



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XVI съезд Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва.

16 декабря 2021г.

Об отчёте центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности за период с апреля 2017г. по ноябрь 2021г.

Заслушав доклад председателя РОСПРОФПРОМ А. И. Чекменёва по вопросу: «Отчёт центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности о деятельности за период с апреля 2017г. по ноябрь 2021г.», съезд отмечает, что деятельность центрального комитета и его комиссий за отчетный период осуществлялась в соответствии с решениями XV съезда, а также Основными направлениями деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2017-2022 годы и была направлена на решение приоритетных задач по защите прав и интересов членов Профсоюза.

При активном участии постоянных комиссий ЦК профсоюза и президиума Профсоюза разработана и утверждена нормативно-правовая база, регулирующая деятельность первичных и территориальных организаций, их органов и Профсоюза в целом. Территориальными организациями проделана большая работа по созданию структуры Российского профсоюза работников промышленности в субъектах Российской Федерации, проведена государственная регистрация первичных и территориальных организаций.

Большинство профсоюзных организаций на собраниях (конференциях) приняли решение по переименованию и их принадлежности к РОСПРОФПРОМ, а также продлению срока полномочий профсоюзных органов в соответствии с Уставом.

Созданный Российский профсоюз работников промышленности в отчётный период занял достойное место в Российском профдвижении и деятельности ФНПР.

Профсоюз объединяет 650 первичных профсоюзных организаций с численностью более 270 тыс. членов профсоюза предприятий и организаций, на которых работают более 500 тыс. человек, в учебных заведениях обучаются более 17 тыс. учащихся.

Преобразования в структуре РОСПРОФПРОМ позволили усилить позиции Профсоюза в субъектах Российской Федерации, существенно увеличить его влияние на формирование промышленной политики, стратегии развития отраслей оборонно-промышленного, машиностроительного комплексов и текстильлегпрома, как на федеральном, так и на региональном уровнях, укрепить финансовую базу территориальных организаций и обеспечить их укомплектование необходимыми специалистами.

Профсоюзом принимались конкретные действия по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов,

общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2018-2020 годы. Основные обязательства Генерального соглашения были закреплены в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне: по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии; по машиностроительному комплексу; по организациям текстильной, лёгкой и фарфоро-фаянсовой промышленности; по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

В целях конструктивного диалога и принятия взаимоприемлемых решений с объединениями работодателей проводились заседания Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Было разработано и согласовано с социальными партнерами для использования в организациях «Примерное положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Центральный комитет, организации Профсоюза уделяли большое внимание организационному укреплению Профсоюза, увеличению численности членов Профсоюза, совершенствованию организационной структуры, внедрению системного подхода в информационную работу.

Реализация молодежной политики Профсоюза, активная работа молодёжных советов и комиссий привели к увеличению представительства молодёжи среди членов Профсоюза и в выборных профсоюзных органах, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодёжи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций ежегодно проводились смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация», на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», на звание «Лучшее предприятие (организация) в системе социального партнерства».

Кадровая политика РОСПРОФПРОМ была направлена на формирование потенциала, необходимого для эффективной деятельности, на системное обучение на семинарах различных категорий профсоюзных работников и актива с учетом меняющихся условий и требований законодательства. Большинство территориальных организаций проведена работа по формированию кадрового резерва, омоложению состава профсоюзного актива.

В соответствии с Основными направлениями деятельности профсоюза на 2017-2022 годы члены Центрального комитета и руководители профсоюзных организаций отстаивали позиции Профсоюза по социально значимым законопроектам в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп, в трехсторонних комиссиях субъектов Российской Федерации.

На основе профсоюзного мониторинга работы предприятий (по итогам полугодия и года) проводился анализ динамики технико-экономических показателей, уровня заработной платы, стабильности её выплаты, высвобождения работников, что позволило своевременно реагировать на негативные моменты в работе ряда предприятий и первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде финансово-экономическое положение на многих предприятиях и в организациях улучшилось по сравнению с 2017 годом. Этому способствовали, в том числе, некоторые меры государственной поддержки ряда

отраслей промышленности и стратегически значимых экспортно-ориентированных предприятий.

Продолжались модернизация производств, приобретение и внедрение новейшего оборудования и технологий, осуществлялась опережающая подготовка рабочих и специалистов в средних специальных и высших учебных заведениях, переобучение персонала для работы на новом оборудовании.

Усилия всех структур Профсоюза при выполнении заключенных коллективных договоров были направлены на увеличение реальной заработной платы и повышение доходов работников, сохранение социальных гарантий, недопущение нарушения трудовых прав работников и прав Профсоюза. Были подготовлены Методические рекомендации о действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного при численности членов профсоюза менее половины работников и утверждён Примерный коллективный договор для предприятий и организаций в целях использования в переговорном процессе сторон социального партнёрства при заключении коллективных договоров.

Профорганы совместно с работодателями целенаправленно проводили мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, по проведению процедуры спецоценки условий труда, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий.

Состояние производственного травматизма свидетельствует о том, что комплекс мер, принятых работодателями совместно с Профсоюзом, позволил сохранить наметившуюся тенденцию по его снижению. Продолжалось формирование технической инспекции труда Профсоюза в территориальных организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

При участии представителей профкомов, профсоюзных органов и специалистов территориальных организаций Профсоюза правовые инспекторы труда эффективно использовали различные формы защиты и восстановления социально-трудовых прав членов профсоюза путем подачи заявлений в комиссии по трудовым спорам (КТС), участия в судебных процессах, проведения проверок организаций, где работают члены Профсоюза, что позволило добиться большинства решений в пользу работников.

ЦК профсоюза, территориальными комитетами Профсоюза проводилась работа по укреплению финансовой базы Профсоюза и более рациональному использованию финансовых средств, сокращению задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов работодателями.

В целях обеспечения прав членов Профсоюза на получение своевременной и достоверной информации о деятельности Профсоюза и его организаций создана единая система информационных ресурсов, проведён смотр-конкурс информационной деятельности организаций Профсоюза.

Сформированы информационные ресурсы ЦК профсоюза: информационные издания «Проблемы. Информация. Консультации» (14 изданий), «Экспресс-Информация» (29 номеров), создан сайт Профсоюза в системе Интернет, осуществляется работа Профсоюза в социальных сетях.

Современный уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных партнеров профсоюзов (как государства, так и работодателей), а также в повседневную жизнь членов профсоюзов, позволило на всех уровнях профсоюзной структуры, в конечном счете, сэкономить как финансовые, так и человеческие ресурсы для ведения агитационной и пропагандистской работы.

Продолжается работа в области международной деятельности по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями, по обмену опытом профсоюзной работы в условиях глобальной промышленной революции.

Однако в работе Профсоюза и его организаций по выполнению решений съезда Профсоюза имеются недостатки и некоторые внутривнутрипрофсоюзные проблемы.

Несмотря на меры, принимаемые ЦК профсоюза и выборными органами организаций Профсоюза, отчетный период характеризуется снижением количества трудящихся и членов Профсоюза. Остановить падение уровня профсоюзного членства не удалось. По сравнению с 2017 годом данный уровень снизился на 4,6%.

Главные причины падения профсоюзного членства - это отсутствие системной работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, недостаточная эффективность защитной деятельности организаций Профсоюза по решению конкретных проблем работников, недостаточное использование всех имеющихся ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства, а также слабая информированность работников о данной проблеме.

В ряде членских организаций должным образом не действуют, утвержденные постановлением Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12, Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, которые были призваны стать основой для активной деятельности информационных структур - от «первички» до центральных профсоюзных органов.

Не в каждой членской организации созданы полноценные информационные структуры, разработаны собственные программы реализации указанных Рекомендаций, позволяющие полномасштабно информировать о деятельности профсоюзов, осуществлять медиа-планирование и эффективное взаимодействие профсоюзных структур.

Информированность членов Профсоюза о состоянии дел в организациях, о работе выборных органов Профсоюза ещё недостаточна. Многие организации не используют современные средства информации, позволяющие оперативно обмениваться информацией с центральным комитетом и другими организациями Профсоюза.

На ряде предприятий всё ещё отсутствуют коллективные договоры. Крайне низким остается охват обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппорги и члены профсоюзных комитетов. Из-за недостатка кадровых и финансовых ресурсов многие территориальные комитеты не сумели обеспечить укомплектование аппарата организации кадрами правовых и технических инспекторов.

В отчётном периоде остались нерешённые проблемы в области финансового обеспечения деятельности Профсоюза и его организаций:

- в ряде территориальных организаций не выполнялись нормы Федерального закона «О некоммерческих организациях», нарушался порядок составления и принципы планирования смет по доходам и расходам профсоюзного бюджета. Нередко факты хозяйственной жизни организации осуществлялись при отсутствии утверждённой сметы доходов и расходов профбюджета и штатного расписания;

- были выявлены случаи, когда сметы и штатное расписание комитетов первичных организаций утверждались председателями без рассмотрения на заседаниях профсоюзных комитетов;

- до настоящего времени, в нарушение Устава профсоюза и «Положения о порядке сбора, учета и распределении членских профсоюзных взносов», отдельные организации в доходную часть бюджета зачисляли денежные средства, принадлежащие вышестоящим организациям;

- в ряде организаций Профсоюза отсутствуют регулярные отчеты расходования профсоюзных средств перед членами Профсоюза и соответствующими выборными органами;

- в ходе проведения перехода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации ряд организаций не воспользовались этим резервом для более эффективного использования профсоюзных средств.

XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу центрального комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

2. Считать приоритетной задачей Профсоюза и его организаций дальнейшее

укрепление организационного единства, совершенствование структуры, сохранение и увеличение профсоюзного членства, проведение единой кадровой, молодёжной и финансовой политики, повышение исполнительской дисциплины по выполнению решений коллегиальных профсоюзных органов.

3. Центральному комитету Профсоюза, его территориальным и первичным профсоюзным организациям в соответствии с Основными направлениями деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2022-2026 годы добиваться:

3.1. Решения основополагающих проблем в сфере труда в обязательном порядке через различные формы социального партнерства на всех его уровнях – локальном (на уровне организации), территориальном, региональном и федеральном.

3.2. Дальнейшего развития социального партнерства на уровне Профсоюза с объединениями работодателей, холдинговыми структурами, предприятиями и организациями в целях регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения безусловного выполнения договоров и соглашений.

3.3. Внесения совместно с ФНПР дополнений и изменений в федеральные законы:

- «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- «Об акционерных обществах» и другие федеральные законы о коммерческих организациях;
- В Трудовой кодекс Российской Федерации;
- В Гражданский кодекс Российской Федерации.

3.4. Дальнейшего совершенствования работы с кадрами и активом, организация его обучения.

4. Центральному комитету Профсоюза:

4.1. Усилить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, другими объединениями работодателей, а также с холдинговыми структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда;

4.2. Совместно с ФНПР и объединениями работодателей добиваться от Правительства Российской Федерации:

- принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на модернизацию и переоснащение производств;

- создания эффективной структуры управления охраной труда в промышленности;

- включения в полномочия федеральных органов исполнительной власти (министерств) и интегрированных структур управления и регулирования вопросов охраны и улучшения условий труда.

4.3. Взаимодействовать с Федеральной службой по труду и занятости, Роспотребнадзором, органами прокуратуры по рассмотрению вопросов, возникающих при установлении гарантий и компенсаций по условиям труда, принятии мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников.

5. В целях совершенствования и повышения эффективности деятельности технической инспекции труда и уполномоченных Профсоюза продолжить работу по:

- формированию института уполномоченных Профсоюза на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек и повышению эффективности их работы;

- совершенствованию системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности совместной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваемости и снижению профессиональных рисков;

- недопущению необоснованного снижения установленных требований по безопасности и социальных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, особенно в ходе «гильотинизации» устаревших актов СССР, РСФСР и некоторых других актов Правительства России.

6. Центральному комитету Профсоюза, территориальным комитетам и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

6.1. В соответствии с «Программой практических действий профсоюза в области молодёжной политики» содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем

выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов, проводить с ними системное обучение.

6.2. Активнее привлекать молодежные комиссии, комитеты, советы к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.3. Продолжить формирование правовой инспекции труда, подбирая в неё юристов с высшим образованием.

6.4. Добиваться финансового укрепления организаций Профсоюза, оптимизации расходов профсоюзного бюджета для создания финансового резерва путем:

- четкого выполнения нормативных документов Профсоюза;
- привлечения в соответствии с законодательством, Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами средств работодателей для оплаты труда председателей первичных организаций, премирования профсоюзных работников, а также на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, на организацию отдыха детей и новогодние ёлки;
- перевода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты;
- более эффективного и рационального использования средств профсоюзного бюджета.

6.5. Принимать действенные меры по недопущению работодателями задержек по перечислению членских профсоюзных взносов, по погашению имеющейся задолженности.

6.6. Усилить внимание к информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов. Ежегодно рассматривать состояние и опыт информационной работы и внедрения элементов цифровизации профсоюзной деятельности в членских организациях.

Привести нормативные документы в области информационной работы в соответствие с положениями новой редакции Концепции информационной политики ФНПР, утверждённой постановлением Генсовета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5, в срок до декабря 2022 года.

7. Первичным профсоюзным организациям:

- предусматривать финансирование информационной работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета;
- добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» в соответствии с Типовым перечнем и на конкретных рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- повысить эффективность профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, активность уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- добиваться от работодателей обеспечения необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и

сохранения здоровья работников, доступности работникам и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления и детского отдыха;

- при проведении специальной оценки условий труда не допускать необоснованной отмены (уменьшения) компенсаций работникам при снижении класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, установленных ранее аттестацией рабочих мест, без проведения соответствующих мероприятий по их улучшению;

- особое внимание уделить возрастным категориям членов Профсоюза в связи с повышением им возраста выхода на пенсию.

8. Территориальным и первичным профсоюзным организациям своевременно информировать центральный комитет Профсоюза и заинтересованные федеральные и территориальные органы о случаях критического финансово-экономического положения предприятий для оперативного принятия необходимых мер по снижению возможных негативных последствий.

9. Центральному комитету Профсоюза, президиуму Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных акций профсоюзной солидарности и единства обеспечивать взаимную поддержку и массовость, согласованность действий всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов Профсоюза.

10. Президиуму Профсоюза рассмотреть все поступившие в ходе съезда предложения и замечания делегатов, разработать и утвердить план практических действий по их реализации.

ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД
председателя РОСПРОФПРОМ А.И. Чекменёва
на XVI съезде профсоюза

Уважаемые делегаты!

В нача

ле мне хотелось бы поблагодарить ветеранов, а также профсоюзный актив за кропотливый и ежедневный труд на благо Профсоюза, за реальное улучшение качества жизни и создание достойных и безопасных условий труда.

Профсоюз в отчётном периоде сосредоточил своё внимание на реализации решений, принятых XV съездом Профсоюза, на «Основных направлениях деятельности профсоюза на 2017-2022 годы», вопросах сохранения и увеличения профсоюзного членства, совершенствования кадровой политики.

В апреле 2017 года произошло объединение трёх профсоюзов: Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей России и Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности. Образовался Российский профсоюз работников промышленности.

На предприятиях и в организациях, на которых действует Российский профсоюз работников промышленности, работают более 500 тыс. человек, в учебных заведениях обучаются более 17 тыс. учащихся. Общая численность членов Профсоюза составляет более 270 тыс. человек.

В отчетный период работа велась в условиях банкротства и ликвидации ряда предприятий, структурных преобразований и реструктуризации предприятий, сокращения численности работающих и, соответственно, членов Профсоюза, а также в период ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19.

Профсоюзом принимались конкретные действия по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2018-2020 годы.

Основные обязательства Генерального соглашения закреплены в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне: по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации (2020-2022гг.); по машиностроительному комплексу Российской Федерации (2020-2022гг.); по организациям текстильной, лёгкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации (2021-2023гг.); по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (2021-2022гг.).

В отчётном периоде многие наши предприятия продолжали испытывать значительные финансовые и производственные трудности, связанные с последствиями введения карантинных мер.

Вместе с тем промышленность сегодня постепенно адаптируется к работе в условиях новой реальности.

В целях выработки и принятия взаимоприемлемых решений по острым социально-экономическим вопросам мы расширяли контакты с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей,

территориальными органами управления. Представители Профсоюза регулярно участвовали в заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Центральный комитет Профсоюза совместно с Департаментом по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, другими федеральными органами исполнительной власти постоянно проводил анализ ситуации по банкротству предприятий, участвующих в выполнении государственного оборонного заказа.

Регулярно осуществлялось взаимодействие с отраслевыми объединениями работодателей по возникающим проблемам, связанным с выполнением обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров на проблемных предприятиях.

В рамках социального партнерства мы работали в составе комиссий Минпромторга России и ряда холдингов и корпораций по назначению и аттестации руководителей организаций, в рабочих группах Правительственной комиссии по предотвращению банкротства стратегических организаций, в комиссии при ВПК. Регулярно участвовали в совещаниях, проводимых Департаментом Минпромторга России по итогам работы организаций отрасли за полугодие и год, внося свои предложения в проекты решений.

Для взаимодействия первичных организаций с руководством холдинговых структур в рамках Государственной корпорации «Ростех» были созданы представительные органы Профсоюза - Советы председателей ряда холдинговых структур.

В 2019 году был создан Совет председателей первичных профсоюзных организаций корпорации «Трансмашхолдинг».

В 2018–2021 годы проводились Советы председателей первичных профсоюзных организаций холдинга «Швабе», НПК «Уралвагонзавод», НПК «Техмаш», АО «Технодинамика», АО «Трансмашхолдинг». На этих встречах с руководством компаний обсуждались основные проблемные вопросы деятельности, в том числе вопросы выполнения коллективных договоров и соглашений. В результате были подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Профсоюзом.

К сожалению, в этой работе не все благополучно. Ряд интегрированных структур, прежде всего созданных на базе частных предприятий, уходят от диалога с нашими организациями на местах.

Более того, создают свои корпоративные профсоюзы, с которыми неуклюже пытаются организовать работу в соответствии с нашими документами, полностью игнорируя наши предложения по взаимодействию.

Считаю, что в новом периоде нам необходимо на всех уровнях решать эти вопросы, вынося фактическое положение дел к работодательским организациям и в судебные органы.

В целях конструктивного диалога и принятия взаимоприемлемых решений с объединениями работодателей проводились заседания Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзом было разработано и согласовано с социальными партнерами для использования в организациях «Примерное положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Проведённый анализ работы по заключению и выполнению в организациях Профсоюза коллективных договоров и Отраслевых (межотраслевых региональных) соглашений свидетельствует о том, что стороны социального партнёрства большинства предприятий и организаций в своей работе ориентировались на основные социально-экономические показатели, закреплённые в разделах отраслевых соглашений.

В целях развития социального партнёрства, распространения положительного опыта в 2018-2021 годах РОСПРОФПРОМ совместно с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, Российскими отраслевыми объединениями работодателей проводили отраслевые конкурсы «Лучшее предприятие в системе социального партнёрства». 73 организации стали победителями и призерами конкурсов.

Конкурсы способствуют повышению социальной ответственности работодателей, качеству заключаемых коллективных договоров, их соответствию Отраслевым соглашениям, эффективности работы трудовых коллективов.

В рамках данной работы специалистами аппарата Профсоюза были подготовлены и утверждены президиумом Профсоюза Методические рекомендации о действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора при численности членов Профсоюза менее половины работников, а в декабре 2020 г. в помощь первичным организациям был подготовлен и утверждён Примерный коллективный договор для предприятий и организаций в целях использования в переговорном процессе сторон социального партнёрства при заключении коллективных договоров.

За отчетный период профорганы совместно с работодателями целенаправленно проводили мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, по проведению процедуры спецоценки условий труда, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий.

Состояние производственного травматизма свидетельствует о том, что комплекс мер, принятых работодателями совместно с Профсоюзом, позволил сохранить наметившуюся тенденцию по его снижению. В то же время уровень производственного травматизма не является удовлетворительным.

Анализ свидетельствует, что неизменно сохраняется структура причин несчастных случаев на производстве, более 70% из которых произошли по причинам организационного характера и так называемого человеческого фактора.

Сохраняется рост количества выявленных профзаболеваний на поздних стадиях, т.е. когда работник уже становится инвалидом, а нередко теряет и общую трудоспособность.

Большинство первичных профсоюзных организаций постоянно уделяют внимание вопросам укрепления здоровья работников. Они добились от работодателей включения в коллективные договоры обязательств о ежегодном выделении финансовых средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление и

отдых работников и их детей. На заседаниях профсоюзных комитетов совместно с администрацией предприятий регулярно анализируется уровень заболеваемости, рассматриваются итоги медосмотров, состояние здоровья работников и другие.

Необходимо отметить, что Минпромторг России и объединения работодателей в полном объёме поддержали Профсоюз в формировании разделов «Охрана труда» отраслевых соглашений, включению в них гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и опасными условиями труда. Также, Профсоюз добивался от социальных партнёров включения в коллективные договоры обязательств по выплате единовременной материальной помощи за счёт средств работодателя семьям погибших сверх выплат, предусмотренных действующим законодательством.

Мы продолжили работу по формированию института уполномоченных Профсоюза на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью более 800 человек. Необходимость этой работы сегодня особенно повышается в период действия реформы по упразднению избыточных функций и полномочий федеральных органов исполнительной власти в части государственного контроля.

Для совершенствования работы уполномоченных отделом по охране аппарата Профсоюза совместно с комиссией ЦК профсоюза по охране труда и здоровья разработано и принято постановлением ЦК профсоюза Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза работников промышленности.

Профсоюзными органами проводится целенаправленная работа по укреплению технической инспекции труда, которая на местах обеспечивает право Профсоюза влиять на условия труда работников и добиваться их улучшения.

На предприятиях АО «НПК «Уралвагонзавод», ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» мероприятия по контролю за обеспечением безопасных условий труда проводятся во всех производственных подразделениях. Это достигнуто за счёт полноценного совместного трехступенчатого административно-общественного контроля.

В отчетный период проводились смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» с моральным и материальным поощрением победителей, а также осуществлялся постоянный обмен передовым опытом в области охраны труда. Уполномоченные принимали активное участие в смотрах-конкурсах проводимых территориальными объединениями организаций профсоюзов, ЦК профсоюза и ФНПР.

Заслуживает внимания опыт работы технической инспекции в Московской городской и Свердловской областной организациях Профсоюза по предварительной проверке предприятий перед проведением проверки государственной инспекцией труда. Вначале работодатели настороженно относились к такой практике работы. Но сейчас сами просят о проведении профсоюзной проверки.

Центральный комитет Профсоюза постоянно уделял внимание повышению квалификации технических инспекторов труда Профсоюза. Регулярно один раз в

два года проводились семинары по актуальным вопросам деятельности технической инспекции труда.

Продолжается практика частичного финансирования содержания технических инспекторов труда в ряде территориальных комитетов Профсоюза. Так, например, на 2021 год постановлением президиума Профсоюза установлено частичное финансирование содержания 9 технических и правовых инспекторов труда в 6-ти территориальных организациях Профсоюза.

В целях совершенствования и повышения эффективности работы технической инспекции труда и уполномоченных Профсоюза считаем необходимым продолжить работу по:

- формированию института уполномоченных Профсоюза на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек и повышению эффективности их работы;

- совершенствованию системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности совместной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваемости и снижению профессиональных рисков;

- обеспечению контроля за проведением работодателями спецоценки условий труда на рабочих местах. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по её результатам без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах;

- недопущению необоснованного снижения установленных требований по безопасности и социальных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, особенно в ходе «гильотинизации» устаревших актов СССР, РСФСР и некоторых других актов Правительства России.

Правозащитная работа Профсоюза в отчетный период строилась на использовании прав, предоставленных российским законодательством и в первую очередь Трудовым кодексом и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В последние годы нарушения прав профсоюзных организаций в основном были связаны с задержкой перечисления членских профсоюзных взносов.

Совместная работа руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, бухгалтеров и юристов дала ощутимые результаты – Профсоюзу возвращены значительные денежные средства.

Особое место в правозащитной работе Профсоюза занимает распространение правовых знаний. Был проведён ряд семинаров с председателями профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока; семинар председателей организаций профсоюза и резерва; в День юриста - семинар юристов Профсоюза. В программу семинаров были включены актуальные проблемы трудового законодательства и его применения. Наиболее часто в ходе семинаров рассматривались вопросы перехода на электронный документооборот, ведения электронных трудовых книжек, перевода работников на дистанционный (удалённый) режим работы и другие.

В предстоящий период Профсоюз должен продолжить свою работу по выполнению одной из программных задач – формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних ППО и ТОП на штатной основе.

За период с апреля 2017 года по сентябрь 2021 года проведено 11 заседаний Центрального комитета Профсоюза. Во время проведения заседаний каждому члену центрального комитета была предоставлена возможность выступить и высказать свое мнение по существу обсуждаемых вопросов. Все высказанные предложения были рассмотрены, определены меры по их реализации и проделана соответствующая работа.

В отчетном периоде было проведено 25 заседаний президиума Профсоюза. Всего на заседаниях рассмотрено более 260 вопросов и приняты постановления по различным направлениям деятельности профсоюза.

Решение вопроса по вовлечению в Профсоюз новых членов, а также усиления мотивации профсоюзного членства, постоянно обсуждались на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и его организаций, а также на семинарах, конференциях, круглых столах.

В то же время, несмотря на меры, принимаемые ЦК профсоюза и выборными органами организаций Профсоюза, отчетный период характеризуется снижением количества первичных организаций и членов Профсоюза. Несмотря на предпринятые усилия, остановить падение уровня профсоюзного членства не удается. По сравнению с 2017 годом он снизился на 4,6%.

Главные причины падения профсоюзного членства это:

- отсутствие системной работы по вовлечению в Профсоюз новых членов;
- недостаточная эффективность защитной деятельности организаций Профсоюза по решению конкретных проблем работников;
- недостаточное использование всех имеющихся ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства;
- слабая информированность работников о деятельности как своей организации, так и Профсоюза в целом.

Вместе с тем, имеются примеры активной работы по созданию новых первичек и роста профсоюзного членства в действующих организациях.

Профсоюз осуществлял работу по выдвижению и представлению лучших работников предприятий и организаций, профсоюзных активистов и социальных партнеров к наградам различного достоинства. Актуальность данной работы обусловлена большим значением наград в деле поощрения работников за профессиональную и общественно полезную деятельность.

Для поощрения работников, руководителей и профсоюзных активистов Профсоюз использовал награды ФНПР, Профсоюза и ведомственные награды Минпромторга России.

Ежегодно в организациях Профсоюза проводился смотр-конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Общеизвестно, что на полномочность по представлению интересов работников в коллективных переговорах влияет количество членов профсоюза, состоящих в первичной профсоюзной организации. Но мы не могли в полной мере обеспечить такое влияние, так как при объединении профсоюзов возросло число первичных организаций, объединяющих менее половины работников

данного работодателя. Поэтому 4 декабря 2018 г. президиум Профсоюза утвердил Методические рекомендации о действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора при численности членов профсоюза менее половины работников.

Тем не менее, многие из таких ППО даже не пытаются воспользоваться Методическими рекомендациями и остаются с проблемами по реализации норм Трудового кодекса о социальном партнёрстве, и самое главное – при заключении коллективного договора. В то время, как в соответствии со статьёй 35 Устава нашего Профсоюза первичная профсоюзная организация обязана заключать коллективный договор. Поэтому первичные организации, имеющие численность членов Профсоюза менее половины работников, совместно с территориальными организациями должны приложить все усилия, чтобы стать легитимными представителями всех работников в коллективно-договорном процессе.

В перспективе всем нам надо иметь в виду, что Профсоюзу для решения организационных вопросов предстоит цифровизация профсоюзной деятельности. Для достижения данной цели потребуются решить комплекс мер по созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов Профсоюза, электронного персонифицированного учета членов Профсоюза, использования режима видеоконференцсвязи в работе профсоюзных выборных органов, применения дистанционных образовательных технологий во внутрипрофсоюзной работе.

В отчетный период Центральный комитет уделял особое внимание обучению

профсоюзных кадров и актива. В июне 2017 года был принят Перспективный план обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива РОСПРОФПРОМ на 2017-2021 годы. Системно проводилось обучение членов центрального комитета после проведения заседаний ЦК профсоюза.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности всех профорганизаций созданы и организована работа молодежных комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов. На уровне Центрального комитета создана и проводит работу молодёжная комиссия ЦК профсоюза.

Для возможностей личностного роста молодёжи, обучения и развития лидерских качеств, участия их в жизни Профсоюза и карьерного продвижения проводилась работа по привлечению молодых профактивистов к работе в выборных коллегиальных органах всех уровней.

Молодёжной комиссией ЦК профсоюза подготовлены рекомендации для ведения переговоров с работодателем по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодёжью». В целях повышения активности работы молодёжных организаций, комитетов, комиссий ежегодно проводился смотр-конкурс на лучшую организацию молодёжной работы в области молодёжной политики под девизом «Молодёжь и профсоюз».

Сегодня информационными ресурсами ЦК профсоюза являются: информационные издания «Проблемы. Информация. Консультации» (14 изданий)

и «Экспресс-Информация» (29 номеров); а также Интернет-сайт, сообщества в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники, Телеграмм, на которых размещается информация о деятельности и решениях съезда Профсоюза, его Центрального комитета и президиума по основным направлениям работы, постоянных комиссий Профсоюза, информация о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России, Всеобщей Конфедерации Профсоюзов, международных профсоюзных организаций, решениях государственных органов Российской Федерации, информационные материалы Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», а также информация о деятельности территориальных организаций Профсоюза на их страницах Интернет-сайта.

В рамках реализации Программы информационной деятельности Профсоюза, предусматривающей совершенствование информационных ресурсов, внедрение новых информационных и компьютерных технологий, обеспечивающих необходимый уровень информационной и агитационно-пропагандистской работы, в 2018 году был разработан и утверждён президиумом Профсоюза Единый реестр информационных ресурсов Российского профсоюза работников промышленности, который был размещён на Интернет-сайте Профсоюза.

Вместе с тем, применение современных средств информации, в том числе страниц сайта Профсоюза отдельных организаций сегодня ещё не отвечает современным требованиям. Так, по итогам этой работы за период с декабря 2017 года по сентябрь 2021 года, только 21 территориальная организация активно использовала свои страницы сайта, размещая от 40 до 1952 материалов и документов, в том числе фотоматериалов, а вот 10 территориальных организаций разместили на своих страницах от 1 до 10 материалов и документов при большом количестве посетителей и просмотров их страниц сайта.

На протяжении всего отчетного периода ЦК профсоюза постоянно анализировал состояние финансовой работы по первичным, территориальным организациям и Профсоюзу в целом, разрабатывал необходимые нормативные документы, добивался включения пунктов по перечислению взносов работодателями во все коллективные договоры.

К сожалению, не сокращается количество предприятий, где имеется задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов. Руководители этих организаций не подходят к этому вопросу принципиально, не прослеживается последовательная и системная работа комитетов Профсоюза, не используются все рычаги воздействия на работодателей, включая обращения в арбитражный суд.

Следует также отметить, что за отчётный период:

- в ряде территориальных организаций не выполнялись нормы Федерального закона «О некоммерческих организациях», нарушался порядок составления и принципы планирования смет по доходам и расходам профсоюзного бюджета. Нередко факты хозяйственной жизни организации осуществлялись при отсутствии утверждённой сметы доходов и расходов профбюджета и штатного расписания; - были выявлены случаи, когда сметы и штатное расписание комитетов первичных организаций утверждались председателями без рассмотрения на заседаниях профсоюзных комитетов;

- до настоящего времени, в нарушение Устава профсоюза и «Положения о порядке сбора, учета и распределении членских профсоюзных взносов», отдельные организации в доходную часть бюджета зачисляли денежные средства, принадлежащие вышестоящим организациям;

- в ряде организаций Профсоюза отсутствуют регулярные отчеты расходования профсоюзных средств перед членами профсоюза и соответствующими выборными органами;

- была проведена работа по переходу малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, но ряд организаций до сих пор не воспользовались этим резервом для более эффективного использования профсоюзных средств.

В отчётный период Профсоюз участвовал в деятельности многих международных организаций, а его представители - в работе руководящих органов. Два раза в год (в мае и октябре) Профсоюз участвовал в международных профсоюзных акциях, связанных в борьбой «За достойный труд». Также в отчётный период Профсоюз осуществлял меры по защите прав и интересов работников наёмного труда в условиях пандемии COVID-19.

Профсоюзные активисты принимали участие в семинарах, организованных международными объединениями профсоюзов за рубежом и в Российской Федерации, с привлечением специалистов и активистов из стран, профсоюзы которых входят в эти объединения.

В заключение хотелось бы отметить, что Центральный комитет Профсоюза проводит совместно с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей большую работу для успешного выполнения предприятиями и организациями своих производственных планов и договорных обязательств, обеспечивая, тем самым, защиту социально-экономических прав работников предприятий, поскольку их социальное благополучие напрямую от этого зависит.

Поэтому нам необходимо продолжить энергичные действия в отстаивании профсоюзной позиции по защите трудовых прав работников в отношениях с властью и бизнесом, которые бы отражали интересы членов Профсоюза и ими поддерживались. Этого можно добиться только совместными усилиями всех профсоюзных структур.

Наша задача своей активной работой оправдать доверие членов Профсоюза. Хочется пожелать всем членам Профсоюза, всему профсоюзному активу новых успехов и свершений во всех делах и начинаниях по защите интересов трудовых коллективов.