РЕШЕНИЕ

Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии и Президиума Российского профсоюза работников промышленности

27 января 2021г. г. Москва

О проведении отраслевого конкурса «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства»

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии и Президиум Российского профсоюза работников промышленности в целях развития социального партнерства, взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций предприятий и организаций

Р Е Ш И Л И:

1. Провести в первом полугодии 2021 года конкурс «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс) в соответствии с Положением об отраслевом конкурсе (прилагается).

2. Образовать комиссию по проведению конкурса.

3. Комиссии по проведению конкурса обеспечить:

- координацию работ по проведению конкурса и подведению его итогов;
- информирование организаторов конкурса о ходе работ по подготовке и проведении конкурса.

4. Руководителям организаций совместно с первичными профсоюзными организациями организовать подготовку материалов для участия в отраслевом конкурсе.

5. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

Руководитель
Федерального агентства
по техническому
регулированию и метрологии

А.П. Шалаев

Председатель
Российского
профсоюза работников
промышленности

А.И.Чекменев

Руководителям
организаций

Председателям
территориальных и первичных
профсоюзных организаций

О проведении отраслевого конкурса
«Лучшая организация РОССТАНДАРТА
по работе в системе социального партнерства»

Направляем Вам для руководства и исполнения решение Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии и Президиума Российского профсоюза работников промышленности о проведении отраслевого конкурса «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства».

Руководитель
Федерального агентства
по техническому
регулированию и метрологии

_____ **А.П. Шалаев**

Председатель
Российского
профсоюза работников
промышленности

_____ **А.И.Чекменев**

П О Л О Ж Е Н И Е
о проведении конкурса
«Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства»

Настоящее Положение определяет задачи, основные требования и условия проведения конкурса «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства» (далее конкурс).

1. Организаторы конкурса:

- Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии;

- Российский профсоюз работников промышленности.

2. Участники конкурса:

- государственные предприятия и организации РОССТАНДАРТА, первичные профсоюзные организации которые являются членами Российского профсоюза работников промышленности.

3. Задачи конкурса:

- совершенствование форм социального партнерства организаций профсоюза, работодателей, федеральных органов государственного управления по регулированию социально-трудовых отношений;
- стимулирование в организациях достойных условий в сфере оплаты и охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов;
- повышение эффективности коллективных договоров.

4. Необходимые условия участия организаций в конкурсе:

4.1. Заключенный коллективный договор.

4.2. Наличие комиссии по трудовым спорам, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.3. Численность членов профсоюза – не менее 50% от общей численности работающих.

4.4. Отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам.

4.5. Отсутствие задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации.

4.6. Организация не признана банкротом.

4.7. Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, кроме случаев по вине третьих лиц.

5. Критерии оценки работы организации

5.1. Эффективность работы организации оценивается по показателям, отражающим результативность социального партнерства, с учетом баллов по

каждому показателю информационной карты.

5.2. С учетом качественного содержания коллективного договора, отражения в нем положений Отраслевого соглашения, а также степени выполнения коллективного договора, по направлениям:

– оплата труда;

– трудовые отношения, режим труда и отдыха;

– охрана труда и здоровья;

– социальные гарантии;

– работа с молодежью;

– гарантии прав профсоюзной деятельности.

5.3. Участие работников в управлении организации.

5.4. Наличие комиссии по трудовым спорам.

5.5. Претенденты на призовые места в конкурсе определяются по наименьшей сумме баллов по всем показателям.

6. Порядок подведения итогов конкурса

I этап. Срок до **1 марта.**

Организации подготавливают и направляют материалы в комиссию по проведению конкурса

Организации, не входящие в территориальные организации профсоюза, представляют материалы непосредственно в комиссию по проведению конкурса.

II этап. Срок до **1 мая.**

Комиссия по проведению конкурса рассматривает материалы, подготовленные отделом аппарата Профсоюза, подводит итоги, определяет формы поощрения участникам конкурса, готовит проект решения и представляет его на утверждение организаторам конкурса.

7. Награждение победителей конкурса

7.1. Победители и призеры конкурса награждаются Дипломами «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства» за подписью организаторов конкурса.

7.2. Организации выполнившие условия конкурса, но не занявшие призовые места, награждаются Почетными Грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии организации».

7.3. Награждение участников конкурса проводится представителями организаторов в торжественной обстановке.

8. Документы, представляемые для участия в конкурсе

8.1. Заявка на участие в конкурсе.

8.2. Информационная карта участника конкурса.

8.3. Копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года).

8.4. Пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4. настоящего Положения о конкурсе.

Все документы заверяются печатями соответствующих организаций, подписями руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций и направляются в комиссию по проведению конкурса.

Почтовые реквизиты и контактные телефоны:

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 5

Телефакс: (495) 938-83-13
vprop@mail.ru, rosprofprom@rosprofprom.ru

ЗАЯВКА
на участие в отраслевом конкурсе
«Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства»

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства».

С порядком и условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и выплатам во внебюджетные фонды, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года);
- пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4. Положения.

Руководитель организации М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

« ___ »_____ 20__ г.

Информационная карта

участника отраслевого конкурса «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства»

Раздел I

1.	Полное наименование организации	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон / факс	
4.	Руководитель организации (Ф.И.О., тел.)	
5.	Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., тел.)	

Раздел II

№№ п./п.	Показатели	**2019 год**	**2020 год**
1.	Темпы роста выполнения работ (услуг) (%)		
2.	Годовая прибыль (тыс. руб.)		
3.	Рост (падение) численности работающих (%)		
4.	Профсоюзное членство (%)		
5.	Среднемесячная заработная плата (руб.)		
6.	Удельный вес тарифной части в зар/плате (%)		
7.	Минимальная зарплата (руб.)		
8.	Временная нетрудоспособность (чел.дней/раб.)		
9.	Показатель частоты несчастных случаев (Кч)		
10.	Показатель тяжести несчастных случаев (Кт)		
11.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.)		
12.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда (тыс. руб./на 1 раб.)		
13.	Повышение квалификации и переподготовка кадров (% от численности раб.)		

Руководитель организации М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации