН» - 12 (Татарстанская республика), ОАО «Эртильский литейно - механический завод» - 10 (Воронежская область), ПАО «Тяжпрессмаш» - 12, ООО «БОРДЕР» - 12, ООО «ТЕПЛОПРИБОР» - 12, ООО "Рязанский станкостроитель" – 10 и ФГУП «Эластик» - 11 (Рязанская область), ООО "Первомайскхиммаш" - 44 (Тамбовская область).

За 2022 год возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ОЭЗ «Белэнергомаш» на 23,5т.р. (Белгородская область), Арсенал Серпухов на 36 т.р. (Московская область), ФГУП «Эластик» на 24,6 т.р. (Рязанская область), ООО «Механический завод» на 230,1 т.р. (Оренбургская область), ФБУ «Ярославский ЦСМ» на 32,8 т.р. и РОМЗ на 54,9 т.р. (Ярославская область).

По состоянию на 01.01.2023 года имеется значительная задолженность работодателей перед первичными профсоюзными организациями: АО «Сударь» - 12 мес. 623,4 т.р. (Владимирская область), ООО "Молот-Оружие" – 9 мес. 1514,03 т.р. (Кировская область), АО "Дорогобужкотломаш" – 6,6 мес. 375,4 т.р. (Смоленская область), АО "Первомайскхиммаш" – 44 мес. 436,9 т.р. (Тамбовская область).

А по состоянию на 15 марта 2023г. работодатели погасили долги полностью или частично: ФКП "Авангард" – 9 мес. 1819,7 т.р. (республика Башкортостан) в сумме 1700,0 т.р. в январе – марте, АО «ДВПЮ «Восход» - 12 мес. в сумме 1093,8 т.р. (Хабаровский край) в феврале, НИТИ им. П.И. Снегирева – 2 мес. в сумме 301,0 т.р. и УФК по г. Москве (ФБУ РОСТЕСТ – Москва) 1 мес. 492,5 т.р. (Московская область) в январе - феврале, ОАО "ТНИТИ" – 79 мес. 2021,1 т.р. (Тульская область) –в сумме 711,8 в феврале.

По вышеперечисленным девяти предприятиям задолженность на 01.01.2023г. составила 8677,83 т.р. или 70,4 % от общей суммы задолженности всех работодателей, а на 15 марта 2023г. с учетом погашения долгов сумма составила 4378,7 т.р. или 35,5% от общей суммы задолженности всех работодателей.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2022 году остался на уровне 2021 года и составил 14,1%.

Ряд первичных профсоюзных организаций не выполнили нормативы отчислений на деятельность территориальных организаций – это организации в составе: Башкортостанской (утверждено 26% факт 24,1%) и Мордовской (утверждено 20%, факт 14,2%) республиканских организаций, Кировской (утверждено 22% факт 21,2%), Рязанской (утверждено 22,3%, факт 21,8%), Тамбовской (утверждено 13%, факт 11,9%) и Ярославской (утверждено 26% факт 25,7%) областных и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области (утверждено 17,5%, факт 16,6%).

Так, например две организации в составе Ивановской областной организации в полном объеме не выполняют финансовые обязательства перед территориальным комитетом - это ППО: «ХБК «Навтекс» и «Фурмановская фабрика №2» (установленный норматив на деятельность ТОП 35%, факт 20%).

План по перечислению отчислений за 2022 год от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 37 из 47 территориальных организаций и 14 из 21 первичных организаций непосредственного обслуживания. Не выполнили финансовые обязательства перед ЦК (перечисления "0") Северо-Осетинская республиканская.

Девять организаций, не в полном объеме выполнили финансовые обязательства перед ЦК профсоюза.

Ряд территориальных организаций перечисляли отчисления от членских профвзносов в ЦК в пониженном размере. Это организации: Белгородская (3,9%) и Псковская (4,3%) областные и ППО непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК: АО "Петрозаводскмаш"- (5,9%) (республика Карелия) и «Текстильмаш» - (7,3%) (Чувашская респ.).

Двадцать одна территориальная организация и 3 первичных организации непосредственного обслуживания погашали долги прошлых лет перед ЦК профсоюза. Сумма перечисленных средств составила 3 411 070 руб.

При этом задолженность отсутствует в 25 территориальных организациях: Татарстанской, Удмуртской и Чеченской республиканских, Пермской и Хабаровской краевых; Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Курской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тверской, Томской, Тульской, Челябинской областных, а так же в 12 ППО непосредственного профобслуживания: ФБУ «Амурский ЦСМ», ФБУ «Астраханский ЦСМ», ФБУ «Дагестанский ЦСМ», ФБУ «Забайкальский ЦСМ», ООО «АЕК» (республика Карелия), «Севастопольский ЦСМ» (республика Крым), ФБУ «Липецкий ЦСМ» и ОАО «Гидропривод» (Липецкая область), ЗАО «Завод Юпитер» (Новгородская область), ФБУ «Северо – Кавказский ЦСМ» (Ставропольский край), АО «Заводоуковский машзавод» (Тюменская обл.) и «Завод им. В.И.Чапаева» (Чувашская республика).

Частично или полностью погашали свою задолженность 13 организаций.

Проанализировав, структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций к уровню 2021 года, следует отметить следующее:

1. В первичных профсоюзных организациях в составе территориальных увеличились расходы на:

- материальную помощь членам профсоюза с 17,5% до 17,6%.

Уменьшились расходы на:

- заработную плату с начислениями с 46,8% до 43,9%,

- на вознаграждение и иные выплаты профактиву с 8,1% до 7,5%.

И остались на том же уровне на:

- подготовку кадров 1,3%.

- на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу 20,6%

2. В первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы на:

- вознаграждение и иные выплаты профактиву с 6,9% до 11,8%,

- на подготовку кадров с 0,2% до 0,6%.

И уменьшились расходы на:

- материальную помощь членам профсоюза с 27,1% до 24,3%,

- на заработную плату с начислениями с 32,1% до 23,7%,

- на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу 36,1% до 35,2%.

3. В территориальных организациях увеличились расходы на:

- материальную помощь членам профсоюза с 2,5% до 2,6%,

- на подготовку кадров с 3,8% до 4,6%,

- на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу 1,3% до 2,1%.

Уменьшились расходы на:

- заработную плату с начислениями с 70,3% до 67,9%.

- на вознаграждение и иные выплаты профактиву с 5,7% до 4,6%.

Некоторые первичные организации использовали значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую работу и спорт, а комитеты профсоюза не добивались от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 25 % средств профсоюзного бюджета в отчетном году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе территорий: Северо-Осетинской – 111,5% и Мордовской – 29,9% республиканских, Камчатского – 62,9% и Хабаровского – 39,3% краев, Калужской – 34,6%, Нижегородской – 29,1%, Омской – 35,2%, Пензенской – 37,7%, Саратовской – 37,4%, Тамбовской – 40,9%, Тульской – 28,6% областей, Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области – 25,3% и Московской городской – 30,3%.

А также первичные профорганизации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФБУ «Амурский ЦСМ» - 55,7%, ФБУ «Астраханский ЦСМ» – 91,5%, ФБУ «Дагестанский ЦСМ» – 68,1%, ФБУ «Крымский ЦСМ» - 25,6 %, ФБУ «Липецкий ЦСМ» - 32,3% и ОАО «Гидропривод» - 27,0% (Липецкая область), ХК «СИБЕР» (г. Москва) – 86,2%, ЗАО «Завод ЮПИТЕР» (Новгородская область) – 39,0%, ФБУ «Приморский ЦСМ» - 40,4%, ФБУ «Северо – Кавказский ЦСМ» - 66,9% (Ставропольский край), «Завод им. В.И. Чапаева» (Чувашская республика) – 29,0%.

Значительные средства по статье материальная помощь членам профсоюза более 30% израсходовали первичные профорганизации в составе территорий: Мордовской республиканской (33,9%), Рязанской (37,7%), Свердловской (42,4%), Смоленской (36,2%), Томской (43,8%), Ярославской (43,3%) областных и в ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФБУ «Забайкальский ЦСМ» (83,9%), ФБУ «Иркутский ЦСМ» (88,4%), ФБУ «Крымский ЦСМ» (50,4%), ФБУ «Севастопольский ЦСМ» (72,9%) и «Мари-скожевец» (республика Марий Эл) – (85,0%).

В 2022 году расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива увеличились по сравнению с 2021 года. Так, двенадцать территориальных организаций выполнили рекомендованный норматив: Башкортостанская (6,9%), Татарстанская (18,1%) и Чеченская (7,5%) республиканские, Краснодарская краевая (6,2%), Владимирская (7,8%), Ивановская (23,2%), Кировская (6,3%), Пермская (6,3%), Ростовская (7,6%), Самарская (6,5%), Свердловская (7,0%) и Тверская (8,8%) областные.

В ряде организаций продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организациям следует больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством РФ и условиями Федеральных отраслевых соглашений.

Количество штатных работников организаций профсоюза в 2022 году остались на уровне 2021 года и на конец года составило 623 человека.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился по сравнению с началом отчетного года на 6,6 %, в том числе: в первичных профсоюзных организациях в составе территориальных на 7%, в территориальных организациях на 3,5%, и уменьшились в первичных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза на 3,2%.

Дефицит профсоюзного бюджета по итогам 2022 года имеют следующие организации: Башкортостанская республиканская организация 238,1 т.р., Белгородская 97,1 т.р., Брянская 228,2 т.р., Ульяновская 80,7 т.р. областные, первичные профсоюзные организации в составе Рязанской областной организации 1828,8 т.р. и ППО непосредственного обслуживания ЦК «Текстильмаш» (Чувашская республика) 45,9 т.р.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные на 2023 год сметы профсоюзного бюджета 2 организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: «Марискожевец» (респ. Марий Эл) и ЗАО «Завод Юпитер» (Новгородская область).



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

Об Инструкции о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности и опубликовать её на интернет-сайте РОСПРОФПРОМ.
2. Первичным и территориальным организациям профсоюза принять указанную Инструкцию к исполнению.
3. Предложить центральному комитету признать утратившим силу Положение о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности, утверждённое ЦК профсоюза 20 декабря 2017 г.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности
(утверждена президиумом профсоюза 7 апреля 2023г.)

1. Общие положения.

1.1. Отчетно - выборная кампания в профсоюзе проводится после очередного Общероссийского съезда «Федерации Независимых Профсоюзов России» в единые сроки, рекомендованные Генеральным Советом ФНПР для членских организаций

ФНПР (с соблюдением Положения об обработке персональных данных членов Российского профсоюза работников промышленности).

1.2. Сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе устанавливаются решением центрального комитета профсоюза не менее чем за год до истечения срока полномочий органов профсоюза, которые являются обязательными для всех организаций профсоюза и их выборных органов.

На основании решения центрального комитета профсоюза принимаются решения о проведении отчетов и выборов соответственно комитетами территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, входящей в территориальную организацию профсоюза, принимает решение о проведении отчетов и выборов на основании решений центрального и территориального комитетов профсоюза.

1.3. В случаях принятия органами государственной власти Российской Федерации и (или) органами государственной власти субъектов Российской Федерации решений об ограничении или запрете проведения массовых мероприятий, а также невозможностью по объективным причинам проведения очных заседаний съезда профсоюза, конференций, общих собраний его структурных подразделений, заседаний коллегиальных профсоюзных органов они могут проводиться в формате видеоконференцсвязи с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий с возможностью двусторонней видеосвязи для делегатов, участников собрания, идентификации делегатов, участников собраний, принимающих участие в работе высшего руководящего органа управления в дистанционном режиме (на удалении) с применением соответствующих систем идентификации и контроля доступа, а также соблюдением всех уставных и нормативных требований для проведения съезда, конференции, собрания, заседаний коллегиальных органов управления.

Решение о проведении заседания принимает центральный комитет профсоюза по предложению председателя профсоюза.

1.4. В состав профсоюзных органов, делегатов конференции, съезда выдвигаются и избираются только члены профсоюза.

1.5. Сроки полномочий.

1.5.1. Срок полномочий профсоюзного комитета устанавливается общим собранием (конференцией), исходя из следующих условий:

- 1) срок полномочий не может превышать пяти лет;
- 2) срок полномочий должен составлять полное число лет;
- 3) один или несколько сроков полномочий должны укладываться в пять лет.

1.5.2. Сроки полномочий профгруппоргов и актива профсоюзных групп, профсоюзных комитетов структурных подразделений первичной профсоюзной организации устанавливаются решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, но не более срока его полномочий.

1.5.3. Сроки полномочий территориального и центрального комитетов - пять лет.

1.5.4. Дата проведения отчетно-выборного общего собрания, конференции, съезда не должна превышать срока окончания полномочий выборных органов организации профсоюза, профсоюза, избранных на предыдущем отчетно-выборном собрании, конференции, съезде.

Коллегиальный орган организации профсоюза, профсоюза вправе рассмотреть вопрос о переносе общего собрания, конференции, съезда на более ранний срок.

1.5.5. В случае если общее собрание, конференция, съезд не состоялись в установленные сроки или в ходе общего собрания, конференции, съезда не были проведены выборы органов организации профсоюза, профсоюза, полномочия профсоюзных органов (как коллегиальных, так и единоличного) прекращаются с момента истечения их срока полномочий, за исключением полномочий выборных (коллегиальных) органов по подготовке, созыву и проведению собрания, конференции, съезда.

1.6. В первичных профсоюзных организациях, в зависимости от их структуры, сначала отчитываются и избираются профгруппорги, цеховые комитеты (профбюро), а затем - профсоюзные комитеты и ревизионные комиссии (ревизоры) первичных профсоюзных организаций.

Отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных организаций профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Съезд профсоюза завершает отчетно-выборную кампанию профсоюза.

1.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций проводятся на общих собраниях (конференциях).

При сменном режиме, вахтовом методе работы отчеты и выборы профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций проводятся на общих собраниях по сменам, при большой территориальной удаленности структурных подразделений - на общих собраниях (конференциях) этих подразделений.

Если профсоюзные организации структурных подразделений организации имеют большую территориальную разобщенность, то профсоюзные органы первичной профсоюзной организации могут избираться непосредственно на общих собраниях (конференциях) профсоюзных организаций этих подразделений.

Отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных организаций профсоюза проводятся на конференциях, органов профсоюза - на съезде.

1.8. Ревизионные комиссии (ревизоры) первичных, территориальных организаций и профсоюза отчитываются одновременно с соответствующими комитетами и избираются на тот же срок полномочий.

1.9. В первичных профсоюзных организациях с числом членов профсоюза менее ста высшим органом является общее собрание.

1.10. В решении профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации должны быть установлены:

- сроки проведения общих собраний (конференций) профсоюзных организаций структурных подразделений;

- перечень профсоюзных организаций структурных подразделений (с численностью членов профсоюза более ста), где проводятся конференции и нормы представительства на них;

- порядок представления в профсоюзный комитет информации и отчетности об итогах отчетов и выборов в профсоюзных организациях структурных подразделений, а также критических замечаний и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов;

- при проведении отчетно-выборной конференции - сроки представления в профсоюзный комитет списков делегатов, избранных от профсоюзных организаций структурных подразделений и копий протоколов об их избрании (не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения конференции);

- дата, место и время проведения отчетно-выборного общего собрания, конференции, повестка собрания (конференции) и план мероприятий по его подготовке;

- при проведении отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации - нормы представительства от структурных подразделений на конференцию и порядок избрания делегатов;

- предложения по кандидатурам для избрания в состав выборных коллегиальных органов организации.

Этим же решением может быть создана специальная комиссия по подготовке предложений по кандидатурам в состав коллегиальных органов, а также на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.11. В решении территориального комитета о проведении отчетов и выборов в территориальной организации должны быть установлены:

- сроки проведения общих собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях;

- порядок представления в территориальный комитет информации и отчетности об итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, а также критических замечаний и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов;
- дата, место и время проведения отчетно-выборной конференции территориальной организации и план мероприятий по ее подготовке;
- повестка конференции, нормы представительства от первичных профсоюзных организаций на конференцию и порядок избрания делегатов;
- сроки представления в территориальный комитет списков делегатов, избранных от первичных профсоюзных организаций и копий протоколов об их избрании, при необходимости анкет делегатов (не позднее чем за 10 рабочих дней до дня проведения конференции);
- предложения по кандидатурам в состав территориального комитета.

Этим же решением может быть создана специальная комиссия по подготовке предложений по кандидатурам в состав коллегиальных органов, а также на должность председателя территориальной организации профсоюза.

1.12. В решении центрального комитета профсоюза о проведении съезда профсоюза должны быть установлены:

- сроки проведения отчетов и выборов в организациях профсоюза;
- порядок представления в центральный комитет профсоюза информации и отчетности об итогах отчетов и выборов в организациях профсоюза, а также критических замечаний и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов;
- дата, место и время проведения съезда;
- нормы представительства от организаций профсоюза на съезд и порядок избрания делегатов;
- сроки представления в центральный комитет профсоюза списков делегатов, копий протоколов об их избрании и анкет делегатов (не позднее, чем за 45 календарных дней до дня проведения съезда);
- предложения по кандидатурам для избрания в состав выборных коллегиальных органов профсоюза.

Этим же решением может быть создана специальная комиссия по подготовке предложений по кандидатурам в состав коллегиальных органов, а также на должность председателя профсоюза.

1.13. Отчетные доклады профсоюзных органов предварительно обсуждаются и утверждаются на заседаниях этих органов, отчеты ревизионных комиссий - на заседаниях комиссий.

1.14. Члены профсоюза, делегаты конференций, съезда оповещаются о созыве общих собраний, конференций, съезда:

- первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 5 рабочих дней со дня принятия решения;
- территориальной организации - не позднее, чем за 10 рабочих дней до дня проведения конференции в письменной форме;
- профсоюза - не позднее, чем за 45 календарных дней до дня проведения съезда в письменной форме.

В извещении должны быть: дата, время, место проведения общего собрания, конференции, съезда профсоюза, а также вопросы, предлагаемые в повестку и порядок ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению.

1.15. Общее собрание считается правомочным, если на момент окончания регистрации для участия в нем зарегистрировались более половины членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации.

1.16. Конференция, съезд считаются правомочными, если на момент окончания регистрации для участия в конференции, съезде зарегистрировались не менее трех пятых избранных делегатов.

1.17. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения общего собрания, конференции, съезда профсоюза с той же повесткой.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов.

2.1. Нормы представительства делегатов на конференции, съезды, порядок и сроки избрания делегатов устанавливаются соответствующими профсоюзными органами в соответствии с уставом профсоюза.

С целью обеспечения участия в работе конференции, съезда профсоюзных активистов, представителей рабочих, инженерно-технических работников, женщин, молодежи, коллегиальными органами могут устанавливаться нормы представительства для данных категорий членов профсоюза.

2.2. Делегаты на конференцию территориальной организации, съезд по решению соответствующего территориального комитета, центрального комитета профсоюза могут избираться на кустовых конференциях нескольких малочисленных первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза.

2.3. Председатели первичной профсоюзной организации, территориальной организации, профсоюза и их заместители, а также председатели соответствующих ревизионных комиссий (ревизоры) являются делегатами соответствующих конференций, съезда профсоюза.

2.4. Правомочность общего собрания, конференции, съезда определяется в соответствии с Уставом:

- общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза данной профсоюзной организации;

- конференция первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза, съезд профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее трех пятых делегатов.

2.5. Решения общих собраний, конференций, съездов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников общего собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено уставом профсоюза.

2.6. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции общего собрания, конференции, съезда принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2.7. Полномочия делегатов конференции, съезда проверяются и подтверждаются соответствующей мандатной комиссией конференции, съезда или по поручению конференции, съезда - их президиумами.

2.8. Делегат конференции, съезда может покинуть заседание по уважительной причине только по решению конференции, съезда.

Полномочия делегата конференции, съезда, покинувшего заседание конференции, съезда без уважительной причины, прекращаются по решению конференции, съезда на основании предложения мандатной комиссии.

2.9. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения общего собрания, конференции, съезда с той же повесткой.

3. Рабочие органы общего собрания, конференции, съезда профсоюза и порядок принятия решений.

3.1. Для ведения общего собрания, конференции, съезда открытым голосованием избираются:

- на собраниях профсоюзных организаций структурных подразделений организации и первичных профсоюзных организаций – президиум (при необходимости), секретарь собрания и счетная комиссия (счетчики);

- на конференциях, съезде профсоюза - президиум, секретарь или секретариат (при необходимости), мандатная, редакционная и счетная комиссии.

3.2. Количественный и персональный состав указанных в п.3.1. рабочих органов определяются общим собранием, конференцией, съездом, открытым голосованием.

3.3. Председательствующий на общем собрании, конференции, съезде определяется президиумом собрания, конференции, съезда на каждое заседание (каждый этап).

В работе президиума общего собрания, конференции, съезда могут принимать участие представители вышестоящих органов профсоюза.

3.4. Протокол собрания, конференции, съезда подписывают председательствующий и секретарь.

3.5. Мандатная комиссия конференции, съезда:

- на основании представленных ей выборными органами организаций профсоюза документов (постановление выборного органа об избрании делегата, анкета делегата) определяет общее количество делегатов, принимающих участие в заседании конференции, съезда;

- информирует конференцию, съезд о результатах своей работы и вносит предложение о подтверждении полномочий делегатов конференции, съезда;

- производит обмен временных удостоверений (заверенных подписью председателя организации профсоюза и печатью) делегатов конференции на мандаты (заверенные надписью «Мандатная комиссия» и печатью) и информирует конференцию, съезд о результатах этой работы, заполнив протоколы №1 и 2 заседания мандатной комиссии.

Протокол №1 заседания мандатной комиссии принимается к сведению, протокол №2 утверждается конференцией, съездом;

- проводит в случае необходимости, перерегистрацию и готовит предложения по прекращению полномочий делегатов.

3.6. В случае проведения съезда, конференции, общего собрания в формате видеоконференцсвязи проводит идентификацию делегатов съезда, конференции, участников общего собрания, принимающих участие в работе высшего руководящего органа в дистанционном режиме (на удалении) и подтверждает факт участия в ней соответствующих делегатов, участников общего собрания.

Алгоритм идентификации утверждается соответствующим коллегиальным исполнительным органом профсоюза.

Результаты идентификации и установление факта непосредственного участия делегатов в заседании высшего органа утверждает съезд, конференция, общее собрание по предложению мандатной комиссии.

3.7. Счетная комиссия общего собрания, конференции, съезда:

- проводит подсчет голосов при голосовании. Количество членов счетной комиссии устанавливается общим собранием, конференцией, съездом.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим положением и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов;

Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1 (см. приложения), который доводится до сведения собрания, конференции, съезда. Утверждают форму бюллетеня для закрытого голосования.

Все решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по рассматриваемому комиссией вопросу особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к соответствующему протоколу комиссии. Особое мнение члена комиссии доводится до сведения собрания, конференции, съезда.

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации членов профсоюза, принимающих участие в собрании, делегатов конференции, съезда.

При необходимости счетная комиссия может провести пересчет членов профсоюза, делегатов, принимающих участие в общем собрании, конференции, съезде, перед проведением голосования.

При проведении закрытого голосования число получивших бюллетени (списки для голосования), считается числом членов профсоюза, делегатов, принимающих участие в общем собрании, конференции, съезде.

3.8. Решения (постановления) общего собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюза, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

3.9. Решения (постановления) по изменениям повестки общего собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало не менее трех пятых голосов членов профсоюза, делегатов, принимающих участие в собрании, конференции, съезде.

4. Выборы профсоюзных органов.

4.1. Выборы профсоюзных органов проводится после заслушивания и обсуждения общим собранием, конференцией, съездом отчетных докладов соответствующих профсоюзных органов и принятия по ним решения (постановления).

4.2. Выдвижение и избрание председателя организации профсоюза, профсоюза.

4.2.1. Председатели первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций, профсоюза избираются на соответствующих общих собраниях, конференциях, съезде.

Председатели ревизионных комиссий (ревизоры) организаций профсоюза, профсоюза избираются на заседаниях комиссий.

4.2.2. Специальная комиссия, созданная решением комитета, проводит сбор и обобщение предложений по кандидатурам для избрания председателем профсоюзной организации, профсоюза и вносит их на рассмотрение соответствующего коллегиального органа.

В качестве кандидатов для избрания председателем могут рассматриваться:

- действующий председатель;
- кандидатуры из состава резерва, утвержденного выборным органом профсоюзной организации, профсоюза и прошедшие необходимую подготовку;
- кандидатуры, предложенные организациями и членами профсоюза.

4.2.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации представляет вышестоящему профсоюзному органу для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах (ФИО, дату рождения, место работы, занимаемую должность, образование, трудовую и профсоюзную деятельность, место жительства, информацию о профсоюзном обучении), их согласие на выдвижение и использование персональных данных.

Территориальный комитет организации, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации непосредственного обслуживания ЦК профсоюза представляет президиуму профсоюза для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах и их согласие на выдвижение.

Центральный комитет профсоюза может направлять в Исполком ФНПР свое решение о кандидатурах (е) для избрания председателем профсоюза, персональные данные о кандидатурах (е) и их согласие на выдвижение.

4.2.4. Председатель профсоюза проводит консультации с руководством соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов и учитывает мнение о кандидатах для избрания руководителями территориальных и первичных организаций профсоюза, являющихся членскими организациями профобъединения.

4.2.5. Коллегиальный орган территориальной организации, президиум профсоюза вносит предложения по кандидатурам для избрания председателем на общее собрание, конференцию, съезд.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник общего собрания, делегат конференции, съезда имеет право отвода кандидатур.

Кандидатуры, по которым не поступило отводов, без голосования включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, обсуждаются с решением открытым голосованием вопроса о включении в список для голосования.

При самоотводе кандидатура без голосования не включается в список для проведения выборов.

4.2.6. При наличии в списке только одной кандидатуры счетная комиссия (группа счетчиков) подсчитывает голоса, поданные «за», «против», а также определяет количество участников общего собрания, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения членов профсоюза, принимающих участие в общем собрании, делегатов конференции, съезда.

4.2.7. При наличии более одной кандидатуры счетная комиссия подсчитывает голоса, поданные «за» каждого кандидата из утвержденного общим собранием, конференцией, съездом списка.

Счетная комиссия подсчитывает также количество членов профсоюза, принимающих участие в общем собрании, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования по всем кандидатурам.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения членов профсоюза, принимающих участие в общем собрании, делегатов конференции, съезда.

4.2.8. В случае если ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни одна из кандидатур не получила необходимое количество голосов, то по решению общего собрания, конференции, съезда проводится новое выдвижение, обсуждение и голосование.

4.2.9. Если общее собрание, конференция, съезд не избрали председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа общего собрания, конференции, съезда.

Принимается решение о возложении обязанностей председателя на одного из членов коллегиального органа до избрания нового председателя.

4.2.10. В соответствии с решением общего собрания, конференции, съезда с председателем профсоюзной организации, профсоюза, освобожденным от основной работы в связи с избранием председателя, заключается срочный трудовой договор, который подписывается лицом, уполномоченным общим собранием, конференцией, съездом.

С председателем организации профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, освобожденным от основной работы, трудовой договор подписывает руководитель вышестоящего профсоюзного органа.

5. Выборы коллегиальных органов организации профсоюза, профсоюза.

5.1. Количественный состав избираемого коллегиального профсоюзного органа устанавливает общее собрание, конференция, съезд открытым голосованием.

5.2. На общем собрании, конференции, съезде могут созываться совещания представителей делегаций для предварительного обсуждения кандидатур в состав избираемых профсоюзных органов.

5.3. Профсоюзные органы избираются на общем собрании, конференции, съезде из представителей, рекомендованных структурными организациями профсоюза в соответствии с порядком, установленным соответствующим профсоюзным органом.

Кандидатуры в состав соответствующего комитета, в состав соответствующей ревизионной комиссии (ревизора) и на пост председателя организации профсоюза, профсоюза могут выдвигаться специально созданной комиссией, совещанием

представителей делегаций и участниками общего собрания, делегатами конференции, съезда отдельно.

При этом могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов профсоюза, отсутствующих на общем собрании, или не являющихся делегатами конференции, съезда при наличии их согласия.

Количество выдвигаемых кандидатур не зависит от утвержденного количественного состава профсоюзных органов.

5.4. При поступлении предложения о прекращении выдвижения кандидатур это предложение ставится на голосование и открытым голосованием решается вопрос о прекращении или продолжении выдвижения кандидатур.

5.5. Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются на общем собрании, конференции, съезде в том порядке, в каком они были предложены.

Каждый член профсоюза, присутствующий на общем собрании, делегат конференции, съезда имеет право отвода и критики выдвинутых кандидатур.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос: включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, не ставятся на голосование и включаются в список для проведения выборов.

При самоотводе кандидатура не включается в список для проведения выборов.

5.6. В организациях со сменным режимом работы допускается выдвижение и обсуждение кандидатур в состав профсоюзного органа на общем собрании каждой смены. В результате обсуждения на всех общих собраниях выдвинутых кандидатур составляется единый список для проведения выборов.

Для голосования на общем собрании каждой смены избирается счетная комиссия, а общий подсчет голосов, поданных на всех общих собраниях смен, производится на совместном заседании этих счетных комиссий. Результаты голосования сообщаются членам профсоюза.

5.7. Одновременно с избранием нового состава руководящего коллегиального органа первичной, территориальной организаций профсоюза, профсоюза общее собрание, конференция съезд принимают решение о прекращении полномочий всех ранее действующих выборных коллегиальных и единоличных органов (в том числе, в случаях не избрания новых единоличных органов).

5.8. В состав руководящего коллегиального органа первичной, территориальной организаций профсоюза, профсоюза входят председатель, заместитель (и) председателя организации профсоюза, профсоюза.

5.9. В голосовании по выборам профсоюзных органов, делегатов на соответствующие конференции, съезды принимают участие: на общем собрании - только члены профсоюза, находящиеся на учете в данной первичной профсоюзной организации, на конференции, съезде - только делегаты.

6. Порядок голосования по выборам профсоюзных органов

6.1. Общие положения.

6.1.1. По решению общего собрания, конференции, съезда выборы профсоюзных органов могут проводиться закрытым (тайным) или открытым голосованием.

Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур.

6.1.2. Подсчет голосов при голосовании проводит избранная общим собранием, конференцией, съездом счетная комиссия.

До избрания счетной комиссии подсчет голосов осуществляется президиумом общего собрания, конференции, съезда.

Количество членов счетной комиссии устанавливается общим собранием, конференцией, съездом.

Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляют протокол №1 (приложения 1 - 3), который доводится до сведения общего со-

брания, конференции, съезда. Утверждают форму бюллетеня для закрытого голосования.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу комиссии, что доводится председателем счетной комиссии до сведения общего собрания, конференции, съезда.

6.1.3. В голосовании по выборам профсоюзных органов принимают участие только участники общего собрания, делегаты конференции, съезда.

6.1.4. При выборах председателя организации каждый участник общего собрания, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования.

6.1.5. При выборах коллегиального органа участник общего собрания, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое составляет не более количественного состава выборного органа, утвержденного общим собранием, конференцией, съездом.

6.1.6. Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников общего собрания, делегатов конференции, съезда.

6.1.7. При выборах председателя организации избранным считается кандидат, набравший в результате голосования квалифицированное большинство голосов делегатов (не менее пятидесяти одного процента) принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.1.8. При выборах коллегиального органа избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования квалифицированное большинство голосов делегатов (не менее пятидесяти одного процента) принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.1.9. При открытом голосовании участник общего собрания, делегат конференции, съезда голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования.

При закрытом голосовании для голосования используются только подготовленные счетной комиссией бюллетени.

6.2. Порядок проведения открытого голосования по выборам профсоюзных органов.

6.2.1. Перед избранием коллегиального органа общее собрание, конференция, съезд устанавливает его количественный состав.

6.3. Выборы председателя организации профсоюза, профсоюза.

6.3.1. При наличии в списке только одной кандидатуры счетная комиссия подсчитывает голоса поданные «за», определяет и количество участников общего собрания, делегатов конференции, съезда, проголосовавших «против» или «воздержавшихся».

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников общего собрания, делегатов конференции, съезда.

Если в результате голосования кандидат не получит необходимое количество голосов, то по решению общего собрания, конференции, съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

6.3.2. При наличии более одного кандидата счетная комиссия подсчитывает голоса поданные «за» и определяет количество участников общего собрания делегатов конференции, съезда «воздержавшихся».

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников общего собрания, делегатов конференции, съезда.

6.4. Выборы коллегиального органа организации профсоюза, профсоюза.

6.4.1. По решению общего собрания, конференции, съезда голосование проводится отдельно по каждой кандидатуре из утвержденного общим собранием, конференцией, съездом списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования соответствует количественному составу коллегиального органа, утвержденному общим собранием, конференцией, съездом. Это решение принимается только единогласно.

6.4.2. При голосовании по каждой кандидатуре счетная комиссия или группа счетчиков (если они не избирались - президиум) проводит подсчет голосов «за» и «против» каждого кандидата, а также определяет количество участников общего собрания, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума и утверждаются общим собранием, конференцией, съездом.

6.4.3. Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее число кандидатур, чем установлено общим собранием, конференцией, съездом, то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Если в результате голосования в состав коллегиального органа избрано меньше его членов, чем было установлено, общее собрание, конференция, съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава коллегиального органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

В случае если большинство членов профсоюза, присутствующих на общем собрании, делегатов конференции, съезда проголосуют за оставление предварительно установленного количественного состава коллегиального органа, следует провести доизбрание членов коллегиального органа до установленного количественного состава.

6.5. Порядок проведения закрытого (тайного) голосования по выборам профсоюзных органов.

6.5.1. Закрытое голосование и подсчет его результатов проводит счетная комиссия.

6.5.2. Счетная комиссия подготавливает бюллетени для закрытого голосования (приложение 2, 3), в которых кандидатуры располагаются в алфавитном порядке, печатывает избирательные ящики (урны для голосования) и устанавливает их таким образом, чтобы создавались все необходимые условия для обеспечения тайного голосования.

При закрытом голосовании используются только бюллетени утвержденной формы с подписями председателя и членов счетной комиссии и печатью организации профсоюза, профсоюза.

6.5.3. Председатель счетной комиссии после оглашения протокола счетной комиссии №1 разъясняет участникам общего собрания, делегатам конференции, съезда порядок проведения закрытого голосования и он утверждается общим собранием, конференцией, съездом.

6.5.4. Счетная комиссия выдает каждому члену профсоюза, присутствующему на общем собрании, делегату конференции, съезда по предъявлению мандата один

экземпляр бюллетеней (списков) с кандидатурами, намеченными в состав избираемых профсоюзных органов, делегатов.

Если одновременно осуществляются выборы нескольких профсоюзных органов, то выдается по одному экземпляру каждого бюллетеня.

При этом в списке участников общего собрания, делегатов конференции, съезда делается отметка о том, что данный человек принял участие в голосовании и его личная подпись.

6.5.5. Одновременно с этим на момент процедуры тайного голосования мандатная комиссия может проводить регистрацию, принимающих участие в работе участников общего собрания, делегатов конференции, съезда.

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется сообщением мандатной комиссии о результатах регистрации делегатов, принимающих участие в работе конференции, съезда на момент начала процедуры тайного голосования.

6.5.6. Если участник общего собрания, делегат конференции, съезда при заполнении бюллетеня допускает ошибку, он вправе обратиться к счетной комиссии с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Счетная комиссия выдает новый бюллетень, о чем делается отметка в списке для голосования «выдан новый бюллетень взамен испорченного» против соответствующей фамилии и расписывается член счетной комиссии. На испорченном бюллетене делается запись «бюллетень испорчен», которая заверяется членом счетной комиссии.

После окончания голосования перед вскрытием избирательных ящиков все испорченные, а также не востребуемые бюллетени погашаются, о чем составляется акт счетной комиссии.

6.5.7. После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого профсоюзного органа.

Бюллетени неустановленной формы не рассматриваются.

Недействительными считаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление членов профсоюза, делегатов:

- при выборах председателей первичных, территориальных организаций, профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

- при выборах коллегиальных органов бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры, счетной комиссией не рассматриваются и в протоколы не вносятся.

6.5.8. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по выборам каждого профсоюзного органа, в которые заносятся результаты голосования (количество голосов, поданных «за» каждую кандидатуру). В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам выборов. Протоколы подписывают все члены счетной комиссии.

Отдельной строкой указывается количество обнаруженных в ящиках для голосования бюллетеней неустановленной формы.

6.5.9. Счетная комиссия докладывает общему собранию, конференции, съезду результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Протоколы счетной комиссии №№ 2, 3, ... утверждаются общим собранием, конференцией, съездом.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников общего собрания, делегатов конференции, съезда при наличии кворума.

После утверждения общим собранием, конференцией, съездом протоколов счетной комиссии выборы считаются состоявшимися.

6.5.10. В случае если общее собрание, конференция, съезд не соглашаются с результатами, изложенными в протоколе и не утверждают его, общее собрание, конференция, съезд вправе самостоятельно принять решение по существу вопроса, связанного с выборами профсоюзных органов, в соответствии с нормами Устава профсоюза и результатами голосования.

7. Заключительные положения.

7.1. Все материалы закрытого голосования (списки кандидатур, бюллетени, протоколы счетной комиссии) хранятся в соответствующем профсоюзном органе до следующих выборов на правах документов строгой отчетности.

Ответственность за сохранность материалов возлагается на председателя организации профсоюза, профсоюза.

После избрания нового состава профсоюзного органа материалы прошлых выборов уничтожаются, кроме протокола (стенограммы), который должен храниться в этом профсоюзном органе постоянно, о чем составляется акт за подписями председателя организации профсоюза, профсоюза и ревизионной комиссии (ревизора).

7.2. Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссионного ознакомления по решению коллегиального органа организации, принимаемому по собственной инициативе, по требованию ревизионной комиссии (ревизора), по требованию более одной трети делегатов конференции, съезда, по требованию вышестоящих профсоюзных органов, для чего профсоюзным органом образуется комиссия.

Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы комиссии.

7.3. В случае избрания нового председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств организации профсоюза, профсоюза по акту в течение 5 рабочих дней.

Акт подписывают бывший и вновь избранный председатели организации профсоюза, профсоюза и председатель соответствующей ревизионной комиссии (ревизор). Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

7.4. Не позднее чем через пять рабочих дней копия протокола общего собрания, конференции, а также установленные формы статистической отчетности направляется профсоюзному органу непосредственно вышестоящей организации профсоюза.

Ответственность за своевременное оформление указанных документов возлагается на председателя организации профсоюза.

* * *

Приложение №1.

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии общего собрания, конференции, съезда

(наименование организации профсоюза)

от _____

(дата)

Присутствовали члены счетной комиссии: _____

(фамилия и инициалы по алфавиту)

Повестка:

1. Выборы председателя счетной комиссии.
2. Выборы секретаря счетной комиссии.
3. Утверждение форм бюллетеней для закрытого голосования.

1. СЛУШАЛИ: _____, об избрании председателя счетной комиссии.

(фамилия и инициалы)

ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем счетной комиссии _____.

(фамилия и инициалы)

После голосования предложение принято _____.

2. СЛУШАЛИ: _____, об избрании секретаря счетной комиссии.
(фамилия и инициалы)

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем счетной комиссии _____
(фамилия и инициалы)

После голосования предложение принято _____.
(единогласно, большинством голосов)

3. СЛУШАЛИ: об утверждении форм бюллетеней для закрытого голосования
ПОСТАНОВИЛИ: утвердить формы бюллетеней для закрытого голосования
(прилагаются).

После голосования предложение принято _____.
(единогласно, большинством голосов)

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подписи)

Приложение №2

ПРОТОКОЛ № 2

заседания счетной комиссии общего собрания, конференции, съезда

_____ (наименование организации профсоюза)

от _____
(дата)

Присутствовали:

Председатель _____

Секретарь _____

Члены комиссии _____

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого голосования по выборам
председателя _____ организации.

На конференцию избрано делегатов _____ чел.

Присутствуют на конференции _____ чел.

Кворум для принятия решения (2/3 от числа избранных делегатов)

В список для закрытого голосования по выборам председателя

_____ организации были внесены следующие кандида-
туры:

1. _____

2. _____

Выдано бюллетеней для закрытого голосования _____.

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней _____.

Кроме них обнаружено бюллетеней неустановленной формы _____

Недействительных бюллетеней _____
(нет, если есть, то сколько)

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____, (количество)

2. _____ за _____.

Таким образом, председателем _____ организации избран:

_____.
(получивший более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума)

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подписи)

Приложение №3

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (Фамилии, инициалы и подписи
для голосования по выборам не менее двух членов счетной комиссии)
председателя организации _____ М.П.
(наименование организации, дата проведения голосования)

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ

Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от фамилии, имени, отчества кандидата, в пользу которого сделан выбор.

Избирательный бюллетень, в котором любой знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате, считается недействительным.

Избирательный бюллетень, не заверенный подписями не менее двух членов счетной комиссии и печатью, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывает

фамилия, имя, отчество кандидата

фамилия, имя, отчество кандидата



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

О правозащитной работе за 2022 год.

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и членов их семей (статья 5 Устава профсоюза).

Эти предписания реализованы XVI съездом профсоюза в программе «Об основных направлениях деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 год».

Обеспечение социально-трудовых прав членов профсоюза осуществляется на основе:

- профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов (НПА), содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, выполнении условий коллективных договоров (КД) и соглашений;

- оказания качественной бесплатной юридической помощи и консультационных услуг при защите и представительстве интересов членов профсоюза;

- обучения правовых инспекторов труда, профсоюзных кадров и актива в части повышения их правовой грамотности по вопросам применения норм права трудового;

- активного взаимодействия с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП), государственными органами надзора и контроля.

- привлечения представителей работодателей к дисциплинарной ответственности в случае нарушений трудовых прав работников или невыполнении условий КД, соглашений;

- участия в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных НПА, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза, использования представительства профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при комитетах Государственной Думы РФ, федеральных органах государственной власти, комиссиях ФНПР;

- совместного с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда в субъектах РФ осуществления плановых и внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, условий КД и соглашений.

Увеличилось число обращений по электронной почте, телефону. Председатели ППО чаще стали брать на себя функцию по сбору обращений от членов профсоюза и передачи их в правовую инспекцию труда профсоюза.

На уровне организации защита социально-трудовых прав осуществляется:

- наличием КД, содержащего повышенный уровень гарантий работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;

- на принципах социального партнерства при рассмотрении проблемных вопросов совместно представителями работодателей и представителями профсоюза;

- в комиссиях по трудовым спорам;

- проверками правовой и технической инспекциями труда профсоюза;

- привлечением внимания к нарушениям прав работников федеральной инспекции труда, прокуратуры и других государственных органов власти и органов местного самоуправления;

- обращением в судебные органы и др.

ППО в целях оказания квалифицированной юридической помощи членам профсоюза привлекают специалистов вышестоящих органов профсоюза и ТООП для защиты как коллективных, так и индивидуальных социально-трудовых прав членов профсоюза, в т.ч. по заработной плате, занятости, режиму труда и отдыха, жилищным вопросам, пенсионному обеспечению, условиям труда и т.д.

Для повышения оперативности и эффективности правовой работы в профсоюзе организованы публикации на сайте профсоюза, в телеграм-канале, взаимодействие по электронной почте юристов (консультации, ответы на часто задаваемые вопросы от членов профсоюза).

Территориальные организации профсоюза совместно с ТООП взаимодействуют с социальными партнерами в субъектах – с союзами работодателей и органами местного самоуправления, заключают территориальные соглашения, оказывают профсоюзное влияние на региональные законодательные органы при разработке и принятии ими НПА социальной направленности.

Вместе с тем следует отметить, что имеются случаи нарушения социально-трудовых прав работников-членов профсоюза. Наиболее часто нарушаются права работников:

- в области оплаты труда (в т.ч. при определении различных выплат за работу в особых условиях труда – сверхурочная работа и работа в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий);

- при установлении режима рабочего времени;

- условий и охраны труда;

В отдельных организациях, из-за недостаточно развитых партнерских отношений, а также нежелания жестко противостоять незаконным действиям работодателей работодатели нарушали права профсоюза, препятствуя его деятельности, в т.ч. не перечисляя своевременно профсоюзные взносы, побуждая работников к выходу из профсоюза.

Имеются случаи, когда профсоюзные органы несвоевременно реагируют на случаи невыполнения условий КД и соглашений. Из-за не своевременно принятых мер не в полной мере реализуются ожидания работников-членов профсоюза от профсоюза. Это не способствует мотивации профсоюзного членства.

Президиум профсоюза постановляет:

1. Отметить, что системная защита социально-трудовых прав членов профсоюза является основным фактором для повышения профсоюзного членства и формирования позитивного имиджа профсоюза,

2. Организациям профсоюза:

2.1. Использовать законные права профсоюза для реализации социально-трудовых прав членов профсоюза (по установлению справедливой заработной платы и условий труда, дополнительных гарантий и компенсаций), в том числе через комиссии по трудовым спорам, привлечение правовой и технической инспекций труда профсоюза, государственных органов контроля и надзора, развитию социального партнерства, принятия обоснованных предложений профсоюзной стороны в соглашения и коллективные договоры.

3. Профсоюзным органам:

3.1. Оперативно рассматривать случаи нарушения прав членов и организаций профсоюза со стороны работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления принимать адекватные меры по устранению нарушений.

3.2. Привлекать для участия в контроле соблюдения законности в сфере труда правовую и техническую инспекции труда профсоюза, органы прокуратуры и федеральной инспекции труда, добиваться неотвратимости ответственности за нарушения социально-трудовых прав членов профсоюза.

3.3. Активизировать мероприятия в проведении профилактической работы по устранению причин несоблюдения прав членов и организаций профсоюза.

3.4. Постоянно в своей работе использовать информационное обеспечение правозащитной работы профсоюза: заводские и независимые СМИ, информационные листки, профсоюзные уголки и стенды и т.п.

3.5. Способствовать повышению уровня правовых знаний профактива и членов профсоюза совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов путем систематического обучения, распространения передового опыта.

4. Представленную информацию (приложение) принять к сведению.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**Пояснительная записка
к сведениям о правозащитной работе
Российского профсоюза работников промышленности
за 2022 год**

В Российском профсоюзе работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) правовую работу осуществляют 34 правовых инспектора труда, в т.ч. 20 на общественных началах, 10 юрисконсульты.

Обращения членов профсоюза рассматривались в полном объеме. Консультирование проводилось с использованием систем электронной связи и по телефону, а при необходимости проводились выездные и комиссионные проверки организаций (республиканские Башкортостанская и Удмуртская, Пермская краевая, Брянская, Владимирская, Свердловская и Тульская областные).

В 2022 г. в соответствии с планом работы осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, трудовых договоров, проводился систематический анализ хода выполнения соглашений и коллективных договоров (КД), в результате которого оперативно выявлялись и устранялись нарушения.

Доля (в процентах к общей массе обращений) на примере Башкортостанской республиканской и Курганской областной организаций, фактически является типичной для большинства организаций профсоюза:

Башкортостанская республиканская (2022 г.)	Курганская областная (2021 г.)
>14% – ЖКХ	11% – присвоение звания "Ветеран труда"
14% – семейные отношения	10% – пенсионные (7% в 2022 г.)
9% – пенсионные	8% – оплата труда (5% в 2022 г.)
8% – земельные отношения	земельные отношения
10% – наследование	наследование
5% – банковское законодательство	административного
4% – долевое строительство	
трудовое законодательство, включая:	трудовое законодательство, включая:
– охрана труда	– СОУТ
– оплата труда	– оплата труда
– рабочее время	– рабочее время
– льготы и компенсации	– пенсионное обеспечение
– нормирование труда	– нормирование труда
– КД и соглашения	– КД и соглашения
– время отдыха	– время отдыха
– дисциплина труда	– дисциплина труда
социальная защита молодежи	социальная защита молодежи
льготы ветеранам и инвалидам	льготы ветеранам и инвалидам
	занятость и трудоустройство
	ЖКХ

Комплексная защита прав членов профсоюза осуществляется следующими организациями: Башкортостанская и Удмуртская республиканские, Брянская, Волгоградская, Ростовская, Свердловская и Тульская областные.

Эффективно стали применять статью 195 ТК РФ ("Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного

подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников") в случае выявления нарушений трудового законодательства – Кемеровская (227 случаев), Свердловская (14 случаев) областные организации, Камчатская краевая (2 случая), ППО ФНПЦ «Алтай» (5 случаев).

Оказывалась системная помощь первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении КД и в проведении экспертизы КД, соглашений и локальных нормативных актов – 3303 экспертизы.

При участии представителей профсоюзных комитетов, профсоюзных органов территориальных организаций профсоюза и специалистов территориальных объединений организаций профсоюза (ТООП) восстанавливали социально-трудовые права членом профсоюза путем:

- подачи заявления в комиссию по трудовым спорам (КТС) – 250 обращений. Практически все решения КТС приняты и исполнены в пользу членом профсоюза;
- в оформлении документов в суды – 610 заявлений;
- участия в судебных процессах – 34 судебных дела;
- проведения проверок организаций, где работают члены профсоюза – 335, в т.ч. комплексных – 134.

Профсоюзные органы и правовые инспекторы труда работали во взаимодействии с органами прокуратуры (9 совместных проверок) и государственной инспекцией по труду (9 совместных проверок), в тесном сотрудничестве с правовыми службами ТООП.

Практика применения электронного документооборота в сфере трудовых отношений находится на стадии становления.

Нарушений работодателями трудовых прав дистанционных работников и мобилизованных работников не зафиксировано.

Нарушения прав профсоюза (64 случая) касались в основном несвоевременности перечисления работодателями профсоюзных взносов (29 случаев), а также воспрепятствования контролю за соблюдением трудового законодательства (23 случая). В связи с этим организации профсоюза неоднократно указывали на необходимость установления в законодательстве ответственности за нарушения прав профсоюзов.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 54,66 млн. руб.

Главный правовой инспектор труда профсоюза

Ю.Ф.Пачин

* * *

**Сведения о правозащитной работе за 2022 год
Российский профсоюз работников промышленности**

№№ п/п	Наименование показателей	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда (в т.ч. пункт 3)	29	34
1.1	в том числе в аппарате профсоюза	1	1
2.	Численность иных юристов	11	10
2.1.	в том числе в юридических консультациях	0	0
2.1	в том числе в аппарате профсоюза	2	2
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	17	20
4.	Проведено проверок работодателей, всего, в том числе:	364	335
4.1	комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	165	134
4.2	совместно с органами прокуратуры	13	9
4.3	совместно с федеральной инспекцией труда	15	9
5.	Направлено работодателям представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	73	146
5.1	Количество выявленных нарушений	1311	1487
5.1.1	из них устранено	1276	1136
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	3	0
5.2	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	-	-
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	21	13

6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	19	6
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	0	0
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	0	0
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	8	3
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	-	-
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	17	10
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	7	4
7.1.1	из них привлечено	6	3
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	-	-
8.	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	167	248
8.1	в том числе привлечено	167	241
8.1.1	из них уволено	0	0
9.	Оказана правовая помощь, всего:	2163	1027
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	142	152
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков)	2/400	4/75
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	1513	250
9.4	в оформлении документов в суды	472	610
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	37	34
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	32	29
10.1.1	из них восстановлено на работе	3	4
11.	Количество коллективных трудовых споров (количество работодателей/ число работников), всего	11	4

11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	0	0
11.2	Требования работников удовлетворены (полностью или частично):	11	2
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	9	2
11.2.2	по забастовкам	0	0
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешения коллективных трудовых спорах, в млн. рублей	-	-
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	95	151
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	3872	4109
14.1	из них удовлетворено	3679	3902
15.	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	9256	10831
15.1	из них удовлетворено	8802	10353
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	-	-
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	409,48	54,66
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюза, всего	59	64

Председатель профсоюза

Чекменев А. И.

Главный правовой инспектор труда профсоюза

Пачин Ю. Ф.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 12

О проведении Года укрепления и развития социального партнерства.

Во исполнение постановления Исполкома ФНПР от 27 декабря 2022 года №14-1 о проведении в 2023 году Года укрепления и развития социального партнерства

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства (далее План).
2. Считать первоочередной задачей всех структур профсоюза на 2023 год в рамках Года укрепления и развития социального партнерства безусловное выполнение Отраслевых соглашений и коллективных договоров.
3. Территориальным организациям профсоюза, используя «План», (прилагается) разработать и принять соответствующие «Планы» мероприятий по защите социально-трудовых и экономических интересов работников», информацию об их выполнении представить в аппарат профсоюза.

Срок - декабрь 2023 года.

4. Контроль за выполнением «Плана» возложить на отдел социального партнерства аппарата профсоюза.
5. Отделу социального партнерства аппарата профсоюза (Фомин А.М.) подготовить и представить в ФНПР отчет об итогах выполнения плана Года укрепления и развития социального партнерства.

Срок – январь 2024 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Жукова А.В.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**План основных мероприятий
по проведению Года укрепления и развития социального партнерства**

№ п/п	Содержание мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	При работе в особых условиях, используя принципы социального партнерства, добиваться выполнения заданий Государственного оборонного заказа	Постоянно	ППО, ТО, Аппарат профсоюза.
2	Вести работу по реализации и контролю за выполнением Отраслевых соглашений	Раз в полугодие	ППО, Аппарат профсоюза, Отраслевые комиссии
3	Разработать единый коллективный договор для организаций холдинга «Швабе»	Май	Аппарат профсоюза
4	Провести встречи с руководителями холдинговых структур по вопросам укрепления и развития социального партнерства	Второе полугодие	Председатель профсоюза
5	Провести Советы председателей ППО холдингов, посвященные Году укрепления и развития социального партнерства	Второе полугодие	ППО, Аппарат профсоюза
6	Подвести итоги коллективно-договорной кампании (КДК-2) в профсоюзе	Апрель	ППО, Отдел социального партнерства
7	Организовать семинары для членов ЦК профсоюза	Апрель, декабрь	Аппарат профсоюза
8	Провести семинар обучение по охране труда - «Безопасный труд-основа социального партнерства»	Июнь	Отдел охраны труда и здоровья
9	Рассмотреть на заседании президиума профсоюза вопрос «О заключении или продлении срока действия Отраслевого соглашения по организациям легкой, текстильной и фарфоро-фаянсовой промышленности»	Июнь-декабрь	Аппарат профсоюза
10	Согласовать с социальными партнерами проведение Отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) в системе социального партнерства», посвященное Году укрепления и развития социального партнерства	Октябрь – май 2024 года	Руководство профсоюза, ППО, ТО, Отдел социального партнерства
11	Размещать на сайте РОСПРОФПРОМ информацию о выполнении Плана основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства	Постоянно	ППО, ТО, Аппарат профсоюза
12	Подготовить информацию в ФНПР об итогах Года укрепления и развития социального партнерства	Январь 2024 года	ТО, Аппарат профсоюза

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

Об итогах смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию года

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2022 г. и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	25 000 рублей
2.	ФНПЦ «Титан-Баррикады» (Волгоградская областная организация)	25 000 рублей
3.	ПАО «НЕФАЗ» (Башкортостанская республиканская орг.)	25 000 рублей
4.	«Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	25 000 рублей
5.	«Уралвагонзавод» (Свердловская областная организация)	25 000 рублей

2. Наградить Почетными грамотами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2022 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Михайлова Андрея Владимировича	«Воткинский завод»
Степанова Геннадия Александровича	ФНПЦ «Титан-Баррикады»
Мулахметову Розалию Маскутовну	ПАО «НЕФАЗ»
Рябикова Романа Вадимовича	«Завод имени В.А. Дегтярева»
Лутохина Евгения Владимировича	«Уралвагонзавод»

3. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.п. 1, 2 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

4. Наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ за участие в смотре - конкурсе следующие первичные профсоюзные организации:

- «Комбинат «Каменский»- РОСПРОФПРОМ (Ростовская областная орг.);
- «Зенит - КМЗ» РОСПРОФПРОМ (Московская областная орг.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2022 году

Заслушав и обсудив информацию «Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза в 2022 году», президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями смотра-конкурса среди территориальных организаций и присудить:

по I группе (численность членов профсоюза до 2000 человек):

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей Белгородской областной организации;

по II группе (численность членов профсоюза от 2000 до 10000 человек):

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей Волгоградской областной организации;

по III группе (численность членов профсоюза от 10000 и более человек):

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей Удмуртской республиканской организации;

II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей Московской областной организации.

2. Признать победителями смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями профсоюза, и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза и присудить:

по II группе (численность членов профсоюза от 1000 до 5000 человек):

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей Первичной профсоюзной организации «ФНПЦ «Титан-Баррикады» (Волгоградская областная организация);

II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «Волгоград-нефтемаш» (Волгоградская областная организация);

III место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей первичной профсоюзной организации Производственного объединения «Завод им. Серго» (Татарстанская республиканская организация);

по III группе (численность членов профсоюза от 5000 и более):

- I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация);
- II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей общественной организации первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод» (Свердловская областная организация).

2. Бухгалтериям указанных в п.п. 1 и 2 профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почётными дипломами за участие в смотре-конкурсе следующие организации:

- Нижегородскую областную организацию,
- Первичную профсоюзную организацию «Зенит-Красногорский завод им. С.А. Зверева» РОСПРОФПРОМ (Московская областная организация),
- Первичную профсоюзную организацию предприятий «Производственного комплекса «Брянский машиностроительный завод» (Брянская областная организация),
- Первичную профсоюзную организацию Таганрогского котлостроительного завода «Красный котельщик» РОСПРОФПРОМ (Ростовская областная организация).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2022г. под девизом «Молодежь и профсоюз», президиум профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2022 год и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями (с использованием по

статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза:

1.	ППО ПО «Завод им. Серго» (Татарстанская республиканская организация)	25 000 рублей
2.	ППО «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	25 000 рублей
3.	ППО имени Я.М.Свердлова РОСПРОФПРОМ (Нижегородская областная организация)	25 000 рублей
4.	ППО «Азовский оптико-механический завод» (Ростовская областная организация)	25 000 рублей
5.	ППО «КБМ -Коломна» (Московская областная организация)	25 000 рублей

2. Наградить Почетными грамотами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями в размере 5 000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2022года» председателей молодежных советов организаций профсоюза:

Спирина Александра Викторовича	Руководителя заводского Союза молодежи АО «ПО «Завод им. Серго» (Татарстанская республиканская организация)
Леконцева Михаила Валерьевича	Председателя Совета молодежи АО «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)
Сысуненко Татьяну Юрьевну	Председателя молодежного комитета ППО имени Я.М.Свердлова (Нижегородская областная организация)
Мельникова Александра Николаевича	Председателя молодежной организации АО «Азовский оптико-механический завод» (Ростовская областная организация)
Романовского Вячеслава Сергеевича	Председателя молодежного комитета ППО «КБМ-Коломна» (Московская областная организация)

3. Признать победителями смотра-конкурса за 2022 год и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза в номинации:

«Мотивация профсоюзного членства среди молодежи»	ППО ФНПЦ«Титан – Баррикады» (Волгоградская областная организация)	15 000 руб.
	ППО «Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	15 000 руб.

4. Бухгалтериям указанных в п.п.1 - 3 профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

Об итогах конкурса видеороликов
«Только вместе с Профсоюзом!»

Заслушав и обсудив информацию «Об итогах конкурса видеороликов «Только вместе с Профсоюзом!», президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителем конкурса среди территориальных организаций и присудить:

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей Башкортостанской республиканской организации.

2. Признать победителями конкурса среди первичных профсоюзных организаций и присудить:

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей первичной профсоюзной организации АО «Белебеевский завод «Автономаль» (Башкортостанская республиканская организация);

II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 15 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация);

III место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «Химический завод «Планта» (Свердловская областная организация).

3. Бухгалтериям указанных в п.п. 1 и 2 профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

4. Наградить Почётными дипломами за участие в конкурсе первичные профсоюзные организации:

- ОО ППО «Уралвагонзавод» (Свердловская областная организация);
- ППО «Научно-исследовательский институт электронных приборов» (Новосибирская областная организация);
- ППО Производственного объединения «Завод им. Серго» (Татарстанская республиканская организация);

- ППО предприятий «Производственного комплекса «Брянский машиностроительный завод» (Брянская областная организация);
- ППО «Маяк» (Кировская областная организация);
- ППО ФНПЦ «Титан – Баррикады» (Волгоградская областная организация).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

О проведении семинара – совещания технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с Планом работы профсоюза на I полугодие 2023г. провести с 5 по 9 июня 2023 года семинар – совещание технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в г. Москва на базе Учебного центра Московского областного объединения профсоюзов.
2. Смету расходов утвердить в сумме 800,00 тыс. рублей.
3. Поручить отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза (Волков В.В.) провести работу по подготовке и проведению семинара - совещания.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

О замене удостоверений технических инспекторов труда профсоюза

21 декабря 2022 года постановлением ЦК профсоюза внесены изменения и дополнения в «Положение о технической инспекции профсоюза» и в том числе в удостоверение технического инспектора труда профсоюза,

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Удостоверения технических инспекторов труда профсоюза действуют до выдачи новых, но не позднее 31.12.2023 года.

2. Отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза (Волков В.В.) провести работу по подготовке и замене удостоверений технических инспекторов труда профсоюза

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023г.

г. Москва

Протокол № 13

О правовом инспекторе труда в первичной профсоюзной организации
"Тверские вагоностроители"

Для организации правозащитной деятельности на профессиональной основе президиум профсоюза в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 87 Устава профсоюза и пунктом 3.4 Положения о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности **постановляет:**

1. Установить в первичной профсоюзной организации "Тверские вагоностроители" должность правовой инспектор труда Российского профсоюза работников промышленности.

2. Председателю первичной профсоюзной организации "Тверские вагоностроители" Н.В.Завьяловой назначить работника на должность правового инспектора труда Российского профсоюза работников промышленности.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

ДОКУМЕНТЫ ЗАСЕДАНИЙ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
С О В М Е С Т Н О Е Р Е Ш Е Н И Е

г. Москва

30 марта 2023г.

О работе технической инспекции труда и уполномоченных
(доверенных) лиц по охране труда в 2022 г.

Заслушав и обсудив информацию о работе технической инспекции труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в 2022 г., комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в 2022 г. (справка прилагается).

2. Комитетам профсоюза первичных и территориальных организаций профсоюза:

2.1 Совместно с работодателями:

- совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в контроле и управлении профессиональными рисками, постоянно повышать их квалификацию и заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении;

- организовать обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.2. Продолжить работу по утверждению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на каждом участке и технических инспекторов в организациях с численностью более 800 человек.

2.3. Обеспечить активное участие технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, а также за соблюдением работодателями государственных нормативных требований охраны.

3. Территориальным организациям профсоюза:

3.1. Повышать роль технической инспекции труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилить взаимодействие технической инспекции труда со службами охраны труда интегрированных структур (корпораций и холдингов) и органами государственного надзора и контроля на региональном уровне.

3.2. Рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов: Алтайского и Пермского краевых; Владимирского, Ивановского, Новосибирского, Самарского, Тверского и Челябинского областных.

3.3. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

3.4. Обеспечивать качественное и в полном объеме представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ и пояснительных записок к ним.

4. Отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза.

4.1 Продолжить работу по взаимодействию с интегрированными структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда в подведомственных им организациях.

4.2 Организовывать не реже одного раза в два года семинары – совещания, в целях повышения квалификации технических инспекторов труда.

4.3. Разрабатывать совместно со Службами охраны труда Холдинговых компаний нормативные документы по охране здоровья, безопасности и охране труда; оценке травмоопасности, формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию.

4.4 Совместно с социальными партнерами организовать проведение смотров-конкурсов среди организаций на лучшую организацию работы в области охраны труда с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

5. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций поощрить за счет собственных средств наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза.

6. Контроль выполнения настоящего решения возложить на отдел охраны труда и здоровья аппарата ЦК профсоюза (Волков В.В.).

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

Е.К.Плахов

**Председатель комиссии по работе
среди женщин**

Л.А.Михайловская

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноруцков

ИНФОРМАЦИЯ

о работе технической инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) в 2022 году.

Создание работникам здоровых и безопасных условий труда было и будет одним из приоритетных направлений работы профсоюза.

Эта работа проводится, прежде всего, через принятые обязательства коллективных договоров и соглашений.

Значение данной работы повышается в период реформирования органов государственного контроля, внесения изменений в трудовое законодательство в области охраны труда, специальной оценки условий труда на рабочих местах и предоставления по её результатам работникам соответствующих гарантий и компенсаций, при переходе к управлению профессиональными рисками.

Особую актуальность они приобретают в условиях экономических санкций и работы предприятий в интенсивном режиме.

В 2022 году контроль за соблюдением законодательства по охране труда на предприятиях, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ осуществляли 97 технических инспекторов, в том числе 36 технических инспекторов труда на штатной основе, из которых: 16 в территориальных организациях, 18 в первичных профсоюзных организациях и 2 в аппарате Профсоюза.

В подразделениях предприятий избрано 5880 (2021 г. – 6241) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее - уполномоченный).

В связи с проведением специальной военной операции принято Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 г. №1365, устанавливающее особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах.

Совместным приказом Минпромторга России и Минтруда России от 2 сентября 2022 г. №3750/508 утверждены Методические рекомендации по порядку применения Постановления Правительства РФ №1365, в котором была закреплена необходимость за счет работодателя дополнительно обеспечить социальные нужды работников, задействованных в исполнении работ по государственному оборонному заказу.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда, технической инспекцией труда за отчетный период было проведено 2396 (2021 г. – 2560 проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проверок было выявлено 3706 (2021 г. – 4137) нарушений. В адрес работодателей направлено 345 (2021 г. – 377) представлений об устранении нарушений норм законодательства об охране труда и требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Из общего числа проведенных техническими инспекторами труда проверок 2259 проведены самостоятельно.

В том числе совместно:

- 34 проверки с органами федеральной службы по труду и занятости, выявлено 45 нарушений;
- 47 проверок с органами технологического надзора, выявлено 121 нарушение;
- 16 проверок с органами санитарно-эпидемиологического надзора, выявлено 50 нарушений;
- 7 проверок с прокуратурой, выявлено 11 нарушений;
- 33 с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля - выявлено 66 нарушений.

За отчетный период техническими инспекторами труда проведено 1249 тематических проверок, из них:

- 366 (2021 г. – 422) по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- 295 (2021 г. - 371) санитарно-бытового обеспечения;
- 123 (2021 г. – 149) проведения обучения и инструктажа по охране труда;
- 112 (2021 г. – 142) по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 85 проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков.
- 64 (2021 г. – 216) по вопросам рабочего времени и времени отдыха;
- 39 (2021 г. – 54) по вопросам труда женщин;
- 25 (2021 г. – 63) по соблюдению установленного порядка расследования, и учета несчастных случаев на производстве;
- 2 (2021 г. – 8) по регулированию труда работников в возрасте до восемнадцати лет;

В феврале 2022 года началась специальная военная операция, в связи с чем количество проверок снизилось. Более того, Правительство РФ Постановлением от 10.03.2022 N 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» ввело мораторий на проверки промышленных предприятий, и взаимодействие с Прокуратурой области и Государственной инспекцией по труду стало практически невозможным.

Было недопонимание со стороны руководства АО «Брянский химический завод». Так, ссылаясь на вышеназванное постановление Правительства, техническому инспектору труда Брянского областного комитета профсоюза было отказано в проведении проверки данного предприятия.

Только после обращения в прокуратуру и Роструд, которые дали правовую оценку действий администрации АО «Брянский химический завод», и разъяснения ЦК профсоюза, что техническая инспекция профсоюза не попадает под действия Постановления Правительства, было получено разрешение на проверку предприятия.

За 2022 год технической инспекцией Брянского областного комитета профсоюза были рассмотрены 2 жалобы от работников: АО «ПО «Бежицкая сталь», о проведении специальной оценки условий труда и АО «Брянский химический завод», о проведении внеплановой специальной оценки условий труда на одном из участков. Результаты внеплановой СОУТ были отменены.

Но несмотря на все выше сказанное, даже в этих условиях, работа продолжается, и на предприятиях оборонного комплекса организован усиленный контроль выполнения требований охраны труда, промышленной безопасности и спецрежима.

Так, на предприятии ФКП «КГКПЗ» ежедневно на утреннем селекторном совещании обсуждаются нарушения, выявленные дежурным по заводу за прошедшие сутки, принимаются решения. Председатель профсоюзного комитета, технический инспектор труда, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ принимают участие в проведении «Дней охраны труда», целевых проверок; в работе комиссий по вопросам приёмки оборудования после текущего и капитального ремонта; осмотра зданий и сооружений; проверки с представителями Управления Ростехнадзора по Приволжскому округу.

В отчетном периоде техническая инспекция труда продолжила совместную работу со службами охраны труда интегрированных структур (холдингов и корпораций) по обеспечению условий безопасного труда, защите жизни и здоровья работников предприятий в процессе их трудовой деятельности.

Для конструктивного взаимодействия с руководством Холдингов по вопросам улучшения условий и охраны труда и обеспечения здоровья работников разработан документ «Декларация о реализации единых принципов в области безопасности труда».

Данный документ закрепляет основные направления совместной деятельности по обеспечению безопасного труда, защите жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Так, технической инспекцией труда профсоюза совместно со специалистами служб охраны труда АО «Концерн «Уралвагонзавод» проверены состояние охраны труда и промышленной безопасности на ряде предприятий концерна.

Также, 6 апреля 2022 года состоялось совместное совещание руководства АО «Концерн «Уралвагонзавод» и РОСПРОФПРОМ по теме «Состояние охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Концерна» с привлечением руководителей организаций, руководителей служб охраны труда и председателей первичных профсоюзных организаций.

В работе совещания принимали участие представители Государственной корпорации «Ростех», Федеральной службы по труду и занятости РФ.

Открывая совещание, генеральный директор АО «Концерн «Уралвагонзавод» определил приоритетным направлением деятельности руководства организаций холдинга сохранение жизни и здоровья работников. «Люди должны работать в нормальных условиях. От чёткой работы на всех уровнях зависит безопасность работников. При этом, независимо от того, на каком участке работает человек, условия должны быть безопасными и максимально комфортными» - подчеркнул он.

Управляющий директор по инфраструктурным проектам ГК «РОСТЕХ» сообщил – «Прделана большая работа по выстраиванию единой системы управления, но проблемные вопросы ещё остаются, и решать их предстоит нам с вами вместе, чтобы сформировать эффективные пути движения к нашим общим целям в области охраны труда, промбезопасности и охраны окружающей среды».

Председатель РОСПРОФПРОМ заявил: «У нас сложились очень тесные профессиональные взаимоотношения с Концерном «Уралвагонзавод». В прошлом году нами была подписана декларация по безопасности труда, и эта деятельность является приоритетной. Эта работа проводится, прежде всего, на базе социального партнерства, через принятые обязательства коллективных договоров и соглашений. Профорганы Роспрофпром совместно с работодателями целенаправленно проводили мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению процедуры специальной оценки условий труда, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий».

Все предложения профсоюзной стороны по повышению численности технической инспекции и уполномоченных по охране труда на предприятиях Концерна и эффективности совместного контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятиях Концерна были одобрены руководством Концерна и ГК «Ростех». Результатом совместной работы в 2022 году на предприятиях Концерна АО «НПК «Уралвагонзавод» не было несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, против 4 в 2021 году.

Мы считаем, что совместные проверки и совещания необходимо проводить на предприятиях, входящих в иные Холдинги.

Совместная работа руководства этих объединений с профсоюзом помогает решать многие вопросы, в том числе и по охране труда.

В 2022 г. была продолжена практика частичного финансирования за счет бюджета ЦК профсоюза содержания технических инспекторов труда в ряде территориальных организаций Профсоюза. Так, в отчетном периоде Постановлением №17 от 17 февраля 2022г. президиума Профсоюза было установлено частичное финансирование содержания 6 технических и 5 правовых инспекторов труда, состоящих в штате 6-ти территориальных организаций РОСПРОФПРОМ.

В регионах техническими инспекторами труда территориальных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ также ведется активная работа по контролю за выполнением обязательств ОС и КД, требований охраны труда, профилактике травматизма и профзаболеваемости на рабочих местах.

Технической инспекцией Свердловской областной организации за отчетный период проведено 174 проверок предприятий по вопросам охраны труда. При этом проверялось санитарное состояние производственных объектов, рабочих мест, проведение специальной оценки условий труда, техническое состояние машин и оборудования, наличие инструкций по охране труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, выполнение соглашений по охране труда,

номенклатурных мероприятий, соблюдение должностными лицами законодательства по охране труда. По результатам проведенных проверок выявлено 601 нарушение, должностным лицам выдано 63 представления. За 2022 год проверены следующие предприятия: АО «Верхнетуринский машиностроительный завод», АО «Уралкриомаш», АО «УНТК», ООО «Уральские локомотивы», ООО «Кузнечное производство», АО «Уральский турбинный завод», АО «ХЗ «Планта». Необходимо отметить, что большинство нарушений устранялись в ходе проведения проверок, при подготовке документов к заседаниям президиума областного комитета. С целью проверки устранения нарушений в сфере охраны труда, выявленных в прошлом году при проверках профсоюза, повторно были проверены АО «Верхнетуринский машиностроительный завод», АО «УНТК». Из 168 нарушений устранено 136. Остальные мероприятия запланированы на 2023 год, в связи с нехваткой финансирования на охрану труда в 2022 году (ремонт бытовых помещений, улучшение условий труда на отдельных рабочих местах, оборудование помещений для приёма пищи и другие).

Самыми типичными нарушениями, которые выявлялись при проверках предприятий, были:

- отсутствие в трудовых договорах условий труда, ряда компенсаций за работу во вредных условиях труда (доплаты, сокращённая продолжительность рабочего времени);
- нарушение сроков выдачи СИЗ;
- работники не применяют спецодежду, спецобувь, СИЗ (защитные очки, каски, беруши) при выполнении работ;
- при оформлении личных карточек: не указан номер карточки; не во всех личных карточках указывается табельный номер, отсутствуют отметки о сдаче СИЗ, процент износа и т.д.

За прошедший год техническими инспекторами труда Свердловского областного комитета направлено 24 требования о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц. На основании этих требований привлечено к дисциплинарной ответственности 12 руководителей подразделений предприятий. В органы прокуратуры и государственную инспекцию по труду Свердловской области было направлено 9 требований о привлечении к административной ответственности, на основании таких просьб привлечено 7 должностных лиц. Большинство случаев связано с нарушением сроков обеспечения СИЗ и проведения инструктажей на рабочих местах. За 2022 год было рассмотрено 136 личных обращений работников – членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них 112 разрешены в пользу работников. Чаще всего вопросы были связаны с предоставлением компенсаций за работу во вредных условиях труда, сроками выдачи СИЗ, а также с качеством средств защиты.

В отчетном году техническими инспекторами профсоюза Татарской республиканской организации было проведено 194 проверки, в результате которых выявлено 955 нарушений, выдано 22 представления. В том числе, были проведены 19 проверок с органами технологического надзора, выявлено 52 нарушения и выдано 17 предписаний; 5 проверок с органами санитарно-эпидемиологического надзора – выявлено 2 нарушения. Тематические проверки (103) проводились по вопросам регулирования труда женщин (4), обеспечения средствами индивидуальной защиты (15), гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (2), рабочего времени и времени отдыха (12), санитарно-бытового обеспечения (56) и другие. Проведено 98 проверок по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Из 181 мероприятия, запланированных на 2022г по охране труда, все выполнены.

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих, представили технические инспекторы труда: Бобб С.Э. (Башкортостанская республиканская) Бек-Булатов А.Р. (Удмуртская Республиканская), Гришаев Ю.П. (Брянская областная), Подберезная Л.А. (Курганская областная), Кобзарев В.Н. (Межрегиональная г. С. – Петербурга и Ленинградской области), Поливанов Ю.М. (Московская городская), Морозов И.Н. (Свердловская

областная), Козлова Т.А. (Тульская областная) и Закирова Н.М. (ППО «Завод им. Чапаева»).

К сожалению, приходится констатировать, что сегодня только в 32% территориальных организаций в штатное расписание включена единица технического инспектора труда.

Отсутствуют в штатном расписании должность технического инспектора территориальных организаций: Владимирской, Ивановской, Кировской, Новосибирской, Омской, Самарской, Тверской, Челябинской областных, Алтайской и Пермской краевых организаций профсоюза.

Не все организации обеспечили качественное и в полном объеме представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ и пояснительных записок к ним. По-прежнему имеет место, предоставление техническими инспекторами труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки, что делает невозможным анализировать их работу.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 83 работника.

В первичных организациях Алтайской краевой, Белгородской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Краснодарской, Московской, Оренбургской, Саратовской, Смоленской, Тверской, Челябинской и Ярославской областных, Удмуртской республиканской, Межрегиональной г. С. – Петербурга и Ленинградской области на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников. Этого явно недостаточно для полноценного и качественного проведения общественного контроля со стороны профсоюза.

Существенное снижение количества уполномоченных в первичных профсоюзных организациях наблюдается в Владимирской, Московской и Самарской областных, Башкортостанской и Удмуртской республиканских и Пермской краевой организациях профсоюза.

В тоже время в первичных организациях Тульской и Нижегородской областных организаций профсоюза достигнуто увеличение количества уполномоченных.

Территориальным и первичным организациям Профсоюза для повышения роли и эффективности работы профсоюзного актива по охране труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда необходимо:

- продолжить работу по утверждению уполномоченных на каждом участке и технических инспекторов труда Профсоюза в организациях с численностью более 800 человек;
- совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле в области охраны труда и управлении профессиональными рисками.

Приложение

Наличие технических инспекторов труда (ТИТ) и уполномоченных по охране труда профсоюза в организациях, объединяемых профсоюзом на 01 января 2023 г.

№ п/п	ОРГАНИЗАЦИИ	Количество УОТ 2021 / 2022	Кол-во работающих на 1 УОТ	Количество ТИТ	
				Всего ППО/тер	Должно быть не менее
1.	Алтайская краевая	153 / 150	128	4/	9
2.	Башкортостанская респ.	248 / 195	84	2/1*	5
3.	Белгородская обл.	9 / 14	112	0	0
4.	Брянская обл.	90 / 82	142	5/1*	4
5.	Владимирская обл.	276 / 163	109	3	4
6.	Волгоградская обл.	147 / 127	68	1/1*	3
7.	Вологодская обл.	45 / 42	57	11*	1
8.	Воронежская обл.	10/ 14	117	0	0

9.	Ивановская обл.	121 / 122	84	0	2
10.	Калужская обл.	50 / 55	50	0	2
11.	Камчатка обл.	0	0	0	0
12.	Кемеровская обл.	25 / 32	89	0	1
13.	Кировская обл.	86 / 73	93	3	3
14.	Костромская обл.	54 / 53	57	0	2
15.	Краснодарская обл.	20 / 13	105	1	1
16.	Курганская обл.	151 / 155	91	1/1*	3
17.	Курская обл.	79 / 83	47	0	1
18.	г. С - Петербурга и Ленинградская обл.	136 / 116	274	4/1*	11
19.	Мордовская респ.	68 / 68	60	1	1
20.	Московская обл.	460 / 385	103	6/1*	15
21.	Московская гор.	91 / 86	200	2/1*	5
22.	Нижегородская обл.	514 / 571	34	7/1*	6
23.	Новосибирская обл.	142 / 113	81	5	5
24.	Омская обл.	56 / 57	78	0	1
25.	Оренбургская обл.	25 / 29	186	1	2
26.	Орловская обл.	84 / 84	65	1/1*	2
27.	Пензенская обл.	48 / 48	67	1/1*	2
28.	Пермская краевая	167 / 132	91	4	5
29.	Псковская обл.	13 / 5	112	0	1
30.	Ростовская обл.	180 / 174	83	3/1*	5
31.	Рязанская обл.	76 / 74	43	0	1
32.	Самарская обл.	141 / 107	95	2	2
33.	Саратовская обл.	27 / 24	108	1	1
34.	Свердловская обл.	1148 / 1129	47	7/1*	7
35.	Северо-Осетинская респ.	0/0	0	0	0
36.	Смоленская обл.	17 / 17	176	0	1
37.	Тамбовская обл.	75 / 83	40	1	2
38.	Татарстанская респ.	228 / 224	46	5/1*	3
39.	Тверская обл.	50 / 42	270	0	1
40.	Томская обл.	8 / 9	85	0	0
41.	Тульская обл.	296 / 383	101	10/1*	10
42.	Удмуртская респ.	258 / 218	124	6/1*	6
43.	Ульяновская обл.	47 / 47	54	1	2
44.	Хабаровская край	29 / 26	59	0	1
45.	Челябинская обл.	102 / 105	112	5	4
46.	Чеченская респ.	0		0	0
47.	Ярославская обл.	14 / 12	178	0	1
	Организации непосредственного профобслуживания	171 / 173	-	1	2
	Всего:	6241/5880	83	95	145

* Наличие технического инспектора в штате территориальной организации.

* * *



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

С О В М Е С Т Н О Е Р Е Ш Е Н И Е

г. Москва

30 марта 2023г.

**О состоянии производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости на предприятиях в 2022 г.**

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2022 г. на предприятиях, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ, комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2022 г. на предприятиях, где функционировали организации РОСПРОФПРОМ (справка прилагается).

2. Предложить Работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда и провести работу по оценке профессиональных рисков.

При этом обратить особое внимание на:

- усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма, снижению профессиональных рисков на рабочих местах;

- повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

- внедрение технологических процессов, исключающих присутствие персонала в рабочей зоне при выполнении опасных и особо опасных операций.

- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- повышение роли коллективных договоров и их приложений в обеспечении принятия и реализации работодателями конкретных мероприятий по качественному улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков на конкретном рабочем месте.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Рассмотреть отчеты по охране и условиям труда (форма №1-Т) за 2022г., по результатам рассмотрения принять необходимые меры для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

3.2. На заседаниях профсоюзного комитета регулярно рассматривать вопросы охраны труда с отчетами руководителей.

3.3 Рубцовский филиал «Алтайвагон» и ТКЗ «Красный котельщик» обратить внимание на рост количества вновь выявленных случаев профзаболеваний.

3.4. Добиваться от работодателей:

3.4.1. Разработки плана действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей за счёт замены устаревших технологий, машин и оборудования.

3.4.2. Обеспечения необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников, доступности работникам и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления и детского отдыха.

3.4.3. Включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» в соответствии с «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771н, на конкретных рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда.

4. Территориальным комитетам профсоюза:

4.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

4.2. На заседаниях территориальных комитетов профсоюза регулярно рассматривать вопросы охраны труда, выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений с отчетами работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций. Требовать проведения аналогичной работы в первичных профсоюзных организациях.

4.3. Обратить внимание председателям профорганизаций:

- Межрегиональной (территориальной) г. С. Петербурга и Ленинградской области, Пермской краевой и Московской областной на уровень производственного травматизма со смертельным исходом.

- Алтайской краевой, Башкортостанской республиканской, Орловской областной, Ростовской областной и Тверской областной на рост уровня производственного травматизма в 2022 г. по сравнению с 2021 г.

4.4. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров-конкурсов среди организаций, подразделений и профсоюзного актива на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

4.5. Обратить внимание на своевременное предоставление отчетов по форме №1-Т (условия труда).

5. Отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза:

5.1. Продолжить совместно со Службами охраны труда Холдинговых компаний проверки состояния условий и охраны труда на предприятиях и особенно на предприятиях, где в отчетном году произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

5.2. Содействовать созданию информационной и пропагандистской системы, направленной на формирование культуры безопасности труда, усилить работу по изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

5.3. Оказывать консультативную помощь профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда, здоровья работников, а также при формировании плана мероприятий к разделу коллективного договора и соглашения по охране труда.

6. Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в свои планы основных мероприятий на II полугодие 2022 г. и последующие годы проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом, совместно с представителями органов государственного надзора и контроля, интегрированных организационно-правовых структур и технической инспекции труда профсоюза.

7. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья (В.В. Волков).

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

Е.К.Плахов

**Председатель комиссии по работе
среди женщин
Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Л.А.Михайловская

В.В. Красноруцков

СПРАВКА

о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2022 году на предприятиях, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ.

По данным, полученным из организаций, объединяемых профсоюзом в 2022 г., зарегистрировано 478 (2021 г. – 617) несчастных случаев на производстве, с общей потерей 32398 (2021 г. – 28153) дней нетрудоспособности, из которых 62 (2021 г. - 69) случая произошли с тяжелым и 14 (2021 г. – 27) со смертельным исходом, в том числе 2 групповых, в результате которых погибло 18 человек.

В организациях:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии произошло 274 (2021 г. – 319) несчастных случая на производстве, в том числе 36 (2021 г. – 31) с тяжелым и 5 (2021 г. – 18) со смертельным исходом, из них 2 групповых, в результате которых погибло 9 человек;

- машиностроительного комплекса произошло 178 (2021 г. – 271) несчастных сл. на производстве, в том числе 22 (2021 г. – 34) с тяжелым и 9 (2021 г. – 8) со смертельным исходом;

- легкой и текстильной промышленности произошло 26 (2021 г. – 28) несчастных случаев на производстве, в том числе 4 (2021 г. – 4) с тяжелым исходом.

Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом произошли в следующих организациях:

- ФКП «Пермский пороховой завод» – 2 групповых случая (6 погибших);
- АО «Машиностроительный завод «ЗИО-Подольск» – 2 случая;
- ПАО «Ижорские заводы» КАРТЕКС, г. С-Петербург – 2 случая;

По одному несчастному случаю произошли на:

- ОАО НПП «Краснознаменец», г. С-Петербург;
- АО «Волгограднефтемаш»;
- ПАО «Пензмаш»;
- ООО «Курганхиммаш»;
- ООО «Реконструкция-Туламаш»;
- АО «Завод Сельмаш», г. Киров;
- АО «Силовые машины», г. С-Петербург;
- АО «Тверской вагоностроительный завод».

Основными видами происшествий, вследствие которых произошли несчастные случаи со смертельным исходом, являются:

- воздействие экстремальных температур – 21%, 3 случая (ФКП «Пермский пороховой завод» - 2 случая, ОАО НПП «Краснознаменец» - 1 случай);

- падение пострадавшего при разности уровня высот - 21%, 3 случая (ПАО «Ижорские заводы» КАРТЕКС, АО «Завод Сельмаш», ООО «Реконструкция-Туламаш»);

- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей – 57%, 8 случаев (АО «Машиностроительный завод «ЗИО-Подольск» - 2 случая, ПАО «Ижорские заводы» КАРТЕКС, АО «Волгограднефтемаш», АО «Пензадизельмаш», ООО «Курганхиммаш», АО «Силовые машины», ОАО «Тверской вагоностроительный завод»).

Анализ производственного травматизма свидетельствует, что неизменно сохраняется структура причин несчастных случаев на производстве, более 80% которых вызваны типичными причинами организационного характера и так называемым «человеческим фактором», включая:

- неудовлетворительную организацию производства работ – 85%;

- снижение контроля ответственными лицами (руководителями) всех уровней за обеспечением безопасных условий труда – 50%;

- нарушение трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями – 50%.

- нарушение требований безопасности – 35%;

В целом по предприятиям, где действуют организации РОСПРОФПРОМ, коэффициент частоты травматизма (далее - Кч) по несчастным случаям на производстве в расчете на тысячу работников в 2022 г. составил – 0,9 (2021 г. – 1,2).

Кч по организациям:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – 0,9 (2021 г. - 1,5);

- машиностроительного комплекса – 1,1 (2021 г. - 1,4);

- текстильной и легкой промышленности – 0,8 (2021 г. - 0,7).

Предприятия Белгородской, Воронежской, Калужской, Псковской, Смоленской, Томской, Ярославской областей, Краснодарского края, где действуют организации РОСПРОФПРОМ, обработали в 2022 г. без травм и аварий.

В то же время на предприятиях, объединяемых территориальными организациями РОСПРОФПРОМ: Алтайской краевой, Башкортостанской республиканской, Орловской, Ростовской и Тверской областных наблюдается увеличение уровня производственного травматизма в 2022 г. по сравнению с 2021 г.

Так, показатель Кч выше среднего по профсоюзу, на предприятиях, объединяемых территориальными организациями РОСПРОФПРОМ: Орловской (Кч – 2,9), Ульяновской (Кч – 2,0) и Хабаровской (Кч – 2,0) областей.

Средний коэффициент тяжести травматизма (далее - Кт) по предприятиям, где действуют организации РОСПРОФПРОМ в 2022 г., составил 70,2 (2021 г. – 46,0) дней нетрудоспособности.

Кт по организациям:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – 51 (2021г. - 43) дня;

- машиностроительного комплекса – 48 (2021 г. - 48) дней;

- легкой и текстильной промышленности – 71 (2021 г. - 49) дней.

Превышающий средний Кт по профсоюзу в 2 раза и более составил на предприятиях, объединяемых Самарской областной организацией РОСПРОФПРОМ (Кт – 140,0).

По данным статистической отчетности по форме №1-Т (условия труда) в отчетном году на предприятиях, объединяемых РОСПРОФПРОМ на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда занято свыше 152 тыс. человек (31%), т.е. практически каждый третий работник продолжает трудиться во вредных условиях труда, в том числе свыше 56 тыс. женщин (26 %).

Из них под воздействием вредных производственных факторов:

- тяжести трудового процесса – 58121 человек (38%);

- шума – 60615 человек (39 %);

- химического – 49745 человек (32 %);

- запыленность – 24527 человек (19 %);

- вибрации – 12634 человека (9%);

- световой среды – 3638 человек (3%).

Работодатели совместно с первичной профсоюзной организацией разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Так, в течение 2022 г. предприятиями, на которых имеются первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ, на охрану труда было затрачено более 8,8 (2021 г. – 9,2) млрд. руб., реализовано 9033 (2021 г. -8474) организационно-технических мероприятий. На одного работника было затрачено более 18,0 (2021 г.- 19,0) тыс. руб.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников. В 2022 г.

зарегистрировано 90 (2021 г. - 95) случаев вновь выявленных профессиональных заболеваний, в том числе на Рубцовский филиал АО «Алтайвагон» - 31 и ПАО ТКЗ «Красный котельщик -16.

Наиболее высокий уровень работников, занятых во вредных условиях труда, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии, что обусловлено старением и износом производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающим современным требованиям безопасности, необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Также высокий процент работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, обусловлен неэффективным использованием на предприятиях финансовых средств, выделяемых на охрану труда. Так, на ряде предприятий мероприятия, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют «Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. №771н.

Они не всегда увязываются с результатами специальной оценки условий труда и не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, в нормальные условия. Первичным профсоюзным организациям необходимо добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашения по охране труда» в соответствии с «Примерным перечнем ежегодно ...».

Практически на всех предприятиях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации. Так, оплату труда в повышенном размере получают 152тыс. работников, в том числе 56 тыс. женщин. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется 63 тыс. работникам (13% от общей численности, работающих), в том числе 17 тыс. женщин (9% от общей численности работающих женщин). Досрочное назначение трудовой пенсии по возрасту на льготных условиях: по списку №1 предоставляется 24 тыс. работникам (8% от общей численности), в том числе 10 тыс. женщин (8% от общей численности женщин); по списку №2 предоставляется 25 тыс. работникам (8% от общей численности), в том числе 8 тыс. женщин (5% от общей численности женщин).

С 1 марта 2022 года вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, который предполагает превентивный подход к охране труда – профилактику производственного травматизма и профзаболеваний с учетом условий на каждом конкретном производстве.

Вышеназванным законом устанавливается: внедрение управления профессиональными рисками; повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; изменение подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход), к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов. Также, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатели обязаны вести учет и рассматривать причины и обстоятельства событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

**Уровень производственного травматизма и профзаболеваний
на предприятиях, объединяемых профсоюзом, в 2022 году.**

1	2	3	4	5	6
Алтайская краевая	1,4/0,8	67,7/68	6/1	0	36
Башкортостанская респ.	1,4/1,0	66,7/67	4/2	0	0
Белгородская обл.	0/1,3	0/155	0/0	0	0
Брянская обл.	1,2/1,3	64,7/75	2/2	0	10
Владимирская обл.	1,6/2,0	42,8/42	2/3	0	0
Волгоградская обл.	1,2/1,3	79,2/49	0/2	1/1	5
Вологодская обл.	0,8/0	28,0/0	0/0	0	0
Воронежская обл.	0/1,4	0/10	0/0	0	0
Ивановская обл.	0,6/1,4	87,8/51	1/4	0	0
Калужская обл.	0/1,5	0/70	0/0	0	0
Кемеровская обл.	1,7/6,8	89,4/33	0/2	0	0
Кировская обл.	0,6/1,9	87,8/33	0/2	1/1	2
Костромская обл.	1,6/2,0	80,4/69	1/1	0	0
Краснодарская обл.	0/0	0/0	0/0	0	0
Курганская обл.	1,6/1,9	39,7/46	3/0	1/1	0
Курская обл.	0,3/0,3	84,0/184	1/1	0	0
г. С - Петербурга и Ленинградская обл.	0,9/1,7	43,1/35	3/5	4/4	0
Мордовская респ.	0,7/0,2	71,7/86	0/0	0	0
Московская обл.	0,6/0,7	48,7/55	3/2	2/2	2
Московская гор.	1,2/0,4	2,0/60	1/0	0	0
Нижегородская обл.	0,2/1,2	53,3/62	1/8	0	1
Новосибирская обл.	0,6/0,4	58,6/76	2/1	0	0
Омская обл.	1,6/1,8	341,4/81	1/0	0	0
Оренбургская обл.	0,9/0,7	104,6/89	3/1	0	0
Орловская обл.	2,9/2,7	25,2/34	0/1	0	0
Пензенская обл.	0,9/0,3	72,3/149	1/1	1/1	0
Пермская краевая	1,9/2,4	36/25	5/1	2*/6	1
Псковская обл.	0/0	0/0	0/0	0	0
Ростовская обл.	0,6/0,5	43,4/45	3/3	0	16
Рязанская обл.	0,6/2,1	12,5/88	0/0	0	0
Самарская обл.	0,3/0,4	140/46	0/1	0	0
Саратовская обл.	1,2/1,5	43,1/18	0/0	0	0
Свердловская обл.	0,8/1,0	54,7/60	6/13	0	7
Смоленская обл.	0/0	0/0	0/0	0	0
Тамбовская обл.	0,6/3,8	101,5/52	1/3	0	0
Татарстанская респ.	0,5/0,3	100,2/50	1/1	0	0
Тверская обл.	1,3/0,8	53,4/93	1/0	1/1	3
Томская обл.	0/0	0/0	0/0	0	0
Тульская обл.	1,3/2,3	42,3/23	1/3	1/1	5
Удмуртская респ.	0,9/0,8	62,5/43	3/2	0	0
Ульяновская обл.	2,0/1,2	65/21	2/1	0	1
Хабаровская краевая	2,0/0,6	40,7/14	0/0	0	0
Челябинская обл.	0,7/1,5	35,3/41	1/2	0	1
Ярославская обл.	0/0,9	0/66	0/0	0	0
Организации непосредствен. профобслуживания	1,0 /0,7	71,8/119	3/0	0	0

1	2	3	4	5	6
В целом по профсоюзу	0,9/1,2	70,2/47	62/69	14/18	90

* Групповые несчастные случаи со смертельным исходом.

Отдел охраны труда и здоровья



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

С О В М Е С Т Н О Е Р Е Ш Е Н И Е

г. Москва

30 марта 2023г.

О состоянии условий труда работающих женщин

Заслушав информацию по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при использовании труда женщин, комиссии **РЕШИЛИ:**

Принять к сведению информацию по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при использовании труда женщин, (справка прилагается).

2. Первичным профсоюзным организациям:

- рассмотреть на заседаниях профсоюзных комитетов и довести решения комиссий и справку до сведения соответствующих хозяйственных служб предприятий;

- добиваться от хозяйственных руководителей обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями раздела VIII Санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".

3. Опубликовать материалы в очередном номере информационного сборника «ПИК» для использования первичными профсоюзными организациями и хозяйственными руководителями в практической работе.

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

Е.К.Плахов

**Председатель комиссии по работе
среди женщин**

Л.А.Михайловская

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноручков

СПРАВКА

о состоянии условий труда женщин работающих на предприятиях

РОПРОФПРОМ

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2023 года технической инспекцией труда, уполномоченными по охране труда была проведена

проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при использовании труда женщин.

На основании полученных материалов от Башкортостанской и Татарстанской республиканских, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Калужской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Псковской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской и Ярославской областных организаций, ППО «Завод им. Чапаева», ППО «Липецкий ЦСМ», ППО «Иркутский ЦСМ», ППО «Крымский ЦСМ» следует, что на предприятиях проводится определенная работа по приведению условий, охраны труда работающих женщин в соответствии с установленными нормами.

По состоянию на 01.01.2023 г. на предприятиях, на которых функционируют организации РОСПРОФПРОМ работают 488683 человек, из них 212845 женщин (43%).

Под воздействием вредных факторов производственной среды заняты свыше 152 тыс. человек (31%), в том числе свыше 56 тыс. женщин (26%).

Из них под воздействием вредных производственных факторов:

- тяжести трудового процесса – 19105 женщин (34%);
- шума – 18077 женщин (32%);
- химического – 15373 женщин (27%);
- запыленности – 2818 женщин (5%);
- вибрации – 1903 женщин (3%);
- световой среды – 1336 женщин (2%).

На предприятиях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации:

- оплату труда в повышенном размере получают 56 тыс. женщин, повышенный размер оплаты труда производится от 4% до 24% дифференцированно в зависимости класса (подкласса) условий труда;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется 17 тыс. женщинам (9% от общей численности работающих женщин);

- досрочное назначение трудовой пенсии по возрасту на льготных условиях по спискам №1 и №2 предоставляется более 18 тыс. женщинам (8% от общей численности работающих женщин).

Все предусмотренные законодательством гарантии и компенсации на предприятиях предоставляются, нарушений не установлено, жалоб со стороны женщин не было.

В коллективных договорах, практически на всех предприятиях включены мероприятия по улучшению условий, охраны труда женщин, в которых предусматривается высвобождение их от вредных и (или) опасных работ, мероприятия по предоставлению дополнительных по сравнению с законодательством льгот беременным женщинам, женщинам, имеющих детей до 14 лет, детей-инвалидов, многодетным, неполным семьям, матерям-одиночкам. Учтены положения Трудового кодекса, а также рекомендаций ЦК профсоюза, Отраслевых соглашений.

Для сочетания труда с материнством в соответствии с Трудовым кодексом в коллективные договоры вносятся пункты по материальной помощи семьям, при наличии в них 3-х и более детей, детей инвалидов: сокращенная рабочая неделя с сохранением средней заработной платы, освобождение по их просьбе от ночных смен, не привлечение к сверхурочным работам, работам в выходные дни, предоставление дополнительных выходных дней без сохранения заработной платы, очередных отпусков в летнее или удобное для них время и т.д.

Многие предприятия кроме предусмотренных льгот вносят в коллективные договора дополнительные льготы и гарантии.

Так, например:

1. В коллективных договорах предприятий республики Татарстан для женщин предусмотрены социальные льготы и гарантии:

-беременным женщинам, для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время, дается возможность освобождения от работы с сохранением заработной платы;

-женщинам, имеющим детей до 16 лет, предоставляется один дополнительный день отдыха в месяц или не менее 2 часов свободного времени в неделю с оплатой в размере 100% из расчёта должностного оклада.

-матерям, имеющим детей первоклассников, предоставляется один оплачиваемый день – 1 сентября;

-работающие женщины, дети которых пойдут в первый класс и дети, которых закончили школьный год на «отлично», получают материальную помощь.

2. Практически на всех предприятиях республики Башкортостан для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством положениями «Коллективного договора» предусмотрены следующие льготы и гарантии:

- освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских исследований, проведение целевых осмотров женщин (ФКП «Авангард», ПАО «НЕФАЗ», ГАПОУ «Туймазинский индустриальный колледж», ГБПОУ «Нефтекамский машиностроительный колледж»);

- отказ от привлечения в командировки беременных женщин, женщин, имеющих детей-инвалидов, одиноких матерей с детьми до 14 лет (ГАПОУ «Туймазинский индустриальный колледж», ООО «СалаватГидравлика», АО «МЗЖБК»);

- предоставление отпуска женщинам этих же категорий отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 дней в удобное для них время; (ГАПОУ «Туймазинский индустриальный колледж»);

- обязательство работодателя по снижению беременным женщинам нормы выработки, нормы обслуживания, либо перевод таких женщин на другую работу с сохранением среднего заработка, до предоставления другой работы освобождать их от работы с сохранением среднего заработка (АО «Салаватнефтемаш», ЗАО «БЗРП»);

- предоставление матерям, имеющим детей-школьников 1-го класса, 1 календарного оплачиваемого дня (ФКП «Авангард», ПАО «НЕФАЗ»);

- не привлечение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов (ФКП «Авангард»);

- освобождение женщин, имеющих детей до 14 лет, детей-инвалидов до 16 лет, от ночных смен (ФКП «Авангард»);

- привлечение женщин к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, имеющих детей до 14 лет и детей-инвалидов до 16 лет, только с их письменного согласия, предоставлять таким работницам дополнительные отпуска без сохранения заработной платы (ФКП «Авангард»);

- предоставление отпуска женщинам, имеющим детей до 14 лет и детей-инвалидов до 18 лет ежегодного отпуска в удобное для них время (ФКП «Авангард», ООО «СалаватГидравлика», АО «МК «Витязь»);

- ограничение применения труда женщин на работах в ночное время, на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ООО «СалаватГидравлика»);

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, по их заявлению, 1 день освобождения от работы в месяц с сохранением 50 % средней заработной платы (ПАО «НЕФАЗ»);

- установление неполного рабочего дня или рабочей недели по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) (АО «ИНМАН).

Нормы Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.07.2021 г. №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» в основном выполняются. В тоже время на АО «Транспневматика», на рабочих местах выявлены нарушения этих норм. В соответствии с проведенной СОУТ установлен вредный класс условий труда 3.1 - предоставляются компенсации (доплата) за тяжесть трудового процесса.

На всех предприятиях женщины, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанные с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями женщины проходят внеочередные медицинские осмотры. Время прохождения медицинских осмотров включается в рабочее время и осуществляется за счет средств работодателя.

На всех предприятиях женщинам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. По письменному заявлению работницы молоко или другие равноценные пищевые продукты могут быть заменены компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости этих продуктов. При выполнении отдельных видов работ предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

На большинстве предприятий санитарно-бытовое обслуживание женщин приведено в соответствие с требованиями охраны труда. В этих целях по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты отдыха и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой.

В тоже время не на всех предприятиях выполняются требования раздела VIII Санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда". Санузлы, душевые, умывальные, помещения для сушки и обеспыливания спецодежды не соответствуют утвержденным требованиям и требуют ремонта (АО «Ново-Вятка», ПАО «РОМЗ», ООО НПО «Станкостроение», АО «БелЗАН»). На большинстве предприятий не функционируют комнаты личной гигиены женщин.

Отдел охраны труда и здоровья.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

С О В М Е С Т Н О Е Р Е Ш Е Н И Е

г. Москва

30 марта 2023г.

**Об итогах коллективно-договорной кампании в
Российском профсоюзе работников промышленности
за 2022 год по форме отчетности КДК-2**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Российском профсоюзе работников промышленности за 2022 год

Комиссии РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию отдела социального партнерства аппарата профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании в профсоюзе за 2022 год по форме отчетности КДК-2 (Справка прилагается).

2. Руководителям территориальных и первичных организаций профсоюза:

- добиваться заключения коллективных договоров на основе Отраслевых соглашений и их безусловного выполнения;

- при заключении коллективных договоров в малочисленных первичных профсоюзных организациях руководствоваться Методическими рекомендациями «О действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора

при численности членов профсоюза менее половины работников»;

- совместно с работодателями принимать решения, обеспечивающие рост размера заработной платы, ее индексации, безопасности труда, социальных льгот и гарантий для работников при работе в особых условиях;

- использовать в практической деятельности Примерный коллективный договор, утвержденный Президиумом профсоюза;

- представлять в Отраслевые комиссии коллективные договоры организаций, а также отчеты о выполнении коллективных договоров и Отраслевых соглашений за полугодие и год в установленные сроки;

- размещать на сайте организации текст коллективного договора.

3. Справку и настоящее совместное Решение комиссий опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

4. Контроль выполнения настоящего решения возложить на отдел социального партнерства аппарата профсоюза (Фомин А.М.).

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

Е.К.Плахов

**Председатель комиссии по работе
среди женщин**

Л.А.Михайловская

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноручков

СПРАВКА

к статистическому отчету российского профсоюза работников промышленности по форме КДК-2 на 31 декабря 2022 года.

Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) объединяет 581 первичную профорганизацию (далее по тексту – ППО), без учёта ППО студентов, в том числе 35 предприятий малого предпринимательства расположенных в 67 субъектах РФ.

В 2022 году Российский профсоюз работников промышленности совместно с Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии подписали Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы.

Также, на три года были пролонгированы:

- Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации.

Проведенный анализ работы по заключению и выполнению, в организациях профсоюза, коллективных договоров (КД) и отраслевых (межотраслевых региональных) соглашений (ОС) в 2022 году свидетельствует, что стороны социального партнерства большинства предприятий и организаций ориентировались на основные социально-экономические показатели закрепленные в разделах ОС по: промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации; по машиностроительному комплексу Российской Федерации; организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии; организациям текстильной, легкой и фарфорофаянсовой промышленности Российской Федерации.

РОСПРОФПРОМ на 01.01.2023 г., по представленным отчетам КДК-2, объединяет 488683 работника Организаций (без учёта студентов), в том числе 246184 работающих членов профсоюза (без учёта студентов).

Действие КД, заключенных в 496 (85,4%) ППО, распространяется на 473877 работников, что составляет 96,9% от численности работающих и 243596 (98,9%) работающих членов профсоюза.

Минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения установлена в 427 КД (86,0%) предприятий и ор-

ганизаций. В 386 КД (77,8%) предприятий и организаций установлен порядок индексации заработной платы.

В целях развития социального партнерства, распространения положительного опыта в 2022-2023 годах РОСПРОФПРОМ совместно с Российскими отраслевыми объединениями работодателей проводят отраслевые конкурсы - «Лучшее предприятие в системе социального партнерства».

Решение по конкурсу направляется руководителям предприятий и организаций для материального поощрения победителей и размещается на сайте профсоюза.

В настоящее время не заключены КД в 85 (14,6%) ППО, в том числе: на 18 малых предприятиях, а также по причинам малочисленности ППО (3-10 чел.); банкротства предприятий и бесперспективности их дальнейшей производственной деятельности; продолжающейся, на ряде предприятий, реструктуризации и оптимизации численности и т.п.

Федеральными Отраслевыми соглашениями охвачено 473214 работников, что составляет 96,8% от численности работающих и 241152 (97,9%) работающих членов профсоюза.

Вместе с тем, Российский профсоюз работников промышленности проводит планомерную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

На заседаниях Президиума профсоюза рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений, а также вопросы по совершенствованию социального партнёрства на предприятиях и в организациях.

Российским профсоюзом работников промышленности будет продолжена работа по увеличению количества КД на предприятиях и в организациях, где действуют ППО РОСПРОФПРОМ.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Организационно - уставная комиссия

Комиссия по информационной политике и международной работе

РЕШЕНИЕ

г. Москва

4 апреля 2023г.

**Об информационном обеспечении деятельности
Волгоградской областной и первичных профсоюзных организаций**

Заслушав сообщение Фатеева Ю.В. - председателя Волгоградской областной организации профсоюза, **КОМИССИИ РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Разместить справку «Об информационном обеспечении деятельности Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза» на сайте РОСПРОФПРОМ для использования организациями профсоюза в практической работе.

**Председатель комиссии по информационной
политике и международной работе**

Г.А. Степанов

СПРАВКА

Об информационном обеспечении деятельности Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза

Волгоградская областная организация РОСПРОФПРОМ объединяет 7 835 членов профсоюза, что составляет 90,6 процента от общей численности работающих. В состав областной организации входят четыре первичных профсоюзных организации:

- РОСПРОФПРОМ-ФНПЦ «Титан-Баррикады»;
- РОСПРОФПРОМ-Волгограднефтемаш;
- РОСПРОФПРОМ-Камышинтекстиль;
- РОСПРОФПРОМ-Виктория.

Проводимая информационная работа в областной и в первичных организациях РОСПРОФПРОМ-Волгоград способствует росту авторитета профсоюза в трудовых коллективах, усилению мотивации профсоюзного членства.

Ответственный за информационную работу в аппарате областной организации профсоюза – заместитель председателя РОСПРОФПРОМ - Волгоград Ярошик И.П., в первичных профсоюзных организациях председатели или специалисты профкомов.

В своей работе они руководствуются Программой информационной деятельности РОСПРОФПРОМ. Для информирования членов профсоюза о деятельности Волгоградской областной и первичных профсоюзных организаций используются: интернет-страница на сайте РОСПРОФПРОМ, социальные сети, группы в мессенджерах, внутренние порталы предприятий, информационные стенды, печатные издания.

Для ведения информационной работы аппарат Волгоградской областной организации РОСПРОФПРОМ обеспечен следующими техническими средствами:

- Компьютер, 3 шт.
- МФУ, 1 шт.
- Универсальный интернет центр с точкой доступа Wi-Fi и многофункциональным портом USB, 1 шт.
- Сотрудничество с организациями, изготавливающими сувенирную и печатную продукцию
- Доступ в сеть Интернет
- Программное обеспечение

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ – Волгоград также располагают комплексом технических средств:

- Компьютер, 17 шт.
- МФУ, 8 шт. (1 из них – цветной)
- Принтер, 10 шт. (1 из них – цветной)
- Сканер, 5 шт.
- Фотоаппарат, 2шт.
- Ламинатор, 2 шт.
- Доступ в корпоративную сеть
- Сотрудничество с организацией, изготавливающей сувенирную и печатную продукцию
- Доступ в сеть Интернет;
- Возможность заказывать печать профсоюзных материалов различных форматов в отделе художественного проектирования;
- Возможность публикации информации через пресс-секретаря в газете предприятия;
- Возможность привлечения штатного фотографа предприятия для создания фоторепортажей с мероприятий;

- Программное обеспечение.

Итоги информационной работы обкома и первичных профсоюзных организаций подводятся в ходе ежегодного проведения отчетов о работе профсоюзных органов.

Волгоградская областная организация РОСПРОФПРОМ ежегодно проводит конкурс на лучшую организацию информационной деятельности первичных организаций РОСПРОФПРОМ-Волгоград: разработано и утверждено Положение об областном смотре-конкурсе, победитель направляется для участия в конкурсе, проводимом ЦК профсоюза.

Итоги работы первичных профорганизаций за прошедший год размещаются в профсоюзных газетах («Дела и люди»), ежемесячно издаются заводские газеты («Титан.ru», «Заводские вести»), в которых также освещается профсоюзная деятельность организаций.

По итогам работы Волгоградской областной организации профсоюза работников промышленности в 2018, 2019, 2020 годах издавался «Вестник РОСПРОФПРОМ-Волгоград, итоги», в 2021 году – справочно-информационный материал «Итоги деятельности РОСПРОФПРОМ-Волгоград, 2017-2021 г.г.» (к X отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации РОСПРОФПРОМ).

Ежегодно осуществляется подписка на газету «Солидарность» (1 экз – обком, 31 экз. – ППО), «Волгоградские профсоюзы» (4 экз. – обком, 107 экз. – ППО).

Информация о всех событиях, мероприятиях, проводимых как на областном уровне, так и в первичных профсоюзных организациях размещается на интернет – странице сайта РОСПРОФПРОМ, в социальных сетях (Telegram, VIBER, WhatsApp, «Одноклассники» - ok.ru).

За 2022 год на сайте РОСПРОФПРОМ – Волгоград было опубликовано 59 записей, сайт посетили 617 человек (табл.1).

Таблица №1

	01. 2022	02. 2022	03. 2022	04. 2022	05. 2022	06. 2022	07. 2022	08. 2022	09. 2022	10. 2022	11. 2022	12. 2022	ИТО- ГО 2022г.
Материалы на сайте	5	5	7	3	6	7	6	5	6	1	4	4	59
Просмотры	220	258	264	233	231	231	132	139	96	246	197	181	2428
Посетители	53	44	66	66	44	55	35	36	29	73	63	53	617

При подготовке к заседаниям Президиума, Областного комитета территориальной организации все материалы компонуются и выпускаются в виде брошюр.

Информация о мероприятиях, посвященных юбилейным датам предприятий, организаций, профессиональным праздникам размещается на сайте, в социальных сетях, печатных изданиях. Новым трендом стало создание видеороликов.

Так, к примеру, первичной профорганизацией «Титан-Баррикады» созданы видеоролики ко Дню труда, Дню победы, Новому году.

В 2020 году была запущена видеоэстафета «Наша Родина - Россия» в преддверии Дня России. Проект объединил первичные профсоюзные организации, входящие в РОСПРОФПРОМ, из различных регионов Российской Федерации. Предприятия, расположенные от Камчатки до Крыма, от Чечни до Санкт-Петербурга.

Первичной профорганизацией «Волгограднефтемаш» созданы видеоролики к 80-летию предприятия, ко II Слёту и III Слёту трудовых династий.

Первичная профсоюзная организация «Камышинский Текстиль» ежегодно выпускает видеопоздравление к профессиональному празднику – Дню работников текстильной и лёгкой промышленности. В 2020 году был создан видеоролик «Камышинский Текстиль» - будем жить!».

Волгоградская областная и первичные профорганизации принимают участие в ежегодных мероприятиях, таких как празднование победы в Сталинградской битве, Всемирный день охраны труда, Первомайская демонстрация, День Победы 9 мая, Всемирный день действий «За достойный труд!». Итоги мероприятий освещаются в средствах массовой информации: на странице РОСПРОФПРОМ-Волгоград, в социальных сетях (Telegram, VIBER, WhatsApp, «Одноклассники» - ok.ru), в заводских и профсоюзных газетах.

При подготовке к Первомайской демонстрации заказывается профсоюзная атрибутика для оформления колонн: флажки, бейсболки, банданы с логотипами областной и первичных организаций.

Волгоградская областная и первичные профорганизации – активные участники мероприятий в поддержку специальной военной операции по освобождению Донецкой и Луганской Народных Республик: перечисляются денежные средства, в рамках региональной акции «Тепло из дома» закупаются продукты и средства первой необходимости. Активисты первичной профсоюзной организации ФНПЦ «Титан-Баррикады» в течение 2022 года организовали 3 концерта для пациентов Волгоградского военного госпиталя. Помимо культурной программы для поднятия боевого духа военных были закуплены сладкие подарки. Материалы по этой работе также размещаются на сайте областной организации, в социальных сетях и в печатных изданиях.

Молодежь нашей профсоюзной организации является достойной сменой. Молодые профактивисты – постоянные участники Школы молодого профсоюзного лидера, Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв» - не раз становились финалистами и победителями программы. Достижения молодежи размещаются на всех информационных ресурсах организации.

Волгоградская областная и первичные организации профсоюза большое внимание уделяют обучению профсоюзных кадров: председателей первичных организаций, профактивистов, молодежи. Образовательные семинары проводятся на базе Волгоградского института профсоюзного движения, Зонального учебно-методического центра Профсоюзов Санкт-Петербурга.

В октябре 2022 года в Камышине проведено выездное заседание президиума областной организации РОСПРОФПРОМ-Волгоград с участием Молодежного Совета организации: участники познакомились с промышленным процессом фабрики, организацией работы первичной профорганизации «Камышинский Текстиль». В завершении мероприятия проведена интеллектуальная игра «КВИЗ».

Члены профсоюза РОСПРОФПРОМ – Волгоград – постоянные участники спортивных мероприятий, проводимых как в рамках Волгоградского облсовпрофа (Спартакиады), так и организуемых областной и первичными организациями. Информация о соревнованиях за первенство в таких видах спорта, как волейбол, гиревой спорт, настольный теннис, плавание, легкая атлетика, мини-футбол, дартс, перетягивание каната, об участии в кроссах, забеге «Лыжня России» размещается на сайте областной организации, в социальных сетях, печатных изданиях.

В профсоюзной жизни и областной, и первичных организаций РОСПРОФПРОМ-Волгоград большое место занимают культурно-массовые мероприятия. Организуются праздничные мероприятия к государственным и профессиональным праздникам, корпоративные дни отдыха, праздники для детей работников предприятий.

В преддверии праздников, важных событий проводятся конкурсы детских рисунков, декоративно-прикладного искусства, фотоконкурсы. Победителям вручают Дипломы, а также все участники получают памятные подарки. Результаты

конкурсов, работы победителей размещаются на всех информационных ресурсах организации.

В заключении хочу отметить, что мы стараемся, чтобы информационная подача деятельности Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза была оперативной, разносторонней, интересной и доступной.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Организационно - уставная комиссия

Комиссия по информационной политике и международной работе
РЕШЕНИЕ

г. Москва

4 апреля 2023г.

**О ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 14.09.22г.
(протокол №8) «О практике работы Башкортостанской республикан-
ской организации профсоюза по сохранению и увеличению
численности членов профсоюза»**

Заслушав сообщение Исламовой И.Р. - председателя Башкортостанской республиканской организации профсоюза, **КОМИССИИ РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению (прилагается).
2. Республиканскому комитету, комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по устранению отмеченных в постановлении недостатков и дальнейшему совершенствованию работы организаций профсоюза.

**Председатель комиссии по информационной
политике и международной работе**

Г.А. Степанов

СПРАВКА

**о ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 14.09.22г.
(протокол №8) «О практике работы Башкортостанской республиканской ор-
ганизации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов
профсоюза»**

За истекший с времени проверки период работниками аппарата республиканской организации проделана определенная работа по устранению недостатков, отмеченных в постановлении и справке президиума профсоюза по вопросу «О практике работы Башкортостанской республиканской организации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза»:

1. Приведены в соответствие с решениями и рекомендациями ЦК профсоюза нормативные документы:
- Положение о порядке осуществления финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций, входящих в состав ОО «Башкортостанская республи-

канская организация Российского профсоюза работников промышленности» и не имеющих статуса юридического лица;

- Положение об оплате труда профсоюзных работников РОСПРОФПРОМ-Башкортостан;

- Положение о КВП Общественной организации «Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности»;

- Положение о постоянных комиссиях республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

2. Избраны и начали свою работу контрольно-ревизионные органы первичных профсоюзных организаций.

3. В печатном и электронном виде всем ППО на семинаре в июне 2022г. направили форму заявления о приеме в профсоюз.

В связи с принятием новой «Инструкции о порядке оформления членства в Российском профсоюзе работников промышленности», утвержденной 16.02.23г., в форму заявления о вступлении в профсоюз будут внесены необходимые уточнения и изменения.

4. В индивидуальном порядке и в рамках программы семинара для председателей ППО и профактива были рассмотрены вопросы по порядку приема, оформления заявления о приеме в профсоюз и учету членов профсоюза.

Также, на семинаре в июне 2022г. при рассмотрении вопроса «Ключевые задачи и основные направления работы председателя первичной профсоюзной организации» специалисты аппарата рескома осветили направления работы ППО и еще раз сделали акценты на отмеченных недостатках, раздали подготовленные методические материалы.

5. Прием в члены профсоюза осуществляется на заседаниях профкома, что отражается в протоколах.

6. На заседании президиума республиканской организации 7 сентября 2022 года утвержден Макет коллективного договора с учетом устранения отмеченных в справке замечаний.

7. С целью более активного использования таких форм работы, как изучение практики и проверка работы организаций по различным направлениям деятельности, на 2023 год запланировано рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов следующих вопросов:

- О практике работы ППО учебных заведений по защите прав и интересов членов профсоюза. (I квартал, пленум);

- О практике работы профсоюзных комитетов ППО ЗАО «БЗРП», АО «Салаватнефтемаш», АО «БАЗ», ООО «Палфингер Кама Цилиндры» по защите прав и интересов членов профсоюза. (II квартал, президиум);

- О практике работы профсоюзных комитетов ППО АО «БелЗАН», АО «УТС-Туймазыхиммаш», АО «Витязь» по защите прав и интересов членов профсоюза. (III квартал, президиум);

- О практике работы профсоюзных комитетов ППО ООО «Салават Гидравлика», ООО НПО «Станкостроение», ФКП «Авангард», ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» по защите прав и интересов членов профсоюза. (IV квартал, президиум)

8. Для увеличения численности членов профсоюза республиканским комитетом на заседаниях органов, семинарах, при встречах с профактивом постоянно рекомендуется расширять практику работы первичных профсоюзных организаций по использованию мотивационных проектов: Касса взаимопомощи, Социальная карта предприятия, программы оздоровления для членов профсоюза и их семей; участие в конкурсах, организуемых республиканской организацией, а также организация и проведение конкурсов профмастерства, культурно-спортивных мероприятий в первичных профсоюзных организациях.

9. Работниками аппарата регулярно проводятся консультации председателей ППО, профсоюзных активистов по вопросам организации профсоюзной работы, оказывается практическая помощь при выездах работников аппарата в организации, особенно впервые избранным председателям и не освобожденным от основной работы.

Работа по устранению отмеченных в справке недостатков республиканским комитетом и комитетами первичных профсоюзных организаций будет продолжена.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза