



Российский профсоюз работников промышленности

апрель

2019 год

№ 3

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ ЗАСЕДАНИЙ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

комиссии по охране труда и здоровья, комиссии по работе среди женщин,
комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся

РЕШЕНИЕ

Пос. Дубровский Московской обл.

9 апреля 2019г.

«О выполнении Ивановской областной организацией профсоюза постановления президиума профсоюза от 19.09.2017г (протокол №3) «О задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда»

Заслушав информацию о выполнении Ивановской областной организацией профсоюза постановления президиума от 19.09.2017г. (справка прилагается), комиссии

РЕШИЛИ:

1. Сообщения председателя Ивановской областной организации профсоюза и заведующего отделом охраны труда и здоровья аппарата профсоюза принять к сведению.
2. Отметить, что Ивановской областной и первичными организациями профсоюза проводится определенная работа по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.
3. Предложить работодателям и первичным профсоюзным организациям выполнить рекомендации, указанные в справке, по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда.
4. Ивановской областной и первичным организациям профсоюза:
 - 4.1. Продолжить работу по утверждению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на каждом производственном участке и службе и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек.
 - 4.2. Совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении.
 - 4.3. Постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, в том числе работы уполномоченных и технических инспекторов.
 - 4.4. Рассмотреть материалы заседания комиссии ЦК профсоюза по данному вопросу на своих заседаниях.

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья (Волков В.В.).

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

А.В. Кочкин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

Е.И. Кузьмичева

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноруцков

СПРАВКА

О выполнении Ивановской областной организацией профсоюза постановления президиума от 19.09.2017г (протокол №3) «О задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда»

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2018 года заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата профсоюза – Волков В.В. в период с 7 по 9 ноября 2018г. провел проверку работы Ивановской областной организации и ряда, входящих в нее первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) по выполнению постановления президиума профсоюза от 19.09.2017г (протокол №3) «О задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда».

Ивановская областная организация РОСПРОФПРОМ объединяет 25 первичных ППО, численностью 4254 членов профсоюза, из них 70% женщины, 19% молодежь до 35 лет.

Из них, до реорганизации трех профсоюзов, 20 относились к профсоюзу работников легкой промышленности (численностью членов профсоюза – 3727), 2 – профсоюзу работников оборонной промышленности (численностью – 169 членов профсоюза), 3 – профсоюзу машиностроителей РФ (численностью – 358 членов профсоюза).

Охват профсоюзным членством составляет 34%.

По данным, полученным из организаций, объединяемых РОСПРОФПРОМ, в 2017г. на предприятиях зарегистрировано 17 несчастных случаев на производстве, в том числе 3 случая произошли с тяжелым исходом с общей потерей дней нетрудоспособности 734. В 2018г. произошло 17 несчастных случаев на производстве, из них 2 с тяжелым исходом.

Причинами несчастных случаев явились неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, снижение ответственности руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, нарушение трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями и допуск к самостоятельной работе без проведения обеспечения и проверки знаний по охране труда.

Так, причинами несчастных случаев с тяжелым исходом являются:

- ООО «Майдаковский завод» - нарушение технологического процесса по производству литейных форм, ненадлежащий контроль за технологическим процессом по изготовлению литейных форм;

- ОАО ХБК «Шуйские Ситцы» - допуск выполнения погрузо-разгрузочных работ без руководства лицом, ответственным за безопасное проведение погрузо-разгрузочных работ. Допуск пострадавшего к выполнению работ, не прошедшего обучение и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке;

- ООО «ТекстильПром» – допуск эксплуатации конвейера ленточного универсального, не отвечающего требованиям безопасности (без ограждений зоны вращающегося перекаточного ролика, знаков безопасности) и организация рабочего места без принятия мер по исключению воздействия на работников склада опасного производственного фактора, связанного с применением колюще-режущего инструмента (ножа). Допуск работника без обучения безопасным методам и приемам выполнения работ с применением колюще-режущего инструмента (ножа).

Полномочия, по защите прав работников членов профсоюза на безопасные для

здоровья условия труда, профсоюзные комитеты реализуют прежде всего, на базе социального партнерства, через принятые обязательства коллективных договоров и Отраслевых соглашений посредством деятельности комитетов и уполномоченных по охране труда.

Проверена и проанализирована работа 3 предприятий, ППО которых входят в Ивановскую областную организацию профсоюза: ООО «Ивановский Машиностроительный завод «Автокран», ООО «Приволжская коммуна» и ООО «Хлопчатобумажная компания «Наватекс».

Состоялись встречи и обсуждение вопросов по охране труда с членами профсоюзных комитетов и профактивом ППО.

В коллективных договорах проверенных предприятий в основном нашли отражение пункты разделов «Охрана труда и здоровья» Отраслевых соглашений, в коллективные договоры включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, проведению медицинских осмотров в объемах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

Приложением к КД являются перечни должностей (профессий) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предусмотрены гарантии и компенсации (бесплатное молоко, сокращенная продолжительность рабочей недели, дополнительный отпуск, повышенный размер оплаты труда и т.д.).

На предприятиях общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды приказом руководителя возложено на главных инженеров.

Данная работа проводится на основании Положения о системе управления охраной труда утвержденного руководителем предприятия, в котором определен порядок обучения, проведения инструктажей по безопасным приемам работы, допуск к самостоятельной работе, осуществления административно-общественного контроля и т.п.

В развитие действующей СУОТ разработаны стандарты предприятия "Порядок подготовки и проведения дней техники безопасности" и "Трехступенчатый контроль по технике безопасности и производственный контроль".

В соответствии с Положением СУОТ на предприятиях функционирует 3-х ступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.

Ежегодно приказами создаются комиссии по проведению III ступени административно-общественного контроля, возглавляемые главными инженерами. В состав комиссий включаются главные специалисты и в обязательном порядке представители профсоюзного комитета.

В соответствии с утвержденными руководителями предприятий годовыми графиками проводится контроль третьей ступени административно-общественного контроля. Результаты работы комиссии оформляются актами с установленными сроками исполнения мероприятий.

По результатам проверок проводятся «Дни техники безопасности», издаются приказы с мерами дисциплинарного воздействия на руководителей подразделений и утверждаются мероприятия для устранения выявленных недостатков.

2-я ступень контроля проводится комиссиями под руководством начальников цехов (производств), один раз в месяц. В состав комиссии 2-ой и 3-ей ступеней включены старшие уполномоченные по охране труда.

1-ая ступень контроля проводится ежедневно мастерами смен, результаты проверки записываются в журнале.

Предприятия обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.11 № 302н.

По итогам проведения периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список лиц, нуждающихся в санаторно-курортном обеспечении, которые переданы работодателю и профсоюзному комитету.

На территориях предприятий функционируют столовые, рацион питания и стоимость блюд согласовываются с профсоюзным комитетом.

Все работающие обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, ведутся работы по ремонту санитарно-бытовых помещений и туалетов.

На предприятиях продолжается работа по проведению процедуры специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 года №426 ФЗ.

По оперативным данным на 1 ноября т.г. на 50% предприятий специальная оценка проведена полностью, на остальных проводится поэтапно и приближается к завершению.

Обеспечение работников предприятий средствами индивидуальной защиты проводится в соответствии с межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также типовыми отраслевыми нормами.

Выдаваемые работникам СИЗ, соответствуют их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы, обеспечивающие безопасность труда, соответствуют современным эстетическим требованиям. Приобретаемые СИЗ имеют сертификаты соответствия требованиям охраны труда.

Работодателями обеспечивается надлежащее хранение СИЗ, но ремонт, стирка и химчистка осуществляется только на 25% предприятий.

Практически на всех предприятиях работодатели разрабатывают ежегодные планы мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2017г. предприятиями и организациями, на выполнение 186 мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков было затрачено более 45 млн. рублей. На одного работника было инвестировано более 4 тыс. рублей, без учета финансовых затрат на приобретение СИЗ, обеспечения бесплатным молоком и т.д.

Но в то же время сохраняется тенденция увеличения количества работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Доля работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в машиностроительном комплексе составляет 50%, а в легкой и текстильной промышленности - 70%.

Неудовлетворительные условия труда во многом обусловлены старением и износом основных производственных фондов и отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности.

Одной из причин является продолжающееся банкротство и реорганизация предприятий, недостаток финансовых средств, что не позволяет в полном объеме проводить перевооружение и модернизацию производства, выполнение мероприятий по улучшению условий труда работников.

На заседаниях профсоюзных комитетов совместно с администрацией предприятий регулярно анализируется уровень заболеваемости, рассматриваются итоги медицинских осмотров, состояние здоровья работников и другие.

Рекомендованные по их результатам мероприятия по улучшению здоровья работников выполняются. При необходимости проводятся дополнительные обследования.

Большинство первичных организаций профсоюза постоянно уделяют внимание вопросам укрепления здоровья работников и добились от работодателей включения в коллективные договоры пункта о ежегодном выделении финансовых средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и их детей.

Так, в коллективных договорах ООО «Майдаковский завод» и ФБУ «Ивановский ЦСМ» работодатель обязуется компенсировать работникам за счет средств предприятий до 50% стоимости льготных путевок на санаторно-курортное лечение. Путевка предоставляется работнику по его заявлению в соответствии с решением комиссии социального страхования. За 2017г. путевки в санаторий предоставлялись 10 работникам.

Практически на всех предприятиях в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации созданы на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий работодателя и профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

Важное место отведено работе профсоюза по совершенствованию нормативной базы по охране труда.

Областная организация профсоюза и ряд предприятий: ОАО ХБК «Шуйские Ситцы», «Родники-Текстиль», «Фурмановская фабрика №2», «Яковлевская льняная мануфактура» и «Красная Талка» приняли активное участие в выработке предложений по проекту «Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности».

Ивановская областная организация профсоюза реализует свои полномочия по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда через мероприятия коллективных договоров, посредством деятельности первичных профсоюзных организаций, комитетов по охране труда и уполномоченных по охране труда.

Одними из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда непосредственно на производственных участках являются уполномоченные по охране труда.

В организациях, объединяемых Ивановским областным комитетом профсоюза, в подразделениях предприятий избрано 120 уполномоченных по охране труда. В среднем на одного уполномоченного по охране труда приходится 106 работников, при среднем по профсоюзу - 77.

Этого явно недостаточно для полноценного и качественного проведения общественного контроля со стороны профсоюза.

Областной комитет профсоюза активно сотрудничает с технической инспекцией труда Ивановского областного объединения профсоюзов (далее – ИОООП), принимает участие в областных мероприятиях, посвященных вопросам охраны труда, осуществляет взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Ивановской области и особенно при расследовании несчастных случаев на производстве.

С 30 мая 2016г. действует Соглашение ИОООП о сотрудничестве с государственной инспекцией труда в Ивановской области. По предложениям Областного комитета профсоюза в план проверок Государственной инспекции труда в Ивановской области включаются предприятия отрасли, допускающие нарушения трудового законодательства, где действуют первичные профсоюзные организации. В 2018г. проведены проверки на четырех предприятиях: АО «Полет»; АО ХБК «Шуйские ситцы», ООО Ивановский машиностроительный завод «Автокран» и ООО «Майдаковский завод».

Ежегодно на заседаниях президиума областной организации профсоюза подводятся итоги работы первичных профсоюзных организаций (далее ППО) по контролю за обеспечением права работающих членов профсоюза на достойные, безопасные, благоприятные для здоровья условия труда.

На заседании президиума областной организации 21 февраля 2018г. рассмотрен вопрос «О состоянии производственного травматизма на предприятиях промышленности по итогам 2017г. и задачах первичных профсоюзных организаций по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда».

Представители областной организации профсоюза принимают участие в областных мероприятиях, проводимых профобъединением, в заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда, вырабатывают предложения при формировании плана работы этой комиссии.

Так, председатель ППО АО «Полет» является внештатным техническим инспектором труда ИОООП, входит в состав межведомственной комиссии по обеспечению паспортизации, приемки загородных оздоровительных лагерей, санаторно-оздоровительных детских лагерей круглогодичного действия и контролю за соблюдением данными организациями требований государственных контрактов.

Информационно- просветительское направление по вопросам труда охраны труда проводится с помощью Интернет-сайтов областной организации и ИОООП <http://ivanovo-prof.ru>, где ведется рубрика «Охрана труда» и заводских газет.

Областная организация профсоюза оказывает первичным профсоюзным организациям методическую и практическую помощь в организации и осуществлении общественного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда, финансирует обучение профактива по охране труда в «Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров» по теме: «Охрана труда на предприятии, в организации». Ежегодно обучение проходят 7-8 человек.

За счет средств Областного профсоюзного бюджета на каждую первичную профсоюзную организацию оформлена подписка на газету ФНПР «Солидарность» и областную профсоюзную «Защита».

С помощью технической инспекции труда профобъединения проводится обучение профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда, непосредственно на предприятиях.

На заседаниях профкомов ППО не реже чем дважды в год рассматриваются вопросы по охране труда.

В частности, систематически рассматриваются такие вопросы, как: выполнение работодателем обязательств коллективных договоров по охране труда; о проведении медосмотров; обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и профилактической обувью; - о проведении специальной оценки условий труда; о состоянии охраны труда и производственного травматизма.

Для повышения эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда Ивановской областной организации профсоюза **предлагается**:

1. Добиваться от работодателей и первичных организаций профсоюза:

1.1. Для организаций общественного контроля за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда, доизбрания на каждом участке уполномоченных по охране труда (Постановление Минтруда РФ № 30 от 08.04.94 и Приказ Минздравсоцразвития РФ № 413 от 29.05.06г.);

1.2. Включения в коллективные договоры предприятий:

1.2.1. Обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве и в соответствии с действующим Отраслевым соглашением;

1.2.2. Положения Отраслевого соглашения дающего право и гарантии на осуществление общественного контроля за выполнением администрацией предприятия требований по охране труда.

Среди них:

- объявлять в приказе по организации вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- предоставлять уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда еженедельно не менее 2 часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе;

- осуществлять увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

- за активную работу поощрять уполномоченных по охране труда доплатой в размере не менее 10% к тарифной ставке (окладу).

1.3. Обеспечения работников предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ и обязательное применение их в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н и от 14 декабря 2010 г. N 1104н. Организовать стирку и ремонт спецодежды.

1.4. Приведения статуса, численность работников службы охраны труда в соответствии со ст. 217 ТК РФ, «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организациях», утв. Постановлением Минтруда России от 08.02.2000г. № 14 и «Межотраслевым нормативом численности работников службы охраны труда в организациях», утв. постановлением Минтруда России от 22.01.2001г. № 10.

1.5. Ежегодного принятия пунктов мероприятий Соглашения по охране труда в соответствии с требованиями «Типового перечня ежегодно, реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. N 181н.

2. Ивановской областной и первичным организациям профсоюза:

- избрания кандидатур для предоставления прав технического инспектора труда на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек;
- обеспечения активного участия уполномоченных по охране труда профсоюза в работе I-ой и II-ой ступени административно-общественного контроля за состоянием условий, охраны труда на рабочих местах;
- постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, в том числе работы уполномоченных и технических инспекторов.

Комиссия ЦК профсоюза



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ
комиссии по охране труда и здоровья, комиссии по работе среди женщин,
комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся

РЕШЕНИЕ

Пос. Дубровский Московской обл.

9 апреля 2019г.

Об итогах коллективно-договорной кампании
в Российском профсоюзе работников промышленности за 2018 год
по формам отчетности КДК-2, КДК-1

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Российском профсоюзе работников промышленности за 2018 год, комиссии

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению и согласиться с выводами, изложенными в справке отдела социального партнерства аппарата профсоюза, проведенного анализа итогов коллективно-договорной кампании в РОСПРОФПРОМ за 2018 год по формам отчетности КДК-2, КДК-1 (Справка прилагается).

2. Руководителям территориальных профорганов, профкомов первичных организаций профсоюза:

- всесторонне проанализировать качество двухсторонних обязательств, действующих коллективных договоров в организациях, их соответствие положениям Отраслевых соглашений и внести необходимые дополнения, изменения. Не допускать снижения уровня ранее принятых обязательств, предусматривающих социальные гарантии, компенсации и льготы для работников;

- обратить особое внимание на установление в каждом коллективном договоре конкретных обязательств работодателя по оплате труда в соответствии с Отраслевыми соглашениями;

- предусмотреть в программе обучения профсоюзных кадров и актива подготовку и повышение квалификации переговорщиков от профсоюзной стороны по заключению коллективных договоров с учетом соответствующих Рекомендаций ЦК профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов;

- провести переговоры с работодателями в малочисленных первичных профсоюзных организациях по заключению коллективных договоров, руководствуясь Методическими рекомендациями «О действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора при численности членов профсоюза менее половины работников» (утверждены президиумом профсоюза 4 декабря 2018г., протокол № 9).

3. Справку и настоящее совместное Решение комиссий опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

4. Контроль выполнения настоящего решения возложить на отдел социального партнерства аппарата профсоюза (Фомин А.М.).

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

А.В. Кочкин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

Е.И. Кузьмичева

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноруцков

СПРАВКА

Об итогах коллективно-договорной кампании в Российском профсоюзе работников промышленности за 2018 год по формам отчетности КДК-2, КДК-1

Проведенный отделом социального партнерства аппарата профсоюза анализ работы по заключению и выполнению в организациях РОСПРОФПРОМ коллективных договоров (далее по тексту – КД) и Отраслевых (межотраслевых региональных) соглашений (далее по тексту - ОС) в 2018г. свидетельствует, что стороны социального партнерства большинства предприятий и организаций ориентировались на достигнутые ранее социальные обязательства, закрепленные в ОС на 2017-2019 годы по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии и машиностроительному комплексу России; организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности на 2018-2020 годы; организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2018-2020 годы.

В основном, принятые социальными партнерами обязательства КД на большинстве предприятий и организаций выполнялись и соответствовали положениям ОС, в т.ч., за счет эффективных и скоординированных коллективных требований и действий первичных профорганизаций при поддержке территориальных органов профсоюза, ЦК профсоюза и объединений организаций профсоюзов субъектов РФ.

РОСПРОФПРОМ на 31.12.2018г. по 100% представленным отчетам по форме КДК-2 объединяет 549,5 тыс. работающих в 713 первичных профорганизациях (ППО), в том числе 32 созданных в субъектах малого предпринимательства (в основном предприятия текстильной и легкой промышленности), что составляет 93,8% от численности всех работников организаций, в которых действуют организации РОСПРОФПРОМ.

Действие КД, заключенных в 545 ППО (79% от численности всех ППО), распространяется на 293 564 работающих членов профсоюза, что составляет 96,5% от численности работающих членов профсоюза. В 17 территориальных организациях профсоюза, в т.ч. Алтайской, Волгоградской, Кемеровской, Кировской, Краснодарской, Омской, Пензенской, Пермской, Саратовской, Смоленской, Тамбовской, Томской, Хабаровской и Чеченской КД заключены на всех предприятиях и в организациях.

В 124 ППО КД не заключены, в т.ч. – 18 на предприятиях малого предпринимательства. Основной причиной отсутствия КД остается, в большей степени, безынициативность профсоюзной стороны, отказы работодателей от заключения КД в нарушение Трудового кодекса РФ, малочисленность профорганизаций (5-15 чел.), неоднократные реорганизации предприятий, их банкротство. Так, по причинам банкротства в 2018 году прекратили свою производственную деятельность и были ликвидированы 16 предприятий. Наибольшее число предприятий, не имеющих КД, продолжает сохраняться в г. С.-Петербург и Ленинградской обл. (19 из 44), г. Москва (14 из 46), Камчатский край (13 из 15, вновь созданные, в конце 2018г.), Вологодской (5 из 6) и Челябинской (8 из 24) областях.

В 42 ППО проводится работа (ведутся переговоры с работодателями) по заключению коллективных договоров.

Вызывает серьезное беспокойство, что ряд профкомов и их руководители многие годы не могут заключить КД на предприятиях, зачастую проявляя пассивность и не инициируют этот процесс, а территориальные профорганы не проявляют необходимой требовательности в принятии конкретных мер по оказанию им необходимой помощи.

В помощь малочисленным ППО президиум профсоюза 4 декабря 2018г. утвердил Методические рекомендации «О действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора при численности членов профсоюза менее половины работников».

Во многих коллективных договорах не зафиксированы конкретные показатели по минимальному и среднему размерам заработной платы, ее индексации, охране труда, конкретным видам предоставляемых социальных льгот и гарантий, в том числе, предусмотренных ОС и региональными трехсторонними соглашениями. В частности, обязательства сторон по индексации заработной платы работникам предусмотрены лишь в 72% КД (в 2017г. – 64,4%), однако конкретные сроки индексации в большинстве КД не оговорены. Несколько повысился процент установления в КД минимальной заработной платы не ниже регионального уровня ПМТН - 84% (в 2017г. – 77,1%).

Следует отметить сложившуюся положительную практику работы территориальных органов профсоюза и работников их аппаратов: Алтайского и Пермского краев, республик: Башкортостан, Татарстан, Удмуртия, областей: Брянской, Волгоградской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской по оказанию непосредственной помощи ППО в подготовке проектов КД, обосновании позиций профсоюза в переговорах с работодателями по конкретным обязательствам, включению специалистов территориальных органов в состав комиссий по подготовке и заключению КД, а также экспертизы проектов КД в территориальном профоргане РОСПРОФПРОМ перед их подписанием.

Осуществляемый ЦК профсоюза мониторинг качества обязательств КД свидетельствует о высокой степени социальной защищенности членов профсоюза - работников предприятий и организаций, в т.ч. на АО «ХК «Барнаульский станкозавод», «Алтайвагон», «НЕФАЗ», «БелЗАН», «УТС-Туймазыхиммаш» (Респ. Башкортостан), «ФНПЦ «Титан-Баррикады» (г. Волгоград), «Волгограднефтемаш», «Завод им. В.А. Дегтярева», «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская обл.), «Калугапутьмаш» и «Людиновский тепловозостроительный завод» (Калужская обл.), «Кемерово-химмаш», «Кировский завод «Маяк», «Курганмашзавод», «Ленинградский механический завод им. К.Либкнехта», ф-л «Силовые машины» «Ленинградский металлический завод» (г. С.-Петербург), «Красногорский завод им. Зверева», «НПК «Конструкторское бюро машиностроения», «ФЦДТ «Союз» и «Метровагонмаш» (Московская обл.), «ГосНИИмаш им. В.В. Бахирева» (Нижегородская обл.), «Новосибирский приборостроительный завод», «ГМС «Ливгидромаш» (Орловская обл.), «ТКЗ «Красный котельщик» (Ростовская обл.), «Тяжмаш» (Самарская обл.), «Уральский турбинный завод» и «Уральский дизель-моторный завод» (г. Екатеринбург), «Аналитприбор» (г. Смоленск), «ЗАВКОМ» (г. Тамбов), «Казанский государственный казенный пороховой завод» и «Завод им. Серго» (Респ. Татарстан), «Тверской вагоностроительный завод», «Манотомь» (г. Томск), «Машиностроительный завод «Штамп» им. Б.Л.Ванникова», «Тульский патронный завод» и «КБ приборостроения» (все Тульская обл.), «Уральская кузница» (Челябинская обл.), «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева» (Респ. Чувашия), а также на ряде предприятий Калужской, Московской, Орловской, Пензенской, Саратовской и Свердловской областей.

Вместе с тем, отдел социального партнерства аппарата профсоюза отмечает недисциплинированность ряда руководителей территориальных органов профсоюза, в т.ч.: Воронежского, Ивановского, Курганского, Межрегионального (территориального) г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области областных комитетов, Краснодарского краевого комитета профсоюза и др., не выполняющих ранее принятые постановления органов профсоюза о предоставлении КД предприятий и организаций в ЦК профсоюза для проведения анализа их качественного содержания и соответствия обязательствам Отраслевым соглашениям.

Многие территориальные органы профсоюза, их руководители не дооценивают важность заключения региональных ОС с работодателями, их объединениями, правительственными структурами субъектов РФ, имея для этого финансово-экономические возможности предприятий по их заключению, что позволило бы повысить качественный уровень социального партнерства. Такие возможности имеют

в частности: Алтайская краевая, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Брянская, Нижегородская, Ростовская, Самарская, Тверская, Тульская областные организации профсоюза, в которых действуют значительное количество ППО.

В 2018г. 7 территориальных организаций РОСПРОФПРОМ работали по заключенным Отраслевым (межотраслевым) региональным соглашениям в том числе: Башкортостанская, Татарстанская, Удмуртская республиканские, Московская, Свердловская, Челябинская областные организации профсоюза.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

**комиссии по охране труда и здоровья, комиссии по работе среди женщин,
комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся**

РЕШЕНИЕ

Пос. Дубровский Московской обл.

9 апреля 2019г.

О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2018 году

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2018 году, комиссии

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2018 году (справка прилагается).

2. Обратить внимание работодателей и профсоюзных комитетов на увеличение производственного травматизма со смертельным исходом на предприятиях.

3. Предложить Работодателям продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда.

При этом обратить особое внимание на:

- внедрение технологических процессов исключающих присутствие персонала в рабочей зоне при выполнении опасных и особо опасных операций;

- повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

- усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности.

4. Первичным профсоюзным организациям:

4.1. Рассмотреть отчеты по охране труда и условиям труда (форма №1-Г) за 2018 год, по результатам рассмотрения принять необходимые меры для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

4.2. Добиваться:

4.2.1. От работодателей разработки плана действий по модернизации и пероснащению производственных мощностей за счёт замены устаревших технологий, машин и оборудования.

4.2.2. Включения в коллективный договор обязательств работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, погибшего на производстве, а также при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания.

4.2.3. Включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, утвержденными Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» с учетом результатов процедуры проведения специальной оценки условий труда.

5. Первичным и территориальным организациям профсоюза обеспечит сообщение работодателями в ЦК профсоюза о групповых, тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток после случившегося несчастного случая.

По окончании расследования в течение 10 суток направлять в ЦК профсоюза копии:

- актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве по форме Н-1;
- заключения государственного инспектора по охране труда (при наличии).

6. Территориальным комитетам профсоюза:

6.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в вопросах повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

6.2. Обратить внимание председателей территориальных организаций профсоюза: Хабаровской краевой (Кч-3,9), Кемеровской (Кч-4,2) и Калужской (Кч-2,91) областей на высокий уровень показателя общего травматизма (Кч).

6.3. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров-конкурсов среди организаций, подразделений и профсоюзного актива на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

7. Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в свои планы основных мероприятий на II полугодие 2018 г. и последующие годы проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом совместно с представителями органов государственного надзора и контроля, Минпромторга России, Союзом машиностроителей России иными организациями работодателей, руководством холдингов и ЦК профсоюза.

8. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья (В.В. Волков).

**Председатель комиссии
по охране труда и здоровья**

А.В. Кочкин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

Е.И. Кузьмичева

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

В.В. Красноруцков

СПРАВКА

О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях РОСПРОФПРОМ в 2018 году

По данным, полученным из организаций, объединяемых профсоюзом в 2018г., зарегистрировано 697 (2017г. - 704) несчастных случаев на производстве, с общей потерей 31667 дней нетрудоспособности, из которых 92 (2017г. - 78) случая произошли с тяжелым и 17 (2017г. - 13) со смертельным исходом, в том числе 3 групповых, при которых погибло 25 (2017г. - 13) человек.

В организациях:

- машиностроительного комплекса произошло 246 (2017г. – 259) несчастных случаев на производстве, в том числе 33 (2017г. - 29) тяжелых и 2 (2017г. – 5) смертельных;
- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии произошло 399 (2017г. - 383) несчастных случаев на производстве, в том числе 52 (2017-39) тяжелых и 15 (2017г. – 7) смертельных, при которых погибло 23 человека;
- легкой и текстильной промышленности произошло 52 (2017г. – 63) несчастных случаев на производстве, в том числе 7 (2017г. – 10) тяжелых.

Несчастные случаи со смертельным исходом на производстве произошли в следующих организациях:

- АО «ГосНИИ «Кристалл», г. Дзержинск, Нижегородская область;
- в/ч 53859, г. Раменское, Московская область;
- АО «Соликамский завод «Урал», Пермский край;
- АО «Центральный Научно-исследовательский институт специального машиностроения», г. Хотьково, Московская область;
- ФКП «Завод им. Я.М. Сверлова», г. Дзержинск, Нижегородская область;
- ФКП «Пермский пороховой завод»;
- АО «Пермский научно-исследовательский технологический институт»;
- АО «Научно-производственная корпорация «КБ машиностроения», г. Коломна, Московская область;
- АО «Брянский машиностроительный завод»;
- 2 случая АО «Научно производственная компания «Уралвагонзавод», г. Нижний Тагил, Свердловская область;
- ФКП «Казанский государственный казённый пороховой завод»;
- АО «Серовский механический завод», Свердловская область;
- АО «Знамя», г. Кемерово;
- ООО «Станкотехника», г. Тула;
- АО «Научно-производственное объединение «Сплав», г. Тула;
- АО «Воткинский завод».

Основными видами происшествий, вследствие которых произошли несчастные случаи, со смертельным исходом являются:

- 3 случая воздействие экстремальных температур: АО «Пермский научно-исследовательский технологический институт», АО «Соликамский завод «Урал» и АО «Серовский механический завод»;
- 4 случая воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей: ФКП «Пермский пороховой завод», ФКП «Завод им. Я.М. Сверлова», АО «ГосНИИ «Кристалл» и ООО «Станкотехника» г. Тула;
- 3 случая удары падающими предметами и деталями при работе (обращении) с ними: АО «Брянский машиностроительный завод», АО «Воткинский завод» и в/ч 53859;
- 1 случай обвал здания, стены строительных лесов, лестниц, складированных товаров на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»;
- 3 случая падений пострадавшего с высоты: АО «Научно-производственная корпорация «КБ машиностроения», ОАО «Знамя» и АО «ЦНИИСМ»;
- 1 случай падение пострадавшего с поверхности одного уровня АО «НПО «Сплав»;
- 1 случай утопление и погружение в воду АО «НПК «УВЗ».

Анализ производственного травматизма со смертельным исходом свидетельствует, что неизменно сохраняется структура причин несчастных случаев на производстве. Более 70% которых вызваны типичными причинами организационного характера и так называемым «человеческим фактором», включая:

- неудовлетворительную организацию производства работ;
- нарушение требований безопасности;
- несоблюдение технологического процесса работниками при выполнении работ;
- снижение контроля ответственными лицами (руководителями) всех уровней за обеспечением безопасных условий труда;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

Все несчастные случаи на производстве были расследованы с участием технических инспекторов профсоюза, которые особое внимание уделяли защите прав пострадавших, в том числе на возмещение причиненного вреда.

В целом по организациям, объединяемым профсоюзом, коэффициент частоты (далее - Кч) по несчастным случаям на производстве в расчете на тысячу работников составил 1,2. А также Кч составил по организациям:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – 1,4;
- машиностроительного комплекса – 1,4;
- текстильной и легкой промышленности – 0,7.

В то же время в ряде организаций, объединяемых территориальными комитетами показатель Кч, выше среднего. К таким организациям относятся предприятия: Воронежской (Кч-2,6), Калужской (Кч-2,9), Кемеровской (Кч-4,2) областей и Хабаровского края (Кч-3,9).

Средний коэффициент тяжести (далее Кт) по предприятиям союзом в 2018г. составил 45,4 дней нетрудоспособности. А также Кт составил по организациям:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – 46,9;
- машиностроительного комплекса – 54,2;
- легкой и текстильной промышленности – 34,9.

Превышающий средний Кт более чем 2 раза имеют предприятия Новосибирской (Кт-96,3), Ярославской (Кт-98,6) областей и Краснодарского (Кт-115) края.

Практически везде работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий (Соглашений) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

За 2018г. организациями, на которых имеются первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ на охрану труда было затрачено более 8,7 (2017г. - 11,7) млрд. руб., реализовано 9076 (2017г. - 8214) организационно-технических мероприятий. В улучшение условий труда на одного работника было инвестировано более 15,8 (2017г. - 20,8) тыс. рублей.

По данным статистической отчетности по форме №1-Т (условия труда) в отчетном году на предприятиях, объединяемых профсоюзом на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, занято свыше 175 тыс. человек (31%) практически каждый третий работник продолжает трудиться, во вредных условиях труда, в том числе свыше 63 тыс. женщин (12 % от общей численности работающих и 28 % работающих женщин). Из них под воздействием вредных производственных факторов:

- шума – 47 %;
- химического – 42 %;
- тяжести трудового процесса – 39%;
- аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (запыленность) – 17 %.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников. В 2018г. зарегистрировано 75 (2017г. - 68) случаев вновь выявленных профессиональных заболеваний.

Наиболее высокий уровень работников, занятых во вредных условиях, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии, что обусловлено старением и износом производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающим современным требованиям безопасности, необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Одной из причин высокого уровня занятости работников во вредных условиях труда является неэффективное использование на предприятиях финансовых средств, выделяемых на охрану труда.

Так, на ряде предприятий мероприятия, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют Типовому перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н. Они не всегда увязываются с результатами специальной оценки условий труда рабочих мест, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Первичным профсоюзным организациям необходимо добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашения по охране труда» в соответствии с Типовым перечнем.

Профсоюзным органам необходимо требовать от работодателей разработки планов по модернизации и переоснащению производства, а ЦК профсоюза совместно с ФНПР добиваться от Правительства Российской Федерации принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели.

Большинство первичных организаций профсоюза постоянно уделяют внимание вопросам укрепления здоровья работников. На заседаниях профсоюзных комитетов

совместно с администрацией предприятий регулярно рассматриваются такие вопросы, как итоги медицинских осмотров, состояние здоровья работников и другие.

Для укрепления здоровья работников и особенно занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, активно используются ещё имеющиеся на балансе ряда предприятий санатории-профилактории.

На всех предприятиях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации. Так, оплату труда в повышенном размере получают 175 012 работников (31% от общей численности работающих), в том числе 63 445 женщин (28% от общей численности работающих женщин). Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется 104 146 работникам (19% от общей численности работающих), в том числе 38146 женщин (17% от общей численности работающих женщин). Досрочное назначение страховой пенсии по старости: по списку №1 предоставляется 36464 работникам (7% от общей численности), в том числе 16082 женщины (7% от общей численности женщин), по списку №2 предоставляется 44204 работников (8% от общей численности), в том числе 13685 женщин (6% от общей численности женщин).

Вместе с тем, не все организации профсоюза (первичные и территориальные) добились выполнения работодателями положения Отраслевых соглашений в части информирования РОСПРОФПРОМ о произошедших групповых, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом и по окончании расследования направления в течении 10 суток копии актов расследования этих несчастных случаев на производстве и по форме Н-1 о расследовании данных несчастных случаев.

Так, в течении 2018г. только 50 % организаций своевременно предоставляли уведомления и направили материалы по окончанию расследования.

Уровень производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях, объединяемых профсоюзом в 2018 году

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА				Профзаболевания
	Общий		Кол-во тяжел. случаев	Кол-во см.сл./кол-во постра.	Кол-во
	Кч	Кт			
Алтайская краевая	1,8	80,3	9	0	20
Башкортостанская респ.	1,2	45,8	5	0	2
Белгородская обл.	0,6	9,0	0	0	0
Брянская обл.	1,3	63,5	4	1/1	13
Владимирская обл.	1,7	46,6	4	0	0
Волгоградская обл.	2,0	29,8	1	0	0
Вологодская обл.	0,4	21,0	0	0	0
Воронежская обл.	2,6	49,6	1	0	0
Ивановская обл.	1,4	66,4	2	0	0
Калужская обл.	2,9	50,3	5	0	0
Кемеровская обл.	4,2	51,6	2	1/1	1
Кировская обл.	1,6	51,6	2	0	0
Костромская обл.	1,1	58,8	0	0	0
Краснодарская краевая	0,2	115,0	0	0	0
Курганская обл.	1,0	69,0	1	0	0
Курская обл.	1,7	46,8	0	0	0
МРО г. С - Петербурга и Ленинградская обл.	0,8	49,2	3	0	6
Мордовская респ.	0,3	33	0	0	0
Московская обл.	0,8	66,0	6	3/3	2
Московская гор.	0,7	79,3	3	0	0
Нижегородская обл.	1,3	41,0	6	2/7*	6
Новосибирская обл.	1,0	96,3	2	0	1
Омская обл.	0,9	70,5	3	0	0
Оренбургская обл.	0,7	89,8	0	0	1
Орловская обл.	1,7	30,1	1	0	0
Пензенская обл.	0,0	0,0	0	0	0

Пермская краевая	2,1	23,4	6	3/6*	0
Псковская обл.	0,0	0,0	0	0	0
Ростовская обл.	0,9	37,1	1	0	7
Рязанская обл.	1,0	39,3	0	0	1
Самарская обл.	0,7	58,0	3	0	4
Саратовская обл.	1,3	32,2	0	0	0
Свердловская обл.	1,3	36,0	8	3/3	1
Северо-Осетинская респ.	-	-	-	-	-
Смоленская обл.	0,3	49,0	0	0	0
Ставропольская край.	0,0	0,0	0	0	0
Тамбовская обл.	1,9	29,7	0	0	0
Татарстанская респ.	0,6	19,9	1	1/1	0
Тверская обл.	0,7	84,6	2	0	5
Томская обл.	0,0	0,0	0	0	0
Тульская обл.	1,4	44,0	1	2/2	0
Удмуртская респ.	0,9	59,4	3	1/1	1
Ульяновская обл.	1,0	13,7	0	0	0
Хабаровская краевая	3,9	71,0	1	0	2
Челябинская обл.	1,2	26,0	2	0	1
Чеченская респ.	0,0	0,0	0	0	0
Ярославская обл.	1,9	98,6	2	0	0
ППО непосредственного профобслуж. ЦК профсоюза	1,6	61,6	1	0	1
В целом по профсоюзу	1,2	45,4	92	17/25	75

* Групповые несчастные случаи со смертельным исходом.

Отдел охраны труда и здоровья



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

**комиссии по охране труда и здоровья, комиссии по работе среди женщин,
комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся**

РЕШЕНИЕ

Пос. Дубровский Московской обл.

9 апреля 2019г.

О работе технической инспекции труда

и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в 2018 году

Заслушав и обсудив информацию о работе технической инспекции труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в 2018 году, комиссии

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2018г. (Информация прилагается).

2. Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в контроле и управлении профессиональными рисками, постоянно повышать их квалификацию, и заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении.

3 Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

3.1. Продолжить работу по утверждению уполномоченных по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1 000 человек.

3.2. Обеспечить активное участие технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в проверке выполнения коллективных договоров и в мероприятиях, связанных с процедурой проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Не допускать необоснованной отмены (уменьшения) компенсаций работникам при снижении класса (подкласса) условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда, установленных ранее аттестацией рабочих мест, без проведения соответствующих мероприятий по их улучшению.

4. Территориальным организациям профсоюза:

4.1. Алтайской краевой, Башкортостанской республиканской Брянской, Кемеровской, Московской и Самарской областным организациям, Московской городской и Межрегиональной (территориальной) г.С. Петербурга и Ленинградской обл. организациям профсоюза продолжить работу по утверждению технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800 – 1 000 человек.

4.2. Рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов.

4.3. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

4.4. Обеспечивать качественное и в полном объеме представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ.

5. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций отметить за счет собственных средств работу наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза.

6. Контроль выполнения настоящего решения возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья аппарата ЦК профсоюза Волкова В.В.

ИНФОРМАЦИЯ о работе технической инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности в 2018 году

Решение вопросов охраны и безопасных условий труда, соблюдение трудового законодательства и нормативных правовых актов, гарантирующих право работников на безопасный труд, выполнения условий коллективных договоров и соглашений являются одной из важнейших функций Профсоюза.

Проведенное в апреле 2017г. объединение трех профсоюзов: Оборонпроф, Роспрофмаш, Роспрофтекстильлегпром укрепило финансовые возможности территориальных организаций профсоюза, что позволило 25 процентов территориальным организациям ввести в свои штатные расписания должности технических инспекторов труда.

В отчетном периоде в организациях РОСПРОФПРОМ работало на штатной основе 30 технических инспекторов труда профсоюза, в том числе 12 в территориальных и 16 в первичных организациях профсоюза, и 2 в аппарате профсоюза.

В подразделениях предприятий избрано 6 909 уполномоченных по охране труда, т.е. практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда, технической инспекцией труда за отчетный период было проведено 2662 проверки выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов.

В ходе проверок было выявлено 4 412 нарушений, в адрес работодателей направлено 572 представления об устранении нарушений норм законодательства об охране труда и требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

Из общего числа проведенных проверок в 2018г. техническими инспекторами труда были проведены совместные проверки с государственными органами контроля (надзора):

- с органами федеральной службы по труду и занятости выявлено 92 нарушения;
- с органами технологического надзора выявлено 226 нарушений;

- с органами санитарно-эпидемиологического надзора выявлено 159 нарушений;
- с прокуратурой – выявлено 25 нарушений;
- другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля выявлено 221 нарушение.

В 2018г. техническими инспекторами труда проведено 2 421 тематическая проверка, из них 86 - по вопросам труда женщин, 18 - по регулированию труда работников в возрасте до восемнадцати лет, 324 - по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, 157 - по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, 71 - по вопросам рабочего времени и времени отдыха, 104 - по соблюдению установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, а также 281 - по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

В ходе тематических проверок было выявлено 2 047 нарушений. В том числе по вопросам: регулирования труда женщин – 44; обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 474; предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 68; рабочего времени и времени отдыха – 41; соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 15; проведения специальной оценки условий труда 546 нарушений. По результатам проверок выдано 325 представлений и предписаний.

За отчетный период технической инспекцией Московской городской организации РОСПРОФПРОМ проведено 19 проверок, из них 13 тематических. В ходе проверок было выявлено 139 нарушений, по устранения которых выдано 17 представлений. Кроме того, проведены проверки готовности детского оздоровительного лагеря «Орленок» к летнему оздоровительному сезону 2018г., а также в летний период во время его работы. В ноябре аналогичная проверка была проведена с целью подготовки оздоровительного лагеря к летнему сезону 2019г. По результатам проверок оздоровительного лагеря «Орленок» оформлены акты и составлены 3 представления. На 8 предприятий, где функционируют организации РОСПРОФПРОМ, проводились консультации работников, представителей администрации и первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом положений Отраслевых соглашений и ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Технической инспекцией Свердловской областной организаций РОСПРОФПРОМ было проведено 356 проверок. По их результатам выявлено 426 нарушений, должностным лицам выдано 60 представлений, из них устранено 394 нарушений. Также, техническими инспекторами труда проведено 34 проверки, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Направлено 24 требования, о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения трудового законодательства, на основании которых 18 привлечено к дисциплинарной ответственности. Также 2 требования было направлено в органы прокуратуры по результатам которого 9 должностных лиц были привлечены к административной ответственности. Большинство нарушений связано с не обеспечением работников СИЗ и не проведением инструктажей по охране труда на рабочих местах.

Техническими инспекторами Тульской областной организации проведено 482 проверки и выявлено 838 нарушений, выдано 57 представлений, в том числе:

- с органами Федеральной службы по труду проведено 3 проверки на АО «Тульский патронный завод», ФКП «Алексинский химический комбинат» и АО «ЦКБА», в ходе которых выявлено 2 нарушения и выдано 1 предписание;

- органами санитарно-эпидемиологического надзора - 2 проверки на ФКП «Алексинский химический комбинат» и АО «ЦКБА» выявлено 24 нарушения и выдано 2 предписания. Больше всего выявлено нарушений на предприятиях ПО «Туламашзавод», ПАО «Тульский оружейный завод» и ФКП «Алексинский химический комбинат». Проведено 395 тематических проверок, по результатам которых было выявлено 61 нарушение и выдано 16 предписаний.

Техническим инспектором Владимирской областной организации на ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева» с привлечением уполномоченных по охране труда и работников отдела охраны труда и промышленной безопасности в 2018г. было проведено 12 комплексных проверок, в ходе которых было выявлено 597 нарушений требований законодательства в области охраны труда, 84 должностных лица были привлечены к дисциплинарной ответственности.

Техническая инспекция труда профсоюза в целях активизации работы уполномоченных по охране труда и выстраивания эффективной работы первой ступени трехступенчатого административно-общественного контроля, укрепления и развития системы охраны труда и здоровья работников на АО «Муромский приборостроительный завод», организовала смотр – конкурс. Итоги смотра-конкурса подводятся ежемесячно. При подведении итогов конкурса учитываются такие факторы, как регулярное и качественное ведение журналов, объективное и грамотное отражение выявленных нарушений, качество проведения проверок. По итогам смотра-конкурса лучшие уполномоченные по охране труда профсоюза и мастера поощряются денежной премией.

В отчетном периоде Главный технический инспектор труда профсоюза проверил пять предприятий по следующим вопросам:

- о работе администрации и первичной профсоюзной организации АО «Машиностроительный завод «Штамп» им. Б.П. Ванникова» по улучшению условий и охраны труда и выполнению положений коллективного договора;

- о практике работы ОАО ТКЗ «Красный котельщик» по социальному партнерству, выполнению обязательств коллективного договора и Отраслевого соглашения;

- о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда на АО «УК «Брянский машиностроительный завод»;

- о работе социальных партнеров АО «Камышинский Текстиль» по выполнению условий коллективного договора и по соблюдению трудового законодательства и улучшению условий труда женщин.

В ходе проверок было выявлено свыше 50 нарушений норм трудового законодательства в области охраны труда.

Так по результатам проверки АО «Машиностроительного завода «Штамп» им. Б.Г. Ванникова» работодателю было выдано представление по устранению 13 нарушений. Для устранения недостатков на предприятии работодатель разработал и утвердил своим приказом план мероприятий со сроками по устранению выявленных нарушений. Копия приказа была направлена в ЦК профсоюза. Также результаты проверок всех предприятий и вопросы улучшения условий и охраны труда рассматривались на заседаниях коллегиальных органов (президиум профсоюза, областных и первичных комитетов) профсоюза. Обсуждаемые на заседаниях вопросы готовились при непосредственном участии технических инспекций (инспекторов) труда. По рассмотренным вопросам принимались постановления и рекомендации, исполнение которых находилось на постоянном контроле инспекции.

Важное место отведено работе инспекции труда профсоюза по совершенствованию нормативной базы по охране труда.

На Федеральном уровне примером эффективной работы профсоюза по защите трудовых прав работников является позиция, занятая технической инспекцией труда профсоюза по проведению процедуры специальной оценки условий труда по методике.

Утвержденный Приказом Минтруда России от 24 января 2014г. № 33н, не учитывает специфику производств и связанные с этим такие производственные факторы, как напряженность трудового процесса и травмоопасность, которые присутствуют при производстве взрывчатых веществ и изделий на их основе, что влияет на снижение класса условий труда и последующую в связи с этим частичную потерю гарантий и компенсаций, предоставляемых работнику.

С целью недопущения нарушения прав работников ЦК профсоюза обратился в Минпромторг России и «Союз машиностроителей России» с предложением о совместном обращении к Минтруда России по вопросу о включении рабочих мест по производству взрывчатых веществ и изделий на их основе в список, согласно которому спецоценка на них проводится с учетом особенностей.

Для выработки предложений была создана рабочая группа из представителей: Минпромторга России, Союза машиностроителей России, Профсоюза и организаций отрасли.

В 2018г. завершилась многолетняя работа по внесению изменений в методику проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в промышленности боеприпасов и спецхимии.

Выпущено Постановление Правительства РФ от 24 января 2018г. № 52, а также приказ Минтруда России № 433-Н от 28 июля 2018г. «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников по обращению с взрывчатыми веществами в организациях промышленности боеприпасов и спецхимии».

Документ учитывает фактор напряженности трудового процесса и травмоопасность, которые присутствуют при производстве взрывчатых веществ и изделий на их основе и предъявляет особые требования к экспертам, которые занимаются установлением производственных факторов, несущих потенциальную опасность. Они должны пройти обязательный медосмотр и получить допуск к работе с информацией, составляющей гостайну. Тем самым защищены в полной мере права на получение гарантий и компенсаций за работу в опасных условиях труда для нескольких десятков тысяч работников.

Центральный комитет профсоюза постоянно уделяет внимание повышению квалификации технических инспекторов труда профсоюза, продолжил практику частичного финансирования содержания технических инспекторов труда ряда территориальных комитетов профсоюза.

Регулярно один раз в два года проводятся семинары по актуальным вопросам деятельности инспекции труда в сфере охраны труда, специальной оценки условий труда.

Так, в соответствии с планом основных мероприятий РОСПРОФПРОМ в период с 28 мая по 01 июня 2018г. в г. Москве на базе Учебного центра Московского областного объединения профсоюзов проведен семинар по повышению квалификации технических инспекторов труда по 40-часовой программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций». Обучено 54 технических инспектора труда.

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих, представляют по предприятиям технические инспекторы труда Докучаев А.Ю. (Алтайская краевая); Гришаев Ю.П. (Брянская областная), Кузнецов Б.В. и Демидова И.Г. (Владимирская областная, Подберезная Л.А. (Курганская областная), Поливанов Ю.М. (Московская городская); Крылова Т.Н. (Нижегородская областная); Морозов И.Н. и Большедворов Ю.В. (Свердловская областная); Козлова Т.А. (Тульская областная), Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская) и Закирова Н.М. (первичная профсоюзная организация «Завод им Чапаева»).

К сожалению, приходится констатировать, что сегодня только в 25% территориальных организаций в штатное расписание включена единица технического инспектора труда. Не все организации обеспечили качественное и в полном объеме представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ с пояснительными записками.

По-прежнему имеет место, предоставление большинством технических инспекторов труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки, что делает невозможным анализировать их работу.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 80 работников. В то же время в первичных организациях Белгородской, Калужской, Кемеровской, Оренбургской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Челябинской областных, Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской и Московской городской на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников.

Однако этого явно недостаточно для полноценного и качественного проведения общественного контроля со стороны профсоюза, поскольку в ряде первичных организаций на одного уполномоченного по охране труда приходится свыше 100 работников.

Территориальным и первичным организациям профсоюза для повышения роли и эффективности работы профсоюзного актива по охране труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда необходимо:

- продолжить работу по утверждению уполномоченных по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1 000 человек;

- совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле в области охраны труда и управлении профессиональными рисками.

Приложение

**Наличие технических инспекторов труда (ТИТ)
и уполномоченных по охране труда (УОТ) в организациях,
объединяемых профсоюзом на 1 января 2019г.**

ОРГАНИЗАЦИИ	Количество УОТ	Кол-во работающих на 1 УОТ в 2018г.	Количество ТИТ	
	2018г.		2018г.	Должно быть не менее
Алтайская краевая	201	99	5	9
Башкортостанская респ.	312	59	1/1*	5
Белгородская обл.	17	102	0	0
Брянская обл.	119	100	1/1*	4
Владимирская обл.	304	71	3	4
Волгоградская обл.	154	78	1/1*	4
Вологодская обл.	52	47	1	1
Воронежская обл.	19	99	0	0
Ивановская обл.	134	94	1	3
Калужская обл.	30	137	0	2
Кемеровская обл.	25	114	0	1
Кировская обл.	74	82	3	3
Костромская обл.	58	61	0	2
Краснодарская краевая	50	99	1	1
Курганская обл.	185	65	1/1*	3
Курская обл.	122	38	0	1
МРО г. С - Петербурга и Ленинградская обл.	187	201	3/1*	11
Мордовская респ.	37	99	1	1
Московская обл.	577	72	7	15
Московская гор.	131	162	2/1*	7
Нижегородская обл.	518	37	6/1*	6
Новосибирская обл.	165	74	5	5
Омская обл.	61	76	0	1
Оренбургская обл.	62	123	1	3
Орловская обл.	86	74	0	2
Пензенская обл.	58	75	1/1*	2
Пермская краевая	287	49	5	6
Псковская обл.	20	64	0	1
Ростовская обл.	253	75	3/1*	2
Рязанская обл.	80	49	0	1
Самарская обл.	207	55	0	2
Саратовская обл.	30	90	1	1
Свердловская обл.	1189	46	8/2*	10
Северо-Осетинская респ.	0	0	0	0
Смоленская обл.	29	111	0	1
Ставропольская край.	8	13	0	0
Тамбовская обл.	73	49	1	1
Татарстанская респ.	195	64	2	3
Тверская обл.	72	176	0	1
Томская обл.	12	62	0	0
Тульская обл.	154	32	10/1*	11
Удмуртская респ.	254	121	5/1*	5
Ульяновская обл.	52	57	1	2
Хабаровская край	18	152	0	1
Челябинская обл.	108	128	5	5
Чеченская респ.	2	136	0	0
Ярославская обл.	27	97	0	1
ППО непосредственного профобслуж. ЦК профсоюза	101	81	1	2
Всего:	6909	80	88	152

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ
организационно-уставной комиссии, молодежной комиссии
и комиссии по информационной политике и международной работе
Р Е Ш Е Н И Е

Пос. Дубровский Московской обл.

9 апреля 2019г.

Об информационной деятельности
Московской городской организаций профсоюза

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской городской организаций профсоюза и комиссии ЦК профсоюза «Об информационной деятельности Московской городской организаций профсоюза, комиссии

РЕШИЛИ:

1. Отметить необходимость повышения уровня и качества информационной работы Московской городской организации и большинства объединяемых первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), недостаточное использование современных средств информации в информировании членов профсоюза и работников о деятельности Московского городского комитета профсоюза и объединяемых ППО, вышестоящих органов профсоюза, Московской федерации профсоюзов (далее – МФП) и ФНПР (Справка прилагается).

2. Предложить Московской городской организации профсоюза:

- обеспечить более полное и оперативное информирование членов профсоюза и работников предприятий и организаций о деятельности и выполнении принимаемых решений Московской городской организации профсоюза и объединяемых первичных профсоюзных организаций, профсоюза, МФП и ФНПР, более эффективно используя как традиционные (профсоюзные стенды, листовки, брошюры, совещания, семинары и др.) способствующие росту профсоюзного членства;

- принять меры по устранению отмеченных в справке недостатков и к следующему совместному заседанию комиссий ЦК профсоюза представить информацию о проделанной работе по совершенствованию информационной деятельности Московской городской организации и объединяемых первичных профсоюзных организаций.

3. Справку и настоящее решение опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс–информация» и разместить на сайте профсоюза.

Председатель организационно-уставной комиссии

И.Н. Андреев

Председатель молодежной комиссии

М.И. Соломасов

Председатель комиссии по информационной политике и международной работе

А.А. Ховаев

СПРАВКА

Об информационной деятельности
Московской городской организаций профсоюза

Московская городская организация профсоюза является самой многочисленной по количеству объединяемых первичных профсоюзных организаций - 46 ППО. Общая численность членов профсоюза - 8 141 чел., в том числе молодежи до 35 лет - 1 707 чел. Охват профсоюзным членством работающих - 38,4%, молодежи – 33,0%.

35 ППО находятся на расчетно-кассовом обслуживании городского комитета профсоюза.

За 2018г. прекращена деятельность 6 ППО.

Аппарат городского комитета профсоюза – 8 чел.

Председатель Московской городской организации Фомина Валентина Николаевна. Заместители председателя – Романчук Анатолий Николаевич и Бобылёва Лидия Сергеевна.

Ответственные за информационную работу: горкома профсоюза – В.Н. Фомина, в ППО - их председатели.

Система и формы информационной работы включают:

- планирование информационной работы, как правило, отражается в планах работы горкома и профсоюзных комитетов ППО;

- подведение итогов информационной работы горкома и ППО в ходе проведения регулярных (1 раз в год) отчётов о работе профсоюзных органов. Текущие отчёты горкома профсоюза проходят не реже 4 раз в год на совместных заседаниях горкома и Совета председателей ППО, а также в ходе проведения обучения профсоюзного актива. При проведении отчётов горкома все участники обеспечиваются информационными листками формата А4, а в случае проведения массовых мероприятий (единых действий, шествий, манифестаций, спортивных соревнований) ППО обеспечиваются также плакатами и листовками;

- 6 ППО используют такие современные средства информации, как Интернет-сайты предприятий и организаций, электронная почта, компьютерные технологии.

- в 3-х ППО проводятся смотры-конкурсы (в том числе по информационной работе).

Информационная и пропагандистская работа с молодёжью проводится профсоюзными комитетами и Молодёжными советами (в 9-ти ППО) в соответствии с их планами работы и при проведении мероприятий.

Обучение актива информационной работе (семинары, совещания, др. формы) проводятся по программам Учебного центра Московской федерации профсоюзов.

Для информирования членов профсоюза и работников о деятельности ППО, территориальной организаций и профсоюза используются проводимые на предприятиях мероприятия: собрания по итогам выполнения Коллективных договоров и заключения их на следующий период, встречи с работодателями и их представителями по вопросам заработной платы, занятости, условий труда, социально-трудовым и др., расширенные заседания профсоюзных комитетов и актива, а также традиционные средства информации.

В соответствии с рекомендациями в коллективных договорах ряда предприятий и организаций предусматриваются мероприятия, связанные с информационным взаимодействием профсоюзной организации и работодателя, в том числе по использованию информационных средств предприятий и организаций.

Ежегодно осуществляется подписка горкома и ППО на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», в которой публикуются статьи о деятельности Московской городской организации профсоюза по защите прав и интересов членов профсоюза.

Комиссия ознакомилась с состоянием информационной деятельности ряда ППО.

ППО МОФ «Парижская коммуна»

Председатель ППО Тарасова Е.И.

Общая численность членов профсоюза – 264 чел., в том числе молодёжи до 35 лет – 61 чел. Охват профсоюзным членством работающих – 63,8%, молодёжи – 72,6%.

Имеется 1 информационный стенд руководства предприятия и ППО.

Более 90 лет издаётся газета предприятия «Коммунаронец», на страницах которой периодически помещается информация о деятельности ППО, также ППО использует для информации Интернет-сайт предприятия www.ragcom.ru.

К 95-летию предприятия издан буклет с разделом «Социальное партнёрство».

Подписка на 1 экз. Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

ППО АО «МТЗ ТРАНСМАШ»

Председатель ППО Пантюхин И.Е.

Общая численность членов профсоюза - 970 чел., в том числе молодёжи до 35 лет - 221 чел. Охват профсоюзным членством работающих - 86,1%, молодёжи - 88,4%.

Во всех 15 подразделениях ППО имеются информационные стенды администрации подразделений предприятия и цеховых организаций.

Еженедельно проводится «День председателя цехового комитета», на которых они информируются о деятельности ППО и МГО.

ППО издаёт информационные листки и плакаты, на электронных стендах предприятия регулярно размещается фотоинформация и видеофильмы о деятельности ППО. Также при проверке выполнения коллективного договора даётся информация о состоянии социального партнёрства.

ППО проводит смотры деятельности подразделений ППО, в том числе – по информационной работе.

ППО использует сайт предприятия www.mtz-transmash.ru, а также страницу Вконтакте – Профсоюзная организация АО «МТЗ ТРАНСМАШ» ссылка Публичная страница: https://vk.com/transmash_profsoyuz.

Подписка на 5 экз. Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

ППО «ЦНИИАГ»

Председатель ППО Колтыпин С.В.

Общая численность членов профсоюза – 942 чел., в том числе молодёжи до 35 лет – 425 чел. Охват профсоюзным членством работающих – 61,9%, молодёжи – 76,9%. В 2015г. ЦНИИАГ занял 2 место в конкурсе «Лучший работодатель г.Москвы» в номинации «Трудоустройство молодёжи».

В 15 подразделениях ППО имеются стенды (профсоюзные уголки), на которых кроме объявлений размещают печатное издание ППО «Профсоюзный листок» (по итогам заседаний профкома) и газету «Солидарность». Также на стендах размещена информация о профкоме с контактами.

ППО издаёт информационные листки, по итогам соревнований и культмассовых мероприятий выпускаются фотоколлажи, используется внутренний корпоративный портал с блоком «Новости профсоюза». Однако за 2018г. помещены всего три профсоюзные новости, остальные материалы размещены в разделе «Общие новости». На внешний сайт (www.cniia.ru) новости профсоюза размещают после строгой цензуры первого отдела.

ППО издаёт информационные листки, по итогам соревнований и культмассовых мероприятий выпускаются фотоколлажи, используется внутренний корпоративный портал с блоком «Новости профсоюза». Однако за 2018г. помещено всего три новости. На внешний сайт (www.cniia.ru) новости профсоюза размещают после строгой цензуры первого отдела.

Раз в 3 месяца проводятся информационные совещания с председателями цеховых комитетов.

Ежегодно проводится смотр-конкурс информационной работы.

Создан Молодёжный совет, действующий во взаимодействии с ППО.

Подписка на 5 экз. Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

В 2016г. в «Профсоюзном журнале» (№2) была помещена статья «С точностью до неизвестных», в которой дана в том числе информация о социальном партнёрстве руководства ЦНИИАГ и профкома ППО.

ППО АО «НПО «Орион»

Председатель ППО Васильева М.В.

Общая численность членов профсоюза – 319 чел., в том числе молодёжи до 35 лет – 137 чел. Охват профсоюзным членством работающих – 37,5%, молодёжи – 38,1%. Падение профсоюзного членства после присоединения к АО предприятий, где не было профсоюзных организаций и членов профсоюза.

Имеется 1 информационный стенд руководства предприятия и ППО. Планируется разместить дополнительно стенды в подразделениях предприятия.

ППО издаёт информационные плакаты и листовки, готовятся видеофильмы о деятельности ППО.

ППО принимает участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по реализации молодёжной политики по девизом «Молодёжь и профсоюз».

Подписка на 1 экз. Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Вместе с тем, уровень информационной работы Московской городской организации и большинства объединяемых ППО не соответствует современным требованиям и Программе информационной деятельности Российского профсоюза работников промышленности.

В городском комитете профсоюза не созданы постоянные комиссии по основным направлениям профсоюзной работы, в том числе – по информационной работе.

Имеющиеся средства информации ППО, предприятий и организаций крайне недостаточно используются для регулярного и оперативного информирования членов профсоюза и работников о деятельности и решениях городского комитета профсоюза, вышестоящих органов профсоюза, МФП и ФНПР по актуальным и значимым вопросам, в первую очередь в области решения социально-трудовых проблем работников, что в определённой мере негативно влияет на уровень профсоюзного членства работающих. В результате 34 ППО (73,9%) имеют уровень профсоюзного членства менее 50%. В том числе 9 ППО – менее 10%, 7 ППО – менее 20%, 7 ППО – менее 30%, 9 ППО – менее 40%.

Горком профсоюза и профсоюзные комитеты 43 ППО не проводят смотрь-конкурсы информационной работы.

Недостаточно используется для информирования членов профсоюза и работников страница Московской городской организации в Интернет-сайте РОСПРОФПРОМ. Так, за 2018г. на странице размещено всего 6 материалов. За I квартал 2019г. – 5 материалов, вместе с тем, за этот период посетили страницу сайта 107 чел. при 669 просмотрах.

В 39 из 46 ППО имеется всего по 1 профсоюзному стенду. В подавляющем большинстве ППО не планируется финансирование информационной работы.

За исключением ППО «МТЗ ТРАНСМАШ», «НИИ стали», «Геофизика - космос», «МИТ» и «Союзпромниипроект» 41 ППО осуществляют подписку на газету «Солидарность» всего по 1 экз.

Рекомендации

1. Обеспечить более полное и оперативное информирование членов профсоюза и работников предприятий и организаций о деятельности и принимаемых решениях Московской городской организации профсоюза и объединяемых ППО, профсоюза, МФП и ФНПР.

2. Городскому комитету профсоюза активнее использовать для информации страницу Интернет-сайта РОСПРОФПРОМ.

3. Предложить горкому профсоюза сформировать постоянные комиссии по основным направлениям профсоюзной деятельности, в том числе – по информационной работе.

4. Принять меры по увеличению количества профсоюзных стендов в ППО, в первую очередь – в структурных подразделениях предприятий и организаций. Разработать и внедрить единую форму информационных стендов в ППО, обеспечивавшую информацию членов профсоюза и работников о деятельности ППО, МГО, профсоюза, МФП и ФНПР.

5. Шире использовать возможности электронных средств информации предприятий и организаций для оперативного и регулярного информирования членов профсоюза и работников.

6. ППО обеспечить финансирование информационной работы не менее 3% расходов бюджета.

7. Рассмотреть возможность использования в информационной работе отечественных соцсетей «Вконтакте», «Одноклассники», других современных средств информации и коммуникации.

8. Предложить горкому профсоюза подготовить информацию к следующему совместному заседанию комиссий ЦК профсоюза о проделанной работе по устранению отмеченных в справке недостатков.

Комиссия аппарата профсоюза



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ
организационно-уставной комиссии, молодежной комиссии
и комиссии по информационной политике и международной работе
РЕШЕНИЕ

Пос. Дубровский Московской обл.

9 апреля 2019г.

О работе организаций профсоюза по выполнению
Постановления президиума профсоюза от 19.09.18 (протокол №8)
в части формирования и подготовки резерва кадров

Заслушав и обсудив сообщение секретаря ЦК - заведующей отделом организационной работы аппарата профсоюза Сарухановой Л.М. «О работе организаций профсоюза по выполнению постановления президиума профсоюза от 19.09.18 (протокол №8) в части формирования и подготовки резерва кадров», комиссии

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению (Справка прилагается).
2. Организациям профсоюза продолжить работу по реализации постановления «О работе организаций профсоюза по выполнению постановления президиума профсоюза от 19.09.18 (протокол №8) в части формирования и подготовки резерва кадров».
3. Постановление президиума «О работе организаций профсоюза по выполнению постановления президиума профсоюза от 19.09.18г. (протокол № 8) в части формирования и подготовки резерва кадров» с контроля не снимать.
4. На заседании организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза в декабре т.г. рассмотреть результаты работы организаций профсоюза, не завершивших работу по формированию резерва кадров.

Председатель организационно-уставной комиссии

И.Н. Андреев

Председатель молодёжной комиссии

М.И. Соломасов

Председатель комиссии по информационной политике и международной работе

А.А. Ховаев

СПРАВКА
о работе организаций профсоюза по выполнению
постановления президиума профсоюза от 19.09.2018 (протокол №8)
в части формирования и подготовки кадрового резерва

Организациями профсоюза была проделана определенная работа по устранению недостатков, отмеченных в постановлении президиума от 19.09.2018г. (протокол №8) в части формирования кадрового резерва.

При проведении работы организации профсоюза руководствовались инструкцией «О порядке формирования, подготовки резерва и его выдвижения кандидатами для избрания председателями и заместителями председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза».

По состоянию на 9 апреля 2019 года в 47 из 48 территориальных организаций сформирован кадровый резерв на должности председателей территориальных организаций.

30 из 48 территориальных организаций имеют в резерве от двух и более кандидатов на должность председателя территориальной организации.

Башкортостанская республиканская организация провела ротацию кадрового резерва, включив в резерв на должность председателя республиканской организации кандидата в возрасте до 35 лет.

Вместе с тем, в ряде организаций произошло уменьшение числа кандидатов, утвержденных в резерв:

- в Оренбургской областной организации (один из кандидатов выбыл из резерва в связи со смертью);
- в Пермской краевой организации (один из кандидатов выбыл из резерва в связи со сменой места работы).

Ряду организаций профсоюза не удалось завершить работу по формированию резерва с учетом реализации пункта 2.1 инструкции «О порядке формирования, подготовки резерва и его выдвижения кандидатами для избрания председателями и заместителями председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза» (данные приведены в таблице №1).

В утвержденном резерве по прежнему остаются по 1 кандидату в 17 из 48 организаций: Брянской, Вологодской, Калужской, Кемеровской, Курганской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Рязанской, Тверской, Томской и Ярославской областных, Краснодарской, Ставропольской, Пермской, Хабаровской краевых организациях.

В Камчатской краевой организации профсоюза вопрос с определением резерва до настоящего времени не решён.

Такой подход к решению кадрового вопроса свидетельствует об отсутствии целенаправленной, системной работы по подбору, подготовке, расстановке и использованию профсоюзных кадров и актива и приведет к снижению эффективности деятельности организации по защите социально-экономических интересов членов профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИИ	Утвержден резерв	Количество резервистов (на 19.09.18)	Количество резервистов (на 9.04.19)	Резервисты до 35 лет (на 19.09.18)	Резервисты до 35 лет (на 09.04.19)
Брянская областная	+	1	1	1	1
Вологодская областная	+	1	1	-	-
Калужская областная	+	1	1	-	-
Камчатская краевая	-	-	-	-	-
Кемеровская областная	+	1	1	-	-
Краснодарская краевая	+	1	1	-	-
Курганская областная	+	1	1	-	-
Омская областная	+	1	1	-	-
Оренбургская областная	+	2	1	-	-
Пензенская областная	+	1	1	-	-
Пермская краевая	+	2	1	-	-
Псковская областная	+	1	1	-	-
Рязанская областная	+	1	1	-	-
Ставропольская краевая	+	1	1	-	-
Тверская областная	+	1	1	-	-
Томская областная	+	1	1	-	-
Хабаровская краевая	+	1	1	1	1
Ярославская областная	+	1	1	-	-



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ
организационно-уставной комиссии, молодежной комиссии

и комиссии по информационной политике и международной работе
РЕШЕНИЕ

Пос. Дубровский Московской обл.

9 апреля 2019г.

**О практике работы молодежных комиссий, советов предприятий
Челябинской областной организации по информационному обеспечению
деятельности организаций профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию председателя Челябинской областной организации профсоюза Долганова А.С. и комиссии ЦК профсоюза «О практике работы молодежных комиссий, советов предприятий Челябинской областной организации по информационному обеспечению деятельности организаций профсоюза», комиссии

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Отметить целенаправленную и планомерную работу территориальной и первичных профсоюзных организаций по привлечению молодежных комиссий, советов предприятий Челябинской областной организации к работе по информационному обеспечению деятельности организаций профсоюза
3. Комитетам Челябинской областной и первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации информационной и молодежной политикам, способствовать формированию активной жизненной позиции молодежи, прививать ей навыки общественной работы в профсоюзе, обратив особое внимание на необходимость:
 - усиления мотивации профсоюзного членства среди молодежи;
 - дальнейшего совершенствования информационной работы;
 - развития системы профсоюзного образования молодежи;
 - формирования и обучения кадрового резерва из числа молодежи.
4. Справку и настоящее решение опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация» и разместить на сайте профсоюза.

**Председатель организационно-уставной
комиссии**

И.Н. Андреев

Председатель молодёжной комиссии

М.И. Соломасов

**Председатель комиссии по информационной
политике и международной работе**

А.А. Ховаев

СПРАВКА

**О практике работы молодежных комиссий, советов предприятий
Челябинской областной организации по информационному обеспечению
деятельности организаций профсоюза**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2019г. работники аппарата профсоюза: секретарь ЦК - заведующая отделом организационной работы Саруханова Л.М. и специалист по информационной работе Катаев Я.А. провели проверку работы молодежных комиссий, советов предприятий Челябинской областной организации по информационному обеспечению деятельности организаций профсоюза.

Комиссия проанализировала работу нескольких первичных профсоюзных организаций (ППО), входящих в Челябинскую областную организацию профсоюза: НПО «Электромашина», «Турбина», «Пластмасс», «Уралкуз». Члены комиссии встретились с председателями ППО, представителями молодежных комиссий, советов. Также приняли участие в заседании президиума областной организации.

Челябинская областная организация Российского профсоюза работников промышленности объединяет 27 ППО численностью 8 311 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством работающих 56,8%. Охват профсоюзным членством молодежи - 55,3%.

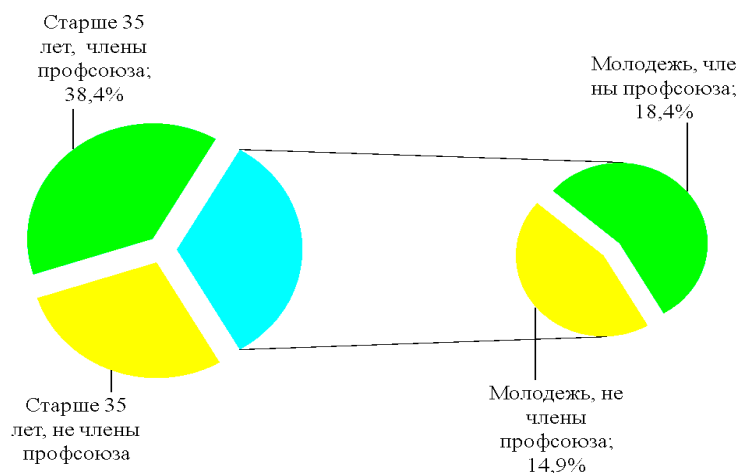
	2017г.	2018г.
Общая численность работающих и студентов	15114	14642

Из них членов профсоюза	8549	8311
Процент охвата профчленством	56,6%	56,8%
Молодёжь до 35 лет	5409	4871
Из них членов профсоюза	3077	2695
В том числе впервые приняты всего/студенты	594/225	281/63
Процент охвата профчленством среди молодежи	56,9%	55,3%

Руководящим органом областной организации является областной комитет (28 членов обкома). Исполнительный орган - президиум в количестве 7 человек. Штат областной организации - 3 человека.

Свою повседневную работу областная организация осуществляет на основе годового плана работы обкома, планов работы ЦК профсоюза и Федерации профсоюзов области, руководствуясь Уставом, решениями съездов, Программой действий профсоюза.

Работа Челябинской областной и первичных организаций профсоюза в области реализации молодежной политики и информационной работы проводится в соответствии с Резолюциями IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!», Концепцией молодежной политики ФНПР, Постановлением съезда РОСПРОФПРОМ «Об основных направлениях деятельности реорганизованного профсоюза на 2017 –2022 годы», Программой информационной деятельности Российского профсоюза работников промышленности.



В областном комитете создана и действует молодежная комиссия (12 человек). Председатель комиссии Субботина Татьяна Сергеевна – председатель ППО «Турбина».

На 5 предприятиях действуют молодежные комиссии профкома, которые взаимодействуют с молодежными советами предприятий и организаций: «Уральская кузница», «Завод «Пластмасс», «НПО «Электромашина», «СПЛАВ» г. Челябинск, «СКБ «Турбина».

Молодежные комиссии профсоюзных комитетов, советы молодежи, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций ведут постоянную работу по вовлечению молодых сотрудников в члены профсоюза, разъясняя роль профсоюза в современных социально-трудовых отношениях.

На 01.03.2019 в кадровом резерве всех профсоюзных организаций есть молодежь.

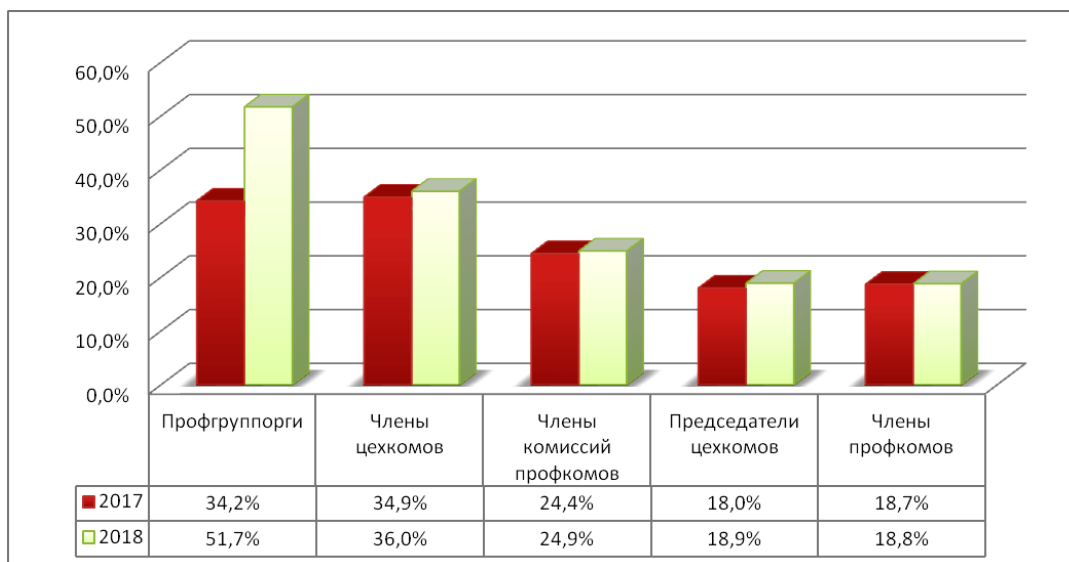
Ответственными за информационную работу в областной организации профсоюза и почти во всех ППО являются председатели, кроме НПО «Электромашина» - заместитель председателя.

Финансирование информационной работы во всех профсоюзных организациях производится в размере не менее 3%.

Молодежь среди профсоюзного актива

Категории актива	2017 год		2018 год	
	Количество (чел.)	Молодежь до 35 лет (чел.)	Количество (чел.)	Молодежь до 35 лет (чел.)
Профгруппорги	76	26 (34,2%)	58	30 (51,7%)
Члены цехкомов	370	129 (34,9%)	356	128 (36,0%)
Члены комиссий профкомов	221	54 (24,4%)	209	52 (24,9%)

Председатели цехкомов	122	22 (18,0%)	111	21 (18,9%)
Члены профкомов	209	39 (18,7%)	186	35 (18,8%)



Выполняя уставные задачи по защите прав и интересов членов профсоюза, Челябинская областная организация последовательно использует и развивает систему социального партнерства, как наиболее эффективный инструмент участия профсоюза в регулировании индивидуальных и коллективных трудовых отношений на предприятиях и в организациях на локальном и региональном уровне через заключение КД и соглашений.

Действия коллективных договоров, заключенных в 2018 году и предыдущие годы в 16 первичных профсоюзных организациях распространяются на 7777 членов профсоюза (12585 работников). Действия федеральных отраслевых соглашений распространяются на 7883 членов профсоюза (13801 работника).

Приоритетными направлениями в работе обкома являются вопросы, касающиеся работы с молодежью и информационно-пропагандистской работы.

В частности, систематически рассматриваются такие вопросы, как:

- «О роли молодежной комиссии в работе ППО»
- «Об обучении профсоюзного актива»
- «О практике работы первичных профсоюзных организаций по информационному обеспечению деятельности организации»
- «Об участии в молодежных мероприятиях Уральского федерального округа»
- «О Положении о стипендии»
- «О поощрении студентов Южно-Уральского государственного колледжа»

Активно практикуется проведение в организациях семинаров по утвержденной планом работы тематике на подведомственных предприятиях и в организациях. В 2018 году на семинаре председателей первичных организаций по теме «Организационная работа» активно обсуждались вопросы планирования и организации информационной работы, работы с молодежью, обучению актива, формированию кадрового резерва, мотивации профсоюзного членства и профсоюзной активности.

В соответствии с годовыми планами работы областной организации профсоюза проводится регулярное обучение кадрового резерва и профактива с привлечением специалистов Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области по темам:

- школа молодого профсоюзного лидера;
- школа молодого модератора;
- правила вовлечения в профсоюзную деятельность;
- профактив как стиль жизни;
- правовые вопросы и документооборот;
- школа профсоюзных пиарщиков;
- организационная работа в профсоюзе.

В информационной работе областного комитета используются как традиционные методы – встречи, совещания, семинары, конференции, профсоюзные стенды, корпоративные газеты, газета Федерации профсоюзов Челябинской области «Труд и время на Южном Урале», так и современные – сообщества в социальных сетях, сайты ППО НПО «Электромашина», областной организации РОСПРОФПРОМ, Федерации профсоюзов Челябинской области.

На большинстве предприятий выписывается профсоюзная газета «Солидарность» и приобретаются методические материалы на профсоюзную тематику.

Обкомом ежегодно проводятся конкурсы:

- фотоконкурс «Моя первичка»;
- смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Представители областной организации участвуют в работе всех комиссий Федерации профсоюзов Челябинской области, областной 3-х сторонней комиссии, молодежных советов ФОИВ и Росмолодежь.

Необходимо отметить, что проводимая последовательная, результативная работа Челябинской областной организации - многими годами складывающаяся и совершенствующаяся система социального партнерства, позволяет планировать, взаимодействовать, предлагать, добиваться, договариваться с работодателями, а где-то и требовать от них выполнения согласованных мероприятий и обязательств.

С целью адаптации и закрепления молодежи на предприятиях в большинстве коллективных договоров имеются разделы «Работа с молодежью».

Например, в коллективный договор «Завод «Пластмасс» включены пункты:

7.1.11 Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с сохранением средней заработной платы в осенне-весенней сессию при обучении работников завода без отрыва от производства на базе предприятия и Чапаевского химико-технологического техникума.

7.1.12 Привлекать молодых рабочих на предприятие в качестве учеников с доплатой на период обучения в размере 10000 рублей в месяц по профессиям токарь, фрезеровщик, и в размере 6000 рублей по профессии слесарь ремонтник;

В коллективный договор «НПО «Электромашина» включены пункты:

7.1. Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Предприятия.

7.2. Работодатель совместно с ППО в целях привлечения молодежи на Предприятие создает условия, обеспечивающие заинтересованность молодых Работников в результатах своей трудовой деятельности:

- реализует стипендиальную программу;
- поддерживает участие молодежи в проектной деятельности Предприятия;
- проводит конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Лучший специалист»;
- развивает институт наставничества;
- содействует участию молодежи во всероссийских, региональных, областных и городских профессиональных конкурсах, конференциях, молодежных форумах и др.;
- формирует кадровый резерв;
- разрабатывает и реализует программы помощи для улучшения жилищных условий.

7.3. Работникам, заключившим с Предприятием «Соглашение» до службы в Вооруженных силах в связи с призывом и трудоустроившимся на Предприятие вновь в течение 30 календарных дней после демобилизации, Предприятие выплачивает материальную помощь в соответствии с данным «Соглашением».

В коллективный договор «СПЛАВ», г. Челябинск включен пункт:

- Создавать условия для активного участия молодежи в общественной жизни Общества, содействовать работе комиссии ППО по работе с молодежью

В коллективном договоре «СКБ «Турбина» оговорены материальная помощь, льготы и компенсации молодым специалистам, с учетом мотивированного мнения профкома

В коллективном договоре «Уралкуз» закреплена возможность направления молодых работников на учебу в ВУЗы и ССУЗы, а также в течение первых трех

месяцев их самостоятельной работы, устанавливаются повышенные нормы времени, увеличенные на 20% по сравнению с действующими утвержденными нормами.

Созданы условия деятельности для большинства профорганизаций.

Имеются кабинеты, связь, возможность обеспечения транспортом, помещения для массовых профсоюзных мероприятий. На территории и в цехах предприятий размещены оформленные стенды с профсоюзной информацией. Имеются сайт областной организации, сайт ППО «Электромашина», сообщества в социальных сетях, осуществляются публикации в корпоративных газетах и газете Федерации профсоюзов Челябинской области «Труд и время на Южном Урале».

Информирование членов профсоюза о выполнении КД происходит на расширенных заседаниях профкомов, на собраниях, через корпоративные многотиражные газеты, где приводят доклады директора и председателя профкома по его выполнению. Случаев отрицательной оценки выполнения КД отмечено не было.

ППО «Пластмасс»

При профкоме работает Молодежная комиссия из 3-х человек. Также на предприятии создан и утвержден приказом Генерального директора «Совет Молодежи» (32 человека). Молодежная комиссия тесно работает с молодежным советом. План работы комиссии составляется каждое полугодие.

Представители молодежного совета активно принимали участие при подготовке предложений в КД предприятия.

С целью реализации других обязательств коллективного договора, который полностью соответствует отраслевому соглашению, молодежь организует, совместно с профсоюзным комитетом, следующую работу:

- физкультурно-спортивную;
- культурно-массовую;
- информационную.

Молодежная комиссия и молодежный совет организует и принимает участие во всех спортивных мероприятиях, проводимых в г.Копейске, на предприятиях РОСПРОФПРОМ-Челябинск.

Активно Совет молодежи и Молодежная комиссия принимают участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий таких как: День защитника отечества, 8 марта, День Победы, День пожилого человека, День машиностроителя, Новый год. Размещаются поздравления на профсоюзных стендах в подразделениях, организовываются музыкальные поздравления.

Ежегодно для детей работников предприятия молодежь к Дню Победы и Новому году проводит конкурс рисунков с последующим награждением каждого ребенка.

В настоящее время ведется подготовка к празднованию 80-летнего юбилея завода и молодежь активно участвует в подготовке данного мероприятия.

Также проводились соревнования по боулингу, игра «Что? Где? Когда?», поездки в цирк, театры, на озера, горячий источник и т. д.

Определенная задача возложена на молодежный совет и по линии привлечения на завод выпускников школ, колледжей и институтов. С этой целью молодежный совет ежегодно в мае месяце проводит «День открытых дверей». Приглашенные молодые люди знакомятся с производством, общаются с работниками и руководителями предприятия.

В ППО ведется определенная работа по подготовке и обучению резерва профсоюзных кадров. Обучение резерва организовывается на уровне обкома профсоюза - выездные обучающие семинары, в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Челябинской области, в школе профсоюзного лидера и на предприятии с приглашением лекторов. На должности председателя, зам. председателя ППО, должности председателей цеховых профсоюзных комитетов имеются кандидатуры готовые к работе на этих должностях и имеющие опыт работы в профсоюзе.

Традиционно молодежный совет принимает участие в первомайских митингах, проводимых в г.Копейске и с последующим участием в легкоатлетической эстафете. Принимали участие в митинге против повышения пенсионного возраста.

Вопрос о работе молодежной комиссии ежегодно включается в план работы профсоюзного комитета. Заслушивается информация о проделанной работе, о планах на перспективу и т.д. На проходной завода установлен экран, где постоянно появляется информация о мероприятиях, проводимых, в том числе и молодежью.

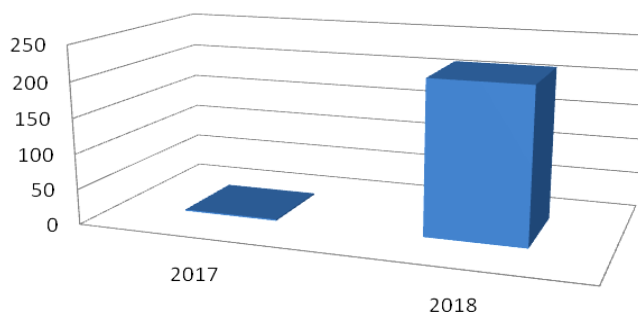
При участии молодежи создано сообщество в социальной сети «ВКонтакте», где участники активно делятся информацией.

ППО «Турбина»

При профкоме ППО создана молодежная комиссия. Молодежь помимо социальной работы, культурно-массовых и спортивных направлений уделяет большое внимание информационной работе.

Молодежь ППО совместно с корпоративным отделом предприятия занимается выпуском заводского журнала, в котором размещаются анонсы мероприятий с фотографиями и информацией о предстоящих мероприятиях, а так же поздравления с праздниками. Журнал цветной, гляцевый, тираж 500 экземпляров. Раз в квартал ППО выпускает Профсоюзный вестник, где размещен состав профкома, составы комиссий профкома, предстоящие мероприятия и разъяснения информации по коллективному договору. Разрабатываются буклеты различного характера и содержания, организована подписка на такие издания как «Солидарность», «Труд и время Южного Урала».

Участников в сообществе



	2017	2018
Участников в сообществе	2	216

За 2018год в газете «Труд и время Южного Урала» Федерации профсоюзов Челябинской области размещено три материала о ППО «Турбина», подготовленные председателем Субботиной Т.С.

Большой популярностью пользуется сообщество в социальной сети «ВКонтакте», которую ведет молодежная комиссия. Яркие, эмоциональные фотографии в сообществе рассказывают о любом мероприятии лучше любого текста.

ППО «Уралкуз»

При профкоме ППО создана молодежная комиссия. Также на предприятии создан Совет молодежи, который действует при поддержке ППО.

Разработан План мероприятий, нацеленный на работу с молодежью. После проведения мероприятий, происходит анонс через сообщество в социальной сети «ВКонтакте» с краткой информацией и наиболее яркими фото, которые отражают все краски и позитивные моменты конкретного мероприятия.

Налажен тесный контакт с промышленными предприятиями региона. Проведено несколько собраний и семинаров по обмену опытом

Молодежь сопровождает сообщество в социальной сети «ВКонтакте».

ППО НПО «Электромашина»

При профкоме ППО НПО «Электромашина» создана молодежная комиссия (13 человек). Председатель комиссии -заместитель председателя ППО Зырянова Е.В. План работы комиссии составляется каждое полугодие.

Председатель молодежной комиссии регулярно выступает с докладами на молодежные темы:

– «Молодёжная политика ППО» (на собрании ветеранов профсоюзного движения Челябинской области);

– «Кадровый резерв профсоюзов» (на научно-практической конференции Федерации профсоюзов Челябинской области).

В информационной работе используются все существующие средства информирования сотрудников. Приоритетным направлением являются профсоюзные стенды. Все стенды выполнены в едином стиле и расположены в самых оживленных местах предприятия. Для повышения эффективности работы со стендами определен список ответственных за их состояние. Регулярно проводится смотр-конкурс на лучший профсоюзный стенд. В течение года конкурсная комиссия профкома проводит проверку состояния профсоюзных стендов, актуальность размещенной информации, наполняемость стендов, обновление и пр. По результатам проверки выставляются баллы. Ответственные с наибольшим количеством баллов по итогам года поощряются денежными премиями.

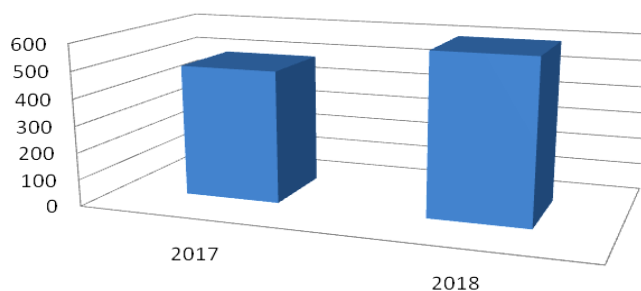
Помимо стендов используются:

- сетевая папка в корпоративной сети с полным набором документов и материалов о деятельности ППО;
- информирование через корпоративные электронную почту, чат;
- внутренний корпоративный сайт с обширной информацией о деятельности ППО;
- СМС-информирование;
- сайт ППО www.prof74.com;
- сообщество в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/profkom_npo;
- сайт территориальной организации 74.rosprofprom.ru.

Акции и выступления, в которых активно участвует профсоюзная молодежь:

- Первомайских демонстрациях;
- молодежных форумах ФНПР;
- митинг против пенсионной реформы, организованный Федерацией профсоюзов Челябинской области (от ППО и молодежной комиссии профкома против пенсионной реформы были направлены письма в адрес Президента РФ, Правительства РФ, депутатов Государственной Думы РФ, депутатов Законодательного Собрания Челябинской области)
- мероприятия, проводимые областной организацией РОСПРОФПРОМ и предприятиями, входящими в РОСПРОФПРОМ-Челябинск;
- благотворительная и волонтерская деятельность.

Участников в сообществе



	2017	2018
Участников в сообществе	493	599

Молодежная комиссия – это группа быстрого реагирования. Быстрая реакция и сплоченность позволяет принимать профсоюзной молодежи предприятия участие в различных мероприятиях и конкурсах. Итогами 2018 года стали:

- III место в смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ за 2017 год;
- II место в турнире Российского Союза Молодежи по боулингу;
- победа в фотоконкурсе 1 мая Федерации профсоюзов Челябинской области;
- победа футбольной команды в Футбольном турнире, проводимом предприятием «СКБ «Турбина»;
- победа в фотоконкурсе «Бороться и побеждать» Федерации профсоюзов Челябинской области;

– II место в фотоконкурсе «Моя первичка» Челябинской областной организации РОСПРОФПРОМ;

– победа в турнире по боулингу Челябинской областной организации РОСПРОФПРОМ.

В целях повышения уровня профсоюзной работы и устранения выявленных недостатков комиссия рекомендует:

1. ППО проанализировать:

– соответствие коллективных договоров Соглашениям, относительно разделов: «Молодежная политика» с учетом рекомендации молодежной комиссии ЦК по содержанию раздела «Работа с молодежью» коллективного договора и внести в них соответствующие дополнения;

– проанализировать положения о молодежных комиссиях на соответствие типовым положениям и внести в них соответствующие исправления.

2. Систематизировать и тиражировать положительную практику работы молодежных комиссий ППО, советов предприятий по информационному обеспечению деятельности организаций профсоюза на все ППО, входящие в областную организацию.

3. Челябинскому обкому профсоюза и профсоюзам ППО рассмотреть на своих заседаниях данную справку и наметить мероприятия по устранению отмеченных недостатков. Организовать контроль за ходом устранения недостатков.

Комиссия аппарата профсоюза

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза