

Информационная записка о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2018 году

Правозащитная работа в 2018 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах во исполнение Программы действий профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, принятой VII Съездом ФНПР, и осуществлялась по следующим основным направлениям: контроль за реализацией установленных международными правовыми нормами, законами, и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективными договорами прав работников и профсоюзных организаций; выявление противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций; отстаивание прав и законных интересов работников (членов профсоюзов), прав профсоюзных организаций в судах, при внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений; консультационная и разъяснительная деятельность.

Наиболее полные материалы по правозащитной работе представили:

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания, «Всероссийский Электропрофсоюз», Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники, Профсоюз работников связи России, Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл, Федерация профсоюзов Забайкалья, Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Красноярского края, Ленинградская Федерация Профсоюзов, Московская Федерация профсоюзов, Белгородское областное объединение организаций профсоюзов, Иркутское областное объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Курганской области, Федерация профсоюзов Свердловской области и ряд других.

Так, в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства Правовой инспекцией **Московской Федерации профсоюзов (МФП)** в 2018 году проверено 73 организации. По результатам проверок выданы представления об устранении выявленных нарушений. Восстановлены права более 2317 работников, им было выплачено свыше **30 млн. руб.**

Наиболее активно осуществлялась правозащитная работа во взаимодействии с органами прокуратуры города Москвы посредством участия в работе Межведомственной рабочей группы Прокуратуры города Москвы по защите прав граждан на своевременную выплату заработной платы, пенсий и социальных пособий, в состав которой входят представители Правового департамента **МФП**.

Итоги проверок организаций обсуждались в ходе проведения «круглых столов» с представителями Прокуратуры города, а также межведомственных рабочих групп при Бутырской межрайонной прокуратуре города Москвы, Прокуратуре СЗАО города Москвы по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Правовая инспекция **МФП** совместно с окружными прокуратурами города Москвы составлены иски и заявления о вынесении судебного приказа по задолженности заработной платы и компенсации за задержку выплат, например: 11 исковых заявлений о взыскании заработной платы и компенсации за задержку выплаты заработной платы с АО «Проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт морского транспорта «Союзморниипроект» на сумму более 5 млн. руб.

Большая работа **Московской Федерацией профсоюзов** проведена в отчетном году по подготовке и заключению Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями промышленников и предпринимателей (работодателей).

Работу по предупреждению возникновения конфликтов в сфере социально-трудовых прав и экономических отношений в городе Москве проводит созданное социальными партнерами **Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных и трудовых споров»**. Ряд работников Правового департамента МФП являются трудовыми арбитрами. В отчетный период Учреждением оказана консультативная помощь представителям 22 организаций города Москвы. На данный момент в Москве создана система взаимодействия учреждения с социальными партнерами, общественными и контролирующими органами.

Юристами **Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП)** было подготовлено обращение в суд, а также осуществлялось представление интересов члена профсоюза в суде. Так, председатель первичной профсоюзной организации, входящей в состав Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил города Кронштадта, был уволен из войсковой части 76553 за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Решением суда первой инстанции увольнение работника было признано незаконным, работник восстановлен на работе, в его пользу взыскан средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Ответчик с указанным решением суда не согласился и подал апелляционную жалобу. Заявляя требование об отмене судебного решения, ответчик указал, что в деле был неверно определен ответчик, поскольку войсковая часть 76553, где работал истец, не является юридическим лицом, и в качестве ответчика должна была выступать вышестоящая войсковая часть. Также ответчик настаивал, что судом первой инстанции не были учтены все существенные обстоятельства дела.

Суд апелляционной инстанции привлек к участию в деле вышестоящую войсковую часть и рассмотрел дело по существу. Апелляционным определением Ленинградского областного суда от 17 мая 2018 по делу № 33-2313/2018 увольнение работника было вновь признано незаконным, в пользу работника был взыскан средний заработок в размере 96 148 рублей и компенсация морального вреда в размере 5 000 рублей.

В январе-июне 2018 года юристы Правового управления Аппарата ЛФП участвовали в судебном деле по включению в реестр требований кредиторов АО «Российский научно-исследовательский и проектный институт Урбанистики» требования первичной профсоюзной организации АО «РосНИПИУрбанистика» о взыскании профсоюзных взносов.

Ранее юристы Правового управления Аппарата ЛФП осуществляли ведение дела по взысканию профсоюзных взносов с указанной организации в пользу ППО (Решение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 11 августа 2016 года по делу № А56-40387/2016). Указанное решение суда не было исполнено до момента принятия к производству заявления о признании банкротом АО «РосНИПИУрбанистика», что послужило основанием для включения требований в реестр требований кредиторов.

Сумма задолженности на момент введения процедуры наблюдения составила 441 744 рубля 56 копеек долга по уплате профвзносов и 11 835 рублей 00 копеек - по уплате государственной пошлины.

Определением Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 20 апреля 2018 года по делу № А56-36025/2016-тр.11 требования ППО были отнесены в третью очередь удовлетворения требований кредиторов.

На указанное судебное решение была подана апелляционная жалоба в части включения требования в третью очередь. Постановлением Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 8 июня 2018 года по делу № А56-36025/2016 требования ППО по взысканию профвзносов были отнесены во вторую очередь удовлетворения требований кредиторов.

В ноябре 2018 года на площадке мероприятия третьего открытого форума межрегиональной транспортной прокуратуры по вопросу «Соблюдение трудовых прав граждан на предприятиях транспорта» было заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве **Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)** и Московской межрегиональной транспортной прокуратуры.

РОСПРОФЖЕЛ отменил 572 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий (в 2016 г. – 535). В пользу работников выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и других выплат на общую сумму **98 млн. 196,5 тыс. рублей** (в 2017 г. - 97 млн. 328 тыс. рублей). Сумма возвращенных работникам денежных средств по отношению к показателям 2017 года существенно не изменилась (+1%).

Системный контроль и профилактическая работа профсоюзных организаций и инспекции привели к снижению количества нарушений на 18% по сравнению с результатами за 2017 год. Такая положительная динамика связана, в том числе, с повышением уровня правовых знаний председателей первичных профсоюзных организаций **РОСПРОФЖЕЛ**, в том числе за счет их работы в качестве внештатных правовых инспекторов труда, более тесного взаимодействия и профилактической работе с кадровыми службами железных дорог и Центральными дирекциями проводимой в кампании профилактической работе, усилением контроля со стороны работодателя за работой кадровых служб и служб нормирования и оплаты труда.

Активно ведется консультационная и информационная работа. Оказано более 43 тыс. юридических консультаций (в 2017 г. - 43,5 тыс.), на личном приеме инспекторами приняты более 28 тыс. членов **РОСПРОФЖЕЛ** (в 2017 г. – 27,5 тыс.). В средствах массовой информации опубликовано 998 материалов (в 2017 г.- 1047) о результатах проверок и оказанной Профсоюзом помощи, об изменениях в

законодательстве.

Также вошло в практику, что правовые инспекторы труда **РОСПРОФЖЕЛ** по окончании проверки проводят встречи с работниками, на которых информируют о ее результатах. В отчетном году информация о результатах проверок и правозащитной работе доведена до работников на 3691 встрече, на которых присутствовало 33910 человек (в 2017 г. – на 4088 встречах присутствовало более 35 тыс.).

В рамках правозащитной деятельности в отчетном периоде проводились **семинары-совещания и консультационно-разъяснительные мероприятия.**

Так, 15 - 18 мая 2018 года в г. Москве Правовым департаментом Аппарата ФНПР на базе Института Профсоюзного Движения ОУП ВО «АТиСО» был организован и проведен семинар-совещание руководителей правовых служб, главных правовых инспекторов труда членских организаций ФНПР на тему «Эффективная защита трудовых прав и законных интересов работников». В семинаре принимали участие представители Аппарата Комитета Государственной Думы Российской Федерации по труду и социальной политике, Аппарата Конституционного суда Российской Федерации, Генеральной Прокуратуры Российской Федерации, Уполномоченного по правам человека Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости.

В июне 2018 года правовые инспекторы труда **Федерации профсоюзных организаций Саратовской области** и ее членских организаций, а также представители ряда первичных профсоюзных организаций приняли участие в работе III Всероссийской научно-практической конференции по теме «Трудовое законодательство России и практика его применения в современных экономических условиях», которая проходила в Саратовской государственной юридической академии. Профсоюзные юристы активно участвовали в обсуждении докладов, рассказали о выявленных нарушениях трудовых прав работников – членов профсоюзов, поделились опытом своей правозащитной работы.

С участием представителей Государственной инспекции труда Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан проведен семинар-совещание для профсоюзных правовых инспекторов труда и иных специалистов членских организаций **Федерации профсоюзов Республики Татарстан**, руководителей, специалистов отдела кадров, юристов, бухгалтеров и экономистов учреждений Федерации профсоюзов Республики Татарстан по социально-трудовым вопросам.

12 декабря 2018 г. специалисты юридического департамента **Федерации профсоюзов Свердловской области** приняли участие в 4-ой Международной научно-практической конференции «За права трудящихся! Качество жизни населения как критерий эффективности норм трудового права и приоритет профсоюзной деятельности» в Уральском государственном юридическом университете. Большой интерес вызвали выступления докладчиков в секции «Основные тенденции и актуальные проблемы правового регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений в условиях динамичного развития современной науки трудового права».

Отдел правовой работы **Федерации профсоюзов Красноярского края** ежегодно проводит специальный образовательный модуль по трудовому законодательству и правозащитной деятельности профсоюзов и семинары по

правовому обучению членов профсоюзов, в том числе с выездом на предприятия. Например, в течение года были проведены семинары по правозащитной работе профсоюзов для профактива г. Красноярска организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ, здравоохранения РФ, авиационных работников (4 семинара), и для студентов Красноярского филиала Академии труда и социальных отношений в рамках проводимой недели профсоюзов.

09 октября 2018 года в рамках заключенного соглашения **Федерацией профсоюзных организаций КУЗБАССА** совместно с Прокуратурой Кемеровской области был проведен круглый стол по темам: «Судебная практика рассмотрения трудовых споров, в том числе связанных с применением постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017г. №38-П по делу о проверке конституционности положений ст. 129, ч.ч. 1 и 3 ст. 133, ч.ч. 1-4 и 11 ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» и «О применении к работодателям мер прокурорского реагирования и привлечении их к ответственности за нарушение норм трудового законодательства».

В отчетном периоде были проведены семинары для профсоюзного актива **Кемеровской областной организации Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»** по теме: «Коллективный договор. Принятие нового коллективного договора».

Были организованы круглые столы с участием представителей Управления Роскомнадзора по Кемеровской области по актуальным вопросам применения Федерального закона Российской Федерации от 27.12.1991г. №2124-1 «О средствах массовой информации» и представителей Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кемеровской области по теме «Новое в пенсионном законодательстве».

Работники Прокуратуры и Гострудинспекции участвуют в обучении профсоюзного актива на различных уровнях подготовки, а также подготовки внештатных правовых инспекторов. Так, 05 марта 2018 года было проведено ежегодное обучение правовых инспекторов труда **Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)** с привлечением работников прокуратуры и Гострудинспекции. Практика проведения совместных обучающих семинаров, привлечение профсоюзами государственных органов надзора и контроля приводит к более действенному и положительному решению возникающих проблем, таких как невыплата заработной платы, незаконное увольнение и другие.

В целях повышения уровня правовой грамотности, а также оказания практической помощи **Федерацией профсоюзов Республики Тыва** подготовлены и проведены семинары на тему «Роль профсоюзов в трудовых отношениях», с участием ФСС РТ «Прямые выплаты», «Актуальные вопросы ФСС» и др., где приняли участие около 150 профактивистов.

Специалистами правовой инспекции труда **Ярославского областного профобъединения** проводилось обучение профактива и членов профсоюза через Учебно-методический центр Объединения. В рамках обязательств трехстороннего соглашения УМЦ профсоюзов ЯО ежемесячно проводило обучение руководителей и

специалистов организаций по программе «Охрана труда» с выдачей удостоверения. Обучено 1012 человек, а так же 80 членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

20 июля 2018 года **Федерация Профсоюзов Ставропольского края** проведен «круглый стол», в котором участвовали представители депутатского корпуса краевой Думы, министерства труда и социальной защиты населения СК, отделения Пенсионного фонда России по СК, объединений работодателей, аппарата уполномоченного по правам человека, ветеранских, молодежных организаций, научного и экспертного сообщества. В рамках указанного «круглого стола» обсуждались в числе прочих вопросы, связанные с выводом заработной платы «из тени» и пенсионным обеспечением лиц, которые формально не состоят в трудовых отношениях.

Взаимодействие с органами прокуратуры осуществлялось на основании Соглашения между Генеральной Прокуратурой Российской Федерации и Федерации Независимых Профсоюзов России о взаимодействии и сотрудничестве от 17 апреля 2008 года и соглашений между органами прокуратуры субъектов Российской Федерации и территориальными профсоюзными объединениями. В 2018 году **правовыми службами членских организаций ФНПР с органами прокуратуры** проведено порядка 1150 совместных проверок. Кроме того, инициировано около 11500 обращений в органы прокуратуры. По большинству случаев приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к административной ответственности около 370 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 12 должностных лиц.

Наибольшее количество совместных с органами прокуратуры проверок проведено правовыми службами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (420), Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (74), Российского профсоюза работников промышленности (66), Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения (55), Федерации профсоюзов Пензенской области (50), Московской Федерации Профсоюзов (45).

Так, в 2018 году в органы прокуратуры Красноярского края направлено 782 материала. Большую часть из них составляли материалы по вопросу защиты в суде членов **Профсоюза работников народного образования и науки РФ** в связи с включением в состав МРОТ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним, на основании Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38 - П. В результате работникам по решениям суда выплачено более 1,3 млн. рублей; остальные 2,7 млн. рублей будут выплачены позднее.

В результате проверки прокуратуры Красноярского края по заявлению **профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Емельяновского района Красноярского края** возбуждено уголовное дело в отношении заведующего МБДОУ Солонцовский детский сад «Ладушки» Емельяновского района Красноярского края: в учреждении имело место незаконное распределение стимулирующих выплат и выдача их «подставным» лицам. В настоящее время дело передано в суд.

Работники правового отдела **Федерации Омских профсоюзов** принимали участие в работе Межведомственной рабочей группы по координации совместных действий по обеспечению социальных и трудовых прав граждан, созданной при Прокуратуре Омской области.

Калмыцкой республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ в органы прокуратуры в отчетный период направлено 190 обращений работников образовательных организаций по поводу необеспечения работодателями прохождения бесплатного обязательного медосмотра, в связи с чем медосмотр был пройден за свой счет. Прокуратурой в интересах работников были поданы в суд иски о возмещении расходов, затраченных на обязательные медицинские осмотры за 2018 год. На январь 2019 года все исковые заявления были удовлетворены в полном объеме, из них уже выплачено по 110 искам на сумму более 130 тыс. рублей, остальные 80 исков на стадии исполнения.

В рамках взаимодействия по четырехстороннему соглашению с прокуратурой Оренбургской области, государственной инспекцией труда и Министерством труда и занятости Оренбургской области и **Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области**, органами прокуратуры, в связи с обращениями Федерации, были проведены проверки в АО МК «ОРМЕТО-ЮУМЗ», ООО «Светлинский ферр-никелиевый завод», ЗАО «Гидропресс» по причине образовавшейся задолженности по выплате заработной платы и перечислению профсоюзных взносов.

Генеральный директор ООО «Светлинский ферр-никелиевый завод» Л. В 2018 году четыре раза был привлечен к административной ответственности по ст. ст. 5.27 и 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыплату в установленный срок заработной платы, других выплат, нарушение государственных нормативных требований охраны труда.

В прокуратуру Почепского района Брянской области за защитой своих прав обращались учителя МАОУ СОШ № 1 г. Почеп. Проведенная проверка с привлечением главного правового инспектора труда областной организации **Профсоюза работников народного образования и науки РФ** выявила нарушения трудового законодательства в деятельности образовательного учреждения, имеющего перед своими сотрудниками задолженность по оплате стимулирующих выплат. В интересах учителей прокуратурой было направлено в суд заявления о взыскании стимулирующих выплат на общую сумму 83 тыс. руб. Кроме того, в адрес руководителя образовательной организации внесено представление об устранении нарушений, а также возбуждено производство по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 6 статьи 5.27 КоАП (невыплата в установленный срок выплат).

Также Прокуратурой Жирятинского района Брянской области совместно с главным правовым инспектором труда областной организации **Профсоюза работников народного образования и науки РФ** была проведена проверка исполнения законодательства в части социальной поддержки молодых специалистов, работающих в сельских образовательных организациях. По факту выявленных нарушений на незаконное постановление администрации принесен протест. В целях произведения перерасчета и выплаты установленного законом размера подъемных вносилось представление об устранении нарушений. Таким образом, по

вышеуказанным фактам органами прокуратуры выносились соответствующие акты прокурорского реагирования в отношении заинтересованных лиц.

Федерацией организаций профсоюзов Республики Марий Эл в 2018 году в Прокуратуру Республики Марий Эл направлено 2 материала о невыплате заработной платы работникам образования и культуры на сумму более 5 миллионов рублей и в Гострудинспекцию Республики Марий Эл – 2 материала о невыплате заработной платы на сумму более 14 миллионов рублей.

Данный вопрос был рассмотрен на Республиканской трехсторонней комиссии, и долги по заработной плате были погашены.

Юрисконсультom Оренбургской территориальной организации **Горно-металлургического Профсоюза России** Е. Скрипниковой было направлено обращение в прокуратуру Светлинского района Оренбургской области о нарушении трудового законодательства ООО «Светлинский ферроникелевый завод» в части задержки выплаты заработной платы. По результатам проведенной проверки прокуратура направила в суд 63 иска о взыскании невыплаченной заработной платы за февраль 2018 г. Генеральный директор Общества привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 20 тыс. рублей.

В 2018 году продолжалось взаимодействие **Федерации профсоюзов Свердловской области** с органами прокуратуры на основе действующего Соглашения о сотрудничестве.

Руководствуясь постановлением Совета Федерации профсоюзов Свердловской области № 6-2 от 14.03.2018 г. Федерация обратилась к прокурору Свердловской области Охлопкову С.А. с просьбой продолжить проведение в прокуратурах городов и районов межведомственных совещаний по усилению контроля за исполнением законодательства о труде с привлечением профсоюзных организаций.

Учитывая положительный опыт и результативность совместной работы с Федерацией, прокуратура области 19.04.2018 г. дала поручение территориальным прокурорам об активизации взаимодействия с профсоюзами, в том числе по вопросам оплаты труда и соблюдения законодательства о МРОТ.

В отчетный период в **Свердловской области** были проведены межведомственные совещания, круглые столы и совместные проверки с участием представителей профсоюзов, в том числе координационных советов профсоюзных организаций, действующих в 50-ти муниципальных округах, в течение года прошли в районных прокуратурах г. Екатеринбурга, в прокуратурах городов Алапаевск, Богданович, Ивдель, Ирбит, Карпинск, Кировоград, Нижняя Салда, Новая Ляля, Реж, Североуральск, Сухой Лог, Сысерть, Тавда, Талица, Туринск, в муниципальных образованиях «Алапаевское», «Белоярский городской округ», «Каменский городской округ», «Пышминский городской округ».

В отчетном году Правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзов Новосибирской области** совместно с органами прокуратуры проведено 19 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, во всех случаях наряду с представлением правовых инспекторов труда Правового управления были применены меры прокурорского реагирования. Совместная работа позволила в отчетном периоде защитить права более чем 1 000 работников, взыскать более 100 млн. рублей просроченной задолженности по заработной плате, повлиять на

приведение практики регулирования трудовых отношений в соответствие с нормами закона.

Благодаря успешному сотрудничеству **Сахалинского областного союза организаций профсоюзов** и прокуратуры Сахалинской области в 2018 году по актам реагирования были погашены долги по заработной плате перед работниками на общую сумму 140 млн. рублей. Размер просроченной задолженности работникам по заработной плате в Сахалинской области, согласно официальным данным Территориального органа Федеральной службы Государственной статистики по Сахалинской области, по состоянию на 01.01.2019 г. составил 7 млн. 857 тыс. рублей.

Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов Совместно с прокуратурой города Южно-Сахалинска и Управления кадровой политики администрации г. Южно-Сахалинска проведена проверка соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права МАДОУ № 17 «Огонек» г. Южно-Сахалинск. В ходе проверки также были выявлены многочисленные нарушения, в том числе по ведению и хранению трудовых книжек и вкладышей в нее, содержанию трудовых договоров, установлению доплат за совмещение профессий (должностей), увольнению работников, принятых по срочному трудовому договору, расчету компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, ведению личных карточек работников, ознакомлению работников с локальными нормативными актами и т.д.

В связи с выявленными нарушениями требований трудового законодательства руководителю организации прокуратурой города внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

В связи с сообщениями первичной профсоюзной организации ОАО «Новомичуринское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» город Новомичуринск Рязанской области (далее – ОАО «НППЖТ»), и **Рязанской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз»** о нарушениях трудовых прав членов профсоюза – работников ОАО «НППЖТ», в части неполной выплаты им заработной платы, Профобъединение, в целях обеспечения защиты нарушенных прав в сфере труда на выплату заработной платы в полном объеме, обратилось в Рязанскую транспортную прокуратуру с заявлением о совершении государственно-властных полномочий и внесении в установленном порядке в отношении должностного лица – генерального директора ОАО «НППЖТ» Н. предостережения о недопустимости нарушения закона, прав работников и профсоюзных свобод, и возбуждении административного производства.

По результатам проверки изложенных в обращении Профобъединения фактов, прокуратура сообщила о том, что довод обращения о нарушении в ОАО «НППЖТ» трудовых прав работников при выплате части заработной платы – премии в сентябре-декабре 2018 года нашел свое подтверждение.

В 2018 году в ОАО «НППЖТ» действовало Положение о материальном стимулировании работников ОАО «НППЖТ», утвержденное 01.01.2018, являющееся Приложением № 3 к Коллективному договору, по условиям которого выплата премии менее 40 % работникам ОАО «НППЖТ» может быть произведена лишь в

связи с депремированием работника, при наличии к тому оснований, перечисленных в Приложении 2 к Положению о материальном стимулировании.

В нарушении указанных требований локальных нормативных актов, за сентябрь и октябрь 2018 года работникам ОАО «НППЖТ» выплачена премия в размере 0,1 % от должностных окладов. В ноябре и декабре 2018 года премия на предприятии выплачивалась в размере 1 % от должностных окладов.

По выявленным нарушениям трудового законодательства внесено представление генеральному директору ОАО «НППЖТ». В отношении ОАО «НППЖТ» возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Между **Общероссийским профсоюзом авиационных работников** и московской межрегиональной транспортной прокуратурой в отчетном периоде заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в сфере защиты трудовым прав граждан. Соглашение призвано способствовать конструктивному сотрудничеству с целью повышения действенности и эффективности прокурорского надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Взаимодействие с федеральной инспекцией труда осуществлялось в 2018 году на основании Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и ФНПР в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников и соглашений между территориальными профобъединениями и государственными инспекциями труда в субъектах РФ.

В 2018 году совместно с государственными инспекциями труда проведено свыше 1320 проверок. Кроме того, в адрес инспекций направлено дополнительно около 1070 материалов. В результате привлечено к административной ответственности 300 должностных лиц, в том числе 10 - дисквалифицировано.

Наибольшее количество совместных проверок осуществлено правовыми службами Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (180), Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (159), Профсоюза работников народного образования и науки РФ (117), Профсоюза работников здравоохранения РФ (86), Федерации профсоюзов Пензенской области (50), Белгородского областного объединения организаций профсоюзов (49), Федерации профсоюзов Новосибирской области (38), Федерации профсоюзов Орловской области (36).

Так, **Краснодарским краевым профобъединением** направлены 4 обращения в органы прокуратуры и 3 обращения в Государственную инспекцию труда Краснодарского края. Так, в отношении ЗАО «Глобус» в п. Мостовском и ОАО «Специализированное конструкторское бюро испытательных машин (СКБИМ)» в г. Армавире информация направлена в Управление Генеральной прокуратуры Российской Федерации в Южном федеральном округе, а в отношении ЗАО «Полтавские консервы» обращение направлено в Краснодарскую краевую гострудинспекцию. В результате долги ЗАО «Глобус» и ЗАО «Полтавские консервы» перед работниками погашены в полном объеме в сумме 20,1 млн. руб., а долг ОАО «СКБИМ» сократился на 7,3 млн. рублей (с 17 до 9,7 млн. руб). По итогам рассмотрения данных обращений привлечено к административной ответственности пять представителей указанных работодателей. Экономическая эффективность от обращений в органы прокуратуры составила 13,1 млн рублей, от взаимодействия с краевой гострудинспекцией - 16,7 млн. рублей.

Правовым инспектором труда **Росхимпрофсоюза по Ставропольскому краю** совместно с Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае была проведена проверка ФГУП "Ведомственная охрана". Были выявлены нарушения, касающиеся начисления заработной платы, выдачи СИЗ, оплаты листа нетрудоспособности, предоставления гарантий и компенсаций работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. По результатам проведения проверки работодатель был привлечен к административному наказанию по ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа, а нарушения устранены.

Владивостокская профорганизация Приморского края **Профсоюза работников народного образования и науки РФ** обращалась в Государственную инспекцию труда в Приморском крае в связи с тем, что в нормативно-правовых актах администрации г. Владивостока устанавливались разные оклады педагогам, имеющим высшее и среднее профессиональное образование. Инспекция поддержала точку зрения профсоюза: оклады должны быть одинаковые без учёта уровня образования, но работникам, имеющим разные уровни образования, к окладам может устанавливаться разный повышающий коэффициент.

В Государственную инспекцию труда в Саратовской области было направлено обращение по вопросу правомерности ежегодного предоставления справок об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (**Профсоюз работников народного образования и науки РФ**). Ответ был получен положительный, что предоставление такой справки согласно действующему законодательству не содержит указаний на срок действия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования и предоставляется один раз при приёме на работу.

В ходе плановой проверки ОАО «Аэропорт Магадан» (**Общероссийский профсоюз авиационных работников**) установлено, что в организации не утвержден локальный акт, регулирующий порядок хранения и использования персональных данных работников, допускаются нарушения в части включения в трудовые договоры обязательных условий, не утверждена форма расчетного листка с указанием составных частей заработной платы. По результатам проверки работодателю выдано предписание, юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Кроме того, работодатель оштрафован на 30 тыс. рублей.

По инициативе председателя **Воронежской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса России** и председателя первичной профсоюзной организации АО Мукомольный комбинат «Воронежский» Государственной инспекцией труда в Воронежской области были проведены совместные проверки исполнения трудового законодательства руководством комбината в части внесения дополнений в трудовые договоры работников при индексации заработной платы. По результатам проверки генеральный директор комбината и комбинат, как юридическое лицо, были привлечены к административной ответственности.

В ноябре 2018 года юридическим департаментом **Федерации профсоюзов Свердловской области** организован и проведен семинар-совещание «О взаимодействии Федерации профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Свердловской области в условиях риск-ориентированного подхода при организации государственного надзора за соблюдением законодательства о труде», в котором приняли участие представители Федерации и областной Гострудинспекции,

руководители областных организаций отраслевых профсоюзов и правовые инспекторы труда.

На совещании отмечено, что многие вопросы решаются в рабочем порядке, например, об одновременном начале и подведении итогов совместных проверок, информировании Гострудинспекции профсоюзными организациями о нарушении прав работников, о законопроектных предложениях и позиции в вопросах применения норм права.

С сообщением об изменениях в подходах при организации госнадзора в сфере труда, критериях отнесения деятельности юридических лиц к определенным категориям риска, порядке применения «проверочных листов» и формировании плана проверок на предстоящий 2019 год выступил Заместитель руководителя Гострудинспекции Балакин М.С. Он ответил на вопросы участников совещания о позиции инспекции по индексации зарплаты, защите трудовых прав лиц предпенсионного возраста, полномочиях государственных инспекторов и др., а также обратился к профсоюзным организациям с предложением проанализировать еще действующие нормативные акты СССР и РСФСР, нормы которых следовало бы сохранить или перенести в законодательство РФ, поскольку в процессе продолжающейся в настоящее время инкорпорации законодательства многие из них утрачивают силу.

Правовым инспектором труда **Росхимпрофсоюза** по Ставропольскому краю совместно с Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае была проведена проверка ФГУП «Ведомственная охрана». Были выявлены нарушения, касающиеся начисления заработной платы, выдачи СИЗ, оплаты листа нетрудоспособности, предоставления гарантий и компенсаций работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. По результатам проведения проверки работодатель был привлечен к административному наказанию по ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа, а нарушения устранены.

Правовым инспектором труда **ГМПР** по Челябинской области И. Бабич проведены две проверки с Государственной инспекцией труда по Челябинской области в АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть» и Благотворительном фонде «Металлург». По результатам проверок к административной ответственности привлечены юридические (наложен штраф по 50 тыс. руб.) и должностные лица (наложен штраф по 5 тыс. руб.).

В отчетный период Государственная инспекция труда также проводила проверки непосредственно по заявлениям территориальных и первичных профсоюзных организаций. Например, в ППО «Кузнецкие металлурги» поступило коллективное обращение от членов профсоюза - работников филиала Новокузнецкий ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» в связи с отказом работодателя проводить индексацию заработной платы. Правовым инспектором труда ГМПР по Кемеровской области А. Конищевым подготовлено обращение в Государственную инспекцию труда по Новокузнецкой области. По результатам проведенной проверки работодателю выдано предписание об устранении нарушения. Нарушение устранено.

В адрес Хабаровского краевого комитета **Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** обратился начальник поисково-спасательного отряда МКУ «Центр проведения спасательных работ и подготовки населения к действиям в чрезвычайных ситуациях» г. Хабаровска с заявлением о том, что в его должностную инструкцию без обоснования были внесены дополнительные обязанности. В рамках подписанного соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае

председатель краевой организации Профсоюза и государственный инспектор труда с выходом в учреждение провели проверку, по результатам которой новые спорные пункты, с которым не был согласен член Профсоюза, были исключены из должностной инструкции.

Главным правовым инспектором **Свердловской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации** направлено обращение (жалоба) в Государственную инспекцию труда Свердловской области в отношении работодателя АО «Невьянский цементник», допустившего грубые нарушения трудового законодательства и трудовых прав работников. По результатам рассмотрения руководитель предприятия привлечен к административной ответственности.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления. Участие профсоюзов (их объединений) в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников.

Так, Предложение **Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов**, внесённое в рамках законодательной инициативы, о возврате профсоюзным работникам, имеющим награды ВЦСПС и ФНПР, права на получение звания «Ветеран труда» поддержано региональными властями. Закон Краснодарского края "О присвоении звания "Ветеран труда" и предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям жителей Краснодарского края" дополнен нормой, согласно которой за гражданами, награжденными по состоянию на 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде, в т.ч. ВЦСПС и ФНПР, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда».

В соответствии со ст. 68 Устава Саратовской области от 02.06.2005 г. № 46-ЗСО **Федерации профсоюзных организаций Саратовской области** принадлежит право законодательной инициативы в Саратовской областной Думе по вопросам ведения Федерации.

25 октября 2018 года депутат Саратовской областной Думы – председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области М.В. Ткаченко с учетом судебной практики и правовой позиции Саратовской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» внес в Саратовскую областную Думу в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Данный законопроект направлен на защиту имущественных прав профсоюзов в случае введения в отношении работодателя процедуры банкротства. В соответствии с частью 3 статьи 24 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы не отвечают по обязательствам организаций, поэтому имущество профсоюза в виде задолженности по членским профсоюзным взносам и отчислениям из фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, предусмотренным коллективным договором, не должно включаться в перечень имущества должника при введении в отношении него процедуры банкротства. Профсоюз как собственник своего имущества вправе истребовать его из чужого незаконного владения работодателя в

порядке статьи 301 ГК РФ, а не в соответствии с федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)».

Законопроект рассмотрен 16 ноября 2018 года на заседании рабочей группы комитета Саратовской областной Думы по бюджету, налогам, экономической и инвестиционной политике, промышленности, собственности и предпринимательству. По предложению членов комитета – депутатов Саратовской областной Думы в целях получения экспертного заключения законопроект направлен в Совет законодателей Государственной Думы Российской Федерации.

Правовым управлением **Федерации профсоюзов республики Татарстан** проведена работа по подготовке проекта Закона Республики Татарстан о внесении изменений в закон Республики Татарстан «О профессиональных союзах» в целях приведения в соответствии с федеральным законодательством. В указанном проекте закона также предложено дополнительно обязать государственные органы власти согласовывать проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, с профсоюзами.

В порядке реализации права законодательной инициативы **Федерация профсоюзов Республики Башкортостан** предложила включить в проект примерной программы законопроектной работы Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан на осеннюю сессию 2018 проект Закона Республики Башкортостан «О социальной поддержке работников противопожарной службы Республики Башкортостан и спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований Республики Башкортостан».

В отчетном периоде особое внимание отдела правовой защиты аппарата ФП РБ было уделено экспертизе законопроектов, находящихся на рассмотрении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в частности, проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» №489161-7, предусматривающего существенное повышение пенсионного возраста, а также проекта Закона Республики Башкортостан «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан "О ветеранах войны, труда и Вооруженных Сил", принятому Государственным Собранием-Курултаем Республики Башкортостан 7 сентября 2018 года N 652-з. Данный закон расширил сферу действия закона, предусмотрев предоставление мер социальной поддержки, которые предоставлялись по достижению пенсионного возраста, также лицам предпенсионного возраста.

В 2018 году специалистами юридического департамента **Федерации профсоюзов Свердловской области** были подготовлены поправки в законопроект Верховного Суда РФ о реформе процессуального законодательства («О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации») в части выделения профсоюзных представителей в суде в категорию лиц, на которую не распространяется требование о наличии высшего юридического образования.

Данные поправки, внесенные ко второму чтению законопроекта председателем ФПСО, депутатом Госдумы РФ Ветлужских А.Л., были одобрены и приняты Госдумой в ноябре 2018 года в предложенной юридическим департаментом Свердловского профобъединения редакции: «"Статья 49. Лица, которые могут быть представителями в суде. ... 4. Требования, указанные в части второй настоящей статьи, не распространяются на патентных поверенных по спорам, связанным с

правовой охраной результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, арбитражных управляющих при исполнении возложенных на них обязанностей в деле о банкротстве, профессиональные союзы, их организации, объединения, представляющие в суде интересы лиц, являющихся членами профессиональных союзов, по спорам, связанным с нарушением или оспариванием прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также на иных лиц, указанных в федеральном законе».

Примеры правозащитной и правотворческой деятельности по основным институтам трудового права.

Социальное партнерство

Специалистами правового управления **Федерации профсоюзов республики Татарстан** подготовлены предложения в Проект стратегии по правам человека в республике Татарстан на 2019-2021 годы, участником выполнения мероприятий которой является Федерация. В их числе предложения, направленные на правовое просвещение о повышении уровня правовой грамотности населения в форме выездных мероприятий в муниципальных образованиях, организациях республики по вопросам трудового законодательства, консультирование работников, в том числе в рамках выездных приёмных.

5 октября 2018 года подписано Соглашение между Правительством Республики Марий Эл, **Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл** и работодателями Республики Марий Эл на 2019-2021 годы. Соглашение, как прежде, направлено на повышение темпов развития экономики, защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, в том числе и молодежи.

В Соглашении Стороны договорились о включении дополнительных обязательств, таких как: участие работодателей и профсоюзов в подготовке, экспертизе, реализации и оценке эффективности выполнения стратегических документов экономического развития, а также в осуществлении анализа их исполнения; повышение уровня заработной платы на 8 процентов для работников внебюджетного сектора экономики; расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями.

2 февраля 2018 года продлено на 2018-2020 г.г. трехстороннее Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов **«Федерация профсоюзов Свердловской области»**, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области, ставшее во многом инструментом разрешения социально-экономических проблем, защиты интересов человека труда.

Стороны Соглашения считают главной целью социальной политики в Свердловской области на предстоящий период создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе

рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

При продлении действия в Соглашении сохранены многие положения, в частности, предусматривающие необходимость заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами, проведение совместных мероприятий по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реструктуризации, осуществление контроля за уровнем заработной платы, сроками её выплаты, принятие мер по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы, по недопущению выплаты работодателями неучтённой заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений и др.

В 2018 году приняты дополнительное соглашение к Региональному трехстороннему соглашению и Региональное соглашение «О размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019-2021 годы. С 1 января 2019 года минимальный размер заработной платы в Алтайском крае составил 13 000 рублей без учета районного коэффициента 15%.

17 января 2019 года в Кемеровской области подписано девятое по счету Кузбасское региональное соглашение на 2019 – 2021 годы.

Новое Кузбасское региональное соглашение сохранило все положения, показавшие свою особую значимость и важность для обеспечения социально-экономической стабильности и развития Кемеровской области. При этом внесены дополнения, связанные с изменениями в социально-экономической жизни страны и региона.

Так, в связи с внесением изменений в законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения пенсий в Кузбасское региональное соглашение включены нормы, направленные на защиту работников предпенсионного возраста. Стороны взяли на себя ряд обязательств. Так, стороны осуществляют деятельность по защите трудовых прав и противодействию трудовой дискриминации работников предпенсионного возраста; Администрация Кемеровской области осуществляет мониторинг состояния рынка труда, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также применением режимов неполной занятости, а также мониторинг занятости лиц предпенсионного возраста; Работодатели при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаются от увольнения работников за пять лет до достижения ими пенсионного возраста и имеющих несовершеннолетних детей.

В январе 2018 году было подписано региональное соглашение между Правительством Магаданской области, **Магаданским областным союзом организаций профсоюзов** и Объединением работодателей Магаданской области о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017-2020 годы,

которым был определен минимальный размер заработной платы. Данное изменение было произведено в соответствии с вышеуказанным постановлением Конституционного Суда РФ. Теперь МРЗП в Магаданской области установлен в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, к которому начисляются процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и районный коэффициент. По состоянию на 01 января 2019 года МРЗП в магаданской области составляет 28 200 руб.

В 2018 году **Федерацией профсоюзов Ставропольского края** проводилась работа по экспертизе проектов соглашений по регулированию социально-трудовых отношений. Так, было заключено Соглашение между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021, в котором удалось предусмотреть, в частности, дифференцированный подход к предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных и(или) опасных условиях труда (доплата от 4 до 30% и отпуск от 7 до 14 дней в зависимости от класса условий труда). Также в указанном соглашении закреплена норма об обеспечении работодателями Ставропольского края повышения уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы работников не ниже уровня инфляции.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принимал участие в рассмотрении проекта Приказа Минтранса России о внесении изменений в Приказ Минтранса России от 28.09.2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», отстаивая интересы работников, непосредственно связанных с управлением транспортных средств.

Неоднократно рассматривались предложения работодателей и Минтранса России по внесению изменений Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное Приказом Минтранса России от 20.08.2004 года № 15. Предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья с водителей, не были согласованы с Профсоюзом.

Трудовой договор

В Общественную приемную **Волгоградского облсовпрофа** обратилась работник – член профсоюза АО «Волгоградский металлургический комбинат «Красный Октябрь» Б. по вопросу законности ее сокращения. В ходе приема установлено, что она имеет преимущественное право на оставление на работе в соответствии со ст. 179 ТК РФ и ч.5 ст.23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» как уволенная с военной службы и поступившая впервые на указанное место работы. Информация об обращении с просьбой проверить доводы члена профсоюза и при наличии оснований принять меры по защите ее прав и законных интересов была направлена в Волгоградский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России. Совместно с обкомом ГМПР

проведены консультации с работодателем – в результате вопрос наличия преимущественного права оставления на работе при сокращении решен в пользу работника.

Обращение воспитателя Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 100 г. Волжского Волгоградской области» Н. об увольнении ее на основании п. 3 ч.1 ст.81 ТК РФ, в связи с несоответствием занимаемой должности, было принято правовым инспектором **Волгоградского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ**. В ходе рассмотрения обращения было установлено, что в нарушение требований приказа Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» – в состав аттестационной комиссии не был включен представитель профсоюзной организации; с представлением на Н. в аттестационную комиссию работодатель не ознакомил аттестуемую за 30 дней до дня проведения аттестации; с выпиской из протокола аттестационной комиссии работник ознакомлен не был. Более того работодателем не было учтено, что Н. окончила полный курс обучения по специальности «медицинская сестра для детских садов», приказом комитета образования и науки Волгоградской области ей была установлена первая квалификационная категория по должности «воспитатель» и она обучается в Волжском социально-педагогическом колледже по специальности «дошкольное образование».

При таких обстоятельствах увольнение Н. по указанному основанию является незаконным, в ее интересах было составлено исковое заявление о восстановлении на работе. Работодатель до судебного решения заключил с работником мировое соглашение, Н. была восстановлена в прежней должности.

Проводимая правовой инспекцией труда **Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл** проверка государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Санаторий «Сосновый бор» обнаружила, что работодатель не вносит изменения в трудовые договоры работников – членов профсоюза в соответствии со статьёй 57 ТК РФ при наличии оценки факторов вредности после проведения специальной оценки условий труда.

В этом же учреждении в срочном трудовом договоре работницы-инвалида, принятой медицинской сестрой по массажу, было предусмотрено, что после прохождения курсов усовершенствования за счет средств работодателя она обязана отработать 3 года, а при досрочном увольнении возместить расходы, затраченные на обучение. Нарушения устранены.

Реализуя предоставленное статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации право общественного контроля, **Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия)** были проведены 15 проверок соблюдения трудового законодательства в организациях. В том числе 4 комплексных по основным вопросам трудового права (заключение трудового договора, время труда и отдыха, оплата труда, дисциплина труда, порядок увольнения по различным основаниям и др.): Якутской больнице Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Дальневосточный окружной медицинский центр Федерального медико-биологического агентства», ГБУ РС (Я) «Якутский республиканский

психоневрологический диспансер», ГБУ РС(Я) «Республиканская больница № 2 – Центр экстренной медицинской помощи» и другие. По результатам проверок выдано 15 представлений по устранению 48 нарушений норм действующего трудового законодательства, из которых 45 устранены, а 3 находятся в процессе исполнения.

В Общественную приемную **Волгоградского облсовпрофа** обратилась преподаватель Муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградская консерватория (институт) имени П.А. Серебрякова» В. по вопросу законности ее сокращения. Со слов заявительницы стало известно, что для вручения уведомления о сокращении ее вызвали из отпуска, оплату больничного в период отпуска не произвели, отпуск не продлили, о преимущественном праве оставления на работе не предупредили. Отсутствие у заявительницы приказа и других документов, отражающих основания и процедуру сокращения, не позволили дать ей исчерпывающую консультацию и заключение о законности действий работодателя, в связи с чем, информация была направлена в обком профсоюза работников культуры для проверки доводов. В результате истребования документов и консультаций с работодателем незаконный приказ о сокращении администрацией учреждения был отменен.

Рабочее время, время отдыха

Работникам – членам профсоюза государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Сернурская центральная районная больница», принятым на должности «медицинская сестра-анестезист» и «фельшер» по результатам проведенной СОУТ в 2016 году на рабочем месте установлен класс вредности 3.3. Согласно статье 92 ТК РФ работникам с вредными условиями труда должна быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в размере 36 часов в неделю. По трудовым договорам и коллективному договору в Сернурской ЦРБ продолжительность рабочего времени работников в должности «медицинская сестра-анестезист» и «фельшер» составляла 39 часов в неделю.

Устранение нарушений работодатель произвел только после выдачи представления правовой инспекции труда **Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл**. По результатам проверки работодателем по согласованию с работниками произведена доплата за переработку и предоставлены дополнительные дни отдыха.

По представлению **Кемеровской областной организации Профсоюза работников здравоохранения** после коллективного обращения работников в одном из учреждений здравоохранения Кемеровской области был изменен порядок исчисления рабочего времени при 36 часовой рабочей неделе. В феврале 2018 года произведен перерасчет заработной платы работникам в количестве 44 человек. Экономическая эффективность за 3 месяца, а именно ноябрь 2017-январь 2018 года, составила более 56 тыс. руб., за 11 месяцев 2018 года – более 200 тыс. руб.

Правовым инспектором труда **ГМПР** по Пермскому краю С. Лозбиневым в ходе проверки трудового законодательства в ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» выявлено нарушение процедуры оформления графиков отпусков. Директору Общества направлено представление об устранении выявленного нарушения. Нарушение устранено.

Оплата труда

В отчетном году Южно-Сахалинским городским судом **Сахалинской области** было рассмотрено гражданское дело по иску М. к ООО «Промышленный холод» о взыскании недополученной заработной платы за июль 2018 года и компенсации морального вреда.

В обоснование исковых требований истцом было указано, что со стороны работодателя имело место нарушение его конституционного права на вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда, с учетом **Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П** по делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133 1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш. Помимо вышеуказанного, истец в своем исковом заявлении отмечает, что ему неправомерно производится доплата за работу в ночное время в размере 40%.

Сторона ответчика возражала против удовлетворения исковых требований истца М.

По итогам всестороннего и объективного рассмотрения предмера спора, Суд пришел к следующим выводам.

В части исчисления доплаты за работу в ночное время, Суд отмечает, что минимальные размеры оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения РТК. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Единый для всех работников минимальный размер оплаты за работу в ночное время составляет 20% (Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554).

В части размера заработной платы Судом установлено следующее.

За июль 2018 года истцу была выплачена заработная плата в размере 20621 руб. 28 копеек.

Суд отметил, что в силу положений статей 129 и 133 ТК РФ размер месячной заработной платы работника, в полной мере отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Более того, в своем решении Южно-Сахалинский городской суд Сахалинской области ссылается на вышеуказанное **Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П**, где разъяснено, что в системе действующего правового регулирования не предполагается включение в состав минимального размера оплаты труда районных коэффициентов и процентных надбавок, начисленных в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитывая вышеизложенное, Суд пришел к выводу, что истцу надлежало выплатить заработную плату в сумме 22705 руб. 59 коп.

По итогам рассмотрения гражданского дела Суд решил исковые требования М. удовлетворить частично (в части размера заработной платы) и взыскать с ответчика заработную плату за июль 2018 года в сумме 2084 руб. 31 коп.

Федерацией Омских профсоюзов по заявлению работников была произведена выборочная проверка в АО «Производственное объединение «Полет» в части начисления работникам минимальной заработной платы. В ходе проверки были установлены нарушения в части начисления минимальной заработной платы, а также несоответствие действующего коллективного договора на предприятии отраслевому соглашению на 2018-2020 годы.

В результате, в октябре 2018 года работодателем был произведен перерасчет минимальной заработной платы в размере 579 653, 79 рублей в соответствии с обязательствами отраслевого соглашения, действующего на территории Омской области. Кроме того, были внесены соответствующие изменения и в коллективный договор АО «Производственное объединение «Полет».

В ходе проверки филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Саратовской области было установлено, что в нарушение ст. 147 ТК РФ работники – члены профсоюзов, условия труда которых в соответствии с картами аттестации рабочих мест от 26 декабря 2013 года были признаны вредными (класс 3.1), не получали доплату за вредные условия труда в размере 4% от оклада. В адрес руководителя филиала главным правовым инспектором труда **Саратовского областного профобъединения** было направлено представление об устранении нарушений. В результате работодателем был издан приказ об установлении доплаты с 1 января 2018 года 13 работникам, о проведении перерасчета заработной платы и выплате задержанных денежных средств с учетом компенсации в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

В марте 2018 года была проведена проверка ГБУ СО «Спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо «Сокол», в ходе которой было установлено, что в нарушение части 6 ст. 136 ТК РФ в Правилах внутреннего трудового распорядка учреждения не установлена конкретная дата выплаты заработной платы, не указаны выходные дни, время перерыва для отдыха и питания. Кроме того, установлен факт привлечения к дисциплинарной ответственности работников в виде выговора без истребования письменных объяснений, что является нарушением ст. 193 ТК РФ. По представлению главного правового инспектора труда **Федерации профсоюзных организаций Саратовской области** указанные нарушения были устранены: Правила внутреннего трудового распорядка дополнены недостающими положениями, дисциплинарные взыскания отменены.

При проверке Правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзов Свердловской области** соблюдения трудового законодательства в АО «Свердловский хлебомакаронный комбинат» выявлено нарушение сроков выплаты окончательного расчета при увольнении. При этом компенсация за задержку заработной платы в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки согласно ст. 236 ТК РФ работникам не выплачена, соответствующая графа в расчетном листке отсутствует. По представлению правового инспектора труда

нарушение работодателем устранено. В качестве подтверждения представлен расчетный лист, дополненный строкой о компенсации за задержку выплат.

В ООО «Белгородгеология» образовалась 4-х месячная задолженность по не выплаченной заработной плате работникам, в связи с чем, в **Белгородское областное объединение организаций профсоюзов** обратились работники предприятия – члены профсоюза с заявлениями об оказании юридической помощи в подготовке заявлений в суд о вынесении судебных приказов о взыскании задолженности по заработной плате за период с июня 2018 г. по сентябрь 2018 г. Всем обратившимся – 35 чел. была оказана юридическая помощь, подготовлены заявления в суд, вынесены судебные приказы и направлены судебным приставам исполнительные листы для исполнения.

На предприятии ООО «Комбинат строительных материалов» на протяжении всего 2018 года периодически не выплачивалась заработная плата, в связи с чем в **Белгородское областное объединение организаций профсоюзов** обратились работники предприятия – члены профсоюза с заявлениями об оказании юридической помощи в подготовке заявлений в суд о вынесении судебных приказов о взыскании задолженности по заработной плате. Всем обратившимся – 63 чел. была оказана юридическая помощь, подготовлены заявления в суд, вынесены судебные приказы и направлены судебным приставам исполнительные листы для исполнения.

Поступило обращение в **Красноярское краевое профобъединение** работника АО «Германий» - члена профсоюза о введении простоя на рабочем месте, а также не доначислении заработной платы во время простоя из-за отсутствия фактического учета рабочего времени в нарушение ст. 91 ТК РФ. Суд указал, что работодатель неправомерно производил оплату простоя в размере 2/3 тарифной ставки, поскольку в данном случае имел место простой по вине работодателя, в связи с чем оплата простоя работника должна быть исчислена в размере не менее двух третей средней заработной платы в соответствии с ч. 1 ст. 157 ТК РФ. Суд не принял во внимание доводы работодателя о том, что простой возник не по вине работодателя, связан с кризисом на рынке германия, с прекращением поставок исходного сырья, возросшим уровнем конкуренции, падением цен на продукцию из германия, снижением курсов валют, поскольку к числу причин, не зависящих от работодателя, относятся обстоятельства непредвиденного характера (аварии, стихийные бедствия и т.п.), а также иные неустранимые обстоятельства. Вместе с тем, указанные ответчиком обстоятельства не являются обстоятельствами, не зависящими от воли работодателя, поскольку они относятся к категории предпринимательского риска, за который отвечает работодатель. Требования удовлетворены в части взыскания недоначисленной заработной платы.

В 2018г. Правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзных организаций КУЗБАССА** проведена проверка по вопросам оплаты труда работников-членов профсоюза участка по обслуживанию ОАО «РУСАЛ Новокузнецкого алюминиевого завода» филиала ООО «Ротекс» в г. Новокузнецке, в том числе по вопросам соблюдения сроков выплаты заработной платы и сроков оплаты отпуска, по итогам которой в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области было направлено требование о привлечении к административной ответственности в рамках ст.5.27 КоАП РФ директора филиала ООО «Ротекс» в г. Новокузнецке Рогова С.И. в связи с нарушением установленных сроков выплаты заработной платы.

По обращению председателя профкома МУП «Автоколонна 1499 г. Елец» **Федерация профсоюзов Липецкой области** в порядке ст. 360 ТК РФ совместно с Государственной инспекцией труда в Липецкой области проводили проверку нарушений, допущенных при применении ст. 74 ТК РФ, а также в связи с односторонним отказом работодателя от выполнения отдельных условий коллективного договора (социальные выплаты из раздела 8 «Выплата пособий и компенсаций. Гарантии работникам» коллективного договора). Данные нарушения привели к неполной выплате в установленный срок заработной платы и других выплат, причитающихся работникам, работающим на 31 должности.

В результате совместной работы профсоюзных и государственных инспекторов труда работодатель устранил нарушения добровольно. Произведен перерасчет заработной платы 37 работникам, сумма доплат составила 338,8 тыс. руб. Также по представлению правового инспектора труда Липецкого областного профобъединения с августа 2018 года заработная плата снова выплачивается 2 раза в месяц.

Московской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения в ходе проведения проверок в отчетном периоде был выявлен ряд нарушений трудового законодательства в области оплаты труда.

Так, в нарушение п. 4.1 Постановления Правительства Московской области от 03.07.2007 № 483/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области» отдельные работодатели уменьшили медицинским работникам размер доплат за оказание экстренной медицинской помощи в ночное время со 100% до 50% должностного оклада. По требованию Профсоюза нарушения устранены, права на повышенный размер оплаты труда в ночное время восстановлены 118 работникам в трех медицинских учреждениях.

Гарантии и компенсации

По ходатайству **Московской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения** Минздравом Московской области восстановлен непрерывный стаж 62 работникам, из них 56 водителям в связи с возвращением в ССМП после работы в аутсорсинговой компании. В результате работникам производится дополнительная выплата за непрерывный стаж работы.

В **Калужскую областную организацию профсоюзов работников здравоохранения** Российской Федерации с заявлением о том, что ему отказано в получении единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, как прибывшему на работу в сельскую местность в 2017 году. В интересах работника было составлено исковое заявление в суд о взыскании единовременной компенсационной выплаты. Исковые требования работника были удовлетворены в полном объеме. На решение суда первой инстанции была подана жалоба Федеральным фондом обязательного медицинского страхования. Определением апелляционной инстанции Калужского областного суда решение суда первой инстанции оставлена без изменения, апелляционная жалоба без удовлетворения.

Юридической службой Первичной профсоюзной организации АО «ПО «Севмаш» **Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники** оказана правовая помощь члену профсоюза в связи с невыплатой заработной платы в полном объеме.

Работник был привлечен для трудоустройства из другого субъекта РФ. К трудовому договору с работником было заключено дополнительное соглашение, согласно которому работнику должны быть предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с Соглашением об участии в подпрограмме «Повышения мобильности трудовых ресурсов». По данной программе предприятию из средств областного бюджета на каждого работника, привлеченного для трудоустройства из другого субъекта РФ, выделялась определенная денежная сумма, из которой предприятие было обязано предоставить различные меры социальной поддержки (оплатить стоимость проезда работников и членов его семьи к месту трудоустройства, возместить расходы на бытовое обустройство работников и членов его семьи и иные), в том числе выплачивать работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентную надбавку к заработной плате в размере 80% с первого дня работы.

Проанализировав все документы, юристом профсоюза было установлено, что предприятие данную надбавку выплачивало из средств, выделенных по Соглашению об участии в подпрограмме «Повышения мобильности трудовых ресурсов», тем не менее, работник имел право на начисление процентной надбавки к заработной плате в размере 80% за работу в районах Крайнего Севера и без применения норм указанного выше Соглашения.

Профсоюзная организация обратилась к администрации АО «ПО «Севмаш» с требованием урегулировать спор до подачи иска в суд и обращения в надзорные органы. Требования были удовлетворены, члену профсоюза было выплачено 140 000 рублей.

В 2018 году ЦК **Рослеспрофсоюза** при поддержке специалистов ФНПР подготовил и направил работодателю АО «Монди» СЛПК (Республика Коми) письмо с позицией Профсоюза по вопросу существенного снижения бонуса по итогам работы в 2017 году всему коллективу вышеуказанной организации на общую сумму порядка 60 млн. руб. в связи с невыполнением необходимых показателей по снижению количества несчастных случаев на производстве. Работодатель признал факт безвестного исчезновения работника в рабочее время смертельным несчастным случаем при отсутствии достаточных юридических оснований для этого. После рассмотрения позиции Профсоюза работодателем и консультаций с глобальным менеджментом компании «Монди» (Австрия) было принято решение о выплате бонуса работникам в полном размере.

Правовой инспекцией **Московского городской организации Профсоюза строителей России** проделана большая работа по оказанию помощи профсоюзным организациям в части реализации п. 4.19 Отраслевого трехстороннего соглашения об осуществлении работодателями компенсационных выплат работникам, получившим травмы на производстве, а также членам их семей, в случае гибели работника на производстве.

Так, например, в декабре 2018 года подготовлено и подано в суд исковое заявление о взыскании страхового обеспечения в пользу ребенка, не достигшего возраста 23 лет (студента дневного отделения высшего учебного заведения)

погибшего на производстве члена профсоюза, на общую сумму 935 тыс. руб., в связи с отказом органа ФСС РФ в назначении страховых выплат.

Трудовой распорядок, дисциплина труда

Член профсоюза работала медицинской сестрой в ГАУЗ «Республиканский наркологический диспансер» Министерства здравоохранения республики Бурятия, уволена за неоднократное нарушение трудовых обязанностей. Ей был объявлен выговор из-за отсутствия на работе без уважительных причин, позже объявлено замечание за пользование иглами с просроченным сроком годности и затем член профсоюза была уволена за то, что в нарушение должностной инструкции не ухаживала и не наблюдала за пациентом, не выполнила назначение врача о фиксации пациента, в результате чего пациент упал, на лице образовалась гематома, в связи с чем был вынесен приказ об увольнении по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Не согласившись с увольнением член профсоюза обратилась в правовую инспекцию труда **Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия** за юридической помощью.

Было составлено исковое заявление в Октябрьский районный суд г. Улан-Удэ о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и взыскании компенсации морального вреда.

Суд принял позицию представителя Б. – правового инспектора труда ООП РБ, основанную на том, что из содержания приказа об увольнении Б. не усматривается какой конкретно проступок совершила Б., в чем конкретно выразилось нарушение, явившееся поводом к увольнению, в чем состоит ее вина, какие конкретно обязанности, возложенные на нее должностной инструкцией, когда и в какие сроки. Решением Октябрьского районного суда г. Улан-Удэ от 17 апреля 2018 года Б. была восстановлена в прежней должности.

Юридической службой Первичной профсоюзной организации АО «ПО «Севмаш» **Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники** оказана правовая помощь члену профсоюза в связи нарушения его трудовых прав.

В отношении члена профсоюза начальником цеха были вынесены два приказа о применении дисциплинарных взысканий в виде выговоров. Первый приказ был вынесен за невыполнение порученной работы, второй – за отсутствие на рабочем месте в течение 40 минут без уважительных причин.

По обращению работника юристом были проанализированы документы, касающиеся процедуры и порядка применения дисциплинарных взысканий, и было установлено, что дисциплинарные взыскания были применены к работнику неправомерно, так как был нарушен порядок применения дисциплинарных взысканий.

Юристом профсоюза были составлены заявления в комиссию по трудовым спорам. В результате рассмотрения заявлений на комиссии по трудовым спорам оба приказа были отменены. Работнику были доначислены и выплачены премия и вознаграждение в размере 5 500 рублей.

Правовым инспектором труда **Смоленской областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России** по результатам проверки по обращению работника о не предоставлении очередного отпуска, без объяснения причин, не произведением оплаты работы в выходной день, не правомерным наложением дисциплинарного взыскания – в виде выговора, представителю работодателя были направлены требования об устранении выявленных нарушений, но мер, направленных на устранение выявленных нарушений представителем работодателя принято не было. В досудебном порядке данную ситуацию урегулировать не удалось, и работник обратился в суд за защитой своих прав. Правовой инспектор труда осуществлял судебное сопровождение дела работника об отмене приказов о наложении дисциплинарного взыскания. Приказы о наложении дисциплинарного взыскания были отменены, работнику был предоставлен отпуск в соответствии с заявлением.

Защита прав членов профсоюзов в комиссиях по трудовым спорам

Участие в работе комиссий по трудовым спорам являлось одним из важных направлений в защите прав работника.

Так, **Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан** оказана правовая помощь в подготовке заявлений работников ООО «Центр социальных технологий» в комиссию по трудовым спорам общества о взыскании заработной платы, а также проведена экспертиза протоколов, решений и удостоверений комиссии по трудовым спорам. Фактически через КТС и банк взыскано и выплачено 4 работникам заработная плата в сумме 141 тыс.руб.

Федерацией профсоюзов Ростовской области была оказана правовая помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам 92 работникам различных организаций. Федерацией было предложено территориальным профсоюзным организациям Ростовской области рассматривать в комиссиях по трудовым спорам вопросы задержки выплаты заработной платы работникам, связанной с финансовым состоянием работодателя.

В ОАО «Алексеевка Химмаш» на протяжении 2018 года не выплачивалась заработная плата. В связи, с чем правовыми инспекторами **Белгородского областного объединения организаций профсоюзов** оказана правовая помощь в подготовке документов в комиссию по трудовым спорам, которой до данного инцидента не было. При методической помощи профсоюзов комиссия была создана с полным набором соответствующих документов. Так от работников – членов профсоюза в КТС поступило 63 заявления о выплате задолженности по заработной плате, которые были рассмотрены в установленные законом сроки и выданы удостоверения для предъявления их в банк для исполнения и списания со счета работодателя сумм заработной платы. В настоящее время задолженность по заработной плате ликвидирована полностью.

Так же через КТС были решены вопросы по ликвидации задолженности заработной плате на предприятии ООО «ССМ», по 38 поданным заявлениям выданы

удостоверения, и через непосредственное предъявление в банк задолженность по заработной плате была ликвидирована.

Юридической службой Первичной профсоюзной организации АО «ПО «Севмаш» **Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники** оказана правовая помощь члену профсоюза по обжалованию приказов начальника бюро о применении к нему мер материального воздействия (в виде уменьшения премии по итогам работы за месяц).

Согласно обжалуемым приказам меры материального воздействия были применены к работнику в связи с тем, что он не выполнил указания начальника сектора по устранению замечаний к чертежам и не сделал работы, установленные планом.

В ходе подготовки заявлений в комиссию по трудовым спорам юристом профсоюзной организации были проанализированы документы, которые легли в основу обжалуемых приказов. Юристом было установлено, что указания начальника сектора по устранению замечаний к чертежам работнику не поступали, с планом общепроектных работ работник ознакомлен не был. Юристом профсоюзной организации были составлены заявления в комиссию по трудовым спорам с требованием признать незаконными приказы и восстановить нарушенные права работника.

В результате рассмотрения на заседании комиссии по трудовым спорам приказы начальника бюро были признаны незаконными, работнику было возвращено 14 573 рубля 60 коп.

Заместителем председателя Первичной профсоюзной организации ПСЗ «Янтарь» **Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники** оказана правовая помощь членам профсоюза по оформлению заявлений в комиссию по трудовым спорам.

В КТС обратилось 83 члена профсоюза обратились за помощью в составлении заявлений в комиссию по трудовым спорам, 75 обращений были удовлетворены в пользу работников, 6 работников отзывали свои заявления, 2 – было отказано в удовлетворении заявленных требований. Обращения работников были связаны с начислением единовременного вознаграждения за выслугу лет и итогам года.

По решению КТС был сделан перерасчет, экономический эффект составил около 791 тыс. руб.

Организациями **Рослеспрофсоюза** по-прежнему активно используются комиссии по трудовым спорам как инструмент досудебного разрешения трудовых споров.

Стоит отметить, что сохраняется достаточно противоречивая практика работы КТС. Если в одних организациях КТС рассматривают трудовые споры объективно, то в других организациях КТС действуют по принципу корпоративной солидарности, препятствуя удовлетворению требований работника, в том числе при их правомерности. Результатом вышеуказанного рассмотрения споров в КТС является дальнейшее развитие конфликта с последующем выходом на более высокий уровень.

В малочисленных организациях организовать работу КТС практически невозможно в силу отсутствия специалистов с необходимым уровнем юридических знаний как в профсоюзной организации, так и у работодателя. В этой ситуации Коми республиканская организация Рослеспрофсоюза нашла нестандартный подход к решению данного вопроса: в ходе коллективных переговоров по заключению Регионального отраслевого соглашения по лесному хозяйству Республики Коми на 2018-2021 годы стороны договорились о создании Общей Комиссии по трудовым спорам для всех государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми.

В соответствии со статьей 384 Трудового кодекса РФ в организациях, где осуществляют трудовую деятельность члены **Росхимпрофсоюза**, на паритетных началах образованы комиссии по трудовым спорам. В отчетном периоде была оказана правовая помощь в оформлении 4614 документов в комиссии по трудовым спорам. В основном обращения были связаны с выплатой задолженности по заработной плате.

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ОАО «Медстекло» Московской областной организации Росхимпрофсоюза в условиях кризисного управления и закрытия счетов организации оказал в 2018 году правовую помощь 2304 работникам организации в оформлении всех необходимых документов на получение заработной платы через комиссию по трудовым спорам. В результате работникам была выплачена заработная на общую сумму 53,1 млн.руб.

Аналогичная ситуация сложилась в Первичной профсоюзной организации АО «Компания Славич» Ярославской областной организации Росхимпрофсоюза. Благодаря правовой помощи профсоюзного комитета 2268 работникам, согласно решению комиссии по трудовым спорам, была выплачена заработная плата в размере 54,9 млн. рублей.

Для решения трудовых споров в ПАО «МРСК Сибири» - «Красноярскэнерго» активно задействована комиссия по трудовым спорам. Так, четыре работницы Управления капитального строительства – члены **Красноярской региональной организации Электропрофсоюза** обратились в КТС с заявлением о неправомерном снижении размера премии и предвзятом отношении к ним при оценке результатов их работы. Комиссия отменила решение об уменьшении размера премиального вознаграждения, усмотрев нарушение Стандарта об оплате труда.

Судебная защита трудовых прав членов профсоюзов

В 2018 году отделом правовой защиты **Федерации профсоюзов Республики Башкортостан** продолжено осуществление защиты прав и законных интересов С.А.А. – бывшего работника ООО «СпецТрубопроводМонтаж» (Ханты-Мансийский автономный округ-Югра), которому работодатель за весь период работы (с февраля 2016 г. по апрель 2017 г.) не выплачивал зарплату (задолженность имелась перед 52 работниками организации).

В целях восстановления нарушенных прав С.А.А. при участии отдела правовой защиты аппарата ФП РБ было также направлено более двадцати обращений

в органы прокуратуры и следствия по факту невыплаты бывшим директором ООО «СпецТрубопроводМонтаж» П.В.Д. заработной платы, неправомерных действий при банкротстве и злоупотребления своими служебными полномочиями.

В январе 2018 г., после жалобы С.А.А. в Следственный комитет РФ, Следственным отделом по г. Нижневартовску СК РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре возбуждено уголовное дело в отношении бывшего директора ООО «СпецТрубопроводМонтаж» П.В.Д. по ч.2 ст.145.1 УК РФ (невыплата зарплаты), ч.1 ст.195 (неправомерные действия при банкротстве) и ч.1 ст.201 УК РФ (злоупотребление полномочиями), которые соединены в одно производство. Для обеспечения имущественных интересов кредиторов второй очереди - выплаты заработной платы работникам по уголовному делу произведена выемка и арест имущества подозреваемого – бывшего руководителя ООО «СпецТрубопроводМонтаж» П.В.Д. на сумму 1,9 млн. руб. Одновременно с расследованием уголовного дела в отношении бывшего директора, были также обжалованы незаконные действия (бездействие) арбитражного управляющего К.Д.В.: непроведение собраний работников, несообщении в правоохранительные и следственные органы о неправомерных действиях бывшего директора ООО «СпецТрубопроводМонтаж», непринятие мер по поиску, выявлению и возврату имущества должника, находящегося у третьих лиц.

По проводившейся по обращению С.А.А. проверке деятельности арбитражного управляющего, прокуратурой г. Нижневартовска установлено, что последним не принято достаточных мер к выявлению и возврату имущества должника, подлежащего включению в конкурсную массу, установлению его местонахождения, а также обеспечению сохранности имеющегося имущества. В отношении арбитражного управляющего возбуждено административное производство по ч.3. ст. 14.13 КоАП РФ (неправомерные действия при банкротстве).

Результатом работы по взысканию заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, стала выплата заработной платы работнику в полном объеме в июне 2018 г.

После произведенных выплат по заработной плате отделом правовой защиты аппарата Федерации профсоюзов РБ С.А.А. был также подготовлен иск по взысканию с ООО «СпецТрубопроводМонтаж» компенсации за задержку заработной платы в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Решением Советского районного суда г. Уфы от 19 июля 2018 г. при участии правового инспектора труда ФП РБ исковые требования работника в июле 2018 г. были удовлетворены в полном объеме. В августе 2018 г. организация «СпецТрубопроводМонтаж» рассчиталась с С.А.А. в полном объеме, также были произведены выплаты бывшим работникам, которые числились в реестре кредиторов второй очереди.

Работнице – члену профсоюза детского образовательного учреждения г. Елабуга, в связи с отказом Управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в Елабужском районе и г. Елабуге на досрочное назначение страховой пенсии по старости, юристом **Координационного совета председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций Елабужского**

муниципального образования Республики Татарстан оказана правовая помощь в подготовке искового заявления и обеспечено представительство в суде.

В судебном порядке удалось доказать, что спорные периоды работы в должности руководителя физвоспитания, преподавателя, исполняющего обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе ГАУ среднего профессионального образования «Елабужский политехнический колледж» и в должности инструктора по физической культуре и спорту в МБОУ «Детский сад № 32 «Садко»» г. Елабуга должны быть включены в стаж педагогической работы, дающий право на досрочную пенсию. Судебное решение принято в пользу работника.

Результатом работы по взысканию заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, стала выплата заработной платы работнику в полном объеме в июне 2018 г.

После произведенных выплат по заработной плате отделом правовой защиты аппарата Федерации профсоюзов РБ С.А.А. был также подготовлен иск по взысканию с ООО «СпецТрубопроводМонтаж» компенсации за задержку заработной платы в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Главным правовым инспектором труда **Псковского областного совета профессиональных союзов** в судебном порядке удалось восстановить право члена профсоюза на назначение досрочной страховой пенсии по старости.

Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Пскове и Псковском районе Псковской области члену профсоюза было отказано в назначении льготной пенсии в соответствии с пп.20 п.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» за стаж работы в медицинской сфере, поскольку в его специальный стаж были включены не в льготном, а в календарном исчислении периоды работы в должности врача-онкогинеколога в радиологическом отделении Псковского областного онкологического диспансера; в должности врача-онколога-акушера-гинеколога в вышеуказанном отделении; прохождение курсов повышения квалификации в период работы в должности врача-онколога-акушера-гинеколога и донорские дни.

Отказ включить периоды работы в льготном исчислении как 1 год за 1 год и 6 месяцев был связан с тем, что Перечень структурных подразделений учреждений здравоохранения, работа в которых используется при льготном исчислении, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781, предусматривает включать в льготном исчислении оперирующих врачей-специалистов всех наименований в отделениях хирургического профиля онкологических диспансеров, а в данном случае нет подтверждения оперирующего профиля по названиям должностей. Прохождение курсов повышения квалификации, командировка и донорские дни не были включены в специальный стаж в связи с тем, что в эти периоды член профсоюза не осуществлял свои трудовые обязанности, что исключает возможность их зачета в льготный стаж.

Данный отказ был обжалован Государственной инспекцией труда Псковского облсовпрофа в судебном порядке. В исковом заявлении было сформулировано требование – все вышеуказанные периоды включить в специальный стаж члена профсоюза в льготном исчислении как 1 год за 1 год и 6 месяцев и обязать УПФР в

г. Пскове и Псковском районе Псковской области назначить члену профсоюза досрочную страховую пенсию по старости согласно пп.20 п. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с даты обращения с заявлением.

Судом вынесено решение об удовлетворении исковых требований члена профсоюза в полном объеме.

В октябре – ноябре 2018 года юридическим департаментом **Федерации профсоюзов Свердловской области** оказана правовая консультативная поддержка Первичной профсоюзной организации Богословской ТЭЦ.

По итогам нескольких судебных дел по искам об отмене карт специальной оценки условий труда, где истцом выступала первичная профсоюзная организация, удалось отменить только часть карт СОУТ. В отношении исков, по которым профсоюзу было отказано, работодатель обратился в суд за возмещением судебных издержек в виде расходов на представителя, понесенных ответчиком, по 3-м заявлениям в общей сложности на сумму 225 000 рублей. Судом обоснованно сделан вывод, что даже при отсутствии просьбы работника о представлении его интересов в суде (ст.46 ГПК РФ), профсоюзы все равно действуют в интересах работников. Работодателю в возмещении судебных издержек с первичной профсоюзной организации было отказано. В Краснотурьинском городском суде интересы ППО Богословской ТЭЦ представлял председатель профкома. Юридический департамент **Федерации профсоюзов Свердловской области** принял участие в составлении отзывов на заявления работодателя, нормативном обосновании и подборе судебной практики.

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации «Северная верфь» **Судпроф** оказал правовую помощь в гражданском деле по иску работника взыскании задолженности по заработной плате, возложении на ответчика обязанности внести изменения в запись в трудовой книжке о приеме на работу.

Верховный Суд РФ удовлетворил кассационную жалобу члена профсоюза, в которой он просил признать незаконными решение суда первой инстанции и апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Ленинградского областного суда, которыми было отказано в удовлетворении иска члена профсоюза в связи с пропуском срока на обращение в суд. Верховный Суд РФ обратил внимание нижестоящих судов на формальный подход при рассмотрении заявленного истцом ходатайства о восстановлении срока, без учета и надлежащей оценки всей совокупности фактических обстоятельств, препятствовавших истцу своевременно обратиться в суд с соблюдением правил подсудности индивидуального трудового спора.

Член профсоюза обратился с иском к бывшему работодателю взыскании задолженности по заработной плате, возложении на ответчика обязанности внести изменения в запись в трудовой книжке о приеме на работу, в период работы у которого с ним произошёл несчастный случай на производстве. Член профсоюза работал монтажником, во время работы на участке строительства котельной с ним произошел несчастный случай на производстве. Длительное время он был нетрудоспособен. В декабре 2015 года работник был уволен в связи с истечением срока трудового договора (п. 2 части 1 ст. 77 ТК РФ). Работодатель выплатил ему

пособие по временной нетрудоспособности, с размером которым работник не согласился. О нарушении своих прав он узнал только после выздоровления. В установленный законом сроки обратился с названным иском в суд первой инстанции, но заявление ошибочно было им подано по месту фактического нахождения работодателя. Определением судьи районного суда исковое заявление было возвращено как поданное с нарушением правил подсудности. Однако истец его не получил. В связи с чем повторно обратился с иском в тот же суд, который повторно вернул исковое заявление. В второй раз определение было получено истцом, после чего он обратился в надлежащий суд. В судебном заседании истец просил восстановить срок на обращение в суд в связи с наличием уважительных причин на пропуск срока, а ответчик настаивал на пропуске без уважительных причин. Суд принял позицию работодателя и отказал в удовлетворении исковых требований в предварительном заседании. Истец обжаловал решение суда в апелляционном порядке, но апелляционная инстанция оставила решение в силе, апелляционную жалобу без удовлетворения. Истец обратился в кассационном порядке в Верховный Суд РФ, который учел все обстоятельства и причины пропуска срока на обращение в суд и признал их уважительными, отменив постановления нижестоящих судов и направив дело в суд первой инстанции для рассмотрения по существу.

Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров

В отчетном периоде первичными, профсоюзными организациями Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства было инициировано 7 коллективных трудовых споров, в которых участвовали 2921 член Профсоюза, в 5 случаях требования работников удовлетворены полностью или частично.

В отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2018 году зафиксировано 16 конфликтов в предприятиях. Наиболее значимые из них зарегистрированы в Республиках Дагестан, Карелия, Коми, Хабаровском крае, Владимирской, Кемеровской, Костромской, Орловской, Самарской, Томской и Челябинской областях.

В отчетном периоде работниками, профсоюзными организациями **Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** было инициировано 7 коллективных трудовых споров, в которых участвовали 2921 работник – члены Профсоюза, в 5 случаях требования работников удовлетворены полностью или частично.

В отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2018 году зафиксировано 16 конфликтов в предприятиях. Наиболее значимые из них зарегистрированы в Республиках Дагестан, Карелия, Коми, Хабаровском крае, Владимирской, Кемеровской, Костромской, Орловской, Самарской, Томской и Челябинской областях.

В ноябре 2018 года работники – члены профсоюза ППО ООО «Общественный городской транспорт» **Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** г. Челябинска заявили о готовности выйти на бессрочную забастовку по причине невыплаты заработной платы за август и сентябрь 2018 года. После заявлений работников о проведении протестных действий, долги по заработной плате за август были погашены, для выплаты задолженности за сентябрь 2018 года работодателем оформлен кредит.

В **Калужскую областную организацию профсоюзов работников здравоохранения** Российской Федерации с заявлением о том, что ему отказано в получении единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, как прибывшему на работу в сельскую местность в 2017 году. В интересах работника было составлено исковое заявление в суд о взыскании единовременной компенсационной выплаты. Исковые требования работника были удовлетворены в полном объеме. На решение суда первой инстанции была подана жалоба Федеральным фондом обязательного медицинского страхования. Определением апелляционной инстанции Калужского областного суда решение суда первой инстанции оставлена без изменения, апелляционная жалоба без удовлетворения.

Нарушения прав профсоюзов

В связи с обращением Волгоградской региональной организации российского профессионального союза работников культуры правовой инспекцией **Волгоградского областного совета профессиональных союзов** была проверена законность и обоснованность проведения сокращения штата в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Иловлинская детская школа искусств». В ходе изучения материалов было установлено, что библиотекарь учреждения С. ранее являлась председателем профсоюзной организации работников культуры Иловлинского района и на момент издания приказа об увольнении на основании п.2 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации не прошло двух лет после окончания срока ее полномочий.

Таким образом увольнение С было произведено без предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа – обкома профсоюза работников культуры, т.е. с нарушением порядка, предусмотренного ст. ст.374 и 376 ТК РФ. Подготовленные исковое заявление и материалы были рассмотрены Иловлинским районным судом Волгоградской области. Приказ о расторжении трудового договора с С. признан незаконным, она восстановлена в прежней должности с МБОУ ДО «Иловлинская детская школа искусств» взыскан средний заработок за время вынужденного прогула, компенсация морального вреда.

Решением Центрального районного суда Омской области на работе был восстановлен начальник службы режима ФГБПО «Омское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» С.И. Лебедев, уволенный по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Уволенный работник являлся председателем первичной профсоюзной организации в организации. Работники правового отдела **Федерации Омских**

профсоюзов смогли доказать в суде, что увольнение Лебедева носило дискриминационный характер в связи с активной профсоюзной деятельностью.

Выездные проверки, проведенные правовой инспекцией труда **Саратовского областного профобъединения** в Заволжском (г. Ершов – 598 членов профсоюза) и Северо-Восточном (г. Балаково – 455 членов профсоюза) отделениях ПАО «МРСК Волги» - «Саратовские распределительные сети», показали, что в нарушение ст. 377 ТК РФ профсоюзные комитеты не обеспечены оборудованным помещением, а также оргтехникой, средствами связи и необходимыми правовыми документами. После консультаций с руководителями отделений, проведенных на основе принципов социального партнерства, в их адрес были направлены представления об устранении отмеченных нарушений, которые были исполнены в короткие сроки, профсоюзные комитеты обеспечены оборудованными помещениями и всем необходимым для работы.

Комплексной проверкой в ООО «Молочная Благодать», г. Кушва Свердловской области, проведенной правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзов Свердловской области**, выявлена задолженность по перечислению профсоюзных взносов. Перечислялось только 65% от суммы взносов. В итоге по состоянию на 01.09.2018 г. долг составил 203 856 руб.

Правовым инспектором труда **Федерации профсоюзов Свердловской области** работодателю дано представление и разъяснено, что в соответствии с частью 3 статьи 377 ТК РФ он обязан ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

В результате задолженность по профсоюзным взносам была полностью погашена. Также работодатель письменно заверил, что в дальнейшем будет выполнять обязательство по отчислению денежных средств профсоюзу на культурно-массовую и спортивно-физкультурную работу в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда (статья 377 ТК РФ и пп. 4 пункта 7.3. раздела 7 коллективного договора ООО «Молочная благодать») одновременно с профсоюзными взносами.

Решением Арбитражного суда Кемеровской области от 27.09.2018г. по делу №А27-14183/2018 в полном объеме удовлетворены требования первичной профсоюзной организации ООО «Юргинский машзавод» **Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения** к ООО «Юргинский машиностроительный завод» об обязанности ответчика ежемесячно перечислять на счет общественной организации «Первичная профсоюзная организация ООО «Юргинский машзавод» общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов профсоюза, подавших заявление о перечислении членских взносов. В результате осуществления работодателем с 01.01.2018 года перечисления на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, на счет профсоюзной организации поступило порядка 615 тыс. руб.