

**СОГЛАШЕНИЕ**  
о взаимодействии и сотрудничестве  
между акционерным обществом «Научно-производственный концерн  
«Технологии машиностроения»  
и Российским профсоюзом работников промышленности

г. Москва

«27» февраля 2020 года

Акционерное общество «Научно-производственный концерн «Технологии машиностроения» (далее – АО «НПК «Техмаш»), в лице управляющей организации - Акционерного общества «Технодинамика» (АО «Технодинамика»), в лице генерального директора управляющей организации Насенкова Игоря Георгиевича, действующего на основании уставов АО «Технодинамика» и АО «НПК «Техмаш», а также решения внеочередного общего собрания акционеров АО «НПК «Техмаш» (протокол от 24.01.2020 №11), с одной стороны, и Российский профсоюз работников промышленности» (далее – РОСПРОФПРОМ), в лице председателя Чекменева Андрея Ивановича, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Стороны:

– отмечают важность и актуальность сочетания стратегии и развития производства с качественными изменениями социально-трудовых отношений, возникающих в процессе труда между работодателями, работниками и их представителем – РОСПРОФПРОМ;

– подтверждают, что одной из составляющих экономической политики АО «НПК «Техмаш» и организаций, входящих в контур управления АО «НПК «Техмаш» (далее – организации АО «НПК «Техмаш»), в целом направленной на увеличение объема выпускаемой продукции, получение прибыли, модернизацию производственных мощностей, обеспечение конкурентоспособности продукции и повышение производительности труда, должна быть оценка качества жизни работников организаций АО «НПК «Техмаш»;

– признают необходимость осуществления между ними социального партнерства.

В целях осуществления политики социального партнерства Стороны заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

**1. Вопросы для совместного рассмотрения**

1.1. АО «НПК «Техмаш» совместно с РОСПРОФПРОМ взаимодействуют при рассмотрении следующих вопросов:

- реализация планов и программ работ в области развития персонала;
- подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров;



- обеспечение безопасных условий труда и совершенствование системы управления охраной труда в организациях АО «НПК «Техмаш»;
- соблюдение требований Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение), коллективных договоров организаций АО «НПК «Техмаш»;
- другие вопросы по усмотрению Сторон.

## 2. Вопросы оплаты труда

2.1. АО «НПК «Техмаш» будет стремиться к установлению в организациях АО «НПК «Техмаш» необходимого соотношения уровня средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в регионе.

2.2. Стороны будут проводить мониторинг оплаты труда по организациям АО «НПК «Техмаш» с подготовкой систематизированной информации для последующего обмена ею.

## 3. Развитие социального партнерства

В целях развития социального партнерства Стороны намерены:

3.1. Участвовать в разработке нового Отраслевого соглашения, которое заключается на 3 года и содержит разделы, наиболее важные для регулирования в системе социального партнерства и предусмотренные российским законодательством, либо в совершенствовании действующего Отраслевого соглашения. Отраслевое соглашение выражает общие договоренности и его положения рассматриваются как минимальный стандарт.

3.2. Содействовать тому, чтобы в коллективных договорах организаций АО «НПК «Техмаш» наиболее полно и конкретно отражался баланс интересов сторон социального партнерства с учетом Отраслевого соглашения.

## 4. Порядок взаимодействия сторон

Стороны считают целесообразным:

4.1. Продолжать взаимодействие АО «НПК «Техмаш» с Советом председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ, действующих в организациях АО «НПК «Техмаш» (далее – Совет), который является представительным коллегиальным органом РОСПРОФПРОМ, формирующимся из председателей первичных профсоюзных организаций АО «НПК «Техмаш» и представителей центрального комитета РОСПРОФПРОМ, председателем которого является председатель Российского профсоюза работников промышленности.

4.2. Проводить заседания Совета с приглашением руководства и специалистов АО «НПК «Техмаш» не реже, чем 2 раза в год.

В том числе, один раз в год проводить заседание, посвященное итогам деятельности АО «НПК «Техмаш»/организаций АО «НПК «Техмаш», а также обсуждению планов и программ работ на предстоящий год.

4.3. Председатель РОСПРОФПРОМ по приглашению может участвовать в заседаниях органов управления АО «НПК «Техмаш» при рассмотрении



общих принципов социальной политики АО «НПК «Техмаш» и организаций АО «НПК «Техмаш» на основании статей 53, 53.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Для выработки и осуществления конкретных действий по реализации данного Соглашения, осуществлению контроля за его выполнением Стороны могут создавать совместные комиссии, рабочие и другие группы, состоящие из представителей Сторон.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в действие с даты его подписания и действует в течение 3 лет.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Генеральный директор  
акционерного общества  
«Технодинамика»-управляющей  
организации АО «НПК «Техмаш»

  
  
И.Г. Насенков

Председатель  
Российского профсоюза работников  
промышленности

  
  
А.И. Чекменев