



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

**Об Основных направлениях деятельности Российского профсоюза
работников промышленности на 2022-2026 годы**

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Основные направления деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы (прилагается).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы

Основные направления деятельности Российского профсоюза работников промышленности (далее РОСПРОФПРОМ) составлены с учетом анализа результатов работы профсоюза за предыдущий период, который характеризовался нестабильностью экономического развития отраслей промышленности и предприятий (организаций), неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

В этих условиях ставится задача обеспечения дальнейшего усиления защиты членов профсоюза, роста у них реальной заработной платы и уровня социальных гарантий, безопасных условий труда работников и экологической безопасности, совершенствования и результативности социального партнерства с соответствующими госорганами, работодателями и их объединениями.

РОСПРОФПРОМ в интересах членов профсоюза будет активно взаимодействовать с соответствующими структурами законодательной и исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, местного самоуправления, работодателями и их объединениями, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями, организациями профсоюзов, объединенными в ФНПР, зарубежным профдвижением на принципах солидарности в борьбе за права трудящихся в условиях глобализации и трудовой миграции.

В целях реализации задач, поставленных XVI съездом профсоюза, Российский профсоюз работников промышленности считает необходимым:

I. В области социально-экономической политики

От Федерального Собрания Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, в том числе в рамках совместной деятельности с ФНПР и согласованных позиций с объединениями и ассоциациями работодателей, добиваться:

1. Принятия полноценных мер по реализации принципов социального государства, единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, государственной программы достойного труда, а также ратификации Российской Федерацией основополагающих Конвенций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

2. Создания условий для экономического и технического развития, повышения инновационной привлекательности отечественной промышленности, обеспечивающих развитие человеческого капитала и подготовку квалифицированных кадров, способных к внедрению инноваций и обеспечению технологической модернизации производства.

3. Принятия мер, направленных на стимулирование развития отечественного производства, повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости.

4. Обеспечения структурной диверсификации и модернизации традиционных секторов экономики.

5. Разработки и утверждения системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономической политики развития секторов экономики и регионов России.

6. Принятия мер, обеспечивающих защиту внутреннего рынка страны путем доступа на рынки сбыта товаров и услуг отечественных производителей, разумного ограничения на ввоз импортных товаров, которые производятся внутри страны.

7. Принятия мер, способствующих установлению контролируемых низких цен и тарифов на продукцию и услуги естественных и инфраструктурных монополий с целью роста конкурентоспособности производственных отраслей экономики, сдерживания инфляционных процессов на товары и услуги.

8. Обеспечения необходимого финансирования, способствующего росту научного потенциала страны, увеличению объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок в целях ликвидации технологического отставания и технической импортозависимости.

9. Принятия мер, обеспечивающих регулирование цен на социально-значимые товары и услуги.

10. Установления справедливого налогообложения, обеспечивающего дифференцированный подход к физическим лицам, в том числе введения налога на роскошь, увеличение налога на дивиденды от акций, введение налогов на спекулятивные финансовые операции и вывоз капитала.

11. Сохранения и развития системы обязательного социального страхования работающих и предоставления им, на этой основе, гарантированного уровня пенсий, пособий, в соответствии с международными стандартами.

В этой связи профсоюз будет добиваться:

- восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам;
- установления и восстановления объективных параметров социальных пособий, пенсий и их размеров;
- проведения реформирования обязательного пенсионного страхования на основе формирования трехуровневой пенсионной системы.

II. В области социально-трудовых отношений

Проводить работу, направленную на:

1. Реализацию целей, задач и принципов Программы «За справедливую экономику!», принятой X съездом ФНПР, в организациях РОСПРОФПРОМ.

2. Развитие и совершенствование социального партнерства, системы взаимоотношений работников (их представителей), работодателей (их представителей), органов государственной власти, органов местного самоуправления для согласования в равной и справедливой степени интересов каждой из сторон и обеспечения стабильного социально-экономического развития предприятий, организаций и страны в целом.

3. Решение основополагающих проблем в сфере труда в обязательном порядке через различные формы социального партнерства на всех его уровнях – локальном (на уровне организации), территориальном, региональном и федеральном, а именно:

- по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения заработной платы и выплате заработной платы, в том числе при банкротстве предприятий;

- по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников;

- по обеспечению интересов работников при смене собственника предприятия, при неплатежеспособности или банкротстве работодателя;

- по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров и соглашений.

4. Совершенствование форм участия профсоюза в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления, ведомственных и отраслевых комиссиях, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Заключение коллективных договоров во всех организациях, где осуществляет свою деятельность профсоюз, независимо от численности работающих.

6. Обеспечение через коллективные договоры и соглашения обязательств по оплате труда, трудовых прав, социальных льгот, гарантий работников, не ниже норм закрепленных Отраслевыми соглашениями на соответствующий период.

7. Проведение работодателями индексации заработной платы всем категориям работников выше уровня роста цен на потребительские товары и услуги.

8. Ликвидацию и недопущение работодателями задолженности по заработной плате перед работниками.

III. Правовая работа в сфере трудовых отношений и социальных гарантий

В целях обеспечения соблюдения гарантий и прав работников в сфере труда, защиты профсоюзной деятельности РОСПРОФПРОМ считает необходимым:

1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2. Проводить мониторинг применения трудового законодательства, законодательства о профсоюзах в организациях, где работают члены профсоюза. Обобщать практику работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов профсоюза.

3. Совершенствовать нормативные документы профсоюза (Устав, положения, инструкции).

4. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза. Повышать качество консультационных услуг при защите и представительстве интересов членов профсоюза.

5. Участвовать в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защищать права и интересы членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам и суде.

6. Проводить систематическое обучение правовых инспекторов труда, профсоюзных кадров и актива в части повышения их правовой грамотности по вопросам применения норм трудового и гражданского законодательства.

7. Продолжить формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях, её кадровое, материальное и информационное обеспечение.

8. Привлекать в случае необходимости к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, активно взаимодействовать с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

9. Совместно с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации осуществлять плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений.

10. Принимать меры по привлечению представителей работодателей к дисциплинарной ответственности в случае нарушений трудовых прав работников или невыполнении условий коллективных договоров, соглашений.

11. Принимать участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза, при этом использовать представительство профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений, экспертных советах при комитетах Государственной Думы Российской Федерации, федеральных органах государственной власти, комиссиях Федерации Независимых Профсоюзов России.

12. Добиваться совместно с ФНПР внесения дополнений и изменений в федеральные законы:

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», предусматривающие:

- осуществление деятельности первичной организации и других структурных подразделений общероссийского профсоюза исключительно на основании устава профсоюза;

- наименование первичной организации общероссийского профсоюза, независимое от организационно-правовой формы работодателя и его места нахождения;

- подачу документов для государственной регистрации профсоюза (организации профсоюза) в качестве юридического лица в течение трёх месяцев со дня принятия решения о такой регистрации;

- установление Уставом профсоюза в целом для профсоюза и для любой конкретной структуры профсоюза системы прямых выборов и (или) системы делегирования с возможностью изменения впоследствии;

- систему управления в профсоюзах (высший руководящий орган, центральный руководящий орган и два исполнительных (коллегиальный и единоличный) органа) и определение компетенции этих органов;

- исключение неопределённости членства в профсоюзе при реорганизации;

- упрощенную процедуру государственной регистрации новой организации профсоюза, если Устав профсоюза предусматривает, что организации профсоюза действуют на основании Устава профсоюза;

- отнесение к компетенции центрального (профсоюзного, территориального) комитета следующих полномочий: утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности; принятие решений о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств; утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора; образование и досрочное прекращение полномочий единоличного исполнительного органа;

- порядок перечисления членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании специального договора между профсоюзом (территориальной организацией профсоюза, первичной организацией профсоюза) и работодателем.

«Об акционерных обществах» и другие федеральные законы о коммерческих организациях:

- дополнения, устанавливающие право представителей работников на участие в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса.

В Трудовой кодекс Российской Федерации, в части:

- введения понятий «выборный профсоюзный работник» и «выборный профсоюзный активист» вместо понятий «освобожденный профсоюзный

работник» и «член профсоюзного органа, не освобожденный от основной работы»;

- замены тайного голосования общего собрания (конференции) работников на тайное голосование работников, не являющихся членами профсоюзов, в случаях, когда ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данного работодателя.

В Гражданский кодекс Российской Федерации:

- изменения, дополняющие статью 855 списанием во вторую очередь денежных средств со счета по исполнительным документам, предусматривающим взыскание задолженности по членским профсоюзным взносам.

IV. В области охраны труда

В целях защиты прав и интересов человека труда, в том числе конституционного права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности необходимо:

1. Продолжить работу по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2. Организовать непрерывное обучение профактива первичных и территориальных организаций профсоюза по вопросам охраны труда.

3. На уровне комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций совершенствовать работу по проведению общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, а также за соблюдением работодателями государственных нормативных требований охраны труда в организациях, на основе увеличения числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой организации, создания на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда.

4. Повысить роль технической инспекции труда и уполномоченных по охране

труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилить взаимодействие технической инспекции труда со службами охраны труда интегрированных структур (корпораций и холдингов) и органами государственного надзора и контроля на федеральном и региональном уровнях.

5. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективной оценки уровней воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, исключив случаи формального проведения оценки или искажения результатов исследований и измерений, пользоваться правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие оборудования, промышленных зданий, сооружений требованиям охраны труда.

6. Обеспечить контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

7. Оказывать практическую помощь членам профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

8. Участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности профилактической работы по

предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков, анализировать состояние условий и охраны труда, отстаивая интересы трудящихся в вопросах обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, внося соответствующие коррективы в коллективные договоры и соглашения.

9. Добиваться от работодателей обеспечения работников в соответствии с установленными нормами бесплатными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также организации их надлежащего ухода и хранения, санитарно-бытовыми помещениями, в том числе комнатами приема пищи, отдыха и личной гигиены женщин, анализируя расходование средств, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков.

10. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров – конкурсов среди организаций, подразделений на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

11. Активизировать взаимодействие с Минпромторгом России, ГК «Ростех» и, входящими в них, интегрированными структурами в части контроля за состоянием условий и охраны труда в подведомственных им организациях, а также подготовку предложений для внесения изменений в действующие нормативные акты, разработку и финансирование программ улучшения условий и охраны труда, подготовку предложений по разработке и принятию отраслевых нормативных актов по охране труда.

12. Совместно с ФНПР и Союзом машиностроителей России добиваться от федеральных органов государственной власти:

- разработки механизма экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающего меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения;

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по отраслевому управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда;

- внесения изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33;

- внесения изменений в статью 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части оценки травмоопасности и расширения закрытого списка вредных факторов и нормируемых параметров.

V. В области организационного укрепления профсоюза

Основными задачами в области организационного укрепления деятельности профсоюза и его организаций в предстоящем периоде являются:

2. Совершенствование деятельности профсоюза и его организаций в условиях создания и функционирования вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов). Создание в этих целях и организация системной работы, профсоюзных структур для обеспечения взаимодействия профсоюза с отраслевыми и межотраслевыми вертикально интегрированными производственными и научно-производственными структурами.

3. Укрепление единства и солидарности, повышение эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

4. Обеспечение системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов в рамках реализации Комплексной программы РОСПРОФПРОМ по укреплению членской базы, активному и осознанному членству работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности организаций профсоюза.

Создание группы модераторов профсоюза по созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих.

5. Дальнейшее совершенствование работы с кадрами и активом, организация его обучения. В этих целях необходимо обеспечить:

5.1. Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранение социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

5.2. Проработку комплекса мер по цифровизации профсоюзной деятельности и созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, электронного персонифицированного учета членов профсоюза, по использованию режима видеоконференцсвязи в работе профсоюзных выборных органов и дистанционных образовательных технологий во внутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением CRM-систем.

5.3. Продолжение реализации мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, его омоложения. Создание в каждой организации профсоюза реального резерва кадров, продвижение резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет, путем его системного обучения, привлечения к работе выборных органов организаций профсоюза всех уровней.

5.4. Совершенствование работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера и регулярности процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива, активного использования дистанционных технологий обучения, понимая, что эффективность работы профсоюза зависит от профессионализма и ответственности профсоюзных кадров и актива, компетентности и активности руководителей профсоюзных организаций и членов выборных органов.

6. Принятие действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюза, выборных органов всех уровней, по безусловному выполнению возложенных на них уставных

обязанностей, реализации решений органов профсоюза как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.

7. Оказание методической, консультационной и иной помощи и поддержки организациям профсоюза. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюза и его организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

8. Проведение смотров-конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

9. Укрепление связей с профсоюзами, в том числе в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности для объединения усилий в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

VI. В области молодёжной политики

Основными задачами в области молодёжной политики в предстоящем периоде являются:

1. Дальнейшая реализация решений IX съезда ФНПР, связанных с разработкой современных подходов и актуальных принципов работы в развитии молодёжного профсоюзного движения.

2. Привлечение молодежи к активному участию в процессе проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий профсоюза.

3. Включение и дальнейшее совершенствование разделов «Работа с молодежью» в коллективные договоры, Отраслевые соглашения и иные соглашения, осуществление постоянного контроля за их выполнением.

4. Разработка и проведение мероприятий, направленных на создание нормальных условий труда, быта, отдыха молодых работников, обеспечение их правовых, экономических, информационных и культурных потребностей.

5. Проведение ежегодного смотра-конкурса под девизом «Молодежь и профсоюз».

6. Создание в каждой организации профсоюза программы кадрового укрепления организации за счет молодежи, ее обучение и выдвижение кандидатов для избрания на руководящие должности коллегиальных органов организаций профсоюза всех уровней. Введения в практику «квотирования мест» в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации.

VII. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза

Основными задачами в области финансового обеспечения деятельности профсоюза и его организаций в предстоящем периоде являются:

1. Повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов. Погашению имеющейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Федеральными межотраслевыми соглашениями. Регулярное рассмотрение этих вопросов на заседаниях профорганов.

2. Совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета, путем поиска новых источников доходов, таких как: грантовая деятельность, спонсорская помощь, финансирование, коммерческая деятельность и другие.

3. Совершенствование системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций в соответствии с Резолюцией IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

4. Рациональное использование профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

5. Оплата освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1000 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

6. Снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя.

7. Ликвидация в качестве юридических лиц малочисленных первичных профсоюзных организаций и переход их на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

8. Повышение исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

9. Строгое соблюдение требований законодательства, в соответствии с которыми правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов.

10. Повышение ответственности председателей комитетов профсоюза всех уровней по выполнению ведения бухгалтерского (финансового) и налогового учета и представления полной и достоверной бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности в установленные сроки всем пользователям.

11. Повышение роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

VIII. В области международной деятельности

В целях улучшения работы в области международной деятельности по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями, обмена опытом профсоюзной работы в условиях глобальной промышленной революции в предстоящем периоде необходимо:

1. Продолжить взаимодействие с зарубежными профсоюзами и их объединениями, деятельность которых отвечает требованиям и принципам РОСПРОФПРОМ.

2. Участвовать в акциях и мероприятиях, проводимых Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов (ВКП), Международного объединения профсоюзов металлистов (МОП металлистов), Международной Евроазиатской Федерацией металлистов (МЕФМ), Глобальным союзом IndustriALL и других международных объединений, с которыми установлены взаимоотношения и контакты.

3. Продолжить обмен опытом с зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями в области защиты интересов и прав членов профсоюза.

4. Продолжить обучение профсоюзных кадров и актива, в первую очередь из числа молодежи, участвуя в обучающих программах и семинарах, проводимых международными объединениями профсоюзов, с привлечением зарубежных экспертов.

IX. В области информационного обеспечения

В целях реализации задач, поставленных съездом профсоюза, РОСПРОФПРОМ будет содействовать и добиваться:

1. Эффективного использования Единой системы информационного обеспечения деятельности профсоюза и его структур для своевременного информирования членов профсоюза, профсоюзного актива и работников организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов, их опыте работы по совершенствованию действующих систем социального партнёрства и решению возникающих проблем в социальной и трудовой сферах.

2. Проведения системной информационной работы в профсоюзе и его организациях в целях создания позитивного имиджа РОСПРОФПРОМ, формирования в сознании работников и социальных партнёров понимания роли и значимости профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей и объективной информации о деятельности всех структур профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства, обеспечения единства и солидарности профсоюзных рядов.

3. Распространения информации, основанной на объективном, содержательном и, если необходимо, критическом анализе их работы, которая должна быть доступна и понятна членам профсоюза, стать реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы.

4. Информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней и на этой основе формирования, укрепления и совершенствования Единой системы информационного обеспечения деятельности профсоюза и его структур и повышения его эффективности. Дальнейшего совершенствования системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов.

5. Продолжения работы по использованию современных информационных технологий, переходу на систему общепрофсоюзного электронного почтового обмена информацией и документооборота, информационного обеспечения Сайта РОСПРОФПРОМ в сети Интернет, в социальных сетях и блогосфере.

6. Обеспечения финансирования информационной деятельности территориальными профорганами в размере не менее 6% средств консолидированного бюджета профсоюза.

7. Поддержки и пропагандирования работы действующих и способствовать созданию новых изданий, постоянно обновляемых веб-сайтов ЦК профсоюза, территориальных и первичных организаций профсоюза.

8. Использования возможностей центральных и региональных, а также не профсоюзных СМИ, в том числе электронных, многотиражных печатных изданий корпораций, концернов, холдингов, предприятий и организаций для информирования членов профсоюза и работников о деятельности профсоюза, общественно-политической и социально-экономической ситуации с позиций профсоюза, популяризации передового опыта профсоюзных организаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы.

9. Обеспечения связей с информационными структурами Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Всеобщей Конфедерации

Профсоюзов (ВКП), международ-ных объединений профсоюзов, родственных профсоюзов стран СНГ и оказания информац-онной поддержки солидарным действиям в защите интересов и прав работников. Более эффективного использования в этих целях глобальной профсоюзной сети в Интернете. Проведения информационных кампаний в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов и ФНПР.

10. Увеличения целевой подписки организаций профсоюза на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в соответствии с решением ФНПР.

11. Развития сети профсоюзных корреспондентов, организации обучения ответственных за информационную работу в структурах профсоюза.

Х. Заключительные положения

1. Реализация Основных направлений деятельности профсоюза будет осуществляться на основе планов работы, конкретных мероприятий, проводимых выборными органами профсоюза и организаций профсоюза, с учётом уточнений и дополнений, исходя из складывающейся обстановки в стране, отраслях и организациях.

2. В случае нарушений прав профсоюза и его организаций или принятых обязательств сторонами социального партнерства РОСПРОФПРОМ использует своё законное право инициировать коллективные трудовые споры и акции протеста вплоть до забастовок для активного отстаивания социально-трудовых прав и интересов наёмных работников, пресечения посягательств на права профсоюза и его членов.