



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
II заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2022г.

**О складывающейся ситуации в организациях, где действует профсоюз,
в связи с началом проведения специальной военной операции**

Заслушав и обсудив вопрос «О складывающейся ситуации в организациях, где действует профсоюз, в связи с началом проведения специальной военной операции», ЦК профсоюза

ОТМЕЧАЕТ:

В начале 2022 года в России и мире происходили события, связанные с признанием Российской Федерацией Донецкой и Луганской Народных Республик и последующей Российской специальной военной операцией, введением странами Запада санкций, которые преопределили социально-экономическую обстановку в стране, негативно влияющую на деятельность предприятий, положение работников и всего населения.

В складывающейся ситуации профсоюз поддерживает упреждающие меры Президента и Правительства Российской Федерации, органов законодательной и исполнительной власти в субъектах РФ, Союза машиностроителей России и других объединений работодателей по нормализации ситуации в стране.

Профсоюз считает необходимым не только выразить поддержку Вооруженным силам Российской Федерации, осуществляющим специальную военную операцию на территории Украины, но и оказать реальную материальную помощь пострадавшим и семьям погибших в ходе этой операции.

В связи с антироссийскими санкциями стран Запада и возникающими финансово-экономическими и социально-трудовыми проблемами на предприятиях Центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Исходя из практики деятельности, ЦК профсоюза совместно с ФНПР использовать систему социального партнерства и возможности влияния на решение финансово-экономических и социально-трудовых проблем для оперативного реагирования госструктур и работодателей на возможные возникающие негативные факторы в производственной и социальной сферах.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Рассмотреть на заседаниях профсоюзных комитетов материалы II заседания ЦК профсоюза и разработать план мероприятий по его реализации.

2.2. Не допускать начисления работникам заработной платы ниже прожиточного минимума по соответствующему региону, снижения покупательной способности заработной платы, принять меры по ее индексации.

2.3. Продолжить проведение мониторинга по ситуации на предприятиях.

2.4. Продолжить работу по утверждению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на каждом участке и технических инспекторов в организациях с численностью более 800 человек.

2.5. Усилить контроль и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма, снижению профессиональных рисков на рабочих местах.

2.6. Обеспечить повышенный уровень контроля за соблюдением трудового законодательства.

3. Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями:

3.1. Принять меры по выполнению обязательств коллективных договоров.

3.2. Не допускать массового сокращения работников.

3.3. Совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в контроле и управлении профессиональными рисками, постоянно повышать их квалификацию и заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении.

3.4. Обеспечить активное участие технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, а также за соблюдением работодателями государственных нормативных требований охраны.

3.5. Повысить требовательность к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4. Территориальным комитетам профсоюза:

4.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в решении стоящих перед ними задач, взаимодействия с работодателями в целях защиты социально-трудовых прав работников.

4.2. Вести переговоры с социальными партнерами на региональном уровне по повышению размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации с целью компенсации возникающей инфляции и организации работы в условиях санкций.

4.3. Представлять отчет мониторинга по ситуации на предприятиях и в организациях отраслей на 1 число каждого месяца (до стабилизации ситуации в стране).

4.4. Повышать роль технической инспекции труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилить взаимодействие технической инспекции труда со службами охраны труда интегрированных структур (корпораций и холдингов) и органами государственного надзора и контроля на региональном уровне.

5. Территориальным комитетам Алтайской и Пермской краевых, Владимирской, Новосибирской, Тверской и Челябинской областных организаций рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание.

6. Отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза:

- усилить работу по взаимодействию с интегрированными структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда в подведомственных им организациях.

7. Президиуму профсоюза:

7.1. Совместно с ФНПР добиваться от Правительства Российской Федерации принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на модернизацию и переоснащение производств, решению вопросов импортозамещения.

7.2. Продолжить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, иными объединениями работодателей, руководством холдингов по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, защите прав работников.

7.3. Обратиться в Ассоциацию оборонных отраслей промышленности с целью подготовки обращения в коллегия Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации по вопросу увеличения доли заработной платы в стоимости продукции, выпускаемой по государственному оборонному заказу.

8. Профсоюзным органам всех уровней организовать поддержку военнослужащих, выполняющих свой служебный долг, и беженцев с территории Украины.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Жукова А.В.

ДОКЛАД

«О складывающейся ситуации в организациях, где действует профсоюз, в связи с началом проведения специальной военной операции»

В связи с признанием Российской Федерацией Донецкой и Луганской Народных Республик и началом спецоперации по демилитаризации и денацификации Украины, страны Запада ввели и продолжают вводить санкции против России.

Профсоюз считает необходимым не только выразить поддержку Вооруженным силам Российской Федерации, осуществляющим специальную операцию на территории Украины, но и оказать реальную материальную помощь пострадавшим и семьям погибших в ходе этой операции.

Президентом и Правительством РФ с начала проведения антикризисной политики в качестве приоритетов были заявлены:

- поддержка, обеспечение стабильности финансового сектора;
- социальная поддержка населения, сохранение и создание новых рабочих мест;
- поддержка отдельных, наиболее чувствительных к кризису отраслей реального сектора экономики на основе стимулирования внутреннего спроса и импортозамещения;
- поддержка системообразующих и градообразующих предприятий.

Правительством сформирован и реализуется широкий набор антикризисных мер по количеству форм и направлений воздействия государства на экономику и по объемам используемых ресурсов.

Владимир Путин на совещании по социально-экономической поддержке субъектов РФ поручил увеличить размер МРОТ, пенсий, зарплат бюджетников и всех социальных выплат. Также он обратился к правительству, чтобы оно проанализировало эффективность мер по поддержке людей, оставшихся без работы, которые, по его мнению, необходимо расширить.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин озвучил меры поддержки россиян: выплаты в мае с.г. детских пособий семьям с невысокими доходами, направлено 25 миллиардов рублей на создание временных вакансий для потенциально безработных, а также выделение средств на реализацию региональных программ занятости и обучение безработных. Подписано распоряжение о запрете экспорта ржи, пшеницы, ячменя и кукурузы в страны Евразийского союза до 30 июня 2022 года, сахара – до 31 августа для защиты внутреннего продовольственного рынка перед лицом внешних ограничений.

Прогнозы макроэкономической динамики на 2022 год, основанные на предварительных оценках, делают акцент на проблемах рынка труда - росте безработицы с пиком предположительно до 7%, спада ВВП на уровне 8%, прогнозы по инфляции - порядка 20% годовых.

В связи с этим, проблемы рынка труда не могут решиться быстро. Возникает проблема бедности в пока неочевидных масштабах.

Ситуация на рынке труда в стране пока стабильна, заявил глава Минтруда России Антон Котяков в ходе своего выступления на заседании комитета Госдумы. «Увольнений мы не видим», - отметил министр. Он сообщил, что в простой были переведены более 90 тыс. работающих россиян. Это связано с перенастройкой логистических цепочек и технологических процессов некоторых компаний.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил, что российские власти помогут гражданам, желающим трудоустроиться; воспользоваться услугами центров занятости смогут и те, кто находится под риском увольнения. Министерство финансов России планирует выделить 546 млрд. рублей из средств Федерального бюджета на социальную поддержку граждан.

Из этой суммы:

- 363 млрд. рублей - пойдут на выплаты семьям с детьми от 8 до 16 лет;
- 173 млрд. рублей - будут потрачены на стимулирование рынка труда, в том числе 94 млрд. рублей направят на выплату пособий по безработице, а 79 млрд. рублей потратят на организацию общественных работ, организацию временных работ для работников, находящихся под риском увольнения и субсидирование переобучения. На последнее, а также на переобучение работников промышленных предприятий «при изменении функциональных обязанностей» будет потрачено почти 30 млрд. рублей.

По моему мнению, в каждой отрасли необходимо создать фонды развития промышленности, которые давали бы предприятиям на проекты импортозамещения кредиты по ставке 1–3% годовых.

В нынешних мировых условиях ни одна страна не может обладать на 100 процентов всеми компетенциями, которые существуют в мире. Разделение труда дает положительный эффект, и наша страна участвует в этом разделении. Весь вопрос в том, в какой степени разделение труда не противоречит экономической безопасности страны.

Мы должны констатировать, что на сегодняшний день до конца с этой задачей не справились. Частично проблема была решена, например, с точки зрения продовольственной безопасности.

К сожалению, эта тактика и стратегия не очень внедрялась в ряде других отраслей.

Необходимо отметить, что до конца стратегия импортозамещения не проведена.

Европейский союз ввел запрет на отношения с российскими компаниями, в которых государственное участие составляет больше 50%.

К их числу относится Государственная корпорация «Ростех», компании АО «Рособоронэкспорт», АО НПО «Высокоточные комплексы», ПАО «Курганмашзавод», АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» и ряд других, где действуют организации профсоюза.

Нашу экономику ждут непростые времена. Надеемся, что правительство приложит все усилия, чтобы преодолеть их как можно быстрее, эффективнее и с наименьшим ущербом для работников и населения страны.

Товарищи!

Центральный комитет профсоюза с 2008 года не прекращал вести мониторинг ситуации на предприятиях в целях своевременного внесения корректив в свою деятельность и деятельность организаций.

Данные мониторинга направляются социальным партнерам:

- Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ;
- Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ;

- Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России»;
- Федеральному агентству по техническому регулированию и метрологии;
- Отраслевым объединениям работодателей легкой и текстильной промышленности России.

Президиум профсоюза в марте 2022 года принял постановление о представлении мониторинга по ситуации на предприятиях и в организациях отраслей на 1 число каждого месяца до стабилизации ситуации в стране.

Анализ ситуации по состоянию на 1 марта текущего года показывает, что на 17 предприятиях (организациях), где действует профсоюз, введен режим неполного рабочего времени, на 10-ти - полностью или частично остановлено производство.

Комитетам профсоюза первичных, территориальных организаций, аппарату центрального комитета необходимо продолжить ведение мониторинга, постоянно анализировать обстановку, вносить необходимые коррективы в свою работу, добиваться минимизации негативного воздействия санкций на социальное положение работников, экономику предприятий.

Необходимо разработать и реализовать программы работы в условиях санкций, в которых предусмотреть использование на общественных работах временно не работающих на производстве людей. Понимаем, что временные рабочие места и общественные работы не требуют высокой квалификации, да и больших доходов не приносят. Однако это помогает поддержать человека, попавшего в трудную жизненную ситуацию, как в кризисном 2014 году.

Основная цель этих мероприятий - довести до властных структур наиболее сложные проблемы, мешающие нормальной работе предприятий в целом и по отдельным организациям, показать конкретные пути улучшения обстановки.

Инициаторами этой работы должны стать профсоюзные органы всех уровней.

Обращение президиума профсоюза от 22 марта констатирует, что из-за логистических, финансовых и банковских ограничений в затруднительном положении уже оказываются предприятия, не находящиеся под санкциями.

Это создает массу проблем во всех отраслях российской экономики, появляется риск роста безработицы и снижения доходов россиян. В таких непростых условиях необходимо не допустить снижения покупательной способности заработной платы, принять все меры по ее индексации.

Усугубляется обстановка в легкой промышленности. Многие швейные, текстильные и обувные предприятия практически выживают, некоторые находятся на различных стадиях банкротства.

Обостряется обстановка в машиностроительном комплексе, так как значительная часть комплектующих выпускаемого оборудования поставляется зарубежными компаниями. Из-за тяжелой экономической ситуации на предприятиях также могут начаться оптимизационные процессы, влекущие за собой сокращение работников.

Необходимо отметить конструктивное сотрудничество профсоюза и объединения работодателей «Союз машиностроителей России», которое является залогом стабильности и прозрачности в вопросах развития социально-трудовых отношений. Наше взаимодействие позволяет более эффективно решать задачи развития предприятий с опорой на представителя трудовых коллективов – профсоюз, способствовать запросам работников на создание более комфортных условий труда, влиять на рост заработной платы, безопасность труда, охрану и здоровье, предоставлять льго-

ты и гарантии, закрепленные коллективными договорами и Отраслевыми соглашениями.

Комитетам профсоюза необходимо развивать и совершенствовать различные формы социального партнерства, в том числе и на региональном уровне, активно использовать передовой опыт, накопленный в этом направлении.

Так, члены Ассоциации регионов Приволжского федерального округа приняли проект решения, в котором рекомендовали законодательным органам государственной власти изучить и использовать положительный опыт субъектов округа по внедрению мер, направленных на повышение устойчивости региональной экономики и поддержку граждан в условиях санкций, и проработать вопрос создания специальных кадровых центров, которые бы взаимодействовали с крупными работодателями напрямую. Цель такой работы - сохранение трудовых коллективов предприятий, оказавшихся под санкциями.

Также органам государственной власти регионов ПФО рекомендуется:

- включить своих представителей в состав региональных штабов и иных консультативных органов при руководителях субъектов РФ по поддержке экономической стабильности;

- обеспечить оперативное принятие документов, направленных на повышение устойчивости региональной экономики и поддержке граждан в условиях санкций;

- вместе с исполнительными органами власти проработать механизм оперативного взаимодействия региональных центров импортозамещения с целью ускоренного обеспечения кооперации предприятий ПФО.

Достойный пример оперативного решения возникающих вопросов.

Товарищи!

В работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза особая роль в профсоюзе отводится социальному партнерству на отраслевом уровне, в котором задействованы все первичные организации.

Совершенствуется взаимодействие с Министерствами РФ, Военно-промышленной комиссией, Рострудом, Государственной компанией «Ростех», Союзом машиностроителей России и рядом других организаций.

Комитетам профсоюза первичных организаций надо постоянно отслеживать финансовую обстановку на предприятиях, для чего обязательно присутствовать на заседаниях, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, что закреплено Трудовым кодексом РФ, Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. Принимаемые решения по банкротству предприятий оперативно доводить до сведения территориальных комитетов профсоюза, Центрального комитета, Правительства регионов, Минпромторга России и ГК «Ростех».

Приведу пример распоряжения Заместителя генерального директора ТМХ Шишлаковой Н.Н. «О мерах по повышению устойчивости компаний Группы ТМХ».

Распоряжение обязывает генеральных директоров:

- приостановить все изменения должностных окладов;

- приостановить выплаты единовременных индивидуальных премий и премий из прибыли всем категориям персонала;

- приостановить платежи в части культурно-массовых и спортивных мероприятий, молодежной политики, санаторно-курортного лечения, материальной помощи и прочих выплат в пользу работников.

При этом все меры, изложенные в распоряжении, не были не только не согласованы, но даже не были предварительно доведены до сведения профсоюза, который представлен своими первичными организациями на каждом предприятии Холдинга. Вопрос не был обсужден с Советом председателей первичных профсоюзных организаций Холдинга, что противоречит принципам социального партнерства.

Получается, что повышение финансово-экономической устойчивости ТМХ будет осуществляться за счет работников, а не за счет организационных, технических, технологических и других мероприятий.

Обращаемся в очередной раз к руководству холдинга ТМХ с предложением объединить усилия по преодолению возникающих в этот сложный период проблем и возобновить продуктивную работу на базе социального партнерства с традиционными профсоюзами РОСПРОФПРОМ и Электропрофсоюз вместо того, чтобы создавать иные профсоюзные структуры, внося разлад в работу действующих на предприятиях холдинга первичных профсоюзных организаций.

Уважаемые коллеги!

Основной задачей в работе профсоюзных организаций на современном этапе должно стать противодействие массовым сокращениям работников.

У нас есть практика 2014 года, когда некоторые комитеты профсоюза первичных организаций направляли проекты приказов по намеченному сокращению в территориальный или центральный комитеты, подключая их к защите прав и интересов работников.

При временном снижении объемов производства необходимо применять формы работы, заложенные в Отраслевых соглашениях, включая отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников-совместителей, временные прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего дня.

В ряде коллективных договоров отсутствует раздел «Содействие занятости», а работодатели при снижении загрузки производства стремятся сразу провести массовое сокращение работников.

Профсоюз не должен допускать этого. Нужно использовать все возможности для сохранения кадров, добиваться от работодателей четкого соблюдения Трудового кодекса.

Важнейшим направлением работы комитетов профсоюза является заработная плата, её уровень и своевременность получения. Эти задачи достаточно емко отражены в Соглашениях с объединениями работодателей. Многие комитеты профсоюза совместно с работодателями ведут последовательную работу в этом направлении. Однако у нас еще немало недоработок, проблем, нарушений действующего законодательства. Центральный комитет, обеспокоен низким уровнем заработной платы на предприятиях легкой и текстильной отрасли, организаций машиностроительной отрасли и даже отдельных организаций, ведущих работы по гособоронзаказу.

Придавая особо важное значение этой проблеме, негативно влияющей на закрепление кадров и приток молодежи, считаем необходимым повсеместно добиваться последовательного роста среднемесячной заработной платы, ее индексации, включать показатели в коллективные договоры. Соглашаться на временное её замораживание только в целях предотвращения массового сокращения численности работающих. Подключать к решению задач региональные органы государственной власти, представителей Президента в федеральных округах, региональные отделения Союза машиностроителей России.

Исходя из этого, многим нашим организациям необходимо корректировать свою работу в соответствии с ситуацией в трудовых коллективах.

Создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза.

Особую актуальность они приобретают в условиях экономических санкций против России.

В 2021 году по сравнению с 2020 годом в организациях, объединяемых профсоюзом, возросло количество несчастных случаев на производстве, особенно со смертельным исходом.

Необходимо отметить, что по причине введенных санкций, в ближайшее время обеспечивать работников спецодеждой и СИЗ станет гораздо дороже. Стоимость спецодежды и спецобуви вырастет на 50 - 100%, кремы и антисептики уже подорожали на 30%, производство перчаток и средств индивидуальной защиты от падения с высоты вообще не налажено.

В этих условиях, профсоюзу необходимо усилить контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и отраслевых соглашений, чтобы работники были обеспечены всем необходимым, в том числе 100% обеспечением средствами индивидуальной защиты и компенсациями за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

На 1 января 2022г. в организациях профсоюза работает 95 технических инспекторов труда, в том числе на штатной основе 35.

В подразделениях предприятий избрано свыше 6200 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Для повышения эффективности данной работы необходимо не только избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении, но и их обучение, обеспечение необходимой нормативно-правовой документацией, закрепление в коллективном договоре их функций и условий работы.

Принципиальность профсоюзного актива по охране труда в отстаивании прав работников на работу в безопасных условиях труда позволяет не только обеспечить защиту прав работников на работу в условиях, отвечающих государственным нормативным требованиям, но и поднимает уровень мотивации профсоюзного членства.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 78 работников.

В то же время, в первичных организациях Алтайской краевой, Белгородской, Брянской, Воронежской, Кемеровской, Смоленской, Тверской, Тульской и Челябинской областных, Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников. Этого явно недостаточно для полноценного и качественного проведения профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Постановлением Правительства РФ от 10.03.2022г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» введен мораторий на 2022 год на проведение проверок организаций и некоторые работодатели (например АО «Брянский химзавод») на основании данного постановления говорят об отмене проведения проверок нашими техническими инспекторами труда профсоюза.

Заявляем, что требование данного постановления не распространяются на проведение проверок техническими инспекторами труда профсоюза. Мы работаем на основании статей 1 и 370 ТК РФ. Если будут такие случаи – незамедлительно сообщите в ЦК профсоюза.

В условиях продолжающегося кризиса в большинстве организаций остро стоит вопрос: что делать с персоналом?

Российское трудовое законодательство, естественно, не готовилось к проблемам такого масштаба.

Поэтому нам следует основательно разобраться, что же позволяет предпринять трудовое законодательство для выживания бизнеса.

Во-первых, работодатели надеются на лояльность работников в создавшихся условиях и предполагают решать вопрос совместно.

Следовательно, будет практиковаться подписание с работниками различных соглашений к трудовым договорам.

Это могут быть соглашения:

- о снижении заработной платы;
- о временном или постоянном переходе от окладно-премиальной системы оплаты труда к окладной (попросту – к отказу от премий);
- об установлении неполного рабочего времени;
- о временной или постоянной отмене доплат и надбавок (например, за стаж, наставничество и пр.).

Некоторые юристы отработали особый вид соглашения – соглашение о приостановлении действия трудового договора. И предлагают пробовать заключать его в настоящих условиях.

Трудовое законодательство предусматривает такого вида соглашения только для спортсменов. Но его использование по аналогии в текущих критических условиях видится авторам идеи возможным.

Во-вторых, в период «ковидной эпохи» многие работодатели освоили свои способы перевода работников на удалёнку. Здесь также надо следить за соблюдением установленных в Трудовом кодексе особенностей регулирования труда дистанционных работников.

Если работники не идут навстречу, работодатель имеет возможность принимать односторонние решения.

1. Введение режима простоя.

Здесь работодатель будет ссылаться на неопределенность и устанавливать период простоя максимально продолжительным, например, полгода.

Нам придётся согласиться, что простой не зависит от работников и работодателя. И оплату времени простоя следует производить в размере 2/3 от тарифной ставки, оклада.

2. Введение режима неполного рабочего времени.

Однако для реализации этого права у работодателя должны быть причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда. Но текущая экономическая ситуация и отсутствие поставок такие причины не образуют.

Следовательно, работодатель будет искусственно связывать необходимость снижения объемов производства с организационными причинами и только после этого проводить процедуру.

3. Наконец, сокращение численности или штата работников.

Эта процедура сложная и долгая, учитывая установленные законом сроки её реализации. Поэтому применяться она будет, скорее всего, в последнюю очередь.

В настоящее время в профсоюзе – 13 правовых инспекторов. Это очень мало. Значительная часть членов профсоюза остаётся без юридической защиты.

Поэтому нам очередной раз следует вспомнить положение Резолюции XVI съезда профсоюза: «Укрепить юридические службы в территориальных организациях и крупных первичных профсоюзных организациях».

С учетом всего этого наша задача - сосредоточить внимание на имеющихся проблемах, совместно с работодателями наметить пути и средства их устранения в целях более эффективной реализации плановых заданий, обеспечения защиты прав и интересов работников в сложных современных условиях.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
II заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2022г.

«Эффективная информационная работа - инструмент укрепления профсоюза»

Информационная работа как инструмент укрепления профсоюза продолжает быть на пике актуальности нашей деятельности.

С 2017 года в этом направлении профсоюзом был предпринят ряд действий:

- утверждена Программа информационной деятельности,
- разработаны Методические материалы и рекомендации по информационной работе в профсоюзе,
- сформирован Единый реестр информационных ресурсов.

Эти шаги придали определенный импульс улучшению информационной деятельности. С разной скоростью, с разной степенью результативности положительные изменения есть почти во всех наших организациях.

Тем не менее, в деле совершенствования информационной деятельности остается еще много нерешенных задач, именно поэтому XVI съезд Профсоюза принял резолюцию «Современной информационной деятельности – эффективные каналы коммуникаций».

Кроме того, анализ статистического отчета за 2021 год показал, что снижение численности членов профсоюза обусловлено в том числе недостаточной информационно-пропагандистской работой ряда организаций. Поэтому эффективная информационная работа нужна сегодня как один из главных инструментов в целях сохранения и увеличения членской базы.

В рамках реализации Основных направлений деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы, Постановления Генерального совета ФНПР № 10-5 от 24.11.2021 и с учетом вышеизложенного центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить новую редакцию Программы информационной деятельности Российского профсоюза работников промышленности (прилагается).
2. Поручить Комиссии по информационной политике и международной работе:
 - 2.1. Разработать Стандарт информационно-аналитической работы в профсоюзе.
 - 2.2. Разработать Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций.

Срок: II полугодие 2022 г.

2.3. Регулярно заслушивать председателей организаций профсоюза по актуальным вопросам информационной работы.

3. Провести работу по уточнению Единого реестра информационных ресурсов профсоюза. Обеспечить его актуализацию.

Отв.: председатели организаций профсоюза, отдел организационной работы аппарата профсоюза.

4. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

4.1. Обеспечить постоянное информирование членов профсоюза о деятельности профсоюза и его организаций по решению жизненно важных вопросов и достигнутых результатах.

4.2. Привлекать молодых профсоюзных активистов к участию в информационной работе.

4.3. Регулярно (не реже 1 раза в год) заслушивать на заседаниях коллегиальных органов вопросы информационной работы, включая ее конкретное содержание, материально-техническое обеспечение и дальнейшее совершенствование.

4.4. Провести работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, а для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее 1 экземпляра на организацию.

Развивать подписку на электронную версию газеты.

4.5. Направлять в Центральный комитет один экземпляр с каждого тиража издаваемого организацией периодического профсоюзного печатного издания.

Проводить регулярное информирование членов профсоюза об источниках профсоюзной информации.

5. По итогам ежегодного смотра-конкурса профсоюза на лучшую организацию информационной деятельности выпускать электронную подборку представленных материалов с целью распространения опыта использования различных инструментов информационной работы организациями профсоюза.

Отв.: отдел организационной работы профсоюза.

6. Проработать вопрос и подготовить предложения:

- по внедрению цифровизации в работу профсоюза;
- по использованию видеотрансляций в мессенджере Telegram при проведении заседаний выборных органов профсоюза.

Отв.: комиссия по информационной политике и международной работе.

Срок: II полугодие 2022 г.

7. Признать утратившим силу редакцию Программы информационной деятельности, утвержденную постановлением президиума профсоюза от 19.12.2017 года, протокол № 4.

8. Контроль выполнения данного постановления возложить на отдел организационной работы (Саруханова Л. М.) аппарата профсоюза.

ПРОГРАММА
информационной деятельности
Российского профсоюза работников промышленности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Программа призвана обеспечить право членов профсоюза получать регулярную информацию о деятельности профсоюза и его организаций, а также Федерации Независимых Профсоюзов России, российских профсоюзов и международных профсоюзных объединений в рамках Единой информационной системы профсоюзов.

1.2. Информационная деятельность профсоюза включает комплекс мероприятий организационного, издательского, аналитического характера, направленных на освещение деятельности профсоюза и его организаций через средства массовой информации и другие информационные источники.

Целью реализации Программы является обеспечение взаимодействия всех уровней профсоюза для формирования и совершенствования Единой системы информационного обеспечения деятельности профсоюза, которая будет способствовать укреплению единства и солидарности, повышению эффективности деятельности профсоюза и его организаций, формированию положительного имиджа профсоюза, привлечению в него новых членов.

1.3. Информационная деятельность осуществляется на общепрофсоюзном, территориальном и местном уровнях соответствующими выборными органами профсоюза, их аппаратами во взаимодействии с работодателями, государственными органами и общественными организациями, средствами массовой информации.

Одним из приоритетных направлений информационной деятельности профсоюза и его организаций является использование современных цифровых технологий.

1.4. Неотъемлемой частью информационной деятельности профсоюза и его организаций является взаимодействие с информационными службами ФНПР и профсоюзных объединений, в том числе международных, членской организацией которых является профсоюз, информационная поддержка их солидарных действий, предпринимаемых в интересах защиты прав трудящихся, а также с работодателями и их объединениями, с государственными органами и общественными организациями, средствами массовой информации, подписка организаций профсоюза на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и региональные профсоюзные издания.

1.5. На каждом уровне структуры профсоюза (первичная профорганизация – территориальная организация - профсоюз) определяется финансирование информационно-пропагандистской работы в размерах не менее 5% от бюджета профсоюзной структуры.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Главной целью информационной деятельности профсоюза является содействие деятельности организаций профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, популяризация его целей и задач, усиление мотивации профсоюзного членства, в первую очередь – среди молодежи, повышение активности членов профсоюза, создание единого информационного пространства в профсоюзе.

2.2. Основными задачами информационной деятельности профсоюза являются:

- обеспечение постоянного информирования членов профсоюза о деятельности профсоюза, территориальной и первичной организаций по решению жизненно важных проблем и достигнутых результатах;
- разъяснение целей и задач профсоюза;
- формирование имиджа профсоюза как общественного объединения, защищающего права трудящихся на всех уровнях;
- развитие социального партнерства;
- координация деятельности организаций профсоюза по обеспечению информационных связей всех звеньев структуры профсоюза для постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов;
- распространение информации о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти в области трудовых отношений и социальной сфере, о передовом опыте работы профорганизаций по защите социально-трудовых прав работников в этих условиях;
- обеспечение взаимодействия в рамках Единой информационной системы профсоюзов, а также со средствами массовой информации;
- освоение новых инструментов агитации и пропаганды, наряду с производством традиционных медиапродуктов;
- совершенствование системы подготовки и обучения информационных работников и активистов;
- вовлечение активных членов профсоюза, особенно из числа молодежи, в информационную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

III. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Общепрофсоюзный уровень

3.1. ЦК профсоюза:

- обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза и общественность о своей деятельности, взаимодействуя в рамках Единой информационной системы профсоюзов с Федерацией Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и территориальными объединениями организаций профсоюзов;
- осуществляет информационное взаимодействие и обмен информацией с территориальными и первичными организациями профсоюза;
- осуществляет постоянный обмен с профсоюзными информационными структурами:
 - а) информирует территориальные и первичные организации о позиции ФНПР по значимым для работников и граждан страны вопросам, о проводимых общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях профсоюзов;
 - б) передает в ФНПР, Центральную профсоюзную газету «Солидарность» информацию о работе, заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность Профсоюза, а также информацию

по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты);

- информирует территориальные и первичные организации о позиции ФНПР по значимым для работников и граждан страны вопросам, о проводимых общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях профсоюзов;

- издает информационные сборники «Проблемы. Информация. Консультации», содержащие документы съездов профсоюза, заседаний ЦК профсоюза и его комиссий, а также тематические материалы и рекомендации по основным направлениям работы (ежеквартально и по мере необходимости) и «Экспресс-информация», содержащие документы президиума профсоюза и текущую информацию;

- осуществляет информационную поддержку проводимых акций, используя все имеющиеся ресурсы для максимально широкого освещения проводимых акций в профсоюзных и внешних средствах массовой информации;

- проводит пресс-конференции и выступления руководителей профсоюза во внешних и профсоюзных СМИ;

- с целью информационного обмена использует механизмы социального партнерства:

- а) предоставляет в согласованном порядке и объемах взаимную информацию об экономическом положении предприятий и организаций и о принятых решениях по социально-трудовым отношениям;

- в) взаимодействует с пресс-службами объединений работодателей и соответствующих органов власти;

- с целью оперативности и адресности профсоюзной информации использует современные цифровые технологии:

- а) развивает Интернет-сайт профсоюза, обеспечивая регулярное обновление текущей информации;

- б) развивает электронные средства и сервисы коммуникации для членов профсоюза, новые формы распространения информации в социальных сетях, используя SMM-технологии; оказывает методическую, информационную поддержку и помощь комитетам организаций профсоюза в организации Интернет-сайтов и иных форм информационной работы;

- организует изучение, обобщение и распространение передовых форм и методов информационной работы;

- проводит обучение ответственных за организацию информационной работы в профсоюзных органах;

- формирует Единый реестр информационных ресурсов профсоюза;

- осуществляет ежегодный мониторинг состояния информационной работы в территориальных и первичных профсоюзных организациях, совершенствования информационных ресурсов, печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, использования комитетами организаций профсоюза страниц Интернет-сайта профсоюза, печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, результатов подписки на газету «Солидарность»;

- организует смотры-конкурсы информационной работы территориальных и первичных организаций профсоюза;
- создает и развивает социальные сообщества профсоюза в популярных социальных сетях;
- активно использует в работе и для оперативного обмена информацией электронную почту и мессенджеры;
- регулярно рассматривает на заседаниях коллегиальных органов наиболее значимую информацию (случаи нарушения законодательства, опыт коллег и т.д.);
- содействует внедрению новых информационных технологий в работу организаций профсоюза;
- разрабатывает и выпускает презентационную и имиджевую продукцию Профсоюза.

Территориальный уровень

3.2. Комитет территориальной организации профсоюза:

- координирует информационную работу и несет ответственность за ведение объединяемыми первичными профсоюзными организациями информационной работы, в первую очередь в первичных профсоюзных организациях, где нет освобожденных профсоюзных работников, оказывает им помощь и содействие;
- назначает ответственного за информационную работу и осуществляет взаимодействие с информационным подразделением соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов;
- регулярно (не реже раза в год) проверяет состояние информационной работы в первичных профсоюзных организациях, контролирует сроки распространения информации и доведение ее до членов профсоюза. Представляет материалы в ЦК профсоюза для мониторинга информационной работы;
- регулярно заслушивает вопросы информационной работы, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение, вносит соответствующие предложения в ЦК профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов;
- обеспечивает сбор, анализ и передачу информации в ЦК профсоюза о деятельности территориальной и объединяемых первичных профсоюзных организаций, о проводимых мероприятиях и предстоящих действиях, а также информацию первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза о деятельности ЦК профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов и ФНПР;
- оперативно направляет наиболее важную информацию о работе организаций профсоюза в ЦК профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов, а также во внешние и корпоративные СМИ. Информация по вопросам, требующим поддержки профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов (коллективные переговоры, акции, конфликты), также по согласованию с руководством профсоюза может направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;
- организует в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, выездные приемы, привлекая при необходимости

представителей профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, региональных ведомств и надзорных органов;

- привлекает молодых профсоюзных активистов к активному участию в информационной работе, инициирует организацию дискуссионных площадок для молодых членов профсоюза, на которых обсуждаются предложения по развитию профсоюзного движения;

- взаимодействует с региональными средствами массовой информации и средствами информации предприятий и организаций (многотиражными газетами, местным радиовещанием, корпоративными электронными средствами информации) в информировании общественности, коллективов работников и членов профсоюза о деятельности профсоюза и его организаций;

- организует выпуск газет или информационных изданий (бюллетеней, листовок и пр.);

- использует современные цифровые технологии:

- а) размещает информацию о деятельности территориальной и объединяемых первичных организаций на странице организации на Интернет-сайте профсоюза. Использует материалы, размещенные на Интернет-сайте профсоюза, для информации объединяемых первичных организаций и членов профсоюза;

- б) использует электронные каналы коммуникации с профсоюзным активом и членами профсоюза;

- в) использует странички организации в социальных сетях;

- создает и развивает социальные сообщества организации в популярных социальных сетях;

- активно использует в работе и для оперативного обмена информацией электронную почту и мессенджеры;

- регулярно рассматривает на заседаниях коллегиальных органов наиболее значимую информацию (случаи нарушения законодательства, опыт коллег и т.д.);

- организует обучение председателей первичных организаций и ответственных за информационную работу;

- участвует в смотрах-конкурсах информационной работы, проводимых на уровне профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюзов;

- организует конкурсы на лучшее состояние информационной работы и лучшие профсоюзные издания в объединяемых первичных профсоюзных организациях. Смотры-конкурсы должны оценивать не только количественные, но и качественные характеристики осуществляемой информационной работы;

- обеспечивает подписку территориальной и объединяемыми первичными профсоюзными организациями на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и региональные профсоюзные издания.

На уровне первичных профсоюзных организаций

3.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

- обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза и работодателя как социального партнера о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего назначает ответственного за это ра-

ботника (активиста). В малочисленных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной профсоюзной организации;

- использует в информационной работе механизмы социального партнерства путем закрепления в коллективных договорах нормы использования корпоративных информационных ресурсов для освещения профсоюзных новостей.

Информация должна оперативно и доступно рассказывать о текущей деятельности первичной организации и вышестоящих профсоюзных органов, в первую очередь по вопросам заработной платы, занятости, условий труда, социально-трудовой тематики и др.;

- обеспечивает оперативную передачу в территориальную организацию и ЦК профсоюза (комитет первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза – в ЦК профсоюза) информации о положении в первичной организации, социально-трудовых конфликтах и их разрешении, передовом опыте профсоюзной работы;

- направляет информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность профсоюза, во внешние и корпоративные СМИ.

Информация по вопросам, требующим поддержки территориальной организации профсоюза и (или) профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов и других профсоюзов (коллективные переговоры, акции, конфликты), также может направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность», местные средства массовой информации (СМИ);

- организует регулярные выступления председателя первичной организации и членов профсоюзного комитета на профсоюзных собраниях, конференциях в подразделениях первичной организации. Использует мероприятия, проводимые на предприятии (в организации) для информирования членов профсоюза и работников предприятия;

- обеспечивает наличие профсоюзных информационных стендов в подразделениях предприятия (организации) с регулярным пополнением и обновлением, используя при этом материалы изданий профсоюза, Интернет-сайта профсоюза, центральной профсоюзной газеты «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;

- организует (по возможности) выпуск газеты или информационных изданий (бюллетеней, листовок и пр.);

- использует современные цифровые технологии:

- а) организует создание собственного Интернет-сайта или использует страницу Интернет-сайта профсоюза с регулярным обновлением;

- б) для оперативного обмена информацией активно использует электронные каналы коммуникации (электронную почту и мессенджеры) с профсоюзным активом и членами профсоюза;

- в) активно организует создание страничек организации в социальных сетях, используя современные технологии продвижения;

- г) использует социальные сети и другие площадки в Интернете для организации дискуссионных площадок по обсуждению предложений по развитию профсоюзного движения на предприятии;

- регулярно рассматривает на заседаниях коллегиальных органов наиболее значимую информацию (случаи нарушения законодательства, опыт коллег и т.д.);

- взаимодействует с региональными средствами массовой информации и средствами информации предприятия (организации) в информировании работников и членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;
- проводит работу по включению в коллективный договор положений, предусматривающих организацию информационного взаимодействия с работодателем;
- организует смотры и конкурсы информационной работы в подразделениях первичной профсоюзной организации, участвует в смотрах-конкурсах информационной работы территориальной организации и профсоюза;
- организует подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее одного экземпляра на организацию, а также на региональные профсоюзные издания.

ДОКЛАД

«Эффективная информационная работа - инструмент укрепления профсоюза»

Вопрос информационной работы в профсоюзе сегодня выходит на новый уровень и требует повышенного внимания и принятия новых решений.

Главными целями информационной работы являются: содействие успешной деятельности профсоюза, укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства.

Мы живем в обстановке острого информационного противостояния, включающего в свою орбиту и социально-трудовые отношения. В этих условиях информационную деятельность профсоюзов следует ориентировать на активную работу по формированию мнения членов профсоюза, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны. И победителями в этом противостоянии должны быть профсоюзы!

Сегодня первейшей обязанностью профсоюзных информационных структур является распространение информации о конкретных делах профсоюзов, территориальных и первичных организаций, основанной на честном, содержательном и, если необходимо, критическом анализе их работы. Только такая информация, доступная и понятная членам профсоюза, воспринятая ими, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы.

Нормативной части информационной работы было уделено внимание и ранее:

- В 2017-м году, объявленном ФНПР Годом профсоюзной информации, Президиумом профсоюза была принята Программа информационной деятельности, включающая общие положения, цели и задачи, способы ее реализации на всех уровнях Профсоюза – центральном, территориальном и на уровне первичек.
- В дополнение к Программе в 2018 году Центральным комитетом были разработаны и опубликованы в сборнике «Проблемы. Информация. Консультации» № 4 за 2018 год Методические материалы и рекомендации по информационной работе в профсоюзе, которые стали практическим подспорьем для членских организаций.
- Был сформирован Единый реестр информационных ресурсов – это сводная база, включающая список ответственных за информационную работу в территориальных организациях, перечень выпускаемых профсоюзных изданий, адреса интернет-сайтов и страничек в социальных сетях и другие формы информационной работы.

Все это в итоге дало определенное развитие этому направлению, привело к положительным изменениям в наполняемости информационного поля в деятельности организаций на всех уровнях. К сегодняшнему дню мы можем констатировать, что информационная работа приобрела определенные очертания, но не достигла системности.

Поэтому сегодня профсоюз вновь обращается к этой теме. И причин для этого несколько:

- При подготовке анализа статистического отчета за 2021 год мы еще раз убедились, что снижение численности членов профсоюза находится в прямой зависимости от уровня информационно-пропагандистской работы в организации.

- Один из главных инструментов сохранения и увеличения членской базы – это эффективная информационная работа.
- За пять прошедших лет изменились технологии, формы подачи информации, методы работы со средствами массовой информации.
- Роль информации в нашей работе возросла также после волны ограничений в информационной сфере, закрытия целого ряда каналов, а также в свете нынешней геополитической ситуации, когда информация стала необходимой для освещения тех задач, которые стоят сегодня перед Профсоюзом, для понимания значения принимаемых решений и оценки происходящих событий на предприятиях наших отраслей.
- Обращение к теме эффективности информационной работы напрямую связано с проведением Федерацией независимых профсоюзов России 2022 года под девизом Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В ноябре прошлого года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения был подготовлен и приложен к постановлению Генерального Совета ФНПР Аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР. Обследование охватило 38 всероссийских, межрегиональных профсоюзов и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.

РОСПРОФПРОМ также участвовал в исследовании. В итоге информационные ресурсы профсоюза получили среднюю оценку.

Поэтому на заседании Центрального комитета предстоит критично проанализировать имеющиеся средства информации, чтобы выработать единый подход и общие рекомендации в этой сфере.

Итак, в Отчете рассматривались следующие информационные ресурсы:

ПРОФСОЮЗНЫЕ САЙТЫ

Критерии, которые использовались при исследовании профсоюзных сайтов:

- ✓ состав коллегиальных органов;
- ✓ решения выборных органов;
- ✓ данные о структурных организациях;
- ✓ методические материалы для профактива;
- ✓ ссылка или баннер на сайт ФНПР;
- ✓ новостной виджет газеты «Солидарность»;
- ✓ кнопка «Поделиться в социальных сетях»;
- ✓ ссылка на свои соцсети;
- ✓ новости ФНПР.

При этом оценивался общий дизайн, удобство навигации, адаптивность верстки к смартфонам и планшетами, наличие обратной связи, периодичность обновления материалов, качество материалов.

В принципе большинству перечисленных критериев наш сайт соответствует. Оперативно публикуются постановления, в полном объеме представлена информация о структурных организациях.

Усеченный вариант сайта имеет верстку, адаптированную к смартфонам. Также имеет смысл отметить наличие обратной связи в виде кнопки «Задать вопрос». Эту возможность сайта необходимо донести до каждого члена профсоюза!

Что немаловажно, на сайте имеется ссылка на наши социальные сети ВКонтакте и Одноклассники.

Специалистами аппарат подготовлена статистика по использованию сайтов территориальных организаций по числу посетителей и просмотров в период с 2018 года по февраль 2022-го. Наибольшие показатели, скажем, выше 2000 единиц, у республиканских организаций – Башкортостанской, Татарстанской, Удмуртской, краевых – Алтайской, Пермской и областных – Волгоградской, Ивановской, Калужской, Курганской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московской, Свердловской, Тульской и Московской городской.

Еще добавлю, что в свете последних событий все более актуальной становится тема информационной безопасности. ФНПР разработала и выложила у себя рекомендации для специалистов профсоюзных организаций, имеющих свои сайты, которые можно и нужно использовать как практическое подспорье.

Тематика новостных лент организаций разноплановая: к примеру, о творческих выставках работ сотрудников предприятий (Саратовская областная, Московская городская), о промышленных успехах предприятий (Татарстанская республиканская), о выездах аппаратов территориальных организаций на предприятия (Башкортостанская республиканская), о праздниках и спортивных мероприятиях, о выдающихся членах профсоюза (Пермская краевая).

К недочетам можно отнести однобокость некоторых территориальных организаций, заметно фокусирующихся на одной или нескольких первичках, игнорируя работу других (Вологодская и Курганская областные, Татарстанская республиканская).

Помимо сообщений культурно-спортивного характера, нужно обратить внимание на особую важность информации, отражающей основные направления деятельности – о переговорах и коллективных договорах, зарплате и правовой помощи, профсоюзных акциях, примерах конкретной помощи членам профсоюза.

Ведь для нас главное - чтобы информацию узнали и чтобы она «заработала» – оказывала практическую помощь организациям, побуждала к вступлению в профсоюз и активной профсоюзной деятельности.

Член профсоюза имеет право знать, что происходит в той сфере, где он трудится, какие возможности имеются у профсоюза и как профсоюз этими возможностями пользуется.

Из собственных сайтов первичек следует положительно отметить ФЦДТ «Союз». Это последний оставшийся сайт ППО, входящей в РОСПРОФПРОМ. За период с 2017 года мы потеряли сайты ППО «НПО «Электромашина» и ППО «Коломенский завод».

Но у всех организаций есть возможность наполнять свою страничку сайта профсоюза. При этом низкие показатели по количеству опубликованных новостей у Омской, Псковской, Краснодарской, Смоленской, Хабаровской организаций (от 10 и ниже публикаций с 2018 года).

Лидеры по числу публикаций – Башкортостанская, Татарстанская, Удмуртская, Алтайская, Волгоградская, Ивановская, Калужская, Курганская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская областная, Нижегородская, Пермская, Саратовская, Свердловская – 14 организаций, где этот показатель выше 100.

Если вновь обратиться к статотчету, мы увидим, что часть из перечисленных организаций также в числе лидеров по числу впервые вступивших в профсоюз: Башкортостанская, Удмуртская, Алтайская, Свердловская.

Следующий информационный ресурс –

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Критерии, которые использовались при исследовании профсоюзных социальных сетей:

- ✓ количество страниц (ВКонтакте, Инстаграм, Фейсбук, Telegram, Одноклассники, Твиттер, TikTok);
- ✓ количество подписчиков;
- ✓ частота публикаций;
- ✓ оформление (описание профиля, ссылка на сайт, современность, общий стиль);
- ✓ наличие так называемого «вечнозеленого контента»;
- ✓ вовлеченность пользователей (отношение среднего числа положительных реакций на последние 10 публикаций («лайков» + комментариев + репостов) к числу подписчиков страницы;
- ✓ наличие групп молодежных советов;
- ✓ личные страницы руководителей;
- ✓ личные страницы председателей молодежных советов.

В социальных сетях Профсоюз представлен на двух страницах – ВКонтакте и Одноклассниках. На каналах в Telegram и Яндекс.Дзен размещаются информационные издания «Проблемы. Информация. Консультации» и «Экспресс-информация».

Но сегодня Инстаграм и Фейсбук, как мы понимаем, неактуальны. При этом, к примеру, в связи с блокировкой Инстаграм территориальные организации в совокупности потеряли 1535 подписчиков.

По двум действующим сейчас страницам соцсетей статистика выглядит неубедительно: ВКонтакте – 824 подписчика, в Одноклассниках – 43.

То есть из того, что имеется, самая «живая» страница - ВКонтакте. Это подтверждается и количеством публикаций. К примеру, в феврале этого года в ленте профсоюза насчитывается 140 публикаций, в основном это репосты со страниц территориальных организаций и актуальная информация выборных органов.

При этом вовлеченность пользователей сети ВКонтакте оставляет желать лучшего. К примеру, в той же февральской статистике вовлеченность относительно десяти публикаций в случайной выборке составила 0,5 процента. По нормам интернет-маркетинга, который используется в социальных сетях для продвижения страниц и увеличения трафика, а значит привлечения новых подписчиков, это низкий показатель.

К слову, в нынешних условиях после блокировки Фейсбука и Инстаграм активно развивается сеть Telegram. Мы тоже активно входим в эту сеть.

На сегодня созданы группы комиссий Центрального комитета – по защите социально-трудовых прав трудящихся, по охране труда и здоровья, организационно-уставной, по информационной политике и международной работе, бюджетной, по работе среди женщин и молодежной; группа членов Президиума профсоюза и группа председателей территориальных организаций.

Думается, что сегодня нужно сделать на Telegram акцент и с учетом особенностей работы алгоритмов этого канала готовить под него содержание.

Социальные сети территориальных организаций за 2021 год представлены следующим образом:

Наибольшее количество подписчиков, свыше 100 человек, имеют Башкортостанская республиканская, Вологодская областная, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Нижегородская областная, Пермская краевая, Свердловская областная, Удмуртская республиканская, Челябинская областная. В основном это ВКонтакте.

Сообщества 34 территориальных организаций в соцсети ВКонтакте не сопровождаются и не развиваются территориальными организациями – речь идет об организациях, где меньше 30 подписчиков. Таких 29 организаций. Это крайне низкий показатель.

Еще раз подчеркиваю, что мы не в полной мере используем реальные механизмы, позволяющие донести положительную информацию до конкретного пользователя. И сегодня, оказавшись в форс-мажорных обстоятельствах, это может повлечь за собой отток работников из членов профсоюза.

Опять же обратимся к спектру тем публикаций в соцсетях. Для примера:

Подавляющее большинство - материалы от первичных профсоюзных организаций о спортивных и культурно-массовых мероприятиях, законодательные акты. Встречается критика решений вышестоящих профсоюзных органов. Конечно, критические замечания полезны, однако, они эффективны в том случае, если сопровождаются конструктивными предложениями.

В последний месяц стало больше публикаций, содержащих материалы ЦК профсоюза и ФНПР. Однако сохраняется несистемный характер работы, низкая обратная связь с подписчиками.

Говоря о темах публикаций в социальных сетях, хотелось бы, чтобы в большем объеме присутствовало обсуждение профсоюзной работы по различным направлениям.

Среди первичных профсоюзных организаций имеют страницы в соцсетях - ВКонтакте - 50 первичек, в Одноклассниках - «Брянский машиностроительный завод», «Камышинский текстиль», Уралвагонзавод, Курганприбор, в Инстаграм - Завод № 9, Кемеровский механический завод, ФНПЦ «Титан-Баррикады», Салаватнефтемаш, «Белорецкий завод рессор и пружин», «Белебеевский завод «Автономаль», «Алтайский геофизический завод», Волгограднефтемаш, Уралвагонзавод, Нефаз, «Брянский машиностроительный завод». В связи с блокировкой Инстаграм были потеряны 5600 подписчиков первичек.

Сообщества 16 первичных профсоюзных организаций в соцсети ВКонтакте не сопровождаются и не развиваются - вероятно контроль над ними утерян (Зенит-

КМЗ, Пермские пороховики, Курганприбор, Ульяновские патронщики, Уралтранс-маш, Мелеузовский завод железобетонных конструкций, Научно-исследовательский технологический институт «Прогресс», Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов, Гидропривод, Верхнетуринский машиностроительный завод, МТЗ Трансмаш, Ижнефтемаш, Волгограднефтемаш, Уралтест, Алтайский геофизический завод).

После введения блокировки соцсети Инстаграм ППО начали переходить в Telegram.

В результате обследования социальных сетей организаций мы пришли к выводу:

- во-первых, необходимо проводить регулярное информирование работников о наличии страниц Профсоюза в социальных сетях,
- во-вторых, обратить внимание на подачу материала: не должно быть длинных текстов – они должны быть адаптированы под формат сети.
- определиться с форматом участия руководителей организаций в информационной работе в социальных сетях, активнее вовлекать молодежные советы в работу по наполнению социальных сетей материалами и распространению профсоюзного контента на личных страницах.

И еще: в марте ФНПР своевременно разработало инструментарий для организаций по работе в социальной сети ВКонтакте, где пошагово изложен алгоритм создания странички и дальнейшая работа с ней. И ими надо активно пользоваться.

По-прежнему не стоит сбрасывать со счетов другой информационный ресурс, проверенный временем,

ПЕЧАТНЫЕ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Учитывая возрастную категорию работников нашей отрасли, а также некоторые установленные режимные ограничения на предприятиях, касающиеся использования современных средств коммуникации, информация, представленная на бумаге, не теряет актуальность. Замечено, что сегодня многие люди, насытившись всемирной паутиной, возвращаются к чтению газет. А кто-то и не переставал читать печатную прессу.

По порядку разберем ситуацию с этим средством коммуникации.

Печатные издания Центрального комитета:

- Информационный сборник «Проблемы. Информация. Консультации» содержит документы и материалы съездов профсоюза, заседаний ЦК профсоюза и его постоянных комиссий, президиума профсоюза, а также тематические материалы и рекомендации по основным направлениям работы. Выпущено 19 сборников;

- Информационный сборник «Экспресс-информация» содержит документы и материалы президиума профсоюза и текущую информацию. Выпущено 32 сборника.

В нашем Едином реестре информационных ресурсов обобщена информация об имеющихся печатных изданиях в организациях. По представленным сведениям, некоторые организации имеют собственные периодические печатные издания: Башкортостанская республиканская организация, Межрегиональная организация г.

Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Орловская областная организация, Свердловская областная организация, Тульская областная организация, Удмуртская республиканская организация.

Кроме того, у 36 первичных организаций также имеются печатные издания с заявленной периодичностью. Из многотиражных - Ижевские оружейники, Пермские пороховики, Уралвагонзавод, однако, и у них динамика отрицательная по периодичности и тиражу.

Некоторые первичные профсоюзные организации выпускают печатные издания совместно с работодателями (Мотовилихинские заводы, ФЦДТ «Союз», Воткинский завод, Сельмаш, Майдаковский завод, ХБК «Навтекс», ФНПЦ «Титан-Баррикады»), однако, процессы оптимизации работодателями своих затрат ведут к тому, что издания публикуются реже или совсем прекращают свою деятельность.

Хотелось бы для полноты анализа печатных ресурсов – а мы готовы такую работу провести, чтобы, кроме статистики, оказать и практическое пособие нашим организациям - иметь в аппарате экземпляры самих изданий. Поэтому предлагается принять сегодня решение о предоставлении по одному экземпляру с тиража каждого публикуемого в наших организациях - территориальных и первичках - издания. Но подчеркиваю, только того, которое имеет регулярную периодичность.

Еще одна разновидность печатных ресурсов – агитационные листовки.

По представленной информации листовки выпускают почти все территориальные организации – очевидно, в связи с их низкой стоимостью и возможностью подготовки и печати на офисной оргтехнике. При этом красочные информационные буклеты используются очень редко.

Красочной полиграфической и сувенирной продукцией могут похвастаться крупные организации с соответствующими финансовыми возможностями (Удмуртская и Башкортостанская республиканские, Пермская краевая, Волгоградская, Свердловская и Тульские областные).

Также листовки выпускают почти все первичные профсоюзные организации. Полиграфическую и сувенирную продукцию выпускают ФНПЦ «Титан-Баррикады», Ижевские оружейники, Уралвагонзавод, Завод № 9, ФЦДТ «Союз».

Среди отрицательных моментов:

- организациями слабо используются информационные ресурсы социальных партнеров (территориальных объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей, региональные органы власти, региональные СМИ);

- молодежные организации предприятий, на которые возлагают надежды многие профсоюзные организации, ориентированы в информационной работе на работодателя и почти не информируют молодежь предприятий о деятельности профсоюзных организаций, занимаются волонтерской, спортивной и развлекательной работой;

- личных страниц председателей профсоюзных организаций, молодежных организаций профсоюза с их мыслями не найдено. Можно сделать вывод, что лидеры общественного мнения в профсоюзе отсутствуют;

- подавляющее большинство профсоюзных организаций не размещают материалы о работе по основным направлениям деятельности, не затрагивают вопросы социально-экономического взаимодействия и защиты прав членов профсоюза, тем самым создается впечатление о выполнении профсоюзными организациями функций пропагандирующих и спортивно-развлекательных органов работодателя, информационные ресурсы профсоюза повторяют материалы пресс-службы работодателя. При этом информационные ресурсы социальных партнеров нечасто распространяют информационные материалы профсоюзных организаций.

Отсутствие активной информационной работы в первичной профсоюзной организации сыграло немаловажную роль в конфликте на Тихвинском вагоностроительном заводе, где конкурирующий профсоюз использовал мощь информационных ресурсов работодателя и малоактивного сообщества «Профсоюз ТВСЗ». Конфликты не должны быть стимулятором для активизации информационной работы, работа должна вестись планомерно и безостановочно, даже в случае наличия выстроенных отношений между социальными партнерами.

Подводя итог, можно констатировать факт, что информационная работа полностью отсутствует в Северо-Осетинской республиканской, Воронежской и Томской областных организациях, и ведется слабо в Краснодарской краевой, Омской и Псковской областных организациях.

Еще одно новое набирающее направление в информационной работе –

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Какие виды цифровых технологий могут быть использованы в профсоюзной работе:

- ✓ электронные каналы коммуникации и электронных сервисов («горячие линии», правовая консультация, электронные рассылки, чаты),
- ✓ электронный персонифицированный учет членов профсоюзов,
- ✓ видеоконференцсвязь в работе профсоюзных выборных органов,
- ✓ дистанционные образовательные технологии и электронное обучение профактива,
- ✓ безбумажные технологии во внутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением платформ для автоматизации взаимодействия внутри профсоюзной структуры.

По представленным показателям мы предварительно понимаем, что это направление у нас охвачено частично. Но для более подробного анализа необходимо получить дополнительную информацию от организаций. Тогда мы сможем все это обобщить и дать конкретные рекомендации.

Исполкомом ФНПР в августе 2021 года была принята Концепция информационной политики, которая определила цели, принципы, основные направления и формы реализации информационной политики ФНПР и ее членских организаций. Также этот документ наделяется значением стать основой при разработке нормативных документов, регламентирующих информационную работу членских организаций.

Таким образом, при разработке проекта новой редакции нашей Программы информационной деятельности Комиссия по информационной политике и междуна-

родной работе Центрального комитета Профсоюза с учетом Концепции ФНПР предлагает внести в проект ряд изменений и дополнений.

Предлагается новую редакцию Программы по информационной деятельности профсоюза принять.

Ежегодно проводить мониторинг и анализ исполнения Программы.

Также необходимо привести нормативные документы в области информационной работы в соответствие с положениями новой редакции Концепции информационной политики ФНПР.

Организациям всех уровней необходимо повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о своей деятельности и профсоюзе в целом. Делать это оперативно и системно. Использовать для этого все ресурсы.

Выполнение этой задачи напрямую служит увеличению членской базы и способствует реализации профсоюзом своих уставных задач.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
II заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2022г.

«Об итогах отчётно-выборной кампании в профсоюзе»

Рассмотрев итоги отчетно-выборной кампании в профсоюзе, центральный комитет профсоюза отмечает, что отчёты и выборы проводились в Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов и были направлены на подготовку и проведение отчётно-выборной кампании на высоком организационном уровне, с максимальным использованием возможностей кампании для решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления организаций.

Отчетно-выборная кампания 2021года, первая кампания, проводимая после объединения профсоюзов.

Она проходила в условиях карантинных ограничений, вызванных эпидемиологической обстановкой.

В соответствии с постановлением ЦК профсоюза отчетно-выборные собрания и конференции проведены по всей структуре профсоюза в:

- 5267 профсоюзных группах;
- 3790 профсоюзных организаций структурных подразделений;
- 610 первичных профсоюзных организаций из 617;
- во всех 47 территориальных организациях профсоюза.

16 декабря 2021г. был проведен XVI съезд РОСПРОФПРОМ, принявший программные документы и избравший органы профсоюза.

Многие организации в рамках подготовки отчетно-выборной кампании, проводили инструктивные совещания, семинары с профсоюзным активом, подготовили методические материалы в помощь профгруппоргам, председателям профсоюзных организаций структурных подразделений.

При регистрации делегатам и участникам многих конференций выдавалось максимальное количество информации и документов с целью организации более четкой работы и сокращения времени проведения конференций:

- составы рабочих органов конференции;
- повестка и регламент работы;
- справочные и цифровые материалы;
- предложения по кандидатурам для избрания в составы выборных органов организаций;
- специальные выпуски газет.

На высоком организационном уровне прошли конференции территориальных организаций профсоюза Брянской, Башкортостанской, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Калужской, Нижегородской, Пермской, Тульской, Свердловской, Удмуртской, Ярославской и других.

В выступлениях многих участников собраний и делегатов конференций была высказана необходимость повышения эффективности работы всех звеньев профсоюза, критика недостатков носила конструктивный, деловой характер, содержала конкретные предложения.

По имеющейся информации из всех отчитавшихся комитетов первичных и территориальных организаций неудовлетворительную оценку своей работы не получила ни одна из организаций.

Неудовлетворительно оценена работа 1 цехового комитета в первичной профсоюзной организации «Чапаевский механический завод» Самарская областная организация.

В ходе отчетно-выборных конференций Владимирской, Курганской, Новосибирской, Оренбургской, Ростовской, Смоленской, Тульской, Челябинской областных, Башкортостанской, Татарстанской и Удмуртской республиканских, Московской городской, Пермской и Краснодарской краевых, Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области и других организаций приняты Программы действий организаций на предстоящий период.

Абсолютное большинство, участвующих в выборах кандидатов, избрано на новый срок.

Категории актива	Всего	Сменяемость
Председатели территориальных организаций	47	21%
Председатели ППО	610	17%
Члены профкомов	4 101	27%
Председатели цехкомов	3 790	19%
Члены цехкомов	12 203	35%
Профгруппорги	5 267	34%

Отделами аппарата профсоюза по организационной работе и юридическим были разработаны «Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза» и направлены в каждую первичную и территориальную организации.

Представители вышестоящих организаций оказали практическую помощь в подготовке и приняли участие в работе отчетно-выборных конференций практически всех территориальных и многих первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем, в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов имели место отдельные недостатки, связанные с отсутствием должной ответственности и неумением отдельными руководителями организаций профсоюза применить на практике Устав и нормативные документы, определяющие работу выборных органов организаций и их руководителей по подготовке и проведению отчетов и выборов.

В Тверской областной организации отчетно-выборная кампания затянулась и завершилась в феврале 2022г.

Остаются нерешенными задачи эффективной реализации кадровой политики, соблюдения исполнительской дисциплины руководителями организаций профсоюза.

Оставляет желать лучшего участие молодежи в профсоюзной работе и реализации информационных технологий в деятельности организаций профсоюза.

Центральный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию об итогах отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза.

Утвердить отчеты по формам №14 и №15.

2. Продолжить работу по формированию рациональной структуры профсоюза, уделив особое внимание кадровому укреплению территориальных организаций профсоюза и ликвидации первичных профсоюзных организаций - юридических лиц.

Проводить дискуссионные площадки, круглые столы с председателями организаций профсоюза для обсуждения и выработки предложений по совершенствованию структуры, укреплению кадрового потенциала профсоюза.

3. Поручить организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза подготовить предложения по внесению изменений в нормативные документы профсоюза:

- «Положение о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности»;

- «Порядок формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должность председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза».

Срок: декабрь 2022г.

Территориальным и первичным организациям профсоюза провести работу по формированию предложений до 1.09.22г.

4. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

- обеспечить проведение непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива в течение срока полномочий, обратив особое внимание на обучение вновь избранного профсоюзного актива;

- провести работу по формированию резерва профсоюзных кадров, в том числе путем выдвижения в резерв молодых профсоюзных активистов, организовать их подготовку.

Ежегодно оценивать кандидатов, включенных в резерв, при необходимости проводить корректировку резерва.

5. Территориальным организациям, не завершившим по различным причинам отчетно-выборную кампанию, провести необходимую работу и не допускать в дальнейшем случаев нарушения положений Устава профсоюза и инструкции о регистрации, учете и Реестре организаций Российского профсоюза работников промышленности.

6. Контроль выполнения данного постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Саруханова Л.М.).

ДОКЛАД «Об итогах отчетно-выборной кампании в профсоюзе»

На сегодняшнем заседании центрального комитета профсоюза нам предстоит рассмотреть работу организаций, ЦК профсоюза по проведению отчетно-выборной кампании, подвести ее итоги, отметить как положительное, так и имевшие место недостатки, с целью недопущения их в дальнейшем.

Отчетно-выборная кампания 2021г. рассматривалась профсоюзом как программа конструктивной, критической оценки деятельности организаций за период после объединения профсоюзов и принятия решений для дальнейшей эффективной работы.

Центральный комитет профсоюза, на своем заседании 16 декабря 2020г., определил порядок и сроки проведения отчетов и выборов в профсоюзе в 2021 году.

Предстояло провести кампанию в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, введения карантинных ограничений и с учетом этих обстоятельств готовить и проводить кампанию, перестроив деятельность профсоюза и организаций.

В соответствии с постановлением ЦК профсоюза отчетно-выборные собрания и конференции проведены по всей структуре профсоюза в:

- 5267 профсоюзных группах;
- 3790 профсоюзных организаций структурных подразделений (цехкомах);
- 610 первичных профсоюзных организаций из 617;
- во всех 47 территориальных организациях профсоюза.

16 декабря 2021г. был проведен XVI съезд РОСПРОФПРОМ, принявший программные документы и избравший органы профсоюза.

В постановлении ЦК профсоюза были установлены сроки проведения отчетно-выборной кампании в структуре профсоюза.

Территориальные организации в своих постановлениях конкретизировали их.

Ряд организаций: Брянская, Волгоградская областные, Башкортостанская республиканская начали отчеты и выборы в организациях в начале I полугодия 2021г. и уже в сентябре подвели итоги кампании в организациях, до обострения эпидемиологической обстановки и введения ограничений во многих регионах России, избежав нервозность и возникшие сложности.

Во многих организациях сроки проведения собраний и конференций в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки были скорректированы.

В преддверии отчетов и выборов были разработаны «Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза», и направлены в каждую первичную и территориальную организации.

Большинство первичных и территориальных организаций профсоюза провели определенную организаторскую работу по подготовке отчетно-выборной кампании:

- вопросы подготовки и проведения отчетов и выборов, хода отчетно-выборной кампании были рассмотрены на заседаниях выборных органов организаций;

- проведены инструктивные совещания, семинары с профсоюзным активом, как в обычном режиме, так и с использованием видеоконференцсвязи;

- разработаны методические материалы в помощь низовому профсоюзному активу - профгруппоргам, председателям профсоюзных организаций структурных подразделений;

- члены профсоюзных комитетов, штатные работники комитетов профсоюза раскреплялись за организациями для оказания практической помощи в подготовке, проведении и участии в собраниях и конференциях;

- в ряде организаций создавались специальные комиссии из профсоюзных активистов для выработки предложений для рассмотрения вопросов, связанных с выборами.

В целях информирования членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов и ходе отчетов и выборов организациями использовались местные средства массовой информации, готовились специальные буклеты, фильмы, оформлялись стенды.

Башкортостанская республиканская организация по мере проведения отчетно-выборных собраний и конференций первичных профсоюзных организаций размещала информацию и фотографии о проведенных мероприятиях на своем сайте.

После рассмотрения на заседании центрального комитета вопроса о ходе отчетно-выборной кампании в профсоюзе и принятие решения, направленного на устранение отмеченных недостатков, на страницах сайтов многих территориальных организаций появилась информация и фотографические материалы о проведенных конференциях.

Большинство отчетных докладов комитетов профсоюза отличались содержательностью, отражали анализ социально-экономического положения предприятий, проведенную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, охватывали весь круг задач профсоюза и внутрипрофсоюзных проблем, таких как

- снижение численности членов профсоюза;

- увеличивающееся количество первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза менее 50%.

Отчетные доклады многих комитетов профсоюза сопровождались демонстрацией слайдов.

При регистрации делегатам и участникам многих конференций выдавалось максимальное количество информации и документов с целью организации более четкой работы и сокращения времени проведения конференций:

- составы рабочих органов конференции;

- повестка и регламент работы;

- справочные и цифровые материалы;

- предложения по кандидатурам для избрания в составы выборных органов организаций;

- специальные выпуски газет и др.

На «отлично» подготовлена и проведена отчетно-выборная конференция одной из лучших первичных профсоюзных организаций профсоюза «Завод имени В.А. Дегтярева».

В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, ряд профсоюзных комитетов и комитетов территориальных организаций раздавали отчетные доклады заранее, вывешивали их на информационных стендах в структурных подразделениях, поэтому в своих выступлениях председатели организаций останавливались лишь на положительных результатах и недостатках в работе и делали основной акцент на нерешенных вопросах и приоритетах на будущее.

В качестве примера могу назвать профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций: «Курганмашзавод», «Силовые машины», «Воткинский завод», областной комитет Брянской областной организации и ряд других.

В первичной профсоюзной организации «Титан - Баррикады» информация о ходе отчетно-выборной кампании размещалась на внутреннем портале предприятия в разделе «Профсоюзная организация», освещалась в газете предприятия.

На высоком организационном уровне прошли конференции территориальных организаций профсоюза:

Брянская, Башкортостанская, Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Калужская, Нижегородская, Пермская, Тульская, Свердловская, Удмуртская, Ярославская и другие.

В выступлениях многих участников собраний и делегатов конференций была высказана необходимость повышения эффективности работы всех звеньев профсоюза, критика недостатков носила конструктивный, деловой характер, содержала конкретные предложения.

По имеющейся информации из всех отчитавшихся профсоюзных комитетов первичных и территориальных организаций неудовлетворительную оценку своей работы не получила ни одна из организаций.

Неудовлетворительно оценена лишь работа 1 цехового комитета в первичной профсоюзной организации «Чапаевский механический завод» Самарская областная организация.

В ходе отчетно-выборных конференций Владимирской, Курганской, Новосибирской, Оренбургской, Ростовской, Смоленской, Тульской, Челябинской областных, Башкортостанской, Татарстанской и Удмуртской республиканских, Московской городской, Пермской и Краснодарской краевых, Межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области организаций и ряда других приняты Программы действий организаций на предстоящий период.

Накануне отчетно-выборной кампании практически все территориальные организации профсоюза имели сформированный кадровый резерв.

Вместе с тем в 16 территориальных организациях из 47 сформированный и утвержденный резерв включает по одному кандидату, и только в одной из этих организаций кандидат в возрасте до 35 лет.

Реализуя «Порядок формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориаль-

ных организаций и профсоюза», большинство комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций сформировали предложения по выдвижению кандидатур на должности председателей организаций профсоюза и направили их для учета мнения или согласования в вышестоящую организацию.

Постановлением Центрального комитета определен срок представления решений коллегиальных органов по выдвижению кандидатур на должности председателей организаций.

Вместе с тем, Кемеровская, Кировская, Костромская, Пензенская, Ростовская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Ульяновская, Хабаровская территориальные организации направили необходимые решения председателю профсоюза только после неоднократных напоминаний.

По два кандидата для избрания на должность председателя территориальной организации представили на согласование Алтайская, Нижегородская, Новосибирская и Московская областные организации.

Большинство вновь избранных председателей были включены в резерв, но есть и другие примеры.

Руководством профсоюза в ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании были проведены собеседования с председателями территориальных организаций (в основном это малочисленные организации, а также организации, имеющие задолженности по профсоюзным взносам).

Руководители Белгородской, Воронежской организаций в ходе подготовки к отчетно-выборной кампании не сформулировали предложения по перспективе развития своих организаций.

Они предполагали продолжить «работу» в том же состоянии организаций: председатель, 0,5 ставки бухгалтера, несколько малочисленных первичных профсоюзных организаций и дальнейший рост задолженности по членским профсоюзным взносам в ЦК профсоюза, основная работа - обработка статистических данных.

Отчетно-выборные кампании в этих организациях завершились.

Во главе организаций - новые руководители, имеющие статус - представителей центрального комитета профсоюза по Белгородской и Воронежской областям.

И сегодня уже можно говорить о положительном результате, подтверждающем правильность такого решения.

Белгородская областная организация пополнилась 4 новыми первичными профсоюзными организациями в 2021 году.

Работу по совершенствованию структуры профсоюза нужно продолжать, уделив особое внимание кадровому укреплению территориальных и первичных организаций профсоюза, ликвидации первичных профсоюзных организаций - юридических лиц, чтобы иметь возможность своевременно и грамотно отвечать вызовам времени.

Необходимо переформатировать, изменить подход к вопросу кадрового резерва.

Еще раз внимательно посмотреть «Порядок формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза», определяющий работу в этом

направлении, скорректировать его и системно, без формализма, в течение всего срока полномочий вести работу с кадровым резервом.

Кадровая политика должна быть направлена на омоложение и повышение профессионального уровня руководителей и актива.

Прошедшие в профсоюзе отчеты и выборы показывают, что кредит доверия работников к профсоюзу, его организациям и их руководителям не исчерпан.

Абсолютное большинство, участвующих в выборах кандидатов, избрано на новый срок.

Приведу данные:

Категории актива	Всего	Сменяемость
Председатели территориальных организаций	47	21%
Председатели ППО	610	17%
Члены профкомов	4 101	27%
Председатели цехкомов	3 790	19%
Члены цехкомов	12 203	35%
Профгруппорги	5 267	34%

Эффективность работы вновь избранных профсоюзных активистов во многом будет зависеть от того, насколько быстро и грамотно они смогут войти в работу.

Поэтому задача - обеспечить проведение непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива, вести его в течение всего срока полномочий, обратив особое внимание на обучение вновь избранного профсоюзного актива.

Среди председателей первичных профсоюзных организаций штатными работниками являются 24%, среди членов профкомов - 2%, среди председателей цехкомов - менее 1%.

Комитеты профсоюза ряда территориальных организаций в рамках подготовки к отчетно-выборной кампании провели работу по выявлению и формированию команды молодых профсоюзных активистов для участия в выборной кампании.

Так, в Калужской и Ростовской территориальных организациях, молодежь до 35 лет в структуре профсоюзного членства этих организаций составляет более 20%.

Среди избранных членов профкомов, председателей цехкомов и профгруппоргов представительство молодежи также - 20%.

Есть примеры успешной работы в этом направлении и у Брянской, Вологодской, Костромской, Курской, Орловской, Пермской, Саратовской, Смоленской, Чеченской территориальных организациях, где молодежь до 35 лет составляет 25% и более среди членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

В Нижегородской областной организации более 20% избранных председателей цехкомов - молодежь до 35 лет.

Почти 40% профгруппоргов Курганской областной организации - молодые профсоюзные активисты.

Более 20% членов территориальных комитетов Нижегородской, Челябинской и Чеченской организаций профсоюза - молодежь в возрасте до 35 лет.

Но есть и другие примеры.

Территориальные организации	Молодежь в структуре профсоюзного членства (%)	Профсоюзный актив из числа молодежи до 35 лет (%)		
		Члены профкома	Председатели цехкомов	Профгруппорги
Ивановская	15	-	-	-
Межрегиональная г. Санкт-Петербурга	18	9	5	10
Мордовская	30	4	-	нет такой категории
Московская	21	10	9	13
Оренбургская	16	-	7	-
Псковская	25	-	-	-
Рязанская	16	10	2	-
Тверская	26	10	5	15

В составе территориальных комитетов Алтайской, Кировской, Омской, Псковской, Саратовской, Смоленской организаций профсоюза нет молодежи.

База для системной работы на перспективу у организаций есть и ей нужно заниматься, не дожидаясь следующей отчетно-выборной кампании.

В целом по профсоюзу увеличилось количество молодежи среди таких категорий актива как:

Председатели ППО - 4,9% (было 3,4%) на 1,5%;

Члены профкомов - 14,7% (было 12,5%) на 2,5%

Профгруппорги - 23,4% (было 21,0%) на 2,5 %.

Уменьшилось председатели цехкомов - 11,7% (было 13,8%)

Многие молодежные проблемы находятся в фокусе профсоюзной работы.

Эффективность решения этих вопросов во многом зависит от участия самой молодежи в профсоюзной работе.

За прошедший год мы приняли в профсоюз более 24 000 чел., 45% из них молодежь в возрасте до 35 лет.

Руководители профсоюза и работники аппарата ЦК профсоюза приняли участие и оказали практическую помощь в подготовке и проведении многих отчетно-выборных конференций первичных и территориальных организаций.

Вместе с тем, в ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе имели место отдельные недостатки и нарушения правовых, организационных норм, что в конечном итоге, влияет на легитимность принятых решений и приводит к негативным последствиям.

Во-первых, комитетами Московской областной, Кемеровской, Татарстанской организаций профсоюза и ряда других, слабо использовались методические рекомендации ЦК профсоюза по подготовке постановлений комитетов по проведению отчетов и выборов в организациях.

Следующее - постановления ряда выборных органов территориальных организаций о подготовке и проведении отчетов и выборов не содержали всей необходимой информации:

- сроков проведения отчетно-выборной кампании в организации;
- не уточнялась структура первичной профсоюзной организации;
- не была проведена сверка членов профсоюза в рамках подготовки отчетов и выборов в организации;
- для ППО – не составлялись графики проведения собраний и конференций профсоюзных организаций структурных подразделений;
- зачастую не определялось участие руководителей и членов выборных органов в собраниях и конференциях организаций с целью оказания практической помощи, а также перечень документов, представляемых организацией, после проведения отчетно-выборного собрания, конференции;
- должным образом не отрабатывался порядок избрания комитетов профсоюза организаций.

Были попытки использовать метод прямого делегирования с правом отзыва и замены, что является нарушением Устава РОСПРОФПРОМ;

- повестки конференций отдельных организаций не содержали всего круга необходимых вопросов;
- на некоторых конференциях при отсутствии нарушений процедуры выборов делегатов признавались полномочия лишь зарегистрировавшихся перед началом конференции делегатов;
- при проведении конференций ряда организаций планировался к рассмотрению на конференции вопрос о выборах заместителя председателя организации профсоюза.

А ведь выборы заместителя председателя организации исключительная компетенция профсоюзного комитета (п.4 ст.44 Устава РОСПРОФПРОМ) и территориального комитета (п.3 ст.64 Устава).

- при принятии решений о целесообразности избрания президиума организации и определении его количественного состава не учитывался п.п.4 статьи 68 (для ТО) Устава «Члены президиума территориальной организации не могут составлять более одной четверти состава территориального комитета».

К сожалению, не могу не привести примеры по конкретным организациям:

1. Первичная профсоюзная организация «Арсенал-Серпухов» (Московская областная организация) вышла на отчетно-выборную конференцию без кандидатуры на должность председателя первичной профсоюзной организации, не поступило предложений по кандидатурам и от делегатов конференции, в результате председателя избрали на втором этапе конференции.

Этот пример свидетельствует об отсутствии контроля за ходом отчетно-выборной кампании в организации со стороны областного комитета и председателя областной организации, а также формализм в работе по подбору кадров и их обучению.

2. Недостаточная работа по подготовке отчетно-выборной кампании в первичных организациях Тверской областной организации привела к тому, что отчетно-выборная кампания областной организации завершилась проведением конференции территориальной организации лишь 10 февраля 2022г., уже после проведения съезда профсоюза.

Организация не смогла реализовать свои права:

- по избранию делегатов на съезд;
- и определению представителей организации для работы в составе выборных органов профсоюза.

В период подготовки и проведения отчетно-выборной кампании и конференции в самой крупной первичной профсоюзной организации «Тверские вагоностроители» мы столкнулись с фактами противостояния и непонимания между профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, руководителями первичной и территориальной организаций, внутри профсоюзного комитета.

При подготовке отчетно-выборной кампании не были проведены:

- сверка членов профсоюза;
- уточнение структуры ППО;
- на заседании профсоюзного комитета не рассматривались документы, подготовленные к отчетно-выборной конференции;
- не заслушана на заседании профкома информация ревизионной комиссии ППО по итогам ревизии финансово-хозяйственной деятельности.

В результате конференция проведена в два этапа:

1 этап конференции завершился на вопросе рассмотрения и принятия протокола №2 мандатной комиссии по проверке полномочий делегатов конференции.

Протокол не был утвержден

Поэтому пришлось принимать дополнительные решения и уточнения, разбираться с возникшим конфликтом.

Причина указанных недостатков: отсутствие практической помощи профсоюзному комитету ППО со стороны областного комитета, председателя областной организации в каждодневной работе, в том числе предшествующей отчетно-выборной кампании и бесконтрольность.

Задача областной организации и Кочкина Андрея Владимировича - председателя Тверской областной организации, приложить максимум усилий для нормализации ситуации в организации, оказывать практическую помощь вновь избранному председателю первичной профсоюзной организации и профсоюзному комитету.

Итог: причина отмеченных в сообщении недостатков связана с незнанием и неумением использовать нормативные документы, определяющие подготовку и проведение отчетно-выборной кампании, а именно:

- Устава профсоюза;
- Положения о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов РОСПРОФПРОМ;

- Методических рекомендаций ЦК профсоюза по подготовке и проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза и непониманием всей серьезности сложившегося из-за нарушений положения выборного органа организации - его нелегитимности.

Завершив отчетно-выборную кампанию необходимо еще раз посмотреть нормативные документы профсоюза по данному вопросу, при необходимости, внести в них изменения, дополнения, уточнения и строго руководствоваться ими при проведении отчетов и выборов, помня, что ответственность неотделима от полномочий.

Жизнь идет вперед, и мы каждый раз, через каждый выборный период сталкиваемся с новыми проблемами и вызовами.

Чтобы их преодолеть, будем едины, дисциплинированы, так как без этого у нас не может быть эффективной работы.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
II заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2022г.

**«Об утверждении годового отчета
об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2021 год,
годового бухгалтерского баланса за 2021 год; о результатах ревизии
финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2021 год»**

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2021 год центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2021 год.

2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2021 год.

3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:

- проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2021 год;

- обеспечить в 2022 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных XII заседанием ЦК профсоюза (п.3) от 13.12. 2021 года;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профорганам в соответствии со ст. 32 Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2022 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

**Исполнение сметы доходов и расходов
бюджета ЦК профсоюза работников промышленности за 2021 год**

2.2.1	В том числе	проведение съездов, пленумов, совещаний	1%	1,4%	
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	1%	1,1%	
2.2.3		международная работа	1,4%	1,3%	
2.2.4		заработная плата и выплаты соц.характера с начислениями	70%	69,9%	
2.2.5		хозяйственные расходы	18%	18,2%	
2.2.6		автотранспортные расходы	0,7%	0,9%	
2.2.7		расходы на командировки	1,6%	1,2%	
2.2.8		премирование профактива	2%	1,7%	
2.3	Приобретение ОС		1%	0%	
2.4	Налог на имущество		0,1%	0,01%	
Итого расходов			100%	98,9%	% к доход. по строке 1.1
3.0	Расходы - мероприятия			100%	% к доход. по строке 1.3
4.0	Расходы - СЪЕЗД		100%	81,1%	% к остатку
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/				1,1%	
Остаток средств на конец отчетного периода /мероприятия/				0%	
Остаток средств на конец отчетного периода /СЪЕЗД/				18,9%	
0				100%	



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
II заседания ЦК профсоюза

г. Москва

13 апреля 2022г.

О «Положении о правовой инспекции труда
Российского профсоюза работников промышленности»

Центральный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить «Положение о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности» и опубликовать его на интернет-сайте.
2. Организациям и правовым (главным правовым) инспекторам труда РОСПРОФПРОМ руководствоваться указанным Положением в своей практической работе по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов РОСПРОФПРОМ.
3. Признать недействующим с 14 апреля 2022 г. «Положение о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности», утверждённое постановлением центрального комитета от 20 сентября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О правовой инспекции труда
Российского профсоюза работников промышленности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и статьёй 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее – ФЗ о профсоюзах).

1.2. Правовая инспекция труда Российского профсоюза работников промышленности (далее – правовая инспекция труда) создана для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах и выполнением условий коллективных договоров, соглашений (далее для настоящего положения – контроль за соблюдением трудового законодательства) в соответствии с ТК РФ, ФЗ о профсоюзах, Уставом ФНПР, Уставом Российского профсоюза работников промышленности (далее – РОСПРОФПРОМ) и настоящим Положением.

1.3. Правовые инспекторы труда осуществляют указанный контроль любых работодателей, у которых работают члены РОСПРОФПРОМ.

1.4. Правовая инспекция труда действует на основании настоящего Положения и осуществляет свою деятельность, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и Уставом РОСПРОФПРОМ.

2. Задачи правовой инспекции труда

Основными задачами правовой инспекции труда являются:

2.1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.2. Защита социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов и организаций РОСПРОФПРОМ.

2.3. Отстаивание прав и интересов работников при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

2.4. Правовая экспертиза коллективных договоров (изменений и дополнений) и соглашений (изменений и дополнений).

2.5. Взаимодействие при осуществлении своих полномочий с:

– федеральной инспекцией труда;

- иными органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- другими органами государственной власти;
- органами местного самоуправления;
- общественными организациями.

2.6. Подготовка обращений в органы государственной власти и органы местного самоуправления с предложениями по устранению недостатков со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов и организаций РОСПРОФПРОМ.

3. Формирование и организация деятельности правовой инспекции труда РОСПРОФПРОМ

3.1. В соответствии со статьёй 82 Устава РОСПРОФПРОМ центральный комитет создаёт правовую инспекцию труда.

3.2. В соответствии со статьёй 87 Устава РОСПРОФПРОМ президиум РОСПРОФПРОМ формирует правовую инспекцию труда и руководит её работой.

3.3. Правовая инспекция труда РОСПРОФПРОМ состоит из:

- главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда РОСПРОФПРОМ;
- главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда территориальных организаций РОСПРОФПРОМ;
- правовых инспекторов труда первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ.

3.4. Организации РОСПРОФПРОМ определяют численность главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда (штатных и внештатных) на основании решений президиума РОСПРОФПРОМ (с учетом необходимости обеспечения правозащитной деятельности на профессиональной основе).

3.5. Главным правовым инспектором труда может быть лицо, имеющее высшее юридическое образование и стаж практической работы по юридической специальности не менее 3 лет.

Главный правовой инспектор труда РОСПРОФПРОМ назначается на должность (освобождается от должности) решением председателя РОСПРОФПРОМ.

Главный правовой инспектор труда территориальной организации РОСПРОФПРОМ назначается на должность (освобождается от должности) решением председателя территориальной организации РОСПРОФПРОМ.

3.6. Правовым инспектором труда может быть лицо, имеющее высшее или среднее юридическое образование и, как правило, стаж практической работы по юридической специальности не менее 3 лет.

Выборные и другие работники организаций РОСПРОФПРОМ, имеющие стаж профсоюзной работы не менее 3 лет и прошедшие стажировку в правовой инспекции труда РОСПРОФПРОМ, могут утверждаться в качестве внештатных правовых инспекторов труда.

3.7. Правовой инспектор труда может работать по трудовому договору или на общественных началах (внештатный правовой инспектор труда).

3.8. Правовой инспектор труда РОСПРОФПРОМ назначается на должность (освобождается от должности) или утверждается в качестве внештатного решением председателя РОСПРОФПРОМ.

Правовой инспектор труда территориальной организации РОСПРОФПРОМ назначается на должность (освобождается от должности) или утверждается в качестве внештатного решением председателя территориальной организации.

Правовой инспектор труда первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ назначается на должность (освобождается от должности) или утверждается в качестве внештатного решением председателя первичной профсоюзной организации.

3.9. Главным правовым инспекторам труда и правовым инспекторам труда выдается удостоверение соответствующего образца (приложение 1).

При увольнении удостоверение подлежит возврату в аппарат РОСПРОФПРОМ (организации РОСПРОФПРОМ).

3.10. Руководство деятельностью главного правового инспектора труда и правовых инспекторов труда РОСПРОФПРОМ осуществляют: общее – президиум РОСПРОФПРОМ; оперативное – председатель РОСПРОФПРОМ.

Руководство деятельностью главного правового инспектора труда и правовых инспекторов труда территориальной организации РОСПРОФПРОМ осуществляют: общее – президиум территориальной организации (при отсутствии – территориальный комитет); оперативное – председатель территориальной организации.

Руководство деятельностью правовых инспекторов труда первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ осуществляют: общее – президиум первичной профсоюзной организации (при отсутствии – профсоюзный комитет); оперативное – председатель первичной профсоюзной организации.

3.11. Внештатный правовой инспектор труда освобождается от основной работы для выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, а также для участия в семинарах, совещаниях, конференциях, съездах и в работе других выборных профсоюзных органов. Условия освобождения его от основной работы и порядок оплаты времени выполнения обязанностей правового инспектора труда и обучения определяются коллективным договором, соглашениями.

3.12. Главные правовые инспекторы труда и правовые инспекторы труда:

- проходят специальное обучение, организуемое в соответствии с планом работы центрального комитета РОСПРОФПРОМ (не реже одного раза в два года);
- проходят переподготовку и/или повышение квалификации (не реже одного раза в пять лет).

3.13. Жалобы на решения, принятые главными правовыми инспекторами труда и правовыми инспекторами труда, рассматривают соответственно:

- президиум РОСПРОФПРОМ;
- президиум территориальной организации (при отсутствии – территориальный комитет);
- президиум первичной профсоюзной организации (при отсутствии – профсоюзный комитет).

3.14. В соответствии со статьями 35 и 55 Устава РОСПРОФПРОМ президиум первичной профсоюзной организации (при отсутствии – профсоюзный комитет) и президиум территориальной организации (при отсутствии – территориальный комитет) обязаны вносить на рассмотрение вопросы деятельности главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда, предложенные вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами.

3.15. Главный правовой инспектор труда РОСПРОФПРОМ:

– осуществляет организационное и методическое руководство деятельностью главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда организаций РОСПРОФПРОМ;

– вносит в президиум РОСПРОФПРОМ предложения по совершенствованию работы главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда РОСПРОФПРОМ, их поощрению и награждению;

– участвует в организации обучения и повышения квалификации главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда в соответствии с планами органов РОСПРОФПРОМ;

– ведёт реестр главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда (приложение 2);

– обобщает сведения о правозащитной работе и практике работы главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда организаций РОСПРОФПРОМ;

– готовит ежегодный отчет о правозащитной работе для представления президиуму РОСПРОФПРОМ и ФНПР (приложение 5);

– ведёт учёт нарушений прав РОСПРОФПРОМ и готовит Карточку регистрации нарушений прав (приложение 6) для представления президиуму РОСПРОФПРОМ и ФНПР;

– осуществляет взаимодействие с правовыми инспекциями труда ФНПР и членских организаций ФНПР.

3.16. Председатель профсоюза по согласованию с председателем организации профсоюза может поручить правовому инспектору труда (правовым инспекторам труда) осуществить контроль за соблюдением трудового законодательства и/или оказать практическую правовую помощь организациям профсоюза, у которых нет правовых инспекторов труда.

3.17. По распоряжению председателя профсоюза правовые инспекторы из разных субъектов Российской Федерации могут быть объединены в межтерриториальную группу под руководством главного правового инспектора труда.

3.18. По распоряжению председателя профсоюза главный правовой инспектор труда профсоюза может привлекать к совместной деятельности любых правовых (главных правовых) инспекторов труда профсоюза.

4. Основные права главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда

В соответствии с частью 5 статьи 370 ТК РФ главные правовые инспекторы труда и правовые инспекторы труда имеют право:

4.1. В установленном настоящим Положением порядке (при предъявлении удостоверений установленного образца) беспрепятственно посещать любых работодателей, у которых работают члены РОСПРОФПРОМ, для проведения проверок и(или) оказания правовой помощи членам и организациям РОСПРОФПРОМ.

О проведении плановой проверки организация профсоюза уведомляет работодателя не менее чем за пять рабочих дней до планируемого посещения правовым инспектором труда.

4.2. Запрашивать и беспрепятственно получать у работодателей и их представителей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения контрольных функций.

4.3. Направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, обязательные для рассмотрения (приложение 3), контролировать их выполнение, добиваться устранения выявленных нарушений в установленном законодательством порядке.

4.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства (приложение 4).

4.5. Взаимодействовать при осуществлении проверок с органами и организациями, указанными в пункте 2.5 настоящего Положения, участвовать в совместных с ними проверках соблюдения трудового законодательства.

4.6. Защищать права и законные интересы членов РОСПРОФПРОМ, выступать в качестве представителя по просьбе членов РОСПРОФПРОМ в судах и иных органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

4.7. Участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений и осуществлять проверку выполнения обязательств.

4.8. Участвовать в подготовке мотивированного мнения профсоюзного комитета по проектам локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и в подготовке решений профсоюзных органов по социально-трудовым вопросам.

4.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами, а также с изменениями условий труда.

4.10. Принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

4.11. Публиковать статьи в газетах и журналах, размещать на сайтах в сети Интернет, выступать по радио и телевидению, а также в других средствах массовой информации с сообщениями о правозащитной деятельности РОСПРОФПРОМ.

4.12. Оказывать юридическую помощь членам и организациям РОСПРОФПРОМ по вопросам законодательства.

5. Обязанности главных правовых инспекторов труда и правовых инспекторов труда

Главные правовые инспекторы труда и правовые инспекторы труда обязаны:

5.1. При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства быть объективными, соблюдать законодательство Российской Федерации, Устав РОСПРОФПРОМ, настоящее Положение, а также права и законные интересы членов РОСПРОФПРОМ, работодателей и их представителей.

5.2. Содействовать в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов и организаций РОСПРОФПРОМ, принимать меры по укреплению авторитета РОСПРОФПРОМ.

5.3. Рассматривать заявления, письма, жалобы и иные обращения членов РОСПРОФПРОМ о нарушениях их трудовых прав, принимать меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав.

5.4. Консультировать членов и организации РОСПРОФПРОМ по вопросам трудового законодательства.

5.5. Готовить для направления в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, работодателям (их представителям) материалы с предложениями принятия к виновным в невыполнении представлений (требований) мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.

5.6. Хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий.

5.7. Считать абсолютно конфиденциальным источник всякой жалобы на действия работодателя (его представителей), воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением и заявитель возражает против сообщения работодателю (его представителям) данных об источнике жалобы.

5.8. Постоянно повышать свою квалификацию, изучать трудовое законодательство и судебную практику.

5.9. Ежегодно отчитываться о проделанной работе перед выборным коллегиальным органом организации, с которой у него заключён трудовой договор.

5.10. Своевременно выполнять поручения руководства.

5.11. Составлять представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, обязательные для рассмотрения (приложение 3).

5.12. Не позднее 1 февраля года, следующего за отчётным, направлять главному правовому инспектору труда РОСПРОФПРОМ информацию и статистический отчёт о своей работе (приложение 5).

5.13. Участвовать в обобщении сведений о правозащитной деятельности, практике работы правовой инспекции труда, в том числе для подготовки ежегодных сведений о правозащитной работе РОСПРОФПРОМ.

5.14. Готовить инструктивно-методические письма, материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении выборных профсоюзных работников и профсоюзного актива.

Приложение 2
к Положению
о правовой инспекции труда
Российского профсоюза
работников промышленности

№ П/П	Место работы	Фамилия, имя, отчество	Дата назначения, № удостоверения, телефон
	Аппарат РОСПРОФПРОМ		
1.			
2.			
...			
	Республика, край, область, город		
	Аппарат _____ республиканской (краевой, областной, городской) организации РОСПРОФПРОМ		
1.			
2.			
...			
	Аппарат _____ первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ		
1.			
2.			
...			



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

РОСПРОФПРОМ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Ленинский пр-т, 42, Москва, 119119, а/я 259

Тел./факс: (495) 938-83-13

E-mail: vprop@mail.ru

<http://www.oboronprof.ru>

ОКПО 40036574, ОГРН 1037739235632,

ИНН/КПП 7736092846/773601001

от №
На № от

Кому: фамилия, инициалы, должность

Индекс и адрес

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьёй 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" предлагаю устранить выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1	2	3

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах прошу сообщить в правовую инспекцию труда в срок до "___" _____ 20__ г.

**Главный правовой инспектор труда
(Правовой инспектор труда)**

подпись

расшифровка подписи



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

РОСПРОФПРОМ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Ленинский пр-т, 42, Москва, 119119, а/я 259

Тел./факс: (495) 938-83-13

E-mail: vprop@mail.ru

http://www.oboronprof.ru

ОКПО 40036574, ОГРН 1037739235632,

ИНН/КПП 7736092846/773601001

от
На № 152

№
от

Кому: фамилия, инициалы, должность

Индекс и адрес

ТРЕБОВАНИЕ № _____

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", статьёй 27 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации", на основании статьи 28.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях обращаюсь с требованием о привлечении к

_____ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

(дисциплинарной, административной, уголовной)

за

_____ (должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустившего (допустивших) нарушение)

_____ (краткое изложение нарушений со ссылкой на статьи законов и иных нормативных правовых актов)

О принятом решении прошу сообщить в правовую инспекцию труда по адресу:

Приложение:

_____ (перечень документов, доказывающих совершение проступка)

**Главный правовой инспектор труда
(Правовой инспектор труда)**

_____ подпись

_____ расшифровка
подписи

Представляется ежегодно до 31 марта
следующего за отчётным года

О Т Ч Ё Т о правозащитной работе Российского профсоюза работников промышленности

№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда		
1.1.	в том числе в аппарате РОСПРОФПРОМ (организации РОСПРОФПРОМ)		
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах		
2.1.	в том числе в аппарате РОСПРОФПРОМ (организации РОСПРОФПРОМ)		
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда		
4.	Проведено проверок работодателей, всего		
4.1.	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)		
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры		
4.3.	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда		
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		
5.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях		
5.1.1.	из них устранено		
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе		
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования		
6.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		
6.1.1.1.	осуждено должностных лиц		

6.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности		
6.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано		
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности		
7.1.1.	из них привлечено		
7.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано		
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)		
8.1.	в том числе привлечено		
8.1.1.	из них уволено		
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений		
9.2.	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/число работников)		
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам		
9.4.	в оформлении документов в суды		
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива		
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично		
10.2.	из них восстановлено на работе		
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда профсоюзов и иных юристов (количество работодателей/число работников)		
11.1.	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)		
11.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично):		
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам		
11.2.2.	по забастовкам		
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений		
14.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено		

15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего		
15.1.	из них удовлетворено		
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации		
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего		
	в том числе:		
17.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		
17.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		
17.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.		

Председатель РОСПРОФПРОМ

подпись

расшифровка
подписи

дата

**Главный правовой инспектор труда
РОСПРОФПРОМ**

подпись

расшифровка
подписи

дата

КАРТОЧКА
регистрации нарушений прав
Российского профсоюза работников промышленности

1. Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение).
2. Органом местного самоуправления (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение).
3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность).

2. Какое право нарушено:

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ от регистрации).
2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность.
3. На коллективные переговоры.
4. На заключение коллективных договоров, соглашений.
5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.
6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров.
7. На забастовку.
8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий.
9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи.
10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором.
11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором.
12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества.
13. Незаконная приостановка деятельности и ликвидация профсоюза.
14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.).
15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления.
16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или

членам его семьи (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны).

17. Покушение на убийство, убийство (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны).

Источник информации (интервью с компетентным лицом, сообщение в СМИ, информация правозащитной или профсоюзной организации, профсоюзная листовка и т.д.).

Ф.И.О., место работы и должность сообщившего о нарушении, контактный телефон.

ДОКЛАД

«О Положении о правовой инспекции»

Прежде чем перейти к тексту проекта Положения, сделаю несколько замечаний.

Первоначальный проект был разработан юридическим отделом и разослан юристам профсоюза.

Были получены замечания и предложения от Брянской, Московской, Тверской и Тульской областных организаций профсоюза.

24 марта в режиме ВКС проект, предложения и замечания были рассмотрены юристами профсоюза. По результатам обсуждения была составлена 2-я редакция проекта Положения, которая 7 апреля была рассмотрена организационно-уставной комиссией.

Перехожу ко второй редакции проекта.

1. Право на защиту

Статья 8 Устава РОСПРОФПРОМ определяет, что **член профсоюза имеет право пользоваться помощью и поддержкой профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.**

То есть это право не зависит от наличия или отсутствия в первичной профсоюзной организации или территориальной организации профсоюза правового инспектора.

В связи с этим в проекте введены:

– пункт 3.16. «Председатель профсоюза по согласованию с председателем организации профсоюза может поручить правовому инспектору труда (правовым инспекторам труда) осуществить контроль за соблюдением трудового законодательства и/или оказать практическую правовую помощь организациям профсоюза, у которых нет правовых инспекторов труда»;

– пункт 3.18. «По распоряжению председателя профсоюза главный правовой инспектор труда профсоюза может привлекать к совместной деятельности любых правовых (главных правовых) инспекторов труда профсоюза».

2. Объединение правовых инспекторов

В прошлом году при обсуждении вопроса о совершенствовании нормативных документов профсоюза были предложения об объединении правовых инспекторов из разных субъектов Российской Федерации.

Эти предложения реализованы в проекте в пункте 3.17:

– «По распоряжению председателя профсоюза правовые инспекторы из разных субъектов Российской Федерации могут быть объединены в межтерриториальную группу под руководством главного правового инспектора труда».

3. Уведомление работодателя

Московская областная организация на основании своего опыта предложила дополнить пункт 4.1 второй частью следующего содержания:

«О проведении плановой проверки организация профсоюза уведомляет работодателя не менее чем за пять рабочих дней до планируемого посещения правовым инспектором труда».

В пункте 4.8 согласование локальных нормативных актов заменено на подготовку мотивированного мнения профсоюзного комитета по проектам локальных нормативных актов.

Это соответствует нашей функции.

4. Консультирование

Среди прав правовых инспекторов было право «Консультировать членов и организации РОСПРОФПРОМ по вопросам трудового законодательства». Это пункт 4.11.

Правовые инспекторы уверены, что это должна быть их обязанность. См. пункт 5.4.

Учитывая, что правовые инспекторы консультируют членов профсоюза по многим отраслям права, это отражено в новом пункте 4.12.

5. Информационная деятельность

В настоящее время большое значение в профсоюзе придаётся информационной деятельности.

Поэтому в пункте 4.11 предусмотрено право правовых инспекторов «Публиковать статьи в газетах и журналах, размещать на сайтах в сети Интернет, выступать по радио и телевидению, а также в других средствах массовой информации с сообщениями о правозащитной деятельности РОСПРОФПРОМ».

В проекте также содержатся правки, приводящие Положение в соответствие с законодательством.

Предлагаю принять постановление, проект которого у вас имеется.

А именно.

1. Утвердить «Положение о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности» и опубликовать его на интернет-сайте.

2. Организациям и правовым (главным правовым) инспекторам труда РОСПРОФПРОМ руководствоваться указанным Положением в своей практической работе по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов РОСПРОФПРОМ.

3. Признать недействующим с 14 апреля 2022 г. «Положение о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности», утверждённое постановлением центрального комитета от 20 сентября 2017 г.