



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2021г.

г. Москва.

Протокол № 21-3

О сводном статистическом отчёте Российского профсоюза работников промышленности за 2020 год.

Заслушав и обсудив информацию секретаря ЦК - заведующей отделом организационной работы аппарата профсоюза Сарухановой Л.М., президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет Российского профсоюза работников промышленности (форма 7) за 2020г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2020г. принять к сведению (приложение 1) и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

3. Считать приоритетной задачей выборных органов РОСПРОФПРОМ повышение эффективности деятельности профорганов как основы роста численности членов профсоюза.

4. Выборным органам РОСПРОФПРОМ продолжить работу по реализации Комплексной программы профсоюза по укреплению членской базы, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению, ранее действующих на предприятиях, повышению охвата профсоюзным членством работающих и учащихся.

5. Выборным органам территориальных организаций профсоюза:

- обеспечить выполнение решений XI съезда ФНПР, XV (внеочередного) съезда профсоюза, Основных направлений деятельности профсоюза на 2017 – 2022 годы в части укрепления организационной структуры профсоюза, проведению единой кадровой и молодежной политики, обязательности выполнения принятых решений коллегиальных органов РОСПРОФПРОМ;

- в рамках подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе проработать и принять мероприятия по укреплению членской базы организации;

- проводить системную работу с первичными профсоюзными организациями, имеющими охват профсоюзным членством менее 50%, оказывать им практическую помощь в работе с работодателями и персоналом предприятий, реализации защитной функции;

- вести мониторинг состояния профсоюзного членства с целью своевременного принятия необходимых решений;

- рассматривать на заседаниях выборных органов организаций профсоюза практику работы организаций по сохранению и увеличению членской базы;

- организовать обучение профсоюзных кадров и актива, обратив особое внимание на повышение правовой грамотности актива;

- обеспечить ведение и своевременное размещение информации на страницах сайта организации.

Шире использовать возможности проведения мероприятий в режиме видеоконференцсвязи.

6. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, заключение коллективных договоров и соглашений, усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов в защите социально-трудовых прав и законных интересов работников.

Принять меры по недопущению снижения работодателями социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, в том числе через усиление индивидуальной работы.

Привлекать молодежь в профсоюз и к активной профсоюзной работе, обеспечить создание реального резерва профсоюзных кадров;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет - ресурсов, проведения смотров-конкурсов.

7. Премировать председателей организаций профсоюза в размере семи тысяч рублей каждого за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза:

- Башкортостанской - Исламову Ирину Рафкатовну;
- Волгоградской - Фатеева Юрия Викторовича;
- Мордовской - Бодрову Тамару Алексеевну;
- Нижегородской - Иванова Евгения Николаевича;
- Удмуртской - Черных Григория Николаевича.

Бухгалтериям организаций профсоюза согласно п. 7 постановления выплатить премии и представить извещение (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 марта т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

8. Отделу организационной работы аппарата профсоюза:

- при планировании выездов в организации профсоюза обратить особое внимание на организации, имеющие охват профсоюзным членством менее 50%, с целью оказания им практической помощи по совершенствованию работы;

- при проведении семинаров профсоюзных кадров и актива, мероприятий профсоюза включать в их программы, в том числе и вопросы мотивации профсоюзного членства, практики работы организаций в этом направлении;

- подготовить и провести заседание комиссии по структуре профсоюза.

Срок: февраль - март 2021г.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о сводном статистическом отчете за 2020г.

2020 год проходил в непростой социально-эпидемиологической обстановке как в целом в России, так и на предприятиях, и в организациях отраслей промышленности.

Сложная эпидемиологическая обстановка, действие в регионах РФ карантинного режима, ограничения на проведение массовых мероприятий, обострение многочисленных проблем в сфере труда и занятости, а также ограничения (возрастные) для руководителей и работников аппаратов многих организаций профсоюза и невозможность ведения в таких условиях системной работы, не могли не сказаться на итогах статистического отчета за 2020 год.

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 46 территориальных организаций из 48 и 23 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза из 25 по формам №7 и №2.

По объективным причинам не представлены отчеты по ф. №7 Челябинской и Ярославской областными организациями и форме №2 первичными профсоюзными организациями Красноярский ЦСМ и АО «НИИХиммаш» (Иркутская область).

По данным организаций профсоюза на 1 января 2021г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает 523 163 чел. (на 01.01.20г. - 546 134 чел.), обучается - 17 900 чел. (на 01.01.20г. - 17 487 чел.).

Членов профсоюза из числа работающих - 265 916 чел. (на 01.01.20г. - 286 719 чел.).

Общая численность членов профсоюза составляет 278 551 чел.

В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют 95,5%, учащиеся - 3,8%.

Численность членов профсоюза - неработающих пенсионеров за отчетный период составляет - 0,7 %.

Среди членов профсоюза из числа работающих: 47,5% - женщины, 28,0 % - молодежь до 35 лет.

Основу структуры профсоюза составляют 650 первичных профсоюзных организаций (на 01.01.20г. - 677)

В 572 из них избираются профсоюзные комитеты, в 78 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы.

625 первичных профсоюзных организаций входят в 48 территориальных организаций профсоюза в рамках субъектов РФ.

Среди территориальных организаций - 6 республиканских, 6 краевых, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.- Петербурга и Ленинградской обл.) и 34 областных организаций.

25 первичных профсоюзных организаций непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями, являются: Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области - 43 первичных профсоюзных организаций, Московская городская - 41, Московская областная - 34, Башкортостанская республиканская - 30, Тульская областная - 26, Свердловская областная - 25.

В территориальных организациях Волгоградской, Кемеровской, Мордовской, Северная Осетия - Алания, Чеченской нет первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская областная (9,5% от общего числа работающих членов профсоюза), Тульская (9,73%), Удмуртская республиканская (8,2%), Владимирская (6,6%), Московская областная (5,9%), Башкортостанская республиканская (4,6%), Нижегородская областная (4,4%), Алтайская краевая (4,4%) организации профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Белгородская областная - 117 чел., Чеченская республиканская - 224 чел., Ставропольская краевая - 298 чел., Камчатская краевая - 327 чел., Томская областная - 399 чел. организации.

Территориальные организации по своей численности представлены следующим образом:

До 1 тыс. членов профсоюза	10 организаций (было 10)	Белгородская, Воронежская, Камчатская, Псковская, Ставропольская, Северная Осетия - Алания, Томская, Хабаровская, Чеченская, Ярославская
От 1 до 2 тыс. членов профсоюза	12 организаций (было 8)	Вологодская, Кемеровская, Костромская, Краснодарская, Курская, Омская, Оренбургская, Пензенская, Рязанская, Саратовская, Смоленская, Ульяновская,
От 2 до 5 тыс. членов профсоюза	10 организаций (было 12)	Брянская, Ивановская, Калужская, Кировская, Курганская, Мордовская, Новосибирская, Орловская, Тамбовская, Тверская
От 5 до 10 тыс. членов профсоюза	8 организаций (было 8)	Волгоградская, Московская городская, Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Л.О., Пермская, Ростовская, Самарская, Татарстанская, Челябинская
От 10 до 20 тыс. членов профсоюза	5 организаций (было 7)	Алтайская, Башкортостанская, Владимирская, Московская обл., Нижегородская
От 20 до 25 тыс. членов профсоюза	2 организации (было 1)	Тульская, Удмуртская
От 25 до 30 тыс. членов профсоюза	1 организации (было 2)	Свердловская

Выполняемая в отчетном периоде работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, позволила принять в профсоюз 23 334 новых членов (на 01.01.20 - 30 785 чел.). 48,3% новых членов - молодежь до 35 лет.

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих в организациях: Башкортостанской - 2277 чел. (9,8% от общего числа принятых в профсоюз), Удмуртской - 1960 чел. (8,4%), Алтайской - 1448 чел. (6,2%), Тульской - 1386 чел. (5,9%), Свердловской - 1089 чел. (4,7%), Татарстанской - 1065 чел. (4,6%).

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет 50,9% (было - 52,5%).

В 3 территориальных организациях из 46 и в 4 первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза из 23 членами профсоюза являются 100% работающей молодежи.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства среди работающих территориальных организаций: Северная Осетия - Алания (100%), Чеченской (98,7%), Волгоградской (85,2%), Владимирской (83,3%), Татарстанской (83,5%), Орловской (75,1%), Удмуртской (74,7%), первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза ФБУ «Дагестанский ЦСМ» (100%), РОСПРОФПРОМ - Иркутский ЦСМ (99,0%), ФБУ «Астраханский ЦСМ» (97,4%), ФБУ «Крымский ЦСМ» (94,2%), ФБУ «Приморский ЦСМ» (94,6%) и др.

Анализируя раздел III «Профсоюзные кадры и актив» необходимо отметить, что профсоюзные кадры и актив РОСПРОФПРОМ насчитывают 38 101 чел. Из них молодежи до 35 лет - 17,9% (было 19,0%).

Сохранилась тенденция участия молодых членов профсоюза в работе выборных органов организации.

Молодежь возглавляет - 21,0% профсоюзных групп; 13,8% - цеховых профсоюзных организаций; 4,0% первичных профсоюзных организаций.

Освобожденными (штатными) выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются 167 чел. (25,7%) из 650 чел.

За 2020г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся 7 573 чел. (было 8 797 чел.).

В Краснодарской и Камчатской краевых, Кемеровской, Псковской и Ростовской областных, Чеченской республиканской и Северная Осетия - Алания организациях нет вышедших из профсоюза.

Исключено из профсоюза за отчетный период 6 чел.

По представленным отчетам в 2020г. проведено обучение 285 профсоюзных освобожденных (штатных) работников и 4 752 профсоюзного активиста на общественных началах.

Вместе с тем, анализируя статистическую отчетность организаций профсоюза за 2020г., учитывая сложность года, необходимо отметить, что итоги работы по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, созданию новых первичных профсоюзных организаций, обучению профсоюзных кадров и актива различны.

Основными причинами уменьшения численности членов профсоюза в 2020г. по-прежнему является снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, продолжающаяся реорганизация и ликвидация предприятий.

Наряду с объективными причинами, влияющими на снижение численности членов профсоюза, необходимо отметить отсутствие созданной системы в работе по мотивации профсоюзного членства, низкий уровень информационной работы.

За 2020 год было создано лишь 3 новые первичные профсоюзные организации (Башкортостанская республиканская, Межрегиональная г.Санкт - Петербурга и Ленинградской области по 1 организации и первичная профсоюзная организация ФБУ «Липецкий ЦСМ»).

Уменьшился охват профсоюзным членством среди работающих.

На 01.01.21г. он составляет 50,9%, а за предыдущий период - 52,5%. Уменьшился также и охват профсоюзным членством молодежи с 54,9% до 53,6%.

359 первичных профсоюзных организаций из 650 (55,2%) имеют охват профсоюзным членством менее 50%.

Увеличилось количество первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50% в Белгородской, Владимирской, Калужской, Московской, Омской, Оренбургской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Челябинской областных, Алтайской и Пермской краевых организациях.

В 13 территориальных организациях из 48 охват профсоюзным членством менее 50% в более чем половине первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями:

Смоленская областная	57,1%
Самарская областная	58,3%
Московская областная	61,8%
Рязанская областная	62,5%
Свердловская областная	64,0%
Кировская областная	71,4%
Московская городская	73,2%
Оренбургская областная	75,0%
Пермская краевая	75,0%
Новосибирская областная	75,0%
Межрегиональная г. Санкт – Петербурга и Ленинградской обл.	81,4%
Ивановская областная	82,6%
Курганская областная	100,0%
Белгородская областная	100,0%
Вологодская областная	100,0%
Тверская областная	100,0%
Вологодская областная	100,0%

22 территориальные организации из 47 имеет охват профсоюзным членством менее 50% (было 21 организация).

Самое большое количество вышедших из профсоюза в организациях:

Межрегиональная г. Санкт – Петербурга и Ленинградской обл.	1312 чел.
Свердловской областной	943 чел.
Пермской краевой	558 чел.
Московской областной	527 чел.
Владимирской областной	381 чел.
Самарской областной	380 чел.
Брянской областной	353 чел.

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюза.

Инновационный потенциал молодых профсоюзных лидеров должен включаться в число наиболее значимых ресурсов развития профсоюза и его организаций, особенно в преддверии отчетно-выборной кампании.

Среди профсоюзных кадров и актива по состоянию на 01.01.21 молодежи - 6 842 чел. (было 7 622 чел.)

В 2020г. охват профсоюзным образованием уменьшился в сравнении с 2019г.

Многие организации не проводили обучение вообще.

Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено - 5 037 чел. (было 8 579 чел.), что составляет 13,2% от общей численности профсоюзных кадров и актива.

Как показывает анализ, учитывая сложности 2020 года, снижение численности членов профсоюза, обусловлено недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, слабой информационно-пропагандистской работой, структурной перестройкой предприятий и отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

Многие территориальные организации ответственно подошли к составлению и своевременному предоставлению статистической отчетности.

Однако всесторонне проанализировали результаты внутрисоюзной работы и обсудили их на заседаниях коллегиальных органов, наметили конкретные меры по устранению недостатков, далеко не все и это в преддверии подготовки к отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Ряд организаций провели лишь ежегодную статистическую сверку численности членов профсоюза, причем не очень качественно.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, как одного из решающих условий, способствующих реализации профсоюзом своих уставных задач по защите интересов работников - членов профсоюза отдел организационной работы предлагает:

- обратить внимание председателей организаций профсоюза на повышение персональной ответственности за выполнение решений коллегиальных органов РО-СПРОФПРОМ, особенно в сфере сохранения и увеличения членской базы, необходимости принятия перспективной программы организации по работе в этом направлении;

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- через систему коллективных договоров, реализующих Отраслевые соглашения, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов.

Принять меры по недопущению сокращения работодателями социальных гарантий, принятых в коллективных договорах организаций.

Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, в том числе через усиление индивидуальной работы. Привлечь к организации этой работы все категории профсоюзного актива.

Осуществлять мониторинг ситуации по профсоюзному членству для своевременного принятия необходимых решений;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет - ресурсов, смотры-конкурсы.

Обратить внимание на системность, своевременность размещения информации на страницах сайта организации.

Активнее использовать возможности проведения мероприятий, обучающих семинаров в режиме видеоконференций.

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов;

- обратить особое внимание на сформированный резерв профсоюзных кадров, наличие в резерве молодых профсоюзных активистов, при необходимости скорректировать утвержденный резерв в преддверии отчетно-выборной кампании.

Отдел организационной работы аппарата профсоюза



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2021г.

г. Москва.

Протокол № 21-4

Об особенностях проведения съезда, конференций, заседаний профсоюзных органов в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

В связи с необходимостью проведения съезда, конференций, заседаний профсоюзных органов в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В случаях принятия органами государственной власти Российской Федерации и (или) органами государственной власти субъектов Российской Федерации решений об ограничении или запрете проведения массовых мероприятий, а также невозможностью по объективным причинам проведения в очном формате в полном объеме съезда, конференций, заседаний профсоюзных органов они могут проводиться в очном формате с использованием для ряда делегатов видеоконференцсвязи.

При этом должны быть обеспечены:

- двухсторонняя видеосвязь для делегатов, участников заседаний;
- распознавание делегатов, участников заседаний с применением соответствующих систем;
- соблюдение всех уставных и нормативных требований для проведения съезда, конференций, заседаний профсоюзных органов.

2. Решение о проведении мероприятий с использованием видеоконференцсвязи принимает соответственно:

1) в профсоюзе:

- съезда – центральный комитет;
- центрального комитета – президиум профсоюза;
- президиума профсоюза – председатель профсоюза;

2) в территориальной организации профсоюза:

- конференции – территориальный комитет;
- территориального комитета – президиум или председатель территориальной организации профсоюза;
- президиума территориальной организации профсоюза – председатель территориальной организации профсоюза.

Решение о проведении мероприятий с использованием видеоконференцсвязи должно содержать порядок распознавания делегатов, участников заседания.

3. При проведении съезда, конференции с использованием видеоконференцсвязи распознавание делегатов проводит мандатная комиссия.

При проведении заседания профсоюзного органа с использованием видеоконференцсвязи образуется счетная комиссия для регистрации участников, их распознавания и подсчета голосов.

Распознавание проводится посредством визуализации на экране видеомонитора делегата, участника и озвучивания им своей фамилии, имени, отчества. При этом к делегату, участнику может быть обращено требование предъявить профсоюзный билет (удостоверение делегата, члена соответствующего комитета, президиума со-

ответствующей организации).

Результаты регистрации и установление факта участия делегатов в заседании утверждает съезд, конференция по предложению мандатной комиссии.

По итогам регистрации участников заседания профсоюзного органа счетная комиссия составляет протокол, который передаётся председательствующему в заседании.

4. Указанный порядок проведения съезда, конференций, заседаний профсоюзных органов в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки действует до принятия президиумом профсоюза отдельного решения по данному вопросу.

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2021г.

г. Москва.

Протокол № 21-7

Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2019 - 2020 годах.

Во исполнение постановления Исполнительного комитета ФНПР № 5-6 от 10.09.2009 г. и в целях дальнейшего совершенствования форм и методов работы уполномоченных по проведению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять участие в смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2019-2020 годах в соответствии с приложением №1 «Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» (далее – Положение).

2. Председателям территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:

- организовать работу по подведению итогов смотра-конкурса;
- в соответствии с показателями работы уполномоченных (приложение №2) определить по одной кандидатуре для каждого из видов экономической деятельности:
 - производство машин и оборудования;
 - текстильное и швейное производство, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви.

В срок до 1 апреля т.г. представить совместно с материалами, указанными в п. 3.7. Положения, в ЦК профсоюза.

3. Утвердить комиссию ЦК профсоюза по подведению итогов смотра-конкурса в составе:

- Басков М.Г. – заместитель председателя профсоюза – председатель комиссии;
- Кочкин А.В. - председатель Тверской областной организации профсоюза, председатель комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья – член комиссии;
- Иванов Е.Н. - председатель Нижегородской областной организации профсоюза – член комиссии;
- Бортулев В.Е. - председатель Брянской областной организации профсоюза – член комиссии;
- Волков В.В. - заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата профсоюза – член комиссии.

4. Комиссии ЦК профсоюза до 1 мая т.г. подвести итоги отраслевого смотра-конкурса и подготовить президиуму ЦК профсоюза предложения о выдвижении трех-четырех уполномоченных по каждому виду экономической деятельности на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», для последующего представления материалов в ФНПР.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя профсоюза Баскова М.Г.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Положение
о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда ФНПР»

1. Общие положения

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов¹, представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;

моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года, начиная с 2009 года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии²:

¹ Далее – «уполномоченный».

² Далее – Комиссии.

общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);

общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);

территориальной (межрегиональной) организации общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского (межрегионального) профсоюза);

организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов: оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов; обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;

организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;

рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

3.6. Комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по группам видов экономической деятельности, установленных по ОКВЭД и находящимися на обслуживании профсоюзных организаций:

- *Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; рыболовство, рыбоводство; производство пищевых продуктов*
- *Добыча полезных ископаемых*
- *Производство и распределение электроэнергии, газа и воды*
- *Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий*
- *Текстильное и швейное производство; производство кожи, изделий из кожи и производство обуви*
- *Обработка древесины и производство изделий из дерева; целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность*
- *Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов*
- *Химическое производство; производство резиновых и пластмассовых изделий*
- *Производство машин и оборудования*
- *Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования*
- *Производство транспортных средств и оборудования*
- *Строительство; производство неметаллических минеральных продуктов*
- *Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий*
- *Транспорт и связь*
- *Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование*
- *Образование; здравоохранение*
- *Предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг*

3.7. Конкурс проводится в 4 этапа:

I этап - до 1 марта после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями;

II этап – до 15 марта после истечения конкурсного периода в территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

III этап – до 1 мая после истечения конкурсного периода в общероссийских (межрегиональных) профсоюзах их выборными органами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссия III этапа в срок до 20 мая представляет в Конкурсную комиссию общероссийского объединения профсоюзов следующие материалы:

постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;

информационный материал об итогах I-III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);

карту оценки деятельности участника смотра-конкурса³;

рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»⁴;

справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

IV этап – до 25 июня после истечения конкурсного периода в общероссийском объединении профсоюзов (ФНПР).

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотра-конкурса, определяет его победителей.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике⁵ определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.

5. Награждение победителей

³ Приложение №1

⁴ Таблица 4 приложения №2

⁵ Приложение №2

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.

5.2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным комитетом ФНПР.

5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые членскими организациями ФНПР.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет: профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов; средств предприятий и организаций.

Приложение №1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

КАРТА
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»
за _____ годы

(Наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение⁶)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(Наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, % ⁷	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спец-одеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	
9.			

Председатель профсоюзного комитета:

«___» _____ (_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения:

«___» _____ (_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель
службы охраны
труда:

«___» _____
(_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

⁶ Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

⁷ Определяется в соответствии с приложением к постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007г. № 4-6 «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

Приложение №2
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующей группе вида экономической деятельности с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле: $P_i = B_i \times V_i$, где

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующей группе вида экономической деятельности в зависимости от значений показателей;

V_i – коэффициент важности⁸, значения которого приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

⁸ коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2021г.

г. Москва.

Протокол № 21-8

О частичном финансировании технических и правовых инспекторов труда профсоюза за счет бюджета ЦК профсоюза в 2021 году.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить дотацию в виде компенсации частичных расходов на заработную плату с начислениями техническим и правовым инспекторам труда территориальных комитетов в размере 10 000 рублей каждому в месяц на 2021 год:

- техническому инспектору труда Гришаеву Юрию Павловичу (Брянская областная организация профсоюза);
- техническому инспектору труда Поливанову Юрию Михайловичу (Московская городская организация профсоюза);
- техническому инспектору труда Колобову Алексею Антоновичу (Пензенская областная организация профсоюза);
- техническому инспектору труда Бек-Булатову Александру Рустамовичу (Удмуртская республиканская организация профсоюза);
- техническому инспектору труда Боббу Сергею Эдуардовичу (Башкортостанская республиканская организация профсоюза);
- правовому инспектору труда профсоюза Харькову Владимиру Михайловичу (Тверская областная организация профсоюза);
- правовому инспектору труда профсоюза Дашкину Руслану Равилевичу (Башкортостанская республиканская организация профсоюза);
- правовому инспектору труда профсоюза Баландиной Татьяне Викторовне (Брянская областная организация профсоюза).

2. Установить дотацию в виде компенсации частичных расходов на заработную плату с начислениями правовому инспектору труда Кировской областной организации профсоюза Ермолину Евгению Викторовичу в размере 5 000 рублей в месяц на 2021 год.

3. Бухгалтерии аппарата профсоюза производить возмещение расходов территориальным организациям, указанным в п.п. 1 и 2 настоящего постановления, при выполнении ими плана отчислений членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов и погашения задолженности.

4. Право на возмещение расходов территориальным организациям при невыполнении ими любого положения данного пункта, утрачивается.

5. Территориальным организациям предоставлять в ЦК профсоюза извещение (авизо) в последний день каждого квартала о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв