



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Х заседания ЦК профсоюза

г. Москва

8 апреля 2021г.

**О правозащитной работе в Российском профсоюзе
работников промышленности**

Заслушав сообщение председателя профсоюза А.И.Чекменёва и обсудив информационную записку «О правозащитной работе в Российском профсоюзе работников промышленности», центральный комитет профсоюза

ОТМЕЧАЕТ:

Правозащитная работа в Российском профсоюзе работников промышленности (далее – РОСПРОФПРОМ) осуществляется в конструктивном взаимодействии структур профсоюза и основывается на максимальном использовании прав профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных российским законодательством, при этом руководствуясь Уставом профсоюза и нормативными документами, утвержденными коллегиальными органами профсоюза.

В настоящее время Устав РОСПРОФПРОМ в полной мере регулирует его деятельность и взаимодействие структур профсоюза, в том числе в осуществлении социального партнерства на уровне организации (предприятия), территориальном и федеральном уровнях, и не требует внесения в него каких-либо изменений.

43 нормативных документа, утвержденных центральным комитетом или президиумом профсоюза, в том числе в 2019-2020 гг., способствуют осуществлению правозащитной деятельности.

В соответствии с Уставом профсоюза его организации должны в нормативных документах отражать свои особенности: утверждать структуру первичной профсоюзной организации (далее – ППО); разрабатывать положение, соответствующее типовому положению о президиуме организации профсоюза; определять собственную систему и размеры оплаты труда работников и штатное расписание аппарата.

За последние два года пройден первый этап социального партнерства, и на федеральном уровне заключены четыре отраслевых соглашения, а далее предстоит максимально возможное приведение их к единообразию по структуре и социальным показателям, в том числе в части:

- единого перечня локальных нормативных актов, принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом;
- снижения разрыва в уровнях заработной платы;
- гарантий выборным профсоюзным активистам;
- единой нормы индексации заработной платы;
- одинакового подхода к перечислению членских профсоюзных взносов и др.

В профсоюзе постоянно проводится разъяснительная работа среди работников в связи с электронным документооборотом в сфере трудовых отношений, в частности, ведением трудовых книжек. В результате подавляющее число работников предпочло сохранить бумажные трудовые книжки, что в определенной мере позволит избежать возможных рисков при сбоях в электронных системах.

В коллективных договорах и отраслевых соглашениях предусматриваются гарантии выборным профсоюзным активистам. Наиболее полно они представлены в Отраслевом соглашении по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и

спецхимии.

Совместная работа руководителей территориальных и первичных организаций профсоюза, бухгалтеров и юристов дала ощутимые результаты своевременного перечисления работодателями членских профсоюзных взносов, а также по погашению задолженности по ним. Но эта работа требует постоянного внимания со стороны организаций профсоюза.

Профсоюзом последовательно осуществляется главная его функция – обеспечение защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза и работников.

В информационной записке о правозащитной деятельности подробно описаны наиболее резонансные случаи нарушения прав членов и организаций профсоюза:

– дело о задолженности по членским профсоюзным взносам в АО "Гидропресс" (г. Оренбург);

– дело работницы АО "НИИ стали", заместителя председателя ППО (г. Москва);

– дело работницы АО "Машиностроительный завод "ЗиО-Подольск";

– положение в ППО ООО "Мануфактуры БОСКО" (г. Калуга);

– массовое сокращение работников в АО "Салаватнефтемаш" (Республика Башкортостан).

В 2019-2020 гг., несмотря на коммуникационные проблемы в связи с пандемией коронавируса, многие территориальные организации профсоюза (далее – ТОП) провели заседания коллегиальных органов и рассмотрели вопросы правозащитной работы, провели обучение профсоюзных работников и активистов.

Материалы правовых инспекторов периодически публиковались в профсоюзных СМИ и информационных изданиях ТОП. Они информировали о своей деятельности и опыте работы по решению возникающих проблем.

Для повышения эффективности их деятельности президиум профсоюза ежегодно принимает постановления о частичном финансировании правовых инспекторов за счёт бюджета центрального комитета.

Значительное внимание уделялось работе с молодёжью и её обучению, в том числе правозащитной деятельности.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности профсоюза составила за 2018-2020 гг. более 1 млрд. рублей.

Вместе с тем, следует отметить, что отдельные ППО оставили без изменения свои прежние наименования, не разрабатывали нормативные документы, определяющие особенности их структуры и использования финансовых средств.

Во многих организациях не приняты положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, разрабатываемые на основе Примерного положения.

В некоторых коллективных договорах отсутствуют положения об обязательности выполнения отраслевых соглашений и не учитывается, что социальные показатели коллективного договора не должны быть ниже зафиксированных в отраслевом соглашении.

Кроме того, в коллективные договоры не вносятся нормы, обеспечивающие стабильное перечисление финансовых средств:

– о сохранении силы заявлений работников о перечислении членских взносов и денежных средств (при переводе работников в организации; смене наименования организации; смене наименования профсоюза и (или) ППО; реорганизации организации; реорганизации профсоюза и (или) ППО);

– о ежегодной сверке расчетов по членским профсоюзным взносам;

– об обязанности работодателя при нарушении установленного срока перечисления членских профсоюзных взносов выплатить их с уплатой процентов (в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка);

– об установлении в передаточных актах правопреемства по созданию условий для осуществления деятельности ППО при реорганизации организаций.

Многие ППО, объединяющие менее половины работников, даже не пытаются воспользоваться соответствующими Методическими рекомендациями и узаконить свои права стать полноправными представителями работников в социальном партнерстве. В дальнейшем это может привести к отказу работодателей заключить коллективный договор.

В целом в профсоюзе неудовлетворительно решается вопрос участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса.

В предстоящий период ППО предстоит наработать практику защиты прав и интересов дистанционных работников и реализации совместно с работодателями регулирования дистанционного труда через коллективные договоры и локальные нормативные акты.

Все отмеченные недостатки в деятельности организаций профсоюза в той или иной мере влияют на эффективность проводимой правозащитной работы.

Центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Считать, что Устав РОСПРОФПРОМ в настоящее время в полной мере отражает его деятельность и не требует внесения в него каких-либо изменений и дополнений.

2. Центральному комитету и президиуму профсоюза продолжить пополнение и совершенствование нормативных документов, регулирующих деятельность профсоюза и его организаций, в том числе в связи с возможными изменениями законодательства в социальной и трудовой сферах и принятием Правительством РФ постановлений, касающихся трудовых отношений.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза принять нормативные документы в соответствии с Уставом профсоюза.

4. Предложить XVI съезду профсоюза включить в Основные направления деятельности РОСПРОФПРОМ на 2022-2026 гг. задачу максимально возможного приведения отраслевых соглашений к единообразию.

5. В период действия отраслевых соглашений по машиностроительному комплексу, по организациям текстильной, лёгкой и фарфоро-фаянсовой промышленности и по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии включить в них гарантии выборным профсоюзным активистам, как в Отраслевом соглашении по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

6. Первичным профсоюзным организациям:

– выступить инициатором принятия в организациях "Положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений";

– настаивать на включении в коллективные договоры подраздела о перечислении членских профсоюзных взносов и иных денежных средств;

– добиваться через соответствующее положение коллективного договора признания права представителей работников участвовать в заседаниях всех коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса, а также принятия локального нормативного акта, регулирующего участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов.

7. Первичным профсоюзным организациям, имеющим численность членов профсоюза менее половины работников, провести необходимые мероприятия, чтобы стать полноправными представителями работников в социальном партнерстве.

8. Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями:

– внести в локальные нормативные акты и коллективные договоры изменения, касающиеся электронных трудовых книжек;

– реализовать в коллективных договорах и локальных нормативных актах особенности регулирования труда дистанционных работников.

9. Первичным и территориальным организациям профсоюза незамедлительно

сообщать в аппарат центрального комитета обо всех случаях нарушений прав членов и организаций профсоюза для принятия совместных эффективных мер защиты.

10. Председателям территориальных и первичных организаций профсоюза подбирать в штат аппаратов юристов с высшим образованием. При этом использовать возможность софинансирования инспекции за счёт бюджета центрального комитета.

11. Президиуму профсоюза продолжить частичное финансирование правовых инспекторов труда профсоюза за счёт бюджета центрального комитета.

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на юридический отдел аппарата профсоюза.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X заседания ЦК профсоюза

г. Москва

8 апреля 2021г.

Об утверждении годового отчёта об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2020 год, годового бухгалтерского баланса за 2020 год; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2020 год

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2020 год, центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2020 год.

2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2020 год.

3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:

- проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2020 год;

- обеспечить в 2021 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных IX заседанием ЦК профсоюза (п.3) от 16.12. 2020 года;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в соответствии со ст. 32 Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2021 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

**Исполнение сметы доходов и расходов бюджета
ЦК профсоюза работников промышленности за 2020 год / % /**

СТАТЬИ		План на 2020г	Факт за 2020г	Примечание	
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/					
Остаток средств на начало отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/					
ДОХОДЫ					
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%		
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом налогов/		100%		
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия		100%		
1.4.	Пожертвоания ВКП		100%		
РАСХОДЫ					
2.1	Расходы на социальную сферу	2%	2%		
2.1.1	Целевые средства профсоюзным организациям	2%	2%		
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	91,4%	90,2%		
2.2.1	В том числе	проведение съездов, пленумов, совещаний	0,3%	0,2%	
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	0,3%	0,4%	
2.2.3		международная работа	0,5%	0,5%	
2.2.4		заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	70%	68,8%	
2.2.5		хозяйственные расходы	17%	17,9%	
2.2.6		автотранспортные расходы	0,7%	0,8%	
2.2.7		расходы на командировки	0,6%	0,5%	
2.2.8		премирование профактива	2%	1,1%	
2.3	Приобретение ОС	1%	0,1%		
2.4	Налог на имущество	0,1%	0,01%		
Итого расходов		94,5%	92,3%	% к доход. по строке 1.1	
3.0	Расходы - мероприятия		100%	% к доход. по строке 1.3	
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/			7,7%		
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/			100%		



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X заседания ЦК профсоюза

г. Москва

8 апреля 2021г.

**О формировании руководящих органов профсоюза
и выборам председателя профсоюза**

Заслушав сообщение Андреева И.Н. - председателя организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза, о предложениях по формированию руководящих органов профсоюза и выборам председателя профсоюза, центральный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать XVI съезду РОСПРОФПРОМ включить в список кандидатов для избрания на должность председателя профсоюза Чекменёва Андрея Ивановича с его согласия.

Организациям профсоюза провести обсуждение кандидатур, выдвигаемых на должность председателя профсоюза.

Предложения направить в организационно-уставную комиссию ЦК профсоюза.
Срок: сентябрь 2021г.

2. Организациям профсоюза подготовить предложения по кандидатурам для избрания в состав центрального комитета и ревизионной комиссии профсоюза (согласно приложению №1).

3. Внести предложение XVI съезду РОСПРОФПРОМ о целесообразности образования президиума профсоюза.

Приложение №1

Организации		К-во кандидатов в состав ЦК профсоюза	К-во кандидатов в состав рев. комиссии
Территориальные организации			
1.	Алтайская краевая	2	
2.	Башкортостанская республик-ская	2+1м	
3.	Брянская областная	1	
4.	Владимирская областная	3+1м	1(бух)
5.	Волгоградская областная	2	
6.	Вологодская областная	1	
7.	Ивановская областная	1	
8.	Калужская областная	1	
9.	Камчатская краевая	1	
10.	Кемеровская областная	1	
11.	Кировская областная	1	
12.	Костромская областная	1	
13.	Краснодарская краевая	1	

14.	Курганская областная	1	
15.	Курская областная	1	
16.	Межрегиональная г.С.-Петербурга и Ленинградской области	2	
17.	Московская городская	1+1м	1(ППО)
18.	Московская областная	3+1м	2(ППО, бух)
19.	Мордовская республиканская	1	
20.	Нижегородская областная	2+1м	1(ППО)
21.	Новосибирская областная	1	
22.	Омская областная	1	
23.	Оренбургская областная	1	
24.	Орловская областная	1+1м	1(бух.)
25.	Пензенская областная	1	
26.	Пермская краевая	1+1м	
27.	Ростовская областная	1+1м	1(бух.)
28.	Рязанская областная организация	1	
29.	Самарская областная	1	1(бух.)
30.	Саратовская областная	1	
31.	Свердловская областная	3+1м	1(бух.)
32.	Смоленская областная	1	
33.	Тамбовская областная	1	
34.	Татарстанская республиканская	2+1м	1(ППО)
35.	Тверская областная	1	
36.	Тульская областная	3+1м	1 (ППО)
37.	Удмуртская республиканская	3+1м	
38.	Ульяновская областная	1	
39.	Хабаровская краевая	1	
40.	Челябинская областная	1	
41.	Ярославская областная	1	
Первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза			
42.	«Завод имени Чапаева»	1	
43.	АО «Петрозаводскмаш» (Карелия)	1	
Итого:		71	11



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X заседания ЦК профсоюза

г. Москва

8 апреля 2021г.

**О выделении единицы для избрания делегата XVI съезда профсоюза ППО
непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Завод имени Чапаева»**

Заслушав сообщение Андреева И.Н. - председателя организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза, о выделении единицы для избрания делегата XVI съезда профсоюза ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Завод имени Чапаева», центральный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Выделить единицу для избрания делегата XVI съезда профсоюза ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Завод имени Чапаева».



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X заседания ЦК профсоюза

г. Москва

8 апреля 2021г.

Об учреждении автономной некоммерческой организации

1. Учредить совместно с Московской городской организацией Российского профсоюза работников промышленности, первичной профсоюзной организацией "Пресненский машиностроительный завод" Российского профсоюза работников промышленности и председателем первичной профсоюзной организации "Пресненский машиностроительный завод" Борковым Александром Ивановичем автономную некоммерческую организацию "Детский оздоровительный лагерь "Орлёнок РОСПРОФПРОМ" (далее – АНО ДОЛ "Орлёнок").

Установить, что АНО ДОЛ "Орлёнок" является правопреемником первичной профсоюзной организации "Пресненский машиностроительный завод" Российского профсоюза работников промышленности в части организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей.

2. Определить приоритетными направлениями деятельности АНО ДОЛ "Орлёнок":

– организация и осуществление отдыха и оздоровления детей, пропаганда здорового образа жизни;

– обеспечение содержательного досуга детей;

– создание необходимых условий для творческого, патриотического, духовно-нравственного и физического развития детей;

– формирование у детей общечеловеческой культуры и ценностей.

– 3. Определить имущественный взнос Российского профсоюза работников промышленности в сумме 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

4. Московской городской организации профсоюза и Борковому А.И. подготовить проекты устава и учредительного договора АНО ДОЛ "Орлёнок".

5. Президиуму профсоюза совместно с другими учредителями утвердить устав АНО ДОЛ "Орлёнок" и обеспечить в месячный срок его государственную регистрацию в установленном порядке.