

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

---

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания отраслевой комиссии**

от 23 июля 2020 года

г. Москва

№ 14

Участствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России - Зацеркляный Р.С., Шарапова А.Е.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - Иванов С.В., Андреев И.А.

от Российского профсоюза работников промышленности -  
Басков М.Г., Лебедев Н.А., Фомин А.М.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения в 2019 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации и коллективных договоров (Басков М.Г.)

2. Подведение итогов XVI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (Фомин А.М.)

3. О мотивированном обращении ФКП «Пермский пороховой завод» о временном приостановлении действия пунктов 7.9., 7.16., 8.11. Отраслевого соглашения. (Басков М.Г.)

4. О невозможности выполнения отдельных положений ОС АО «Серпуховской завод «Металлист»

По первому вопросу слушали:

Информацию заместителя председателя «РОСПРОФПРОМ» М.Г. Баскова об итогах выполнения в 2019 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации и коллективных договоров.

В рамках Отраслевого соглашения (далее ОС) на большинстве предприятий и в организациях действуют коллективные договоры (далее КД).

Не имеют КД отдельные малочисленные предприятия и организации.

В промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии за 2019 год к аналогичному периоду 2018 года темп роста выпуска товаров, работ, услуг составил: «Обычные вооружения» - 108,1 %; «Боеприпасы и спецхимия» - 100,1 %.

По итогам работы предприятий и организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в 2019 году среднемесячная заработная плата работников составила:

- в промышленности обычных вооружений 46 900 руб. (рост - 106,6 %);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 43 500 руб. (рост - 107,7 %);

что составляет 3,87 и 3,59 прожиточных минимума трудоспособного населения по РФ соответственно.

Численность работающих в отраслях за указанный период по отношению к 2017 году составила:

- в промышленности обычных вооружений - 97,6 %;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии - 98,8 %.

В соответствии с инструктивным письмом Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Российского профсоюза работников промышленности «О представлении отчетности по ОС и КД» в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отчеты о выполнении ОС за 2019 год представили в установленный срок - 115 предприятий отрасли.

Согласно отчетам, все разделы ОС в основном выполняются.

По разделу 5 Соглашения (Оплата труда) получены следующие данные.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составило – 100 %, в том числе - больше или равна 1,5 ПМр – 38 % предприятий.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составило:

- с коэффициентом более 4,0 ПМр – 35 % предприятий;
- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 ПМр – 41 % предприятий;
- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 ПМр – 24 % предприятий;
- с коэффициентом менее 2,0 ПМр – 0 % предприятий.

Тарифная часть в заработной плате составила:

- более 60 % – на 59,0 % предприятий;
- 50,0 % - 60,0 % – на 20,5 % предприятий;
- менее 50,0 % – на 20,5 % предприятий.

Индексация заработной платы была проведена на 60 % предприятий. Повышение заработной платы проведено на 8 % предприятий.

Индексация не проводилась на 32 % предприятий.

Децильный коэффициент меньше или равен соотношению 1:6 - на 74 % предприятий, больше соотношения 1:6 - на 13 % предприятий. По остальным предприятиям данный показатель в КД не представлен.

Положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выполняется на 89 % предприятий.

Не выплачивается дополнительное вознаграждение - на 6 % предприятий.

Окладная система оплаты труда установлена на 5 % предприятий.

Оплата времени простоя по вине работодателя в КД в основном предусмотрена из расчета - 2/3 средней ЗП – 74 % и лишь отдельные

предприятия из расчета 3/4 средней – 11 %, как предусмотрено ОС или средней ЗП – 7 %. Не предусмотрена оплата на -8 % предприятий.

Оплату вечернего времени производят – 66 % предприятий.

Стоит отметить положительную динамику по большинству показателей.

В тоже время социальным партнерам необходимо добиваться выполнения КД и раздела «Оплата труда» ОС.

Профорганы совместно с работодателями целенаправленно осуществляли мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий.

Важнейшими нормативными актами на предприятиях по организации работ по охране труда являются ОС и КД.

В КД предприятий и организаций нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» ОС.

Практически во все КД включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, проведению медицинских осмотров в объемах, не ниже предусмотренных действующим законодательством, а также закреплены права и дополнительные социальные гарантии уполномоченных по охране труда по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.

В КД большинства Организаций промышленности боеприпасов и спецхимии включено положение, предусмотренное ОС по обязательству работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, в размере десятикратного заработка, погибшего за последние 12 календарных месяцев.

В 2019 г. в РОСПРОФПРОМ работало 100 технических инспекторов труда, в том числе на штатной основе 35 технических инспекторов, из которых 14 в территориальных и 19 в первичных организациях профсоюза и 2 в аппарате профсоюза. В подразделениях предприятий избрано 6 953 уполномоченных по охране труда. То есть практически на всех предприятиях и в каждом подразделении.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда, технической инспекцией труда профсоюза за отчетный период было проведено 2 744 проверки выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов.

В ходе проверок было выявлено 4 753 нарушения, а в адрес работодателей направлено 698 представлений с требованием об устранении нарушений норм законодательства по охране труда и требований о

приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

Особое внимание техническая инспекция уделяла контролю за выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных КД и ОС.

Профсоюзными органами проводилась целенаправленная политика укрепления технической инспекции труда, которая обеспечивает право профсоюза влиять на условия труда работников и добиваться их улучшения.

Профорганы РОСПРОФПРОМ совместно с работодателями осуществляли мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, промышленной экологии, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий. Эта работа осуществлялась, прежде всего, на базе социального партнерства, через принятые обязательства КД и соглашений, а также программ техперевооружения, модернизации производства.

Возникающие проблемы систематически рассматривались на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов совместно с работодателями.

Практически все работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В течение 2019 г. организациями, на которых имеются первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ на охрану труда было затрачено более 11,5 млрд. руб., реализовано 8 229 организационно-технических мероприятий. На одного работника было затрачено более 21,2 тыс. рублей. На ряде предприятий, расходы на охрану труда составили: АО «НПК «Уралвагонзавод», г. Нижний Тагил, Свердловской области – 418,7 млн. руб., АО «ПО «Завод имени Серго», г. Зеленодольск, Республика Татарстан – 293,5 млн. руб. и АО «УК «Брянский машиностроительный завод» – 229,8 млн. руб.

По данным, поступившим из профорганизаций в 2019 году в Организациях промышленности боеприпасов и спецхимии произошло 416 несчастных случаев на производстве, в том числе 56 с тяжелым и 4 со смертельным исходом.

Все несчастные случаи на производстве были расследованы с участием технических инспекторов профсоюза, которые особое внимание уделяли защите прав пострадавших, в том числе на возмещение причиненного вреда.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения на 2017 – 2019 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности всех организаций созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

В большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную

деятельность, профессионально-ориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

В частности:

- на АО АК «Туламашзавод» действует комплексная программа «Молодежная политика», которая включает в себя комплекс мер по развитию инициативы и закреплению кадров на предприятии, выплату единовременных пособий при поступлении на работу, проведение смотров-конкурсов технических достижений, присвоение почетных званий «Лучший рабочий (специалист)» в различных номинациях, установление доплат за достижение высоких производственных показателей, проведение спортивных, оздоровительных, культурных мероприятий;

- на ФКП «Комбинат «Каменский» действуют: «Программа поддержки молодых специалистов», «Программа оплаты за обучение молодым работникам»;

- на ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева» действует «Комплексная программа по работе с молодыми работниками на 2018-2020 гг.», которая регламентирует работу молодежных организаций и определяет основные направления молодежной политики на предприятии;

- на АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» действует Программа «Молодые кадры», согласно которой предоставляются льготы молодым специалистам.

В ряде организаций проведена работа по организации профильных классов в общеобразовательных школах и профильных аудиторий в ВУЗах.

Заключаются договора о целевом обучении в ВУЗах, выплачиваются стипендии.

В АО «НПО «Орион» осуществляется подготовка специалистов на базовых кафедрах московских ВУЗов: МИРЭА, МФТИ, МИЭ. Заключаются договора о научно-техническом сотрудничестве. Осуществляется практика студентов профильных ВУЗов, колледжей.

Практически все организации для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

С целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

Разрабатываются планы и проводятся мероприятия по предотвращению утечки молодых работников.

В коллективные договоры практически всех организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

- выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустройства после службы в рядах Вооруженных сил;

- беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;

- ежемесячные доплаты к стипендиям учащихся ВУЗов, средних специальных заведений, направленных на обучение предприятием, при условии отличной и хорошей учебы;

- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;

- доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства;

- частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;

- социально-экономическая поддержка молодых работников при создании семьи, рождении детей, в решении бытовых проблем;

- оказывается содействие молодым работникам в получении ипотечных кредитов для строительства или приобретения жилья;

- освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников организациями в отчетном периоде проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

В АО «НМЗ «Искра» победителям конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 10 % от оклада на срок 12 месяцев со дня проведения конкурса.

Среди негативных тенденций наблюдается недостаточный уровень организации работы с молодежью в следующих организациях:

- ООО «Майдаковский завод»;
- ОАО «Завод им. Королева»;
- АО «Пензмаш»;
- Химмаш-Старт;
- «ОАО «Кировский завод приводных цепей».

Вместе с тем в работе социальных партнеров имеет место ряд недостатков:

1. Во многих организациях не сформирована комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на основе Примерного положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Во многих КД неправильно определены представители сторон.

3. В КД, по-прежнему, избыточны информационные положения (дублирование норм ТК РФ и нормативных правовых актов).

4. Необходимо исключить из КД обязательства ППО. Она не является стороной КД. Она – представитель работников.

5. Индексация заработной платы должна проводиться для всех работников.

6. Исключить во всех пунктах словосочетание «в зависимости от наличия финансовых возможностей».

Статья 41 ТК РФ определяет: «В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями».

По первому вопросу решили:

1. Информацию об итогах выполнения в 2019 году «Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы, принять к сведению.

2. Социальным партнерам:

- добиваться безусловного выполнения показателей коллективных договоров их соответствия Отраслевому соглашению;

- устранить недостатки, отмеченные в констатирующей части;

3. Представлять в Отраслевую комиссию коллективные договоры предприятий и организаций, а также отчеты о выполнении коллективных договоров и Отраслевого соглашения за полугодие и год в соответствующие сроки.

4. Предложить Работодателям продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда.

Обратить особое внимание на:

- внедрение технологических процессов, исключающих присутствие персонала в рабочей зоне при выполнении опасных и особо опасных операций;

- повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

- усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности.

По второму вопросу повестки слушали:

Информацию члена отраслевой комиссии от стороны работников, заведующего отделом аппарата профсоюза А.М. Фомина о подведении итогов XVI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

По второму вопросу решили:

Социальным партнерам: Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и президиуму Российского профсоюза работников



промышленности подписать совместное решение об итогах XVI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в согласованной редакции.

По третьему вопросу слушали:

Информацию заместителя председателя «РОСПРОФПРОМ» М.Г. Баскова по мотивированному обращению ФКП «Пермский пороховой завод» о временном приостановлении действия пунктов 7.9., 7.16., 8.11. Отраслевого соглашения.

По третьему вопросу решили:

Обращение Генерального директора ФКП «Пермский пороховой завод» и председателя ППО «Пермские пороховики» по временной приостановке действия п. 7.9., 7.16., 8.11. Отраслевого соглашения принять к сведению. На основании «Перечня мер по обеспечению выполнения Отраслевого соглашения» и протокола заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предприятия приостановить действие выше перечисленных пунктов Отраслевого соглашения на 2020 год.

По четвертому вопросу слушали:

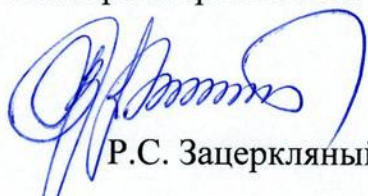
Информацию заместителя председателя «РОСПРОФПРОМ» М.Г. Баскова по мотивированному обращению Генерального директора АО «Серпуховской завод «Металлист» о невозможности выполнения отдельных положений ОС.

По четвертому вопросу решили:

Принять к сведению обращение Генерального директора АО «Серпуховской завод «Металлист» и протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работодателю и первичной профсоюзной организации разработать взаимоприемлемую программу поэтапного роста показателей ОС в КД на срок действия ОС и представить ее в Отраслевую комиссию.

От Департамента  
промышленности  
обычных вооружений,  
боеприпасов и  
спецхимии  
Минпромторга России



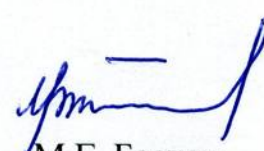
Р.С. Зацеркляный

От Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей «Союз  
машиностроителей России»



С.В. Иванов

От Российского  
профсоюза работников  
промышленности



М.Г. Басков