



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

IV заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2023г.

«О текущем моменте и задачах профсоюза и его организаций»

Заслушав и обсудив вопрос «О текущем моменте и задачах профсоюза и его организаций», ЦК профсоюза отмечает:

Прошел первый год с начала специальной военной операции, который очень сильно изменил жизнь страны и ее граждан.

В январе на совещании с членами Правительства президент В.В. Путин выделил основные направления работы в этом году:

- расширение внешнеэкономических связей и выстраивание новых логистических коридоров;
- существенное увеличение технологических возможностей российской экономики, стимулирование открытия новых производств и рабочих мест;
- укрепление финансового суверенитета нашей страны для наращивания инвестиций в высокотехнологичные компании, промышленность и другие отрасли;
- выстраивание экономической политики, направленной на рост реальных зарплат и доходов населения.

Президентом подписан Указ о создании Координационного совета по обеспечению потребностей Вооружённых Сил Российской Федерации, связанных с обеспечением при проведении специальной военной операции. Среди них - определение целевых заданий по поставкам вооружений, техники, бюджетное финансирование, формирование цен, подбор поставщиков, подрядчиков, создание профильной инфраструктуры.

За время работы Координационного совета была существенно активизирована деятельность промышленных предприятий в интересах специальной военной операции.

По данным Росстата, индекс промышленного производства в январе 2023 года к январю 2022 года составил 97,6%. Производство в обрабатывающих отраслях промышленности 98,7%.

По данным Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций по России растет из года в год и в 2022 год составила 64 191 рубль, ее рост составил 12,6%.

Рост среднемесячной начисленной заработной платы работников по видам экономической деятельности по итогам года составил 114 %.

МРОТ в России с января 2024 года вырастет на 18,5%.

В связи с проведением СВО принято Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 г. №1365, устанавливающее особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях ОПК, далее совместным приказом Минпромторга России и Минтруда России были утверждены Методические рекомендации по порядку применения Постановления, где была закреплена необходимость за счет работодателя дополнительно обеспечить социальные нужды работников, задействованных в исполнении работ по ГОЗу.

В результате проведенной работы планомерно увеличиваются объёмы выпуска необходимой техники и боеприпасов, другого имущества.

Создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза.

Уровень производственного травматизма не является удовлетворительным и особенно травматизма со смертельным исходом.

По данным, полученным из организаций, где действует профсоюз, в 2022 году зарегистрировано 478 несчастных случаев на производстве, с общей потерей более 32 тысяч дней нетрудоспособности, из которых 62 случая произошли с тяжелым и 14 со смертельным исходом, в том числе 2 групповых несчастных случая, в результате которых погибло 18 человек.

Для обеспечения безопасных условий труда, особенно на предприятиях оборонного комплекса, перед ППО стоит задача вывода на более высокий уровень профсоюзного контроля за соблюдением работодателями нормативных правовых актов по охране труда.

Задача территориальных и первичных организаций профсоюза для эффективности работы профсоюзного актива по охране труда необходимо продолжить работу по утверждению уполномоченных на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью более 800 человек и созданию условий их функционирования.

Молодежная политика профсоюза строится в соответствии с Программой практических действий профсоюза в этом направлении.

Наша задача сегодня – сопровождать молодежную работу методически и информационно, стимулировать активность молодежи.

Подготовка и продвижение профсоюзной молодежи послужит созданию нового поколения профсоюзных лидеров и активистов, которым предстоит развивать профсоюзное движение в соответствии с требованиями времени.

Недостаточная результативность работы в организациях по увеличению численности членов профсоюза во многом обусловлена отсутствием системной информационно-пропагандистской работы.

Правовыми инспекторами труда и юристами осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, выполнении условий коллективных договоров и соглашений.

При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в настоящее время мы должны в максимальной степени учитывать особенности правового регулирования трудовых отношений в период СВО.

На эффективность нашей работы в современных условиях всё большее влияние оказывает уровень финансового обеспечения организаций профсоюза и профсоюза в целом.

Системная работа и принципиальный подход в решении этих вопросов позволил не только увеличить полноту перечисления работодателями профсоюзных взносов, но и сократить имеющуюся задолженность.

Исходя из текущей ситуации,

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Совместно с ФНПР на всех уровнях социального партнерства сосредоточить внимание на имеющихся проблемах, совместно с работодателями наметить пути и средства для их устранения в целях обеспечения Вооруженных сил России всем необходимым, защиты прав и интересов работников в сложных современных условиях.

2. Продолжить совершенствование нормативных документов профсоюза. К концу 2023 г. издать обновлённый Сборник нормативных документов профсоюза.

3. Добиваться совершенствования системы финансового укрепления организаций профсоюза, рационального и эффективного использования денежных средств профсоюзного бюджета, оптимизации расходов бюджета, создания свободного остатка профсоюзных средств в качестве резерва.

4. Первичным профсоюзным организациям:

4.1. Рассмотреть на заседаниях профсоюзных комитетов материалы IV заседания ЦК профсоюза и разработать планы мероприятий по их реализации.

4.2. Добиваться повышения реального содержания заработной платы, проведения ее индексации, которая должна осуществляться не реже одного раза в год.

4.3. Продолжить проведение мониторинга по ситуации в организациях.

4.4. Проводить работу по формированию института уполномоченных на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью более 800 человек.

4.5. Организовать непрерывное обучение уполномоченных по вопросам охраны труда.

4.6. Продолжить реализацию Комплексной программы РОСПРОФПРОМ по укреплению членской базы в целях увеличения охвата профсоюзным членством.

4.7. Продолжить работу по формированию резерва, осуществлять его подготовку и обучение, обеспечить представительство молодежи при формировании перспективного резерва.

4.8. Включиться в работу по организации соревнования в организациях, входящих в контур управления АО «Технодинамика».

4.9. Организовать поддержку военнослужащих, выполняющих свой служебный долг.

5. Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями:

5.1. Принять меры по выполнению обязательств коллективных договоров.

5.2. Совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных в контроле и управлении профессиональными рисками, постоянно повышать их квалификацию и заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении.

6. Территориальным комитетам профсоюза:

6.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в решении стоящих перед ними задач и во взаимодействии с работодателями в целях защиты социально-трудовых прав работников.

6.2. Вести переговоры с социальными партнерами на региональном уровне по повышению размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации с целью компенсации возникающей инфляции и организации работы в условиях санкций и проведения специальной военной операции.

6.3. Регулярно рассматривать вопросы охраны труда, выполнения коллективных договоров с отчетами работодателей, председателей первичных профсоюзных организаций и технической инспекции труда. Требовать проведения аналогичной работы в первичных профсоюзных организациях.

6.4. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в формировании института уполномоченных на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью более 800 человек и повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

6.5. Рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов: Алтайского и Пермского краевых; Владимирского, Ивановского, Новосибирского, Самарского, Тверского и Челябинского областных.

6.6. Продолжить системную работу по организационному и кадровому укреплению членской базы, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.7. Продолжить практику мониторинга охвата профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях и контроля за реализацией мер по его увеличению.

6.8. Завершить работу по формированию резерва, ежегодно оценивать резервистов, корректировать резерв при необходимости, особое внимание обратить на молодых профсоюзных активистов.

6.9. В соответствии с Постановлением ЦК профсоюза от 13 апреля 2022 года «Эффективная информационная работа - инструмент укрепления профсоюза» реализовать задачу по привлечению к активному участию в информационной работе молодых членов профсоюза.

7. Президиуму профсоюза:

7.1. Продолжить совместную работу с интегрированными структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда в подведомственных им организациях.

7.2. Организовывать не реже одного раза в два года семинары – совещания в целях повышения квалификации технических инспекторов труда.

7.3. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров – конкурсов среди организаций, подразделений на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

7.4. В срок до 1 ноября 2023 года завершить разработку проекта Правил предоставления субсидий территориальным организациям профсоюза на оплату труда правовых и технических инспекторов труда из бюджета ЦК.

8. Территориальным и профсоюзным комитетам:

8.1. Обеспечить контроль за выполнением работодателями законодательных норм по своевременному и в полном объеме перечислению профсоюзных взносов, сокращению задолженности прошлых лет.

8.2. Предусмотреть пополнение профсоюзного бюджета, в том числе за счет средств работодателей.

8.3. Активизировать работу по ликвидации в качестве юридических лиц малочисленных первичных профсоюзных организаций и перехода их на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Жукова А.В.

ДОКЛАД

«О текущем моменте и задачах профсоюза и его организаций»

Прошел первый год с начала специальной военной операции, который очень сильно изменил жизнь страны и ее граждан. За этот год мы поняли, что ведем войну с НАТО, что война идет на истощение сил и средств, что больше никто не прячется за маской дипломатов и прямо говорят, что хотят уничтожить Россию и русский народ.

Мы живём в новой реальности, где год начинается не 1 января, а 24 февраля. И вот прошёл год с того момента, как жизнь каждого россиянина навсегда изменилась.

Глобальной изоляции России не случилось. Россия на сегодняшний день чемпион по количеству введённых против одной страны санкций, но это серьезно не повлияло на её реальную экономику.

Расширяется торгово-экономическое сотрудничество со странами БРИКС. В целом, это работа на перспективу - страны БРИКС являются развивающимися, партнёрство будет только нарастать, ЕС находится на спаде.

Импортозамещение сработало, но не везде и часто весьма оригинальным образом - производственные и торговые мощности поменяли собственника.

В январе на совещании с членами правительства президент В.В. Путин выделил основные направления работы в 2023 году.

- расширение внешнеэкономических связей и выстраивание новых логистических коридоров;
- существенное увеличение технологических возможностей российской экономики, стимулирование открытия новых производств и рабочих мест;
- укрепление финансового суверенитета нашей страны для наращивания инвестиций в высокотехнологичные компании, промышленность и другие отрасли;
- выстраивание экономической политики, направленной на рост реальных зарплат и доходов населения.

Все вы слушали или читали послание президента РФ Владимира Путина Федеральному Собранию.

На слайде приведены отдельные высказывания об экономике:

- ВВП в 2022 году снизился на 2,1%, хотя нам предрекали обвал;
- выделен пакет помощи экономике на триллион рублей;
- доля рубля в международных расчетах удвоилась;
- базовые гражданские отрасли экономики нарастили объем производства;
- оборона страны - важнейший приоритет, но мы должны делать всё для уверенного развития страны;
- у нас есть всё, чтобы обеспечить безопасность и создать условия для развития нашей страны;
- безработица составляла 4,7% до пандемии, сейчас - 3,7%;
- изменения в экономике - жизненная необходимость, которая меняет положение дел в лучшую сторону.

Также Владимир Путин предложил ввести льготную аренду для сотрудников ОПК. Ставка будет значительно ниже рыночной - существенную часть платы возьмет на себя государство.

Президент в своем выступлении сказал, что на уровне государства дан старт развитию национального производства (самолеты, автомобили, корабли, мебель, одежда). Вместо иностранных теперь появляется все больше российских продуктов. Отсюда, один из главных акцентов президента в обращении - санкции хребет нам не переломили, напротив, закалили и дали импульс к развитию.

По данным Росстата индекс промышленного производства в январе 2023 года к январю 2022 года составил 97,6%. Производство в обрабатывающих отраслях промышленности 98,7%.

- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 107,0%;
- производство электрического оборудования – 96,3%;
- производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки – 101,9%;
- производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 55,3%;
- производство прочих транспортных средств и оборудования – 95,8%.

Индексы промышленного производства продукции легкой промышленности по видам деятельности представлены на слайде.

- «производство текстильных изделий» – 91,7%;
- «производство одежды» – 102,1%;
- «производство кожи и изделий из кожи» – 98,3%.

Из данных Росстата видно, что среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций по России выросла и в 2022 году составила 64 191 руб.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности по итогам года представлена на слайде.

В среднем рост составил 114 %.

- обрабатывающие производства – 59 861 руб. (114,2% к 2021 году);
- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 56 305 руб. (116,3% к 2021 году);
- производство электрического оборудования – 58 412 руб. (114,4% к 2021 году);
- производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки – 62 384,7 руб. (116,1% к 2021 году);
- производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 57 775,6 руб. (108,5% к 2021 году);
- производство прочих транспортных средств и оборудования – 68 141 руб. (113,9% к 2021 году);

Среднемесячная начисленная заработная плата по видам деятельности в РОСПРОФПРОМ представлена на слайде.

Наибольший рост продемонстрировали организации оборонной отрасли.

На машиностроительных и оборонных предприятиях сокращается доля выпуска гражданской продукции. Поручение Президента по этому вопросу никто не отменял, надо понимать, что рынок может быть занят после окончания СВО и поэтому предприятия должны сохранять производство гражданской продукции.

На вопросах повышения уровня заработной платы и минимального размера оплаты труда (МРОТ) неоднократно в своих выступлениях акцентирует внимание Президент России В.В. Путин. Во время посещения предприятия «Тулажелдормаш» в начале апреля 2023 года Президент предсказал рост заработной платы в этом году, а при снижении инфляции и рост реальных доходов граждан.

Рост МРОТ в России представлен на слайде с учетом его увеличения в 2024 году на 18,5%.

Отдельно остановлюсь на вопросе организации работы организаций входящих в состав концернов и холдингов, выполняющих задания по ГОЗу.

Президентом подписан указ о создании Координационного совета по обеспечению потребностей Вооружённых Сил Российской Федерации при проведении СВО. Среди них - определение целевых заданий по поставкам вооружений, техники, бюджетное финансирование, формирование цен, подбор поставщиков, подрядчиков, создание профильной инфраструктуры.

Задача совета - выстроить взаимодействие и координацию федеральных органов власти, регионов и специальных служб.

За время работы Координационного совета была существенно активизирована деятельность промышленных предприятий в интересах специальной военной операции.

По информации руководителей холдингов «Швабе», «Технодинамика» и концерна «Уралвагонзавод» рост производства наблюдается по широкой номенклатуре товаров. Этого удалось добиться благодаря оперативному выявлению и устранению целого ряда технологических препятствий в производственных процессах - как у самих организаций ОПК, так и у тех, которые участвуют в кооперации с ними в рамках выполнения заказов для участников СВО. Появилась возможность использования головными исполнителями по ГОЗу всего производственно-технологического потенциала, в том числе благодаря частичной или полной расконсервации мобилизационных мощностей и объектов.

В связи с проведением СВО вышло Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 г. №1365, устанавливающее особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях ОПК. И Методические рекомендации по порядку его применения совместным приказом Минпромторга России и Минтруда России, в котором была закреплена необходимость за счет работодателя дополнительно обеспечить социальные нужды работников, задействованных в исполнении работ по ГОЗу.

На предприятиях принимались приказы или локальные нормативные акты по работе в особых условиях.

В первый месяц после введения такого режима работы на отдельных предприятиях («Нерехтский механический завод», «Ново-Вятка» и «Брянский химзавод») возникали жалобы от работников. Совместная разъяснительная работа администрации и ППО сняли имеющиеся вопросы.

Еще один вопрос, который вызвал неоднозначную реакцию на предприятиях, это распределение дополнительной премии. Размер премии большой, а количество поощряемых сотрудников не очень большое, что вызвало ряд вопросов. много вопросов возникало к руководству и ППО, были обращения в ГК «Ростех», в инспекции по труду.

Такие вопросы возникали в организациях Владимирской, Пензенской, Челябинской, Ростовской, Тульской областей, Республики Татарстан.

В итоге обвинения в адрес ППО и выход из членов профсоюза, но на большинстве предприятий ППО к распределению премии не привлекались.

Такое распределение премии не способствует мобилизации коллективов на выполнение стоящих задач.

В марте на заседаниях Советов председателей ППО организаций, входящих в контур управления АО «Технодинамика», (это предприятия боеприпасной отрасли, спецхимии, ФКП и ФГУПы) холдинга «Швабе» и концерна «Уралвагонзавод» подведены итоги за предыдущий и поставлены задачи на текущий год.

В выступлениях руководителей холдингов приводились данные 2022 года и плановые задания на 2023 год по: численности работников, выручке, среднемесячной заработной плате, выработке, социальным выплатам.

Допустимая информация представлена на слайде.

Руководители холдингов отмечали, что:

- есть возможность и необходимость роста заработной платы при росте объемов производства;
- выделены средства на обновление оборудования и площадей;
- предусмотрен рост средств на обучение работников;
- необходимо работать над ростом квалификации и обучения в вузах;
- предусмотрено увеличение расходов на промышленную безопасность;
- необходимо увеличение штата работников служб охраны труда, в целях организации должного контроля на предприятиях;

- ППО рекомендовано задействовать уполномоченных по охране труда;
- при работе в особых условиях руководству и ППО необходимо активнее использовать представление работников к награждению за успехи в труде.

Заслуживает внимания и поддержки предложение генерального директора концерна «Уралвагонзавод» Потапова А.В. об учреждении новых государственных наград в оборонно-промышленном комплексе и конкретно «Заслуженный работник ОПК».

В своем выступлении генеральный директор АО «Технодинамика» Насенков И.Г. отметил рост выручки, численности, выработки на одного работника и как следствие увеличились расходы на оплату труда и обучение, а социальные расходы выросли в два раза. Отмечено, что предприятия не сорвали выполнения месячных заданий и в целом по году.

Предприятиям Пермский пороховой завод и Мотовилиха выделены значительные средства на обновление парка оборудования и расширения производственных площадей.

Генеральный директор призвал ППО вести разъяснительную работу на предприятиях, направленную на увеличения выпуска боеприпасов.

Заработная плата на предприятиях, входящих в холдинги, выросла после ее индексации и в связи с ростом объема работ, сверхурочных работ и работы в выходные дни и стоит задача ее дальнейшего повышения.

Организации с высоким уровнем заработной платы представлены на слайде.

«НИМИ имени Бахирева» – 120 765 руб., НПО «Прибор» - 104 939 руб., «Завод им Морозова» - 99 295 руб., НПО «Сплав» - 93 007 руб., ПО «УОМЗ» - 90 800 руб., «Уралтрансмаш» - 73 495 руб.

В тоже время заработная плата остается низкой на отдельных предприятиях: «Чапаевский механический завод» - 31 037 руб., «Рубцовский машиностроительный завод» - 37 821 руб., «Самарский электромеханический завод» - 32 800 руб., «Нерехтский механический завод» - 33 640 руб., ФКП «Авангард» – 35 938 руб., «Саранский механический завод» - 34 531 руб.

Важнейшей задачей по повышению реального содержания заработной платы, является проведение индексации, которая должна осуществляться не реже одного раза в год.

На большинстве организаций холдингов, в 2022 году проведена индексация заработной платы.

В результате проведенной работы планомерно увеличиваются объёмы выпуска необходимой техники и боеприпасов, другого имущества. Правительством приняты решения о субсидировании инвестиционных проектов по модернизации предприятий. Направляются значительные средства на ремонт и изготовление новой техники, а также на финансирование поставок по государственным контрактам.

Руководители холдинговых структур выразили благодарность профсоюзу и его организациям за активную позицию на предприятиях и отметили необходимость выстраивать конструктивные отношения.

В конце марта Совет Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности рассмотрел вопрос «Состояние и динамика развития оборонно-промышленного комплекса: производственные и социальные аспекты». Совет Ассоциации считает главными задачами Ассоциации, членских организаций добиваться установления заработной платы на достойном уровне, сохранения занятости, обеспечения безопасных условий труда, соблюдения социальных гарантий, расширения возможностей для морального поощрения при балансе интересов работодателей и работников, подготовки предложений для внесения необходимых изменений в законодательство и нормативные правовые акты. Подробная информация размещена на сайте профсоюза.

В обращении к президенту В.В. Путину подписанном председателем ФНПР М.В. Шаковым и председателями восьми отраслевых профсоюзов предлагается увеличить количество награждаемых за высокие показатели в труде и упростить критерии и процедуру награждения ведомственными наградами.

Российское машиностроение после довольно неплохого результата в 2021 году, когда рост производства составил 11,5%, существенно ухудшило динамику и оказалось в числе наиболее пострадавших отраслей промышленности от изменения макроэкономической ситуации после начала проведения СВО. В некоторых машиностроительных подотраслях сохранилась положительная динамика. Это - энергетическое машиностроение и оборонный комплекс.

Основные причины настоящего падения – дефицит комплектующих, нарушение логистических цепочек, снижение экспорта, закрытие предприятий западных компаний в РФ, девальвация рубля и снижение покупательной способности населения. Так в течении 2022 года вводился режим неполного рабочего времени на предприятиях НПО «Станкостроение», «Белорецкий завод рессор и пружин», «Белзан», «Белзан МЕТ» и ряде других. Снизилась численность работающих. Нарушались сроки выплаты заработной платы на «УТС-Туймазыхиммаш», НПО «Станкостроение», «Иглинский весовой завод».

При этом вероятность того, что машиностроительное производство выйдет на положительную динамику в 2023 году, не велика, но темпы спада будут ниже, чем в 2022 году – за счет частичного устранения возникших проблем и мер господдержки. Одной из причин позитивной динамики может стать увеличение ГОЗа на фоне проведения СВО.

Имеющие отношение к оборонному заказу категории включены в структуру таких отраслей, как производство готовых металлических изделий (оружие и боеприпасы), производство компьютеров, оптики и электроники (микросхемы для вооружений, радиолокационные приборы, средства связи, радиоэлектроника) и производство прочих транспортных средств (военные самолеты, танки, БТР/БМП).

Из отраслей обрабатывающего сектора промышленности более глубокий спад, чем в машиностроении, в производстве текстильных изделий.

В России есть регионы, где легкая и текстильная промышленность наиболее развита и действуют организации профсоюза это: Ивановская, Ярославская, Ростовская и ряд предприятий в других областях.

Вместе с тем продолжается процедура закрытия предприятий, их реорганизация.

Основными проблемами отрасли являются:

- высокая зависимость от импортного сырья до 95%;
- отсутствие отечественного оборудования и нехватка запасных частей;
- издержки, связанные с ростом тарифов;
- высокая налоговая нагрузка на предприятия;
- теневой импорт оценивается в 500–700 млрд. рублей;
- нехватка квалифицированных кадров и низкая цена труда работников;
- наличие «серой» заработной платы на предприятиях.

Если вопросы от сырья до «теневого импорта» можно смело отнести к преференции владельцев бизнеса и работодателей, то вопросы, затрагивающие низкую заработную плату работников отрасли и наличие «серой» заработной платы на предприятиях относятся к нашей компетенции.

Задача ППО поддерживать инициативы работодателей в решении их вопросов в привязке к вопросам, связанным с ростом заработной платы работников отрасли и превращения «серой» заработной платы в «белую».

Деятельность Росстандарта в 2022 году заключалась, в реализации мероприятий, направленных на совершенствование контроля качества выпускаемой продукции и контрольно-надзорной деятельности, расширения развития

сотрудничества с международными организациями, в том числе со странами-участницами АТЭС и БРИКС в области стандартизации и метрологии.

Большинство организаций Росстандарта работали финансово-стабильно, успешно справились с запланированными производственными задачами, обеспечили устойчивую работу, выполнение экономических и социальных показателей. Все вопросы социального партнерства с Росстандартом успешно решаются при активном взаимодействии двух сторон. В 2022 году подписано новое отраслевое соглашение.

Профсоюз проводит мониторинг ситуации на предприятиях, который остается актуальным. Динамика результатов мониторинга по организациям профсоюза представлена на слайде.

По состоянию на 1 февраля 2023 года подавляющее большинство предприятий и организаций всех отраслей работают в нормальном режиме.

На 7 предприятиях введен режим неполного рабочего времени, на 5 предприятиях полностью или частично остановлено производство, что важно это патронные заводы: Амурский, Тульский, Ульяновский находятся в простое из-за отсутствия ГОЗа. На 4 предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности. Параметры мониторинга улучшились по сравнению с предыдущими периодами.

На предприятиях не отмечено задержек выплаты заработной платы.

Создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза.

Значение данной работы повышается в период реформирования органов государственного контроля.

Особую актуальность они приобретают в условиях экономических санкций и работы предприятий в интенсивном режиме.

Состояние производственного травматизма свидетельствует о том, что комплекс мер, принятых работодателями совместно с профсоюзом, позволил сохранить наметившуюся тенденцию по его снижению. В то же время уровень производственного травматизма не является удовлетворительным и особенно травматизма со смертельным исходом.

По данным, полученным из организаций, объединяемых профсоюзом в 2022 году, зарегистрировано 478 несчастных случаев на производстве, с общей потерей более 32 тысяч дней нетрудоспособности, из которых 62 случая произошли с тяжелым и 14 со смертельным исходом, в том числе 2 групповых несчастных случая, в результате которых погибло 18 человек.

Минпромторг и Минтруд рекомендовали руководителям организаций ОПК «поддерживать работоспособность» коллектива, и принять меры по снижению утомляемости, риска травматизма и аварийности за счет оптимальной организации труда, оборудования рабочих мест и помещений для отдыха, создания благоприятного климата в коллективе.

Для обеспечения безопасных условий труда на предприятиях и особенно на предприятиях оборонного комплекса, перед ППО стоит задача вывода профсоюзного контроля за соблюдением работодателями нормативных правовых актов по охране труда на более высокий уровень.

Понимая, насколько важна данная работа, профсоюз всегда стремится к рассмотрению и решению всех проблем совместно с работодателями.

Так, в свете заключенных с руководством холдинговых компаний «Декларации о реализации единых принципов в области безопасности труда» проводятся совместные проверки предприятий с последующим рассмотрением итогов проверок и принятием мер по устранению недостатков.

В 2022 году контроль за соблюдением законодательства по охране труда на предприятиях, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ осуществляли

97 технических инспекторов, в том числе 36 технических инспекторов труда на штатной основе, из которых: 16 в территориальных организациях, 18 в первичных профсоюзных организациях и 2 в аппарате профсоюза.

В подразделениях предприятий избрано 5880 уполномоченных по охране труда.

Технической инспекцией труда за 2022 год было проведено 2396 проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда.

Было выявлено 3706 нарушений. В адрес работодателей направлено 345 представлений об устранении нарушений норм законодательства об охране труда и 28 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

К сожалению, приходится констатировать, что сегодня только в 16 территориальных организаций (список которых приведен на слайде) в штатное расписание территориальной организации включена единица технического инспектора труда.

На слайде приведены территориальные организации, где в штатном расписании отсутствует должность технического инспектора труда.

Не на всех предприятиях численностью более 800 человек избраны технические инспектора труда профсоюза и не на всех участках избраны уполномоченные по охране труда профсоюза.

Задача территориальных и первичных организаций профсоюза для повышения роли и эффективности работы профсоюзного актива по охране труда необходимо продолжить работу по утверждению уполномоченных на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью более 800 человек.

Важно не только избрание уполномоченных по охране труда в каждом структурном подразделении, но и, создание условий их функционирования.

Стоит задача совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных, постоянно повышать их квалификацию, обеспечивать активное участие в контроле в области охраны труда и управления профессиональными рисками.

Проведение специальной военной операции создало новые условия, в которых профсоюзу и его организациям приходится работать, содействуя сохранению и развитию потенциала предприятий, безусловному выполнению поставленных задач.

С учетом этих обстоятельств и имеющимися внутренними проблемами – продолжающееся снижение численности членов профсоюза, увеличивающееся количество первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза менее 50%, особое внимание приобретают такие направления работы как кадровая политика профсоюза, информационная и молодежная работа.

В соответствии со статистическими данными на 1 января 2023г. членами Российского профсоюза работников промышленности являются 65 880 молодых людей в возрасте до 35 лет, что составляет 27 процентов от числа работающих членов профсоюза.

Но несмотря на то, что количество молодежи среди членов профсоюза в 2021 году выросло, охват профсоюзным членством уменьшился, и у нас есть большое поле деятельности: это и прием в профсоюз новых членов из числа молодежи, и повышение ее активности, привлечение к профсоюзной работе.

Молодежная политика профсоюза строится в соответствии с Программой практических действий профсоюза в этом направлении.

На XVI съезде профсоюза приняты Резолюция «Мотивация и вовлечение - молодежная стратегия профсоюза», определены Основные направления деятельности для реализации намеченных планов и программ.

В организациях профсоюза эту работу чаще всего ведут молодежные комиссии профкомов, молодежные комитеты и советы, которые активизировали свою работу.

Наша задача сегодня – сопровождать молодежную работу методически и информационно, стимулировать активность молодежи.

После завершения отчетно-выборной кампании многие территориальные организации рассмотрели вопрос о формировании резерва и утвердили его. Вместе с тем в ряде организаций эта работа до сих пор не переформатирована, не изменен подход к ее проведению, в ней по-прежнему присутствует формализм, а ведь именно подготовленный резерв при смене руководителей организаций необходим для сохранения организации и усиления ее позиций.

6 территориальных организаций эту работу до сих пор не провели и лишь в 10 территориальных организациях в резерв утверждены активисты в возрасте до 35 лет.

Организациям профсоюза необходимо вести эту работу системно, оценивать резервистов, корректировать резерв при необходимости, особое внимание обратить на председателей молодежных комитетов, комиссий, которых мы обучаем на различных уровнях профсоюзной структуры, но почему-то потом о них забываем.

Подготовка и продвижение профсоюзной молодежи послужит созданию нового поколения профсоюзных лидеров и активистов, которым предстоит развивать профсоюзное движение в соответствии с требованиями времени.

В течение 2022 года центральный комитет и президиум профсоюза приняли Программу информационной деятельности профсоюза, Стандарт информационно-аналитической работы в профсоюзе и Рекомендации по информационному взаимодействию организаций профсоюза, определяющие порядок информационной работы.

Сегодня наряду с цифровизацией необходимо не забывать и традиционные ресурсы, доступные членам профсоюза на рабочих местах – профсоюзные газеты и стенды.

В соответствии с постановлением центрального комитета в 2022 году был актуализирован реестр ответственных за информационную работу в организациях профсоюза.

Анализ категорий назначенных ответственных за информационную работу показал, что в 25 территориальных организациях из 47 за эту работу отвечают председатели, в остальных – специалисты аппарата либо заместители председателя. Среди ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза также подавляющее большинство ответственных – председатели.

По-прежнему не обновляют информацию на своих страницах на сайте профсоюза Камчатская, Кемеровская, Омская, Пензенская, Псковская, Ульяновская, Томская, Хабаровская, Ярославская организации.

Недостаточная результативность работы в этих организациях по увеличению численности членов профсоюза во многом обусловлена отсутствием системной информационно-пропагандистской работы.

Информационная работа в профсоюзной организации - это мощнейший инструмент влияния на сознание людей, на их убежденность, готовность поддерживать профсоюзную организацию и самим быть ее активными членами

Правовыми инспекторами труда и юристами осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, выполнении условий коллективных договоров и соглашений.

Одним из основных направлений правозащитной работы в профсоюзе является оказание правовой помощи в разработке, экспертизе коллективных договоров, со-

глашений и локальных нормативных актов.

Юристы аппарата профсоюза работали над проектами Отраслевых соглашений в Отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, а правовые инспекторы труда и юристы в организациях профсоюза проводили экспертную оценку локальных нормативных актов, экспертизу и анализ выполнения коллективных договоров.

Проведено проверок работодателей: - 335, в том числе комплексных - 134.

Количество выявленных нарушений – 1487. Из них устранено более 76%.

В 2022 г. правовые инспекторы труда и юристы рассмотрели 4 109 жалоб и других обращений членов профсоюза. Из них удовлетворено почти 95%.

Принят на личном приёме 10 831 член профсоюза. Из них удовлетворены более 85%.

При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в настоящее время мы должны в максимальной степени учитывать особенности правового регулирования трудовых отношений в период СВО. Например: - привлекать работников к сверхурочной работе можно без их согласия, но обязательно с согласия профсоюзного комитета (это определено в Отраслевом соглашении) и с оплатой всех сверхурочно отработанных часов не менее чем в двойном размере;

- отзывать работника из отпуска можно без его согласия, но только в случаях и порядке, которые предусмотрены локальным нормативным актом.

В 2022 и начале 2023 года проходила значительная работа по совершенствованию нормативных документов профсоюза.

Центральный комитет принял несколько новых Положений, а также изменения и дополнения к действующим.

Президиум профсоюза утвердил следующие инструкции, представленные на слайде.

Наша задача – выпустить к концу 2023 года обновлённый Сборник нормативных документов профсоюза.

С целью формирования правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях президиум профсоюза принимал решения о частичном финансировании правовых инспекторов труда за счёт бюджета ЦК профсоюза. В результате численность правовых инспекторов труда возросла: в 2021 г. – 29; в 2022 г. – 34.

В настоящее время аппарат профсоюза разрабатывает проект Правил предоставления субсидий из бюджета ЦК территориальным организациям профсоюза в целях стимулирования привлечения на работу правовых и технических инспекторов труда. Эту работу надо закончить к ноябрю, чтобы в 2024 году и дальше работать по новым правилам.

Наши коллеги принимали участие в законотворческой деятельности путём проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза. При этом использовалось представительство профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиях ФНПР.

Здесь следует отметить, что наши предложения о внесении дополнений и изменений в Трудовой и Гражданский кодексы, в федеральные законы "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и "Об акционерных обществах" пока в Госдуме не рассматривались. Скорее всего, сейчас не то время.

На эффективность нашей работы в современных условиях всё большее влияние оказывает уровень финансового обеспечения организаций профсоюза и профсоюза в целом.

В текущем году особое внимание комитетами первичных и территориальных организаций уделялось работе выполнения работодателями законодательных норм по своевременному и в полном объеме перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

Системная работа и принципиальный подход в решении этих вопросов позволил не только увеличить полноту перечисления работодателями профсоюзных взносов, но и сократить имеющуюся задолженность.

Общая задолженность работодателей по перечислению удержанных профсоюзных взносов в 2022 году сократилась на 2 млн. 159,8 т. р. и на 01 января 2023 года составила 12 млн. 321,9 т. р.

Отсутствует задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 25 территориальных организаций.

Значительно снизилась задолженность работодателей на предприятиях пяти территориальных профсоюзных организаций: Белгородской, Костромской, Саратовской, Свердловской областных и Московской городской.

По состоянию на 01.01.2023 года имеется значительная задолженность работодателей перед первичными профсоюзными организациями: АО «Сударь» - 12 мес. 623,4 т.р., ООО «Молот-Оружие» – 9 мес. 1514,03 т.р., АО «Дорогобужкотломаш» – 6,6 мес. 375,4 т.р., АО «Первомайскхиммаш» – 44 мес. 436,9 т.р.

А на 15.03.2023 года полностью погасили задолженность работодатели: ФКП «Авангард», АО «ДВПО «Восход», «НИТИ им. П.И. Снегирева» и «ФБУ РО-СТЕСТ» и частично ОАО «ТНИТИ» в сумме 711,8 т.р..

За прошедший период 22 предприятия имеют задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 3 месяцев. Так например:

- ПАО «Тяжпрессмаш» - 12 мес. и «Рязанский станкостроитель» - 10 мес.,
- ООО «Первомайскхиммаш» - 44 мес.,
- АО «Уральский НИТИ» - 6 мес.,
- «НИИ двигателей» - 6 мес.,
- «Эртильский литейно-механический завод» - 10 мес.

Комитеты ряда первичных организаций не используют практику возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета в подготовке необходимых документов.

Задолженность профсоюзных организаций по перечислению отчислений от членских взносов на ведение уставной деятельности ЦК профсоюза на 01 января 2023 года составила 6 млн. 733,3 т. р. За 2022 год она сократилась на 1 млн. 656,9 т.р.

Задолженность первичных профсоюзных организаций перед ТОП в текущем году составила 1 млн. 850,7 т.р.

Не выполнили финансовые обязательства ППО в составе: Башкортостанской и Мордовской республик, Кировской, Рязанской, и Тамбовской областных организаций, Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области.

Некоторые организации в текущем году продолжали использовать значительные средства своего профсоюзного бюджета на выплату материальной помощи, на культурно-массовую и спортивную работу.

По итогам 2022 года увеличилось количество организаций, имеющих дефицит бюджета.

Основными задачами в области финансовой политики были и остаются:

- 1) системная работа по исполнению нормативных документов профсоюза;
- 2) контроль за выполнением работодателями законодательных норм по своевременному и в полном объеме перечислению профсоюзных взносов, сокращению задолженности прошлых лет;
- 3) обязательное выполнение нормативов отчислений на деятельность профсоюзных органов;

4) решение вопросов, связанных с пополнением профсоюзного бюджета, в том числе за счет средств работодателей для:

- оплаты труда руководителей первичных организаций и премирования штатных работников,
- проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказания материальной помощи.

5) активизация работы по ликвидации в качестве юридических лиц малочисленных первичных профсоюзных организаций и перехода их на финансовое обслуживание в территориальные комитеты;

6) рациональное и эффективное использование денежных средств профсоюзного бюджета на всех уровнях, оптимизации расходов бюджета, создания свободного остатка профсоюзных средств, в качестве резерва.

Соревнование

В целях создания условий для повышения ответственности руководителей и работников за порученный участок работы учреждено трудовое соревнование среди организаций, входящих в контур управления АО «Технодинамика», АО «НПК «Техмаш», АО «Спецхимия» при поддержке Российского профсоюза работников промышленности.

Организатором соревнования является ООО «СоюзМашРоссии».

Профсоюз поддержал решение об учреждении трудового соревнования.

Для усиления развития социального партнерства, обеспечения баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций предлагаю ППО активно включиться в работу по организации соревнования на предприятиях.

В заключении необходимо сказать, что в социально-экономическом отношении текущий год ожидается сложнее, чем предыдущий во всех отраслях, что связано с выполнением дополнительных заданий в целях обеспечения проведения специальной военной операции, решением вопросов импортозамещения и ряда других.

С учетом всего этого наша задача – сосредоточить внимание на имеющихся проблемах, совместно с работодателями наметить пути и средства для их устранения в целях обеспечения Вооруженных сил России техникой и боеприпасами, защиты прав и интересов работников в сложных современных условиях.

Победа будет за нами!



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

IV заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2023г.

«Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годового бухгалтерского баланса за 2022 год»

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и информацию Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2022 год,

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2022 год.
2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2022 год.
3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:
 - проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2022 год;
 - обеспечить в 2023 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных III заседанием ЦК профсоюза (п.3) от 21.12. 2022 года;
 - предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.
4. Президиуму профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии со ст. 32 Устава профсоюза.
5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2023 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Исполнение сметы доходов и расходов бюджета аппарата ЦК профсоюза работников промышленности за 2022 год /тыс.руб./

СТАТЬИ		План на 2022г	Факт за 2022г	Примечание	
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/					
Остаток средств на начало отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/					
ДОХОДЫ					
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%		
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом налогов/		100%		
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия		100%		
1.4.	Пожертвоания ВКП		100%		
РАСХОДЫ					
2.1	Расходы на социальную сферу	3,1%	2,9%		
2.1.1	Целевые средства профсоюзным организациям	3,1%	2,9%		
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	111%	103,8%		
2.2.1	В том числе	проведение съездов, пленумов, совещаний	3%	4%	
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	10%	12%	
2.2.3		международная работа	0,5%	0,7%	
2.2.4		заработная плата и выплаты соц.характера с начислениями	70%	62,4%	
2.2.5		хозяйственные расходы	23%	21%	
2.2.6		автотранспортные расходы	1%	0,7%	
2.2.7		расходы на командировки	1,5%	1,1%	
2.2.8		премирование профактива	2%	1,8%	
2.3	Приобретение и списание ОС	5,2%	4,2%		
2.4	Налог на имущество	0%	0%		
Итого расходов		119,3%	110,9%	% к доход.по строке 1.1	
3.0	Расходы - мероприятия		100%	% к доход.по строке 1.3	
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/		-19,3%	-10,9%		
Остаток средств на конец отчетного периода /мероприятия/			0%		
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/			100%		



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

IV заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2023г.

**«О новой редакции Положения об аппарате
Российского профсоюза работников промышленности»**

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить новую редакцию Положения об аппарате Российского профсоюза работников промышленности (прилагается).
2. Признать утратившим силу Положение об аппарате Российского профсоюза работников промышленности, утверждённое ЦК профсоюза 20 сентября 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об аппарате Российского профсоюза работников промышленности

Общие положения

Настоящее Положение регулирует деятельность аппарата Российского профсоюза работников промышленности (далее – аппарат профсоюза), определяет его основные задачи, функции, права и обязанности работников и порядок организации работы.

Аппарат профсоюза образуется для обеспечения деятельности органов профсоюза.

В своей работе аппарат профсоюза руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза и настоящим Положением.

Основными задачами аппарата профсоюза являются организационное, правовое, аналитическое и информационное обеспечение деятельности органов профсоюза.

Трудовые отношения работников аппарата профсоюза регулируются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников аппарата профсоюза устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка аппарата профсоюза.

Руководство аппаратом профсоюза

Председатель профсоюза:

- осуществляет общее руководство аппаратом профсоюза;
- определяет систему и размеры оплаты труда работников и штатное расписание аппарата профсоюза в соответствии с нормативными документами профсоюза;
- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюза;
- издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения работниками аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза утверждает локальный нормативный акт, закрепляющий структуру аппарата профсоюза и распределение функций между подразделениями аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза и его заместитель (заместители) по отношению к аппарату профсоюза выполняют функции администрации.