



Российский профсоюз работников промышленности

апрель

2022 год

№ 4

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

12 апреля 2022г. состоялось заседание президиума профсоюза, рассмотревшего следующие вопросы:

- 1. О документах и материалах II заседания ЦК профсоюза*
- 2. Об итогах отчетно - выборной кампании в профсоюзе.*
- 3. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годового бухгалтерского баланса за 2021 год.*
- 4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2021 год.*
- 5. О Положении о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности.*
- 6. О Методических рекомендациях по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.*
- 7. О внесении изменений в состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию.*
- 8. Об итогах смотров - конкурсов:*
 - на лучшую первичную профсоюзную организацию года;*
 - на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»;*
 - информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2020 году.*
- 9. Информация о выполнении плана сбора и перечисления членских профсоюзных взносов в 2021 году.*
- 10. О ведении Единого реестра организаций профсоюза.*
- 11. О награждении профсоюзных кадров и актива.*

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2022г.

г. Москва.

Протокол № 4

О внесении изменений в состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию.

Заслушав сообщение секретаря ЦК – заведующей отделом организационной работы аппарата профсоюза Сарухановой Л.М. президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести в состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Жукова Алексея Викторовича - заместителя председателя профсоюза в статусе председателя комиссии.
2. Вывести из состава данной комиссии Шатохина Николая Павловича в связи с увольнением.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 апреля 2022г.

г. Москва.

Протокол № 4

Об итогах смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию года

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2021 г. и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	25 000 рублей
2.	АО «ГМС Ливгидромаш» (Орловская областная организация)	25 000 рублей
3.	«Зенит - КМЗ» РОСПРОФПРОМ (Московская областная организация)	25 000 рублей
4.	«Химический завод «Планта» (Свердловская областная организация)	25 000 рублей
5.	«Соликамский завод «Урал» (Пермская краевая организация)	25 000 рублей

2. Наградить Почетными грамотами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2021 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Михайлова Андрея Владимировича	«Воткинский завод»
Печерского Владимира Александровича	АО «ГМС Ливгидромаш»
Атланова Алексея Владимировича	«Зенит - КМЗ» РОСПРОФПРОМ
Мосину Ольгу Васильевну	«Химический завод «Планта»
Куксина Данила Сергеевича	«Соликамский завод «Урал»

3. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.п. 1, 2 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 апреля 2022г.

г. Москва.

Протокол № 4

**Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы
в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»**

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2021г. под девизом «Молодежь и профсоюз» президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2021 год и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза:

1.	ППО имени Я.М. Свердлова (Нижегородская областная организация)	25 000 рублей
2.	ППО «ПОЗиС» (Татарстанская республиканская организация)	25 000 рублей
3.	ППО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» (Волгоградская областная организация)	25 000 рублей
4.	ППО «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	25 000 рублей
5.	ППО «ЦНИИАГ» (Московская городская организация)	25 000 рублей

2. Наградить Почетными грамотами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями в размере 5 000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2021 года» председателей молодежных советов организаций профсоюза:

Сысуненко Татьяну Юрьевну	Председателя молодёжного комитета ППО имени Я.М. Свердлова (Нижегородская областная организация)
Спирина Александра Викторовича	Руководителя заводского Союза молодежи ППО «ПОЗиС» (Татарстанская республиканская организация)
Кузнецова Александра Владимировича	ППО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» (Волгоградская областная организация)
Леконцева Михаила Валерьевича	Председателя Совета молодежи АО «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)
Екимову Евгению Игоревну	Председателя Совета молодых работников АО «ЦНИИАГ» (Московская городская организация)

3. Признать победителями смотра-конкурса за 2021 год и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями (с использованием по статье

сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза в номинациях:

«Мотивация профсоюзного членства среди молодежи»	«Завод им. В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	10 000 руб.
«Решение проблем молодежи через коллективный договор»	«Зенит - КМЗ» РОСПРОФПРОМ (Московская областная организация)	10 000 руб.

4. Бухгалтериям указанных в п.п.1 - 3 профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Наградить Почетным Дипломом РОСПРОФПРОМ за участие в смотре - конкурсе первичную профсоюзную организацию «Комбинат «Каменский - РОСПРОФПРОМ» (Ростовская областная организация).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2022г.

г. Москва.

Протокол № 4

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ в 2021 году

Заслушав и обсудив информацию «Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза в 2021 году», президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями смотра-конкурса среди территориальных организаций и присудить:

по III группе (численность членов профсоюза от 5000 до 10000 человек):

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей Волгоградской областной организации РОСПРОФПРОМ;

по IV группе (численность членов профсоюза от 10000 и более человек):

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей Удмуртской республиканской организации РОСПРОФПРОМ;

II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей Башкортостанской республиканской организации РОСПРОФПРОМ;

2. Признать победителями смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями профсоюза, и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза и присудить:

по I группе (численность членов профсоюза до 2000 человек):

- | | |
|----------|---|
| I место | не присуждать |
| II место | с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «Коломенский завод»; |

по II группе (численность членов профсоюза от 2000 до 5000 человек):

- | | |
|----------|---|
| I место | с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «ФНПЦ «Титан-Баррикады»; |
| II место | с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «Ижевские оружейники»; |

по III группе (численность членов профсоюза от 5000 и более человек):

- | | |
|---------|--|
| I место | с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод». |
|---------|--|

2. Бухгалтериям указанных в п.п. 1 и 2 профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почётным дипломом за участие в смотре-конкурсе Московскую областную организации и первичную профсоюзную организацию «Воткинский завод».

4. Поручить комиссии по информационной политике и международной работе РОСПРОФПРОМ подготовить необходимые изменения и дополнения в Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ.

Срок: II полугодие 2022 г.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2022г.

г. Москва.

Протокол № 4

Информация о выполнении плана сбора и перечисления членских профсоюзных взносов в 2021 году.

Рассмотрев справку "О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2021 год" президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции съезда, обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблемы территориальные органы управления и суды;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление мер по переводу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей в соответствии с постановлением президиума профсоюза от 10.12.2020 г., протокол № 20-7;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Организациям профсоюза: Северо-Осетинской республиканской, Воронежской, Рязанской, Ульяновской областных, АО «Петрозаводскмаш» (республика Карелия) до 30.04.2022 года составить и утвердить график погашения задолженности по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза с погашением до конца 2024 года с учетом текущих платежей.

5. Мордовской республиканской, Краснодарской краевой, Костромской, Пензенской, Самарской, Тамбовской и Ярославской областными организациями обеспечить

перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

6. Указать руководителям ППО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза ФБУ "Забайкальский ЦСМ" и ФБУ "Приморский ЦСМ" на:

- невыполнение постановления президиума от 19.12.2017 года в части представления статистической финансовой отчетности;

- невыполнение постановлений ЦК профсоюза в части перечисления отчислений от членских профвзносов в ЦК в установленном размере.

7. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК по состоянию на 01.01.2022 года, в срок до 01 июня 2022 года обеспечить перечисление сумм задолженности отдельным платежным поручением.

8. Организациям профсоюза, отмеченным в справке, в срок до 01 июня 2022 года представить утвержденную на 2022 год смету доходов и расходов профсоюзного бюджета.

9. Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Башкортостанской, Татарстанской и Удмуртской республиканских, Алтайской, Камчатской и Пермской краевых, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Курской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Орловской, Ростовской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тверской, Томской, Тульской и Челябинской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ОАО "ЗАРЕМ" (республика Адыгея), ОАО "Гидропривод", "Юпитер" (Новгородская область), АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская область), «Текстильмаш» и "Завод им. Чапаева" (Чувашская республика).

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на бухгалтерию ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

**Председатель профсоюза
СПРАВКА**

А.И. Чекменёв

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2021 год

Внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов всех 47 территориальных и 20 из 22 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза (не представили отчеты: ФБУ "Забайкальский ЦСМ", ОАО ФБУ "Приморский ЦСМ" (Приморский край).

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2021 год выполнен на 99,8 % , а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 6432,1 т.р. - на 100,3%.

Несмотря на рост заработной платы в 2021г. размер профсоюзных взносов, полученный первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2020 года на 0,2%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях: Мордовской, Северо-Осетинской, Удмуртской и Чеченской республик; Алтайского, Камчатского, Ставропольского и Пермского краев; Брянской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Курганской, Курской, Новосибирской, Омской,

Пензенской, Псковской, Ростовской, Челябинской областей и на 16 предприятиях непосредственного профобслуживания: ОАО "ЗАРЕМ" (респ. Адыгея), ФБУ «Амурский ЦСМ», ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", ФБУ "Иркутский ЦСМ", ФБУ «Тюменский ЦСМ», ООО "АЕК" и АО "Петрозаводскмаш" (респ. Карелия), ФБУ "Крымский ЦСМ" и ФБУ "Севастопольский ЦСМ"(респ. Крым), ФБУ Липецкий ЦСМ, ХК "СИБЕР" (Москва), ЗАО "Завод Юпитер" (Новгородская область), АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская обл.), ОАО «Текстильмаш» и "Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева" (Чувашская респ.).

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 12 территориальных и 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов уменьшилась к уровню 2020 года на 4 177,2 т.р. и на конец отчетного года составила 14 185,8 т.р.

За год уменьшилось с 44 до 36 количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца. Значительную задолженность в месяцах имеют: ОАО «Иглинский весовой завод» - 11 (Башкортостанская республика), ООО «Швейная мастерская ИРЭН» - 12 (Татарстанская республика), АО «Шебекинский машзавод» - 12 (Белгородская область), АО "Сударь" - 11 (Владимирская область), ОАО «Эртильский литейно - механический завод» - 10 (Воронежская область), АО "Ливенский завод противопожарного машиностроения" – 10 (Орловская область), ППО "Рязанский станкостроитель" – 10 (Рязанская область), ОАО "Косулинский абразивный завод" – 12 (Свердловская область), АО "Первомайскхиммаш" – 26 и ООО "Первомайскхиммаш" - 26 (Тамбовская область), ОАО "ТНИТИ" – 67 (Тульская область).

За 2021 год возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ООО «НПО «Станкостроение» на 330,5 т.р. (Башкортостанская республика), АО «ДВПО «Восход» на 531,3 т.р. (Хабаровский край), АО «Сударь» на 664,0 т.р. (Владимирская область), АО «АОМЗ» на 313,7 т.р. (Тульская область), АО «ГОИ им. Вавилова»/ППО ФГПУ «НКП ГОИ им. Вавилова» на 980,0 т.р. (частично погашено в январе 2022г.) (Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области), АО НПП «Геофизика-космос» на 350,0 т.р. (г. Москва).

По состоянию на 01.01.2022 года имеется значительная задолженность работодателей перед первичными профсоюзными организациями: ФКП "Авангард" – 9 мес. 1518,2 т.р. (республика Башкортостан), АО "Шебекинский машзавод" - 701,6 т.р. (Белгородская область), ООО "Молот-Оружие" (Кировская область) - 4 мес. 514,3 т.р., ППО «Сарэнергомаш» - 3,0 мес. 526,0 т.р.(Саратовская область), АО "Дорогобужкотломаш" (Смоленская область) – 7,4 мес. 385,2 т.р, АО "Первомайскхиммаш" (Тамбовская область) 436,9 т.р., ОАО "ТНИТИ" (Тульская область) - 1962,5 т.р., ОАО «Орион» (г. Москва) - 4 мес. 358,7 т.р., ОАО «Гидропривод» (Липецкая область) – 5 мес. 387,0 т.р.

По вышеперечисленным девяти предприятиям задолженность составляет 6790,4 т.р. или 47,9 % от общей суммы задолженности всех работодателей.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2021 году остался на уровне 2020 года и составил 14,4%.

Ряд первичных профсоюзных организаций не выполнили нормативы отчислений на деятельность территориальных организаций – это организации в составе: Мордовской республиканской организации (утверждено 20%, факт 12,9%), Краснодарской краевой (утверждено 27% факт 26,3 %) Костромской (утверждено 14% и факт 13,5%), Пензенской (утверждено 21%, факт 18,9%), Самарской (утверждено 12% факт 11,4%), Тамбовской (утверждено 12%, факт 10,8%) и Ярославской (утверждено 27% факт 26,5%) областных.

План по перечислению отчислений за 2021 год от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 29 из 48 территориальных организаций и 16 из 20

первичных организаций непосредственного обслуживания. Не выполнили финансовые обязательства перед ЦК (перечисления "0") Северо-Осетинская республиканская.

Тринадцать организаций, не в полном объеме выполнили финансовые обязательства перед ЦК профсоюза.

Ряд территориальных организаций перечисляли отчисления от членских профвзносов в ЦК в пониженном размере. Это организации: Мордовская республиканская (4,8%), Белгородская (3,1%), Псковская (4,1%), Смоленская (4,6%), Ульяновская (3,2%) областные и ППО непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК: АО "Петрозаводскмаш"- 1,1% (республика Карелия), ХК «СИБЕР» - 7,2% (г. Москва).

Двенадцать территориальных организаций и 5 первичных организаций непосредственного обслуживания погасили долги прошлых лет перед ЦК профсоюза. Сумма перечисленных средств составила 684 368 руб.

При этом задолженность отсутствует в 16 территориальных организациях: Татарстанской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой; Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курской, Московской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Томской, Челябинской областных, а так же в 15 ППО непосредственного профобслуживания: ФБУ «Адыгейский ЦСМ» и ОАО «ЗАРЕМ» (республика Адыгея), ФБУ «Амурский ЦСМ», ФБУ «Астраханский ЦСМ», ФБУ «Дагестанский ЦСМ», ООО «АЕК» (республика Карелия), ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФБУ «Крымский ЦСМ», «Севастопольский ЦСМ» (республика Крым), ФБУ «Липецкий ЦСМ» и ОАО «Гидропривод» (Липецкая область), ЗАО «Завод Юпитер» (Новгородская область), АО «Заводоуковский машзавод» и ФБУ «Тюменский ЦСМ» (Тюменская обл.), «Завод им. В.И. Чапаева» (Чувашская республика).

Частично или полностью погасили свою задолженность 20 организаций.

Проанализировав, структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций к уровню 2020 года, следует отметить следующее:

1. В первичных профсоюзных организациях в составе территориальных увеличились расходы на:

- заработную плату с начислениями с 46,7% до 46,8%
- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 15,4% до 20,6%,
- на подготовку кадров с 0,8% до 1,3% ,
- вознаграждение и иные выплаты профактиву с 7,0% до 8,1%.

И уменьшились расходы на:

- на материальную помощь членам профсоюза с 19,0% до 17,5% ,

2. В первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы по всем пунктам:

- на материальную помощь членам профсоюза с 20,3% до 27,1% ,
- вознаграждение и иные выплаты профактиву с 5,9% до 6,9%,
- заработную плату с начислениями с 29,7% до 32,1%
- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу 27,6% до 36,1%,
- на подготовку кадров с 0,1% до 0,2% .

3. В территориальных организациях увеличились расходы на:

- на материальную помощь членам профсоюза с 2,1% до 2,5%,
- на подготовку кадров с 2,0% до 3,8%,
- заработную плату с начислениями с 66,1% до 70,3%.

И уменьшились расходы на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу 1,5% до 1,3%,
- вознаграждение и иные выплаты профактиву с 6,0% до 5,7%

Некоторые первичные организации использовали значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую работу и спорт, а комитеты профсоюза

не добивались от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 25 % средств профсоюзного бюджета в отчетном году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе территорий: Северо-Осетинской республики – 63,4%, Алтайского – 33%, Камчатского – 44,4% , Краснодарского – 28,9% и Хабаровского – 30,4% краев, Калужской – 37,6%, Костромской – 25,6%, Омской – 36,6%, Псковской – 30,0%, Саратовской – 37,2%, Тамбовской – 46,4%, Тульской – 29,6% областей, Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области – 25,7% и Московской городской – 30,6%. А также первичные профорганизации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФБУ «Адыгейский ЦСМ» - 29,1%, ОАО «ЗАРЕМ» (республика Адыгея) – 47,4%, ФБУ «Амурский ЦСМ» - 43,2%, ФБУ «Астраханский ЦСМ» – 79,2%, ФБУ «Дагестанский ЦСМ» – 87,4%, ПО Красноярский химический комбинат «Енисей» - 34,8 %, ФБУ «Крымский ЦСМ» - 35,0 % и ФБУ «Севастопольский ЦСМ» - 33,1% (республика Крым), ФБУ «Липецкий ЦСМ» - 43,7%, ХК «СИБЕР» (г. Москва) – 89,3%, ЗАО «Завод ЮПИТЕР» (Новгородская область) – 34,9%, «Завод им. В.И. Чапаева» (Чувашская республика) – 33,0%.

Значительные средства по статье материальная помощь членам профсоюза израсходовали первичные профорганизации в составе территорий: Мордовской республиканской (41,6%), Камчатского (36,8%) и Краснодарского (35,2%) краёв, Белгородской (44,2%), Рязанской (41,3%), Смоленской (40,1%), Тверской (32,7%), Томской (41,9%), Ярославской (46,3%) областных и в ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФБУ «Адыгейский ЦСМ» (80,6%), ФБУ «Иркутский ЦСМ» (75,2%), ПО Красноярский химический комбинат «Енисей» (57,8%), ФБУ «Крымский ЦСМ» (43,9%), «Марискожевец» (республика Марий Эл) – (101,3%) АО «Заводоуковский машзавод» (Тюменская область) – (40,8%).

В 2021 году расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива значительно снизились по сравнению с 2020 годом. Пять территориальных организаций выполнили рекомендованный норматив: Башкортостанская (6,3%) и Татарстанская (11,2%) республиканские, Алтайская краевая (10,1%) , Ивановская (15,1%) и Свердловская (11,3%) областные.

В ряде организаций продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организациям следует больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством РФ и условиями Федеральных отраслевых соглашений.

Количество штатных работников организаций профсоюза в 2021 году сократилось на 33 человека и на конец года составило 623 человека.

На финансовом обслуживании в 47 территориальных организациях по состоянию на 01.04.2022г. по представленной информации из 46 регионов находятся 314 первичных профсоюзных организаций из 569 ППО. Не представил информацию Камчатская краевая организация.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился по сравнению с началом отчетного года на 0,2 %, в том числе: в первичных профсоюзных организациях в составе территориальных на 0,2%, в территориальных организациях на 0,4%, и уменьшились в первичных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза на 18,1%.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные на 2021 год:

- сметы профсоюзного бюджета Камчатская краевая и 11 организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ОАО «ЗАРЕМ» (респ. Адыгея), ФБУ «Дагестанский ЦСМ», ФБУ «Забайкальский ЦСМ», АО «НИИхиммаш» и ФБУ «Иркутский ЦСМ» (Иркутская область), ООО «АЕК» (респ. Карелия), ФБУ «Крым-

ский ЦСМ», «Марискожевец» (респ. Марий Эл), ФБУ «Приморский ЦСМ», АО «Заводоуковский машзавод» и ФБУ «Тюменский ЦСМ» (Тюменская область).



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2022г.

г. Москва.

Протокол № 4

О Методических рекомендациях по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Рассмотрев совместное решение комиссий ЦК профсоюза: по защите социально-трудовых прав трудящихся, охране труда и здоровья и по работе среди женщин от 8 апреля 2022 г. о «Методических рекомендациях для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза», президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект «Методических рекомендаций для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза» и его утвердить.

2. Организациям профсоюза руководствоваться указанными Методическими рекомендациями при обучении профсоюзного актива и организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза

ВВЕДЕНИЕ

Настоящие Методические рекомендации разработаны для оказания методической помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда (далее - уполномоченный) для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров,

Уполномоченные профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

При разработке Методических рекомендаций использовались документы Российского профсоюза работников промышленности (далее - Профсоюз), Методические рекомендации ФНПР по вопросам контроля за состоянием условий и охраны труда, функций и полномочий уполномоченных, Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда.

От профессиональных действий, компетентности и активной работы уполномоченных значительно зависят обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте и снижение влияния на здоровье работника профессиональных рисков.

Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании структурного подразделения (организации) на срок полномочий профсоюзного комитета. Выборный орган первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзный комитет) обеспечивает выборы уполномоченных.

Численность, порядок избрания уполномоченных устанавливаются в коллективном договоре или в ином совместном решении работодателя и профсоюзного комитета, в зависимости от конкретных условий и необходимости обеспечения общественного контроля за соблюдением требований охраны труда на каждом рабочем месте в структурном подразделении организации.

Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий труда в организации, её структурном подразделении.

Работу в структурных подразделениях организации координирует старший уполномоченный или технический инспектор труда организации, который наделяется соответствующими полномочиями, профсоюзным комитетом или единоличным исполнительным органом (председателем первичной профсоюзной организации).

Деятельность уполномоченных в соответствии с настоящим Положением соответствует требованиям законодательства, федеральным стандартам в области безопасности труда.

Деятельность уполномоченных направлена на:

- содействие создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям коллективного договора;

- соблюдение прав работников при проведении специальной оценки условий труда;

- поддержание совместно с должностными лицами организации устойчивой политики управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда;

- осуществление в структурном подразделении (организации) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда.

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулиро-

ванию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты (далее – СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Система управления охраной труда (далее - СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Реабилитация инвалидов - система и процесс полного или частичного восстановления способностей инвалидов к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности.

Абилитация инвалидов - система и процесс формирования отсутствовавших у инвалидов способностей к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности.

2. ПРАВО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) Ст. 370.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъек-

ектов РФ, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством РФ;

- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

3. КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ОРГАНИЗАЦИИ (КОМИССИИ). В СОСТАВ КОТОРЫХ МОГУТ ВХОДИТЬ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ В СООТВЕСТВИИ С НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ.

3.1. Комитет (комиссия) по охране труда:

- ст. 224 ТК РФ;

- «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденное приказом Минтруда России от 22.09.2021 №650н;

- положения, изложенные в СУОТ организации (при наличии).

3.2 Комиссия по проведению административно-общественного контроля:

- «Положение об административно-общественном контроле», разрабатывается и утверждается в организации;

- положения, изложенные в СУОТ организации (при наличии).

3.3. Комиссия по обучению и проверке знаний по общим вопросам охраны труда:

- ст. 219 ТК РФ;

- ГОСТ 12.0.004-2015 Организация обучения безопасности труда;

- «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утверждённый Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 (с 1.09.2022 утрачивает силу в связи с принятием постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464, которым вводятся новые правила обучения по охране труда);

- стандарт или положение организации по обучению, проверке знаний и инструктированию по охране труда;

- положения, изложенные в СУОТ организации (при наличии).

3.4. Комиссия по расследованию несчастных случаев, профзаболеваний, аварий, пожаров:

- ст. 229 ТК РФ;

- «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденное Постановлением Министерства труда РФ от 24.10.2002 №73;

- положения, изложенные в СУОТ организации (при наличии).

3.5. Комиссии по приемке специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в организации:

- ст. 221 ТК РФ;
- стандарт или положение организации по обеспечению работников СИЗ;
- положения, изложенные в СУОТ организации (при наличии).

3.6. Комиссия по проведению СОУТ:

- ст. 214 ТК РФ;
- Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 №426-ФЗ, ст. 9;

- положения, изложенные в СУОТ организации (при наличии).

4. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ГАРАНТИИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

4.1. Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицин-

ских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного

го контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Права, гарантии и обязанности работника в области охраны труда.

4.2.1. Права работника в области охраны труда (Ст. 216 ТК РФ).

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в статье гарантий и компенсаций устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.2.2. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 216.1 ТК РФ):

- государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда;

- на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе;

- при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности;

- в случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;

- в случае необеспечения работника в соответствии с ТК РФ средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника;

- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными усло-

виями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности;

- в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- в целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований;

- в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.

4.2.3. Обязанности работника в области охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также вне-

очередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5. КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА.

Ст. 14 Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

5.1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

5.2. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

5.3. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

5.4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5.5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКУ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА.

6.1. Повышенная оплата труда работнику.

Ст. 147 ТК РФ - оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при классе 3.1 и выше.

6.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Ст. 117 ТК РФ - ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при классе 3.2 и выше.

6.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

Ст. 92 ТК РФ - сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается при классе 3.3 и выше.

6.4. Молоко и другие равноценные пищевые продукты.

Регламентируется следующими нормативными актами:

- ст. 222 ТК РФ;

- постановление Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечни вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- п. 6.20. Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ «Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны. Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются работнику за отработанную смену (рабочий день), независимо от ее продолжительности, по перечню профессий и работ, устанавливаемых коллективным договором».

6.5. Лечебно - профилактическое питание.

Регламентируется следующими нормативными актами:

- ст. 222 ТК РФ;

- постановление Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

- работники боеприпасной отрасли, занятые на рабочих местах с особо вредными условиями труда, обеспечиваются бесплатным лечебно-профилактическим питанием по закрытым спискам.

6.6. Право на досрочное назначение пенсии.

Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 №10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение». Проведение медицинских осмотров.

Регламентируются следующими нормативными актами:

- приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- приказ Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и

работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

6.7. Бесплатная выдача работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Нормативная база по обеспечению работников СИЗ:

- ст. 221 ТК РФ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». СИЗ выдаются на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. *(Примечание: в 2023 г. запланирован переход к единым типовым нормам).*

Типовые нормы следует рассматривать как минимум, которым обязан обеспечить работодатель. Перечень должен быть согласован с профсоюзным комитетом или с другим представительным органом работников, как правило перечень является приложением к коллективному договору. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, которая хранится в структурном подразделении, обычно в кладовой, где работник получает СИЗ.

Нормативная база:

- приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

6.8. Бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Нормативная база по обеспечению работников смывающими и (или) обеззараживающими средствами:

- Ст. 221 ТК РФ;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами». *(с 1 сентября 2023 г. вступит в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»).*

6.9. Оценки профессиональных рисков.

В соответствии с ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. В целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя разработаны и утверждены приказом Минтруда России №796 от 28.12.2021 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

7. КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ И УЧАСТИЕ ИХ В ТРЕХСТУПЕНЧАТОМ КОНТРОЛЕ.

7.1. Первая ступень контроля осуществляется руководителем соответствующего структурного подразделения организации (руководителем участка, отдела) и Уполномоченным ежедневно в начале рабочего дня (смены), а при необходимости (работы с повышенной опасностью и др.) и в течение рабочего дня (смены).

На первой ступени рекомендуется проверять:

- состояние и правильность организации рабочих мест (расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др.);

- состояние проходов, переходов, проездов;

- безопасность технологического оборудования, грузо - подъемных транспортных средств;
- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
- соблюдение правил складирования заготовок и готовой продукции;
- исправность приточной и вытяжной вентиляции, местных отсосов пыли - и газоулавливающих устройств;
- соблюдение правил безопасности при работе с вредными пожаро - и взрывоопасными веществами и материалами;
- наличие и соблюдение работающими инструкций по охране труда;
- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты;
- наличие у работающих удостоверений по технике безопасности, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью.

Устранение выявленных нарушений, как правило, должно проводиться незамедлительно под непосредственным надзором руководителя структурного подразделения. Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами структурного подразделения, то его руководитель должен по окончании осмотра доложить об этом вышестоящему начальнику для принятия соответствующих мер. В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения.

Результаты проверки записываются в журнал первой ступени контроля, который должен храниться у руководителя структурного подразделения организации (руководителем участка, отдела).

Руководитель участка и Уполномоченный должны на сменных собраниях информировать свои коллективы о нарушениях, выявленных в результате проверки на первой ступени контроля и о принятых мерах.

7.2. Вторая ступень контроля проводится еженедельно, комиссию возглавляет руководитель цеха, в её состав входят руководители (представители) технических служб цеха, специалист отдела охраны труда (при наличии), председатель цехового комитета и старший уполномоченный (при наличии).

График проверки устанавливается начальником цеха по согласованию с председателем цехового комитета и выдается руководителям всех участков.

На второй ступени рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первой ступени контроля;
- выполнение приказов и распоряжений руководителя организации и структурного подразделения, решений профсоюзного комитета, предложений уполномоченных по охране труда;
- выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев;
- выполнение мероприятий по предписаниям и указаниям органов надзора и контроля;
- исправность и соответствие производственного оборудования, транспортных средств и технологических процессов требованиям стандартов безопасности труда и другой нормативно-технической документации по охране труда;
- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
- соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования, вентиляционных и аспирационных систем и установок, технологических режимов и инструкций;
- состояние переходов и галерей;
- состояние уголков по технике безопасности, наличие и состояние планов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;

- наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;
- соблюдение правил безопасности при работе с вредными пожаро - и, взрывоопасными веществами и материалами;
- своевременность и качество проведения инструктажа работающих по безопасности труда;
- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты;
- обеспечение работающих лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими профилактическими средствами;
- состояние санитарно-бытовых помещений и устройств;
- правильность заполнения паспорта санитарно-технического состояния условий труда в цехе;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

Результаты проверки записываются в журнале второй ступени контроля, который должен храниться у начальника цеха. При этом комиссия намечает мероприятия, а начальник цеха назначает исполнителей и сроки исполнения. Контроль за выполнением этих мероприятий выполняют: специалист отдела охраны труда (при наличии) и старший уполномоченный (при наличии).

Если намеченные мероприятия не могут быть выполнены силами цеха, то начальник цеха по окончании работы комиссии обязан доложить об этом вышестоящему начальнику для принятия соответствующих мер. В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения.

Ежемесячно начальник цеха, председатель цехового комитета или старший уполномоченный информирует свой коллектив о состоянии охраны труда в цехе и о ходе выполнения мероприятий, намеченных комиссиями, и второй, и третьей ступеней контроля.

7.3. Третья ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой руководителем или главным инженером предприятия и председателем профсоюзного комитета не реже одного раза в квартал (как правило, один раз в месяц).

8. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ.

8.1. Примерный перечень нормативных актов организации:

- положение (стандарт) о СУОТ в организации;
- приказы (распоряжения) руководителя об организации безопасного производства работ и назначении ответственных лиц;
- поименный список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям);
- по организации вводного и первичного инструктажей по охране труда (программы и журналы регистрации инструктажей);
- по организации обучения по охране труда руководителей и специалистов;
- по разработке и утверждению инструкций по охране труда для профессий и видов работ, инструкции по охране труда;
- перечень профессий и должностей работников организации, имеющих право на бесплатное обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- перечень профессий и должностей работников организации, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств;
- по организации работ с повышенной опасности (перечень работ с повышенной опасности, журнал регистрации нарядов-допусков);

- по организации деятельности комитета (комиссии) по охране труда (положение, приказ о создании комитета (комиссии), протоколы заседаний);
- положение о 3-х ступенчатом административном-общественном контроле (состав комиссий, графики проверок, журналы, акты);
- положение о уполномоченном (доверенном) лице по охране труда;
- перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков;
- по расследованию и учету несчастных случаев на производстве;
- по расследованию профессиональных заболеваний;
- сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях (форма № 7 - травматизм);
- сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (форма № 1 - Т (условия труда));
- документы и материалы СОУТ;
- перечень профессий и должностей работников организации, имеющих право на дополнительную оплату при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда;
- перечень профессий и должностей работников организации, имеющих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу во вредных (или) опасных условиях труда;
- перечень профессий и должностей работников организации, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов за работу с вредными условиями труда;
- перечень профессий и должностей работников организации, имеющих право на бесплатное получение лечебно - профилактического питания за работу с особо вредными условиями труда;
- документы, подтверждающие страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Дополнительно к вышеуказанным, на предприятии должен быть комплект нормативных -правовых актов, содержащих требования охраны труда.

8.2. Номенклатура дел уполномоченного по охране труда:

- типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда РОСПРОФПРОМ;
- настоящие методические рекомендации;
- план работы комиссии по охране труда профкома;
- копия отчета о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда РОСПРОФПРОМ, приложение 1.1.;
- копии предложений об устранении выявленных нарушений уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, для контроля выполнения, приложение 1.2.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ РФ, КОТОРЫМИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

9.1. Конституция РФ 1993 г., п. 3 ст. 37.

10.2. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

10.3. Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности».

10.4. Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».

10.5. Отраслевые соглашения, коллективные договоры, нормативные акты организации, в том числе СУОТ.

10.6. Перечень действующих на 1.03.2022 санитарных правил и правил по охране труда:

- Приказ Минтруда РФ от 17.12.2020 №924Н «Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок».

- Приказ Минтруда России от 15.12.2020 №903н «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок».
- Приказ Минтруда России от 15.12.2020 №902н «Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах».
- Приказ Минтруда России от 11.12.2020 №887н «Правила по охране труда при обработке металлов».
- Приказ Минтруда России от 11.12.2020 №884н «Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
- Приказ Минтруда России от 09.12.2020 №871н «Правила по охране труда на автомобильном транспорте».
- Приказ Минтруда России от 07.12.2020 №867н «Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи».
- Приказ Минтруда РФ от 02.12.2020 №849Н «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ».
- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 №835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».
- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 №833н «Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».
- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 №834н «Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации».
- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 №832н «Правила по охране труда при проведении полиграфических работ».
- Приказ Минтруда России от 19.11.2020 №815н «Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества».
- Приказ Минтруда России от 18.11.2020 №814н «Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта».
- Приказ Минтруда России от 16.11.2020 №782н «Правила по охране труда при работе на высоте».
- Приказ Минтруда России от 16.11.2020 №780н «Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности».
- Приказ Минтруда России от 12.11.2020 №776н «Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий».
- Приказ Минтруда России от 28.10.2020 №753н «Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».
- Приказ Минтруда России от 25.09.2020 №652н «Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
- Санитарные правила СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».
- Санитарные правила СП 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды».

Приложение 1

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ (ДОВЕРЕННОМ)
ЛИЦЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Утверждено постановлением
IX заседания ЦК РОСПРОФПРОМ
от 16.12.2020

1. Общие положения

1.1. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза работников промышленности (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ, статьями 19 и 20 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Постановлением Исполкома Генерального совета ФНПР от 18.10.2006 №4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», Уставом Российского профсоюза работников промышленности (далее - РОСПРОФПРОМ) и рядом других документов федерального уровня.

Положение определяет порядок работы старших уполномоченных, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее – старший Уполномоченный, Уполномоченный), при осуществлении профсоюзного контроля соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда в организациях (далее - Работодатель), где работают члены РОСПРОФПРОМ.

1.2. Уполномоченный является представителем первичной профсоюзной организации (далее - ППО) и осуществляет постоянный контроль за соблюдением Работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов.

Уполномоченным может быть избран только работник, который работает у данного Работодателя.

1.3. В зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении может быть избрано несколько Уполномоченных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре или ином совместном решении Работодателя и профсоюзного комитета.

Рекомендуется принимать общую численность Уполномоченных у Работодателя исходя из расчета один Уполномоченный на 70 работников или одного Уполномоченного в каждом структурном подразделении.

1.4. Уполномоченный как правило избирается на общем собрании работников структурного подразделения, на срок полномочий профсоюзного комитета.

Уполномоченному вручаются:

- удостоверение (приложение №3);
- настоящее Положение;
- комплект бланков документов Уполномоченного (Приложения №1 и №2).

Работники информируются об избрании Уполномоченных распоряжением Работодателя.

1.5. Уполномоченный может быть избран в комиссию по охране труда профсоюзного комитета и в состав комитета (комиссию) по охране труда Работодателя (далее - Комитет) в соответствии с Положением о Комитете.

Выдвижение Уполномоченных в состав Комитета в качестве представителей работников организации может осуществляться на основании решения профсоюзного комитета.

1.6. Уполномоченным не может быть избран работник, который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда на контролируемом участке или в организации, а также за выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.7. Уполномоченный выполняет свою работу совместно с руководителями структурных подразделений, мастерами, специалистами службы охраны труда на принципах социального партнерства, а также комиссией по охране труда профсоюзного комитета и технической инспекцией труда РОСПРОФПРОМ.

1.8. Уполномоченный руководствуется в своей работе: статьей 370 Трудового кодекса РФ, статьями 19 и 20 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Постановлением Исполкома Генерального совета ФНПР от 18.10.2006 №4-3 «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», Уставом РОСПРОФПРОМ, правилами и нормами по охране труда, коллективным договором и (или) соглашениями, локальными нормативными актами по охране труда и соглашением по охране труда, нормативно-технической документацией Работодателя и настоящим Положением.

1.9. В организации из членов выборного органа ППО избирается старший Уполномоченный, который, как правило, является - заместителем председателя ППО или техническим инспектором труда РОСПРОФПРОМ.

На старшего Уполномоченного возлагается:

- организация работы и координация деятельности Уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях организации выполнения требований охраны труда, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов;

- внесение в профсоюзный комитет и руководителям структурных подразделений предложений по улучшению и совершенствованию работы Уполномоченных;

- участие в работе Комитета;

- контроль выполнения должностными лицами предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых Уполномоченными;

- внесение предложений по кандидатурам Уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;

- проведение анализа состояния условий и охраны труда в организации, внесение предложений профсоюзному комитету по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению работников.

1.10. Руководство деятельностью Уполномоченных осуществляет профсоюзный комитет.

1.11. Уполномоченный периодически, не реже одного раза в год или в другие установленные сроки, отчитывается о своей работе, и представляет в профсоюзный комитет (старшему Уполномоченному) отчет о проделанной работе по установленной форме (приложение №1).

1.12. По решению профсоюзного собрания или профсоюзного комитета полномочия Уполномоченного могут быть прекращены до истечения срока действия его полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.13. Профсоюзный комитет и Работодатель (должностное лицо), а также техническая инспекция труда РОСПРОФПРОМ оказывают необходимую методическую помощь и поддержку Уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

2. Основные задачи и обязанности Уполномоченного

2.1. Содействие созданию в структурном подразделении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в структурном подразделении контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений Работодателю (должностному лицу) по улучше-

нию условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.4. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

2.5. Информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

2.6. Контроль соблюдения Работодателем законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

2.7. Участие в работе комиссий, создаваемых для функционирования Системы контроля охраны труда у Работодателя (в качестве представителей работников), по проведению проверок и обследований, в том числе при проведении трехступенчатого метода контроля или других методов, действующих в организации:

- технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда;
- эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений;
- условий и охраны труда;
- средств коллективной и индивидуальной защиты работников;
- проведения специальной оценки условий труда и иные.

2.8. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников и устранению выявленных при проверках нарушений.

2.9. Осуществление контроля за:

- своевременным расследованием происшедших несчастных случаев на производстве;
- соблюдением норм рабочего времени, режима рабочего времени и времени отдыха;
- предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- соблюдением работниками инструкций по охране труда, применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

2.10. Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве.

2.11. Участие в расследовании происшедших в структурном подразделении аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

2.12. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ и о состоянии условий труда в структурных подразделениях.

2.13. Проведение разъяснительной работы по вопросам охраны труда.

2.14. Информирование руководителя структурного подразделения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником, об ухудшении их здоровья.

2.15. Участие в организации и оформлении стендов и уголков охраны труда в подразделении.

3. Права Уполномоченного

Для выполнения возложенных на него функций Уполномоченный имеет право:

3.1. Осуществлять в структурном подразделении контроль соблюдения требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

3.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллектив-

ным договором, соглашением, а также по результатам расследования несчастных случаев.

3.3. Как правило принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4. Получать информацию от Работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.5. Как правило принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

3.6. Выдавать руководителям структурного подразделения обязательные к рассмотрению предложения (приложение №2) об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов.

3.7. Защищать права и законные интересы членов РОСПРОФПРОМ по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

3.8. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

3.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашением, изменениями условий труда.

3.10. Вносить Работодателю, должностному лицу и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4. Обеспечение деятельности Уполномоченного

4.1. Профсоюзный комитет и Работодатель создают необходимые условия для работы Уполномоченного в том числе:

- обеспечивают его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств Организации;

- предоставляют Уполномоченным еженедельно не менее 2 часов рабочего времени для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе;

- за активную работу поощряют Уполномоченных доплатой ежемесячно в размере не менее 10% к тарифной ставке (окладу);

- проводят обучение по охране труда Уполномоченных с сохранением среднего заработка;

- обеспечивают предоставление других гарантий, оговоренных в коллективном договоре.

4.2. Уполномоченные проходят обучение за счет средств Фонда социального страхования РФ (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению Работодателя в образовательных центрах по охране труда, а также проходят обучение за счет средств Работодателя по отраслевым программам.

4.3. Для активизации и стимулирования деятельности Уполномоченных профсоюзный комитет организует ежегодные смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5. Гарантии права на труд Уполномоченным

5.1. Гарантии права на труд Уполномоченным предусматриваются соглашениями, коллективным договором.

5.2. Привлечение к дисциплинарной ответственности Уполномоченных, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

5.3. Уполномоченному, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный комитет, после окончания

срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при её отсутствии с письменного согласия Уполномоченного другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации или отсутствием в организации соответствующей работы (должности) РОСПРОФПРОМ сохраняет за этим Уполномоченным его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования - на срок до одного года.

При отказе Уполномоченного от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением РОСПРОФПРОМ.

Время работы освобожденного Уполномоченного на выборной должности в профсоюзном комитете засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

5.4. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

5.5. За активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, улучшению условий труда на рабочих местах Уполномоченному, Работодатель и профсоюзный комитет могут объявлять благодарность, выдать премию, наградить ценным подарком, почетной грамотой, представить к званию лучшего по профессии.

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством Уполномоченный может быть представлен к государственным наградам.

Утверждаю:

(подпись руководителя
(Ф.И.О.) выборного органа)

Приложение № 1.1
к Типовому положению
об уполномоченном (доверенном) лице
по охране труда РОСПРОФПРОМ

Отчет
о работе уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда РОСПРОФПРОМ за _____ год

(полное наименование: фамилия, имя, отчество,

(должность, подразделение (участок))

Служебный телефон: _____

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Кол-во
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено проверок:	05	
2.1.	совместных со службой охраны труда	06	
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда	07	
2.3.	с техническим инспектором труда (старшим уполномоченным)	08	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	x	
3.1	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	09	

3.2	коэффициент тяжести (K_T)	10	
4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	11	
5.	Рассмотрено обращений и жалоб работников, всего	12	
	в том числе по вопросам:	x	
5.1	выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов	13	
5.2	неудовлетворительного состояние санитарно-бытовых помещений	14	
5.3	неудовлетворительной организации выдачи и стирки СИЗ	15	
5.4	выдачи смывающих и обеззараживающих средств	16	
6.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	17	
7.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	18	

Приложение: Пояснительная записка на _____ листах.

«___» _____ 200__ г.

Уполномоченное

(доверенное) лицо по охране труда _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Порядок заполнения формы отчетности

1. В пункте 1 учитывается количество проверок (обследований), проведенных непосредственно уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда (далее - уполномоченный).

2. В пункте 1.1 указывается количество выявленных нарушений, зафиксированных в журналах, дневниках и других документах установленной формы.

3. В пункте 1.2 учитывается количество выданных уполномоченным предложений установленной формы (Приложение № 2).

4. В пункте 2 учитываются совместные проверки и выявленные нарушения со службой охраны труда, в составе комитета (комиссии) по охране труда, с техническим инспектором (учитываются только совместные проверки).

5. В пунктах 3.1, 3.2 численные значения коэффициентов частоты ($Kч$) и тяжести ($Kт$) определяются совместно со службой охраны труда для участка (подразделения), где работает уполномоченный.

6. Пункт 4 указывается количество несчастных случаев на производстве, в расследовании которых принимал участие уполномоченный в качестве члена комиссии.

7. В пункте 5 указывается количество обращений и жалоб работников по вопросам: выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, неудовлетворительного состояния санитарно-бытовых помещений, неудовлетворительной организации выдачи и стирки СИЗ, выдачи смывающих и обеззараживающих средств.

8. В пункте 6 указывается обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спец. обувью и другими СИЗ, %.

9. В пункте 7 отражается наличие стенда, уголка по охране труда на участке (цехе), содержащего информацию о деятельности уполномоченного(ых) подразделения.

Пояснительная записка

В пояснительной записке к отчету необходимо привести примеры работы уполномоченного по направлениям его деятельности. В записке отразить тематические проверки и обследования состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям охраны труда; санитарно-бытовых помещений; рабочих

мест на предмет обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и др.

А также в записке отразить результаты проверок, обследований, наблюдений (с кем проводились, характерные нарушения, приведение конкретных примеров).



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«РОСПРОФПРОМ»

Приложение №1.2
К Типовому положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда РОСПРОФПРОМ

Наименование ППО

(полный адрес организации)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА РОСПРОФПРОМ

(число, месяц, год)

№ _____
(рег. номер)

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

(наименование структурного подразделения)

В соответствии с _____

(наименование законодательных и иных нормативных правовых

актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченное
(доверенное) лицо
по охране труда _____

(дата, подпись)

(И.О., Фамилия)

Предложение получил _____
(дата, подпись)

Приложение № 1.3
к Типовому положению
об уполномоченном (доверенном) лице
по охране труда РОСПРОФПРОМ

лицевая сторона

	УДОСТОВЕРЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕ- РЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА РОСПРОФПРОМ
--	---

внутренняя сторона

<p>_____</p> <p>(наименование предприятия, учреждения, организации)</p> <p>_____</p> <p>(фамилия,</p> <p>_____</p> <p>имя, отчество)</p> <p>является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда РОСПРОФПРОМ _____</p> <p>(наименование должности, Ф.И.О. и подпись</p> <p>_____</p> <p>руководителя профсоюзного органа, выдавшего удостоверение)</p> <p>"__" _____ 200__ года</p>	<table border="1"><tr><td style="text-align: center;">Фото</td></tr></table> <p style="text-align: right;">_____</p> <p style="text-align: right;">(личная подпись)</p> <p style="text-align: right;">Действителен до:</p> <p style="text-align: right;">Печать _____ 20__ года</p> <p>Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в _____</p> <p style="text-align: center;">(наименование подразделения)</p> <p>и выдавать обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда</p>	Фото
Фото		

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм.
2. Размер фотокарточки 3 x 4 с уголком для печати.

Приложение №2

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

Комиссия по охране труда (далее - Комиссия) профсоюзного комитета создается для организации деятельности Уполномоченных по осуществлению контроля за соблюдением требований охраны труда.

Председателем Комиссии является член профсоюзного комитета - старший уполномоченный или технический инспектор труда профсоюза. Членами комиссии могут быть уполномоченные.

Комиссия создается и утверждается решением профсоюзного комитета на срок его полномочий.

1. Содержание работы Комиссии профсоюзного комитета.

1.1. Организовывает работу Уполномоченных структурных подразделений по контролю за соблюдением требований охраны труда.

1.2. Члены Комиссии по поручению профсоюзного комитета могут участвовать в составе комиссии организации по расследовании несчастных случаев на производстве и проводить самостоятельное расследование случаев травмирования работников, входить в состав комиссии по СОУТ, приемке в эксплуатацию оборудования, зданий, сооружений и помещений и др.

1.3. Проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам охраны труда и экологической безопасности. Обеспечивает наполняемость профсоюзных уголков информацией по охране труда.

1.4. Подводит итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

1.5. Рассматривает каждый случай травмирования, профессионального (отравления) заболевания работников по результатам расследования.

1.6. Анализирует состояние травматизма и условий труда в организации.

1.7. Участвует в проведении Всемирного дня охраны труда - 28 апреля и в проведении Дней защиты от экологической опасности.

2. Комиссия взаимодействует со службой охраны труда, комиссией (комитетом) по охране труда организации.

2.1. Члены Комиссии могут участвовать в проверках состояния условий труда совместно со специалистами службы охраны труда организации. Уполномоченные имеют право самостоятельно проводить проверки по охране труда.

2.2. Члены Комиссии и Уполномоченные работают в соответствии с Положением о комиссии по охране труда профсоюзного комитета организации и Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета.

2.3. Члены Комиссии могут быть избраны в состав совместного комитета (комиссии) по охране труда организации, который создается на паритетной основе из представителей работодателя и трудового коллектива.

3. Порядок и работа комиссии.

3.1. Работой Комиссия руководит председатель.

3.2. План работы Комиссии на год утверждается на заседании профсоюзного комитета.

3.3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

3.4. По рассмотренным вопросам члены Комиссии принимают решения с предложениями, которые передаются для принятия решений администрации и профсоюзному комитету организации. Разногласия, возникшие в результате деятельности Комиссии, рассматриваются на совместном заседании профкома и администрации.

3.5. Комиссия заслушивает должностных лиц о проводимой ими работе по созданию безопасных условий труда, о выполнении мероприятий по охране труда коллективного договора, о причинах несчастных случаев на производстве и при

необходимости совместно с ними разрабатывает мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда в организации.

3.6. Решения Комиссии принимаются большинством голосов.

3.7. Кворум для проведения заседаний и принятия решений должен составлять более 50% от общего количества членов Комиссии.

4. Отчет о работе комиссии.

4.1. Комиссия по охране труда отчитывается перед профсоюзным комитетом о своей работе ежегодно.

4.2. Отчет о работе Комиссии оформляется в виде информации, первоначально рассматривается и утверждается на её заседании и направляется в профсоюзный комитет до 25 декабря текущего года.

* * *

ДОКУМЕНТЫ ЗАСЕДАНИЙ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОСПРОФПРОМ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

С О В М Е С Т Н О Е Р Е Ш Е Н И Е

г. Москва

8 апреля 2022г.

О работе технической инспекции труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в 2021 г.

Заслушав и обсудив информацию о работе технической инспекции труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в 2021 г., комиссии

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в 2021 г. (справка прилагается).

2. Комитетам профсоюза первичных и территориальных организаций профсоюза:

2.1 Совместно с работодателями:

- совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в контроле и управлении профессиональными рисками, постоянно повышать их квалификацию и заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении;

- провести обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.2. Продолжить работу по утверждению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на каждом участке и технических инспекторов в организациях с численностью более 800 человек.

2.3. Обеспечить активное участие технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, а также за соблюдением работодателями государственных нормативных требований охраны.

3. Территориальным организациям профсоюза:

3.1. Повышать роль технической инспекции труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилить взаимодействие технической инспекции труда со службами охраны

труда интегрированных структур (корпораций и холдингов) и органами государственного надзора и контроля на региональном уровне.

3.2. Рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов: Алтайского и Пермского краевых; Владимирского, Новосибирского, Тверского и Челябинского областных.

3.3. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

3.4. Обеспечивать качественное и в полном объеме представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ и пояснительных записок к ним.

4. Отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза.

4.1. Продолжить работу по взаимодействию с интегрированными структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда в подведомственных им организациях.

4.2. Организовывать не реже одного раза в два года семинары – совещания, в целях повышения квалификации технических инспекторов труда.

4.3. Разрабатывать совместно со Службами охраны труда Холдинговых компаний нормативные документы по охране здоровья, безопасности и охране труда; оценке травмоопасности, формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию.

4.4. Организовывать проведение смотров-конкурсов среди технической инспекции труда профсоюза на лучшую организацию работы в области охраны труда с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

5. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций поощрить за счет собственных средств наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза.

6. Контроль выполнения настоящего решения возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья аппарата ЦК профсоюза Волкова В.В.

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

Е.К.Плахов

**Председатель комиссии по работе
среди женщин**

Л.А.Михайловская

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноруцков

* * *

ИНФОРМАЦИЯ о работе технической инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) в 2021 г.

Сохранение здоровья и жизни работников в процессе их трудовой деятельности, защита их законных прав и интересов, в том числе конституционного права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, является одной из приоритетных задач деятельности Профсоюза.

Организации Профсоюза совместно с работодателями целенаправленно осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий по проведению процедуры специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Эта работа проводится, прежде всего, на базе социального партнерства, через принятые обязательства коллективных договоров (далее - КД) и отраслевых соглашений (далее - ОС). Весомость данной работы повышается в период реформирования органов государственного контроля, внесения изменений в трудовое законодательство в области охраны труда, при пе-

реходе к управлению профессиональными рисками.

На 1 января 2022 г. в организациях Профсоюза работает 95 технических инспекторов труда, в том числе на штатной основе 35 технических инспекторов, из которых 14 - в территориальных и 19 - в первичных организациях профсоюза и 2 - в аппарате профсоюза.

В подразделениях предприятий избрано 6241 (2020 г. – 6807) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее - уполномоченный), т.е. практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда, технической инспекцией труда за отчетный период было проведено 2560 (2020 г. – 2315) проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проверок было выявлено 4317 (2020 г. – 3698) нарушений. В адрес работодателей направлено 377 (2020 г. – 402) представлений об устранении нарушений норм законодательства об охране труда и 49 (2020 г. – 38) требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Из общего числа проведенных проверок в 2021 г. техническими инспекторами труда проведены совместные проверки с государственными органами контроля (надзора), в том числе:

- 35 с органами федеральной службы по труду и занятости, выявлено 147 (2020 г. – 129) нарушений;
- 48 с органами технологического надзора, выявлено 432 (2020 г. – 161) нарушения;
- 32 с органами санитарно-эпидемиологического надзора, выявлено 123 (2020 г. – 156) нарушения;
- 14 с прокуратурой, выявлено 38 (2020 г. – 40) нарушений;
- **38 с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля - выявлено 508 (2020 г. – 233) нарушений.**

За отчетный период техническими инспекторами труда проведено 2393 (2020 г. – 2130) тематических проверок, из них:

- 54 (2020 г. – 88) по вопросам труда женщин;
- 8 (2020 г. – 7) по регулированию труда работников в возрасте до восемнадцати лет;
- 422 (2020 г. – 390) по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- 142 (2020 г. – 157) по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 216 (2020 г. – 211) по вопросам рабочего времени и времени отдыха;
- 63 (2020 г. – 70) по соблюдению установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;
- 385 (2020 г. – 315) по вопросам проведения СОУТ.

В ходе тематических проверок было выявлено 1351 (2020 г. – 1541) нарушение. В том числе, по вопросам:

- 22 (2020 г. – 33) регулирования труда женщин;
- 423 (2020 г. – 386) обеспечения работников СИЗ;
- 60 (2020 г. – 52) предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 164 (2020 г. – 188) рабочего времени и времени отдыха;
- 26 (2020 г. – 25) соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;
- 498 (2020 г. – 569) санитарно-бытового обеспечения;
- 46 (2020 г. – 42) проведения СОУТ.

По результатам проверок выдано 269 (2020 г. – 232) представлений и предписаний.

Продолжающаяся сложная эпидемиологическая ситуация в РФ и в мире, связанная с объявленной ВОЗ пандемией «COVID - 19», накладывает свои ограничения на проведение проверок и невозможность ведения в таких условиях системной работы по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости. Эта ситуация очень сказалась на

итогах работы в 2021 году. Но несмотря на все выше сказанное, даже в этих условиях, работа продолжается.

В отчетном периоде техническими инспекторами труда аппарата РОСПРОФПРОМ проведены проверки четырех предприятий, по следующим вопросам:

- о работе социальных партнеров филиала АО «АЭМ – технологии «Петрозаводск-маш» по улучшению условий и охраны труда, выполнению положений КД;
- о практике работы Саратовской областной организации профсоюза по социальному партнерству, выполнению обязательств КД и ОС.

В рамках проверок были проверены следующие предприятия: АО «Саратовский агрегатный завод», АО «Сар-энергомаш» и ФБУ «Саратовский ЦСМ им. Б.А. Дубовикова».

Результаты проверок рассматривались на заседаниях президиума Профсоюза.

В третьем квартале отчетного года было проведено заседание ЦК РОСПРОФПРОМ, посвященное вопросам деятельности технической инспекции труда и уполномоченных. Тема заседания: «Совершенствование работы технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда».

В течение 2021 г. технические инспекторы труда аппарата Профсоюза и территориальных комитетов активно участвовали в рассмотрении проектов нормативных актов по охране труда в рамках заседаний рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Практически по всем проектам нормативных актов, которые применяются в обрабатывающих отраслях (машиностроение, легкая промышленность) были направлены замечания.

В отчетном периоде представители Профсоюза (технические инспекторы труда) продолжили совместную работу с Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, и интегрированными структурами (холдингами и корпорациями) по обеспечению условий безопасного труда, защите жизни и здоровья работников предприятий в процессе их трудовой деятельности.

Так, для конструктивного взаимодействия с руководством Холдингов (АО «НПК «Уралвагонзавод», АО «Швабе», АО «НПК «Техмаш», АО «Спецхимия», АО «НПО «Высокоточные комплексы» и АО «Трансмашхолдинг») по вопросам улучшения условий и охраны труда и обеспечения здоровья работников были подготовлены и подписаны «Декларация о реализации единых принципов в области безопасности труда». В отчетном году рамках действия Декларации техническими инспекторами труда РОСПРОФПРОМ совместно с представителями службы охраны труда этих холдингов, были проведены проверки выполнения требований охраны труда и промышленной безопасности на АО «НПК «Уралвагонзавод» и АО «Пензадизельмаш», с последующим рассмотрением итогов проверки и разработкой корректирующих мероприятий.

В декабре 2021 г. в рамках достигнутых соглашений, оформленных Декларацией, было проведено совещание с участием:

- Директора по безопасности производственной деятельности и устойчивому развитию и других руководителей Департамента экологии и техносферной безопасности АО «Трансмашхолдинг»;
- заведующего отделом охраны труда и здоровья – главного технического инспектора труда РОСПРОФПРОМ.

Цель совещания - выработка предложений и рекомендаций для проведения работодателями и профсоюзными организациями совместной работы по улучшению условий труда, предупреждению и снижению уровня производственного травматизма.

В 2021 г. была продолжена практика частичного финансирования содержания технических инспекторов труда в ряде территориальных организаций Профсоюза. Так, в отчетном периоде Постановлением от 25 февраля 2021 г. протокол №21 президиума Профсоюза было установлено частичное финансирование содержания 6 технических и 5 правовых инспекторов труда, состоящих в штате 6-ти территориальных организаций РОСПРОФПРОМ.

В регионах техническими инспекторами труда территориальных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ также ведется активная работа по контролю за

выполнением обязательств ОС и КД, требований охраны труда, профилактике травматизма и профзаболеваемости на рабочих местах.

В отчетном году техническими инспекторами труда Татарстанской республиканской организации были проведены 462 проверки, в результате которых было выявлено 444 нарушения и выдано 9 представлений. В том числе, были проведены: 10 - проверок с органами технологического надзора, выявлено 128 нарушений и выдано 2 предписания; 5 - проверок с органами санитарно-эпидемиологического надзора – выявлено 2 нарушения и выдано 1 предписание. Тематических проверок - 446 из них по вопросам: регулирования труда женщин - 12, обеспечения СИЗ - 98, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - 40, рабочего времени и времени отдыха - 9, санитарно-бытового обеспечения работников - 131 и др. Проведено 93 проверки по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных КД и ОС. Из 224 мероприятий, запланированных на 2021 г. по охране труда - все выполнены. Контроль над соблюдением работодателями нормативных требований охраны труда на предприятиях и в организациях осуществляют 228 уполномоченных. Представители профсоюза включены в составы комиссий по подготовке и проведению СОУТ. На предприятиях имеется необходимая база нормативной документации, издаются приказы, разрабатываются организационно - технические мероприятия, определяются средства и источники финансирования. В целях повышения авторитета уполномоченных, их профессионализма, распространения передового опыта работы на предприятиях отрасли, проводятся смотры - конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Победители затем принимают участие в Республиканском конкурсе КВН под девизом «Скажи ДА! Охране труда!». Активными участниками конкурсов являются представители команд АО «Производственное объединение «Завод имени Серго» и ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод».

Техническими инспекторами Московской городской организации РОСПРОФПРОМ в 2021 г. было проведено 13 проверок, из них 10 тематических, по вопросам: проведение обучения и инструктажа по охране труда работников, обязательных медицинских осмотров, СОУТ, обеспечения работников СИЗ, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных КД и ОС и др. Кроме тематических проверок проведены проверки состояния охраны труда при подготовке детского оздоровительного лагеря АНО ДОЛ «Орленок» к летнему оздоровительному сезону, в том числе по предупреждению «COVID-19». По всем вышеперечисленным проверкам выявлено 79 нарушений и выдано 14 представлений. Техническими инспекторами проводились консультации членов профсоюза и уполномоченных на предприятиях: АО «Корпорация «МИТ», АО «НПО «Орион», АО «НПО «Базальт», ПАО НПП «Импульс», АО «МЗ «Сапфир», АО «ГНПП «Регион», АНО ДОЛ «Орленок», АО «НПО» «ГЕЛИЙМАШ» по вопросам охраны труда, изменениям в части проведения обязательных медицинских осмотров, новых нормативных правовых актов в области охраны труда, введенных с 2021 г., правильности проведения СОУТ и оформления ее результатов, установлению и сохранению компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом положений ОС и требований ст. 15 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 №421-ФЗ.

В отчетном периоде техническими инспекторами труда Брянской областной организации Профсоюза были проведены проверки: АО «УК «Брянский машиностроительный завод», АО «ПО «Бежицкая сталь», АО «Брянский автомобильный завод», ПАО «Брянский Арсенал», ОАО «Силуэт», ФБУ «Брянский ЦСМ», ООО «ГПИ - Строймаш», АО «Клинцовский завод поршневых колец», АО «Брянский химический завод». В ходе проверок были выявлены нарушения требований охраны труда при проведении подрядных работ, проведении инструктажей, обучении и проверке знаний по охране труда, проведении медицинских осмотров, а также нарушения в организации работы служб охраны труда на ряде предприятий и нарушения в порядке разработки инструкций по охране труда. По

итогах проверок работодателям было направлено 21 представление об устранении нарушений трудового законодательства, которые были устранены в установленные сроки. На ряде предприятий нарушения трудового законодательства были устранены и в ходе проверок. На всех предприятиях области проведены семинары - совещания по охране труда, с целью обучения профсоюзного актива по вопросам охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве. На данные мероприятия также были приглашены сотрудники служб охраны труда предприятий области.

В отчетном периоде в организациях РОСПРОФПРОМ – республика Удмуртия работало 5 технических инспекторов труда Профсоюза. В целях реализации прав членов Профсоюза на безопасные условия труда, технической инспекцией за отчетный период было проведено 435 (2020 г. - 329) проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов. В ходе проверок было выявлено 899 (2020 г. - 621) нарушений, а в адрес работодателей направлено 27 представлений с требованием об устранении нарушений норм законодательства по охране труда и требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Техническими инспекторами труда проведены проверки предприятий, по следующим вопросам: о работе работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Ижевский механический завод» по выполнению положений КД, улучшению условий и охраны труда; о работе работодателя АО «ИЖАвто» и ППО по улучшению условий и охраны труда, снижению травматизма и соблюдению трудового законодательства при применении труда женщин; о практике работы социальных партнеров на АО «Концерн «Калашников» по улучшению условий и охраны труда, снижению травматизма и соблюдению трудового законодательства. По выявленным нарушениям руководителям было направлено 27 представлений.

Результативно работают технические инспекторы труда Свердловской областной организации. За отчетный период они провели 232 проверки предприятий по вопросам охраны труда. При этом проверялось санитарное состояние производственных объектов, рабочих мест, проведение СОУТ, техническое состояние машин и оборудования, наличие инструкций по охране труда, обеспечение работников СИЗ, выполнение соглашений по охране труда, номенклатурных мероприятий, соблюдение должностными лицами законодательства по охране труда. По результатам проведенных проверок выявлено 753 нарушения, а должностным лицам выдано 66 представлений. Проверены следующие предприятия: АО «Серовский механический завод», АО «Верхнетурунский машиностроительный завод», АО «Калиновский химический завод», АО «Уральский научно-технологический комплекс», АО «Красногвардейский крановый завод». Большинство нарушений устранялись в ходе проведения проверок и при подготовке документов к заседаниям президиума областного комитета. С целью проверки устранения нарушений в сфере охраны труда, выявленных в предыдущем периоде, повторно были проверены ПАО «Уралмашзавод», ПАО «Уралхиммаш». В ходе проверок установлено, что все нарушения в сфере охраны труда на этих предприятиях были устранены в сроки, установленные профсоюзом. Из 753 нарушений - устранено 684. Остальные мероприятия были запланированы к выполнению в течение 2022 г. (ремонт бытовых помещений, улучшение условий труда на отдельных рабочих местах, оборудование помещений для приёма пищи и др.).

Технической инспекцией труда в отчетном периоде проведены 22 проверки по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Было выявлено 30 нарушений и выдано 5 предписаний. Самыми типичными нарушениями, которые были выявлены при проверках предприятий — это: отсутствие в трудовых договорах условий труда и ряда компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (доплаты, сокращённая продолжительность рабочего времени), нарушение сроков выдачи СИЗ, не применение работниками при выполнении работ СИЗ, нарушения в оформлении личных карточек учета СИЗ.

В связи с создавшимися условиями из-за нового вирусного заболевания «COVID-19» на всех предприятиях, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ, в рамках мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции, организованы де-

журства с замерами температур и контроль соблюдения дистанций на проходных, в столовых, на рабочих местах цехов и подразделений. Проводится дезинфекция и контроль обработки рук. Организован пошив масок и ряд других мероприятий в борьбе с инфекцией.

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих, представили технические инспекторы труда: Бек-Булатов А.Р. (Удмуртская Республиканская), Гришаев Ю.П. (Брянская областная), Демидова И.Г. (Владимирская областная), Подберезная Л.А. (Курганская областная), Кобзарев В.Н. (Межрегиональная г. С. – Петербурга и Ленинградской области), Поливанов Ю.М. (Московская городская), Колобов А.А. (Пензенская областная), Морозов И.Н. (Свердловская областная), Козлова Т.А. (Тульская областная) и Закирова Н.М. (ППО «Завод им. Чапаева»).

К сожалению, приходится констатировать, что сегодня только в 30% территориальных организаций в штатное расписание включена единица технического инспектора труда. Отсутствуют вакансии технического инспектора в штате организаций: Владимирской, Новосибирской, Тверской, Челябинской областной и Пермской краевой.

Не все организации обеспечили качественное и в полном объеме представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ и пояснительных записок к ним. По-прежнему имеет место, предоставление техническими инспекторами труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки, что делает невозможным анализировать их работу.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 78 работников.

В первичных организациях Алтайской краевой, Белгородской, Брянской, Воронежской, Кемеровской, Смоленской, Тверской, Тульской и Челябинской областных, Межрегиональной г. С. – Петербурга и Ленинградской области, Московской городской на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников. Этого явно недостаточно для полноценного и качественного проведения общественного контроля со стороны профсоюза.

Существенное снижение количества уполномоченных в первичных профсоюзных организациях наблюдается в Московской и Тульской областных, Башкортостанской республиканской и Пермской краевой организациях профсоюза.

В тоже время в первичных организациях Белгородской, Вологодской, Омской, Нижегородской областных организаций достигнуто увеличение количества уполномоченных.

Территориальным и первичным организациям Профсоюза для повышения роли и эффективности работы профсоюзного актива по охране труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда необходимо:

- продолжить работу по утверждению уполномоченных на каждом участке и технических инспекторов труда Профсоюза в организациях с численностью более 800 человек;
- совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле в области охраны труда и управления профессиональными рисками.

Приложение

Наличие технических инспекторов труда (ТИТ) и уполномоченных по охране труда профсоюза в организациях, объединяемых профсоюзом на 01 января 2021 г.

№ п/п	ОРГАНИЗАЦИИ	Количество УОТ 2021 / 2020	Кол-во работающих на 1 УОТ	Количество ТИТ	
				Всего ППО/ тер	Должно быть не менее
1.	Алтайская краевая	153/160	121	4	9
2.	Башкортостанская респ.	248 / 293	71	2/1*	5

3.	Белгородская обл.	9 / 7	169	0	0
4.	Брянская обл.	90 / 73	120	5/1*	4
5.	Владимирская обл.	276 / 279	62	3	4
6.	Волгоградская обл.	147 / 178	65	1/1*	4
7.	Вологодская обл.	45 / 45	51	1	1
8.	Воронежская обл.	10/ 9	146	0	0
9.	Ивановская обл.	121 / 134	92	1	3
10.	Калужская обл.	50 / 81	68	0	2
11.	Камчатка обл.	-	-	0	0
12.	Кемеровская обл.	25 / 25	112	0	1
13.	Кировская обл.	86 / 88	73	3	3
14.	Костромская обл.	54 / 59	65	0	2
15.	Краснодарская краевая	20 / 39	146	1	1
16.	Курганская обл.	151 / 173	82	1	3
17.	Курская обл.	79 / 99	49	0	1
18.	г. С - Петербурга и Ленинградская обл.	136 / 153	244	4/1*	11
19.	Мордовская респ.	68 / 71	59	1	1
20.	Московская обл.	460 / 562	84	6/1*	15
21.	Московская гор.	91 / 98	187	2/1*	7
22.	Нижегородская обл.	514 / 474	36	7/1*	6
23.	Новосибирская обл.	142 / 148	69	5	5
24.	Омская обл.	56 / 54	60	0	1
25.	Оренбургская обл.	25 / 30	181	1	2
26.	Орловская обл.	84 / 90	65	0	2
27.	Пензенская обл.	48 / 56	68	1/1*	2
28.	Пермская краевая	167 / 230	67	4	6
29.	Псковская обл.	13 / 20	58	0	1
30.	Ростовская обл.	180 / 194	81	3/1*	2
31.	Рязанская обл.	76 / 76	45	0	1
32.	Самарская обл.	141 / 166	74	2	2
33.	Саратовская обл.	27 / 18	102	1	1
34.	Свердловская обл.	1148 / 1161	44	7/2*	10
35.	Северо-Осетинская респ.	0	0	0	0
36.	Смоленская обл.	17 / 19	164	0	1
37.	Тамбовская обл.	75 / 74	39	1	1
38.	Татарстанская респ.	228 / 229	44	5/1*	3
39.	Тверская обл.	50 / 52	233	0	1
40.	Томская обл.	8 / 13	91	0	0
41.	Тульская обл.	296 / 347	129	10/1*	11
42.	Удмуртская респ.	258 / 298	103	4/1*	5
43.	Ульяновская обл.	47 / 50	55	1	2
44.	Хабаровская край	29 / 26	59	0	1
45.	Челябинская обл.	102 / 109	108	5	5
46.	Чеченская респ.	4 / 3	0	0	0
47.	Ярославская обл.	14 / 28	89	0	1
	Организации непосредственного профобслуживания	173 / 177	119	1	2
	Всего:	6241	78	93	152

* Наличие технического инспектора в штате территориальной организации.

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
С О В М Е С Т Н О Е Р Е Ш Е Н И Е

г. Москва

8 апреля 2022г.

**О состоянии производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости на предприятиях в 2021 г.**

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2021 г. на предприятиях, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ, комиссии **РЕШИЛИ:**

1 Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2021 г. на предприятиях, где функционировали организаций РОСПРОФПРОМ (справка прилагается).

2 Предложить Работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда и провести работу по оценке профессиональных рисков.

При этом обратить особое внимание на:

- усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма, снижению профессиональных рисков на рабочих местах;

- повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

- внедрение технологических процессов, исключая присутствие персонала в рабочей зоне при выполнении опасных и особо опасных операций.

- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- повышение роли коллективных договоров и их приложений в обеспечении принятия и реализации работодателями конкретных мероприятий по качественному улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков на конкретном рабочем месте.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Рассмотреть отчеты по охране и условиям труда (форма №1-Т) за 2021 г., по результатам рассмотрения принять необходимые меры для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

3.2. На заседаниях профсоюзного комитета регулярно рассматривать вопросы охраны труда с отчетами руководителей.

3.3. При проведении специальной оценки условий труда не допускать необоснованной отмены (уменьшения) компенсаций работникам при снижении класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, установленных ранее аттестацией рабочих мест, без проведения соответствующих мероприятий по их улучшению.

3.4. В связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 г. изменений в X раздел ТК РФ провести обучение профсоюзного актива.

3.5. Добиваться от работодателей:

3.5.1. Разработки плана действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей за счёт замены устаревших технологий, машин и оборудования.

3.5.2. Обеспечения необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников, доступности ра-

ботникам и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления и детского отдыха.

3.5.3. Включения в коллективный договор обязательств работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, погибшего на производстве, а также при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания.

3.5.4. Включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» в соответствии с «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771н на конкретных рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда.

3.5.5. Качественного и объективного проведения работ, по специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков.

3.5.6. Выполнения в полном объеме действующих коллективных договоров, Отраслевых и иных соглашений.

4. Территориальным комитетам профсоюза:

4.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

4.2. На заседаниях территориальных комитетов профсоюза регулярно рассматривать вопросы охраны труда, выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений с отчетами работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций. Требовать проведения аналогичной работы в первичных профсоюзных организациях.

4.3. Обратить внимание председателям профорганизаций:

- Кемеровской областной (Кч – 6,8) и Тамбовской (Кч – 3,8) на высокий уровень показателя общего травматизма (Кч);

- Белгородской (Кт – 155), Курской (Кт – 184) и Пензенской (Кт – 149) на высокий уровень тяжести травматизма (Кт).

4.4. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров-конкурсов среди организаций, подразделений и профсоюзного актива на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

4.5. Обратить внимание на своевременное предоставление отчетов по форме №1-Т (условия труда).

4.6. Председателям: Брянской, Свердловской, Ивановской, Московской, Ростовская, Тульской областных и межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций профсоюза провести анализ установления доплат в повышенном размере работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и в срок до 01.06.2022 года представить информацию в ЦК профсоюза.

5. Отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза:

5.1. Разрабатывать совместно со Службами охраны труда Холдинговых компаний нормативные документы по охране здоровья, безопасности и охране труда; оценке травматизма; формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию;

5.2. Содействовать созданию информационной и пропагандистской системы, направленной на формирование культуры безопасности труда, усилить работу по изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

5.3. Оказывать консультативную помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда, здоровья работников, а также при формировании плана мероприятий к разделу коллективного договора и соглашения по охране труда.

6. Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в свои планы основных мероприятий на II полугодие 2022 г. и последующие годы проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли

несчастные случаи со смертельным исходом совместно с представителями органов государственного надзора и контроля, интегрированных организационно-правовых структур и технической инспекции труда профсоюза.

7. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья (В.В. Волков).

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

Е.К.Плахов

**Председатель комиссии по работе
среди женщин**

Л.А.Михайловская

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноручков

* * *

СПРАВКА

о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2021 году на предприятиях, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ.

По данным, полученным из организаций, объединяемых профсоюзом в 2021 г., зарегистрировано 618 (2020 г. – 495) несчастных случаев на производстве, с общей потерей 28153 (2020 г. – 27157) дней нетрудоспособности, из которых 69 (2020 г. - 57) случаев, произошли с тяжелым и 27 (2020 г. – 9) со смертельным исходом, в том числе 2 групповых.

В организациях:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии произошло 319 (2020 г. – 236) несчастных случаев на производстве, в том числе 31 (2020 г. – 22) с тяжелым и 18 (2020 г. – 8) со смертельным исходом, из них 1 групповой;

- машиностроительного комплекса произошло 271 (2020 г. – 223) несчастных сл. на производстве, в том числе 34 (2020 г. – 33) с тяжелым и 8 (2020 г. – 1) со смертельным исходом, из них 1 групповой;

- легкой и текстильной промышленности произошло 28 (2020 г. – 36) несчастных случаев на производстве, в том числе 4 (2020 г. – 2) с тяжелым исходом и 1 смертельный.

Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом произошли в следующих организациях:

- ФКП «Комбинат Каменский», г. Каменск - Шахтинский, Ростовская область – групповой, 7 погибших.

- АО «НПК «Уралвагонзавод им. Дзержинского», г. Нижний Тагил, Свердловская область – 3 случая;

- ООО «Завод «Буммаш», г. Ижевск, Удмуртская республика – 2 случая;

- по одному несчастному случаю произошли на: ООО «Уральское конструкторское бюро вагоностроения», г. Нижний Тагил; АО «Краснозаводский химический завод» и АО «Коломенский завод», Московская область; АО «НЕФАЗ», г. Нефтекамск, Республика Башкортостан; ЗАО «Брянский Арсенал»; АО ФНПЦ «Титан-Баррикады», г. Волгоград; АО «Муромский приборостроительный завод» и ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева», Владимирская область; ООО «Уральские локомотивы», г. Верхняя Пышма, Свердловская область; ЗАО «Специальное конструкторское бюро», г. Пермь; ООО «Камышинский Текстиль», г. Камышин, Волгоградская область; АО «Силовые машины», г. Санкт-Петербург; АО «Тихвинский вагоностроительный завод»; АО «НПО «Сплав» и ФБУ «Тульский ЦСМ», г. Тула.

Основными видами происшествий, вследствие которых произошли несчастные случаи со смертельным исходом, являются:

- воздействие экстремальных температур – 35%, 9 случаев (АО «Муромский приборостроительный завод», АО «Краснозаводский химический завод», ФКП «Комбинат Каменский»);

- падение пострадавшего при разности уровня высот - 20%, 5 случаев (АО «НПК «Уралвагонзавод им. Дзержинского», АО «НЕФАЗ», АО ФНПЦ «Титан-Баррикады», ООО «Камышинской текстиль», ООО «Завод «Буммаш»);

- падение пострадавшего с высоты собственного роста – 15%, 4 случая (ЗАО «Брянский Арсенал», АО «НПК «Уралвагонзавод им. Дзержинского», ООО «Уральские локомотивы», АО «Силовые машины»);

- дорожно - транспортное происшествие – 11%, 3 случая (АО «Коломенский завод», АО «НПО «Сплав», ФБУ «Тульский ЦСМ»);

- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей – 8%, 2 случая (ЗАО «Специальное конструкторское бюро», АО «Тихвинский вагоностроительный завод»);

- воздействие электрического тока – 4%, 1 случай (ООО «Уральское конструкторское бюро вагоностроения»);

- воздействие вредных веществ – 4%, 1 случай (ООО «Завод «Буммаш»);

- осыпание грунта – 4%, 1 случай (ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева»).

Анализ производственного травматизма свидетельствует, что неизменно сохраняется структура причин несчастных случаев на производстве, более 70% которых вызваны типичными причинами организационного характера и так называемым «человеческим фактором», включая:

- снижение контроля ответственными лицами (руководителями) всех уровней за обеспечением безопасных условий труда – 27%;

- неудовлетворительную организацию производства работ – 27%;

- нарушение требований безопасности – 19%;

- нарушение трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями – 8%.

В целом по предприятиям, где действуют организации РОСПРОФПРОМ коэффициент частоты травматизма (далее - Кч) по несчастным случаям на производстве в расчете на тысячу работников в 2021 г. составил – 1,2 (2020 г. – 0,9).

Кч по организациям:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – 1,5 (2020 г. - 0,8);

- машиностроительного комплекса – 1,4 (2020 г. - 1,3);

- текстильной и легкой промышленности – 0,7 (2020 г. - 0,7).

Предприятия Вологодской, Псковской, Смоленской и Томской областей, Краснодарского и Камчатского края, Северо - Осетинской и Чеченской Республик, где действуют организации РОСПРОФПРОМ, отработали в 2021 г. без травм и аварий.

В то же время на предприятиях, объединяемых территориальными организациями РОСПРОФПРОМ: Белгородской, Владимирской, Воронежской, Кемеровской, Костромской, Нижегородской, Омской, Пермской, Тамбовской, Челябинской и Ярославской наблюдается увеличение уровня производственного травматизма более чем в два раза в 2021 г. по сравнению с 2020 г.

Так, например показатель Кч выше среднего по профсоюзу, на предприятиях, объединяемых территориальными организациями РОСПРОФПРОМ: Кемеровской (Кч - 6,8) и Тамбовской (Кч - 3,8) областей.

Средний коэффициент тяжести травматизма (далее - Кт) по предприятиям, где действуют организации РОСПРОФПРОМ в 2020 г., составил 47 (2020 г. - 56) дней нетрудоспособности.

Кт по организациям:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – 43 (2019г. - 52) дня;

- машиностроительного комплекса – 48 (2020 г. - 59) дней;

- легкой и текстильной промышленности – 49 (2020 г. - 56) дней.

Превышающий средний Кт по профсоюзу, более чем в 2 раза на предприятиях, объединяемых территориальными организациями РОСПРОФПРОМ: Белгородской (Кт – 155), Курской (Кт – 184) и Пензенской (Кт – 149) областей.

По данным статистической отчетности по форме №1-Т (условия труда) в отчетном году на предприятиях, объединяемых РОСПРОФПРОМ на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда занято свыше 179 тыс. человек (36%), т.е. практически каждый третий работник продолжает трудиться во вредных условиях труда, в том числе свыше 59 тыс. женщин (26 %).

Из них под воздействием вредных производственных факторов:

- шума – 59% (каждый второй работник подвергается его воздействию);
- тяжести трудового процесса – 43%;
- химического – 37 %;
- аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (запыленность) – 18 %;
- вибрации – 10%;
- световой среды -9%.

Работодатели совместно с первичной профсоюзной организацией разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Так, в течение 2021 г. предприятиями, на которых имеются первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ, на охрану труда было затрачено более 9,2 (2020 г. – 8,0) млрд. руб., реализовано 8449 (2020 г. - 7748) организационно-технических мероприятий. На одного работника было затрачено более 19,0 (2020 г.-15,0) тыс. руб.

На предприятиях расходы на охрану труда составили:

- АО «НПК «Уралвагонзавод» – 682,3 млн. руб.;
- АО «УК «Брянский машиностроительный завод» – 569,4 млн. руб.;
- ОАО «Тверской Вагоностроительный завод» – 288,4,1 млн. руб.;
- АО «Тихвинский вагоностроительный завод», Ленинградская область – 264,2 млн. руб.;
- АО «ПО «Завод имени Серго», г. Зеленодольск, республика Татарстан – 204,2 млн. руб.;
- АО «Уральские локомотивы»;
- АО «ТКЗ «Красный котельщик», г. Таганрог, Ростовская область – 186,7 млн. руб.;
- АО «ГосНИИмаш», г. Дзержинск, Нижегородская область – 171,6 млн. руб.;
- ПАО «НЕФАЗ», г. Нефтекамск, Республика Башкортостан – 146,6 млн. руб.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников. В 2021 г. зарегистрировано 95 (2020 г. - 68) случая вновь выявленных профессиональных заболеваний.

Наиболее высокий уровень работников, занятых во вредных условиях труда, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии, что обусловлено старением и износом производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающим современным требованиям безопасности, необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Также высокий процент работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда обусловлен неэффективным использованием на предприятиях финансовых средств, выделяемых на охрану труда. Так, на ряде предприятий мероприятия, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют «Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. №771н.

Они не всегда увязываются с результатами специальной оценки условий труда и не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда в нормальные условия. Первичным профсоюзным организациям необходимо

добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашения по охране труда» в соответствии с «Примерным перечнем ежегодно ...».

Практически на всех предприятиях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации. Так, оплату труда в повышенном размере получают 167 тыс. работников, в том числе 55 тыс. женщин. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется 99 тыс. работникам (20% от общей численности, работающих), в том числе 39 тыс. женщин (18% от общей численности работающих женщин). Досрочное назначение трудовой пенсии по возрасту на льготных условиях: по списку №1 предоставляется 31 тыс. работникам (6% от общей численности), в том числе 13 тыс. женщин (6% от общей численности женщин); по списку №2 предоставляется 50 тыс. работникам (10% от общей численности), в том числе 11 тыс. женщин (5% от общей численности женщин).

Мониторинг условий труда работников, проведенный на основании анализа данных формы №1-Т (условия труда) показал, что количество работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, не соответствует количеству работников, получающих доплаты за работы в этих условиях.

Так, на предприятиях, объединяемых Брянской областной организацией профсоюза количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 5170 человек, а численность работников имеющих право на оплату труда в повышенном размере составляет 4384 человека. Соответственно по предприятиям объединяемых: Московской областной 11312 – 10961 человек; Тульской областной 8374 – 7157 человек; Воронежской областной 467-340 человек.

Для конструктивного взаимодействия РОСПРОФПРОМ с руководством Холдингов (АО «НПК «Уралвагонзавод», АО «Швабе», АО «НПК «Техмаш», АО «Спецхимия», НПО «Высокоточные комплексы» и АО «Трансмашхолдинг») по вопросам улучшения условий и охраны труда и обеспечения здоровья работников, принята «Декларация о реализации единых принципов в области безопасности труда».

В отчетном году технической инспекцией труда РОСПРОФПРОМ совместно со специалистами служб охраны труда АО «Концерн «Уралвагонзавод» проверено состояние охраны труда и промышленной безопасности на АО «НПК «Уралвагонзавод» с последующим рассмотрением итогов проверок и принятием мер по устранению недостатков.

Таковую же работу РОСПРОФПРОМ планирует проводить и с другими интегрированными структурами.

С 1 марта 2022 года вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, который предполагает превентивный подход к охране труда – профилактику производственного травматизма и профзаболеваний с учетом условий на каждом конкретном производстве.

Вышеназванным законом устанавливается: внедрение управления профессиональными рисками; повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; изменение подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход), к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов. Также, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатели обязаны вести учет и рассматривать причины и обстоятельства событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Приказом Минтруда России от 15.09.2021 №632н утверждены Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

**Уровень производственного травматизма и профзаболеваний
на предприятиях, объединяемых профсоюзом в 2021 году.**

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА				Кол-во выявленных проф. заболеваний
	Общий		Кол-во тяжел. случ. 2021/2020	Кол-во см.сл./кол-во постра. 2021/2020	
	Кч 2021/2020	Кт 2021/2020			
1	2	3	4	5	6
Алтайская краевая	0,8/1,0	68/56	1/3	0	20
Башкортостанская респ.	1,0/1,5	67/38	2/5	1	0
Белгородская обл.	1,3/0	155/0	0/0	0	0
Брянская обл.	1,3/1,0	75/190	2/2	1	22
Владимирская обл.	2,0/0,9	42/52	3/0	2	0
Волгоградская обл.	1,3/1,1	49/38	2/1	2	8
Вологодская обл.	0	0	0/0	0	0
Воронежская обл.	1,4/0,7	10/8	0/0	0	0
Ивановская обл.	1,4/1,1	51/67	4/1	0	0
Калужская обл.	1,5/1,0	70/9	0/1	0	0
Камчатская краевая	0	0	0/0	0	0
Кемеровская обл.	6,8/3,5	33/85	2/0	0	1
Кировская обл.	1,9/2,2	33/66	2/1	0	1
Костромская обл.	2,0/0,3	69/296	1/0	0	0
Краснодарская краевая	0	0	0/0	0	0
Курганская обл.	1,9/1,8	46/48	0/6	0	0
Курская обл.	0,3/1,2	184/70	1/0	0	0
г. С - Петербурга и Ленинградская обл.	1,7/1,6	35/46	5/6	2	1
Мордовская респ.	0,2/3,1	86/45	0/4	0	0
Московская обл.	0,7/0,4	55/35	2/0	2	7
Московская гор.	0,4/0,5	60/43	0/1	0	0
Нижегородская обл.	1,2/0,2	62/54	8/2	0	4
Новосибирская обл.	0,4/0,9	76/27	1/0	0	0
Омская обл.	1,8/0,5	81/25	0/1	0	0
Оренбургская обл.	0,7/0,9	89/86	1/1	0	0
Орловская обл.	2,7/1,8	34/61	1/0	0	0
Пензенская обл.	0,3/0	149/0	1/0	0	0
Пермская краевая	2,4/0,9	25/41	1/0	1	1
Псковская обл.	0/0	0/0	0/0	0	0
Ростовская обл.	0,5/0,9*	45/71	3/1	1/7*	19
Рязанская обл.	2,1/1,1	88/156	0/0	0	0
Самарская обл.	0,4/0,2	46/192	1/2	0	0
Саратовская обл.	1,5/1,7	18/13	0/0	0	0
Свердловская обл.	1,0/1,1	60/57	13/4	5	4
Северо-Осетинская респ.	0/0	0/0	0/0	0	0
Смоленская обл.	0/0,7	0/15	0/0	0	0
Тамбовская обл.	3,8/1,0	52/54	3/0	0	0
Татарстанская респ.	0,3/0,5	50/98	1/2	0	0
Тверская обл.	0,8/0,8	93/73	0/2	0	1
Томская обл.	0	0	0/0	0	0

1	2	3	4	5	6
Тульская обл.	2,3/1,3	23/53	3/5	2	4
Удмуртская респ.	0,8/0,5	43/61	2/1	2	0
Ульяновская обл.	1,2/1,8	21/40	1/1	0	1
Хабаровская краевая	0,6/0,6	14/1	0/0	0	1
Челябинская обл.	1,5/0,6	41/34	2/2	0	0
Чеченская респ.	0/0	0/0	0/0	0	0
Ярославская обл.	0,9/0,4	66/36	0/0	0	0
Организации непосредствен. Профобслуживания	0,7	119	0	0	0
В целом по профсоюзу	1,2	47	69/57	27/9	95

* Групповые несчастные случаи со смертельным исходом.

Отдел охраны труда и здоровья



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г. Москва

8 апреля 2022г.

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации
АО «Коломенский завод» по выполнению положений
коллективного договора и улучшению условий труда работников**

Заслушав и обсудив информацию о практике работы организации «О работе работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Коломенский завод» по выполнению положений коллективного договора и улучшению условий труда работников», комиссия **РЕШИЛА:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Согласиться с выводами и рекомендациями комиссии аппарата профсоюза изложенными в справке.
3. Предложить генеральному директору АО «Коломенский завод» (Мочалину И.В.) и председателю первичной профсоюзной организации «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ (Карташову И.Л.) реализовать на практике рекомендации комиссии аппарата профсоюза, перечисленные в прилагаемой справке.
4. Директору по персоналу АО «Коломенский завод» (Смуряков Д.К.) и председателю первичной профсоюзной организации «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ (Карташову И.Л.) до окончания 2022 года сообщить о реализации рекомендаций на заседании комиссии ЦК профсоюза.
5. Контроль за выполнением данного решения возложить на отделы по охране труда и здоровья (Волков В.В.) и социального партнерства (Фомин А.М.).

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья**

Е.К.Плахов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

Л.А.Михайловская

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноруцков

* * *

СПРАВКА

О работе работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Коломенский завод» по выполнению положений коллективного договора и улучшению условий труда работников

В соответствии с планом основных мероприятий на I полугодие 2022 года комиссия аппарата профсоюза в составе: специалист отдела социального партнёрства – Г.В. Дементьев и технический инспектор профсоюза О.В. Ушаков осуществили проверку работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «Коломенский завод» по выполнению положений коллективного договора и улучшению условий труда работников предприятия. Председатель Московской областной организации РОСПРОФПРОМ М. М. Буртасова координировала работу комиссии.

АО «Коломенский завод» современное предприятие, продукция которого конкурентоспособна на мировом рынке. Коломенский завод входит в состав компании "Трансмашхолдинг" - одного из крупнейших в мире производителей железнодорожной техники.

Специализация предприятия и основные направления производства - локомотивостроение и дизелестроение на базе собственных конструкторско-технологических разработок.

Показатели экономической деятельности

№	Наименование показателей	2020 г.	2021 г.
1.	Рост объёма товарной продукции (в % к предыдущему периоду)	91,4	72,2
2.	Среднесписочная численность (чел.)	4694	4194
3.	Среднемесячная з/плата (руб.)	47906	49187
4.	Тарифная ставка 1 разряда, руб.	13600	13600
5.	Доля заработной платы в себестоимости продукции (%)	16,6	17,2
6.	Выработка на 1 работающего (руб.)	3720,7	3008,6
7.	Минимальная заработная плата (руб.)	15000	15500
8.	Доля тарифной части в заработной плате (%)	60	63
9.	Периодичность и процент индексации заработной платы	-	-
10.	Соотношение в условиях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с наиболее высокой	1:5	1:5

Финансовые результаты деятельности

	2020 г.	2021 г.
Задолженность (тыс. руб.)		
кредиторская		
в том числе в бюджеты всех	7644604	11692170

уровней, внебюджетные фонды		
Пени, штрафы		
дебиторская	5740249	9564513

Динамика среднемесячной заработной платы работников положительная: в 2020 году среднемесячная зарплата составляла 47906 рублей, а в 2021 году – 49187 рубль. Темп роста заработной платы 2021 года к 2020 году составил 103% (за счет точечного повышения заработной платы).

Доля выплат, носящих постоянный характер, составляет не менее 63% в заработной плате, что превышает показатели отраслевого соглашения (60%).

Покупательная способность зарплаты по итогам 2021 года составила 3,2 прожиточного минимума трудоспособного населения по Московской области.

Индексация заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не производится в течении несколько лет.

Соотношение в условиях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с наиболее высокой заработной платой составляет 1:5.

Задолженности по выплате заработной платы нет.

На предприятии имеются проблемы с нехваткой работников рабочих профессий, вызванные большой текучестью кадров по причине невысокой заработной платы. За период с 2020 по 2021 год численность сотрудников сократилась на 500 человек.

Руководство АО «Коломенский завод» пытается решить эту проблему путём активного поиска сотрудников на профильных интернет-ресурсах, привлечения на предприятие выпускников городских профильных учебных заведений, набора «вахтовиков», поэтапного повышения заработной платы.

В 2021 г. численность работников на предприятии составляла 4194 человека.

Руководство ППО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ осуществляет председатель на освобождённой основе, избранный в октябре 2021 года. При профкоме создана и работает только комиссия по охране труда. Профсоюз не получает дополнительного финансирования от работодателя на осуществление своей деятельности. Вся работа осуществляется за счёт членских профсоюзных взносов.

В настоящее время на АО «Коломенский завод» действуют 3 профсоюзные организации: ППО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ (1169 членов профсоюза – работников), профсоюз Защита (около 10 членов профсоюза), межрегиональный профсоюз работников "ТРАНСМАШХОЛДИНГ" (около 230 членов профсоюза).

На предприятии действует коллективный договор на 2021-2024 годы, утверждённый решением комиссии 18 июня 2021 года.

В подготовке проекта коллективного договора принимали участие ППО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ и ППО профсоюза «Защита». Решением собрания профсоюза «Защита» в комиссию по подготовке проекта коллективного договора был делегирован председатель соответствующей ППО.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития Московской области 12.07.2021г. №1168/2021 КД.

По своей структуре коллективный договор повторяет структуру отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Вместе с тем, нормы отраслевого соглашения не в полной мере нашли свое отражение в коллективном договоре – из-за целенаправленной политики менеджмента холдинга не включать в коллективные договоры предприятий ТМХ гарантии и льготы сверх предусмотренных законодательством РФ. Большинство гарантий и льгот сверх законодательства, а также системы оплаты и премирования входят в локальные нормативные акты.

Коллективный договор в значительной степени насыщен ссылками на статьи Трудового Кодекса РФ.

В отношении несоответствующих ТК РФ решений (проектов решений) работодателя профком реагирует оперативно: не согласовывает проекты, требует отмены уже принятых решений и обжалует незаконные решения в ГИТ и прокуратуре, причём успешно.

В соответствии с пунктом 7.1. КД «Работодатель реализует дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы, гарантии и компенсации путём утверждённой социальной политики Общества», которая не является приложением к коллективному договору.

Социальная политика Общества на соответствующий год (иной период) утверждается работодателем в рамках бюджета Общества и с учётом мнения профсоюзного комитета профсоюзной организации.

Социальная политика общества включает в себя различные льготы и гарантии, в том числе материальную помощь и дополнительные выплаты работникам, расходы на корпоративные мероприятия, молодёжную политику, мероприятия культурно-массового характера и санаторно-курортное обслуживание, детский оздоровительный отдых.

Соответствующее соглашение о «Социальной политике АО «Коломенский завод» на 2022 год, утвержденные с учётом мотивированного мнения ППО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ, но на титульном листе стоит виза «согласовано с председателем ППО АО «КЗ» ТМХ Профсоюз», было утверждено приказом генерального директора №120 от 24.02.22г.

В настоящее время, распоряжением №33-Р от 02.03.2022г. заместителя генерального директора АО «Трансмашхолдинг» Н.Н. Шишлакой генеральные директора всех юридических лиц, входящих в группу ТМХ, обязаны приостановить платежи социальной направленности.

Сложившаяся ситуация в очередной раз показала уязвимость социального положения работников в случае вынесения льгот и гарантий из текста коллективного договора в отдельное положение и/или локальный нормативный акт.

В соответствии с разделом 8 «Молодёжная политика», действующего коллективного договора, молодёжная политика является приоритетом в деятельности работодателя и первичной профсоюзной организации.

Молодёжная политика на АО «Коломенский завод» реализуется по двум направлениям: Совет молодежи предприятия и молодёжное движение ТМХ – Поколение Инжен. Финансирование мероприятий Совета молодежи осуществляется за счёт средств АО «Коломенский завод», Поколения Инжен – за счёт средств АО «Трансмашхолдинг».

Единственными критериями для возможности участия в данных молодёжных организациях является возраст (до 35 лет) и активность. Участие в вышеуказанных молодёжных организациях предоставляют возможности для активного отдыха, развития и карьерного роста.

Вместе с тем, по информации, полученной от членов профсоюза, членство в ППО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ является негласным критерием, ограничивающим возможность участия молодёжи РОСПРОФПРОМ в мероприятиях данных организаций.

В части гарантий прав профсоюзной организации:

- локальные нормативные акты, затрагивающие интересы работников, принимаются с учётом мотивированного мнения профкома ППО;
- оказывается содействие в содержании офисного помещения ППО;
- профсоюзная организация обеспечивается необходимой оргтехникой, компьютерным оборудованием, связью, доступом в Интернет;

- работодатель сохраняет среднюю заработную плату работникам общества – членам профсоюзной организации, не освобождённым от основной работы (делегатам, членам выборных органов и др.).

Работодателем совместно с первичной профсоюзной организацией АО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ проводится определенная работа по выполнению коллективного договора и «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ».

На АО «Коломенский завод» действует «Положение о системе управления охраной труда», утвержденное руководителем предприятия и согласованное с профсоюзным комитетом.

В положении включен раздел «Политика в области охраны труда». Функционирует система трехступенчатого административно-общественного контроля, разработан стандарт предприятия по его проведению. Регулярно, по утвержденным графикам, комиссией проводятся проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях предприятия. В состав комиссий первой и второй ступеней контроля входят представители профсоюза. В комиссию третьей ступени контроля входит заместитель председателя первичной профсоюзной организации. По результатам проверок ежемесячно проводится совещание «День безопасности труда».

На предприятии проводятся инструктажи и обучение по охране труда, в соответствии со статьей 225 ТК РФ и постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Инструкции по охране труда переработаны и приведены в соответствие со вступившими в силу в 2021 г. Правилами по охране труда. Руководители, специалисты и члены постоянно действующих комиссий по охране труда, проходят обучение в специализированных организациях. Численность службы охраны труда соответствует «Рекомендациям по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» (приказ Минтруда России от 31.01.2022 №37).

В разделе «Охрана труда» коллективного договора предприятия отражены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом состоянии этих условий;
- проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ);
- своевременному обеспечению работников бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

На предприятии разработано положение по оценке профессиональных рисков, риски оценены для всех рабочих мест.

На всех рабочих местах проведена СОУТ. По её результатам 1778 работников (38%), в том числе 562 женщины (32 %), заняты, на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. В условиях повышенного уровня шума трудится 1120 работников, тяжести трудового процесса – 944 работника, химического вредного фактора – 472 работника и др. Работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, по результатам СОУТ установлены гарантии и компенсации. В состав комиссии по проведению СОУТ входит представитель первичной профсоюзной организации.

Действует согласованное с профсоюзным комитетом «Положение о порядке выдачи молока, кефира, сока или компенсационной выплаты за молоко (кефир) АО «Коломенский завод», занятым на работах во вредных условиях труда». По пись-

менному заявлению работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молоко заменено компенсационной выплатой в размере, эквивалентном его стоимости.

Работодатель ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Так, в 2021 году на предприятии реализовано 12 мероприятий на сумму 63 млн. рублей, что составляет 15,7 тыс. руб. на одного работника, что ниже среднего показателя по РОСПРОФПРОМ - 19,3.

На финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, АО «Коломенский завод» активно используются средства Фонда социального страхования РФ (далее - ФСС). Так в 2021 г. средства ФСС были израсходованы на оздоровление работников - 2,9 млн. руб., приобретение СИЗ - 1,81 млн. руб., проведение СОУТ - 700 тыс. руб. и предрейсовые осмотры - 48,8 тыс. руб.

Работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В цехах оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи - удовлетворительное. Уборкой санитарно - бытовых помещений занимается сторонняя специализированная организация.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи на территории АО «Коломенский завод» действует медсанчасть, оснащенная всем необходимым оборудованием для оказания медицинской помощи работникам, на балансе есть два автомобиля скорой помощи. В медсанчасти работники предприятий, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, регулярно проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Также в медсанчасти организовано проведение предрейсовых осмотров.

В 2021 г. в санатории-профилактории «Тепловозостроитель» АО «Коломенского завода» было оздоровлено 960 работников, в том числе - 237 работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, которым было рекомендовано оздоровление по результатам периодических медицинских осмотров.

Для проведения производственного контроля на территории предприятия действует санитарно-промышленная лаборатория.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) производится согласно действующему на предприятии стандарту «Средства индивидуальной защиты. Порядок получения, обеспечения, хранения и эксплуатация СИЗ». Стандарт предприятия согласован с профсоюзным комитетом. Работодателем организована стирка, чистка и дезинфекция в прачечной предприятия.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

На территории предприятия действуют три столовые, средняя стоимость обеда составляет порядка 200 руб. Компенсация стоимости обеда работникам не предусмотрена.

Заместителю председателя первичной профсоюзной организации «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ предоставлены права технического инспектора труда - по ходатайству областного комитета. Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны на рабочих местах осуществляют 59 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, что составляет 68 человек на одного уполномоченного — это выше среднего показателя по РОСПРОФПРОМ - 78 человек. Уполномоченные ежедневно участвуют в первой ступени контроля. Все уполномоченные прошли обучение по специальной программе. Первичной профсоюзной организацией ежегодно проводятся

смотри - конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ».

Создана комиссия по охране труда профсоюзного комитета, ежегодно утверждается план её работы. На заседаниях комиссии рассматриваются следующие вопросы: анализ производственного травматизма и результатов медицинских осмотров, результаты проведения СОУТ, обеспечения работников СИЗ и др.

Цехи и подразделения укомплектованы стендами по охране труда.

На предприятии в 2021 году произошло 6 несчастных случаев (2020 г. – 4 случая) в том числе: 1 с тяжелым и 1 со смертельным исходом, с общей потерей 261 день (2020 г. – 30 дней) нетрудоспособности. Коэффициент частоты травматизма Кч = 1,5 (2020 г. – 0,7), что выше среднего показателя по РОСПРОФПРОМ 1,2, коэффициент тяжести травматизма Кт = 43,5 (2020 г. – 7,5), что ниже среднего показателя по РОСПРОФПРОМ.

В ходе проверки комиссией были выявлены следующие недостатки:

- в тексте коллективного договора АО «Коломенский завод» на 2021-2024 гг. отсутствует упоминание отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы;

- в коллективном договоре отсутствует положение пункта 5.5. отраслевого соглашения, предусматривающее оплату за работу в вечернее время (с 18:00 до 22:00 часов) – не менее 20% часовой ставки за каждый час работы;

- на протяжении нескольких лет не производилась индексация заработной платы;

- в настоящее время фактический размер средней заработной платы составляет меньше 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Московской области (в соответствии с отраслевым соглашением);

- не выполняется пункт 9.3.2. коллективного договора, предусматривающий перечисление на расчётный счёт профсоюза денежных средств на культурно-массовую работу, спортивную работу и т.д.;

- в сборочном цехе: проходы и проезды загромождены; в гардеробных цеха, проводится некачественная уборка (пыль и мусор на шкафах).

В коллективном договоре отсутствуют следующие обязательства «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ»:

- пункт 6.3. абз. 3: финансирование мероприятий по охране труда не менее 0,3% от суммы затрат на производство;

- пункт 6.15: выплата семье работника в случае его смерти от несчастного случая на производстве пособия в сумме не менее 75 МРОТ.

Рекомендации:

Первичной профсоюзной организации:

1. Совместно с руководством предприятия провести работу по фактическому устранению выявленных недостатков.

2. Совместно с работодателем ежегодно проводить смотри - конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда среди подразделений предприятия.

3. Совместно с работодателем совершенствовать деятельность уполномоченных, постоянно повышать их квалификацию, обеспечивать активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повышать их заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении. Постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, работы уполномоченных.

4. Инициировать работу по включению основных положений отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу в текст действующего коллективного договора.

5. Председателю первичной профсоюзной организации (Карташову И.Л.) до окончания 2022 года сообщить о реализации рекомендаций на одном из заседаний комиссии ЦК профсоюза.

Областному комитету профсоюза:

Оказать помощь и содействие ППО «Коломенский завод» РОСПРОФПРОМ в устранении выявленных недостатков.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза