



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ**

**П
И
К**
**ПРОБЛЕМЫ
ИНФОРМАЦИЯ
КОНСУЛЬТАЦИИ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК ЦК ПРОФСОЮЗА

**ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ
XVI съезда РОСПРОФПРОМ
и I заседания ЦК профсоюза
16 декабря 2021г.**

4

2021

МОСКВА

16 декабря 2021г. очно и в системе видеоконференцсвязи состоялся XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности.

Рассмотрены следующие вопросы:

1. Отчёт о работе центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности за период с апреля 2017г. по ноябрь 2021г.
2. Отчёт Ревизионной комиссии Российского профсоюза работников промышленности за период с апреля 2017г. по ноябрь 2021г.
3. Утверждение годовых отчётов и бухгалтерской (финансовой) отчётности за 2017-2020 годы.
4. Об Основных направлениях деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы.
5. О резолюциях съезда профсоюза.
6. Избрание исполнительного выборного единоличного органа (председателя) профсоюза.
7. Определение количественного состава постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа (центрального комитета) и избрание его членов.
8. Определение количественного состава ревизионной комиссии профсоюза и избрание её членов.
9. Принятие решения об образовании исполнительного выборного коллегиального органа (президиума) профсоюза, его количественном составе.

* * *

В работе съезда приняли участие и выступили: М.В. Шмаков – председатель ФНПР, Д.В. Капранов – директор департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, О.Н. Евтушенко – исполнительный директор ГК «Ростех», А.В. Потапов – Генеральный директор АО «Концерн «Уралвагонзавод», С.В. Иванов – Исполнительный директор ОО объединения работодателей «Союз машиностроителей России», А.А. Круглик – Президент «Российского объединения работодателей лёгкой промышленности», К.А. Тарабрин – АО «НПК «Техмаш» директор по перспективному развитию промышленности боеприпасов и спецхимии, М.И. Антонцев – председатель МФП, И.В. Будыкин – представитель Администрации Президента РФ.

* * *

ДОКУМЕНТЫ XVI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

**ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД
председателя РОСПРОФПРОМ А.И. Чекменёва
на XVI съезде профсоюза**

Уважаемые делегаты!

В начале мне хотелось бы поблагодарить ветеранов, а также профсоюзный актив за кропотливый и ежедневный труд на благо Профсоюза, за реальное улучшение качества жизни и создание достойных и безопасных условий труда.

Профсоюз в отчётном периоде сосредоточил своё внимание на реализации решений, принятых XV съездом Профсоюза, на «Основных направлениях деятельности профсоюза на 2017-2022 годы», вопросах сохранения и увеличения профсоюзного членства, совершенствования кадровой политики.

В апреле 2017 года произошло объединение трёх профсоюзов: Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей России и Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности. Образовался Российский профсоюз работников промышленности.

На предприятиях и в организациях, на которых действует Российский профсоюз работников промышленности, работают более 500 тыс. человек, в учебных заведениях обучаются более 17 тыс. учащихся. Общая численность членов Профсоюза составляет более 270 тыс. человек.

В отчетный период работа велась в условиях банкротства и ликвидации ряда предприятий, структурных преобразований и реструктуризации предприятий, сокращения численности работающих и, соответственно, членов Профсоюза, а так-

же в период ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19.

Профсоюзом принимались конкретные действия по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2018-2020 годы.

Основные обязательства Генерального соглашения закреплены в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне: по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации (2020-2022гг.); по машиностроительному комплексу Российской Федерации (2020-2022гг.); по организациям текстильной, лёгкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации (2021-2023гг.); по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (2021-2022гг.).

В отчётном периоде многие наши предприятия продолжали испытывать значительные финансовые и производственные трудности, связанные с последствиями введения карантинных мер.

Вместе с тем промышленность сегодня постепенно адаптируется к работе в условиях новой реальности.

В целях выработки и принятия взаимоприемлемых решений по острым социально-экономическим вопросам мы расширяли контакты с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, территориальными органами управления. Представители Профсоюза регулярно участвовали в заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Центральный комитет Профсоюза совместно с Департаментом по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, другими федеральными органами исполнительной власти постоянно проводил анализ ситуации по банкротству предприятий, участвующих в выполнении государственного оборонного заказа.

Регулярно осуществлялось взаимодействие с отраслевыми объединениями работодателей по возникающим проблемам, связанным с выполнением обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров на проблемных предприятиях.

В рамках социального партнерства мы работали в составе комиссий Минпромторга России и ряда холдингов и корпораций по назначению и аттестации руководителей организаций, в рабочих группах Правительственной комиссии по предотвращению банкротства стратегических организаций, в комиссии при ВПК. Регулярно участвовали в совещаниях, проводимых Департаментом Минпромторга России по итогам работы организаций отрасли за полугодие и год, внося свои предложения в проекты решений.

Для взаимодействия первичных организаций с руководством холдинговых структур в рамках Государственной корпорации «Ростех» были созданы представительные органы Профсоюза - Советы председателей ряда холдинговых структур.

В 2019 году был создан Совет председателей первичных профсоюзных организаций корпорации «Трансмашхолдинг».

В 2018–2021 годы проводились Советы председателей первичных профсоюзных организаций холдинга «Швабе», НПК «Уралвагонзавод», НПК «Техмаш», АО «Техдинамика», АО «Трансмашхолдинг». На этих встречах с руководством компаний обсуждались основные проблемные вопросы деятельности, в том числе вопросы выполнения коллективных договоров и соглашений. В результате были подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Профсоюзом.

К сожалению, в этой работе не все благополучно. Ряд интегрированных структур, прежде всего созданных на базе частных предприятий, уходят от диалога с нашими организациями на местах.

Более того, создают свои корпоративные профсоюзы, с которыми неуклюже пытаются организовать работу в соответствии с нашими документами, полностью игнорируя наши предложения по взаимодействию.

Считаю, что в новом периоде нам необходимо на всех уровнях решать эти вопросы, вынося фактическое положение дел к работодательским организациям и в судебные органы.

В целях конструктивного диалога и принятия взаимоприемлемых решений с объединениями работодателей проводились заседания Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзом было разработано и согласовано с социальными партнерами для использования в организациях «Примерное положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Проведённый анализ работы по заключению и выполнению в организациях Профсоюза коллективных договоров и Отраслевых (межотраслевых региональных) соглашений свидетельствует о том, что стороны социального партнёрства большинства предприятий и организаций в своей работе ориентировались на основные социально-экономические показатели, закреплённые в разделах отраслевых соглашений.

В целях развития социального партнёрства, распространения положительного опыта в 2018-2021 годах РОСПРОФПРОМ совместно с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, Российскими отраслевыми объединениями работодателей проводили отраслевые конкурсы «Лучшее предприятие в системе социального партнёрства». 73 организации стали победителями и призерами конкурсов.

Конкурсы способствуют повышению социальной ответственности работодателей, качеству заключаемых коллективных договоров, их соответствию Отраслевым соглашениям, эффективности работы трудовых коллективов.

В рамках данной работы специалистами аппарата Профсоюза были подготовлены и утверждены президиумом Профсоюза Методические рекомендации о действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора при численности членов Профсоюза менее половины работников, а в декабре 2020 г. в помощь первичным организациям был подготовлен и утверждён Примерный коллективный договор для предприятий и организаций в целях использования в переговорном процессе сторон социального партнёрства при заключении коллективных договоров.

За отчетный период профорганы совместно с работодателями целенаправленно проводили мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, по проведению пропедевты спецоценки условий труда, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий.

Состояние производственного травматизма свидетельствует о том, что комплекс мер, принятых работодателями совместно с Профсоюзом, позволил сохранить наметившуюся тенденцию по его снижению. В то же время уровень производственного травматизма не является удовлетворительным.

Анализ свидетельствует, что неизменно сохраняется структура причин несчастных случаев на производстве, более 70% из которых произошли по причинам организационного характера и так называемого человеческого фактора.

Сохраняется рост количества выявленных профзаболеваний на поздних стадиях, т.е. когда работник уже становится инвалидом, а нередко теряет и общую трудоспособность.

Большинство первичных профсоюзных организаций постоянно уделяют внимание вопросам укрепления здоровья работников. Они добились от работодателей включения в коллективные договоры обязательств о ежегодном выделении финансовых средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и их детей. На заседаниях профсоюзных комитетов совместно с администрацией предприятий регулярно анализируется уровень заболеваемости, рассматриваются итоги медосмотров, состояние здоровья работников и другие.

Необходимо отметить, что Минпромторг России и объединения работодателей в полном объеме поддержали Профсоюз в формировании разделов «Охрана труда» отраслевых соглашений, включению в них гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и опасными условиями труда. Также, Профсоюз добивался от социальных партнёров включения в коллективные договоры обязательств по выплате единовременной материальной помощи за счёт средств рабо-

тодателя семьям погибших сверх выплат, предусмотренных действующим законодательством.

Мы продолжили работу по формированию института уполномоченных Профсоюза на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью более 800 человек. Необходимость этой работы сегодня особенно повышается в период действия реформы по упразднению избыточных функций и полномочий федеральных органов исполнительной власти в части государственного контроля.

Для совершенствования работы уполномоченных отделом по охране аппарата Профсоюза совместно с комиссией ЦК профсоюза по охране труда и здоровья разработано и принято постановлением ЦК профсоюза Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза работников промышленности.

Профсоюзными органами проводится целенаправленная работа по укреплению технической инспекции труда, которая на местах обеспечивает право Профсоюза влиять на условия труда работников и добиваться их улучшения.

На предприятиях АО «НПК «Уралвагонзавод», ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» мероприятия по контролю за обеспечением безопасных условий труда проводятся во всех производственных подразделениях. Это достигнуто за счёт полноценного совместного трехступенчатого административно-общественного контроля.

В отчетный период проводились смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» с моральным и материальным поощрением победителей, а также осуществлялся постоянный обмен передовым опытом в области охраны труда. Уполномоченные принимали активное участие в смотрах-конкурсах проводимых территориальными объединениями организаций профсоюзов, ЦК профсоюза и ФНПР.

Заслуживает внимания опыт работы технической инспекции в Московской городской и Свердловской областной организациях Профсоюза по предварительной проверке предприятий перед проведением проверки государственной инспекцией труда. Вначале работодатели настороженно относились к такой практике работы. Но сейчас сами просят о проведении профсоюзной проверки.

Центральный комитет Профсоюза постоянно уделял внимание повышению квалификации технических инспекторов труда Профсоюза. Регулярно один раз в два года проводились семинары по актуальным вопросам деятельности технической инспекции труда.

Продолжается практика частичного финансирования содержания технических инспекторов труда в ряде территориальных комитетов Профсоюза. Так, например, на 2021 год постановлением президиума Профсоюза установлено частичное финансирование содержания 9 технических и правовых инспекторов труда в 6-ти территориальных организациях Профсоюза.

В целях совершенствования и повышения эффективности работы технической инспекции труда и уполномоченных Профсоюза считаем необходимым продолжить работу по:

- формированию института уполномоченных Профсоюза на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек и повышению эффективности их работы;

- совершенствованию системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности совместной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваемости и снижению профессиональных рисков;

- обеспечению контроля за проведением работодателями спецоценки условий труда на рабочих местах. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по её результатам без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах;

- недопущению необоснованного снижения установленных требований по безопасности и социальных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, особенно в ходе «гильотинизации» устаревших актов СССР, РСФСР и некоторых других актов Правительства России.

Правозащитная работа Профсоюза в отчетный период строилась на использовании прав, предоставленных российским законодательством и в первую очередь Трудовым кодексом и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В последние годы нарушения прав профсоюзных организаций в основном были связаны с задержкой перечисления членских профсоюзных взносов.

Совместная работа руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, бухгалтеров и юристов дала ощутимые результаты – Профсоюзу возвращены значительные денежные средства.

Особое место в правозащитной работе Профсоюза занимает распространение правовых знаний. Был проведен ряд семинаров с председателями профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока; семинар председателей организаций профсоюза и резерва; в День юриста - семинар юристов Профсоюза. В программу семинаров были включены актуальные проблемы трудового законодательства и его применения. Наиболее часто в ходе семинаров рассматривались вопросы перехода на электронный документооборот, ведения электронных трудовых книжек, перевода работников на дистанционный (удаленный) режим работы и другие.

В предстоящий период Профсоюз должен продолжить свою работу по выполнению одной из программных задач – формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних ППО и ТОП на штатной основе.

За период с апреля 2017 года по сентябрь 2021 года проведено 11 заседаний Центрального комитета Профсоюза. Во время проведения заседаний каждому члену центрального комитета была предоставлена возможность выступить и высказать свое мнение по существу обсуждаемых вопросов. Все высказанные предложения были рассмотрены, определены меры по их реализации и проделана соответствующая работа.

В отчетном периоде было проведено 25 заседаний президиума Профсоюза. Всего на заседаниях рассмотрено более 260 вопросов и приняты постановления по различным направлениям деятельности профсоюза.

Решение вопроса по вовлечению в Профсоюз новых членов, а также усиления мотивации профсоюзного членства, постоянно обсуждались на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и его организаций, а также на семинарах, конференциях, круглых столах.

В то же время, несмотря на меры, принимаемые ЦК профсоюза и выборными органами организаций Профсоюза, отчетный период характеризуется снижением количества первичных организаций и членов Профсоюза. Несмотря на предпринятые усилия, остановить падение уровня профсоюзного членства не удастся. По сравнению с 2017 годом он снизился на 4,6%.

Главные причины падения профсоюзного членства это:

- отсутствие системной работы по вовлечению в Профсоюз новых членов;
- недостаточная эффективность защитной деятельности организаций Профсоюза по решению конкретных проблем работников;
- недостаточное использование всех имеющихся ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства;
- слабая информированность работников о деятельности как своей организации, так и Профсоюза в целом.

Вместе с тем, имеются примеры активной работы по созданию новых первичек и роста профсоюзного членства в действующих организациях.

Профсоюз осуществлял работу по выдвижению и представлению лучших работников предприятий и организаций, профсоюзных активистов и социальных партнеров к наградам различного достоинства. Актуальность данной работы обусловлена большим значением наград в деле поощрения работников за профессиональную и общественно полезную деятельность.

Для поощрения работников, руководителей и профсоюзных активистов Профсоюз использовал награды ФНПР, Профсоюза и ведомственные награды Минпромторга России.

Ежегодно в организациях Профсоюза проводился смотр-конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Общеизвестно, что на полномочность по представлению интересов работников в коллективных переговорах влияет количество членов профсоюза, состоящих в первичной профсоюзной организации. Но мы не могли в полной мере обеспечить такое влияние, так как при объединении профсоюзов возросло число первичных организаций, объединяющих менее половины работников данного работодателя. Поэтому 4 декабря 2018 г. президиум Профсоюза утвердил Методические рекомендации о действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора при численности членов профсоюза менее половины работников.

Тем не менее, многие из таких ППО даже не пытаются воспользоваться Методическими рекомендациями и остаются с проблемами по реализации норм Трудового кодекса о социальном партнёрстве, и самое главное – при заключении коллективного договора. В то время, как в соответствии со статьёй 35 Устава нашего Профсоюза первичная профсоюзная организация обязана заключать коллективный договор. Поэтому первичные организации, имеющие численность членов Профсоюза менее половины работников, совместно с территориальными организациями должны приложить все усилия, чтобы стать легитимными представителями всех работников в коллективно-договорном процессе.

В перспективе всем нам надо иметь в виду, что Профсоюзу для решения организационных вопросов предстоит цифровизация профсоюзной деятельности. Для достижения данной цели потребуется решить комплекс мер по созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов Профсоюза, электронного персонифицированного учета членов Профсоюза, использования режима видеоконференцсвязи в работе профсоюзных выборных органов, применения дистанционных образовательных технологий во внутрипрофсоюзной работе.

В отчетный период Центральный комитет уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров и актива. В июне 2017 года был принят Перспективный план обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива РОС-ПРОФПРОМ на 2017-2021 годы. Системно проводилось обучение членов центрального комитета после проведения заседаний ЦК профсоюза.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности всех профорганизаций созданы и организована работа молодежных комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов. На уровне Центрального комитета создана и проводит работу молодёжная комиссия ЦК профсоюза.

Для возможностей личностного роста молодёжи, обучения и развития лидерских качеств, участия их в жизни Профсоюза и карьерного продвижения проводилась работа по привлечению молодых профактивистов к работе в выборных коллегиальных органах всех уровней.

Молодёжной комиссией ЦК профсоюза подготовлены рекомендации для ведения переговоров с работодателем по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодёжью». В целях повышения активности работы молодёжных организаций, комитетов, комиссий ежегодно проводился смотр-конкурс на лучшую организацию молодёжной работы в области молодёжной политики под девизом «Молодёжь и профсоюз».

Сегодня информационными ресурсами ЦК профсоюза являются: информационные издания «Проблемы. Информация. Консультации» (14 изданий) и «Экспресс-Информация» (29 номеров); а также Интернет-сайт, сообщества в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники, Телеграмм, на которых размещается информация о деятельности и решениях съезда Профсоюза, его Центрального комитета и президиума по основным направлениям работы, постоянных комиссий Профсоюза, информация о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России, Всеобщей Конфедерации Профсоюзов, международных профсоюзных организаций, решениях государственных органов Российской Федерации, информационные материалы Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», а также информация о деятельности территориальных организаций Профсоюза на их страницах Интернет-сайта.

В рамках реализации Программы информационной деятельности Профсоюза, предусматривающей совершенствование информационных ресурсов, внедрение новых информационных и компьютерных технологий, обеспечивающих необходимый уровень информационной и агитационно-пропагандистской работы, в 2018 году был разработан и утверждён президиумом Профсоюза Единый реестр информационных ресурсов Российского профсоюза работников промышленности, который был размещён на Интернет-сайте Профсоюза.

Вместе с тем, применение современных средств информации, в том числе страниц сайта Профсоюза отдельных организаций сегодня ещё не отвечает современным требованиям. Так, по итогам этой работы за период с декабря 2017 года по сентябрь 2021 года, только 21 территориальная организация активно использовала свои страницы сайта, размещая от 40 до 1952 материалов и документов, в том числе фотоматериалов, а вот 10 территориальных организаций разместили на своих страницах от 1 до 10 материалов и документов при большом количестве посетителей и просмотров их страниц сайта.

На протяжении всего отчетного периода ЦК профсоюза постоянно анализировал состояние финансовой работы по первичным, территориальным организациям и Профсоюзу в целом, разрабатывал необходимые нормативные документы, добивался включения пунктов по перечислению взносов работодателями во все коллективные договоры.

К сожалению, не сокращается количество предприятий, где имеется задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов. Руководители этих организаций не подходят к этому вопросу принципиально, не прослеживается последовательная и системная работа комитетов Профсоюза, не используются все рычаги воздействия на работодателей, включая обращения в арбитражный суд.

Следует также отметить, что за отчётный период:

- в ряде территориальных организаций не выполнялись нормы Федерального закона «О некоммерческих организациях», нарушался порядок составления и принципы планирования смет по доходам и расходам профсоюзного бюджета. Нередко факты хозяйственной жизни организации осуществлялись при отсутствии утверждённой сметы доходов и расходов профбюджета и штатного расписания;

- были выявлены случаи, когда сметы и штатное расписание комитетов первичных организаций утверждались председателями без рассмотрения на заседаниях профсоюзных комитетов;

- до настоящего времени, в нарушение Устава профсоюза и «Положения о порядке сбора, учета и распределении членских профсоюзных взносов», отдельные организации в доходную часть бюджета зачисляли денежные средства, принадлежащие вышестоящим организациям;

- в ряде организаций Профсоюза отсутствуют регулярные отчеты расходования профсоюзных средств перед членами профсоюза и соответствующими выборными органами;

- была проведена работа по переходу малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, но ряд организаций до сих пор не воспользовались этим резервом для более эффективного использования профсоюзных средств.

В отчётный период Профсоюз участвовал в деятельности многих международных организаций, а его представители - в работе руководящих органов. Два раза в год (в мае и октябре) Профсоюз участвовал в международных профсоюзных акциях, связанных в борьбой «За достойный труд». Также в отчётный период Профсоюз осуществлял меры по защите прав и интересов работников наёмного труда в условиях пандемии COVID-19.

Профсоюзные активисты принимали участие в семинарах, организованных международными объединениями профсоюзов за рубежом и в Российской Федерации, с привлечением специалистов и активистов из стран, профсоюзы которых входят в эти объединения.

В заключение хотелось бы отметить, что Центральный комитет Профсоюза проводит совместно с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей большую работу для успешного выполнения предприятиями и организаци-

иями своих производственных планов и договорных обязательств, обеспечивая, тем самым, защиту социально-экономических прав работников предприятий, поскольку их социальное благополучие напрямую от этого зависит.

Поэтому нам необходимо продолжить энергичные действия в отстаивании профсоюзной позиции по защите трудовых прав работников в отношениях с властью и бизнесом, которые бы отражали интересы членов Профсоюза и ими подерживались. Этого можно добиться только совместными усилиями всех профсоюзных структур.

Наша задача своей активной работой оправдать доверие членов Профсоюза. Хочется пожелать всем членам Профсоюза, всему профсоюзному активу новых успехов и свершений во всех делах и начинаниях по защите интересов трудовых коллективов.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

Об отчёте центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности за период с апреля 2017г. по ноябрь 2021г.

Заслушав доклад председателя РОСПРОФПРОМ А. И. Чекменёва по вопросу: «Отчёт центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности о деятельности за период с апреля 2017г. по ноябрь 2021г. », съезд отмечает, что деятельность центрального комитета и его комиссий за отчетный период осуществлялась в соответствии с решениями XV съезда, а также Основными направлениями деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2017-2022 годы и была направлена на решение приоритетных задач по защите прав и интересов членов Профсоюза.

При активном участии постоянных комиссий ЦК профсоюза и президиума Профсоюза разработана и утверждена нормативно-правовая база, регулирующая деятельность первичных и территориальных организаций, их органов и Профсоюза в целом. Территориальными организациями проделана большая работа по созданию структуры Российского профсоюза работников промышленности в субъектах Российской Федерации, проведена государственная регистрация первичных и территориальных организаций.

Большинство профсоюзных организаций на собраниях (конференциях) приняли решение по переименованию и их принадлежности к РОСПРОФПРОМ, а также продлению срока полномочий профсоюзных органов в соответствии с Уставом.

Созданный Российский профсоюз работников промышленности в отчётный период занял достойное место в Российском профдвижении и деятельности ФНПР.

Профсоюз объединяет 650 первичных профсоюзных организаций с численностью более 270 тыс. членов профсоюза предприятий и организаций, на которых работают более 500 тыс. человек, в учебных заведениях обучаются более 17 тыс. учащихся.

Преобразования в структуре РОСПРОФПРОМ позволили усилить позиции Профсоюза в субъектах Российской Федерации, существенно увеличить его влияние на формирование промышленной политики, стратегии развития отраслей оборонно-промышленного, машиностроительного комплексов и текстильлегпрома, как на федеральном, так и на региональном уровнях, укрепить финансо-

вую базу территориальных организаций и обеспечить их укомплектование необходимыми специалистами.

Профсоюзом принимались конкретные действия по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2018-2020 годы. Основные обязательства Генерального соглашения были закреплены в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне: по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии; по машиностроительному комплексу; по организациям текстильной, лёгкой и фарфоро-фаянсовой промышленности; по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

В целях конструктивного диалога и принятия взаимоприемлемых решений с объединениями работодателей проводились заседания Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Было разработано и согласовано с социальными партнерами для использования в организациях «Примерное положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Центральный комитет, организации Профсоюза уделяли большое внимание организационному укреплению Профсоюза, увеличению численности членов Профсоюза, совершенствованию организационной структуры, внедрению системного подхода в информационную работу.

Реализация молодежной политики Профсоюза, активная работа молодёжных советов и комиссий привели к увеличению представительства молодёжи среди членов Профсоюза и в выборных профсоюзных органах, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодёжи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций ежегодно проводились смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация», на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», на звание «Лучшее предприятие (организация) в системе социального партнерства».

Кадровая политика РОСПРОФПРОМ была направлена на формирование потенциала, необходимого для эффективной деятельности, на системное обучение на семинарах различных категорий профсоюзных работников и актива с учетом меняющихся условий и требований законодательства. Большинство территориальных организаций проведена работа по формированию кадрового резерва, омоложению состава профсоюзного актива.

В соответствии с Основными направлениями деятельности профсоюза на 2017-2022 годы члены Центрального комитета и руководители профсоюзных организаций отстаивали позиции Профсоюза по социально значимым законопроектам в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп, в трехсторонних комиссиях субъектов Российской Федерации.

На основе профсоюзного мониторинга работы предприятий (по итогам полугодия и года) проводился анализ динамики технико-экономических показателей, уровня заработной платы, стабильности её выплаты, высвобождения работников, что позволило своевременно реагировать на негативные моменты в работе ряда предприятий и первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде финансово-экономическое положение на многих предприятиях и в организациях улучшилось по сравнению с 2017 годом. Этому способствовали, в том числе, некоторые меры государственной поддержки ряда отраслей промышленности и стратегически значимых экспортно-ориентированных предприятий.

Продолжались модернизация производств, приобретение и внедрение новейшего оборудования и технологий, осуществлялась опережающая подготовка

рабочих и специалистов в средних специальных и высших учебных заведениях, переобучение персонала для работы на новом оборудовании.

Усилия всех структур Профсоюза при выполнении заключенных коллективных договоров были направлены на увеличение реальной заработной платы и повышение доходов работников, сохранение социальных гарантий, недопущение нарушения трудовых прав работников и прав Профсоюза. Были подготовлены Методические рекомендации о действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного при численности членов профсоюза менее половины работников и утверждён Примерный коллективный договор для предприятий и организаций в целях использования в переговорном процессе сторон социального партнёрства при заключении коллективных договоров.

Профорганы совместно с работодателями целенаправленно проводили мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, по проведению процедуры спецоценки условий труда, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий.

Состояние производственного травматизма свидетельствует о том, что комплекс мер, принятых работодателями совместно с Профсоюзом, позволил сохранить наметившуюся тенденцию по его снижению. Продолжалось формирование технической инспекции труда Профсоюза в территориальных организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

При участии представителей профкомов, профсоюзных органов и специалистов территориальных организаций Профсоюза правовые инспекторы труда эффективно использовали различные формы защиты и восстановления социально-трудовых прав членов профсоюза путем подачи заявлений в комиссию по трудовым спорам (КТС), участия в судебных процессах, проведения проверок организаций, где работают члены Профсоюза, что позволило добиться большинства решений в пользу работников.

ЦК профсоюза, территориальными комитетами Профсоюза проводилась работа по укреплению финансовой базы Профсоюза и более рациональному использованию финансовых средств, сокращению задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов работодателями.

В целях обеспечения прав членов Профсоюза на получение своевременной и достоверной информации о деятельности Профсоюза и его организаций создана единая система информационных ресурсов, проведён смотр-конкурс информационной деятельности организаций Профсоюза.

Сформированы информационные ресурсы ЦК профсоюза: информационные издания «Проблемы. Информация. Консультации» (14 изданий), «Экспресс-Информация» (29 номеров), создан сайт Профсоюза в системе Интернет, осуществляется работа Профсоюза в социальных сетях.

Современный уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных партнеров профсоюзов (как государства, так и работодателей), а также в повседневную жизнь членов профсоюзов, позволило на всех уровнях профсоюзной структуры, в конечном счете, сэкономить как финансовые, так и человеческие ресурсы для ведения агитационной и пропагандистской работы.

Продолжается работа в области международной деятельности по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями, по обмену опытом профсоюзной работы в условиях глобальной промышленной революции.

Однако в работе Профсоюза и его организаций по выполнению решений съезда Профсоюза имеются недостатки и некоторые внутрипрофсоюзные проблемы.

Несмотря на меры, принимаемые ЦК профсоюза и выборными органами организаций Профсоюза, отчетный период характеризуется снижением количества трудя-

щихся и членов Профсоюза. Остановить падение уровня профсоюзного членства не удалось. По сравнению с 2017 годом данный уровень снизился на 4,6%.

Главные причины падения профсоюзного членства - это отсутствие системной работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, недостаточная эффективность защитной деятельности организаций Профсоюза по решению конкретных проблем работников, недостаточное использование всех имеющихся ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства, а также слабая информированность работников о данной проблеме.

В ряде членских организаций должным образом не действуют, утвержденные постановлением Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12, Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, которые были призваны стать основой для активной деятельности информационных структур - от «первички» до центральных профсоюзных органов.

Не в каждой членской организации созданы полноценные информационные структуры, разработаны собственные программы реализации указанных Рекомендаций, позволяющие полномасштабно информировать о деятельности профсоюзов, осуществлять медиа-планирование и эффективное взаимодействие профсоюзных структур.

Информированность членов Профсоюза о состоянии дел в организациях, о работе выборных органов Профсоюза ещё недостаточна. Многие организации не используют современные средства информации, позволяющие оперативно обмениваться информацией с центральным комитетом и другими организациями Профсоюза.

На ряде предприятий всё ещё отсутствуют коллективные договоры. Крайне низким остается охват обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппорги и члены профсоюзных комитетов. Из-за недостатка кадровых и финансовых ресурсов многие территориальные комитеты не сумели обеспечить укомплектование аппарата организации кадрами правовых и технических инспекторов.

В отчётном периоде остались нерешённые проблемы в области финансового обеспечения деятельности Профсоюза и его организаций:

- в ряде территориальных организаций не выполнялись нормы Федерального закона «О некоммерческих организациях», нарушался порядок составления и принципы планирования смет по доходам и расходам профсоюзного бюджета. Нередко факты хозяйственной жизни организации осуществлялись при отсутствии утверждённой сметы доходов и расходов профбюджета и штатного расписания;

- были выявлены случаи, когда сметы и штатное расписание комитетов первичных организаций утверждались председателями без рассмотрения на заседаниях профсоюзных комитетов;

- до настоящего времени, в нарушение Устава профсоюза и «Положения о порядке сбора, учета и распределении членских профсоюзных взносов», отдельные организации в доходную часть бюджета зачисляли денежные средства, принадлежащие вышестоящим организациям;

- в ряде организаций Профсоюза отсутствуют регулярные отчеты расходования профсоюзных средств перед членами Профсоюза и соответствующими выборными органами;

- в ходе проведения перехода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации ряд организаций не воспользовались этим резервом для более эффективного использования профсоюзных средств.

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу центрального комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

2. Считать приоритетной задачей Профсоюза и его организаций дальнейшее

укрепление организационного единства, совершенствование структуры, сохранение и увеличение профсоюзного членства, проведение единой кадровой, молодёжной и финансовой политики, повышение исполнительской дисциплины по выполнению решений коллегиальных профсоюзных органов.

3. Центральному комитету Профсоюза, его территориальным и первичным профсоюзным организациям в соответствии с Основными направлениями деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы добиваться:

3.1. Решения основополагающих проблем в сфере труда в обязательном порядке через различные формы социального партнерства на всех его уровнях – локальном (на уровне организации), территориальном, региональном и федеральном.

3.2. Дальнейшего развития социального партнерства на уровне Профсоюза с объединениями работодателей, холдинговыми структурами, предприятиями и организациями в целях регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения безусловного выполнения договоров и соглашений.

3.3. Внесения совместно с ФНПР дополнений и изменений в федеральные законы:

- «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- «Об акционерных обществах» и другие федеральные законы о коммерческих организациях;

- В Трудовой кодекс Российской Федерации;

- В Гражданский кодекс Российской Федерации.

3.4. Дальнейшего совершенствования работы с кадрами и активом, организация его обучения.

4. Центральному комитету Профсоюза:

4.1. Усилить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, другими объединениями работодателей, а также с холдинговыми структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда;

4.2. Совместно с ФНПР и объединениями работодателей добиваться от Правительства Российской Федерации:

- принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на модернизацию и переоснащение производств;

- создания эффективной структуры управления охраной труда в промышленности;

- включения в полномочия федеральных органов исполнительной власти (министерств) и интегрированных структур управления и регулирования вопросов охраны и улучшения условий труда.

4.3. Взаимодействовать с Федеральной службой по труду и занятости, Роспотребнадзором, органами прокуратуры по рассмотрению вопросов, возникающих при установлении гарантий и компенсаций по условиям труда, принятии мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников.

5. В целях совершенствования и повышения эффективности деятельности технической инспекции труда и уполномоченных Профсоюза продолжить работу по:

- формированию института уполномоченных Профсоюза на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек и повышению эффективности их работы;

- совершенствованию системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности совместной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваемости и снижению профессиональных рисков;

- недопущению необоснованного снижения установленных требований по безопасности и социальных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, особенно в ходе «гильтинизации» устаревших актов СССР, РСФСР и некоторых других актов Правительства России.

6. Центральному комитету Профсоюза, территориальным комитетам и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

6.1. В соответствии с «Программой практических действий профсоюза в области молодежной политики» содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов, проводить с ними системное обучение.

6.2. Активнее привлекать молодежные комиссии, комитеты, советы к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.3. Продолжить формирование правовой инспекции труда, подбирая в неё юристов с высшим образованием.

6.4. Добиваться финансового укрепления организаций Профсоюза, оптимизации расходов профсоюзного бюджета для создания финансового резерва путем:

- четкого выполнения нормативных документов Профсоюза;
- привлечения в соответствии с законодательством, Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами средств работодателей для оплаты труда председателей первичных организаций, премирования профсоюзных работников, а также на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, на организацию отдыха детей и новогодние ёлки;
- перевода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты;
- более эффективного и рационального использования средств профсоюзного бюджета.

6.5. Принимать действенные меры по недопущению работодателями задержек по перечислению членских профсоюзных взносов, по погашению имеющейся задолженности.

6.6. Усилить внимание к информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов. Ежегодно рассматривать состояние и опыт информационной работы и внедрения элементов цифровизации профсоюзной деятельности в членских организациях.

Привести нормативные документы в области информационной работы в соответствие с положениями новой редакции Концепции информационной политики ФНПР, утверждённой постановлением Генсовета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5, в срок до декабря 2022 года.

7. Первичным профсоюзным организациям:

- предусматривать финансирование информационной работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета;
- добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» в соответствии с Типовым перечнем и на конкретных рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- повысить эффективность профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, активность уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- добиваться от работодателей обеспечения необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников, доступности работникам и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления и детского отдыха;

- при проведении специальной оценки условий труда не допускать необоснованной отмены (уменьшения) компенсаций работникам при снижении класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, установленных ранее аттестацией рабочих мест, без проведения соответствующих мероприятий по их улучшению;
- особое внимание уделить возрастным категориям членов Профсоюза в связи с повышением им возраста выхода на пенсию.

8. Территориальным и первичным профсоюзным организациям своевременно информировать центральный комитет Профсоюза и заинтересованные федеральные и территориальные органы о случаях критического финансово-экономического положения предприятий для оперативного принятия необходимых мер по снижению возможных негативных последствий.

9. Центральному комитету Профсоюза, президиуму Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных акций профсоюзной солидарности и единства обеспечивать взаимную поддержку и массовость, согласованность действий всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов Профсоюза.

10. Президиуму Профсоюза рассмотреть все поступившие в ходе съезда предложения и замечания делегатов, разработать и утвердить план практических действий по их реализации.

* * *

ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД

Ревизионной комиссии XVI съезду профсоюза

В соответствии с Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» профсоюзные организации не подлежат ежегодной обязательной аудиторской проверке ведения бухгалтерского и налогового учета, бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности.

Одним из прав членов профсоюза является право на контроль и получение информации о работе профсоюзной организации, профсоюзного органа и профсоюза в целом. Реализуется это право через деятельность ревизионных комиссий организаций профсоюза.

Поэтому Ревизионные комиссии являются тем органом, через который осуществляется общественный (внешний) контроль за работой руководящих органов организаций профсоюза и обеспечивается соблюдение принципа гласности и открытости в деятельности организаций профсоюза.

Ревизионная комиссия профсоюза была избрана на XIV (внеочередном) съезде профсоюза 19 апреля 2017 года в количестве 12 человек.

В своей работе Ревизионная комиссия руководствовалась требованиями Устава РОСПРОФПРОМ, определяющего содержание и порядок работы комиссии.

Проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза проводились ежегодно в феврале–марте месяце, следующего за отчетным годом.

В ходе ревизии рассматривались вопросы:

1. Соблюдения организацией законодательства РФ при совершении фактов хозяйственной жизни.

2. Отражения фактов хозяйственной жизни на балансовых счетах, в бухгалтерских и налоговых регистрах, служащих основанием для составления баланса и правильного ведения бухгалтерского и налогового учета в соответствии с нормативными документами, регламентирующими финансово-хозяйственную деятельность организации.

3. Состояния внутреннего контроля и оценка:

- учетной политики и качества управления деятельностью организации;
- учета и отчетности по видам деятельности;
- отражения всех фактов хозяйственной жизни в бухгалтерском и налоговом учете;
- подготовки достоверной отчетности: бухгалтерской (финансовой) и налоговой.

4. Полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов.

5. Поступления средств из других источников.

6. Исполнения смет по источникам финансирования.
7. Целесообразности произведенных расходов на:
 - премирование профсоюзного актива;
 - содержание выборных и штатных работников аппарата профсоюза;
 - обучение и подготовку кадров;
 - хозяйственные и другие цели.
8. Сохранности денежных средств и материальных ценностей.
9. Ведения делопроизводства.
10. Достоверности статистической отчетности.
11. Выполнения постановлений органов.

Основным источником обеспечения финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза являются отчисления от членских профсоюзных взносов.

Ревизионная комиссия отмечает, что стабильное финансовое положение ЦК профсоюза явилось результатом целенаправленной и системной работы Центрального комитета и большинства комитетов территориальных и первичных организаций.

Проверки показали, что деятельность организации ведется в соответствии с требованиями Федерального закона РФ "О бухгалтерском учете", "Налоговым кодексом РФ", "Трудовым кодексом РФ", "Кодексом РФ об административных правонарушениях", Уставом и нормативными документами РОСПРОФПРОМ.

Результаты проверок за отчетный период показали законность и достоверность произведенных расходов. Денежные средства расходовались только на достижение целей, которые определены Уставом профсоюза.

Распределялись и расходовались средства в соответствии со сметами доходов и расходов, которые ежегодно утверждались на заседаниях центрального комитета. Поводились корректировки отдельных расходных статей смет.

Средства профсоюзного бюджета расходовались рационально. Расхождений в учете и отчетности не установлено. Протокольное хозяйство ведется в соответствии с требованиями делопроизводства. В результате проведенных проверок нарушений финансовой дисциплины не выявлено. Замечания и рекомендации предыдущих проверок выполнялись.

Результаты проверок и рекомендации Ревизионной комиссии профсоюза регулярно рассматривались на совместных заседаниях бюджетной и ревизионной комиссий, заседаниях президиума и центрального комитета профсоюза.

За отчетный период продолжалось снижение профсоюзного членства, прослеживались задержки по выплате заработной платы и несвоевременное перечисление профсоюзных взносов некоторыми работодателями. В ряде организаций задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов достигает 6 и более месяцев. По состоянию на 01.07.2021 года задолженность работодателей остается значительной и составляет 14 331,2 т.р.

Эти факторы негативно отражаются на финансовом положении организаций профсоюза, а выборные органы и руководители этих первичных организаций не подходят к этому вопросу принципиально, не используют все рычаги воздействия на работодателей, включая обращения в арбитражный суд.

Центральным комитетом осуществлялась работа по выполнению финансовых обязательств в части отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов. Задолженность организаций профсоюза перед ЦК на 01.07.2021 года составляет 9 401,5 т.р. Долги организациями погашаются медленно и, надо признать, не всегда охотно.

Целесообразным было решение президиума о ликвидации в качестве юридического лица ППО с численностью членов профсоюза до 1000 человек и переходе этих организаций на финансовое обслуживание в территориальную организацию.

Важными направлениями в работе Ревизионной комиссии в отчетном периоде было:

- оказание практической помощи ревизионным комиссиям нижестоящих организаций;
- проведение ревизий нижестоящих организаций;
- анализ актов ревизий.

В переходный период (июль-декабрь 2017г.) Александровой М.А., Боровлёвой Л.Я., Ушаковой Л.А. была оказана практическая помощь и проведены проверки ряда первичных профсоюзных организаций в составе Владимирской и Ивановской областных организаций. В ноябре 2021 года Филиппенко О.Н. провела проверку Воронежской областной организации.

Пандемия коронавируса и ее последствия не позволили Ревизионной комиссии реализовать все намеченные планы по оказанию практической помощи и проведения проверок организаций профсоюза с низким охватом профсоюзного членства, не выполняющих решений коллегиальных органов, не обеспечивающих выполнение финансовых обязательств на всех уровнях.

Ревизионная комиссия ежегодно проводила анализ актов ревизий, представляемых ежегодно ревизионными комиссиями территориальных, первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза и представляла информацию по данному вопросу на заседаниях ревизионной и бюджетной комиссии.

Комиссия отмечает, что полное и качественное проведение проверок проводилось большинством ревизионных комиссий организаций профсоюза. В содержании актов представлен полный анализ, отражено фактическое положение дел в организациях и дана аргументированная оценка.

Однако в ряде организаций ревизионные комиссии продолжали подходить к проведению ревизий формально, ограничивались только проверкой финансовой работы организации, и то не в полном объеме.

В актах ревизий этих организаций не нашли отражения следующие вопросы:

- полноты поступления членских профсоюзных взносов, задолженности работодателя;
- выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими органами профсоюза;
- достоверности статистической отчетности;
- в заключительной части актов не отражены выводы и предложения по устранению недостатков и замечаний.

Члены Ревизионной комиссии принимали активное участие в семинарах, проводимых ЦК профсоюза:

- в 2018 году - для финансовых работников организаций профсоюза;
- в 2021 году – для финансовых работников, председателей и членов ревизионных комиссий организаций профсоюза;
- в семинаре 2019 года, проводимом контрольно-ревизионной комиссией ФНПР и Академией труда и социальных отношений по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации на тему "Порядок проведения проверок финансовой работы в профсоюзных организациях".



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

Об отчёте и Акте ревизионной комиссии Российского профсоюза работников промышленности XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу ревизионной комиссии профсоюза удовлетворительной.

2. Принять к сведению акт ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за период с 1 января по 14 декабря 2021 года.

3. Новому составу ревизионной комиссии профсоюза, ревизионным комиссиям организаций профсоюза в соответствии со ст.97 Устава Российского профсоюза работников промышленности обеспечить систематический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций профсоюза.

Акцентировать внимание на контроле за:

- погашением задолженности по перечислению работодателями профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы;
- более эффективным использованием профсоюзных средств в соответствии с решениями органов профсоюза;
- утверждением коллегиальными органами сметы и штатного расписания до начала нового финансового года;
- правильностью ведения делопроизводства.

4. Комитетам организаций профсоюза обеспечивать систематическое обучение членов ревизионных комиссий.

5. Ревизионным комиссиям профсоюза, территориальных организаций при планировании своей работы предусматривать регулярные проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций.

6. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 1 марта следующего за отчетным годом, проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за отчетный год; в срок до 15 марта следующего за отчетным годом, представлять акты проверок соответствующим и вышестоящим профсоюзным органам по подчиненности.

Акты ревизионных комиссий по результатам других проверок представлять не позднее 2-х недель после проведенной проверки.

7. Ревизионным комиссиям всех уровней обеспечивать гласность результатов проводимых ревизий в соответствии с Уставом.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

Об утверждении годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017-2020 годы XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2017-2020 годы.

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

Об Основных направлениях деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Основные направления деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы (прилагается).

* * *

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы

Основные направления деятельности Российского профсоюза работников промышленности (далее РОСПРОФПРОМ) составлены с учетом анализа результатов работы профсоюза за предыдущий период, который характеризовался нестабильностью экономического развития отраслей промышленности и предприятий (организаций), неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

В этих условиях ставится задача обеспечения дальнейшего усиления защиты членов профсоюза, роста у них реальной заработной платы и уровня социальных гарантий, безопасных условий труда работников и экологической безопасности, совершенствования и результативности социального партнерства с соответствующими госорганами, работодателями и их объединениями.

РОСПРОФПРОМ в интересах членов профсоюза будет активно взаимодействовать с соответствующими структурами законодательной и исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, местного самоуправления, работодателями и их объединениями, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями, организациями профсоюзов, объединенными в ФНПР, зарубежным профдвижением на принципах солидарности в борьбе за права трудящихся в условиях глобализации и трудовой миграции.

В целях реализации задач, поставленных XVI съездом профсоюза, Российский профсоюз работников промышленности считает необходимым:

I. В области социально-экономической политики

От Федерального Собрания Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, в том числе в рамках совместной деятельности с ФНПР и согласованных позиций с объединениями и ассоциациями работодателей, добиваться:

1. Принятия полноценных мер по реализации принципов социального государства, единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, государственной программы достойного труда, а также ратификации Российской Федерацией основополагающих Конвенций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

2. Создания условий для экономического и технического развития, повышения инновационной привлекательности отечественной промышленности, обеспечивающих развитие человеческого капитала и подготовку квалифицированных кадров, спо-

собных к внедрению инноваций и обеспечению технологической модернизации производства.

3. Принятия мер, направленных на стимулирование развития отечественного производства, повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости.

4. Обеспечения структурной диверсификации и модернизации традиционных секторов экономики.

5. Разработки и утверждения системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономической политики развития секторов экономики и регионов России.

6. Принятия мер, обеспечивающих защиту внутреннего рынка страны путем доступа на рынки сбыта товаров и услуг отечественных производителей, разумного ограничения на ввоз импортных товаров, которые производятся внутри страны.

7. Принятия мер, способствующих установлению контролируемых низких цен и тарифов на продукцию и услуги естественных и инфраструктурных монополий с целью роста конкурентоспособности производственных отраслей экономики, сдерживания инфляционных процессов на товары и услуги.

8. Обеспечения необходимого финансирования, способствующего росту научного потенциала страны, увеличению объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок в целях ликвидации технологического отставания и технической импортозависимости.

9. Принятия мер, обеспечивающих регулирование цен на социально-значимые товары и услуги.

10. Установления справедливого налогообложения, обеспечивающего дифференцированный подход к физическим лицам, в том числе введения налога на роскошь, увеличение налога на дивиденды от акций, введение налогов на спекулятивные финансовые операции и вывоз капитала.

11. Сохранения и развития системы обязательного социального страхования работающих и предоставления им, на этой основе, гарантированного уровня пенсий, пособий, в соответствии с международными стандартами.

В этой связи профсоюз будет добиваться:

- восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам;
- установления и восстановления объективных параметров социальных пособий, пенсий и их размеров;
- проведения реформирования обязательного пенсионного страхования на основе формирования трехуровневой пенсионной системы.

II. В области социально-трудовых отношений

Проводить работу, направленную на:

1. Реализацию целей, задач и принципов Программы «За справедливую экономику!», принятой X съездом ФНПР, в организациях РОСПРОФПРОМ.

2. Развитие и совершенствование социального партнерства, системы взаимоотношений работников (их представителей), работодателей (их представителей), органов государственной власти, органов местного самоуправления для согласования в равной и справедливой степени интересов каждой из сторон и обеспечения стабильного социально-экономического развития предприятий, организаций и страны в целом.

3. Решение основополагающих проблем в сфере труда в обязательном порядке через различные формы социального партнерства на всех его уровнях – локальном (на уровне организации), территориальном, региональном и федеральном, а именно:

- по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения заработной платы и выплате заработной платы, в том числе при банкротстве предприятий;
- по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников;
- по обеспечению интересов работников при смене собственника предприятия, при неплатежеспособности или банкротстве работодателя;
- по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров и соглашений.

4. Совершенствование форм участия профсоюза в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления, ведомственных и отраслевых комиссиях, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Заключение коллективных договоров во всех организациях, где осуществляет свою деятельность профсоюз, независимо от численности работающих.

6. Обеспечение через коллективные договоры и соглашения обязательств по оплате труда, трудовых прав, социальных льгот, гарантий работников, не ниже норм закрепленных Отраслевыми соглашениями на соответствующий период.

7. Проведение работодателями индексации заработной платы всем категориям работников выше уровня роста цен на потребительские товары и услуги.

8. Ликвидацию и недопущение работодателями задолженности по заработной плате перед работниками.

III. Правовая работа в сфере трудовых отношений и социальных гарантий

В целях обеспечения соблюдения гарантий и прав работников в сфере труда, защиты профсоюзной деятельности РОСПРОФПРОМ считает необходимым:

1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2. Проводить мониторинг применения трудового законодательства, законодательства о профсоюзах в организациях, где работают члены профсоюза. Обобщать практику работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов профсоюза.

3. Совершенствовать нормативные документы профсоюза (Устав, положения, инструкции).

4. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза. Повышать качество консультационных услуг при защите и представительстве интересов членов профсоюза.

5. Участвовать в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защищать права и интересы членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам и суде.

6. Проводить систематическое обучение правовых инспекторов труда, профсоюзных кадров и актива в части повышения их правовой грамотности по вопросам применения норм трудового и гражданского законодательства.

7. Продолжить формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях, её кадровое, материальное и информационное обеспечение.

8. Привлекать в случае необходимости к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, активно взаимодействовать с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

9. Совместно с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации осуществлять плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений.

10. Принимать меры по привлечению представителей работодателей к дисциплинарной ответственности в случае нарушений трудовых прав работников или невыполнении условий коллективных договоров, соглашений.

11. Принимать участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза, при этом использовать представительство профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при комитетах Государственной Думы

Российской Федерации, федеральных органах государственной власти, комиссиях Федерации Независимых Профсоюзов России.

12. Добиваться совместно с ФНПР внесения дополнений и изменений в федеральные законы:

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», предусматривающие:

- осуществление деятельности первичной организации и других структурных подразделений общероссийского профсоюза исключительно на основании устава профсоюза;

- наименование первичной организации общероссийского профсоюза, независимое от организационно-правовой формы работодателя и его места нахождения;

- подачу документов для государственной регистрации профсоюза (организации профсоюза) в качестве юридического лица в течение трёх месяцев со дня принятия решения о такой регистрации;

- установление Уставом профсоюза в целом для профсоюза и для любой конкретной структуры профсоюза системы прямых выборов и (или) системы делегирования с возможностью изменения впоследствии;

- систему управления в профсоюзах (высший руководящий орган, центральный руководящий орган и два исполнительных (коллегиальный и единоличный) органа) и определение компетенции этих органов;

- исключение неопределённости членства в профсоюзе при реорганизации;

- упрощённую процедуру государственной регистрации новой организации профсоюза, если Устав профсоюза предусматривает, что организации профсоюза действуют на основании Устава профсоюза;

- отнесение к компетенции центрального (профсоюзного, территориального) комитета следующих полномочий: утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности; принятие решений о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств; утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора; образование и досрочное прекращение полномочий единоличного исполнительного органа;

- порядок перечисления членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании специального договора между профсоюзом (территориальной организацией профсоюза, первичной организацией профсоюза) и работодателем.

«Об акционерных обществах» и другие федеральные законы о коммерческих организациях:

- дополнения, устанавливающие право представителей работников на участие в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса.

В Трудовой кодекс Российской Федерации, в части:

- введения понятий «выборный профсоюзный работник» и «выборный профсоюзный активист» вместо понятий «освобожденный профсоюзный работник» и «член профсоюзного органа, не освобожденный от основной работы»;

- замены тайного голосования общего собрания (конференции) работников на тайное голосование работников, не являющихся членами профсоюзов, в случаях, когда ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данного работодателя.

В Гражданский кодекс Российской Федерации:

- изменения, дополняющие статью 855 списанием во вторую очередь денежных средств со счета по исполнительным документам, предусматривающим взыскание задолженности по членским профсоюзным взносам.

IV. В области охраны труда

В целях защиты прав и интересов человека труда, в том числе конституционного права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности необходимо:

1. Продолжить работу по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и

технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2. Организовать непрерывное обучение профактива первичных и территориальных организаций профсоюза по вопросам охраны труда.

3. На уровне комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций совершенствовать работу по проведению общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, а также за соблюдением работодателями государственных нормативных требований охраны труда в организациях, на основе увеличения числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой организации, создания на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда.

4. Повысить роль технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилить взаимодействие технической инспекции труда со службами охраны труда интегрированных структур (корпораций и холдингов) и органами государственного надзора и контроля на федеральном и региональном уровнях.

5. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективной оценки уровней воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, исключив случаи формального проведения оценки или искажения результатов исследований и измерений, пользоваться правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие оборудования, промышленных зданий, сооружений требованиям охраны труда.

6. Обеспечить контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

7. Оказывать практическую помощь членам профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

8. Участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков, анализировать состояние условий и охраны труда, отстаивая интересы трудящихся в вопросах обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, внося соответствующие коррективы в коллективные договоры и соглашения.

9. Добиваться от работодателей обеспечения работников в соответствии с установленными нормами бесплатными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также организации их надлежащего ухода и хранения, санитарно-бытовыми помещениями, в том числе комнатами приема пищи, отдыха и личной гигиены женщин, анализируя расходование средств, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков.

10. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров – конкурсов среди организаций, подразделений на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

11. Активизировать взаимодействие с Минпромторгом России, ГК «Ростех» и, входящими в них, интегрированными структурами в части контроля за состояни-

ем условий и охраны труда в подведомственных им организациях, а также подготовку предложений для внесения изменений в действующие нормативные акты, разработку и финансирование программ улучшения условий и охраны труда, подготовку предложений по разработке и принятию отраслевых нормативных актов по охране труда.

12. Совместно с ФНПР и Союзом машиностроителей России добиваться от федеральных органов государственной власти:

- разработки механизма экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающего меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения;

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по отраслевому управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда;

- внесения изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33;

- внесения изменений в статью 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части оценки травмоопасности и расширения закрытого списка вредных факторов и нормируемых параметров.

V. В области организационного укрепления профсоюза

Основными задачами в области организационного укрепления деятельности профсоюза и его организаций в предстоящем периоде являются:

2. Совершенствование деятельности профсоюза и его организаций в условиях создания и функционирования вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов). Создание в этих целях и организация системной работы, профсоюзных структур для обеспечения взаимодействия профсоюза с отраслевыми и межотраслевыми вертикально интегрированными производственными и научно-производственными структурами.

3. Укрепление единства и солидарности, повышение эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

4. Обеспечение системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов в рамках реализации Комплексной программы РОС-ПРОФПРОМ по укреплению членской базы, активному и осознанному членству работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности организаций профсоюза.

Создание группы модераторов профсоюза по созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих.

5. Дальнейшее совершенствование работы с кадрами и активом, организация его обучения. В этих целях необходимо обеспечить:

5.1. Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранение социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

5.2. Проработку комплекса мер по цифровизации профсоюзной деятельности и созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, электронного персонифицированного учета членов профсоюза, по использованию режима видеоконференцсвязи в работе профсоюзных выборных органов и дистанционных образовательных технологий во внутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением CRM-систем.

5.3. Продолжение реализации мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, его омоложения. Создание в каждой организации профсоюза реального резерва кадров, продвижение резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет, путем его системного обучения, привлечения к работе выборных органов организаций профсоюза всех уровней.

5.4. Совершенствование работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера и регулярности процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива, активного использования дистанционных технологий обучения, понимая, что эф-

фektivность работы профсоюза зависит от профессионализма и ответственности профсоюзных кадров и актива, компетентности и активности руководителей профсоюзных организаций и членов выборных органов.

6. Принятие действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюза, выборных органов всех уровней, по безусловному выполнению возложенных на них уставных обязанностей, реализации решений органов профсоюза как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.

7. Оказание методической, консультационной и иной помощи и поддержки организациям профсоюза. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюза и его организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

8. Проведение смотров-конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

9. Укрепление связей с профсоюзами, в том числе в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности для объединения усилий в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

VI. В области молодёжной политики

Основными задачами в области молодежной политики в предстоящем периоде являются:

1. Дальнейшая реализация решений IX съезда ФНПР, связанных с разработкой современных подходов и актуальных принципов работы в развитии молодёжного профсоюзного движения.

2. Привлечение молодежи к активному участию в процессе проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий профсоюза.

3. Включение и дальнейшее совершенствование разделов «Работа с молодежью» в коллективные договоры, Отраслевые соглашения и иные соглашения, осуществление постоянного контроля за их выполнением.

4. Разработка и проведение мероприятий, направленных на создание нормальных условий труда, быта, отдыха молодых работников, обеспечение их правовых, экономических, информационных и культурных потребностей.

5. Проведение ежегодного смотра-конкурса под девизом «Молодежь и профсоюз».

6. Создание в каждой организации профсоюза программы кадрового укрепления организации за счет молодежи, ее обучение и выдвижение кандидатов для избрания на руководящие должности коллегиальных органов организаций профсоюза всех уровней. Введения в практику «квотирования мест» в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации.

VII. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза

Основными задачами в области финансового обеспечения деятельности профсоюза и его организаций в предстоящем периоде являются:

1. Повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов. Погашению имеющейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Федеральными межотраслевыми соглашениями. Регулярное рассмотрение этих вопросов на заседаниях профорганов.

2. Совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета, путем поиска новых источников доходов, таких как: грантовая деятельность, спонсорская помощь, финансирование, коммерческая деятельность и другие.

3. Совершенствование системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций в соответствии с Резолюцией IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, эко-

номические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»).

4. Рациональное использование профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

5. Оплата освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1000 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

6. Снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя.

7. Ликвидация в качестве юридических лиц малочисленных первичных профсоюзных организаций и переход их на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

8. Повышение исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

9. Строгое соблюдение требований законодательства, в соответствии с которыми правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов.

10. Повышение ответственности председателей комитетов профсоюза всех уровней по выполнению ведения бухгалтерского (финансового) и налогового учета и представления полной и достоверной бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности в установленные сроки всем пользователям.

11. Повышение роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

VIII. В области международной деятельности

В целях улучшения работы в области международной деятельности по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями, обмена опытом профсоюзной работы в условиях глобальной промышленной революции в предстоящем периоде необходимо:

1. Продолжить взаимодействие с зарубежными профсоюзами и их объединениями, деятельность которых отвечает требованиям и принципам РОСПРОФПРОМ.

2. Участвовать в акциях и мероприятиях, проводимых Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов (ВКП), Международного объединения профсоюзов металлистов (МОП металлистов), Международной Евроазиатской Федерацией металлистов (МЕФМ), Глобальным союзом IndustriALL и других международных объединений, с которыми установлены взаимоотношения и контакты.

3. Продолжить обмен опытом с зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями в области защиты интересов и прав членов профсоюза.

4. Продолжить обучение профсоюзных кадров и актива, в первую очередь из числа молодежи, участвуя в обучающих программах и семинарах, проводимых международными объединениями профсоюзов, с привлечением зарубежных экспертов.

IX. В области информационного обеспечения

В целях реализации задач, поставленных съездом профсоюза, РОСПРОФПРОМ будет содействовать и лоббировать:

1. Эффективного использования Единой системы информационного обеспечения деятельности профсоюза и его структур для своевременного информирования членов профсоюза, профсоюзного актива и работников организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов, их опыте работы по совершенствованию действующих систем социального партнерства и решению возникающих проблем в социальной и трудовой сферах.

2. Проведения системной информационной работы в профсоюзе и его организациях в целях создания позитивного имиджа РОСПРОФПРОМ, формирования в сознании работников и социальных партнеров понимания роли и значимости профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем работников, вовлечения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей и объективной информа-

ции о деятельности всех структур профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства, обеспечения единства и солидарности профсоюзных рядов.

3. Распространения информации, основанной на объективном, содержательном и, если необходимо, критическом анализе их работы, которая должна быть доступна и понятна членам профсоюза, стать реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы.

4. Информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней и на этой основе формирования, укрепления и совершенствования Единой системы информационного обеспечения деятельности профсоюза и его структур и повышения его эффективности. Дальнейшего совершенствования системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов.

5. Продолжения работы по использованию современных информационных технологий, переходу на систему общепрофсоюзного электронного почтового обмена информацией и документооборота, информационного обеспечения Сайта РОСПРОФПРОМ в сети Интернет, в социальных сетях и блогосфере.

6. Обеспечения финансирования информационной деятельности территориальными профорганами в размере не менее 6% средств консолидированного бюджета профсоюза.

7. Поддержки и пропагандирования работы действующих и способствовать созданию новых изданий, постоянно обновляемых веб-сайтов ЦК профсоюза, территориальных и первичных организаций профсоюза.

8. Использования возможностей центральных и региональных, а также не профсоюзных СМИ, в том числе электронных, многотиражных печатных изданий корпораций, холдингов, предприятий и организаций для информирования членов профсоюза и работников о деятельности профсоюза, общественно-политической и социально-экономической ситуации с позиций профсоюза, популяризации передового опыта профсоюзных организаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы.

9. Обеспечения связей с информационными структурами Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Всеобщей Конфедерации Профсоюзов (ВКП), межгосударственных объединений профсоюзов, родственных профсоюзов стран СНГ и оказания информационной поддержки солидарным действиям в защите интересов и прав работников. Более эффективного использования в этих целях глобальной профсоюзной сети в Интернете. Проведения информационных кампаний в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов и ФНПР.

10. Увеличения целевой подписки организаций профсоюза на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в соответствии с решением ФНПР.

11. Развития сети профсоюзных корреспондентов, организации обучения ответственных за информационную работу в структурах профсоюза.

Х. Заключительные положения

1. Реализация основных направлений деятельности профсоюза будет осуществляться на основе планов работы, конкретных мероприятий, проводимых выборными органами профсоюза и организациями профсоюза, с учётом уточнений и дополнений, исходя из складывающейся обстановки в стране, отраслях и организациях.

2. В случае нарушений прав профсоюза и его организаций или принятых обязательств сторонами социального партнерства РОСПРОФПРОМ использует своё законное право инициировать коллективные трудовые споры и акции протеста вплоть до забастовок для активного отстаивания социально-трудовых прав и интересов наёмных работников, пресечения посягательств на права профсоюза и его членов.

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

О резолюциях XVI съезда Российского профсоюза работников промышленности

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить резолюции:

1. «Достойную заработную плату – каждому работнику!»;
2. «Социальное партнёрство – эффективный инструмент стабильной работы трудовых коллективов»;
3. «Защита законных прав и интересов работников в сфере охраны труда и сохранения здоровья в процессе трудовой деятельности – важнейшая задача профсоюза!»;
4. «Правам профсоюза – законодательное закрепление»;
5. «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюза»;
6. «Мотивация и вовлечение – молодёжная стратегия профсоюза»;
7. «Современной информационной деятельности - эффективные каналы коммуникаций»;
8. «Укрепление финансовой базы профсоюза – условие создания сильного профсоюза, способного реально защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, залог успешной деятельности профсоюза» (прилагаются).

* * *

РЕЗОЛЮЦИИ XVI СЪЕЗДА РОСПРОФПРОМ

«ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – КАЖДОМУ РАБОТНИКУ!»

Достойная заработная плата – это такая заработная плата, которая обеспечивает расширенное воспроизводство трудового потенциала, экономическую свободу работнику и его семье.

В стране наблюдается снижение покупательной способности населения, связанной с инфляцией, ростом потребительских цен на продукты, лекарства, товары и услуги.

Ежегодный анализ базы данных профсоюзного мониторинга по заработной плате свидетельствует о значительной разнице в уровнях заработной платы по категориям работников, видам экономической деятельности и регионам.

Для достижения достойной заработной платы должны быть выработаны меры, обеспечивающие справедливое распределение результатов производства и закреплённые в коллективных договорах организаций.

Профсоюзы добились установления минимального размера оплаты труда на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Прожиточный минимум трудоспособного населения должен применяться для установления минимальных гарантий по оплате труда работников.

С целью достижения достойного уровня заработной платы, съезд считает необходимым добиваться:

- установления минимального размера оплаты труда на уровне величины минимального потребительского бюджета;

- установления минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда;
- справедливого распределения результатов труда, реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности;
- безусловного соблюдения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и Отраслевых соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей к вопросам заработной платы, усилению ответственности работодателей за задержки своевременной её выплаты, недопущению образования по ней задолженности;
- установления в Отраслевых соглашениях и коллективных договорах конкретных обязательств сторон социального партнерства по:
 - росту средней заработной платы;
 - порядку индексации заработной платы, обеспечивающего повышение реального ее содержания;
 - увеличению доли постоянной части в заработной плате;
 - соблюдению предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров, топ-менеджеров организаций всех форм собственности к среднемесячной заработной плате работников.

Достойная заработная плата – необходимое условие для стабильного развития организаций и обеспечения права работников на достойную жизнь!

* * *

«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ»

Конституция Российской Федерации (статья 75.1.) гарантирует: «В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность».

Кроме того, в статье 114 Конституции Российской Федерации установлена обязанность Правительства Российской Федерации, обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство является основой стабильного развития Организаций, достойного труда, путем достижения баланса интересов работников и работодателей.

Вместе с тем интересы работников, не всегда и не во всех Организациях, учитываются при принятии локальных нормативных актов по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Не прекращаются попытки некоторых работодателей нивелировать принципы социального партнерства, игнорировать решения Отраслевых комиссий соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

Эффективность социального партнерства напрямую зависит от вовлеченности, степени участия в ней и подготовленности к социальному диалогу представителей работников и работодателей.

Часть работодателей по-прежнему уклоняются от участия в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, не выполняют обязательства заключенных Отраслевых соглашений.

На основе Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в РОСПРОФПРОМ заключены четыре Отраслевых соглашения:

- по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;
- по машиностроительному комплексу Российской Федерации;
- по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;
- по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации.

Также действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости, холдинговыми компаниями и интегрированными структурами.

Заключенные на основе Отраслевых, региональных и межотраслевых региональных соглашений коллективные договоры стали важнейшими составными частями системы социального партнерства.

РОСПРОФПРОМ является членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России, международных профсоюзных объединений, активно участвует в Российской и региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, конструктивно взаимодействует с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», другими отраслевыми объединениями работодателей, что позволяет эффективно отстаивать интересы членов профсоюза на российском и международном уровнях.

Съезд РОСПРОФПРОМ подтверждает, что конструктивное социальное партнерство будет приоритетным направлением деятельности профсоюза в решении социально-экономических и трудовых проблем работников Организаций.

Съезд РОСПРОФПРОМ считает необходимым и настаивает:

- на повышении ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных коллективных договоров и их соответствие обязательствам Отраслевых соглашений;

- на реальном участии представителей профсоюза в управлении Организацией с правом совещательного голоса;

- на усилении работы с работодателями вертикально интегрированных структур, корпорациями, холдингами, Организациями с участием иностранного капитала;

- на установлении в Отраслевых, межотраслевых региональных соглашениях и коллективных договорах Организаций обязательств о принятии проектов локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений в Организации, только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства;

- на заключении коллективных договоров в Организациях, отвечающих требованиям Примерного коллективного договора для Организаций РОСПРОФПРОМ;

- на активном участии социальных партнеров в Отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

РОСПРОФПРОМ продолжит освещать на своем сайте, в профсоюзных средствах информации лучшие практики работы членских организаций.

Действующие Отраслевые соглашения и коллективные договоры являются основой социальных гарантий для работников Организаций и членов их семей!

Эффективное социальное партнерство – система, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие Организаций.

* * *

«ЗАЩИТА ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА!»

XVI съезд отмечает, что создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза.

Весомость данной работы повышается в период реформирования органов государственного контроля, внесения изменений в трудовое законодательство в области охраны труда, при переходе к управлению профессиональными рисками.

Возрастает активность профсоюза, его технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда по совершенствованию работы в области охраны труда и здоровья, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза избраны практически на всех предприятиях, на каждом производственном участке.

На федеральном уровне примером эффективной работы профсоюза по защите трудовых прав работников является позиция, занятая технической инспекцией труда профсоюза по проведению процедуры специальной оценки условий труда.

Профсоюзные организации совместно с работодателями целенаправленно осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий для работников.

Эта работа проводилась, прежде всего, на базе социального партнерства, через принятые обязательства коллективных договоров и отраслевых соглашений, а также программы технического перевооружения, модернизации производства.

Важным делом для профсоюзов стало участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о признании утратившими силу некоторых актов СССР, РСФСР, Правительства Российской Федерации, в части сохранения льгот и гарантий работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда.

Несмотря на проводимую работу всё ещё остается высокий удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - каждый третий работник работает в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Анализ материалов расследований несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами травматизма являются неудовлетворительная организация работ, нарушение работниками трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной защиты и недостатки в вопросах обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на производстве.

На ряде предприятий недостаточно организована профилактическая работа по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отсутствуют действенные меры управления охраной труда, не проводится оценка профессионального риска.

Осуществляемые Минтрудом России меры по изменению государственной политики в области охраны труда в основном строятся на методах оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые не дополняются методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов. Такой подход не может способствовать формированию полноценной основы для управления профессиональными рисками.

Съезд отмечает, что создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза, и считает необходимым добиваться:

- совершенствования трудового законодательства в нормативных и других правовых документах в области безопасности, гигиены труда и производственной среды и методики проведения СОУТ в части расширения учитываемых негативных факторов, влияющих на напряженность трудового процесса, способствующих возникновению производственных повреждающих эффектов для здоровья работников;

- внесения конкретных разделов и мероприятий по охране труда, в том числе реализующих предложения, поступающие от членов профсоюза, уполномоченных по охране труда, технических инспекторов труда и учетом результатов СОУТ, при заключении коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

- заключения со всеми интегрированными структурами Декларации о реализации единых принципов в области безопасности труда для проведения совместных действий, контроля и усиления ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда независимо от формы занятости, в том числе при удаленной работе, аутсорсинге и другое.

В рамках совместной деятельности с ФНПР добиваться:

- недопущения необоснованного снижения установленных требований по безопасности труда и социальных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ходе «гильотинизации» устаревших актов СССР, РСФСР и некоторых актов Правительства Российской Федерации, а также при проведении СОУТ, вывести федеральную инспекцию труда из-под действия Феде-

рального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

- участия профсоюзных организаций совместно с органами государственной власти в осуществлении мер по созданию «зеленых» рабочих мест свободных от вредных и опасных факторов и имеющих достойные условия труда;

- осуществления мер по ратификации конвенций МОТ по вопросам охраны труда и внесение их положений в трудовое законодательство. При этом уделять особое внимание Конвенциям МОТ № 81 «Об инспекции труда», № 121 «О пособиях в случаях производственного травматизма», № 129 «Об инспекции труда в производственной среде», № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», № 161 «О службах гигиены труда» и № 187 «Об основах, содействия безопасности и гигиене труда»;

- разработки нормативных документов по охране здоровья, безопасности и охране труда; по оценке травмоопасности; по формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию;

- совершенствования нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников;

- совершенствования системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- совершенствования механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышению эффективности;

- внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ в части возложения обязанностей на работодателей по сохранению и созданию здравпунктов и организации на их базе профилактики профессиональных заболеваний;

- разработки методики углублённой психологической экспертизы по определению безопасного поведения работников травмоопасных профессий и правовых основ её применения.

Умение, опыт, профессионализм, ответственность профсоюза, его организаций и специалистов по организации работы в области охраны труда, позволит сохранить жизнь, здоровье и трудоспособность работников, укрепить имидж социально ответственной организации в трудовых коллективах.

* * *

«ПРАВАМ ПРОФСОЮЗОВ – ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ»

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности отмечает, что в Российской Федерации осуществляется процесс пересмотра трудового законодательства. Причем, происходит оптимизация стандартов в сфере труда и сужаются возможности их государственного регулирования, так как делаются попытки перевести государственные гарантии в договорную плоскость между работником и работодателем.

Работодатель использует право на заключение с работником срочных трудовых договоров, расширение перечня оснований для расторжения с работниками трудовых договоров, в том числе по экономическим причинам, добился упорядочения (ограничений) в проведении проверок условий труда. Серьезные проблемы существуют в правовом регулировании трудовых отношений в холдингах (компаниях) с участием зарубежных капиталов.

ЦК профсоюза и его организации оперативно реагируют на происходящие в трудовой сфере процессы и стараются своевременно принимать меры, чтобы изменения в трудовом законодательстве не ущемляли интересы работников и не вели к ограничению их прав.

Так, серьезная работа в этом плане была проведена в связи с гильотинизацией законодательства, принятого в период существования СССР и РСФСР и регулирующего, в том числе, трудовую сферу.

По инициативе профсоюзов было законодательно ограничено применение за-

ёмного труда и защищены права работников, переведенных на дистанционный режим работы.

Серьезная работа проводится профсоюзами в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при попытках внесения по предложениям работодателей и (или) правительственной стороны предложений по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ и иные документы, затрагивающие права и интересы работников.

Профсоюзы считают необходимым добиваться, чтобы российское законодательство было гармонизировано с нормами международного права, давало профсоюзам возможности на осуществление эффективного контроля за соблюдением трудового законодательства и правозащитной деятельности.

С этой целью центральный комитет профсоюза в рамках совместной деятельности с ФНПР продолжит добиваться внесения соответствующих изменений в федеральные законы:

- Трудовой кодекс РФ;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";
- Федеральный закон "Об акционерных обществах" и другие федеральные законы о коммерческих организациях.

Задачами профсоюза также будут:

- индексация пенсий работающим пенсионерам;
- более доступная процедура присвоения звания "Ветеран труда";
- дифференцированное налогообложение.

* * *

«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ - ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА»

Организационное и кадровое укрепление профсоюза является одним из основных условий сохранения и развития профсоюза и его организаций. Стратегия развития профсоюза опирается на новые элементы организационной структуры, инновационные формы работы, содействующие сохранению и увеличению численности членов профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций, повышению охвата профсоюзным членством работников и обучающихся.

Совершенствование структуры профсоюза должно вписываться в процессы реорганизации некоммерческих организаций.

Всё более значимой в вопросах организационного укрепления организаций профсоюза становится деятельность уполномоченных представителей ЦК профсоюза в малочисленных территориальных организациях.

Продолжается формирование системы работы с профсоюзными кадрами и активом в рамках комплексных программ обучения и повышения квалификации, в том числе с использованием Концепции профсоюзного образования ФНПР. В целях укрепления и дальнейшего развития профсоюза и его организаций, усиления роли профсоюзов в государстве и обществе Съезд считает необходимым:

1. Обеспечить дальнейшее развитие демократических норм профсоюзной жизни, безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, а также исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей организаций профсоюза за выполнение принятых решений.

2. Продолжить реализацию Комплексной программы РОСПРОФПРОМ по укреплению членской базы, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действовавших, повышению авторитета профсоюза и его влияния.

3. Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры в условиях трансформации отраслей экономики и развивающихся процессов ее цифровизации, а также роста использования нестандартных форм занятости граждан.

4. Уделить особое внимание повышению эффективности конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, формированию имиджа профсоюза и его организаций, как сильной и привле-

кательной структуры управления профсоюзным движением для различных категорий работников.

5. Принимать меры противодействия созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников.

6. Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров, их статуса, усилению правовой и социальной защищенности профсоюзных работников и активистов.

7. Развивать и совершенствовать систему обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активного применения дистанционных форм обучения.

8. Для решения организационных вопросов цифровизации профсоюзной деятельности проработать комплекс мер по созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, использования режима видеоконференцсвязи в работе выборных профсоюзных органов, применения дистанционных образовательных технологий во внутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением CRM- систем.

9. Всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства.

Сила Профсоюза — в организационном единстве!

* * *

«МОТИВАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕНИЕ - МОЛОДЕЖНАЯ СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗА»

Сегодня в организациях профсоюза работает система молодежных советов и комиссий, молодежных организаций.

Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, вносит предложения по включению дополнительных обязательств в локальные нормативные документы социального партнерства на всех уровнях.

Проводится целенаправленная работа по увеличению численности молодых членов профсоюза. Только за период 2018–2020 годы принято в профсоюз более 30 тысяч молодых членов профсоюза. Молодежь признает профсоюзные принципы и ценности.

В рамках реализации молодежной политики Профсоюзом и его организациями были проведены мероприятия, направленные на обеспечение правовых, экономических, информационных, культурных и спортивных потребностей, создание нормальных условий труда молодежи, это стало основой для формирования команды профсоюзных активистов и кадрового резерва.

От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда в будущем. Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения – одна из важнейших задач в деятельности профсоюза.

Съезд отмечает, что назрели растущие требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюза, и считает необходимым:

- обеспечить создание молодежных структур (молодежных советов, комиссий) в организациях профсоюза всех уровней;

- поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

- активизировать работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;

- вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах установления социальных гарантий для молодежи;

- активизировать работу молодежи в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении мероприятий профсоюза и его организаций;
- готовить и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания в коллегиальные органы, в том числе на руководящие должности коллегиальных органов организаций профсоюза всех уровней;
- проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в профсоюз. Создать группу модераторов из числа молодежи;
- способствовать внедрению в каждой организации профсоюза современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи;
- активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами, комитетами, комиссиями организаций профсоюза.

Активная молодежная политика – залог успешного организационного укрепления профсоюза

* * *

«СОВРЕМЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ЭФФЕКТИВНЫЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ»

Повышение эффективности информационной деятельности на всех уровнях структур профсоюза является одной из главных задач в современных условиях развития профсоюзного движения и распространения информации о деятельности и позиции профсоюза.

Ее эффективность оказывает серьезное влияние на усиление мотивации профсоюзного членства и осознанное участие работников в борьбе за свои социально-трудовые права и интересы; укрепление имиджа профсоюза в трудовых коллективах и обществе; обеспечивает поддержку успешной реализации уставных задач и направлений профсоюзной деятельности.

В обстановке нестабильного экономического развития усиливается напряженность во взаимоотношениях между профсоюзом и работодателями. В этих условиях деятельность профсоюза должна быть нацелена как на эффективное использование традиционных форм информационного обеспечения (листовки, пресс-релизы, заводские СМИ, профсоюзные стенды, газеты и т.п.), так и на освоение и использование современных коммуникационных средств, медиа-инструментов и PR-технологий, чтобы информационно-пропагандистские материалы получили своевременное распространение среди максимального числа членов профсоюза и работников.

Хотя в профсоюзе наметилось применение современных форм информационного обеспечения работников и профактива, а именно: освоение современных сайтов, участие в вебинарах и интернет-голосованиях, создание молодежных групп в социальных сетях, но в то же время требуется освоение современных PR-инструментов.

Руководствуясь Концепцией информационной политики ФНПР, Съезд считает необходимым для организаций профсоюза эффективно использовать уже ставшие традиционными формы информационного обеспечения, но при этом осваивать динамично развивающиеся информационные технологии.

Для этого следует добиваться:

- наличия в каждой организации профсоюза специалиста, способного освоить и использовать современные информационные технологии, или соответствующей пресс-службы;
- доведения информации о ценностях достойного труда, правозащитной деятельности профсоюза, социальном партнерстве, значимости солидарных действий для защиты социально-трудовых прав и интересов до максимально возможного числа работников, используя все средства и методы проведения информационно-пропагандистской работы, взаимодействуя с внешними СМИ;

- использования достижений современных коммуникационных методик и интернет-ресурсов, в том числе усиления работы в социальных сетях;
- своевременного информирования членов профсоюза об организации и проведении кампаний в поддержку акций солидарности профсоюзов, защите прав профсоюзных организаций и активистов;
- привлечения молодежных советов (комиссий) профорганизаций к реализации новых форм и инструментов коммуникаций для повышения эффективности информационно-агитационной работы с различными возрастными категориями работников;
- обучения специалистов, осуществляющих информационную работу в профорганизациях, с целью повышения уровня их компетентности в вопросах информационной деятельности, используя существующие возможности повышения их квалификации в учебных профсоюзных учреждениях и на семинарах, организуемых ФНПР и профсоюзом.

Эффективное применение традиционных и современных средств коммуникаций, оперативное распространение профсоюзной информации и средств агитации – залог успешной реализации основных направлений деятельности профсоюза и его организаций.

* * *

«УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ БАЗЫ ПРОФСОЮЗА – УСЛОВИЕ СОЗДАНИЯ СИЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА, СПОСОБНОГО РЕАЛЬНО ЗАЩИЩАТЬ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА»

XVI Съезд РОСПРОФПРОМ отмечает, что эффективность реализации целей и задач профсоюза, его основных направлений деятельности во многом зависят от проводимой финансовой политики, в основу формирования которой были положены такие принципы как:

- создание устойчивого финансового положения организаций профсоюза и профсоюза в целом;
- обязательность своевременного перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов профсоюза;
- нецелесообразность наличия в структуре профсоюза большого количества первичных профсоюзных организаций – юридических лиц.

Однако показатели финансовой отчетности и проверки ревизионных комиссий свидетельствуют о том, что не все выборные органы и руководители организаций профсоюза руководствовались и ответственно относились в своей деятельности указанными принципами.

Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает эффективность защиты социально–трудовых прав и интересов членов профсоюза.

XVI съезд профсоюза предлагает организациям профсоюза:

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета;
- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по перечислению членских профсоюзных взносов в полном объеме и в установленные сроки;
- при утверждении размера отчислений от членских взносов на деятельность территориального комитета обеспечить установление и выполнение единого норматива в процентном отношении для всех первичных профсоюзных организаций в составе территориальной организации (при необходимости органом устанавливается дополнительный размер отчислений для первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании);
- повышать исполнительскую дисциплину и персональную ответственность председателей организаций профсоюза за соблюдением финансовых обязательств по перечислению членских взносов (отчислений от членских взносов) в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза;
- обеспечить переход малочисленных первичных профсоюзных организаций с численностью до 1000 человек на финансовое обслуживание в территориальные организации;

- регулярно в установленные сроки представлять в полном объеме достоверную финансовую отчетность;
- повышать роль ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
XVI съезд профсоюза
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

**Избрании исполнительного выборного единоличного органа
(председателя) Российского профсоюза работников промышленности**
XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать исполнительным выборным единоличным органом (председателем) Российского профсоюза работников промышленности Чекменёва Андрея Ивановича.
2. Президиуму профсоюза утвердить трудовой договор с Чекменёвым А.И.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
XVI съезд профсоюза
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

**Об определении количественного состава постоянно действующего
руководящего выборного коллегиального органа (центрального комитета)
Российского профсоюза работников промышленности**
и избрание его членов

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить количественный состав постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Российского профсоюза работников промышленности – центрального комитета (далее – центрального комитета) – 72 члена (без учёта председателя и заместителя (заместителей) председателя профсоюза).
2. Избрать членами центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности следующих членов профсоюза:

1.	Авраменко Андрей Олегович	Токарь АО «Ижевский механический завод», зам.председателя совета молодежи предприятия
2.	Андреев Иван Николаевич	Председатель Тульской областной организации

3.	Антипов Константин Сергеевич	Председатель Татарстанской республиканской организации
4.	Аникин Николай Иванович	Председатель Самарской областной организации
5.	Артюхин Виталий Дмитриевич	Председатель ППО ПАО «Силловые машины»
6.	Атланов Алексей Владимирович	Председатель ППО «Зенит - КМЗ», зам. председателя Московской областной организации
7.	Афанасьев Владимир Германович	Председатель Владимирской областной организации
8.	Афанасьева Светлана Анатольевна	Председатель Смоленской областной организации
9.	Бахтеева Галина Рушановна	Эколог АО «НПП «Геофизика - Космос», Член профсоюза
10.	Бодрова Тамара Алексеевна	Председатель Мордовской республиканской организации
11.	Боровлева Лиля Яковлевна	Председатель Курской областной организации
12.	Бортулев Владимир Егорович	Председатель Брянской областной организации
13.	Бунов Алексей Владимирович	Зам. председателя ППО АО «Петрозаводскмаш» РОС-ПРОФПРОМ
14.	Буртасова Мария Михайловна	Председатель Московской областной организации
15.	Винокурова Елена Олеговна	Председатель Пензенской областной организации
16.	Волков Владимир Васильевич	Зав.отделом охраны труда и здоровья - главный технический инспектор
17.	Вышегородцев Алексей Геннадьевич	Председатель Межрегиональной Санкт – Петербурга и Ленинградской области организации
18.	Ганин Алексей Васильевич	Председатель Нижегородской областной организации
19.	Генералова Елена Радомировна	Председатель ППО «Нижнетагильский институт испытания металлов»
20.	Горбатова Римма Алексеевна	Председатель Краснодарской краевой организации
21.	Долганов Александр Семенович	Председатель Челябинской областной организации
22.	Еникеева Евгения Дмитриевна	Начальник сектора АО «ЦКБА», председатель молодежной комиссии ППО «ЦКБА»
23.	Жуков Алексей Викторович	Председатель Алтайской краевой организации
24.	Закирова Наталия Минсаетовна	Председатель ППО «Завод имени Чапаева»
25.	Ибраева Дания Хабибрахмановна	Председатель ППО «Казанский завод точного машиностроения»
26.	Иванова Татьяна Александровна	Председатель Ивановской областной организации
27.	Ирышков Сергей Сергеевич	Инженер – конструктор АО «НИТИ им. Снегирева», председатель молодежного совета Московской областной организации
28.	Исламова Ирина Рафкатовна	Председатель Башкортостанской республиканской организации
29.	Казанцева Галина Леонтьевна	Председатель Хабаровской краевой организации
30.	Козлов Евгений Владимирович	Председатель ППО «Ижевские оружейники»

31.	Колобенина Татьяна Алексеевна	Председатель Ярославской областной организации
32.	Коновалова Елена Николаевна	Председатель Саратовской областной организации
33.	Коровкина Анастасия Юрьевна	Председатель ППО «БелЗАН»
34.	Коршунов Сергей Игоревич	Председатель ППО «Мытищимаши»
35.	Красноруцков Владимир Владимирович	Председатель Свердловской областной организации
36.	Кротова Екатерина Андреевна	Распред работ ОАО «ЗИД», член профкома
37.	Крючков Юрий Леонидович	Председатель Кемеровской областной организации
38.	Куликов Сергей Владимирович	Председатель ППО «Муромский приборостроительный завод»
39.	Куксин Данила Сергеевич	Председатель ППО Соликамский завод «Урал»
40.	Курочкин Виктор Вячеславович	Председатель Омской областной организации
41.	Лигачева Галина Владимировна	Председатель ППО РОСПРОФПРОМ – «Комсомолец»
42.	Лутохин Евгений Владимирович	Председатель ППО «Уралвагонзавод»
43.	Межакова Елена Сергеевна	Председатель Вологодской областной организации
44.	Мельников Александр Николаевич	Ведущий специалист по кадрам АО «Азовский оптико-механический завод», член профкома
45.	Михайлов Андрей Владимирович	Председатель ППО «Воткинский завод»
46.	Михайловская Людмила Александровна	Председатель Ростовской областной организации
47.	Михеев Вячеслав Михайлович	Председатель Кировской областной организации
48.	Морозов Дмитрий Сергеевич	Председатель ППО «ГосНИИмаш»
49.	Морозова Марина Геннадьевна	Председатель Ульяновской областной организации
50.	Мулахметова Розалия Маскутовна	Председатель ППО ПАО «НЕФАЗ»
51.	Наумов Анатолий Борисович	Председатель Камчатской краевой организации
52.	Осипович Клавдия Дмитриевна	Председатель Оренбургской областной организации
53.	Пелипенко Валентина Юрьевна	Председатель Рязанской областной организации
54.	Плахов Евгений Константинович	Председатель Новосибирской областной организации
55.	Раздобурдин Виктор Ильич	Председатель РОСПРОФПРОМ - КБП
56.	Рахимьянова Виктория Александровна	Ведущий экономист АО «Уральский оптико-механический завод имени Э.С.Яламова»
57.	Родионов Виктор Александрович	Председатель Курганской областной организации
58.	Рябиков Роман Вадимович	Председатель ППО «Завод им. В.А. Дегтярева»

59.	Саруханова Лидия Михайловна	Секретарь ЦК - зав. отделом организационной работы
60.	Соловьев Валерий Евгеньевич	Председатель ППО РОСПРПОФПРОМ «Тулаэлектропривод»
61.	Степанов Геннадий Александрович	Председатель ППО ФНПЦ «Титан-Баррикады»
62.	Суворова Нина Анатольевна	Председатель Калужской областной организации
63.	Сунгатуллина Алия Дамировна	Председатель молодежного совета ППО РОСПРОФПРОМ – «КГКПЗ»
64.	Токмакова Наталья Александровна	Преподаватель «Орловский техникум технологии и предпринимательства имени В.А. Русанова»
65.	Трофимов Алексей Владимирович	Председатель Московской городской организации
66.	Фатеев Юрий Викторович	Председатель Волгоградской областной организации
67.	Ховаев Александр Андреевич	Председатель Пермской краевой организации
68.	Черных Григорий Николаевич	Председатель Удмуртской республиканской организации
69.	Чернышова Любовь Игоревна	Председатель ППО «Нерехтский механический завод»
70.	Чибисова Оксана Анатольевна	Председатель Орловской областной организации
71.	Чубай Наталья Владимировна	Председатель ППО «Бийский олеумный завод»
72.	Шишкин Сергей Владимирович	Председатель ППО имени Я.М. Свердлова



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
XVI съезд профсоюза
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

**Об определении количественного состава ревизионной комиссии
Российского профсоюза работников промышленности
и избрание её членов**

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить количественный состав ревизионной комиссии – 11 членов.
2. Избрать членами ревизионной комиссии Российского профсоюза работников промышленности следующих членов профсоюза:

1.	Айвазова Людмила Алексеевна	Главный бухгалтер Орловской областной организации
2.	Александрова Маргарита Анатольевна	Главный бухгалтер ППО «КБМ - Коломна» (Московская областная организация)

3.	Колтыпин Сергей Викторович	Председатель ППО «ЦНИИАГ» (Московская городская организация)
4.	Ларина Людмила Сергеевна	Главный бухгалтер Самарской областной организации
5.	Моляков Игорь Николаевич	Председатель ППО «ГИПО» (Татарстанская республиканская организация)
6.	Ометова Елена Николаевна	Главный бухгалтер Свердловской областной организации
7.	Переборов Анатолий Васильевич	Председатель ППО «Нижегородский завод 70-летия Победы» (Нижегородская областная организация)
8.	Соломасов Михаил Игоревич	Зам. председателя Тульской областной организации
9.	Тихонова Людмила Константиновна	Зам. председателя ППО «Мытищмаш» (Московская областная организация)
10.	Ушакова Лариса Александровна	Главный бухгалтер Владимирской областной организации
11.	Филиппенко Ольга Николаевна	Главный бухгалтер ППО «Азовский оптико-механический завод» (Ростовская областная организация)



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

**Об образовании исполнительного выборного коллегиального органа
(президиума) Российского профсоюза работников промышленности
и его количественном составе**

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать необходимым образование президиума Российского профсоюза работников промышленности.

2. Определить количественный состав президиума профсоюза – 15 членов (без учёта председателя и заместителя (заместителей) председателя профсоюза.

* * *

ДОКУМЕНТЫ I ЗАСЕДАНИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ I заседания ЦК профсоюза

г. Москва

16 декабря 2021г.

Избрание президиума профсоюза

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с постановлением XVI съезда Российского профсоюза работников промышленности о целесообразности образования президиума профсоюза и его количественном составе 15 человек (без учета председателя и заместителя (ей) председателя профсоюза) избрать в состав президиума следующих членов центрального комитета профсоюза:

1.	Андреев Иван Николаевич	Председатель Тульской областной организации
2.	Антипов Константин Сергеевич	Председатель Татарстанской республиканской организации
3.	Артюхин Виталий Дмитриевич	Председатель ППО ПАО «Силловые машины»
4.	Атланов Алексей Владимирович	Председатель ППО «Зенит - КМЗ»
5.	Афанасьев Владимир Германович	Председатель Владимирской областной организации
6.	Бортулев Владимир Егорович	Председатель Брянской областной организации
7.	Исламова Ирина Рафкатовна	Председатель Башкортостанской республиканской организации
8.	Красноруцков Владимир Владимирович	Председатель Свердловской областной организации
9.	Михайлов Андрей Владимирович	Председатель ППО «Воткинский завод»
10.	Михайловская Людмила Александровна	Председатель Ростовской областной организации
11.	Михеев Вячеслав Михайлович	Председатель Кировской областной организации
12.	Плахов Евгений Константинович	Председатель Новосибирской областной организации
13.	Степанов Геннадий Александрович	Председатель ППО ФНПЦ «Титан-Баррикады»
14.	Ховаев Александр Андреевич	Председатель Пермской краевой организации
15.	Шишкин Сергей Владимирович	Председатель ППО имени Я.М. Свердлова

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

I заседания ЦК профсоюза

г. Москва

16 декабря 2021г.

Выборы заместителя председателя профсоюза

Заслушав и обсудив предложение председателя Российского профсоюза работников промышленности Чекменёва А.И., центральный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать заместителем председателя профсоюза Жукова Алексея Викторовича – председателя Алтайской краевой организации профсоюза.
2. Президиуму профсоюза утвердить трудовой договор с Жуковым А.В.
3. Прекратить полномочия заместителей председателя профсоюза Баскова М.Г. и Шатохина Н.П. с 17.12.21г.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

I заседания ЦК профсоюза

г. Москва

16 декабря 2021г.

Об образовании постоянных комиссий профсоюза

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить следующие постоянные комиссии центрального комитета профсоюза:

- 1) по защите социально-трудовых прав трудящихся;
 - 2) по охране труда и здоровья;
 - 3) организационно-уставная;
 - 4) по информационной политике и международной работе;
 - 5) по работе среди женщин;
 - 6) молодежная;
 - 7) бюджетная.
2. Поручить президиуму профсоюза сформировать и утвердить персональный состав постоянных комиссий центрального комитета профсоюза.
3. Членам центрального комитета профсоюза направить свои предложения по работам в комиссиях в отдел организационной работы аппарата профсоюза до 1 февраля 2022г.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза