

## ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по разработке, заключению и контролю за выполнением  
Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по  
техническому регулированию и метрологии (Росстандарт)

9 июня 2022 г.

№ 7

Место проведения:  
г. Москва, Ленинский пр-т, д.42  
(РОСПРОФПРОМ)

### Члены Комиссии стороны РОСПРОФПРОМ:

**Жуков А.В.** – заместитель председателя профсоюза, сопредседатель Комиссии; **Фомин А.М.** - заведующий отделом социального партнерства аппарата профсоюза; **Пачин Ю.Ф.** – Главный правовой инспектор труда профсоюза; **Илюхина Е.И.** – старший инспектор по кадрам, председатель первичной профсоюзной организации ФБУ «Ростест-Москва Сергиево - Посадский филиал.

### Члены Комиссии стороны Росстандарта:

**Лазаренко Е.Р.** – Заместитель Руководителя Федерального агентства; **Щелканов Р.Н.** – Начальник финансово-экономического управления Федерального агентства; **Басова О.С.** – заместитель начальника Финансово-экономического управления Федерального агентства; **Бединова Е.О.** – Начальник отдела юридического сопровождения и развития региональной сети финансово-экономического управления Федерального агентства; **Рженева Е.А.** – Начальник отдела управления государственным имуществом, осуществления государственных закупок и материально-технического обеспечения Финансово-экономического управления Федерального агентства; **Бас В.Н.** – Генеральный директор ФБУ «Ростест-Москва».

### Повестка:

1. Об итогах выполнения в 2021 году Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.
2. Об итогах отраслевого конкурса «Лучшая организация Росстандарта по работе в системе социального партнерства»

### По первому вопросу слушали:

Информацию заместителя председателя РОСПРОФПРОМ Жукова А.В. об итогах выполнения в 2022 году Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

### Решили:

1. Информацию заместителя председателя РОСПРОФПРОМ об итогах выполнения в 2021 году Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии принять к сведению.

Информация прилагается (приложение на 6 листах).

**2. Сторонам Соглашения:**

- осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров в организациях и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные организации профсоюза о результатах данной работы;

- приступить к разработке проекта Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2023-2025 годы, в связи с завершением срока действующего Отраслевого соглашения.

**3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям:**

- при заключении новых коллективных договоров и продлении действующих обеспечить максимальное использование в коллективных договорах основные положения разделов Отраслевого соглашения, Примерного коллективного договора предприятий и организаций РОСПРОФПРОМ, утвержденного президиумом профсоюза 10 декабря 2020 г., конкретизировав их выполнение до окончания срока действия Соглашения;

- активизировать работу по увеличению численности членов профсоюза среди работников в организациях и, в том числе, отмеченных в представленной информации;

- не допускать задолженностей работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов на счета РОСПРОФПРОМ.

**По второму вопросу слушали:**

Информацию заведующего отделом А.М. Фомина об итогах отраслевого конкурса «Лучшая организация Росстандарта по работе в системе социального партнерства».

**Решили:**

Представить на утверждение Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии и Президиума Российского профсоюза работников промышленности решение об итогах отраслевого конкурса «Лучшая организация Росстандарта по работе в системе социального партнерства» в согласованной редакции.

**Заместитель Руководителя  
Федерального агентства  
(сопредседатель Комиссии)**

**Заместитель председателя  
РОСПРОФПРОМ  
(сопредседатель Комиссии)**

  
**Е.Р. Лазаренко**

  
**А.В. Жуков**

## Справка

об итогах выполнения в 2021 году Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2018-2020 годы, продленное на 2021-2022 годы (подготовлена Российским профсоюзом работников промышленности).

Российский профсоюз работников промышленности (далее по тексту – РОСПРОФПРОМ) на 01.01.2022 г. представляет интересы 11 тыс. чел. работников 55 Организаций Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (далее по тексту – Росстандарт) в 46 субъектах РФ по обязательствам настоящего Отраслевого соглашения (далее по тексту – ОС) и коллективных договоров (далее по тексту – КД).

Анализ выполнения ОС в 2021 году Организациями, в структуре РОСПРОФПРОМ составлен на основе, представленной утвержденной отчетности по выполнению ОС, отчетности первичных и территориальных организаций профсоюза по форме 12-А и мониторинга профсоюза.

За отчетный период отказов работодателей Организаций Росстандарта от присоединения по обязательствам ОС не было.

### **Совершенствование производственно-экономической деятельности и трудовых отношений**

В отчетном периоде Росстандарт осуществлял свою деятельность в соответствии с основными задачами, одобренными итоговой Коллегией по результатам работы за 2021 год.

Основные задачи Росстандарта и их реализация осуществлялась с учетом Послания Президента РФ Федеральному Собранию РФ, государственной Программы РФ «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», Стратегии обеспечения единства измерений в Российской Федерации до 2025 года и других документов стратегического планирования, участником которых является Росстандарт, плана мероприятий («дорожной карты») развития стандартизации в Российской Федерации на период до 2027 года, обязательств в рамках межгосударственных и национальных соглашений.

Деятельность была направлена на поддержку и повышение конкурентоспособности отечественной продукции, создание благоприятных условий для ведения бизнеса, а также улучшение качества жизни граждан.

В отчетном году, несмотря на ограничительные меры, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, большинство Организаций Росстандарта работали финансово-стабильно, успешно справились с запланированными производственными задачами, обеспечили устойчивую работу, выполнение экономических и социальных показателей, в том числе в соответствии с принятыми обязательствами ОС и КД.

Основные мероприятия и взятые Росстандартом обязательства в отчетном периоде, в целом, выполнялись успешно.

### **Содействие занятости работников**

За отчетный период численность работников в Организациях практически не изменилась. По данным мониторинга РОСПРОФПРОМ массовых сокращений работников, работодателями не проводилось. Процедура сокращения, как правило, проводилась в строгом соответствии с трудовым законодательством и, с предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций, в т.ч. и выше, предусмотренных трудовым законодательством и КД.

### Оплата труда

РОСПРОФПРОМ анализировал динамику изменений уровня заработной платы, стабильность ее выплаты, на основе представляемой информации первичными профорганизациями (далее по тексту – ППО) и территориальными профорганами, акцентировал внимание территориальных и первичных профорганизаций на необходимости реализации положений раздела «Оплата труда» ОС при заключении КД Организаций.

За 2021 год среднемесячная начисленная заработная плата работников Организаций Росстандарта (в структуре РОСПРОФПРОМ) составила: ФБУ ЦСМ - 80,1 тыс. руб. (темп роста к 2020 г. - 116,9%); ФГУП - 99,3 тыс. руб. (113,9%).

Покупательная способность заработной платы работников Организаций по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения (ПМТН) в субъектах РФ составляет 4 - 7 раз, что выше уровня принятых закрепленных обязательств в п.п. 4.5 и 4.1. ОС.

Вместе с тем, отмечается низкая покупательная способность средней заработной платы по отношению к региональному прожиточному минимуму и не достигнутого уровня соотношения 3,5 раза, закрепленного ОС в ФБУ ЦСМ: Севастопольском - 2,8, Комсомольском – 2,9 раза.

Рост заработной платы во многих Организациях был достигнут, в основном, за счет роста производительности труда, качественного и своевременного выполнения договорных обязательств, рационального использования фондов оплаты труда, индексации заработной платы.

Выше среднего отраслевого уровня, средняя зарплата сложилась в ФБУ ЦСМ: Ростест-Москва – 107,7 тыс. руб., филиалы ЦСМ «Ростест-Москва» Московской области: Сергиево-Посадский – 89,5 тыс. руб., Коломенский – 86,5 тыс. руб., Башкирский – 92,3 тыс. руб., Тест-С.-Петербург – 67,4 тыс. руб., Омский – 97,1 тыс. руб., Уральский – 106,1 тыс. руб., Тюменский – 153,2 тыс. руб., Хабаровский – 88,9 тыс. рублей.

Во всех Организациях минимальная заработная плата была выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Анализ информации, поступивших в РОСПРОФПРОМ о выполнении ОС свидетельствует, что большинством работодателей была проиндексирована заработная плата работникам на уровень и выше уровня индекса потребительских цен по региону, что соответствует п. 4.1 ОС.

Во всех Организациях соблюдалось соотношение 1:6 в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с наиболее высокой заработной платой.

Заработная плата выплачивалась своевременно, в соответствии с трудовым законодательством, в установленные КД сроки.

Однако, как и в предыдущие годы, в Организациях сохраняется значительная разница в уровнях заработной платы работников по регионам.

За отчетный период во всех Организациях доля тарифной (постоянной) части в структуре заработной платы в КД, не соответствует п. 4.5 ОС (не менее 50%) и составляет всего 17-30 процентов.

### **Рабочее время и время отдыха**

В Организациях, в основном, соблюдалась норма продолжительности рабочего времени работника в неделю (40 часов). К сверхурочным работам, работам во вредных и опасных условиях труда, привлекались работники со стажем работы по данной специальности не менее года. С учетом мнения профсоюзных комитетов ППО для отдельных категорий работников применялся суммированный учет рабочего времени, при этом продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) соответствовала требованиям Трудового кодекса РФ.

Ежегодные основные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам отрасли продолжительностью не менее 28 календарных дней. Дополнительные отпуска, предоставляемые в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, присоединялись к продолжительности основного отпуска. Помимо дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, закрепленные сторонами в большинстве КД (по данным мониторинга РОСПРОФПРОМ), такие как: за длительный стаж работы в организации; женщинам по уходу за детьми в возрасте до 14 лет; в связи с бракосочетанием; с рождением ребенка у работника; со смертью члена семьи и другие. Отпускные, как правило, выплачивались своевременно.

Практически во всех действующих КД Организаций «Правила внутреннего трудового распорядка» являются приложением к КД.

Обязательства раздела выполнялись в полном объеме. Обращения членов профсоюза Организаций Росстандарта по нарушениям трудового законодательства и ОС по данному разделу в территориальные профорганы и ЦК РОСПРОФПРОМ не поступали.

Вместе с тем, в связи с карантинными мерами, связанными с коронавирусной инфекцией, в ряде Организаций, по данным мониторинга РОСПРОФПРОМ вводился сокращенный режим работы.

### **Охрана труда и здоровья**

Одними из основных нормативных актов в Организациях по соблюдению норм по охране труда и техники безопасности являются ОС и КД.

В КД Организаций в основном нашли отражение пункты разделов «Охрана труда и здоровья» ОС. В Организациях не было впервые выявленных профессиональных заболеваний. В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда технической инспекцией труда за отчетный период проводились проверки выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов.

Профорганы РОСПРОФПРОМ совместно с работодателями осуществляли мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, производственной экологии, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий. В большей степени эти меры были осуществлены в период коронавирусной пандемии. Были приобретены в необходимых количествах СИЗ для работников, неоднократно проводилась санобработка рабочих мест и помещений, измерялась температура работников. Эта работа осуществлялась, прежде всего, на базе социального партнерства через принятые дополнительных совместных обязательств социальных партнеров.

Важное значение для реализации планируемых мероприятий по охране труда имел контроль профсоюза, осуществляемый его комиссиями и уполномоченными по охране труда, а также технической и правовой инспекциями труда профсоюза. Текущие и возникающие проблемы систематически рассматривались на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов.

На постоянном контроле профорганов находились периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе дополнительные медицинские осмотры. Отслеживалось их качество, своевременность прохождения процедуры установления профессиональных заболеваний, проведение реабилитационных мероприятий.

Информация о произошедших тяжелых и с летальным исходом несчастных случаев с работниками в профсоюз не поступала.

### **Молодежная политика, социальные гарантии и льготы молодым работникам**

Важное значение в сохранении и развитии кадрового потенциала Организаций Росстандарта отводится работе по реализации разделов ОС и КД «Работа с молодежью».

Во многих Организациях созданы молодежные организации, комиссии по работе с молодежью при профсоюзных комитетах и организована их работа.

Работа с молодежью осуществляется по нескольким направлениям, основными из которых являются:

- инициирование мер, направленных на обеспечение занятости молодежи, повышение уровня доходов, улучшение условий труда и жизни, социальной защищенности молодых специалистов, студентов, повышение их квалификации;
- вовлечение молодежи в профсоюз, совершенствование мотивации членства в профсоюзе, активизация участия во внутрипрофсоюзной жизни;
- изучение опыта работы с молодежью, совершенствование форм и методов этой работы.

Работа, проводимая профсоюзными комитетами ППО совместно с работодателями ориентирована, в том числе и в соответствии с Программой действий РОСПРОФПРОМ в области молодежной политики, на создание правовых, экономических и организационных условий, установление гарантий в целях привлечения, адаптации молодежи и ее самореализации в Организации.

Первостепенное значение в улучшении социально-экономических условий молодежи на местах работы, имеют качественно заключенные КД.

Большинство Организаций профсоюза договорились с работодателями о дополнительных льготах и поощрениях, в т.ч. стипендий для молодых работников.

Практически во все КД внесен раздел «Работа с молодежью», конкретизированы обязательства по трудовым и социальным гарантиям молодежи. В частности, во многих КД работа с молодежью признается приоритетной и закрепляются конкретные льготы и гарантии молодежи, помогающие: повысить свой образовательный и профессиональный уровень; адаптироваться, закрепиться в Организации и продвигаться по служебной «лестнице»; иметь возможность в льготном приобретении жилья; развивать творческую активность, организовывать свой досуг и участвовать в физкультурно-оздоровительных и спортивных и других мероприятиях.

Активно и целенаправленно такая работа проводится в ФБУ ЦСМ: Башкортостанском, Брянском, Тест-С.-Петербург, Ростест-Москва, Нижегородском, Новосибирском, Орловском, Пермском, Рязанском, Саратовском, Уральском, Смоленском, Ставропольском, Тульском, Челябинском и в ФГУП «ВНИИФТРИ», «ВНИИМ им. Менделеева».

Практически в каждой организации обязательства данного раздела выполнялись в полном объеме.

### **Социальные гарантии, льготы, компенсации**

Работодатели и профсоюз обеспечивали выполнение обязательств, закрепленных в КД в соответствии с ОС по гарантиям, льготам и компенсациям в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты. В частности, работодателями своевременно, в установленные сроки и в гарантированных размерах выплачивались различные виды пособий работникам по социальному страхованию, производилась частичная оплата путевок в санатории, учреждения отдыха и в детские оздоровительные лагеря. По заявлениям родителей, дети работников обеспечивались местами в муниципальных детских дошкольных учреждениях, с частичной оплатой стоимости путевки. Во многих КД предусмотрены единовременные выплаты работникам в размере не менее месячного оклада при оформлении ежегодного отпуска, единовременного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

### **Страхование**

В каждой Организации созданы комиссии или избраны уполномоченные из представителей работодателя и профсоюза по контролю за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий в Организациях.

В КД Организаций зафиксированы и выполняются работодателями обязательства по выплате работникам всех видов пособий по социальному страхованию в гарантированных объемах и в установленные законодательством сроки. Совместно с профсоюзным комитетом ППО осуществляется персонифицированный учет и контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного Фонда РФ полных сведений о застрахованных работниках.

### **Гарантии прав профсоюзной деятельности и социального партнерства**

Во всех Организациях Росстандарта права членов профсоюза и профорганов соблюдались в соответствии с законодательством и предусмотренными обязательствами работодателей в КД, созданы необходимые условия для осуществления профсоюзной деятельности.

Взаимоотношения работодателей с профсоюзом строятся на основе социального партнерства и уважительного взаимодействия.

Росстандарт и РОСПРОФПРОМ приняли совместное решение и активно принимают участие в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В 2021 году 12 Организаций ФБУ ЦСМ стали победителями Конкурса и на итоговой Коллегии Росстандарта, в июне 2021 г. были награждены Почетными дипломами. Награды победителям вручили: руководитель Росстандарта Шалаев А.П. и председатель РОСПРОФПРОМ Чекменев А.И..

Во всех Организациях (в структуре РОСПРОФПРОМ) заключены КД, интересы работников в которых представляет профсоюз. В КД закреплены обязательства работодателей, распространяющих социальные льготы и гарантии, действующие в организации, на председателей ППО, наравне с работниками, в том числе их поощрения за счет средств Организации за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

В отчетном периоде работодатели ежемесячно, без задержек, бесплатно перечисляли профсоюзу членские профсоюзные взносы, а также переводили отчисления профсоюзу от 0,15% и выше, на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в Организации.

Вместе с тем, ЦК РОСПРОФПРОМ отмечает недостаточную поддержку работодателями мотивационной работы в помощь ППО по привлечению работников для осознанного вступления в профсоюз, в Организациях которых членство в профсоюзе незначительно по отношению к общей численности работников, в том числе в ФБУ ЦСМ: Краснодарском – 16% членов профсоюза, Курском – 9%, Ростовском – 7%, Тамбовском – 7%, Ульяновском – 21%, в ФГУП: «ВНИИНМАШ» (г. Москва) - 8% и «ВНИИМС» (г. Москва) – 8% и некоторых других.

### **Ответственность сторон и контроль за выполнением обязательств Соглашения**

Контроль за выполнением ОС на Федеральном уровне осуществлялся двухсторонней комиссией Росстандарта и РОСПРОФПРОМ, региональном – профсоюзными органами и работодателями Организаций.

РОСПРОФПРОМ отмечает низкую дисциплину по своевременному представлению отчетности (п. 11.4. ОС) по выполнению ОС и КД некоторыми Организациями Росстандарта.

Отдел социального партнерства  
аппарата РОСПРОФПРОМ