

## **Информация о работе технической инспекции труда профсоюзов в 2018 году**

### **Анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

Для проведения анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний за 2018 год были изучены:

- материалы Росстата РФ;
- материалы Фонда социального страхования РФ;
- оперативные данные Роструда.
- материалы Минтруда России

### **Травматизм**

По оперативным данным Роструда в 2018 году общее количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве составило 5969 случаев, что на 4,34% ниже, чем в 2017 году (6240 случаев).

Из общего числа несчастных случаев на производстве:

4284 случая с тяжелым исходом, снижение к 2017 году составило 3,45%;

1298 со смертельным исходом, снижение к 2017 году составило 6,08%;

387 групповых несчастных случаев, снижение к 2017 году составило 8,08%;

В групповых несчастных случаях погибло 320 человек, что ниже на 5,88%, чем в 2017 году.

Общее число погибших на производстве составляет 1618 человек, что на 6,04% ниже, чем в 2017 году.

Анализ информации Фонда социального страхования показал, что в 30,08% случаев причинами травм на производстве являются нарушения требований безопасности, а не неудовлетворительная организация производства работ зафиксирована в качестве причины в 10,67% случаев. При этом уровень производственного травматизма по причинам неудовлетворительного технического состояния зданий и сооружений, конструктивных недостатков оборудования и не совершенствования технологических процессов составил в отчетном году свыше 12 процентов.

Наиболее часто травмирование приводит к повреждению опорно-двигательного аппарата – 57,9%, кожи и мягких тканей в 16,5% случаев, а черепно-мозговые травмы составляют 10,7%.

В таблице приводится анализ травматизма в 2018 году по возрастным группам.

| Возрастная группа | Доля пострадавших в результате несчастных случаев на производстве |
|-------------------|---|
| до 30 лет         | 16,97%  |
| 30-40 лет         | 23,88%  |
| 40-50 лет         | 22,51%  |
| 50-60 лет         | 25,14%  |
| от 60 лет         | 11,49%  |

### Профессиональные заболевания

В 2018 году в Российской Федерации зарегистрирован 5161 случай профессиональных заболеваний и отравлений. В сравнении с прошлым 2017 годом отмечается снижение случаев профессиональных заболеваний на 10%.

Показатель частоты профессиональной заболеваемости в отчетном году составил 1,17 на 10 000 работников, в 2017 году он составлял 1,31.

В структуре профессиональной патологии в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора по-прежнему на первом месте профессиональная патология вследствие чрезмерного воздействия на организм работников физических факторов производственных процессов, уровень которых в 2018 г. возрос и составил 49,85 %. На втором месте профессиональная патология вследствие воздействия физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем – 24,73 %. Третье и четвертое места соответственно за профессиональными заболеваниями от воздействия промышленных аэрозолей – 15,89 % и заболеваниями (интоксикациями), вызванными химическими веществами – 6,03 %. Доля профессиональной патологии от воздействия других вредных производственных факторов составляла 3,5 %.

В зависимости от вредных факторов производственной среды, профессиональные заболевания распределились в 2018 г. в сравнении с 2017г. следующим образом:

- заболевания, связанные с воздействием физических факторов – 49,85 % (2017 г. – 47,82 %);
- заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем – 24,73 % (26,08 % соответственно);
- заболевания, вызванные воздействием промышленных аэрозолей – 15,89 % (16,37 %);
- заболевания (интоксикации), вызванные воздействием химических факторов – 6,03 % (5,98 %);
- заболевания, вызванные действием биологических факторов - 1,73% (1,92%);
- аллергические заболевания – 1,47 % (1,47%);
- профессиональные новообразования – 0,33% (0,36%).

Отмечается тенденция снижения количества предприятий, относящихся к III группе санитарно-эпидемиологического благополучия (крайне неудовлетворительное):

### Распределение объектов надзора по группам санитарно-эпидемиологического благополучия

| Группы санитарно-эпидемиологического благополучия | Удельный вес объектов надзора, % |       |       |
|---|----------------------------------|-------|-------|
|   | 2016                             | 2017  | 2018  |
| I группа удовлетворительное                       | 26,26                            | 26,94 | 27,48 |
| II группа неудовлетворительное                    | 66,11                            | 65,68 | 65,40 |
| III группа крайне неудовлетворительное            | 7,63                             | 7,38  | 7,13  |

В таблице приводится анализ профессиональных заболеваний в 2018 году по возрастным группам.

| Возраст   | Количество пострадавших в результате профессиональных заболеваний |
|-----------|---|
| до 30 лет | 0,21%   |
| 30-40 лет | 4,18%   |
| 40-50 лет | 25,49%  |
| 50-60 лет | 49,69%  |
| от 60 лет | 21,33%  |

### Результаты проведения специальной оценки условий труда

По данным Минтруда России в 2018 году завершился первый пятилетний цикл проведения СОУТ.

За первые пять лет действия Федерального закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда в Российской Федерации проведена у более 457 тысяч работодателей на более 24,750 млн. рабочих местах, на которых занято 33 млн. работников.

В долевым отношении количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, на конец 2018 г. составило 78,2 % от реального количества рабочих мест (31 665 228 р.м. – по данным Фонда социального страхования Российской Федерации).

Рабочие места распределяются по классам условий труда следующим образом:

- оптимальные и (или) допустимые условиями труда – 79 %;
- вредные и (или) опасные условия труда (всего) – 21%.

Из них по классам условий труда:

- 3.1. - 2 840 311(10,7 %);
- 3.2. - 2 288 143 (8,6 %);
- 3.3. - 366 210 (1,4%);
- 3.4. - 23 828 (0,1 %);
- 4 - 36 378 (0,2 %).

В основных секторах экономики (обрабатывающие производства (металлургия, химическое производство, добыча полезных ископаемых, транспорт, сельское хозяйство и др.) проведение специальной оценки условий труда практически завершено. Отставание, наблюдается в сегменте малого бизнеса.

**По информации Федерации профсоюзов Красноярского края**, в 2018 году было зарегистрировано 130 несчастных случаев с тяжелыми последствиями: из них 40 смертельных; 85 тяжелых; 5 групповых (9 погибших).

Основными причинами тяжелых несчастных случаев являлись:

- неудовлетворительная организация производства работ – 23%;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 20 %;
- нарушение технологического процесса – 10 %.

В 2018 году в крае сохранялась общая динамика снижения уровня производственного травматизма. Сокращение количества пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом отмечается в следующих видах деятельности:

в обрабатывающих производствах – в 3 раза (2017 год – 9 чел., 2018 год – 3 чел.),

в строительной отрасли – в 1,6 раза (2017 год – 13 чел., 2018 год – 8 чел.).

Однако в организациях ряда отраслей зарегистрирован рост травматизма. Так, в добывающей отрасли травматизм вырос в 3 раза (2017 год – 4 чел., 2018 год – 12 чел.), в сельском и лесном хозяйстве – в 1,5 раза (2017 год – 4 чел., 2018 год – 6 чел.).

Резкий рост смертельного травматизма в 2018 году связан с гибелью работников на воздушном транспорте в результате авиакатастроф 11.02.2018 с Ан-148 и 04.08.2018 – с вертолетом Ми-8 при доставке вахтовых работников.

Анализ показал, что наибольшее количество травм произошло в результате падения пострадавших с высоты – 29%, воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей – 27% и падений, обрушений, обвалов предметов, материалов, земли и пр. – 20%.

Основной причиной производственного травматизма остается человеческий фактор.

Стремление сэкономить на вопросах безопасности работников в пользу получения прибыли приводит к тому, что мероприятия по охране труда финансируются по остаточному принципу, что приводит к негативным последствиям, непосредственно влияющих на травматизм.

При этом нельзя недооценивать факт роста интенсивности и увеличения объемов выполняемых работ в таких травмоопасных отраслях, как строительство, добыча полезных ископаемых, энергетика и др.

**По информации Ленинградской Федерации Профсоюзов**, по итогам 2018 года в организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области наблюдается снижение производственного травматизма.

Количество зарегистрированных несчастных случаях на производстве за 2017 год составило 739 случаев, за 2018 год — 675, таким образом, количество несчастных случаев на 8,6% по сравнению с 2017 годом.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2018 году сохраняется высокий уровень несчастных случаев, которые квалифицируются комиссией по расследованию несчастного случая, как «не связанные с производством».

Основная причина смерти – заболевание сердца, инфаркт. Погибшие работники имели физические перегрузки в 55% случаев. В 8 случаях погибшие занимали высокую и ответственную должность. Данные цифры заставляют задуматься о качестве предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

Например, в сентябре 2018 года произошел несчастный случай на борту судна при нахождении в Баренцевом море. Как следует из представленных материалов расследования несчастного случая, смерть работника наступила вследствие переохлаждения организма. Пострадавший был замечен выпрыгивающим в открытое море с борта судна. Судебная медицинская экспертиза не выявила следов насилия на теле погибшего, т.е. выпрыгнуть за борт моторист принял решение самостоятельно, причиной этого стало отклонение психического состояния у моториста.

Комиссия по расследованию несчастного случая приняла решение квалифицировать данный несчастный случай как не связанный с производством вследствие самоубийства. Однако главным техническим инспектором труда было высказано особое мнение о том, что причина несчастного случая установлена неверно, у комиссии по расследованию несчастного случая нет оснований считать, что погибший преднамеренно причинил вред своему здоровью (самоубийство). Причина того, что пострадавший оказался за бортом, не установлена. Но по объяснительным, протоколам опроса свидетелей происшествия и должностных лиц, также согласно записям, сделанным в бортовом журнале, налицо у погибшего - психическое заболевание, которое и стало причиной несчастного случая. Организации необходимо обратить внимание на проведение психиатрических освидетельствований работников и включить в мероприятия по устранению причин несчастного случая усиление контроля за прохождением медицинских осмотров (в т.ч. и психиатрических освидетельствований) работников.

**Техническими инспекторами труда в 2018 году проведены свыше 23 тысяч проверок предприятий различных отраслей промышленности по соблюдению требований трудового законодательства и правил по охране труда. В ходе проверок были выявлены более 73 тысяч нарушений, и в адрес работодателей направлены более 13 тысяч представлений и предписаний.**

**Из общего числа проведенных проверок в 2018 году техническими инспекторами труда были организованы совместные проверки и выявлены:**

**с органами федеральной службы по труду и занятости – более 4 тысяч нарушений;**

**с органами технологического надзора – около 1,5 тысяч нарушений;**

**с органами санитарно-эпидемиологического надзора – более 800 нарушений;**

**с прокуратурой – более 1,6 тысяч нарушений;**

**другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля – более 7 тысяч нарушений.**

**По сообщению Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, в 2018 году реализован совместный проект Белгородского областного профобъединения, Управления по труду и занятости населения и Центра охраны труда Белгородской области - «Снижение уровня производственного травматизма и**

профессиональной заболеваемости на территории Белгородской области в 2017-2018 годах». В рамках которого специально созданной межведомственной комиссией с декабря 2017 года проводились контрольные мероприятия, направленные на выявление нарушений при организации системы управления охраной труда на предприятиях региона с последующим анализом выявленных проблем и проработкой путей их решения на межмуниципальных совещаниях.

Комиссией проводились контрольные мероприятия на 44 предприятиях различной отраслевой принадлежности с охватом при этом всех 22 муниципальных образований Белгородской области.

Так, Технической инспекцией труда ГМПП по Белгородской области в рамках совместных плановых проверок предприятий с Государственной инспекцией труда проводились проверки соблюдения трудового законодательства в четырех организациях, со специалистами Управления по труду и занятости области и администрацией Губкинского городского округа в ООО «Рудстрой» и АО «Комбинат КМАруда». Помимо этого инспекторы участвовали в комиссионных проверках состояния условий и охраны труда в подразделениях предприятий АО «Лебединский ГОК», АО «ОЭМК» и ОАО «Стойленский ГОК».

Технической инспекцией труда профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Белгородской области совместно с Гострудинспекцией Белгородской области проводилась выездная проверка за соблюдением законодательства по охране труда в ООО «Белдорстрой», входе которой выявлены следующие нарушения:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не проводились периодические медицинские осмотры;

на линию был разрешен выпуск транспортных средств без отметки в путевом листе медицинского работника на предмет прохождения предрейсового медицинского осмотра;

журналы регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте заполнялись с нарушением требований (отсутствовали даты проведения инструктажей, подписи лиц проводивших инструктаж);

графики сменности составлялись и доводились до сведения работников с нарушениями (позднее 1 месяца до их введения в действие).

**По данным Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов,** техническими инспекторами труда проверены 146 организаций. Из них, 6 проверок - совместно с Государственной инспекцией труда, 47 проверок - с представителями прокуратуры, 18 проверок - совместно с представителями рескомов профсоюзов и 75 самостоятельных.

Были проведены проверки в ООО «СУ-20», ООО «Группа компаний «Спецстрой», ООО «Глобус», ООО «Строительное управление - 7», ООО «Альфа-Строй», АО «Строительный трест №3», ООО «СМУ-ВИОН», ООО «Линия-СП». Так, в ходе проверки в ООО «СМУ-ВИОН» были установлены нарушения в части порядка проведения обучения по охране труда работников рабочих профессий и разработки программы обучения по профессиям и проведения инструктажа на рабочем месте. Также было установлено, что работодателем не было организовано обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, не своевременно проводились медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, работников, связанных с источниками повышенной опасности, а также работающих в условиях повышенной опасности,

не предоставлялись гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, не в полном объеме выдавались средства индивидуальной защиты, а если СИЗ выдавались, то не осуществлялся контроль за их применением, не устанавливались сигнальные ограждения и знаки безопасности на границе опасной зоны, вблизи строящегося здания, где возможно падение предметов с высоты, в местах прохода работников отсутствовали защитные устройства или страховочные ограждения, не производилось перекрытие лифтовых шахт на каждом этаже. Аналогичные нарушения были выявлены и в других строительных организациях.

**По сообщению Калининградского областного объединения организаций профсоюзов,** в 2018 году в соответствии с Соглашением, заключённым с Калининградской областной прокуратурой, технической инспекцией труда проводилась работа в тесном взаимодействии с областной прокуратурой и её территориальными органами в муниципальных образованиях. Осуществлялись комплексные фронтальные проверки в организациях: Гурьевская ЦРБ, ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии" в Калининградской области, РТС "Цепрусс", МП Калининградтеплосеть, Областная научная библиотека в г. Калининграде, ОПС "Калининградского почтамта" ФГУП Почта России, где были выявлены значительные нарушения по вопросам охраны труда и экологической безопасности окружающей среды. По итогам проверок руководителям предприятий были выданы представления об устранении выявленных нарушений, по которым работодателями издавались приказы, направленные на исправление и устранение нарушений охраны труда, снижение производственного травматизма на вышеуказанных предприятиях, улучшение экологической обстановки на производственной и прилегающей к предприятиям территориях.

**По сообщению Федерации профсоюзов Брянской области,** в 2018 году продолжались совместные работы в рамках действующих Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с прокуратурой и Государственной инспекцией труда Брянской области.

Так, техническим инспектором труда областной организацией профсоюза работников народного образования и науки совместно с прокуратурой были проведены 11 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, при которых были выявлены 24 нарушения. В ходе проверок образовательных учреждений Выгоничского района и г. Новозыбкова были выявлены нарушения требований действующего законодательства в части обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, обеспечения смывающими и обезвреживающими средствами и др.

По результатам проверок к работодателям принимались соответствующие меры прокурорского реагирования.

Федерацией профсоюзов совместно с Управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в 2018 году были проведены проверки исполнения действующего законодательства и обязательств Регионального соглашения в ОАО «Брянский Арсенал», ЗАО «Брянский Арсенал», АО «Брянский автомобильный завод», в том числе по вопросам охраны труда. В результате проверок были выявлены нарушения по неисполнению отдельных обязательств коллективного договора, в том числе по вопросам охраны труда.

Итоги проверок были рассмотрены на заседании Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием представителей организаций. По результатам проверок работодателям были

вынесены представления об устранении выявленных нарушений, которые были поставлены на контроль областной трехсторонней комиссии.

**По информации Федерации профсоюзов Амурской области**, в 2018 году техническими инспекторами труда совместно с органами государственного надзора и контроля были проведены 139 проверок.

В ходе проводимых проверок были выявлены 363 нарушения трудовых прав работников в сфере охраны труда, в целях устранения которых работодателям выданы 139 предписаний.

Наибольшее количество нарушений выявлены по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда.

При проведении проверок в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты типичными нарушениями являлись – отсутствие личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты, не обеспечение работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

По результатам проводимых проверок руководителям организаций выдавались предписания с требованиями устранения выявленных нарушений, налагались административные штрафы на виновных в совершении административных правонарушений. По итогам проводимых проверок проводились совещания, давались разъяснения по применению трудового законодательства и законодательства об охране труда.

**По сообщению Федерации Челябинской области**, с целью повышения эффективности контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда проводились проверки совместно с органами государственного надзора (контроля). В отчетном периоде таких проверок было проведено 24, при этом выявлены 154 нарушения и выданы 21 преставление.

Совместные проверки проводились в Клинике ГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения РФ», ГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения РФ», МАУЗ «Детская городская клиническая больница № 1» г. Челябинск и т. д.

В ходе проверок были выявлены такие замечания как: несвоевременное проведение повторного инструктажа; допуск работников к выполнению работы, не прошедших стажировку; допуск использования не сертифицированных средств индивидуальной защиты; невыдача молока работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; отсутствие обучения по охране труда ответственных лиц, автоклаверов; не соблюдение режима труда и отдыха работников; отсутствие заземления оборудования в гаражах; эксплуатация ручных талей без освидетельствований и др.

**По информации Федерации профсоюзов Забайкалья**, в 2018 году техническими инспекторами труда проведены 23 проверки совместно с контрольно-надзорными органами, выявлены 1552 нарушения требований нормативных документов, что на 5% проверок больше по сравнению с 2017 годом.

Например, в организациях Дорпрофжел проведены 156 проверок на таких предприятиях как: эксплуатационные локомотивные депо ст. Чита, Карымская,

Борзя, Хилок; сервисные локомотивные депо Чита, «Даурия»; сервисный участок ст. Карымская сервисного локомотивного Чита; дистанции гражданских сооружений станции Чита; дистанции пути Карымская, Петровский-Заводская, Читинская, Хилокская, Могзонская, Оловяненская, Маргуцекская, Борзинская; путевые машинные станции №№54 и 184. По проведенным проверкам были составлены акты и выданы представления на имя руководителей предприятий, копии представлений выданы председателям профсоюзных комитетов.

Так же были осуществлены проверки совместно с:

Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору по Забайкальскому краю (Ростехнадзором): по филиалу ПАО «МРСК Сибири» - «Читаэнерго» (23 акта), в соответствии с которыми из намеченных к выполнению 894 мероприятия, по состоянию на 31.01.2019 года выполнены 846 мероприятий;

Центром технического надзора РУТН Сибири проведены 31 проверка с привлечением представителей профсоюзных организаций. По состоянию на 31.01.2019 не выполненных в срок мероприятий нет, 208 мероприятий будут выполнены в установленные сроки.

**По данным Российского профсоюза работников промышленности**, в 2018 году техническими инспекторами труда были проведены проверки совместно с государственными органами контроля (надзора), в ходе которых:

с органами федеральной службы по труду и занятости выявлены 92 нарушения;

с органами технологического надзора выявлены 226 нарушений;

с органами санитарно-эпидемиологического надзора выявлены 159 нарушений;

с прокуратурой выявлены 25 нарушений;

с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля выявлены 221 нарушение.

Например, техническими инспекторами Тульской областной организации профсоюзов проведены 482 проверки и выявлены 838 нарушений, выданы 57 представлений;

Так, с органами Федеральной службы по труду проведены 3 проверки на АО «Тульский патронный завод», ФКП «Алексинский химический комбинат» и АО «ЦКБА», в ходе которых выявлены 2 нарушения и выдано одно предписание;

С органами санитарно-эпидемиологического надзора проведены 2 проверки на ФКП «Алексинский химический комбинат» и АО «ЦКБА», в ходе которых выявлены 24 нарушения и выданы 2 предписания.

Больше всего выявлены нарушения на предприятиях ПО «Туламашзавод», ПАО «Тульский оружейный завод» и ФКП «Алексинский химический комбинат».

**По сообщению Российского профсоюза химических отраслей промышленности**, в 2018 году продолжилась практика взаимодействия технической инспекции труда Росхимпрофсоюза с территориальными органами федеральной службы по труду и занятости и другими органами государственного надзора и контроля по осуществлению совместных проверок и обследований. Совместно с этими органами были проведены 13 проверок, в ходе которых выявлены 47 нарушений требований трудового законодательства, а также законодательства о промышленной и санитарно-гигиенической безопасности при этом выданы 10 представлений.

Так, по факту поступления заявлений работников АО «Березниковский механический завод» о несоответствии санитарно-бытовых условий санитарным правилам техническим инспектором труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю совместно с Государственной инспекцией труда были проведены проверка, в результате которых подтвердились факты о том, что санитарно-бытовые помещения требовали ремонта, душевые кабины и туалеты не соответствовали установленным размерам, проводка не защищена механически (отсутствуют коробка), с нарушением норм и правил установлены шкафы для хранения рабочей одежды, вентиляционная система работала неисправно. Руководителю предприятия было выдано представление об устранении выявленных нарушений и составлен график работ по устранению этих нарушений.

По информации технического инспектора труда Росхимпрофсоюза по Самарской области при проведении совместных проверок с органами технологического надзора в Самарской области на предприятии ПАО "Тольяттиазот" были выявлены следующие нарушения:

неудовлетворительная организация производства работ повышенной опасности;

невыполнение основных задач производственного контроля и обязанности лиц, ответственных за осуществление производственного контроля в части обеспечения соблюдения требований промышленной безопасности в эксплуатирующей организации;

неприменении для защиты органов дыхания шлангового противогаза или воздушно изолирующего аппарата;

необеспечение должного контроля за проведением газоопасных работ со стороны должностных лиц.

По итогам проверки работодателю были выданы предписания.

**В отчетном году техническими инспекциями труда проведены более 15,9 тысяч тематических проверок, в том числе более 900 проверок по вопросам регулирования труда женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет. В ходе проверок выявлены более 1,2 тысячи нарушений требований охраны труда и выданы более 400 представлений и предписаний по их устранению.**

**По информации Федерации профсоюзов Республики Татарстан, в 2018 году были проведены проверки соблюдения условий труда женщин и работников в возрасте до 18 лет. Учитывая особенности труда работников сельской местности в период весенне-полевых и уборочных работ, представителями рескома осуществлялись выезды в Атанышский, Балтасинский, Арский, Буинский, Рыбно-Слободский, Пестречинский, Сабинский районы с целью инспектирования условий труда работающих по вопросам своевременного проведения медицинских осмотров, соблюдения режима труда, отдыха, питания работников в полевых условиях, обеспечения необходимыми СИЗ, своевременного обучения и инструктирования по охране труда.**

**По информации Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, в целях обеспечения прав женщин на безопасный труд были проведены 14 проверок, в ходе которых выявлены 24 нарушения трудового законодательства. Наиболее типичными остаются нарушения при предоставлении отпуска по уходу за ребенком, отпусков по беременности и родам. На производстве**

при проверках постоянно фиксировались нарушения при подъеме и переносе тяжестей сверх установленных норм.

Основными замечаниями по вопросу регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет являлись допуск к самостоятельной работе без прохождения медицинских осмотров, без прохождения положенного обучения и инструктажей, не устанавливалась и не соблюдалась сокращенная продолжительность рабочего времени.

**Инспекторами труда были проведены более 2,8 тысяч проверок по соблюдению обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. В ходе проверок выявлены более 5,2 тысяч нарушений и выданы более 1,6 тысяч представлений и предписаний.**

По данным Федерации профсоюзов Республики Татарстан обследованы 84 предприятия, где созданы и работают профсоюзные структуры. Как показали проверки, крупными компаниями республики (ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Таттелеком», АО «Зеленодольский завод им. Горького, АО НПО «Радиоэлектроника» им. В.И.Шимко, ПАО «Нижекамскшина») закупки СИЗ осуществлялись на основе электронных торгов. Техническая документация аукционов предусматривала все необходимые требования действующих нормативов к качеству закупаемой продукции, в том числе требования Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).

Практически на всех проверенных предприятиях в целях входного контроля качества закупаемых СИЗ работали комиссии по приемке, в составе которых были представители профсоюзов и уполномоченные по охране труда. Службы охраны труда координировали формирование заявок на СИЗ по их количеству и номенклатуре, а также контролировали своевременную выдачу и уход за ними. СИЗ с истекшими сроками носки подвергали списанию. Случаи приобретения средств защиты без сертификатов соответствия и декларирования не установлены.

На предприятиях обеспечивался надлежащий учет и контроль выдачи СИЗ. Перечни выдачи СИЗ работникам разрабатывались с учетом Типовых отраслевых норм и являлись приложениями к коллективным договорам: ПАО «КВАРТ», ООО «Ак Барс «Пестрецы», ООО «Мелита», ООО «Нижекамское пассажирское автотранспортное предприятие», ООО «Буинский сахар», ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор».

В целях недопущения нарушений в обеспечении работников качественными СИЗ мероприятия по их закупке включались в Соглашения и Планы мероприятий по охране труда, которые ежегодно разрабатывались на предприятиях и согласовывались с первичными профсоюзными организациями.

Из числа обследованных предприятий эти локальные нормативные акты были приняты в ПАО «Казанский электротехнический завод», МУП «Горэлектротранспорт» г. Нижнекамска, ФГБОУ «Казанский национальный исследовательский технический университет», ООО «Домкор Индустрия», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Татэлектромонтаж», АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И.Шимко, ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий».

Проверки показали, что сметами предприятий были предусмотрены необходимые финансирования данных обязательств по обеспечению работников СИЗ, которые включены в Отраслевые соглашения: республиканских комитетов профсоюзов работников здравоохранения, строительства и промышленности строительных материалов, Росхимпрофсоюза, профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, а также в соглашения комитета профсоюза работников народного образования и науки РТ, ЖКХ, культуры и другие.

**По сообщению Псковского областного совета профессиональных союзов,** техническими инспекторами в 2018г. проведены 43 плановых проверки состояния условий и охраны труда в организациях города Пскова и Псковской области, из них 13 тематических. Одним из основных нарушений требований охраны труда по результатам проверок являлось то, что работникам не выдавались в полном объеме средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, отсутствовали сертификаты или декларации соответствия, не велся должный учет (отсутствовали личные карточки учета) на предоставляемые работникам средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства. Также, в трудовых договорах, заключаемых с работниками, не указывались специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты.

**По данным Смоленского областного объединения организаций профсоюзов,** в процессе анкетирования с целью формирования позиции ФНПР по проблеме нормативно-правового регулирования вопросов, связанных с обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты, было вскрыто значительное количество нарушений и недоработок по обеспечению СИЗ как со стороны руководства организаций, так и со стороны первичных профсоюзных организаций. Многие работодатели, ссылаясь на экономические трудности, сокращают затраты на приобретение средств индивидуальной защиты, устанавливались факты обеспечения работников не сертифицированной спецодеждой, изготовленной на собственных подсобных производствах, допуск к работе без соответствующих средств индивидуальной защиты, не ведутся личные карточки выдачи спецодежды установленного образца, не организован соответствующий ремонт, стирка и химчистка средств защиты. Профсоюзные организации не в полной мере использовали коллективные договора и требования ТК РФ для наведения порядка в обеспечении работников СИЗ.

**По информации Федерации профсоюзных организаций Томской области,** по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты проведены 23 проверки, выявлены 25 нарушений. Нарушения, как правило, носили организационный характер, а именно не были организованы соответствующим образом надлежащий учет и контроль за выдачей СИЗ, нарушались сроки выдачи, не была организована стирка, ремонт и уход за СИЗ.

Например, техническим инспектором труда ЦК здравоохранения по Томской области были проведены проверки по обращению медицинских работников по вопросам выдачи СИЗ. В ходе проверки факты не организованной стирки, ремонту и уходу за СИЗ подтвердились. По выявленным нарушениям были выданы представления.

**По данным Федерации профсоюзов Ставропольского края**, в 2018 году в 1,5 раза сократилось число нарушений по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Одной из причин положительной динамики по сокращению нарушений по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты способствовало исполнение постановления Президиума ФНПР по анкетированию обеспеченности работников организаций края средствами индивидуальной защиты, которое привлекло внимание работодателей по этой проблеме. Также способствовало увеличение численности технических инспекторов труда и проводимая работа по повышению квалификации технических инспекторов труда, для которых проводились ежемесячные совещания по вопросам условий и охраны труда.

**По информации Федерации омских профсоюзов**, в 8 организациях были проведены проверки обеспечения работников СИЗ. Например, в ОАО филиала ОДК «Сатурн-ОМКБ» СИЗ были выданы работнику не соответствующего ему размера. В БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» работодателем не осуществлялся контроль за обязательным применением работниками СИЗ при работе на высоте, в МП г. Омска «Пассажирское предприятие №8» слесарям не выдавались средства защиты органов зрения. По итогам проверок в 3-х организациях восстановлены учеты СИЗ, а в 2-х организациях организованы ремонт и уход за СИЗ.

**По данным Вологодской областной Федерации профсоюзов**, техническими инспекторами труда были проведены 23 тематических проверки по вопросам обеспечения работников СИЗ. По итогам проверок выявлены случаи не обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ работников. В частности не были обеспечены СИЗ следующие группы работников:

укладчики линии перештабелирования, торцевания и сортировки пиломатериала в ООО «ЛПК Солдек»;

машинисты-кочегары котельной в ООО «Вологодский комбинат пищевых продуктов леса»;

лебедчики на линии подачи щепы в паровой котел в ООО «Фанерный завод».

В АО «Пищевой комбинат «Вологодский»» электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования не были обеспечены ботами, галошами и перчатками диэлектрическими, а также лицевыми защитными щитками и защитными очками.

**По информации Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов**, в 2018 году в рамках тематических проверок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты были выявлены следующие нарушения:

В МКУ «Центр проведения спасательных работ и подготовки населения к действиям в чрезвычайных ситуациях» г. Хабаровск учёт выдаваемых СИЗ велся в карточках в произвольной форме, не велись карточки учёта выдачи смывающих и обезвреживающих средств;

В филиале ФГУП «Московское Протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Хабаровский» не велись карточки учёта выдачи смывающих и обезвреживающих средств;

В МКУ «Автобаза Администрации Города Хабаровска» учёт выдаваемых СИЗ велся в карточках в произвольной форме;

В филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» выявлены факты необеспечения в полном объеме специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, работниками не применялись средства защиты глаз и слуха (очки, наушники).

**По информации Федерации Республики Башкортостан**, в 2018 году проведены 72 проверки обеспечения спецодеждой и другими видами средств индивидуальной защиты, выявлены 215 нарушений, которые устранены по результатам выданных представлений. При этом было отмечено, что на все виды выдаваемой спецодежды и средств индивидуальной защиты имелись сертификаты соответствия. По приёму и списанию СИЗ были образованы комиссии. Норма выдачи, сроки носки и перечень выдаваемой СИЗ разработаны. Учет выдачи спецодежды, спецобуви и др. ведутся по карточкам установленной формы. Организована стирка и ремонт спецодежды.

Заслуживает внимания работа профкома ООО «Таргин Бурение», которым выявлены поставки спецодежды, спецобуви и СИЗ ненадлежащего качества. По обращению профсоюзной организации, независимая экспертиза подтвердила факты поставки спецодежды, спецобуви и СИЗ, несоответствующим действующим сертификатам и ГОСТам. В результате этого поставщика обязали поставлять спецодежду, спецобувь и СИЗ аналогичную образцам, участвующим в тендере.

По результатам проверок были выявлены ряд нарушений норм законодательства РФ, в части обеспечения СИЗ:

в АО «КумАПП», ПАО «Агрегат» (г. Сим, Челябинская область РФ), не были организованы для работников инструктажи о правилах применения СИЗ, требующих практических навыков;

вместо «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств» использовались «Типовые нормы для работников сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности»;

в АО «НИИ «Солитон» выявлены случаи массового не обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами, спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

По результатам опроса на сайте Федерации профсоюзов РБ по обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты установлено, что только 33,3% работников полностью обеспечены СИЗ, 58,3% недостаточно обеспечены, а 8,4% не обеспечены.

**По сообщению Федерации Челябинской области**, в отчетном году 103 проверки осуществлялись по порядку обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а так же смывающими и обезвреживающими средствами. Выявлены 154 нарушения и выданы 58 представлений об их устранении. Проверки показали наиболее часто встречающиеся нарушения требований об обеспечении СИЗ:

- выдача специальной одежды работникам без учета размерного ряда – 23 нарушения;
- нарушение сроков выдачи работникам СИЗ – 15 нарушений;
- не организованы надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки – 12 нарушений;

- не обеспечены проведения инструктажей работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, способах проверки их работоспособности и исправности (респираторы, противогазы, страховочные привязи, каски и др.) – 17 нарушений;
- неприменение работником средств индивидуальной защиты в следствие необеспечения ими работодателем – 28 нарушений;
- отсутствие Перечня рабочих мест и списка работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств – 15 нарушений.
- не обеспечение ухода за СИЗ, а также ремонта СИЗ – 8 нарушений;
- необеспечение работников СИЗ в соответствии с типовыми отраслевыми нормами – 17 нарушений;
- необеспечение работников средствами гидрофильного действия – 7 нарушений;
- отсутствие Перечня рабочих мест и списка работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств – 12 нарушений.

Все нарушения были устранены, а информация об этом направлена в профсоюзы.

**По сообщению Российского профсоюза химических отраслей промышленности,** техническими инспекторами труда Росхимпрофсоюза были проведены 109 проверок по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, выявлены 84 нарушения, выданы 24 представления, которые на конец отчетного периода были выполнены. В основном нарушения касались выдачи специальной одежды ненадлежащего качества или ненадлежащего размера.

Например, при проведении проверки техническим инспектором труда Росхимпрофсоюза по Самарской области Группы Компаний «Криста» была установлена выдача работникам СИЗ ненадлежащего размера. По окончании проверки были выданы представления об устранении нарушений. Нарушения были устранены.

При проведении проверки техническим инспектором труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю предприятия ПАО «Метафракс» были установлены нарушения в части не применения работниками СИЗ органов слуха. По окончании проверки были выданы представления об устранении нарушений. К дисциплинарной ответственности были привлечены 18 специалистов среднего звена, ответственных за данную работу.

**Инспекторами труда были проведены более 1,4 тысяч проверок по соблюдению установленного порядка проведения обучения и инструктажа по охране труда. В ходе проверок выявлены более 3 тысяч нарушений и выданы 984 представлений и предписаний.**

**По информации Объединения организаций профсоюзов Ярославской области,** в ходе проверок ГБУЗ ЯО «Областная клиническая онкологическая больница», ГУЗ ЯО «Переславская ЦРБ», ГУЗ ЯО «Городская больница №6 г. Рыбинск», организаций машиностроения, образования, территориальных организаций Северной железной дороги выявленные недостатки в обучении работников по охране труда были связаны с нарушением сроков проведения обучения и инструктажей, допуском рабочих к самостоятельной работе без стажировок, были установлены факты несвоевременного внесения изменений в

инструкции по охране труда, в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда, изменением технологии производства работ и другие.

**По информации Федерации омских профсоюзов**, при проведении проверок в 11 организациях порядка проведения обучения и инструктажей на рабочих местах были выявлены следующие нарушения: к работам на высоте в БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» был допущен работник, не прошедший обучение и проверку знаний при работе на высоте; к управлению рельсовой тележкой СМЖ-1 в ОАО «ЗЖЗБ №6» был допущен стропальщик без проверки знаний требований охраны труда при работе на вывозной тележке СМЖ-1; не были актуализированы инструкции по охране труда в ОАО «Омский речной порт».

**По данным Вологодской областной Федерации профсоюзов**, по результатам проведенных в 2018 году проверок было выявлено, что в ООО «Белозерсклес» водитель автопогрузчика был допущен к работе без прохождения обучения по охране труда и выдачи удостоверения на право управления данным транспортным средством, в Вологодском филиале ОАО «ТД «Русский холод» работодателем не организованы проведения инструктажей и обучения по охране труда с работниками, в АО «ПК Вологодский» с электромонтерами по ремонту и обслуживанию электрооборудования не проводится ежегодное обучение и проверка знаний требований охраны труда.

**По информации Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов**, при проведении проверок на предприятиях края было выявлено, что в ООО «ЖилРемонт», ООО «ЖилСервис», ООО «ЖилКом» вводный инструктаж проводился без программ, так же не были разработаны программы вводного инструктажа в КГБУЗ «Городская больница № 4» министерства здравоохранения Хабаровского края и КГБУЗ «Городская больница № 2» министерства здравоохранения Хабаровского края, в КГБУК «Хабаровский краевой парк имени Н.Н. Муравьева-Амурского» не проходили обучение по вопросам охраны труда заведующий отделом культурно-досуговой деятельности, главный бухгалтер и начальник отдела правовой и кадровой работы.

В большинстве проверенных организаций первичный инструктаж на рабочем месте проводился по единой программе для всех подразделений и профессий, а инструкции по охране труда не содержали информацию о вредных и опасных производственных факторах и о полагающихся работнику средствах индивидуальной защиты.

**По сообщению Федерации Челябинской области**, в ходе 54 тематических проверок по проведению обучения и инструктажей по охране труда техническими инспекторами труда на ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», МУЗ «Октябрьская ЦРБ», ГБУЗ «Районная поликлиника № 1 г. Сатка», ГБУЗ «Городская больница 1 г. Коркино», ООО «ЧТЗ-Уралтрак», АО «АЗ «Урал» были выявлены ряд нарушений нормативных требований охраны труда:

- несвоевременное проведение инструктажа;
- отсутствовали журналы регистрации инструктажей на рабочем месте;
- отсутствовали подписи инструктируемых в журналах регистрации инструктажей на рабочем месте;

- не были направлены на стажировку вновь принятые работники;
- не своевременное проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов;
- отсутствовали программы первичных инструктажей на рабочем месте.

**По информации Российского профсоюза работников культуры**, в 2018 году были проверены следующие организации: МБУК «Глинковская ЦБС», МБУК «Ельнинская ЦБС», централизованная библиотечная и клубная система Холм-Жирковского района, МКДЦ «Комсомолец», историко-краеведческий музей, детская школа искусств, библиотечная система Гагаринского района, Вяземский районный культурно-досуговый центр, Смоленский областной театр кукол, Рославльский централизованная клубная и библиотечная система, учреждения культуры Руднянского и Ершичского районов, Смоленская областная филармония, областная библиотека для детей и молодежи им.И.С. Соколова-Микитова.

В указанных организациях отсутствовали приказы и программы обучения по охране труда, не были утверждены перечни инструкций по охране труда по должностям и видам работ, на инструкциях по охране труда не указывались даты утверждения, номера протоколов и отсутствовали согласования с профсоюзными организациями, отсутствовали инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях.

**Более 445 проверок проведены инспекторами по соблюдению установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве. В ходе проверок выявлены более 400 нарушений и выданы около 200 представлений и предписаний.**

**По информации Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)**, при проведении проверок порядка расследования несчастных случаев на производстве устанавливались нарушения, которые допускались комиссиями работодателей:

- усматривалась вина только пострадавшего, которая не подтверждалась ссылками на локальные нормативные акты;
- редко устанавливалась виновность должностных лиц, допускаявших нарушения требований охраны труда, ставших причинами несчастного случая;
- необъективно устанавливались причины травматизма;
- работодатели не извещали о несчастных случаях на производстве Федерацию профсоюзов Республики Саха (Якутия) и не направляли материалы расследований.

**По данным Федерации омских профсоюзов**, при проверках порядка расследования тяжелых несчастных случаев в организациях было выявлено, что в 3-х организациях расследования проводились комиссиями не надлежащего состава. В комиссиях по расследованию не были включены председатели профсоюзных комитетов предприятий. Представители Федерации омских профсоюзов, которые принимали участие в расследовании и Государственные инспекторы, возглавлявшие комиссии проинформированы о допущенных нарушениях.

**По информации Смоленского областного объединения организаций профсоюзов**, при проведении проверок по соблюдению установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве было

выявлено 21 нарушение, которые относились в основном к нарушению сроков расследования несчастного случая, не соблюдению установленного состава комиссии по расследованию и сокрытию несчастных случаев.

**По информации Федерации профсоюзов Липецкой области** техническая инспекция труда в 2018 году вскрыла факты грубейших нарушений прав членов профсоюзов в части необоснованного возложения вины в происшедшем несчастном случае на пострадавшего, квалификации несчастного случая как не связанного с производством и его сокрытия от расследования в установленном порядке.

Некоторые несчастные случаи, в том числе смертельные не расследуются из-за не оформления должным образом трудовых отношений, не смотря на то, что информация была опубликована в средствах массовой информации и Государственная инспекция труда в Липецкой области информирована.

**В отчетном году техническими инспекторами труда были проведены более 1,6 тысячи проверок по санитарно-бытовому обеспечению. В ходе которых выявлены 4,8 тысяч нарушений и выданы более 1,3 тысячи представлений и предписаний.**

**По данным Сахалинского областного союза организаций профсоюзов,** по итогам проверок в детских образовательных учреждениях был выявлен один общий недостаток - это не обеспеченность младшего обслуживающего персонала санитарно-бытовыми помещениями согласно действующих санитарных норм из-за отсутствия средств на их строительство и оборудование. Так, нарушения действующих санитарных норм были выявлены в ходе тематических проверок обеспечения санитарно-бытовыми помещениями работников в МАОУ средняя школа с. Чапланово и в МБДОУ «Детский сад «Сказка» города Долинска.

**По информации Федерации профсоюзных организаций Саратовской области,** в отчетном году проведены 40 проверок санитарно-бытового обеспечения. Например, на Багаевской механизированной дистанции пути запрещалась эксплуатация бытового корпуса из-за длительной течи крыши, внутреннего разрушения кирпичной кладки, неудовлетворительного состояния электропроводки. После проведения необходимых ремонтных работ, эксплуатация данного объекта возобновилась. В январе запрещалась эксплуатация санитарно-бытового помещения Приволжской дирекции теплоснабжения.

**По информации Федерации Омских профсоюзов,** проведены 5 целевых проверок состояния санитарно-бытового обслуживания. Так санитарно-бытовые помещения ПАО «Омскшина» не обеспечивались горячей водой во время плановой остановки оборудования котельной. В ОАО «Омский речной порт» в подразделениях отсутствовали укомплектованные аптечками посты для оказания первой медицинской помощи.

**По сообщению Федерации профсоюзов Брянской области,** в 2018 году проведены 44 проверки санитарно-бытового обеспечения, по результатам которых выявлены 96 нарушений и выданы 14 предписаний. Так, в результате проверок был произведен ремонт вентиляционной установки санитарно-бытовых помещений дома отдыха локомотивных бригад Эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2 на станции Сухиничи-Главные; было отремонтировано и заменено

сантехническое оборудование в санитарно-бытовых помещениях котельной «Дзержинского,42» Брянского территориального участка Московской дирекции по тепловодоснабжению; была заменена мебель в комнате приема пищи помещения обогрева тяжеловесной площадки повышенного пути Брянско-Смоленской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ на станции Брянск-Льговский и др.

**По информации Федерации профсоюзов Забайкалья**, в филиале «Харанорская ГРЭС» АО «ИНТЕР РАО» -«Электростанция» при проведении проверок санитарно-бытового обеспечения в 2018 году выявлены 7 нарушений соблюдения питьевого режима и ненадлежащего состояния помещений для приема пищи. Проверки показали, что в подразделениях были оборудованы санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время. Ежегодно производились закупки оборудования для этих помещений: СВЧ-печи, чайники. Проводились текущие и капитальные ремонты санитарно бытовых помещений. В каждом филиале ТГК-14 и Харанорской ГРЭС имелись медицинские пункты оказания первой помощи. В производственных цехах для оперативного персонала имелись аптечки, с набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи. В ТЭЦ-1 были установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой, в производственных помещениях Харанорской ГРЭС были установлены куллеры с питьевой водой.

**По информации Российского профсоюза работников культуры**, Калининградской областной организацией профсоюзов при проведении проверки в МАУК "Калининградский зоопарк" были выявлены 4 нарушения. В частности было выявлено, что в санитарно-бытовом помещении секции водоплавающих птиц температура воздуха была ниже допустимых норм, в санитарно-бытовом помещении секции копытных животных не было оборудовано место для приема пищи, часть аптечек не были укомплектованы набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи, были зафиксированы случаи приема пищи на рабочем месте. По результатам проверки выдано предписание, в течение месяца нарушения были устранены.

**По сообщению Российского профсоюза химических отраслей промышленности**, по заявлениям работников АО «Березниковский механический завод» о несоответствии санитарно-бытовых условий санитарным правилам техническим инспектором труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю совместно с Государственной инспекцией труда были проведены проверки работодателя. В результате проверок были выявлены следующие нарушения: санитарно-бытовые помещения требовали ремонта, душевые кабины и туалеты не соответствовали установленным размерам, проводка не была защищена механически (отсутствуют коробка), с нарушением норм и правил были установлены шкафы для хранения рабочей одежды, вентиляционная система не работала. Руководителю предприятия были выданы представления об устранении выявленных нарушений и составлен график по устранению нарушений.

Актуальным вопросом при осуществлении инспекторами контроля остаются нарушения установленного порядка прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников. В ходе 1 тысячи проверок были выявлены

более 1,7 тысяч нарушений проведения обязательных медицинских осмотров и выданы около 480 представлений и предписаний.

**По информации Федерации профсоюзов Курганской области** Федерация профсоюзов области более 12 лет контролировала организацию и проведение работодателями обязательных медицинских осмотров. За это время в проведении медосмотров изменилось многое:

- в лечебных учреждениях были сформированы комиссии по медосмотрам из обученных по профпатологии врачей и закуплено оборудование;
- вопросы качества медицинской помощи при проведении медицинских осмотров ежегодно становились предметом обсуждения на аппаратных совещаниях в Департаменте здравоохранения Курганской области.

В 2018 году случаев не были выявлены случаи сокрытия профессиональных заболеваний медицинскими организациями, проводящими предварительные и периодические медицинские осмотры.

Тем ни менее поступали жалобы по вопросам организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, на основании которых проводились проверки. Например, в ГБУ «Лебяжьевская ЦРБ» у председателя комиссии по проведению обязательных медицинских осмотров врача – профпатолога отсутствовало обучение, а также у членов комиссии отсутствовало обучение по профилю профпатологии, в составе комиссии отсутствовали врач-психиатр, врач-психиатр-нарколог, а осмотр данных специалистов работники проходят в г. Кургане за свой счет, в том числе оплачивая проезд.

Также при проведении проверки на АО «АК «Корвет» было выявлено, что в мае 2017 года 13 человек не были допущены профпатологом к выполнению работ, приказ об отстранении был издан только в августе 2017г., а работники прошли дообследование и были допущены к работе только в марте 2018 года.

**По информации Белгородского областного объединения организаций профсоюзов**, в ходе проверки ООО «Белдорстрой» были выявлены следующие нарушения:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не проводились периодические медицинские осмотры;
- на линию был разрешен выпуск транспортных средств без отметки в путевом листе медицинского работника на предмет прохождения предрейсового медицинского осмотра.

По результатам проверок работодатель совместно с отраслевым профсоюзом выработывал план действий по устранению выявленных нарушений. Не существенные нарушения устранялись в ходе проверок.

**По информации Воронежского областного объединения организаций профсоюзов**, техническим инспектором по охране труда обкома профсоюза лесных отраслей была проведена проверка ФГУП «НИИ лесной генетики и селекции». В ходе проверки установлено, что в учреждении не проводились медицинские осмотры водителей. По результатам выданного представления все нарушения были устранены.

**По данным Федерации профсоюзов Пензенской области**, в ООО «Агроснабком» работодатель не организовал прохождение работниками

предварительных, периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

В ряде территорий области напряженная ситуация с проведением медицинских осмотров работников образования в условиях крайне недостаточного уровня (а порой отсутствия) финансирования мероприятий по охране труда.

Отмечалось изменение механизма оплаты медицинских осмотров, когда оплата производилась в кредит на основании гарантийных писем с последующим погашением задолженности перед медицинскими организациями, либо за счет стимулирующей части фонда оплаты труда по заявлению работника с целью возмещения понесенных расходов.

Несмотря на принимаемые меры, в ряде районов сохранялась напряженность, связанная с погашением задолженности работодателей медицинским организациям за проведение медицинских осмотров. Задолженность перед медучреждениями за 2018 год за пройденные медосмотры составляла 1 492 тыс. руб.

**По информации Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов**, при проведении целевых проверок по проведению обязательных медицинских осмотров было установлено, что в некоторых организациях не разрабатывались списки контингентов профессий и должностей для прохождения обязательных медосмотров, в большинстве проверенных организаций не велся учёт выданных направлений на медосмотры, работники не были ознакомлены с графиком прохождения медосмотра. Например, в КГБУЗ «Николаевский противотуберкулёзный диспансер» министерства здравоохранения Хабаровского края, МУП «Восток» г. Хабаровска, не было заключительных актов медицинских комиссий.

**По сообщению Общероссийского профсоюза авиационных работников**, в АО «Международный аэропорт Шереметьево» представители профсоюза совместно с отделом охраны труда авиапредприятия регулярно проводили внутренние проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах в структурных подразделениях аэропорта.

На авиапредприятии медико-санитарная часть включает поликлинику и здравпункты терминалов. Поликлиника проводит все виды медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На предприятии отлажено и обеспечивается 100% прохождение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями и производственными факторами в соответствии с утвержденным календарным планом медосмотров и медицинских регламентов допуска к профессии. Случаев сокрытия профессиональных заболеваний, выявленных при прохождении периодических медицинских осмотров, не зарегистрировано. Жалобы работников на качество медицинских услуг в профком не поступали.

**В ходе осуществления более 3,5 тысячи проверок проведения специальной оценки условий труда на предприятиях и установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, были выявлены более 7,7 тысяч нарушений, а также выданы более 1,5 тысячи представлений и предписаний.**

**По информации Федерации профсоюзов Республики Татарстан,** техническими инспекторами труда Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения в 2018 году при проведении проверок выявлялись заниженные классы условий труда, установленные по результатам СОУТ. Работодателям предлагалось провести внеплановую СОУТ с оформлением полагающихся гарантий и компенсаций.

Такая ситуация сложилась в ГАУЗ «Балтасинская районная больница», в которой после проведенной проверки были пересмотрены условия труда на 217 рабочих местах. В ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» при проведении СОУТ на рабочих местах медработников не был учтен биологический фактор. По предписанию технического инспектора труда руководство учреждения изыскало необходимые средства и провело внеплановую СОУТ с объективной оценкой условий труда. Ранее установленный допустимый класс условий труда 2 изменен на 3.2. В ГАУЗ «Республиканская клиническая больница» после вмешательства профсоюзов 92 уборщикам помещений и территорий, 13 слесарям-сантехникам и ремонтникам-плотникам установили класс условий труда 3.1.

**По данным Федерации организаций профсоюзов Костромской области,** в 2018 году техническим инспектором труда Федерации проведены 23 тематические проверки.

При проверках СПК «Буяковское», ООО «Зооветснаб» было выявлено, что в организациях никогда не проводилась ни аттестация рабочих мест по условиям труда, ни специальная оценка условий труда.

Технической инспекцией труда проводилась разъяснительная работа и консультации по вопросам проведения специальной оценки условий труда для облегчения работы представителей первичных профсоюзных организаций при проведении специальной оценки условий труда.

**По информации Федерации профсоюзов Свердловской области,** в 2018 году были организованы выезды технической инспекции для участия в работе комиссий по проведению СОУТ в ГБУЗ СО «Полевская ЦГБ», ГБУЗ СО «Краснотурьинская ЦГБ», ГАУЗ «Стоматологическая поликлиника города Асбеста», МАУ «Городская клиническая больница №23 г.Екатеринбурга», МАУ «Городская клиническая больница №1 г.Екатеринбурга».

По результатам проведенной работы ряду работников были возвращены гарантии и компенсации в виде дополнительного отпуска. На 2453 рабочих местах была проведена внеплановая СОУТ.

В начале 2018 года в ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» была инициирована внеплановая СОУТ на рабочих местах водителей в связи с принятием «Особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», утвержденных приказом Минтруда России от 30.06.2017 № 543н. В октябре 2018 года внеплановая СОУТ была проведена на рабочих местах более 1400 человек и установлен класс условий труда «3.2.» вместо прежнего класса «2» и были возвращены работникам права на повышенную оплату труда, дополнительный отпуск и льготную пенсию.

**По данным Федерации профсоюзов Ставропольского края,** в 2018 году наиболее значимым достижением работы технической инспекции труда было включение в раздел «Охрана труда и экологическая безопасность» Соглашения

между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерации профсоюзов и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019-2021 годы повышенных размеров компенсационных выплат работникам за работу во вредных условиях труда:

подкласс 3.1 – не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;  
 подкласс 3.2 – не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;  
 подкласс 3.3 – не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;  
 подкласс 3.4 – не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;  
 работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

А также увеличена продолжительность дополнительного отпуска:

подкласс 3.2 – не менее 7 календарных дней;  
 подкласс 3.3 – не менее 10 календарных дней;  
 подкласс 3.4 – не менее 12 календарных дней;  
 работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

**По данным Иркутского областного объединения организаций профсоюзов**, в ходе проведения проверок были установлены факты не проведения специальной оценки условий труда в АО «Иркутскгеофизика» и МУП «Пассажирские перевозки» города Черемхово. После проведения проверок, работодатели организовали проведение специальной оценки условий труда, членам комиссий от первичных профсоюзных организаций этих предприятий, была оказана консультационная и практическая помощь при проведении СОУТ.

По результатам проведённой ранее специальной оценки условий труда и после консультаций с работодателями в подразделениях Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры Восточно-Сибирской железной дороги на 2018 год было запланировано выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда на 1716 рабочих местах. По итогам 2018 года, затратив на эти мероприятия 30,2 млн. рублей, были приведены в соответствие (улучшены) условия труда на 3074 рабочих местах, на которых трудится 12421 работник, что составило 60% от всех рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, условия труда были признаны вредными. В том числе улучшены условия труда на 199 рабочих местах с вредными условиями труда, на которых трудятся женщины.

**По сообщению Федерации Профсоюзов Ростовской области**, по результатам СОУТ, проведённой в отделе связи ГУ МВД России по Ростовской области, вопрос предоставления повышенной оплаты труда за работу с рентгеновским оборудованием не был решён из-за нестыковки нормативной базы МВД и Трудового законодательства. Объединённая профсоюзная организация ГУ МВД России по Ростовской области продолжает консультации по данному вопросу с юристами и специалистами МВД. Также остаётся нерешённым вопрос проведения СОУТ на рабочих местах государственных гражданских служащих.

**По информации Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов**, проведенные в отчетном году проверки показали, что трудовые договоры с работниками МКУ «Автобаза Администрации Города Хабаровска», в МКУ «Центр проведения спасательных работ и подготовки населения к действиям в чрезвычайных ситуациях» г. Хабаровск и в филиале ФГУП «Московское

Протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Хабаровский» не содержали информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда и работникам не представлялись гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Также выявлено, что в МКУ «Автобаза Администрации Города Хабаровска» работники не были ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

По результатам проверок руководителям учреждений были выданы представления об устранении выявленных нарушений и получены ответы об устранении большинства нарушений.

Техническим инспектором труда проводилась проверка соблюдения требований федерального законодательства при проведении СОУТ в АО «Амурский судостроительный завод», по результатам которой в Гострудинспекцию было направлено заявление о проведении экспертизы качества проведения СОУТ на рабочих местах электромонтажников судовых Электромонтажного производства.

Есть и положительные примеры реагирования на незаконные действия работодателей и организаций, проводящих СОУТ.

Так, в результате обращений работников цеха №50 филиала ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» о не введении в действие результатов внеплановой специальной оценки условий труда, техническим инспектором труда профсоюзного комитета было выдано представление руководству цеха, и вопрос был решён положительно. Работникам в результате были установлены повышенная оплата труда, дополнительный отпуск и сокращённая рабочая неделя за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Также было принято решение о включении в перечень профессий и должностей для прохождения обязательных медосмотров, работников, занятых более 50% времени на ПЭВМ.

**По сообщению Тульской Федерации профсоюзов**, в отчетном году на контроле в областном комитете находилось проведение повторной специальной оценки условий труда в ГУ ТО «Одоевский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Первичная СОУТ на рабочих местах медицинских работников: старшей медицинской сестры, фельдшера, врача-терапевта, врача-психиатра, врача-невропатолога, медицинской сестры по массажу, была проведена без учета требований приказа Минтруда РФ №544н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. и № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда». В результате первичной СОУТ на вышеуказанных рабочих местах условия труда были признаны допустимыми, работникам было установлено нормальное рабочее время (вместо сокращенного) и отменен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда.

После обращения областного комитета по данному вопросу к руководству ГУ ТО «Одоевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в учреждении

была проведена повторная СОУТ, по указанным должностям было подтверждено наличие вредного фактора, присвоен класс условий труда 3.2. и 3.3. Работникам были восстановлены гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда.

**По информации Российского профсоюза работников культуры,** в 2018 году совместно с техническим инспектором труда Федерации профсоюзов республики Адыгея были проведены проверки и оказана консультативно-методическая помощь 5 учреждениям культуры РА: МБУ ДО «ДШИ № 6» г. Майкоп, МБУК СДК «Гавердовский», газета «Майкопские новости», ГБУ РУ РА «Нальмес», СДЮСШОР №2.

При проведении специальной оценки условий труда в организациях и учреждениях культуры практически отсутствовали нарушения в этой области и отмечалось активное участие представителей профсоюзных организаций в составе комиссий по проведению СОУТ.

В 70 учреждениях культуры, в которых трудились около 3 тыс. человек, было установлено, что класс условий труда снижен на 2 % рабочих мест по сравнению с предыдущими результатами аттестации на этих рабочих местах, что повлияло на уменьшение или отмену ранее предоставляемых компенсационных мер. В 50 % случаев снижение класса условий труда произошло без каких-либо проведенных мер по улучшению условий на этих рабочих местах.

По информации Курганской региональной организации, в отчетном периоде была проведена специальная оценка условий труда на 340 рабочих местах, из которых 58 были отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда.

В ходе проверки в г. Куртамыш жалобы работников ЦБС на низкий температурный режим в библиотеке, подтвердилось длительное несоблюдение допустимого температурного режима. Работодателю было выдано предписание об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. Кроме того, состоялась встреча с депутатом областной Думы от Куртамышского района по вопросу ремонта отопительной системы библиотеки.

**По сообщению Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства,** в 2018 году был организован контроль за реализацией приказа Минтруда России №543н от 30.06.2017 "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», результаты которого были рассмотрены на Исполкоме профсоюза № 12 от 4.10.2018 года.

Отмечено, что по результатам СОУТ, проведенной в МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» и НТ МУП «Тагильский трамвай» в 2014 году в соответствии с общей Методикой проведения спецоценки, водителям трамваев был установлен итоговый класс условий труда «2.0» (допустимый), что в дальнейшем не давало им права на повышенную оплату труда и зачёт времени работы в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

В 2018 году по требованию Профсоюза в Нижнетагильском МУП «Тагильский трамвай», в котором трудились 527 человек, была завершена внеплановая спецоценка на рабочих местах водителей трамваев и троллейбусов с применением положений Особенности. В результате на рабочих местах водителей трамваев в НТ МУП «Тагильский трамвай» был установлен класс вредности 3.1.,

что обеспечило восстановление прав работников на повышенную оплату труда и досрочное пенсионное обеспечение.

В МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» в результате проведения внеплановой СОУТ в предприятии класс вредности водителям трамваев и троллейбусов был установлен на уровне 3.2 и работникам восстановлены не только повышенная оплата труда и право на досрочную пенсию, но и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда.

В этой связи возникла другая серьёзная проблема - восстановление права работника на зачёт периода, в котором действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ. Работодатель, в связи со снижением условий труда до допустимых, не уплачивал за работника в пенсионный фонд (ПФР) взносы в повышенном размере. По этой причине ПФР отказывался засчитывать этот период в специальный стаж.

Этот вопрос решался в индивидуальном порядке. В настоящее время имеется 3 судебных решения по Свердловской области в отношении конкретных работников, которыми ПФР обязывают засчитать этот период в специальный стаж.

В распоряжении Профсоюза имеется также предписание ПФР по Свердловской области по результатам проверки в адрес руководства муниципального унитарного предприятия «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление», которым не уплата за работников взносов в повышенном размере в пенсионный фонд в периоды, в которых действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ, признана нарушением действующего законодательства, которое подлежит устранению.

Ведется работа над тем, чтобы судебные прецеденты превратить в общее правило.

**По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ**, в ходе проведения в 2018 году проверок техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю в ГБУЗ СК «Краевая детская клиническая больница», ФГБУЗ МЗ «Курортная больница» (г. Кисловодск), санаторий «Анджиевского» (г. Ессентуки), Санаторий «Целебный ключ» (г. Ессентуки), Бальнеогрязелечебница (г. Кисловодск) и ряде других учреждений были выявлены более 850 рабочих мест, на которых СОУТ проводилась без учета поправок, внесенных в Методику проведения СОУТ приказами Минтруда РФ от 20.01.2015 № 24Н и от 24.04.2015 № 250Н, в результате чего были занижены классы условий труда на рабочих местах медицинского персонала. Руководителям медицинских организаций, допустивших нарушения по результатам проверок выданы представления об устранении допущенных нарушений, 12 представлений содержали требования о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Основными выявляемыми техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза в 2018 году стали следующие нарушения:

- не проводилась идентификация вредных и опасных производственных факторов, ее результаты не утверждались комиссией до начала проведения измерений;

- отсутствовали идентификация и оценка воздействия биологического и (или) химического (наркотические анальгетики, противоопухолевые препараты и эстрогены) факторов;

- эксперты оценочной организации приступали к проведению измерений и оценки условий труда без соответствующего решения комиссии по проведению СОУТ;
- ошибки и несоответствия в оформлении отчетной документации;
- измерения вредных и опасных факторов проводились за 1-2 дня, что невозможно по трудозатратам и говорит о формальном подходе к оценке вредных и опасных факторов на рабочих местах. В итоге это приводило к искусственному снижению классов условий труда и отмене ранее предоставляемых работнику на данном рабочем месте гарантий и компенсаций;
- не учитывались предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации вредных и опасных производственных факторов.

**В ходе осуществления проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями были выявлены более 3,4 тысячи нарушений, по которым выданы более 1,1 тысячи представлений и предписаний. Из 25,3 тысяч обязательств, включенных в коллективные договоры и соглашения, не выполнены 1,7 тысяч обязательств.**

**По сообщению Федерации Республики Башкортостан, в 2018 году были проведены 32 проверки организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Общее количество обязательств 906 из них не выполнено 51 обязательство, на устранение которых выданы представления.**

В результате проверок были выявлены следующие замечания:

в АО «УЗМ «Магнетрон» в нарушение обязательств коллективного договора работники не обеспечивались смывающими и обезвреживающими средствами, спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с типовыми нормами, некоторым работникам предприятия не проводились периодический медицинский осмотр.

**По информации Федерации профсоюзов Курганской области, проводимые в 2018 году проверки показали, что в коллективные договоры включались такие обязательства работодателей как:**

- разработка мероприятий по улучшению условий труда и их финансирование;
- включение представителя профсоюзной организации в состав комиссии при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).
- стимулирование деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, как, например, на ЗАО «Курганстальмост», АО «АК «Корвет»;
- возмещение морального вреда в случае смерти и получение травмы любой тяжести.

Например, в коллективном договоре ОАО «Курганский машиностроительный завод» предусмотрено возмещение морального вреда в случае смерти и получение травмы любой тяжести в следующей редакции: «размер компенсации устанавливается по соглашению сторон». В апреле 2016 года ученица штамповщика получила тяжелую травму правой руки (травматическая ампутация II-III пальцев правой кисти, рваная рана IV пальца правой кисти) и до февраля 2018 года стороны так и не пришли к соглашению по размеру компенсации (завод оценил каждый пальчик в 15000 рублей). В феврале 2018 года работница подала исковое заявление в Курганский городской суд с размером компенсации в 500 000

рублей при участии технического инспектора труда ФПКО. 15 марта 2018 года решением Курганского городского суда иски о взыскании компенсации морального вреда удовлетворены и взыскано с ответчика 200 000 рублей.

**Объединение организаций профсоюзов Марий-Эл** сообщило, что в отчетном году было проведено 41 проверка по вопросам выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Проверки показали, что в отдельных коллективных договорах были установлены нормы дополнительной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Так, в Моркинском филиале АО «Марий Эл Дорстрой» была дополнительно предусмотрена выдача летних головных уборов дорожным рабочим. В АО «Волжский электромеханический завод» предусмотрели выдачу отдельным категориям работников курток ватных, костюмов хлопчатобумажных для защиты от общих загрязнений.

Тем не менее проверками были установлены факты несвоевременного обеспечения работников СИЗ и не надлежащего ухода за ними. Так, в ряде организаций культуры, физической культуры и спорта Сернурского муниципального района не выдерживались сроки выдачи СИЗ, не были заведены личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты. В Волжском, Озеркинском, Новоторъяльском филиалах АО «Марий Эл Дорстрой» нарушались сроки выдачи СИЗ, не велись личные карточки учета выдачи СИЗ. В Новоторъяльском филиале отсутствовали программы обучения по охране труда и протоколы проверки знаний. В ЗАО «Краснооктябрьский завод металлоизделий» работникам не оплачивалось прохождение предварительного, при поступлении на работу, медицинского осмотра. В МУП «Водоканал» МО «Волжский район» не проводились проверки загазованности канализационных колодцев газосигнализатором ввиду его отсутствия в организации. По всем нарушениям технической инспекцией труда Профобъединения были выданы представления.

**По сообщению Московского областного объединения организаций профсоюзов**, технической инспекцией труда МФП ежеквартально проводился мониторинг выполнения работодателями обязательств Московского трёхстороннего соглашения. Так, в 2018 году по его результатам были выявлены организации, не обеспечивавшие выплаты в полном объёме денежных компенсаций семьям за погибших на производстве работников: ООО «Визир», АО «Спецстройбетон-ЖБИ №17», ФКУ СИЗО -2 УФСИН России по г. Москве, ООО ПЗП «Люблинское», «Строительная компания «БОМЕВ», ПАО Банк ВТБ, ООО «НПФ «МАДИ – ПРАКТИК», ООО «Окна Магнит», ИП Ворожейкин, ООО «Авто-ПЭК».

Данный список был направлен в Московскую трехстороннюю комиссию для рассмотрения и принятия мер сторонами социального партнерства по обеспечению работодателями выплаты соответствующих денежных компенсаций семьям погибших на производстве.

**По информации Федерации профсоюзов Республики Татарстан**, техническими инспекторами труда проведены 81 проверка в отношении

выполнения работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, 72 из которых выполнены.

Как показали результаты проверок, в соглашениях по охране труда были предусмотрены меры по техническому и технологическому переоснащению цехов с целью обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

Так, в АО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» значительные средства, направлялись на модернизацию производства и внедрение новых видов оборудования, что позволило улучшить условия труда работников, и в первую очередь женщин. Запуск установки «CORMATEX» для механической очистки шерсти, станка для автоматической резки кромок войлока и шаблонов-резаков для вырубki деталей по пошиву валяной обуви исключил применение ручного труда 9 женщин. Затраты на эти цели предприятию обошлись около 6,0 млн. руб. Механизация транспортировки угара из под чесальных машин улучшила условия труда 12 работникам, 8 из которых женщины. Утепление помещения для упаковки посылок и замена стеклопакетов стен чесального цеха привели в норму параметры микроклимата и освещенности на рабочих местах 25 женщин. Таким образом, в 2018 года на комбинате в результате мероприятий по охране труда улучшены условия труда 56 работникам, в т.ч. 39 женщинам.

**По информации Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов,** в отчетном периоде были проведены 156 проверок выполнения коллективных договоров. В результате чего, в 45 организациях были выявлены невыполнения обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и (или) сокращенного рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Вместе с тем, есть и положительные примеры. На всех крупных предприятиях Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в коллективные договоры внесены более высокие уровни гарантий по сравнению с действующим законодательством.

Так, были введены повышенные нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, проводились углубленные медицинские осмотры, реализовывались мероприятия по улучшению условий и охраны труда, и все пункты коллективных договоров были выполнены в полном объеме.

**По сообщению Федерации Челябинской области,** выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами находились в течение 2018 года под контролем технических инспекторов труда.

Технический инспектор труда областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ осуществлял контроль за выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных региональными отраслевыми соглашениями, и 20-ти обязательств по коллективным договорам.

Например, в Муниципальном учреждении Карталинского центра социального обслуживания населения для обеспечения нормального теплового режима и микроклимата были установлены на рабочих местах кондиционеры в количестве 12 штук, учитывая тяжесть труда (поза стоя), для рабочего места

повара был разработан режим труда и отдыха с удлиненными и регламентированными перерывами в течение рабочего дня. До работников доводились рекомендации по организации рационального режима труда и отдыха.

Обязательства по колдоговорам были выполнены на 85 %, не в полном объеме выполнялись три обязательства, а именно:

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с утвержденным перечнем за счет средств работодателя ФКУ БМТ и ВС;

- обеспечение и приобретение средств индивидуальной защиты работников в соответствии с утвержденным Перечнем за счет средств работодателя ФКУ БМТ и ВС;

- приобретение и выдача смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями, а также на работах, связанных с загрязнением.

Причина невыполнения данных мероприятий в полном объеме - отсутствие финансирования из федерального бюджета.

**По информации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности**, большое количество замечаний технических инспекторов Профсоюза было связано с:

- отсутствием действующего «Соглашения по охране труда», как основания для проведения мероприятий по охране труда в АО «ГППП «Гранит»», АО МТУ «Альтаир», АО «Сатурн» (г. Москва);

- отсутствием в коллективных договорах предприятий пунктов о предоставлении оплачиваемого свободного времени уполномоченным лицам по охране труда для исполнения возложенных на них обязанностей в АО «ВНИИРТ», АО «Плутон», АО НПК «НИИДАР», АО «НПП «Пульсар» (г. Москва);

- невыполнением отдельных мероприятий по охране труда, предусмотренных соответствующими планами/соглашениями в ФГУП «НТЦ» Базис», АО «КЭМЗ» г. Калуга.

**По данным Российского профсоюза работников промышленности**, в отчетном периоде Главный технический инспектор труда профсоюза проверял пять предприятий по следующим вопросам:

- о работе администрации и первичной профсоюзной организации АО «Машиностроительный завод «Штамп» им. Б.П. Ванникова» по улучшению условий и охраны труда и выполнению положений коллективного договора;

- о практике работы ОАО ТКЗ «Красный котельщик» по социальному партнерству, выполнению обязательств коллективного договора и Отраслевого соглашения;

- о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда на АО «УК «Брянский машиностроительный завод»;

- о работе социальных партнеров АО «Камышинский Текстиль» по выполнению условий коллективного договора и по соблюдению трудового законодательства и улучшению условий труда женщин.

Результаты проверок всех предприятий и вопросы улучшения условий и охраны труда рассматривались на заседаниях коллегиальных органов (президиум профсоюза, областных и первичных комитетов) профсоюза.

**В 2018 году техническими инспекторами труда в ходе осуществления проверок были предъявлены к работодателям около 900 требований о приостановке работ и различных средств производства, что повлекло к их остановке и выводу из эксплуатации.**

**По информации Федерации профсоюзов Курганской области,** в 2018 году работодателям предъявлялись требования о приостановке оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Например:

приостановлена работа операторов дефектоскопных тележек в виду отсутствия у них защитных очков, респираторов, перчаток;

приостановлена работа сварочного аппарата в связи с просроченной датой испытания.

**По информации Федерации профсоюзных организаций Саратовской области,** техническим инспектором труда Саратовского отделения Дорпрофжел за 2018 год были предъявлены 28 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Так, в Багаевской механизированной дистанции пути запрещалась эксплуатация бытового корпуса из-за длительной течи крыши, внутреннего разрушения кирпичной кладки, неудовлетворительного состояния электропроводки. После проведения необходимых ремонтных работ, эксплуатация данного объекта возобновилась. В январе запрещалась эксплуатация санитарно-бытового помещения Приволжской дирекции тепловодоснабжения;

**По данным Вологодской областной Федерации профсоюзов,** в связи с грубыми нарушениями норм и правил безопасности труда были предъявлены 6 требований о приостановке эксплуатации оборудования, в том числе на путевых частях железной дороги приостановлена эксплуатация воздухоотборников, на манометрах которых отсутствует пломба или клеймо с отметкой о проведении испытаний, а так же истек срок испытаний.

**Федерация Республики Башкортостан сообщает,** что в отчетном году предъявлены 13 требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Приостановлено по требованию инспектора 5 видов работ, 8 станков, машин и оборудования.

Например, техническим инспектором труда ГМПП были приостановлены работы из-за нарушений правил безопасности на грузоподъемных механизмах, 1 станок – за не применение работников СИЗ на рабочем месте, 1 транспортное средство из-за не прохождения предсменного медицинского освидетельствования

**По сообщению Федерации профсоюзов Челябинской области,** техническими инспекторами труда работодателям в течение 2018г. предъявлены 26 требований о приостановке работ, станков, машин, оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Так, в июле 2018 года была приостановлена работа по профильной шлифовке остряка стрелочного перевода № 2 на железнодорожной станции Мурсаимкино вследствие допущенных нарушений:

- монтеры пути приступили к работе по профильной шлифовке остряка стрелочного перевода без получения целевого инструктажа по охране труда на выполнение данного вида работ;

- отсутствовала технологическая карта на работу элементов стрелочного перевода с использованием шлифовального станка марки 2152Д;

- профильная шлифовка остряка сердечного перевода с использованием шлифовального станка 2152Д проводилась без надзора со стороны руководителя работ – дорожного мастера.

В вагонном ремонтном депо «Карталы» была приостановлена работа заточного станка, находящегося в отделении по ремонту и изготовлению изделий из пиломатериалов. Данный станок не имел конструкторской технической документации и инструкции по эксплуатации, а также находится в неисправном состоянии - отсутствовал подручник.

В вагонном ремонтном депо «Челябинск» была приостановлена работа кран-балки (рег.№15/ПС) грузоподъемностью- 0,5 т., находящейся на ремонтно-заготовительном участке депо. Срок полного технического освидетельствования - ПТО 12.05.2018 г. А также в ВЧДР Челябинск приостановлена работа мостового крана зав. №197 (рег.№38413) грузоподъемностью- 10т., эксплуатируемого в вагонсборочном цехе, несоответствующего требованиям промышленной безопасности, согласно заключению экспертизы промышленной безопасности данного технического устройства, проведенной в марте 2017г. ООО «Этнатранс».

В Троицкой дистанции пути была приостановлена работа операторов дефектоскопных тележек, применяющих при ультразвуковом неразрушающем контроле рельсов незамерзающую контактирующую жидкость (НКЖ), относящуюся к 3-му классу опасности. Для работы с НКЖ работники цеха дефектоскопии данной дистанции не были обеспечены средствами индивидуальной защиты – защитными перчатками, защитными очками, респираторами типа РУ-60, РУ-60му, РПГ-67А, защитными и смягчающими кремами.

**По информации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности**, в 2018 году в результате проведенных проверок техническим инспектором труда Профсоюза при выявлении непосредственной угрозы жизни и здоровью работников были предъявлены требования о приостановке эксплуатации 3 единиц промышленного оборудования:

электротельфер с просроченным сроком технического освидетельствования в АО МТУ «Сатурн»;

заточной станок ввиду не работающей блокировки защитного экрана в АО «Плутон»;

токарный станок без защитного экрана в АО «Плутон».

Все выявленные нарушения обсуждались у руководства предприятий с участием главных специалистов и председателей профсоюзных комитетов. Все представления, выданные главным техническим инспектором труда, выполнены в установленные сроки.

**По сообщению Российского профсоюза химических отраслей промышленности**, в отчетном периоде имелись случаи приостановления станков и оборудования по представлению технического инспектора труда Росхимпрофсоюза.

Так, в рамках расследования несчастного случая, произошедшего на предприятии ОАО «Завод «РТИ», техническим инспектором труда Росхимпрофсоюза по Ростовской области была проведена проверка, в результате которой были выявлены нарушения, связанные с неудовлетворительной

организацией производства работ, а именно с допуском к работе на устаревшем оборудовании, без современной системы отключения конвейера. По представлению технического инспектора труда Росхимпрофсоюза по Ростовской области работы на данном оборудовании были приостановлены на один месяц. После модернизации устаревшего оборудования работы были возобновлены.

**В отчетном году были официально зафиксированы более 3,9 тысяч несчастных случаев на производстве, из них при участии технических инспекторов труда профсоюзов были расследованы около 3,6 тысяч несчастных случаев.**

**По сообщению Федерации Челябинской области,** в течение 2018 году в Федерацию профсоюзов Челябинской области поступили 251 извещение о произошедших в организациях области несчастных случаях, из них 56 несчастных случаев по результатам расследования были квалифицированы как несвязанные с производством.

Технические инспекторы труда, участвуя в расследовании несчастных случаев, защищали права и законные интересы работников по вопросам возмещения вреда, причиненному их здоровью на производстве.

Например, в ходе расследования несчастного случая со смертельным исходом с работником ПАО «ММК» Нурулиным А.А. возникли разногласия между членами комиссии по квалификации несчастного случая. Большинство голосов членов комиссии данный случай квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством.

Техническим инспектором труда акт расследования подписан с изложением своего аргументированного особого мнения о несогласии с выводами большинства членов комиссии. В результате чего, государственным инспектором труда с привлечением технического инспектора труда проведено дополнительное расследование, по итогам которого несчастный случай квалифицирован как несчастный случай, связанный с производством.

В случае расследования тяжелого несчастного случая, произошедшего с работником ООО «Магнезит Монтаж Сервис» Шарафутдиновым В.Д., главным техническим инспектором труда так же инициировано проведение дополнительного расследования, в результате которого факт грубой неосторожности пострадавшего не был установлен, и, соответственно степень вины пострадавшего не определена.

**По сообщению Рязанской областной организации профсоюзов,** в отчетном периоде в организациях Рязанской области произошло 14 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2017 году – 13), 50 тяжелых несчастных случаев (в 2017 году – 32), 13– групповых несчастных случаев (в 2017 году – 5) при 28 пострадавших (в 2017 году при 12 пострадавших). С участием технических инспекторов труда Профобъединения было расследовано 70 (из 77) несчастных случаев на производстве.

Количество погибших в 2018 году составило – 41 работник (в 2017 году – 11). Из их числа четверо работников погибли в результате воздействия электрической дуги, трое погибли в ДТП, один погиб при падении с высоты своего роста, двое погибли от воздействия движущихся частей оборудования.

17 несчастных случаев на производстве были квалифицированы по результатам расследования, как несвязанные с производством, поскольку

единственной причиной смерти являлось общее заболевание, что не входит в зону ответственности работодателей. Среди таких случаев были предприятия, в которых функционируют первичные профсоюзные организации - МУП г.Рязани «РМПТС» (2 случая), АО РКБ «Глобус», Шиловское МУП тепловых и электрических сетей, ОП филиал Рязанское ДРСУ ОАО «Рязаньавтодор».

Так, причиной несчастного случая с тяжёлыми последствиями (открытая черепно-мозговая травма: тяжёлый ушиб головного мозга, открытый оскольчатый перелом свода черепа) с машинистом автомобильного крана в ОП филиал Шиловское ДРСУ ОАО «Рязаньавтодор» (пострадавший стал инвалидом) явилась неудовлетворительная организация производства работ. Конкретную вину за произошедший несчастный случай понесли директор управления и заведующий ремонтно-механической мастерской.

Причинами несчастного случая с тяжёлыми последствиями (ожоги кипятком и паром верхних и нижних конечностей, туловища, ягодиц III степени 60%, ожоговый шок III степени) со старшим машинистом турбинного отделения в ООО «Ново – Рязанская ТЭЦ» в результате воздействия среды с высокой температурой (пароводяной смеси под давлением) явились: неудовлетворительная организация производства работ и нарушение должностными лицами и самим пострадавшим Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее при избыточном давлении.

Лицами, допустившими нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности, комиссия определила начальника турбинного цеха, начальника смены и самого пострадавшего.

**По данным Мурманского областного совета профессиональных союзов,** в течение 2018 года в адрес Мурманского облсовпрофа поступили 63 извещения о несчастных случаях на производстве с тяжёлыми последствиями. Расследовано 30 случаев с участием представителей технической инспекции труда Мурманского облсовпрофа или полномочных представителей территориального органа профсоюзов.

По одному из не связанных с производством несчастных случаев с тяжёлым исходом на АО «Олкон» технический инспектор выразил особое мнение. Один из работников С., вооружившись газовым пистолетом пришел на смену к В. –мастеру участка обезвоживания и погрузки концентрата (технологической смены) дробильно-обогащительной фабрики АО «Олкон». При попытке его задержания С. нанес тяжёлые телесные повреждения В. ударами принесенного пистолета по голове. Действия мастера В. были направлены на самозащиту и обеспечение безопасности остальных работников смены от возможного риска нападения вооруженного С., в то время, как работодатель не принял надлежащих мер по обеспечению безопасных условий труда работников, выразившееся в допуске на территорию организации вооруженного пистолетом работника и несвоевременном прибытии охранной службы. С мнением технического инспектора, согласились представители Государственной инспекции труда, Комитета по труду и занятости и Фонда социального страхования в Мурманской области. Однако большинством членов комиссии, представляющих работодателя, было принято решение квалифицировать данный случай как не связанный с производством.

**По информации Магаданского областного союза организаций профсоюзов**, в 2018 году профсоюзами зарегистрированы и расследованы 10 несчастных случаев (тяжелых, групповых и со смертельным исходом) на производстве (в прошлом году 9), из которых 2 групповых, 4 тяжелых, 4 со смертельным исходом. В расследованиях всех этих случаев принимал участие технический инспектор труда Магаданского областного союза организаций профсоюзов.

Так, например, 16.05.2018г., машинист бульдозера ОАО «Горнодобывающая компания «Берелех», производя полигонные работы, обнаружил течь масла из гидравлического шланга и решил ее устранить на месте. Не заглушив двигатель, он засунул руку под капот бульдозера. Вращающимися частями вентилятора охлаждения зажевало рукавицу и затянуло левую руку, и лопастями вентилятора ему была нанесена травматическая ампутация четырех пальцев левой руки. По результатам расследования было установлено, что основной причиной происшедшего стало грубое нарушение работником требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Кроме того, в ходе расследования установлено, что работник был допущен к работе с нарушением - у работника отсутствовало удостоверение российского образца на право управления данным видом техники. Помимо этого работник был принят на работу без заключения о психиатрическом освидетельствовании, что явилось нарушением ст. 213 Трудового кодекса РФ.

**По данным Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов**, по итогам анализа поступающих в профобъединение материалов расследования несчастных случаев на производстве в адрес работодателей направлены 11 представлений технической инспекции труда профобъединения с предложениями по устранению причин несчастных случаев на производстве.

Так, по итогам расследования двух тяжелых несчастных случаев в АО фирма «Агрокомплекс» им. Ткачева Н.И. (численность работающих более 20 тысяч человек) технической инспекцией труда профобъединения было предложено работодателю устранить нарушения в работе блокирующих устройств при эксплуатации перерабатывающих машин и механизмов не только на конкретном предприятии, но и в целом по всему агрокомплексу. Приказом генерального директора всем руководителям предприятий, элеваторов, заводов, перерабатывающих производств предписано обеспечить оснащение ограждений опасных зон оборудования блокировкой с автоматическим отключением его привода, исключение возможности произвольного и самопроизвольного включения механизмов.

Например, только после обращения технической инспекции труда профобъединения в адрес прокуратуры Калининского района (обращения в адрес государственной инспекции труда остались без внимания) возобновилось длившееся три месяца расследование несчастного случая со смертельным исходом в ООО «Племзавод «Дружба». Несчастный случай был связан с производством, признан страховым, интересы семьи пострадавшего защищены.

Расследование несчастных случаев, происшедших при дорожно-транспортных происшествиях, наталкивалось на нежелание органов дознания предоставлять работодателю материалы расследования, проведенного дорожно - патрульными службами, как того требует законодательство. В этой связи по таким фактам (ООО «Кубанский бекон», ООО «Бауцентр Рус», ООО «ТемпАвтоСервис»)

профобъединением направлялись обращения в городские и районные прокуратуры, что в свою очередь позволило завершить расследования несчастных случаев, направить материалы в Фонд социального страхования для назначения страховых выплат пострадавшим и их семьям.

**По информации Федерации Республики Башкортостан**, в 2018 году от несчастных случаев на производстве погибло 39 и 96 человек получили тяжелые травмы (за 2017 год погибло 61 и получили тяжелые травмы 113 человек). Благодаря совместной работе профсоюзов, органов государственной власти и органов надзора уровень производственного травматизма значительно снизился.

Основными причинам производственного травматизма по материалам расследований установлены: неудовлетворительная организация производства работ и слабый контроль со стороны администрации за соблюдением персоналом норм охраны труда, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории; недостаточная подготовка руководителей и персонала по вопросам организации безопасности труда.

Так, 14 мая 2018 года произошел смертельный несчастный случай с работником ООО СК «ЛидерСтройГарант». При выполнении работ по монтажу лифтовых площадок на 21-м этаже строящегося жилого дома по причине несоответствие конструкции площадки лифтовой шахты проекту производства работ произошло ее падение вместе с работником. При расследовании были выявлено: неудовлетворительная организация производства работ (отсутствие должного контроля со стороны ответственных лиц за соблюдением работниками требований норм, правил и инструкций по охране труда); нарушение трудового распорядка и дисциплины труда (выполнение пострадавшим работ, не обусловленных должностными обязанностями); не проведение обучения и проверки знаний по охране труда (допуск работника, не прошедшего в установленном порядке обучения работы на высоте).

12 сентября 2018 года смертельный несчастный случай произошел на площадке производственной базы ООО «Башкирская торгово-промышленная компания» - Кумертауский филиал (г. Кумертау). При выполнении работ по резке негабаритного металла в результате взрыва от перегрева находящейся вблизи емкости тяжелые ожоги получил газорезчик. От полученных травм рабочий скончался. Причинами несчастного случая послужила: неудовлетворительная организация производств работ (отсутствие должного контроля при осуществлении приемки металла, отсутствие контроля за работниками предприятия при сварке, резке емкостей из-под горючих и взрывоопасных газов (цистерн, баков, бочек, резервуаров) без предварительной очистки, пропаривания этих емкостей и удаления газов); не проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда; не применение работником средств индивидуальной защиты вследствие небезопасности ими работодателем.

Анализ материалов по несчастным случаям на производстве показывает, что в большинстве случаев несчастья можно было избежать, соблюдая элементарные нормы охраны труда.

**По сообщению Астраханского областного объединения организаций профсоюзов**, наиболее частыми являются несчастные случаи, связанные с производством, произошедшие в результате падения работников с высоты.

Так, 7 ноября 2018 года на территории торгового центра ООО «АМК» (г.Астрахань). Электромонтер Г. получил задание по подготовке линии наружного

освещения к эксплуатации. В результате падения с раздвижной алюминиевой лестницы, электромонтер получил тяжелую травму головы несовместимую с жизнью. Представители работодателя при расследовании, пытались возложить всю вину на пострадавшего, однако благодаря активной позиции главного технического инспектора случай был признан связанным с производством, а директор организации был привлечен к административной ответственности за то, что не организовал должный допуск к высотным работам и не организовал своевременное прохождение медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования работника.

**По информации Федерации профсоюзов Архангельской области**, только по причине неудовлетворительной организации производства работ произошел практически каждый второй несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями. Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями, причинами которых послужили нарушения правил дорожного движения, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев составляет 40%.

Анализ типологии происшедших в организациях несчастных случаев с тяжелыми последствиями свидетельствует, что 14 работников (33%) пострадали (получили тяжелую травму либо погибли) от падения пострадавшего с высоты, 11 работников (26%) пострадали в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д., 10 работников (23%) пострадали в дорожно-транспортных происшествиях, 5 работников (12%) пострадали в результате ударов падающими предметами и деталями. По другим видам (типам) несчастных случаев пострадало по одному работнику, что составляет примерно 2% от общего количества пострадавших.

Так, при расследовании несчастного случая на производстве с тяжелым исходом, произошедшего 18.09.2018 г., с рабочим приемки и сортировки круглых лесоматериалов ООО «ЛПК Север» установлено, что причинами несчастного случая явилось нарушение работником трудовой дисциплины, выразившееся в запуске лесотранспортера, не убедившись в отсутствии работников на всем его протяжении. Кроме того, причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ при сортировке лесоматериалов, выразившаяся в отсутствии контроля со стороны администрации ООО «ЛПК Север» за обеспечением безопасности работников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов. В результате этого пострадавший в момент включения находился на транспортере, не успел спрыгнуть, и нога пострадавшего оказалась между двумя бревнами, что привело к тяжелой травме в виде открытого перелома обеих костей правой голени в н/з со смещением.

Из общего количества расследованных несчастных случаев со смертельным исходом произошедших в отчетном периоде, по решению комиссий не были связаны с производством 28, т.к. основными причинами смерти явились: острая коронарная недостаточность, атеросклеротическая болезнь сердца (работник ООО "Устьянская лесоперерабатывающая компания"; работник АО "Архангельский фанерный завод"); острая ишемическая болезнь сердца (работник ООО "ПК Энергия"; работник Усинского филиала ООО "Компания по ремонту скважин

"Евразия"; работник ООО "АльянсТеплоЭнерго"); инфаркт миокарда (работник ГБУЗ АО "Ильинская ЦРБ"; работник ПАО "Силовые машины") и др.

**Федерации профсоюзов Республики Адыгея сообщила что,** технического инспектора труда ФПРА принимал участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

03.10.2018 произошел смертельный случай с электромонтером городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций г. Майкоп Краснодарского филиала ПАО «Ростелеком».

Необходимо было в аule Гатлукай подтянуть обвисшие кабеля связи. 03.10.2018 года был направлен специальный автомобиль с гидравлическим подъемником. Электромонтер зашел в люльку подъемника и сказал, чтобы его подняли на определенную высоту, где ему удобнее будет натянуть провисший кабель связи. Внизу оставался стоять помощник, который подвязал проволоку к кабелю связи и передал его электромонтеру, находившемуся в люльке. Он попытался подтянуть кабель, но тот зацепился за другой кабель волоконно-оптической линии связи. Пытаясь его освободить, пострадавший дернул кабель, который в этот момент отцепился, самортизировал вверх и коснулся провода ЛЭП 10 кв., который пролегал чуть выше (примерно на расстоянии 60-80 см) перпендикулярно кабелю связи. От удара электротоком пострадавший вскрикнул и осел в люльке. Машинист незамедлительно опустил люльку, по телефону вызвал скорую помощь и стал оказывать первую медицинскую помощь. Минут через 20 прибыла скорая помощь и увезли его в ЦРБ г. Адыгейска, где он вскоре скончался.

Причинами, вызвавшими данный несчастный случай явились: неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в нарушении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, а также Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, а также слабый контроль за действиями подчинённых со стороны должностных лиц городского центра технической эксплуатации г. Майкоп.

**Федерация профсоюзов Курганской области сообщила что,** в 2018 году 16 несчастных случаев комиссии по расследованию квалифицировали как связанные с производством, в том числе 3 смертельных, 13 с тяжелым исходом, а как не связанные с производством всего 18, в том числе 17 смертельных случаев.

Основаниями для квалификации несчастных случаев, как не связанных с производством, явилось: 12 случаев - общее заболевание, 3 случая - нахождение погибшего в состоянии алкогольного опьянения, 1 случай – наличие в действиях пострадавшего состава уголовно-наказуемого деяния в результате дорожно-транспортного происшествия, 1 случай – в ходе расследования установлено, что несчастный случай не подлежал расследованию, смерть погибшего наступила от общего заболевания после работы.

В двух случаях, связанных с производством, технический инспектор труда выразил особое мнение в части установления причин случаев, например: при расследовании несчастного случая с тяжелым исходом с токарем. При обработке заготовки на токарно-винторезном станке токарь сливной стружкой разрезал подколенную артерию левой ноги и в итоге остался без левой ноги. Возраст пострадавшего 30 лет, инвалид третьей группы с утратой трудоспособности 60%.

В особом мнении указано, что комиссией в акте не отражены еще две причины несчастного случая: не разработаны техпроцесс на обработку заготовки и

порядок проведения обработки данной заготовки (пооперационная карта с чертежами, с указанием станка и выбором резца), к выполнению заточных работ (заточка резца) допущен работник, не имеющий профессиональной подготовки (как заточник).

**Объединение организаций профсоюзов Марий-Эл сообщило, что** техническая инспекция труда профсоюзов участвовала в расследовании 12 сокрытых несчастных случаев на производстве (на 41,7% больше чем в 2017 году).

Сокрытые несчастные случаи выявлялись:

- по заявлениям, поступившим в Гострудинспекцию труда – 5;
- по информации, поступившей из регионального отделения Фонда социального страхования по Республике Марий Эл – 2;
- по информации, поступившей из следственных органов, из органов прокуратуры, органов внутренних дел районов и городов – 3;
- по информации, поступившей из лечебных учреждений -2.

Так, 9 апреля 2018 года произошел тяжелый несчастный случай в АО «Красногорский комбинат автофургонов» с электросварщиком ручной сварки. Для выполнения работы по срезке рамы, приваренной к верхней обвязке каркаса дождевальная установка, работники принесли стремянку с площадкой и установили ее. Электросварщик поднялся на стремянку и стал срезать две крайние точки в месте крепления рамы с помощью угловой шлифовальной машинки. Во время срезания один угол рамы под собственной тяжестью стал падать и задел стремянку, в результате чего электросварщик упал и получил травму.

В процессе расследования выяснилось, что в инструкции о порядке выполнения работ повышенной опасности не была предусмотрена выдача наряда-допуска на демонтажные работы технологического оборудования. Электросварщик не получал указаний от руководителя работ о применении подмостей, запрещении работ непосредственно со стремянки с применением электроинструмента, о необходимости закрепления срезаемой конструкции.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии наряда-допуска на демонтаж установки, необеспечении закрепления срезаемой рамы, в допуске электросварщика к выполнению работ с применением электроинструмента со стремянки.

Большая часть тяжелых несчастных случаев на производстве происходит по типичным управляемым причинам организационного характера: неудовлетворительной организации производства работ, недостатков в подготовке работников по охране труда, неудовлетворительном содержании рабочих мест, а также неприменении работниками средств индивидуальной защиты. Таким образом, главная причина травматизма заключается в недостатках системы управления охраной труда в организациях, неумении руководителей определять производственные риски и обеспечить должный контроль за производственной и трудовой дисциплиной, а также в их ограниченных знаниях законодательства в области охраны труда.

**По данным Сахалинского областного союза организаций профсоюзов,** за 2018 год на предприятиях и в организациях области от несчастных случаев пострадали 183 человека, из них 36 работников получили тяжелые увечья и 26 работников погибли. Кроме того, за отчетный период на производстве

скончались 12 работников по заключению судебно-медицинской экспертизы от общего заболевания. В последние годы количество смертельных случаев на производстве по причине общего заболевания увеличилось на порядок. Проведенный анализ показал, что смертельные случаи связаны с вирусными заболеваниями, дающими осложнения на дыхательные органы и сердце, что приводит, как правило, к летальному исходу.

Технической инспекцией труда было выражено свое несогласие с выводами членов комиссии в «особом мнении» в отношении 5 несчастных случаев. Указанные в «особом мнении» недостатки в выводах акта несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего 23 сентября 2018 года с рабочим ООО «Угольный морской порт Шахтерск» в последствие были учтены представителем работодателя. Акт расследования был переоформлен, несчастный случай квалифицирован, как связанный с производством и составлен акт по форме Н-1.

По отдельным происшествиям расследование не проводилось или по результатам расследования не составлялись акты в нарушение статей 229(1), 230 (1)Трудового Кодекса РФ.

Так, по несчастному случаю со смертельным исходом, происшедшему 08 мая 2018 года с взрывником ООО «АСЛ-ТЕХНОЛОДЖИС» акт расследования не был оформлен.

До настоящего времени не расследован несчастный случай со смертельным исходом, происшедший 09 сентября 2018 года с монтажником выполнявшим работу в интересах ИП «Антонов Сергей Леонидович».

Не завершено расследование несчастного случая с тяжелым исходом происшедшего 04 сентября 2018 года с рабочим ООО «Лидер-специализированный застройщик» из-за очевидной подмены (в ходе расследования) администрацией предприятия действующих трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями.

**По сообщению Федерации Тверских профсоюзов, уровень травматизма в Тверской области в 2018 года составил: 180 несчастных случаев на производстве (135 – легкие, 39 – тяжелые, 6 – смертельные) и 9 случаев профессиональных заболеваний. Количество случаев производственного травматизма снизилось на 7,7% по сравнению с прошлым годом (со 195 до 180).**

По статистике, травмы на работе чаще всего получают мужчины, а профзаболевания – женщины: в 2018 году травмы получили 119 мужчин (4 мужчинам установлено профзаболевание) и 61 женщина (5 женщин получили профзаболевание). В 2018 году не было несчастных случаев с тяжелыми последствиями с работниками в возрасте моложе 18 лет.

Главный технический инспектор труда принимал участие в расследованиях 48 несчастных случаях (в т.ч. 16 со смертельным исходом), при чем 8 случаев со смертельным исходом комиссией были квалифицированы как «не связанные с производством».

Председатель ФТП принимал участие в расследовании группового несчастного случая, произошедшего 5.10.2018 в результате ДТП автобуса ЛиАЗ с автобусом «FORD Transit», при котором погибло 13 человек пассажиров Ford..

8 ноября 2018г. при выполнении задания по патрулированию участка магистрального нефтепровода в Жарковском районе Тверской области произошло крушение вертолета Ми-8Т RA-25600. Погиб КВС, члены экипажа и представитель

заказчика получили тяжелые травмы и были госпитализированы. КВС находился в состоянии алкогольного опьянения (1,5.‰ в крови).

**По информации Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, в 2018 году в техническую инспекцию труда поступили 120 извещений о несчастных случаях на производстве, 114 были расследованы с участием технического инспектора труда.**

Рост травматизма по сравнению с прошлым годом зарегистрирован в организациях ЖКХ, машиностроения, торговли. Снижен уровень производственного травматизма в организациях здравоохранения и на предприятиях химической промышленности.

По результатам расследования 30 случаев были квалифицированы как не связанные с производством, из них 25.

В связи с несогласием с решением комиссий по квалификации и установлению причин несчастных случаев и лиц, допустивших нарушения, 10 актов расследований несчастных случаев были подписаны с особым мнением технического инспектора труда. Есть ситуации, когда это мнение приобретало существенное значение, например, при возбуждении уголовных дел или рассмотрении исков в суде.

Так, ОАО «РЭУ-15» г. Ярославля обратилось с иском в Кировский районный суд о внесении изменений в акт расследования несчастного случая на производстве, в части признания грубой неосторожности пострадавшего и исключения из акта ряда должностных лиц организации. Судом первой инстанции исковые требования заявителя были удовлетворены частично. Решение суда обжаловано в апелляционном порядке. Апелляционная инстанция отменила решение суда и вынесла по делу новое решение, оставив в силе акт по форме Н-1.

В Ленинском районном суде города Ярославля 13 сентября 2018г. с участием технической инспекции труда рассматривалось дело по восстановлению нарушенного права пострадавшего на производстве. 8 сентября 2017 г. с водителем ООО «СтройСнабИнвест» произошел несчастный случай на производстве в результате ДТП, который был квалифицирован комиссией как несчастный случай на производстве. ГУ ЯРО ФСС РФ признал случай не страховым, посчитав, что в момент получения повреждения здоровья работник не исполнял трудовые обязанности и отказал в назначении выплат. Пострадавший обратился в суд с иском к ЯРО ФСС о признании несчастного случая на производстве страховым. Суд признал несчастный случай страховым, исковые требования истца были удовлетворены в полном объеме.

**По данным Калужского областного совета профсоюзов, с участием технических инспекторов труда Калужского облсовпрофа расследовано 5 несчастных случаев на производстве, 4 тяжёлых и 1 со смертельным исходом, 5 несчастных случаев не связанных с производством, из них 4 смертельных (смерть вследствие общего заболевания) и 1 тяжелый, по которому техническим инспектором труда выражено особое мнение в части квалификации несчастного случая.**

Так, 18.01.2018 был составлен Акт о расследовании смертельного несчастного случая происшедшего 29.11.2017 года в АО «ПРОДО Птицефабрика Калужская» с водителем легкового автомобиля, который скончался в 15-00 часов сидя в автомобиле во время стоянки около административного здания. Большинство голосов членов комиссии данный несчастный случай не был

квалифицирован как несчастный случай на производстве. В связи с тем, что в ходе расследования было установлено не прохождение водителем медицинского осмотра в течение двух с половиной лет, а также выявилась ежедневная переработка по 2-3 часа за последний месяц, техническим инспектором труда совместно с государственным инспектором труда и представителем Министерства труда и социальной защиты Калужской области было выражено особое мнение о квалификации несчастного случая как несчастный случай на производстве. В результате было проведено дополнительное расследование, и несчастный случай был связан с производством. При попытках работодателя оспорить заключение госинспектора, Калужский районный суд и Калужский областной суд вынесли решение, что данный смертельный несчастный случай связан с производством, в судебных заседаниях принимал участие технический инспектор.

**По информации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, в 2018 году на предприятиях произошли 20 несчастных случаев, из которых 8 – тяжелые.**

Так, в ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва несчастный случай произошел с маляром, который упал с вышки-туры по причинам нарушения технологического процесса (не были застопорены колеса тормозным механизмом; недостаточный контроль со стороны руководителя работ за соблюдением работниками требований инструкции).

В АО «Корпорация «Комета» г. Москва работник упал с высоты при выполнении работ с передвижной монтажной системой, т.к. допустил нарушение требований инструкции по охране труда при работе на высоте и не применил блокирующее устройство, что привело к самопроизвольному движению системы.

**По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ, в 2018 году количество несчастных случаев увеличилось на 2% и составили 163 (160 – 2017 год), из которых: тяжелые – 100(84 – 2017 год), групповые – 51 (58 – 2017 год) со смертельным исходом – 12 (18 – 2017 год), тем не менее, при этом произошло снижение групповых на 12%, а смертельных на 33%.**

Основной причиной несчастных случаев остаются дорожно-транспортные происшествия и нападения на медицинских работников.

Например, 29 декабря 2018 года погибла медицинская сестра палатного отделения сестринского ухода ГБУЗ МО «Можайская ЦРБ». Причина смерти: огнестрельное ранение (убийство).

Региональными организациями Профсоюза проводится работа по оказанию помощи пострадавшим. Так, в Республике Башкортостан в соответствии с утвержденным Положением «О порядке оказания социальной поддержки членам Профсоюза работников здравоохранения РБ, получившим травму на производстве не по своей вине» в 2018 году республиканским комитетом Профсоюза продолжена работа по оказанию единовременных выплат членам Профсоюза при несчастных случаях, произошедших с ними на производстве. Выплаты произведены 23 членам Профсоюза на общую сумму 129 847 рублей.

**Технические инспекторы труда 498 раз принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства, в ходе которых не принято около 26 средств производства.**

**Волгоградский областной Совет профессиональных союзов сообщил, что в отчетном периоде технический инспектор Роспрофпром дважды принимал участие в работе комиссий по приему в эксплуатацию стендов для испытания гидравлических узлов на АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады».**

**По сообщению Федерации Челябинской области, технические инспекторы труда принимали участие в работе 51 комиссии по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства.**

Например, технические инспекторы труда ГМПР приняли участие в 49 таких комиссиях, в том числе:

в цехах № 7, №2 ПАО «ЧМК» после технического перевооружения комиссией принималась газоочистка печей № 45-48 и № 12-15 после доработки циклонов и площадок обслуживания;

в цехе № 8 принимался участок по производству среднеуглеродистого феррохрома;

в ЦПЭ - обжиговая печь № 2, в цехе № 9 - перевод электроплавильной печи № 2 на выплавку FeSi;

в ЦОПе - установка автомобильных электронных весов для осевого взвешивания и т.д.

**По информации Российского профсоюза работников культуры, Новосибирская областная организация принимала участие в работе межведомственной комиссии по приемке в эксплуатацию здания ФГУК «Новосибирский государственный академический театр оперы и балета» на театральный сезон 2018-2019 гг.**

**Важной частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда является проведение независимой экспертизы условий труда. Задачей экспертизы является установление соответствия материалов аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда реальным условиям труда на рабочих местах, требованиям нормативных и правовых актов по представлению компенсаций, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, определению режимов труда и отдыха и дополнительному пенсионному обеспечению.**

**В 2018 году техническими инспекторами труда были проведены более 1,1 тысячи независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников, в ходе которых были выданы более 115 отрицательных заключений.**

**По сообщению Псковского областного совета профессиональных союзов, в 2018 году проведены три независимых экспертизы условий труда. Так, в инспекцию труда обратились работники филиала «Пустошкинский» ГБУЗ ПО «Новосокольническая межрайонная больница» с жалобами на результаты проведенной специальной оценки условий труда. После проведения независимой экспертизы условий труда были выявлены следующие нарушения:**

1. СОУТ проводилась на вакантных местах;
2. СОУТ проводилась без учета особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников,

непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения;

3. условия труда работников оценивались без учета особенностей проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников. Не проводились обязательные исследования и измерения всех вредных производственных факторов;

4. в картах СОУТ, строке 40 не указывались необходимость прохождения обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров;

5. не идентифицировался потенциально вредный биологический фактор на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

6. не проводились измерения ионизирующих и неионизирующих излучений от оборудования, которое используют медицинские работники в процессе трудовой деятельности;

7. в строке 40 графе 4 пункта 2 не было указано, что на рабочих местах работников с вредным классом условий труда, в части сохранения дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, необходимо применять ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

После проведения независимой экспертизы результатов СОУТ, председателю комиссии по специальной оценке условий труда было предоставлено мотивированное мнение члена комиссии (Председателя ППО) «о несогласии с результатами СОУТ», а так же была направлена жалоба в Государственную инспекцию по труду. По инициативе Гострудинспекции была проведена Государственная экспертиза проведенной специальной оценки условий труда в учреждении, которая подтвердила результаты независимой экспертизы условий труда. Внеплановую специальную оценку условий труда по мотивированному предложению первичной профсоюзной организации работодатель провести отказался. В данный момент организация, проводившая СОУТ в учреждении, обжалует результаты Государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда в Минтруде. Государственная инспекция по труду выдала предписание на проведение внеплановой СОУТ в ГБУЗ ПО «Новосокольническая МБ» с отсрочкой исполнения до решения Минтруда.

**По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ**, в 2018 году техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза осуществлялись независимые экспертизы условий труда по результатам специальной оценки условий труда, которых в отчетном периоде проведено 213 (146 в 2017 году), по итогам которых были выданы 103 отрицательных заключения (66 в 2017 году). Проведение экспертизы на этапе рассмотрения представленного лабораторией отчета о проведении СОУТ до его утверждения дает возможность проведения дополнительных совместных консультации и упрощает внесение поправок в материалы СОУТ.

При экспертизе в основном выявлялись факты отсутствия идентификации вредных и опасных производственных факторов, подлежащих оценке и измерениям.

Например, в Краснодарскую краевую организацию профессионального союза работников здравоохранения РФ в марте 2018 года поступило коллективное обращение работников отделения скорой медицинской помощи МБУ «Славянская ЦРБ», в которых они выразили несогласие с результатами проведенной в ноябре 2017 года специальной оценки условий труда на 79 рабочих местах. Работники (фельдшеры ОСМП) посчитали, что СОУТ проводилась с нарушениями и организация, проводящая СОУТ, занизила в итоговый подкласс условий труда - вместо вредного класса условий труда третьей степени вредности (подкласс 3.3.) установлен подкласс 3.2. Результаты независимой экспертизы условий труда были доведены до работодателя (главного врача), однако он отказался проводить внеплановую СОУТ из-за дополнительных расходов на ее проведение. В апреле 2018 года материалы были направлены Главному государственному инспектору труда в Краснодарском крае, а также было получено отрицательное заключение государственной экспертизы условий труда. Организация, проводившая СОУТ, Союз «Торгово-промышленная палата Краснодарского края» за свой счет устранила нарушения в ходе внеплановой СОУТ на 79 рабочих местах фельдшеров ОСМП и условия труда работников оценены как вредные третьей степени - подкласс 3.3.

В 2018 году в медицинских организациях Краснодарского края пересмотрены результаты СОУТ на 819 рабочих местах и 1049 работникам сохранены гарантии и компенсации.

**Технические инспекции труда приняли участие в рассмотрении более 10,2 тысяч обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. По итогам рассмотрения были приняты решения о восстановлении прав работников по 8,7 тысячам обращений.**

**По информации Калининградского областного объединения организаций профсоюзов,** в техническую инспекцию обратилась работница "Центра гигиены и эпидемиологии Калининградской области" о том, что 20.09.2017 г., работая по заданию работодателя на Куршской косе, получила укус клеща и после этого заболела опасной болезнью "Лайма". По заявлению работницы работодатель формально подошел к расследованию этого тяжелого несчастного случая и вынес заключение, что несчастный случай с работницей не связан с производством и отказал удовлетворить справедливое требование работницы.

Техническая инспекция труда рассмотрела заявление работницы и пришла к выводу, что несчастный случай связан с производством и направила свое заключение в Гострудинспекцию Калининградской области, которая, в свою очередь, рассмотрев все материалы, согласилась с выводами технической инспекции труда и привлекла главного врача "Центра гигиены и эпидемиологии Калининградской области" к административной ответственности. Администрация центра обратилась в суд, который подтвердил требование профсоюзов и Гострудинспекции и вынес решение, что несчастный случай с работницей связан с производством, областной суд оставил решение суда первой инстанции в силе.

**По сообщению Федерации Челябинской области,** в техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов Челябинской области в 2018 году

поступили 254 обращения (заявления, жалобы) от членов профсоюза о нарушении их прав в области охраны труда. Из них 247 разрешено в пользу работников.

Обращения от членов профсоюза поступали по вопросам, касающихся обеспечения средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытового обслуживания и иным проблемам. Актуальными продолжали оставаться вопросы гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Например, в областную организацию профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ от маляров участка № 310 ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» поступило обращение о не обеспечении средствами индивидуальной защиты органов дыхания и спецодеждой для холодного периода года. Технический инспектор труда совместно с председателем первичной профсоюзной организации обратились к руководителю предприятия, и вопрос был решен в пользу работников.

Обращения работников ООО «Мечел Кокс» и ООО «Мечел Материалы» по доставке их в территориально удаленные цеха комбината (кислородно-конвекторный цех, электросталеплавильный цех) служебным транспортом предприятия из-за закрытия моста на ремонтные работы не осталось без внимания профсоюзных инспекторов труда. В результате работы инспекции доставка работников к цехам осуществляется служебным транспортом.

Техническому инспектору труда ГМПП так же поступали обращения от резчиков труб и заготовок о нарушении питьевого режима в III пролете трубопрокатного цеха № 5 ПАО «ЧТПЗ», где был сломан сатуратор. Вопрос решен положительно, работа сатуратора восстановлена.

В июле 2018г. от работников Бердяушской дистанции пути, дислоцирующейся на железнодорожной станции «Аносово», поступило обращение по поводу обеспечения работающих на станции монтеров пути душевыми помещениями. Ввиду отсутствия технической возможности установки душевых помещений в пунктах обогрева, техническим инспектором труда была достигнута договоренность с руководством станции «Аносово» о возможности посещения монтерами пути душевых помещений, расположенных в здании поста электрической централизации станции.

**Федерации профсоюзов Республики Адыгея сообщила что,** в 2018 году были 2 письменных обращения членов профсоюза в техническую инспекцию труда, связанных с нарушением их прав в области условий и охраны труда на рабочих местах.

Так , 03.09.2018г. работники ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская станция скорой медицинской помощи» дислоцирующиеся в здании поста ожидания (пункта ожидания) подстанции №3 скорой медицинской помощи по Майкопскому району, обратились по поводу состояния кровли здания, шиферное покрытие которого практически полностью пришло в негодность.

Проведен выезд на место и по итогам проверки на имя главного врача ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская станция скорой медицинской помощи» было выдано представление по устранению выявленных нарушений в установленные сроки.

Второе обращение также было от работников ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская станция скорой медицинской помощи». Это диспетчера по приёму вызовов, которые находятся в головном здании учреждения в г.Майкопе.

Они жаловались на нарушение санитарных и строительных норм и правил в помещении, где они размещались.

В ходе выезда на место и проведенной проверке установлено, что помещение, где располагаются 5 диспетчеров по приёму вызовов занимает площадь 16 кв.м. при необходимой площади не менее 22,5 кв.м. Помещение расположено с южной стороны и при наличии 3-х больших окон в летнее время нарушается температурный режим (сильная жара, выше 30 градусов, не помогает и сплит-система). Дежурство-суточное. И при таких условиях работники с трудом физически выдерживают суточную смену. Было зафиксировано 2 случая обмороков.

Главному врачу было выдано представление о переводе сотрудников диспетчерской службы в другое свободное помещение, которое находится с северной стороны здания и по площади почти в два раза больше (29,6 кв.м). В настоящее время данный вопрос решен положительно.

**Федерация профсоюзов Курганской области сообщила что,** в техническую инспекцию продолжали поступать обращения о снижении льгот, гарантий и компенсаций работникам после проведение СОУТ.

Так, в ОАО «Курганхиммаш» по результатам СОУТ рабочее место крановщицы отнесено к классу условий труда 3.1 (а по результатам АРМ был класс условий труда 3.2), крановщицам отменен дополнительный отпуск. Снижение подкласса условий труда произошло из-за неполного исследования всех вредных производственных факторов на рабочем месте. Не проведена оценка микроклимата, при этом кран работает над шахтовой печью, температура в которой достигает 1000 градусов, и применения методики оценки. Фактические условия труда не изменились.

Например, в ГБУ «Белозерская районная больница» в 2016 году была проведена СОУТ без учета биологического фактора, работников лишили льгот, они обратились в суд, который отказал, основываясь на заключение государственной экспертизы условий труда. Затем работники ЦРБ обратились в обком здравоохранения, который направил материалы СОУТ ГБУ «Белозерская районная больница» и экспертное заключение государственной экспертизы условий труда в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. На основании заключения Минтруда отделом экспертизы Главного управления по труду и занятости населения Курганской области было сделано новое заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда, в котором исправлены ошибки, в том числе по наличию биологического фактора. Государственная инспекция труда в Курганской области по новому экспертному заключению предписала ГБУ «Белозерская районная больница» провести внеплановую СОУТ в срок до июля 2019 года.

**Технические инспекторы труда принимали участие в судебных заседаниях, где были рассмотрены 127 исковых заявлений членов профсоюзов, по которым в 112 случаях приняты решения в пользу работников.**

**По информации Федерации профсоюзов Свердловской области,** в отчетном году реализовывалась задача создать прецедент по предоставлению повышенной оплаты труда за работу в опасных условиях труда по ст.147 Трудового кодекса РФ вне зависимости от результатов СОУТ. С этой целью были

внесены в Кировский районный суд г. Екатеринбурга исковые требования по работникам ООО «Метро Кэш Энд Керри». Своими решениями суд отказал в удовлетворении исковых требований членов профсоюза, решения были обжалованы в вышестоящих инстанциях, но и Верховный суд РФ не стал разбираться по существу вопроса в связи с тем, что суды уклоняются от создания прецедента, порождающего массовые обращения граждан с требованиями о предоставлении гарантий и компенсаций.

Наиболее значимыми в 2018 году стали дела, связанные с признанием трудовых отношений с работником, пострадавшим на производстве.

Так, дело № 33-14839/2018 завершилось апелляционным определением Свердловского областного суда 23 августа 2018г. состояло в следующем.

29 августа 2017 года при монтаже трубопроводов с использованием автокрана произошел смертельный несчастный со слесарем МУП ЖКХ «Теплосеть», который был трудоустроен в июле 2017 года. Пострадавший при выполнении земляных работ был поражен электротоком вследствие нарушения порядка выполнения работ с автокраном вблизи линии электропередач. Большинство членов комиссии по расследованию НС, ссылаясь на наличие договора ГПХ, признало НС не связанным с производством за исключением главного государственного инспектора Государственной инспекции труда Свердловской области и главного технического инспектора труда ФПСО.

Мать погибшего обратилась в Туринский районный суд о признании отношений пострадавшего с МУП ЖКХ «Теплосеть» трудовыми.

Туринский районный суд отказал в удовлетворении иска.

Свердловский областной суд, используя особое мнение главного государственного инспектора Государственной инспекции труда Свердловской области и главного технического инспектора труда ФПСО, обратил внимание на следующие обстоятельства:

1. Проведение инструктажей с пострадавшим по охране труда;
2. Выплаты аванса и заработной платы;
3. Работами пострадавшего ежедневно руководил механик УПТЭ.

В результате чего судебная коллегия признала отношения между пострадавшим и МУП ЖКХ «Теплосеть» трудовыми в период с 11.07.2017 по 29.08.2017 год.

**По информации Московского областного объединения организаций профсоюзов**, в 2018 году были подготовлены замечания на основании изложенных в Апелляционной жалобе на Решение Каширского городского суда Московской области по иску медицинских работников к ГБУЗ МО «Каширская центральная районная больница» из-за некачественно проведенной СОУТ, так как отсутствовала оценка воздействия биологического фактора.

Московский областной суд, учитывая замечания Профсоюза, апелляционным определением подтвердил решение Каширского городского суда Московской области. Таким образом, были отменены результаты СОУТ на 80 рабочих мест и 53 работникам, занятым на рабочих местах с классом 2 и подклассом 3.1, было возвращено право на ежегодный дополнительный отпуск в размере 14 календарных дней за период с ноября 2015 года.

**Улучшение условий труда и здоровья на рабочих местах является приоритетом ФНПР, который значительно зависит от эффективности нормативно-правового регулирования в этой сфере.**

**За отчетный период деятельности технической инспекции труда ФНПР были внесены замечания и предложения по более 200 проектам федеральных законов и иным нормативным правовым актам в области охраны труда, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, технического регулирования и других.**

Технической инспекцией труда ФНПР проводилась работа над законопроектами, разработанными субъектами права законодательной инициативы в основном на стадии рассмотрения в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих группах, созданных при министерствах и ведомствах, а также над проектами в области стандартизации и технического регулирования.

ФНПР письмом от 24.01.2018 № 109-109/3 предложила Минтруду России рассмотреть и внести изменения в проект изменений, вносимых в Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты (ТР ТС 019/2011) в части СИЗ от падения с высоты. В раздел 2 действующей редакции было предложено внести новые определения «привязь для положения сидя и средство защиты втягивающего типа». Кроме того, было предложено изложить в новой редакции требования безопасности, относящиеся к компонентам и соединительным элементам страховочных и удерживающихся систем в части статической нагрузки и СИЗ от падения с высоты относительно динамической нагрузки.

ФНПР были подготовлены замечания и предложения в Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 996н. Письмом ФНПР от 14.02.2018 № 109-109/15 были предложены изменения к оценке условий труда по факторам световой среды, микроклимата и аэрозолей фиброгенного действия при работе в подземных условиях, также было предложено внести изменения и дополнения в Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов.

ФНПР заняла принципиальную позицию относительно проекта приказа Минтруда России «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». В письме ФНПР от 02.08.2018 № 109-198/24 было предложено не менять принципиально подходы по ограничению труда женщин, дополнить перечень химическими веществами, которые влияют на репродуктивную функцию женщин, видами работ и профессий, оказывающих воздействие на здоровье женщин и др.

При подготовке проекта Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ФНПР письмом от 15.05.2018 года № 109-109/54 было предложено что: порядок не может быть обязателен для исполнения работниками, так как работники проходят обучение по инициативе работодателя; необходима дифференциация периодичности обучения для отдельных категорий работников; обучение должно проводиться в форме повышения квалификации в соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании»; возможен допуск оформления протоколов проверки знаний и удостоверений в электронной форме; должно быть освобождение

работника от исполнения основных обязанностей на период прохождения обучения и другие вопросы.

В связи со 100-летием образования Инспекции труда Генеральным Советом ФНПР 18 апреля 2018 года было принято Заявление ФНПР, которое направлено Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и другие федеральные органы исполнительной и законодательной властей. В частности, в Заявлении ФНПР было отмечено, что проводимая Правительством РФ линия на сокращение плановых и внеплановых проверок на производстве привели к снижению внимания к активности государственных надзорных органов к безопасности на подконтрольных им объектах, что не могло не сказаться на отношении работодателей к вопросам безопасности на производстве. Кроме того, не снимается с повестки Правительства РФ вопрос о децентрализации государственного надзора и выведении Государственной инспекции труда из сферы действия ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».

ФНПР письмом от 26.10.2018 № 109-109/ 104 направила замечания и предложения к проекту СанПиНа 2.51-18 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда и отдыха лётного состава гражданской авиации, которым скорректированы требования к условиям труда лётного состава гражданской авиации на рабочих местах в кабинах самолётов, пассажирских кабинах и буфет-кухне.

Аналогичным письмом от 26.10.2018 № 109-109/ 105 ФНПР внесла предложения в Минтруд России к проекту приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. В частности, уточнены требования к электролабораториям и порядку выдачи им разрешений; предложено ограничить возможность присвоения группы по электробезопасности определённым лицам; уточнён порядок прохождения проверки знаний на группу по электробезопасности; уточнены рабочие зоны, которые требуют контроля и защиты персонала и другие.

В связи с проработкой внесённого Минтрудом России в Правительство РФ проекта доклада Президенту РФ в части разработки комплекса мер стимулирования работодателей и работников на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников ФНПР письмом от 11.09.2018 № 103/165-33н представила в Аппарат Правительства РФ замечания и предложения, в которых было предложено изменение по целеполаганию программы, включение в проект решение научных и практических задач по изучению различных разновидностей риска для работников, методов их анализа, оценки и путей минимизации. Кроме того, в целях охраны здоровья работников также предложено включить такие направления как: оценка риска здоровья; оценка производственных рисков; организация медицинской помощи; медико-биологический мониторинг и другие вопросы.

**Территориальные объединения организаций профсоюзов принимали активное участие в подготовке предложений и замечаний к региональным законодательным и иным нормативно-правовым актам в области охраны труда.**

**По сообщению Российского профсоюза работников промышленности,** на Федеральном уровне примером эффективной работы профсоюза по защите трудовых прав работников является позиция, занятая технической инспекцией труда профсоюза по проведению процедуры специальной оценки условий труда по методике, которая не учитывает специфику производств и связанные с этим такие производственные факторы, как напряженность трудового процесса и травмоопасность, которые присутствуют при производстве взрывчатых веществ и изделий на их основе, что влияет на снижение класса условий труда и последующую в связи с этим частичную потерю гарантий и компенсаций, предоставляемых работнику.

ЦК профсоюза обратился в Минпромторг России, в «Союз машиностроителей России» и инициировал совместное обращение в Минтруд России с предложением о включении рабочих мест по производству взрывчатых веществ и изделий на их основе в список, согласно которому спецоценка на них проводится с учетом особенностей.

Рабочей группой из представителей Минпромторга России, Союза машиностроителей России, Профсоюза и организаций отрасли, был разработан проект «Особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых производством взрывчатых веществ и изделий на их основе» и направлен в Минтруд России.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 января 2018 года № 52 дополнен перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом Особенности.

Минтруд России 28 июня 2018 года утвердил приказ №433-н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников по обращению с взрывчатыми веществами в организациях промышленности боеприпасов и спецхимии». Данный приказ направлен в первичные профсоюзные организации.

Документ учитывает фактор напряженности трудового процесса и травмоопасность, которые присутствуют при производстве взрывчатых веществ и изделий на их основе и предъявляет особые требования к экспертам, которые занимаются установлением производственных факторов, несущих потенциальную опасность. Они должны пройти обязательный медосмотр и получить допуск к работе с информацией, составляющей гостайну.

**Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности сообщил,** что по письменному обращению ЦК Профсоюза в адрес ФНПР с просьбой рассмотреть на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности вопрос утверждения нормативного документа «О внесении изменений в приказ №281н «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения», регулирующего оздоровление работников, получивших профессиональное заболевание «Вибрационная болезнь», так как это затрагивает интересы большого количества работников, в отношении которых нарушены законные права и интересы. В результате инициативы ЦК Профсоюза в перечень для оздоровления работников имеющих профессиональные заболевания включена «Вибрационная болезнь», приказ МЗСР от 7 июня 2018 года N 321н «Об утверждении перечней

медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения» утвержден, работники, имеющие вибрационную болезнь, снова получили право на оздоровление.

**По информации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**, в соответствии с законодательством об охране труда и Отраслевым соглашением между Минобразованием России и Общероссийским Профсоюзом образования на 2018-2020 годы проведена системная и последовательная работа по выстраиванию управления охраной труда в сфере образования. Начиная с «Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность» (август 2015г.), и, завершая «Примерным положением о СУОТ в образовательных организациях всех типов (утверждены на заседаниях Исполкома Профсоюза в декабре 2017г. и в мае 2018г.), фактически завершен первый этап – этап создания СУОТ в отрасли образования.

Сегодня образовательные организации приступили ко второму, завершающему этапу – обеспечению функционирования СУОТ в каждой организации независимо ее от типа, как того требует Трудовой кодекс Российской Федерации. При активном участии первичных профсоюзных организаций этот процесс планируется завершить в 2019 году.

Продолжается работа по реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с требованиями статьи 210 Трудового Кодекса Российской Федерации, которая обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

**Техническая инспекция труда ФНПР**