



# Российский профсоюз работников промышленности

апрель

2019 год

№ 2

## ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**9 апреля 2019г. состоялось заседание президиума профсоюза, рассмотревшего следующие вопросы:**

1. О работе работодателя АО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» и первичной профсоюзной организации по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
2. О выполнении Пензенской областной и первичными организациями профсоюза постановления IV заседания ЦК профсоюза «О практике работы организаций профсоюза по выполнению коллективных договоров, Отраслевых и иных соглашений и задачах по совершенствованию их деятельности».
3. О документах и материалах VI заседания ЦК профсоюза.
4. О годовом отчёте об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза, годовом бухгалтерском балансе за 2018 год.
5. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2018 год.
6. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями за 2018 год.
7. Об итогах смотров-конкурсов: на лучшую первичную профсоюзную организацию года, на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ.
8. О предложениях по кандидатурам для избрания: делегатами на X съезд ФНПР, в состав Генерального Совета ФНПР, делегатами на съезд Международных объединений профсоюзов, о рекомендации представителей РОСПРОФПРОМ в состав Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.
9. О необходимости назначения уполномоченных профсоюзных представителей центрального комитета.
10. Об уплате членского взноса Международной Евроазиатской Федерации Профсоюзов Металлистов.
11. О награждении профсоюзного актива.
12. О ведении Единого реестра организаций профсоюза.

\* \* \*

**10 апреля 2019г. состоялось заседание президиума профсоюза, на котором рассмотрен вопрос: Об уполномоченных профсоюзных представителях ЦК профсоюза.**

\* \* \*



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**РОСПРОФПРОМ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11

**О работе работодателя АО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» и первичной профсоюзной организации по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

Заслушав и обсудив информацию заместителя директора АО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» И.Е. Зарубина, председателя первичной профсоюзной организации В.В. Голованова и сообщение комиссии ЦК профсоюза о работе работодателя и первичной профсоюзной организации по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (справка прилагается), президиум профсоюза

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению и отметить системную работу проводимую работодателем и первичной профсоюзной организацией по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Предложить работодателю совместно с профсоюзным комитетом:

- внести коррективы в стандарт П-ОТ-428-008-17 «Положение о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью», с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по исключению несчастных случаев на производстве, и особенно с тяжелым и смертельным исходом;

- разработать план мероприятий по устранению недостатков согласно представления № 02-18 от 26.09.2018 и рекомендаций, указанных в справке.

3. Рекомендовать территориальным и первичным профсоюзам использовать опыт работы АО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» и первичной профсоюзной организации по данным направлениям работы.

4. Считать приоритетной задачей первичной профсоюзной организации вовлечение работников в профсоюз, сохранение и увеличение численности членов профсоюза.

5. Брянской областной организации профсоюза (Бортулев В.Е.) провести обучение профсоюзного актива по распространению опыта работы АО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод».

6. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

7. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья (Волков В.В.) и юридический отдел (Лебедев Н.А.) аппарата профсоюза.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

## **СПРАВКА**

### **О работе работодателя АО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» и первичной профсоюзной организации по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2018 г. работники аппарата профсоюза: заведующий отделом охраны труда и здоровья – главный технический инспектор труда профсоюза Волков В.В. и заместитель заведующего юридическим отделом – главный правовой инспектор труда профсоюза Пачин Ю.Ф. в период с 25 по 27 сентября 2018 г. провели проверку работы работодателя АО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» (далее – АО «УК БМЗ») и первичной профсоюзной организации по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

АО «УК «БМЗ» входит в состав группы АО «Трансмашхолдинг», крупнейшей компании на российском рынке в отрасли транспортного машиностроения и является основным производителем магистральных и маневровых тепловозов для ОАО «Российские железные дороги». В результате применения передовых технологий, высокое качество этого вида продукции позволили выйти АО «УК «БМЗ» на мировой рынок.

Доля АО «УК «БМЗ» на рынке маневровых тепловозов стран СНГ и Балтии составляет около 90%, а магистральных тепловозов около 80%.

В 2015г. произведено товарной продукции на 20,6 млрд. рублей, в 2016-м – на 25,3 млрд. рублей, в 2017г. – на 22,9 млрд. рублей и в 2018г. – 26,3 млрд. рублей.

Структура управления предприятием состоит из дирекций по: экономике и финансам; производству; качеству; безопасности и режиму; материально-техническому снабжению; персоналу и социальным вопросам; маркетингу и сбыту; эксплуатации; инженерный центр; развитию производственной системы в которые входят цехи, службы, отделы по направлениям деятельности.

Так, в производственную дирекцию входят цехи основного производства: ХПЦ (холодно-прессовый цех), ТЦ (тележечный цех), ЦМТ-1 (цех маневровых теплово -

зов) и ЦМТ-2 (цех магистральных тепловозов). Среднесписочная численность работников предприятия на 1 января 2019г. составила 3 593 человек.

Размер среднемесячной заработной платы за последние годы составил: 2015г. - 35 513 руб.; 2016г. – 39 728 руб.; 2017г. – 43 713 руб.; 2018г. – 49 546 руб.

Охват профсоюзным членством составляет 38%.

### **Охрана труда**

Работодателем и первичной профсоюзной организацией проводится последовательная и системная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Приказом генерального директора АО «УК «БМЗ» общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложена на директора по эксплуатации.

В АО «УК «БМЗ» провозглашена «Политика в области охраны труда и промышленной безопасности», которая определяет приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

Основными целями в области охраны труда и промышленной безопасности являются: создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников Общества; обеспечение надежности работы опасных производственных объектов; снижение риска аварий на опасных производственных объектах.

В целях достижения целевых показателей АО «УК «БМЗ», создания на всех уровнях управления эффективной системы профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний, несоответствий и нарушений, а также повышения ответственности должностных лиц в области охраны труда разработан и внедрен стандарт

П-ОТ-428-008-17 «Положение о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью» (утверждён и введён в действие приказом генерального директора от 08.06.2017г.) (далее – СУОТ). В развитие действующей СУОТ разработаны стандарты, определяющие организацию работы по отдельным направлениям в охране труда («О проведении Дня охраны труда», «Аудит по охране труда на производственных участках», «Система обучения персонала предприятия по охране труда» и др.).

Система контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах построена по принципу 3-х уровней управления:

1 уровень осуществляется производственным персоналом на уровне участков подразделений. По результатам проведения первой ступени оформляется индикатор «Крест безопасности» – один из главных инструментов административного контроля на производственных участках, который расположен на стендах визуального управления на каждом участке, ежедневно заполняется и анализируется. Нарушения и отклонения по охране труда записываются любым работником;

2 уровень осуществляется на уровне руководителя структурного подразделения (цеха). Ежемесячно проводится «День Охраны труда» по соответствующей тематике с представлением отчета о его проведении;

3 уровень в соответствии с утвержденным генеральным директором АО «УК «БМЗ» годовым графиком осуществляется на уровне дирекции и завершается проведением совещания по охране труда у генерального директора с оформлением протокола.

Методическое руководство, координацию работы и контроль за состоянием условий и охраны труда, промышленной безопасности осуществляет служба охраны труда и производственного контроля (далее – Служба).

Общее руководство работой Службы осуществляет заместитель директора по эксплуатации. Служба укомплектована специалистами по охране труда и промышленной безопасности в количестве 12 человек, в том числе 6 специалистов по охране труда, что соответствует Рекомендациям Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об организации работы служб охраны труда в организации».

Имеется кабинет по охране труда, укомплектованный соответствующими методическими пособиями.

В целях профилактики случаев производственного травматизма, пресечения на -

рушений требований охраны труда и промышленной безопасности и обеспечения должного уровня состояния охраны и условий труда Службой в соответствии с планом работ проводятся проверки структурных подразделений, по результатам которых по выявленным несоответствиям требований охраны труда и промбезопасности выдаются предписания для их устранения.

Сроки их выполнения контролируются специалистами службы. За 2017г. Службой выдано 241 предписание, а за девять месяцев т. г. выдано 102 предписания.

В целях исключения подобных случаев в 2018г. издано 20 организационных приказов с мероприятиями направленными на пресечение нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, за допущенные нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности привлечено к дисциплинарной ответственности 9 должностных лиц. В целях усиления внимания к вопросам охраны труда на производственных участках ведутся стенды визуального управления, в том числе охраны труда.

Для организации проведения качественного обучения работников по охране труда создана соответствующая учебно-методическая база, включающая кабинет проведения инструктажа, учебные кабинеты по охране труда оснащенные стендами по ОТ, мультимедийными установками и учебной литературой.

Ежегодно в соответствии с тематикой Международной организации труда для работников цехов и структурных подразделений проводятся мероприятия (викторины, беседы), посвященные всемирному «Дню Охраны труда».

Так, 26 апреля 2018г. на АО «УК «БМЗ» в рамках Всемирного Дня Охраны труда проведено мероприятие - Городской День охраны труда на тему «Поколение: безопасность и здоровье» участие в котором приняли представители Брянской городской администрации, Государственной инспекции труда, Роспотребнадзора, органов прокуратуры, Государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Фонда социального страхования, Федерации профсоюзов Брянской области и более 50 представителей организаций и предприятий г. Брянска.

Работники АО «УК «БМЗ» обеспечены медицинским обслуживанием. Имеется медицинский пункт, содержание которого составляет 2 млн. 540 тыс. рублей в год.

В целях улучшения санитарно-гигиенических условий труда все комнаты мастеров на производственных участках оборудованы необходимой мебелью, оргтехникой, медицинскими аптечками укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи. Места нахождения аптечек визуализированы.

Руководители и главные специалисты, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях. Организовано в установленном порядке обучение, инструктаж, проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности работников. В 2018г. 1429 работников прошли обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на базе АО «УК «БМЗ» и 230 человек в специализированной организации.

В 2015-2018г.г. на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ). В результате 1 890 из них отнесены к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе с подклассом 3.1. – 1 094 рабочих мест, подклассом 3.2. – 670 рабочих мест и подклассом 3.3-126 рабочих мест. Доля работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 54% (1890 человек, в том числе 286 женщин).

Всем работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, назначены гарантии и компенсации в соответствии с законодательством, которые включены совместным решением работодателя и профсоюзного комитета в коллективный договор (далее – КД). Финансовые затраты на компенсацию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в 2017 году составили 41,5 млн. рублей.

По результатам организационно-технических мероприятий, проведенных в структурных подразделениях в соответствии с СОУТ на рабочих местах в течение 2014-2017г.г., улучшены условия труда по: снижению уровня шума на 288 рабочих местах, улучшению световой среды на 935 рабочих местах, снижению тяжести труда на 319 рабочих местах, снижению напряженности труда на 482 рабочих местах, снижению уровня воздействия химических факторов на 196 рабочих местах, снижению уровня воздействия ионизирующего излучения на 198 рабочих местах.

В отношении работников, в том числе и женщин, занятых на работах с вредными

и (или) опасными условиями труда, по результатам СОУТ не допущено ухудшения компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия, на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Здания и сооружения находятся в удовлетворительном состоянии, два раза в год проводится осмотр всех зданий и сооружений службой. По выявленным отступлениям выполняются ремонтные работы. Территория содержится в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары имеют твердое покрытие.

В целях обеспечения безопасности дорожного движения и благоустройства территории произведен ремонт автомобильных дорог, тротуаров и ж/д путей, разработана схема движения и установлены знаки безопасности. В 2017г. на эти цели затрачено финансовых средств 37 млн. рублей.

Работники в полной мере обеспечены сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ).

Для формирования позиции по проблемам связанных с обеспечением СИЗ среди работников проведено анкетирование, по результатам которого приобретены и внедрены в производство эффективные средства защиты органов дыхания, зрения и слуха, в том числе: все сварщики обеспечены сварочными масками с автоматически затемняющимися светофильтрами и блоком принудительной подачи очищенного воздуха.

Хранение спецодежды осуществляется централизованно в отдельном складе. В каждом структурном подразделении имеются кладовые, где организована выдача средств индивидуальной защиты с записью в личной карточке. При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего производится их замена. Имеется прачечная, где проводится стирка и ремонт спецодежды.

Финансовые затраты в 2017г. на приобретение СИЗ составили 42,0 млн. рублей, а на ремонт и стирку СИЗ 5,3 млн. рублей.

Работники, в том числе женщины, выполняющие работы связанные с загрязнениями, обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами, утвержденными приказом Минтруда России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

Перечень профессий и должностей с указанием вида СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств согласован с профсоюзной организацией и является Приложением к Коллективному договору (далее – КД).

Ежегодно разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. В 2016г. выполнено 14 мероприятий на сумму 115,0 млн. рублей, в 2017г. выполнено 11 мероприятий на сумму 208,5 млн. рублей. Так, в 2017г. реализованы следующие мероприятия:

- организовано бесперебойное обеспечение питьевого режима в подразделениях. Суммарные затраты составили более 3,4 млн. рублей;

- в целях обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений произведена реконструкция отопительных и вентиляционных систем, в том числе смонтировано устройство эффективного удаления и фильтрации сварочного аэрозоля, устройство приточно-вытяжной вентиляции. Суммарные затраты составили более 70 млн. рублей;

- для улучшения условий и снижения тяжести труда приобретено и введено в эксплуатацию высокопроизводительное оборудование, которое имеет защиту от воздействия вредных факторов и отвечает всем требованиям охраны труда на 89,0 млн. рублей.

В 2017г. объем финансирования на приобретение нового оборудования составил более 200 млн. рублей.

Работники полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В цехах оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи в основном соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

На территории функционирует столовая, в которой организовано горячее питание. Рацион питания и стоимость блюд еженедельно согласовывается с совместной



комиссией от работодателя и профсоюзного комитета.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи работникам, в том числе по организации и проведению лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников, круглосуточно функционирует здравпункт, оборудованный кабинетами для приема больных, процедурным и физиотерапевтическим.

Работники при устройстве на работу на рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательный предварительный, а в процессе работы, периодические медицинские осмотры.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и «Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 № 695 работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в 5 лет.

По итогам периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, которые передается работодателю и профсоюзному комитету. В 2017г. выявлено нуждающихся в санаторно-курортном лечении 118 работников, в тоже время санаторно-курортном лечение прошли только 48 работников.

В 2017г. ФСС выделил 14,8 млн. рублей на финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, которые использованы на: приобретение СИЗ, проведение медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение и проведение СОУТ.

На паритетной основе от представителей работодателя и профсоюзного комитета создан комитет (комиссия) по охране труда.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители.

В 2018г. рассмотрены следующие вопросы:

- 21.02.2018г. «О состоянии охраны труда и промышленной безопасности в 2017 году»;

- 25.04.2018г. Всемирный день охраны труда в 2018г. по теме «Молодые работники особо уязвимы».

- 18.07.2018г. «Итоги работы АО «УК «БМЗ» в первом полугодии 2018г.

В структурных подразделениях избрано 14 уполномоченных по охране труда профсоюза, проведено их обучение за счет средств работодателя. В соответствии с КД для выполнения возложенных на уполномоченных функций и задач, им еженедельно предоставляется не менее четырех часов с сохранением заработка по основному месту работы.

Вместе с тем, несмотря проводимую на предприятии работу по улучшению условий и охраны труда администрации и профсоюзному комитету пока не удалось добиться исключения несчастных случаев на производстве, особенно с тяжелым и смертельным исходом.

Так, в 2017г. произошло 6 несчастных случаев на производстве, в том числе 2 с тяжелым исходом. Коэффициент частоты (Кч) составил 1,6, коэффициент тяжести (Кт) - 97,2. В 2018г. на производстве произошло 3 несчастных случая, в том числе 1 со смертельным исходом. Кч – 0,83, Кт – 36,3.

Одной из причин является несовершенство Системы управления охраной труда на предприятии по решению указанных выше проблем, которая в современных условиях требует постоянной доработки.

#### Рекомендации:

- пересмотреть систему управления охраной труда, с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по исключению несчастных случаев на производстве, и особенно с тяжелым и смертельным исходом;

- включить в КД обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на

производстве в соответствии с действующим Отраслевым соглашением;

- привести санитарно-бытовые помещения цеха ЦМТ-2 и инструментального цеха в соответствии с требованиями санитарных норм и СНиП 2.09.04-87\* и ст. 223 ТК РФ;
- установить знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта на участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог и в соответствии с Правилами дорожного движения (осн. ПОТ РМ 008. 027. ТК РФ);
- нанести на манометры красные метки, указывающие предельно-допустимое рабочее давления в ЦМТ-2, 15 пролет;
- обеспечить в течение календарного года прохождение санаторно-курортного лечения всех лиц направленных на эти виды лечения по результатам периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- исключить из коллективного договора пункт 4.19 дающий право на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда лишь за те дни, в которые Работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня;
- для организаций общественного контроля за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда, доизбрать уполномоченных по охране труда там, где они отсутствуют (Постановление Минтруда РФ № 30 от 08.04.94 и Приказ Минздравсоцразвития РФ № 413 от 29.05.06г.)

### **Трудовой договор**

В настоящее время в АО «УК «БМЗ» действует формализованная форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников.

В эту форму включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). При этом место работы указывается в уточнённом виде – цех (отдел), участок (бюро), что не позволяет перемещать работника внутри АО «УК «БМЗ» из одного подразделения в другое без его согласия. Форма ТД согласовывается с профсоюзным комитетом. Срочные ТД заключаются в соответствии со статьями 58 и 59 ТК РФ. Испытание при приеме на работу устанавливается для всех работников, за исключением лиц, определённых в ст. 70 ТК РФ. Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с коллективным договором (далее – КД), правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой в ТД). Получение работником экземпляра ТД подтверждается подписью работника на экземпляре ТД, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям ТД.

Случаев фактического допущения работника к работе без оформления ТД с ведома или по поручению работодателя или его представителя в АО «УК «БМЗ» нет.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК РФ путем заключения письменного соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД, которое является неотъемлемой частью ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК РФ.

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

#### Рекомендации:

Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в формах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.

### **Трудовые отношения**

В КД (п.9.18.) предусмотрено согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных актов, определённых в п. 5.1 Отраслевого соглашения (далее – ОС).

В АО «УК «БМЗ» действует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Оформление работ отклоняющихся от нормальных (сверхурочные, работа в праздничные и выходные дни и т.п.) оформляются в соответствии с ТК РФ.

#### Рекомендации:

- оплату данных работ предусмотреть с учётом требований Постановления Конституционного суда Российской Федерации (далее КС РФ) от 28 июня 2018 № 26-П и Определения КС РФ от 8 декабря 2011 № 1622-О-О.

АО «УК «БМЗ» использует собственную форму графика отпусков с указанием даты предоставления отпуска. Практикуется предоставление отпусков по группам работников, так называемый «корпоративный» отпуск.

#### Рекомендации:

Такая система может ограничивать право работников льготных категорий на выбор отпуска в удобное им время. Поэтому профсоюзному комитету необходимо более пристально осуществлять контроль за порядком предоставления отпусков.

**Коллективный договор** заключён сроком действия 3 года на 2016-2018 годы и зарегистрирован 7 апреля 2016 г. в Брянской городской администрации.

К достоинствам КД следует отнести:

1. Значительное сокращение информационных положений по сравнению с прежним КД.

2. Признание приоритета Отраслевого соглашения.

3. Обязательство работодателя систематически информировать первичную профсоюзную организацию:

- о финансово-экономическом положении АО «УК «БМЗ», перспективах развития;
- о реорганизации, ликвидации АО «УК «БМЗ»;
- об изменении организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение условий труда работающих;
- о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников.

4. Обязательство работодателя по выделению средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии, на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений.

5. Конкретные даты выплаты заработной платы (п. 5.8.).

6. Обязательство по обеспечению величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда работников не менее 60% (п. 5.17.) (п. 5.3.11.ОС).

7. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам СОУТ) (установлены фиксированные суммы штатным расписанием).

8. Конкретный размер повышения оплаты труда в ночное время 40% (п.5.10.).

9. Включение норм ТК РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:

— режим работы при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье;

— дополнительный оплачиваемый отпуск:

• 1 календарный день в месяц, но не более 6 дней в году матерям:

- имеющим троих и более детей до 16 лет;

- имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

- одиноким, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет;

- воспитывающим детей в возрасте до 16 лет, в случае потери кормильца.

• регистрация собственного брака – 2 календарный день;

• рождение ребенка – 1 календарный день;

• смерть близких родственников (супругов, детей, братьев, сестер, родителей мужа, жены) – 2 календарных дня;

• поступление ребенка в первый класс – 1 календарный день в День знаний матери (отцу, опекуну, воспитывающему ребенка).

10. Социальный пакет, включающий:

— организацию питания;

— организацию и финансирование медицинского обслуживания, частичную компенсацию оплаты счетов на лечение и операции;

— частичную компенсацию стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха детские оздоровительные и дошкольные учреждения;

— единовременную материальную помощь в различных жизненных обстоятельствах.

11. Наличие раздела "Молодёжная политика на предприятии".



12. Включение в раздел "Гарантии прав профсоюзной организации" обязательств, предусмотренных ОС.

13. Наличие системы контроля хода выполнения КД: ежеквартально Сторонами; на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (не реже одного раза в полугодие); на расширенных заседаниях профсоюзного комитета (не реже одного раза в полугодие); на конференции работников (не реже одного раза в полугодие).

Рекомендации КД и его выполнения:

1. Включить обязательства:

- по повышению минимального размера заработной платы работников на уровне не ниже 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения в Брянской области (п. 5.3.8.ОС);

- порядок индексации тарифных ставок (окладов) работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в Брянской области (ст.ст.130 и 134 ТК РФ, п.5.3.9.ОС).

- о размере средств работодателя для оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации (ч.7 ст. 377 ТК РФ).

2. Норму о дополнительном вознаграждении рабочим за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (ст. 112 ТК РФ) (Из расчёта выплачивается дополнительное вознаграждение в размере 10 руб. за один день, Положение №П-02-510-01-17) привести с учётом требований ст.ст.3 и 132 ТК РФ.

Общие рекомендации:

1. Продолжить работу по исключению информационных положений.

2. Установить работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение в размере среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день (п. 5.6.ОС).

3. Норму о том, что штатные работники аппарата профсоюзного комитета, освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, в соответствии с коллективным договором, как и работники АО «УК «БАЗ». П. 9.17. КД дополнить словами "в том числе на заработную плату председателя первичной профсоюзной организации" (п. 13.7 ОС).

*Комиссия аппарат профсоюза*



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11

**О выполнении Пензенской областной и первичными организациями профсоюза постановления IV заседания ЦК профсоюза «О практике работы организаций профсоюза по выполнению коллективных договоров, Отраслевых и иных соглашений и задачах по совершенствованию их деятельности»**

Заслушав и обсудив информацию председателя Пензенской областной организации профсоюза Винокуровой Е.О. и сообщение комиссии аппарата профсоюза о выполнении Пензенской областной и первичными организациями профсоюза постановления IV заседания ЦК профсоюза «О практике работы организаций профсоюза по выполнению коллективных договоров, Отраслевых и иных соглашений и задачах по совершенствованию их деятельности» (справка прилагается), президиум профсоюза,

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Пензенской областной организации профсоюза и сообщение комиссии аппарата профсоюза принять к сведению.

2. Отметить определенную работу, проводимую Пензенской областной организацией профсоюза согласно постановления ЦК профсоюза по выполнению коллективных договоров, Отраслевых и иных соглашений, регулированию социально-трудовых отношений, улучшению условий и охраны труда.

3. Предложить администрации предприятий и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по:

- утверждению уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек;

- совершенствованию социального партнерства, выполнению положений коллективных договоров и Отраслевых соглашений, устранению замечаний, отмеченных в справке.

4. В ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры предприятий предусмотреть их приведение в соответствие с нормами, установленными Отраслевыми соглашениями, обратив особое внимание на установление критериев:

- размера минимальной и среднемесячной заработной платы;
- увеличения доли тарифной части (условно-постоянной) в структуре заработной платы работника;

- индексации заработной платы с учетом инфляции;

- выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (согласно ст. 112 ТК) за все праздничные дни года;

- создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза;

- размера единовременной материальной помощи семье погибшего работника, а также при получении инвалидности или профзаболевания.

5. Социальным партнерам на заседаниях комиссий по регулированию социально – трудовых отношений периодически рассматривать вопросы по наращиванию загрузки производств, в том числе за счет увеличения выпуска товаров народного потребления, сохранению рабочих мест и росту заработной платы работников.

6. Предложить администрации и профсоюзной организации ФБУ «Пензенский ЦСМ» рассмотреть возможность участия в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства».

7. Считать одной из основных задач профсоюзных комитетов, председателей первичных профсоюзных организаций усиление работы по повышению мотивации профсоюзного членства, увеличение численности членов профсоюза.

8. Областному комитету профсоюза:

8.1. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации КД, их отдельных положений.

8.2. Проводить анализ проектов КД на соответствие их Отраслевым соглашениям и предусмотреть систему контроля их выполнения.

8.3. Обратит внимание на правовое оформление представительства ППО на ведение переговоров по заключению КД в организациях, где численность членов профсоюза менее пятидесяти процентов.

8.4. Оказать практическую помощь ППО в решении стоящих задач по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда, соответствию КД нормам Отраслевых соглашений.

8.5. Рассмотреть на своем заседании выполнение данных рекомендаций и информировать аппарат профсоюза.

9. Справку и настоящее постановление разместить на сайте РОСПРОФПРОМ в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья (Волков В.В.) и отдел социального партнерства (Фомин А.М.) аппарата профсоюза.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

## СПРАВКА

### О выполнении Пензенской областной и первичными организациями профсоюза постановления IV заседания ЦК профсоюза «О практике работы организаций профсоюза по выполнению коллективных договоров, Отраслевых и иных соглашений и задачах по совершенствованию их деятельности»

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2019 года заведующий отделом социального партнерства - Фомин А.М и заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся - Волков В.В. в период с 12 по 14 марта 2019 года совместно с председателем обкома и техническим инспектором труда посетили 3 предприятия Пензенской областной организации профсоюза: ОАО «Пензадизельмаш», ФБУ «Пензенский центр стандартизации и метрологии», ПАО «Пензмаш». Проведены встречи с руководителями предприятий, председателями первичных профсоюзных организаций (далее ППО), членами профсоюзных комитетов, председателем областного объединения организаций профсоюзов Пензенской области.

#### Показатели экономической деятельности предприятий

№	Организации	ОАО «Пензадизельмаш»		ФБУ «Пензенский ЦСМ»		ПАО «Пензмаш»	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
1.	Рост объема товарной продукции (в % к пред. периоду)	120	123.4	107.8	120.7	139.9	103
2.	Среднесписочная численность (чел.)	1292	1203	79	79	700	684
3.	Среднемесячная заработная плата (руб.)	28434	35024	61062	71981	20870	22440
4.	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)	31.14	54.81	-	-	58.56	58.56
5.	Доля зарплаты в себестоимости продукции (%)	20	20	58.0	57.8	26.8	25.84
6.	Количество работников, имеющих ЗП ниже ПМр (чел.)	нет	45	нет	нет	нет	нет
7.	Выработка на одного работающего (тыс. руб.)	1973	2142.6	130.8	157.4	1074.4	1122.3
8.	Минимальная заработная плата (руб.)	7800	11163	13226	12589	11200	11300
9.	Доля тарифной части в заработной плате (%)	69.5	73	29.0	поверка 50 испыт. 28	75	75
10.	Периодичность и процент индексации заработной платы	нет	нет	персонально	персонально	2р	3р
11.	Соотношение в условиях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платы и 10% с самой высокой	4.5	4.5	20.2	8.2	4.5	4.5

Профсоюзные организации области проводят работу по развитию социального партнерства, повышению роли коллективных договоров (далее КД), Отраслевых соглашений, строят взаимоотношения, направленные на обеспечение стабильной работы предприятий, повышение жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту в соответствии с постановлением IV заседания ЦК профсоюза.

Защита социально-трудовых прав членов профсоюза является основной уставной задачей ППО, решение которой осуществляется по нескольким направлениям через систему:

- социального партнерства (закрепление и конкретизация норм трудового права и дополнительных мер социальной поддержки, помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) и иными правовыми актами, в КД);
- контроля за соблюдением норм трудового законодательства;
- обучения и повышения правовой грамотности членов профсоюза;
- информирования работников;
- оказания правовой помощи конкретному работнику в случае его обращения в

профсоюз и др.

На сегодняшний день в Пензенской областной организации Российского профсоюза работников промышленности на учете находится 10 организаций: ППО ПАО «Пензмаш»; ППО АО «Нижнеломовский электромеханический завод»; ППО ОАО НПП «Химмаш - Старт»; ППО «Кузнецкий многопрофильный колледж»; ППО ОАО «Пензадизельмаш»; ППО ОАО «Пензхиммаш»; ППО ОАО «Пензкомпрессормаш»; ППО ОАО «НИИПТхиммаш»; ППО ФБУ «Пензенский центр стандартизации и метрологии»; ППО Пензенской областной организации.

Областная организация объединяет 1755 членов профсоюза, что составляет 41% от общей численности работающих в данных организациях.

Система социального партнерства состоит из трех уровней:

- федерального (Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017 - 2019 годы, Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на период 2017-2019г., Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2018 -2020 годы);

- регионального (Соглашение о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2019-2021 годы);

- локального (коллективные договоры).

На всех предприятиях, входящих в состав областной организации профсоюза, действуют КД. Все заключенные договоры по своей структуре соответствуют требованиям Отраслевых соглашений и прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда Пензенской области.

К достоинствам КД предприятий следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;

- включение отдельных норм ТК РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование;

- нормы, предусматривающие обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО;

- включение раздела «Работа с молодежью».

К КД прилагается ряд положений по различным направлениям работы, конкретизирующих права и обязанности сторон и предусматривающих дополнительные льготы и гарантии работникам.

Большинство приложений к коллективному договору и другие нормативные документы принимаются с учетом мнения или по согласованию с комитетами профсоюза.

Каждые полгода на заседаниях постоянно действующих комиссий по регулированию социально трудовых отношений и комиссий по подготовке, контролю и заключению КД заслушивается информация по выполнению взятых обязательств.

Областной организацией профсоюза оказывается методическая помощь в разработке КД, осуществляется анализ содержания заключенных договоров, проводится мониторинг исполнения обязательств, зафиксированных в них.

В работе применяются методические материалы и рекомендации ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов Пензенской области, собственные наработки.

Один раз в полгода каждая ППО предоставляет в областную профсоюзную организацию информацию о ходе выполнения Отраслевых соглашений. Итоговые результаты направляются в ЦК профсоюза.

Координация действий ППО в сфере защиты социально-трудовых прав членов профсоюза и выполнения положений КД осуществляются председателем областной организации Винокуровой Е.О. и техническим инспектором Колобовым А.А. следующими способами:

- проведение заседаний Президиума (не реже 1 раза в месяц) и заседаний обкома (два раза в год) по актуальным вопросам в области трудового законодательства, охраны труда, социального страхования и другим социально-значимым вопросам;

- выезд в организации с целью оказания помощи председателям ППО в решении социально-трудовых вопросов, конфликтных ситуаций;

- встреча с социальными партнерами, с целью урегулирования важных социаль-

но-трудовых проблем и защитой прав профсоюзов;

- информирование председателей ППО об изменениях законодательства в области трудового права, охраны труда, мер социальной поддержки и т.д.;
- информирование вышестоящих профсоюзных организаций о проблемах, возникающих в организациях, нарушающих (ограничивающих) права членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;
- доведение до сведения председателей ППО методических материалов, памяток, буклетов, разработанных ФНПР, Федерацией профсоюзов Пензенской области, ЦК профсоюза и областного комитета.

В целях повышения эффективности работы областной организации на ее заседании рассматривался вопрос: «О работе Пензенской областной организации Российского профсоюза работников промышленности по защите социально-трудовых прав членов профсоюза». Принятое постановление направлено в ППО для обсуждения и исполнения.

Приоритетным вопросом на всех заседаниях президиума областной организации профсоюза, совещаниях, планерках является вопрос повышения профсоюзного членства, что важно для заключения КД и функционирования ППО в целом. Председателями ППО принимаются определенные меры по данному вопросу, такие как:

- ведется индивидуальная разъяснительная работа при приеме работников на предприятие;
- по настоянию профсоюзных организаций отделы кадров предприятий знакомят вновь принятых с КД;
- информация из «Вестника Российского профсоюза работников промышленности» направляется в ППО (например, 10 причин вступления в профсоюз).

Необходимо отметить, что руководители предприятий, входящих в состав областной организации профсоюза, социально ориентированы, понимают значимость КД, отзываются на обращение председателей ППО по вопросам заключения КД, внесения изменений и дополнений, лично присутствуют на собраниях и конференциях по данному вопросу.

После заключения КД члены профсоюза информируются о тех пунктах договора, которые внесены в акт социального партнерства по инициативе профсоюзной организации. Для этой цели изготавливаются листовки, которые размещаются на профсоюзных стендах цехов и отделов. Тексты КД находятся в свободном доступе.

Основной претензией у членов профсоюза является то, что КД распространяется на всех работников предприятия. Других претензий нет, так как еще до заключения КД все спорные вопросы снимаются в рамках обсуждения его проекта.

Председатель областной организации профсоюза является членом Областной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В случае возникновения в отрасли спорных или не решенных вопросов их обсуждение происходит на комиссии.

#### Рекомендации:

1. Предложить ППО проанализировать соответствие КД Отраслевым соглашениям.
2. Усилить внимание первичных организаций к следующим вопросам:
  - 2.1. Включить в коллективные договоры в полном объеме параметры заработной платы, установленные разделом «Оплата труда» Отраслевых соглашений, уделив особое внимание:
    - индексации заработной платы одновременно по всем категориям работников;
    - доле тарифной части;
    - выплате вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (согласно ст. 112 ТК) за все праздничные дни года.
  - 2.2. Исключить из коллективного договора информационные положения (нормы ТК РФ и иных правовых актов).
  - 2.3. Включить в текст коллективного договора недостающие нормы ТК РФ, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.
3. Считать одной из основных задач профсоюзного комитета, председателя ППО сохранение и увеличение численности членов профсоюза.
4. При необходимости направлять проекты КД на юридическую экспертизу в ап-

парат профсоюза.

## Раздел охрана труда

Пензенской областной и первичными профорганизациями а совместно с работодателями проводится определенная работа по выполнению коллективных договоров, Отраслевых и иных соглашений.

На предприятиях Пензенской области, где функционируют организации профсоюза, действуют Положения о системе управления охраной труда, утвержденные генеральными директорами и согласованные с профсоюзными комитетами. На предприятиях функционирует система 3-х ступенчатого административно-общественного контроля. Регулярно, по утвержденным графикам, проводятся проверки состояния условий, охраны труда в подразделениях.

Для проведения третьей ступени контроля созданы комиссии, которые по утвержденным графикам регулярно проводят проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях. Итоги проверок рассматриваются на совещаниях «День техники безопасности», по результатам которого издаются приказы.

В разделе «Охрана труда» КД предприятий отражены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- своевременному обеспечению работников бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ);
- информированию каждого работника при поступлении на работу о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом состоянии этих условий.

Приложениями к КД являются перечни должностей (профессий) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на предоставление соответствующих гарантий и компенсаций.

В КД ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ», в соответствии с Отраслевым соглашением, принято обязательство работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников в результате несчастного случая на производстве не по вине работника.

На предприятиях ежегодно совместно разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. В 2018г. выполнено 208 мероприятий на сумму 53,5 млн. рублей.

Также активно используются средства ФСС на финансирование предупредительных мероприятий по охране труда. В 2018г. ФСС выделил 4,4 млн. рублей на эти цели. Средства использованы на приобретение СИЗ, проведение медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение и проведение СОУТ.

Работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В цехах оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

Работники предприятий, занятые на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда регулярно проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, обеспечиваются бесплатным молоком, лечебно-профилактическим питанием.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. При преждевременном выходе СИЗ из строя, не по вине работника, производится их замена.

На предприятиях численность служб охраны труда соответствует «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 22 января 2001 года № 10.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи и организации питания работников на территории предприятий функционируют здравпункты и заводские столовые.



На предприятиях на всех рабочих местах проведена СОУТ. По результатам проведенной СОУТ 1759 работников (40%), в том числе 508 женщин (30 % от общей численности работающих женщин), заняты на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Всем работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, назначены гарантии и компенсации в соответствии с законодательством, которые включены совместным решением в КД и не допущено ухудшения компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия, на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

На паритетной основе от представителей работодателя и профсоюзного комитета создан комитет (комиссия) по охране труда.

Организационно-методическая работа ППО по охране труда проводится в соответствии с планом работ. Особо следует отметить ППО ОАО «Пензадизельмаш», ФБУ «Пензенский ЦСМ» и ряд других организаций. Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзных комитетов рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители.

В структурных подразделениях избрано 58 уполномоченных по охране труда профсоюза. В соответствии с КД для выполнения возложенных на уполномоченных функций и задач, им еженедельно предоставляется не менее двух часов с сохранением заработка по основному месту работы.

В штатное расписание территориальной организации введена единица технического инспектора труда профсоюза.

Областной комитет профсоюза оказывает постоянную практическую помощь ППО по вопросам охраны труда, на своих заседаниях регулярно рассматривает вопросы улучшения условий и охраны труда, выполнения КД на предприятиях, нацеливает их на решение задач по этим вопросам, в т.ч. на повышение эффективности системы контроля по выполнению хозяйственными руководителями требований правил и норм по охране труда, на реализацию мероприятий по улучшению условий и безопасности труда.

В 2018 г. согласно плану работы, техническим инспектором труда профсоюза проведены проверки всех предприятий по вопросу «О работе администраций и профсоюзных комитетов по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, моющими средствами и молоком» с рассмотрением итогов на расширенном заседании пленума Областного комитета с участием специалистов по охране труда предприятий.

Областная организация профсоюза особое внимание уделяет работе уполномоченных. Для повышения эффективности их работы разработано и утверждено на заседании президиума «Положение об уполномоченных» и «Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Пензенской областной организации профсоюза».

Действует система непрерывного обучения уполномоченных по охране труда. В 2018 г. областным комитетом профсоюза на всех предприятиях проведено их обучение с привлечением специалистов по охране труда предприятий, главного правового инспектора Федерации профсоюзов и технического инспектора труда профсоюза областной организации профсоюза. По окончании учебы были вручены соответствующие свидетельства.

Уполномоченные по охране труда принимают активное участие в смотрах - конкурсах «Лучших уполномоченный по охране труда» проводимых областным комитетом профсоюза.

На президиуме областной организации профсоюза, на основании документов, представленных ППО, ежегодно подводятся итоги смотров-конкурсов с вручением лучшим уполномоченным благодарственных писем и денежных премий.

Техническим инспектором труда ежемесячно проводится информирование ППО по вопросам условий и охраны труда при проведении совещаний.

В случае несчастного случая с тяжелым или смертельным исходом на предприятиях технический инспектор издает «Информационный листок» по данному случаю, тиражирует его и выдает предприятиям, его цель исключить подобные случаи.

В результате проводимой работы по улучшению условий и охраны труда уровень производственного травматизма сохраняется ниже средней по отрасли. На предприятиях Пензенской области, где функционируют организации профсоюза, в 2017 г. зарегистрирован 1 несчастный случай с легким исходом, а в 2018 г. предприятия проработали без учитываемого травматизма.

Вместе с тем, в работе социальных партнеров имеются недостатки:

1. На всех предприятиях численностью не менее 800-1000 человек не утверждены технические инспекторы труда.

2. В КД (кроме ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ») отсутствуют обязательства работодателя по дополнительной материальной поддержке семьи погибшего работника или при получении им инвалидности, в результате несчастного случая на производстве и профзаболевания.

Рекомендации:

1. Продолжить работу по утверждению уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек.

2. Совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечивать активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повышать их заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении.

3. Постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, работы уполномоченных и технических инспекторов.

4. В КД включить обязательства работодателя по дополнительной материальной поддержке семьи погибшего работника, при получении работником инвалидности в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания.

Областному комитету профсоюза:

1. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации КД, их отдельных положений.

2. Проводить анализ проектов КД на соответствие их Отраслевым соглашениям и предусмотреть систему контроля их выполнения.

3. Обратить внимание на правовое оформление представительства ППО на ведение переговоров по заключению КД в организациях, где численность членов профсоюза менее пятидесяти процентов.

4. Оказать практическую помощь ППО в решении стоящих задач по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда, соответствию КД нормам Отраслевых соглашений.

5. Рассмотреть на своем заседании выполнение данных рекомендаций и информировать аппарат профсоюза.

**Дополнительная информация о деятельности обследованных организаций и социальных льготах, установленных в КД.**

#### **ОАО «Пензализельмаш»**

ОАО «Пензализельмаш» - крупное, специализированное предприятие по производству дизелей и турбокомпрессоров, а также комплектующих узлов для дизель-строительных заводов. Входит в состав ЗАО «Трансмашхолдинг» - крупнейшей российской компании, объединяющей ведущие предприятия транспортного машиностроения. Количество работников предприятия – 1203 чел. (на 01.01.2019г.), численность работающих членов профсоюза - 476 чел., профсоюзное членство составляет 39,6% от общего числа работающих.

Освобожденный председатель ППО Васюков В.А.

22 мая 2017 г. на предприятии заключен новый КД на 2017-2020 г.г. Договор зарегистрирован в органе по труду 6.06.2017г. В КД закреплены и конкретизированы нормы трудового права, отражены дополнительные меры социальной поддержки.

Комиссия по ведению коллективных переговоров создана на равноправной основе (по 9 человек с каждой стороны).

КД предприятия установлены следующие виды дополнительных единовременных выплат:

- единовременная выплата в случае гибели работника в результате несчастного

случая на производстве при выполнении им трудовых обязанностей, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования. Выплата производится одному из близких родственников умершего (супругу, супруге, отцу, матери, детям, брату, сестре), или лицу, осуществляющему похороны (при отсутствии близких родственников умершего) сверх установленных законодательством сумм, в качестве возмещения морального вреда. Выплаты не производятся, если работник в момент несчастного случая находился в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркотического опьянения;

- в случае смерти работника от заболевания или несчастного случая в быту выплачивать пособие на погребение 4,0 тыс. руб., а близкого родственника работника (сын, дочь, мать, отец, муж, жена, ранее не работавших на заводе) семье умершего выплачивать пособие на погребение в виде материальной помощи в размере 2,0 тыс. руб. сверх суммы, установленной законодательством. Семье умершего пенсионера, состоявшего на заводском учете и проработавшего в Обществе не менее 15 лет – мужчинам и 10 лет – женщинам выплачивать материальную помощь в размере 1500 рублей;

- единовременная выплата в целях возмещения морального вреда, дополнительного возмещения расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вне зависимости от страховых выплат, размер выплаты определяется решением комиссии по социальным вопросам;

- работникам при достижении пенсионного возраста и увольнении с предприятия, при полном расторжении трудового договора с работодателем и общим стаже с учетом стажа работы в ОАО «Пенздизельмаш» и не имеющим грубых нарушений трудовой дисциплины, выдается вознаграждение за каждый отработанный год от суммы 1200 рублей, допускается увеличение суммы с учетом финансово-экономического положения и утверждением на конференции: от 10 до 20 лет – 14%, от 20 до 30 лет – 21%, свыше 30 лет – 34%;

- работодатель выплачивает ежемесячную дополнительную выплату в сумме 400 рублей работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет;

- единовременная выплата при увольнении работника в связи с выходом на пенсию;

- при наличии финансовых возможностей работодатель может производить единовременные выплаты и по другим основаниям, не перечисленным выше (организация дорогостоящей операции, медицинского обследования, лечение дорогостоящими лекарствами и т.д.). Порядок и размер выплаты определяется на основании решения комиссии по социальным вопросам;

- разрешено пенсионерам пользоваться услугами здравпункта;

- работодатель приобретает к Новому году для детей работников детские новогодние подарки;

- одному из родителей, ребенок, которого идет в 1-й класс, выделяется единовременную материальную помощь в размере 1500 рублей;

- работникам Общества к юбилейным датам производится выплата вознаграждения по ходатайству руководителя структурного подразделения и председателя профсоюзного комитета в зависимости от общего стажа с учетом стажа работы:

- от 10 до 15 лет – 300 рублей;

- от 15 до 20 лет – 500 рублей;

- от 20 до 25 лет – 700 рублей;

- от 25 до 30 лет – 1200 рублей;

- свыше 30 лет – 2200 рублей;

- 50 лет и более – 2500 рублей;

- всем работникам общества при уходе в очередной отпуск выплачивается материальная помощь в размере 500 рублей.

- работникам с учетом работы в ОАО «Пенздизельмаш» выдается единовременное вознаграждение при непрерывном стаже работы:

- 30 лет – 3000 рублей;

- 40 лет – 5000 рублей;

- 50 лет – 10000 рублей;

- работодатель обязуется проводить работы по обеспечению работников качественной питьевой водой;

- работодатель и профсоюзный комитет принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, высокую производительность труда, обеспечение качества продукции и другие достижения в работе работодатель может устанавливать дополнительные меры поощрения и награждения работников в связи с профессиональными, календарными праздниками и памятными датами.

Молодому работнику, призываемому в армию, оказывается материальная помощь в размере 3000 рублей, пришедшим после прохождения военной службы по призыву на прежнее место работы - в размере 5000 рублей, при условии отработки на предприятии после возвращения из армии не менее 1 года.

Итоги работы по выполнению коллективно-договорных обязательств рассматриваются на заседании профкома не реже одного раза в полгода.

Ежемесячно проводятся заседания профкома. В ходе заседаний рассматриваются вопросы, затрагивающие права и интересы работников:

- о выполнении коллективного договора и соглашения по охране труда;
- о заработной плате;
- о реализации администрацией завода закона о специальной оценке условий труда;
- о состоянии травматизма в цехах завода и мерах по его снижению и др.;
- о состоянии информационной работы в подразделениях завода;
- об обеспечении работающих сертифицированной спецодеждой, СИЗ, спецпитанием;
- о соблюдении норм трудового законодательства и правовой защищенности членов профсоюза;
- о состоянии спортивно-оздоровительной работы в цехах и отделах завода;
- подведение итогов конкурса «лучший уполномоченный в области охраны труда»;
- подведение итогов на лучшую цеховую организацию;
- о результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

При профкоме созданы комиссии: по организационной работе; по охране труда и экологии; по культурно - массовой работе, физкультуре и спорту; ревизионная.

В рамках КД с председателем ППО согласовываются все внутренние нормативные акты, касающиеся вопросов социально-трудовых отношений.

Ежедневно председатель ППО принимает участие в заводских планерках.

Председатель ППО принимает участие в решении спорных вопросов, касающихся оплаты труда, охраны труда, режима рабочего времени.

Оказывается помощь конкретным членам профсоюза в защите их социально-трудовых прав. Ведется журнал регистрации приема членов профсоюза. Вопросы, по которым обращаются члены профсоюза: содействие в устройстве ребенка в детский сад, о предоставлении льгот по вредности, о выделении льготных путевок, замена спец. одежды, о возможности произвести оплату дорожки в бассейне и т.д.

На предприятии действует столовая (для работников предприятия установлены дотации на питание), медицинский кабинет, профсоюзная библиотека.

В каждом цеху имеются профсоюзные стенды, на которых размещена информация по вопросам охраны труда, деятельности профсоюза, изменениях в трудовом законодательстве, статьи из профсоюзной газеты «Солидарность», иные информационные материалы.

### **ФБУ «Пензенский ЦСМ»**

Федеральное бюджетное учреждение "Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пензенской области" (ФБУ «Пензенский ЦСМ») оказывает услуги по испытанию, поверке, калибровке средств измерения, аттестации испытательного оборудования, метрологической экспертизе документов, распространению официальных изданий национальных стандартов.

Количество работников учреждения - 79 чел., численность членов профсоюза - 78 чел. (профсоюзное членство составляет 98,7% от общего числа работающих).

Председатель первичной профсоюзной организации, Романина С.А., является не освобожденным председателем ППО, основное место работы – инженер по метрологии.

В учреждении действует КД, продленный на 2019-2022г.г., в котором не только закреплены и конкретизированы нормы трудового права, но и отражены дополни-

тельные меры социальной поддержки работникам Центра.

В КД закреплены следующие гарантии:

- ежемесячная минимальная заработная плата должна быть выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пензенской области не менее чем на 15%;

- индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в случае, если размер средней заработной платы работников центра в отчетном периоде ниже уровня средней заработной платы, установленной в Пензенской области;

- размер средней заработной платы в Центре не ниже 4-х прожиточных минимумов трудоспособного населения Пензенской области.

Дополнительные меры социальной поддержки работникам Центра, установленные в КД:

- установлен дополнительно к нерабочим праздничным дням, утвержденным ТК РФ, один нерабочий день в году, День организации – 31 декабря;

- дополнительный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется в зависимости от непрерывного стажа работы в Центре от одного до пяти дней;

- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 3 (трех) дней предоставляется работникам Центра в случаях бракосочетания или потери близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети);

- дети работников дошкольного и школьного возраста и сами работники Центра за счет средств профкома бесплатно обеспечиваются новогодними подарками;

- ежегодно предоставляется оплачиваемый день 1 сентября работникам Центра, дети которых идут в первый класс;

- выделяются средства на приобретение путевок в санатории и другие учреждения отдыха, в том числе туристические поездки в пределах России и за ее пределами для работников Центра и в оздоровительные детские лагеря их детей;

- выплачивается материальная помощь в случае смерти работников Центра из прибыли Центра в размере 50% стоимости фактически оказанных услуг ритуальным бюро, в случае смерти бывших работников Центра из прибыли Центра в размере 10000 рублей и по случаю потери близких родственников (мать, отец, дети, муж, жена) из прибыли Центра в размере 10000 руб., из фонда профкома в размере 2000 рублей.

Выплачивается единовременное поощрение работникам Центра в связи с юбилеями:

50-лет (мужчины и женщины)	- в размере должностного оклада из прибыли Центра; - в размере 2000 руб. из фонда профкома.
55 лет (женщины) 60 лет (мужчины)	в размере должностного оклада из прибыли Центра; - в размере 2000 руб. из фонда профкома.

- выплачивается единовременная материальная помощь работникам Центра, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет в размере 1000 руб. из прибыли Центра и в размере 300 руб. из фонда профкома, а также работникам, ушедшим из Центра по инвалидности до достижения ими пенсионного возраста;

- выдается единовременное пособие при выходе на пенсию по возрасту работникам Центра в размере 5 (пяти) средних заработных плат, при условии прекращения трудового договора по их инициативе в течение трех месяцев со дня назначения пенсии;

- производится выплата ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, в размере 50% минимальной оплаты труда в РФ, начиная выплату после достижения ребенком 1,5 лет.

Оказывается финансовая и практическая помощь работникам из прибыли Центра:

- при уходе в основной оплачиваемый отпуск в размере должностного оклада, установленного штатным расписанием;

- в связи с бракосочетанием работников в размере 10000 руб. (при вступлении в первый брак) и в размере 3000 руб. (при повторном браке), из фонда профкома – 2 000 руб.;

- при рождении ребенка в размере 15000 руб., 2000 руб. из средств профкома;

- за отработанный в Центре 20,-30,-40 летний стаж выплачивается из фонда профкома денежное вознаграждение в размере 1000 руб.;

- выплачивается вознаграждение за выслугу лет в Центре в соответствии с Положением;

- безвозмездно выделяется транспорт Центра на проведение свадеб, юбилеев работников, а также ритуальные услуги (в случае смерти работников, близких родственников (мать, отец, дети, муж, жена));

- выделяются денежные средства на поощрение работников в связи с праздни-

ными датами - Всемирный день метрологии, Всемирный день стандартизации, Всемирный день качества, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день в размере 3 000 руб.;

- на расчетный счет первичной профсоюзной организации направляются средства в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- оказывается материальная помощь бывшим работникам Центра;

- молодым работникам (в возрасте до 35 лет) выделяется материальная помощь в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи сотрудникам Центра;

- предоставляется дотация работникам, нуждающимся в санаторном лечении, в размере 16 800 руб.

Итоги работы по выполнению коллективно-договорных обязательств рассматриваются на заседании профкома не реже одного раза в полгода.

С председателем ППО согласовываются все внутренние нормативные акты.

Председатель ППО принимает участие в решении спорных вопросов, касающихся оплаты труда, охраны труда, режима рабочего времени.

Два раза в месяц проводятся заседания профкома, в ходе которых рассматриваются вопросы, затрагивающие права и интересы членов профсоюза:

- отчет администрации по выполнению коллективного договора;

- о смотре-конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда;

- выборы лучшего профгруппорга;

- состояние травматизма;

- специальная оценка условий труда;

- оплата труда и т.д.

При профкоме созданы комиссии по социальному страхованию, охране труда, пенсионному обеспечению.

Оказывается помощь конкретным членам профсоюза в защите их социально-трудовых прав. Два раза в год ППО организывает бесплатные поездки для членов профсоюза по историческим местам РФ.

Ежегодно проводится обучение членов профсоюза с приглашением специалистов областной организации.

На каждом этаже Центра имеется профсоюзный стенд, на котором размещены информация об изменениях в трудовом законодательстве, памятки для членов профсоюза, поздравления и др.

### **ПАО «Пензмаш»**

ПАО «Пензмаш» специализируется на выпуске оборудования для сборки и переработки сельхозпродукции, оборудования для пищевой промышленности и широкой гаммы потребительских товаров. Количество работников предприятия - 684 чел., численность членов профсоюза - 200 чел. (профсоюзное членство - 29,2% от числа работающих).

Освобожденный председатель ППО Быкова М.М.

На предприятии действует КД, заключенный на 2017-2020г.г., зарегистрированный в органе по труду 14.11.2017г., в котором закреплены и конкретизированы нормы трудового права и отражены дополнительные меры социальной поддержки работников предприятия.

Комиссия по ведению коллективных переговоров создана на равноправной основе.

Согласно КД работникам предприятия предоставляются дополнительные меры социальной поддержки:

- преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ;

- работникам предпенсионного возраста (два года до пенсии);

- одиноким матерям, имеющим детей до 16 лет;

- лицам, воспитывающим детей до 16 лет без матери;

- беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 8 лет;

- несовершеннолетним работникам, кроме случаев полной ликвидации предприятия.

Выделяются денежные средства на проведение концертов для работников завода в праздничные дни: Новый год; Международный женский день; День машиностроителя.

Выплачивается:



- материальная помощь одному из родителей, имеющего 3-х и более несовершеннолетних детей в сумме минимального размера оплаты труда (МРОТ);
- молодым специалистам, вернувшимся на завод после службы в рядах Армии;
- материальная помощь работникам при достижении пенсионного возраста и имеющим стаж работы на предприятии не менее 15 лет;
- ежемесячно материальная помощь матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет согласно федеральному закону;
- дети работников из многодетных семей, а также детей, воспитываемых одиночными матерями (отцами) обеспечиваются бесплатными путевками в оздоровительный лагерь;
- в связи со вступлением в брак впервые, предоставляется 2-х-дневный оплачиваемый отпуск из расчета средней заработной платы по заводу;
- по итогам года рабочим основного производства, а также вспомогательным рабочим выплачивается дополнительное вознаграждение в размере 400 руб., если в течение всего года они не пользовались больничными листами;
- выделяются средства на новогодние подарки для детей работников предприятия;
- в случае смерти работника, членам его семьи выплачивается материальная помощь в размере МРОТ из средств работодателя;
- оказывается материальная помощь нуждающимся работникам предприятия;
- женщинам, имеющим детей до 12-ти лет, предоставляется по их просьбе 1 сентября отпуск без сохранения заработной платы;
- для нужд ветеранской организации предприятия 1 раз год выделяется 10 тыс. руб.;
- молодым рабочим до 30 лет основных специальностей, а также вспомогательных, занятым наладкой и обслуживанием оборудования и энергетических систем, вновь принятым на работу, при условии качественного и своевременного выполнения производственного задания, отсутствия нарушения трудовой дисциплины, в течение первых трех лет работы выплачивается материальное вознаграждение в сумме: за 1-й год – 5 000 руб., за 2-й год – 4 000 руб., за 3-й год – 3 000 руб.;
- работникам предприятия, принимающим участие в спортивных соревнованиях, сохраняется средняя заработная плата, за счет средств работодателя.

Итоги работы по выполнению коллективно-договорных обязательств рассматриваются на заседании профкома не реже одного раза в полгода.

На предприятии действуют столовая, медицинский кабинет.

С председателем ППО согласовываются все внутренние нормативные акты, касающиеся работников предприятия.

Председатель ППО принимает участие в решении спорных вопросов, касающихся оплаты труда, охраны труда, режима рабочего времени, входит в состав Совета директоров предприятия.

Не реже одного раза в квартал проводятся заседания профкома. В ходе заседаний рассматриваются вопросы, затрагивающие права и интересы членов профсоюза:

- итоги работы ПАО «Пензмаш» за год;
- выполнение работ по подготовке к работе в осеннее-зимний период;
- выполнение коллективного договора;
- анализ соблюдения техники безопасности по результатам работы и др.

При профкоме созданы:

- комиссии по культуре, информационной и организационной работе;
- комиссия по охране труда, технике безопасности и оздоровлению трудящихся;
- комиссия по социально-трудовым отношениям и работе среди женщин;

Оказывается помощь конкретным членам профсоюза в защите их социально-трудовых прав.

Обучение членов профсоюза не ведется.

При профкоме действует художественная библиотека.

На предприятии имеется профсоюзный стенд, на котором размещена информация об изменениях в трудовом законодательстве, размещены памятки для членов профсоюза и отчет о деятельности профсоюзной организации.

*Комиссия аппарата профсоюза*

\* \* \*



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11

**О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями за 2018 год.**

Рассмотрев справку "О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2018г.", президиум профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции съезда, обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблемы территориальные органы управления и суды;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переводу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Омской, Оренбургской, Тверской областными и Межрегиональной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациям обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

5. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК профсоюза по состоянию на 01.01.2019 года, в срок до 01 мая 2019 года обеспечить перечисление сумм задолженности отдельным платежным поручением.

6. Организациям профсоюза (отмеченным в справке) в срок до 01 мая 2019г. представить утвержденную на 2019г. смету профсоюзного бюджета и штатное расписание по формам статистической отчетности от 19.12.2017г.

7. Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать пред-

седателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Мордовской, Татарстанской и Удмуртской республиканских, Пермской и Хабаровской краевых, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Курской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Орловской, Пензенской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тверской, Томской, Тульской и Челябинской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ФБУ "Адыгейский ЦСМ", ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", АО "НИИхиммаш" (Иркутская область), ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ФБУ "Крымский ЦСМ", ОАО "Гидропривод" (Липецкая область), ХК "СИБЕР" г. Москва, "Юпитер" г. Валдай, АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская область), "Текстильмаш" и "Завод им. Чапаева" (Чувашская республика).

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на бухгалтерию ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **СПРАВКА**

#### **о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2018 год**

Внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов 47 из 48 территориальных (отчет не представлен Камчатской краевой организацией) и 19 из 25 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза (не представили отчеты: ФБУ "Амурский ЦСМ", ФБУ "Забайкальский ЦСМ", Красноярский ЦСМ, "Феодосийские оптики", ФБУ "Приморский ЦСМ", ФБУ "Тюменский ЦСМ").

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2018г. выполнен на 99,7 % , а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 4 518,1 т.р. - на 102,6%.

За счет роста заработной платы в текущем году размеры профсоюзных взносов, полученные первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2017г. на 8,5%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях: Северо-Осетинской, Удмуртской и Чеченской республик; Пермского, Ставропольского и Хабаровского краев; Вологодской, Кемеровской, Омской, Псковской, Самарской, Смоленской, Тверской, Томской, Челябинской областей и г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А также на 14 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФБУ "Адыгейский ЦСМ" и ОАО "ЗАРЕМ" (респ. Адыгея), ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", ФБУ "Иркутский ЦСМ", ООО "АЕК" и АО "Петрозаводскмаш" (респ. Карелия), ФБУ "Крымский ЦСМ", ФБУ "Севастопольский ЦСМ", ХК "СИБЕР" (Москва), ООО "Завод Юпитер" г. Валдай", АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская обл.), ОАО "Текстильмаш" и АО "Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева" (Чувашская респ.).

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 13 территориальных и 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов возросла на 3 677,4 т.р. и на конец отчетного года составила 23 504,8 т.р.

За год увеличилось с 20 до 37 количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца. Значительную задолженность в месяцах имеют: АО "Алексеевка ХИММАШ" - 25 (Белгородская область), ОАО "ВНИИМЕТМАШ" - 18, АО "ВНИИХолодмаш" - 12 (Москва), ОАО "Медикоинструментальный завод" - 28 (Нижегородская область), ОАО "Строймаш" - 15 (Саратовская область), АО "Красногвардейский крановый завод" - 13 (Свердловская область).

За 2018г. возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных

организаций: Рубцовский филиал АО "Алтайвагон" (35 мес.) на 1437,6 т.р., ФКП "Авангард" на 638,2 т.р. и АО "Белзан" на 853,0 т.р. (республика Башкортостан), АО "Рузхиммаш" на 600,5 т.р. (республика Мордовия), АО "Лыткаринский завод оптического стекла" (Московская областная) на 959,0 т.р. (задолженность погашена полностью в феврале 2019 года).

По состоянию на 01.01.2019г. имеется значительная задолженность работодателей перед первичным профсоюзным организациями: АО "Шебекинский машзавод" - 12 мес. (Белгородская область) 805 т.р., АО "Муромтепловоз" - 130 мес. (Владимирская область) 2 594,2 т.р., ООО "ЗКЛЗ" - 11 мес. (Курганская область) 1 981,5 т.р., ОАО "Гидропресс" - 571,2 т.р. и ЮУМЗ - 581,4 т.р. (Оренбургская область), АО "Ливенский завод противопожарного машиностроения" - 19 мес. (Орловская область) 505,6 т.р., ОАО "Сарэнергомаш" - 1513,3 т.р., ОАО "ТНИТИ" - 31 мес. (Тульская область) 1 752,1 т.р., ОАО "Гидропривод" (Липецкая область) 304,6 т.р.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Омскую (утверждено 9%, факт 8,2%), Оренбургскую (утверждено 11%, факт 10,6%), Тверскую (утверждено 17%, факт 16,1%) областные и Межрегиональную г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (утверждено 19%, факт 18,2%), не выполнили нормативы отчислений на деятельность территориальных организаций.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 29 из 47 территориальных организаций и 12 из 19 первичных организаций непосредственного обслуживания. Не выполнили финансовые обязательства перед ЦК (перечисления "0") Северо-Осетинская республиканская и первичные профсоюзные организация непосредственного обслуживания: ФБУ "Иркутский ЦСМ", ОАО "Холодмаш" (республика Карачаево-Черкессия).

Не в полном объеме выполнили обязательства 9 территориальных организаций (процент выполнения от 5,6% до 5,9%) и 4 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК (процент выполнения от 12,5% до 14,1%).

Ряд территориальных организаций перечисляли отчисления от членских профвзносов в ЦК в пониженном размере. Это организации: Чеченская республиканская (4,3%), Краснодарская (4,8%) и Ставропольская (2,2%) краевые, Воронежская (2,8%), Рязанская (3,0%), Самарская (4,6%), Ульяновская (4,8%), Ярославская (5,2%) областные и ППО непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК АО "Петрозаводскмаш" (республика Карелия) - 2,9%.

22 территориальные организации и 6 первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза погашали долги прошлых лет перед ЦК профсоюза. Сумма перечисленных средств составила 1 989 914 руб. При этом задолженность отсутствует в 16 территориальных организациях: Пермской краевой; Мордовской, Татарской и Удмуртской республиканских; Владимирской, Вологодской, Ивановской, Кировской, Курской, Московской, Омской, Орловской, Свердловской, Томской, Челябинской областных и Московской городской, а так же в 9 ППО непосредственного профобслуживания: ФБУ "Астраханский ЦСМ", ФБУ "Дагестанский ЦСМ", ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ФБУ "Крымский ЦСМ", ОАО "Гидропривод" (Липецкая область), "Юпитер" г. Валдай", АО "Заводоуковский машзавод" (Тюменская обл.), ОАО "Текстильмаш" (Чувашская республика), АО "Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева" (Чувашская республика).

В январе 2019г. полностью ликвидировали задолженность организации: Чеченская республиканская, Хабаровская краевая, Калужская, Пензенская, Псковская, Тульская областные и ППО непосредственного профобслуживания ЦК "АЕК" (республика Карелия). Частично погасили задолженность Башкортостанская республиканская и Ростовская областная организации.

Проанализировав структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций, следует отметить следующее.

Некоторые первичные организации использовали значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую работу и спорт, а комитеты профсоюза не добивались от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами. Так, более 30 % средств профсоюзного бюджета в отчетном году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе территорий: Северо-Осетинской республики - 61,7%, Ставропольского края - 65%, Белгородской - 103,5%, Калужской - 31,7%, Орловской - 30,1%, Саратовской

- 30,2%, Тамбовской - 31,5% областей, Московской городской - 34,4% и Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области - 61,7%, а также первичные профорганизации непосредственного подчинения: ОАО "ЗАРЕМ" (республика Адыгея) - 61,6%, ФБУ "Астраханский ЦСМ" - 55,9%, ФБУ "Дагестанский ЦСМ" - 77,5%, АО "НИИхиммаш" (Иркутская область) - 60,3%, ОАО "Холодмаш" (республика Карачаево-Черкессия) - 40,5%, ФБУ "Крымский ЦСМ" - 45,2%, ФБУ "Севастопольский ЦСМ" (республика Крым) - 33,7%, ХК "СИБЕР" (г. Москва) - 76,9%.

Расходы на материальную помощь членам профсоюза составили в целом 12,9% от доходов 2018г., в том числе: по ППО непосредственного профобслуживания - 13,6%, по первичным профсоюзным организациям в составе ТО - 14,9% и территориальным организациям - 2,1%. Значительные расходы у первичных профорганизаций в составе: Мордовской (29,6%) и Северо-Осетинской (28,3%) республиканских, Костромской (25,3%), Рязанской (29,0%), Томской (36,9%), Ярославской (45,1%) областных и ППО непосредственного профобслуживания "Марискожевец" (50,0%).

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива были низкими во многих организациях, особенно в первичных. В целом на эти цели организации израсходовали 1,8%, в том числе: ППО непосредственного профобслуживания - 2,2%, ППО в составе территорий - 1,4% и ТО - 4,0%. В 30 из 47 территориальных организациях профсоюза за отчетный период израсходовано от 0 до 1,5 % средств по данной статье.

Некоторые организации израсходовали на эти цели свыше 3%. Это: Башкортостанская (5,3%), Татарская (16,2%), Удмуртская (3,6%) республиканские, Алтайская (4,3%), Краснодарская (4,3%), Пермская (5,0%) краевые, Владимирская (5,7%), Нижегородская (5,6%), Новосибирская (4,3%), Свердловская (9,7%), Тверская (15,3%), Челябинская (5,5%) областные и первичные профсоюзные организации непосредственного профсоюзного обслуживания: ООО "АЕК" (Карелия) - 5,5%, ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей" - 3,0%, АО "Завод им. Чапаева" (Чувашская республика) - 4,0%.

В первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза и в первичных организациях в составе территорий, а также в территориальных организациях расходы на заработную плату и выплаты социального характера штатного состава с начислениями составили 34,3%, 44,8% и 66,2% соответственно.

В ряде организаций продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организациям следует больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством РФ и условиями Федеральных отраслевых соглашений.

Количество штатных работников организаций профсоюза в 2018г. составило 485 человек.

На финансовом обслуживании в территориальных организациях находятся 134 первичные профсоюзные организации.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился по сравнению с началом отчетного года на 14,4 %, в том числе: в первичных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза - на 30,9%, в первичных профсоюзных организациях в составе территориальных - на 14,7%, в территориальных организациях - на 10,5%.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные на 2019 год:

- сметы профсоюзного бюджета 6 территориальных организаций: Чеченская республиканская, Камчатская краевая, Воронежская, Курганская, Омская, Псковская областные и 15 организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФБУ "Адыгейский ЦСМ", ОАО "ЗАРЕМ" (респ. Адыгея), ФБУ "Амурский ЦСМ", ФБУ "Забайкальский ЦСМ", ФБУ "Иркутский ЦСМ", ОАО "Холодмаш" (респ. Карачаево-Черкессия), АО "Петрозаводскмаш" (респ. Карелия), ПО Красноярский химический комбинат "Енисей", "Красноярский ЦСМ", ФБУ "Крымский ЦСМ" и ФБУ "Севастопольский ЦСМ" (респ. Крым), "Марискожевец" (респ. Марий Эл), ХК "СИБЕР" (Москва), ФБУ "Приморский ЦСМ" и ФБУ "Тюменский ЦСМ".

Ставропольская краевая и Тамбовская областная организации представили сметы не по утвержденной форме и только в % выражении;

- штатное расписание 9 территориальных организаций: Камчатская, Ставропольская, Хабаровская краевые, Вологодская, Воронежская, Курганская, Омская, Оренбургская, Псковская областные и 5 первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК:



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11

**Об итогах смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию года**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2018г. и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Завод имени В.А.Дегтярева» (Владимирская областная организация)	25 000 рублей
2.	ФНПЦ «Титан-Баррикады» (Волгоградская областная организация)	25 000 рублей
3.	ПАО «НЕФАЗ» (Башкортостанская республиканская организация)	25 000 рублей
4.	«Завод имени Чапаева» (г.Чебоксары, Чувашская республика)	25 000 рублей
5.	«Химический завод «Планта» (Свердловская областная организация)	25 000 рублей
6.	«Алтайвагон» (Алтайская краевая организация)	25 000 рублей

2. Наградить Почетными грамотами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2018 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

<b>Мохова Владимира Алексеевича</b>	«Завод имени В.А.Дегтярева»
<b>Степанова Геннадия Александровича</b>	ФНПЦ «Титан - Баррикады»
<b>Мулахметову Розалию Маскутовну</b>	ПАО «НЕФАЗ»
<b>Закирову Наталью Минсаатовну</b>	«Завод имени Чапаева»
<b>Мосину Ольгу Васильевну</b>	«Химический завод «Планта»
<b>Хотулева Сергея Викторовича</b>	«Алтайвагон»

3. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с пп. 1, 2 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 8 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

4. Наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ за участие в смотре-конкурсе следующие первичные профсоюзные организации:

- «Трансмаш» (Саратовская областная организация);
- НПО «Электромашина» (Челябинская областная организация);
- ЦНИИАГ (Московская городская организация);
- «Нерехтский механический завод» (Костромская областная организация);
- «Комбинат «Каменский» (Ростовская областная организация);
- «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» (Межрегиональная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация);
- «НМЗ «Искра» (Новосибирская областная организация).





**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11

**Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»**

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2018г. под девизом «Молодежь и профсоюз» президиум профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2018 год и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза:

1.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	25 000 рублей
2.	«Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	25 000 рублей
3.	«Завод имени Чапаева» (г. Чебоксары, Чувашская Республика)	25 000 рублей
4.	«Казанский государственный казенный пороховой завод» (Татарстанская республиканская организация)	25 000 рублей
5.	«ФНПЦ «Титан-Баррикады» (Волгоградская областная организация)	25 000 рублей

2. Наградить Почетными грамотами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2018 года» председателей молодежных советов организаций профсоюза:

<b>Леконцева Михаила</b>	Председателя Совета молодежи ППО «Воткинский завод»
<b>Пухова Егора</b>	Председателя Совета молодых специалистов ППО «Завод имени В.А. Дегтярева»
<b>Фролову Александру</b>	Председателя Совета молодежи ППО «Завод имени Чапаева»
<b>Сунгатуллину Алию</b>	Председателя молодежного комитета ППО «Казанский государственный казенный пороховой завод»
<b>Гузенко Александра</b>	Председатель молодежного совета ППО «ФНПЦ «Титан-Баррикады»

3. Признать победителями в смотре-конкурсе за 2018 год и наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) первичные профсоюзные организации в номинациях:

	Организация	Номинация	Сумма
1.	Завод имени Я.М. Свердлова (Нижегородская областная организация)	«Лучшая организация культурно-массовой работы среди молодежи»	15 000 рублей
2.	«Ижевский механический завод» (Удмуртская республиканская организация)	«Лучшая организация информационного обеспечения молодежной работы»	15 000 рублей
3.	«ПОЗиС» (Татарстанская республиканская организация)	«Лучшая организация в области активного участия в реализации социальных и молодежных проектов»	15 000 рублей

4. Бухгалтериям указанных в п.п.1- 3 профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации извещения (АВИЗО) о произведе-

денных расходах до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 8 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Наградить Почетными Дипломами РОСПРОФПРОМ за участие в смотре-конкурсе следующие первичные профсоюзные организации:

- «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская область);
- Рубцовский филиал «Алтайвагон» (Алтайский край);
- «Азовский оптико-механический завод» (Ростовская область);
- АО «БелЗАН» (Республика Башкортостан);
- «Тест-Санкт-Петербург» (г.Санкт-Петербург);
- «Орион» (г.Москва);
- «Коломенский завод» (Московская область).

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**РОСПРОФПРОМ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11

**Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза в 2018 году**

Рассмотрев решение организационно-уставной, молодежной комиссий и комиссии по информационной политике и международной работе ЦК профсоюза и представленные материалы, в соответствии с Положением о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза в 2018 году, президиум профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Признать победителями смотра-конкурса и присудить:  
по I группе (территориальные организации профсоюза):**

- I место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 20тыс. рублей **Удмуртской республиканской организации ОСПРОФПРОМ.**
- II место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 15тыс. рублей **Башкортостанской республиканской организации РОСПРОФПРОМ.**
- III место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10тыс. рублей **Московской областной организации РОСПРОФПРОМ.**

**по II группе (первичные профсоюзные организации, объединяемые территориальными организациями профсоюза):**

- I место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10тыс. рублей первичные профсоюзные организации **ФНПЦ «Титан-Баррикады» и ПАО «НЕФАЗ».**
- II место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10тыс. рублей первичной профсоюзной организации **«Уралвагонзавод».**
- III место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10тыс. рублей первичной профсоюзной организации **«Воткинский завод».**

2. Наградить Почетным дипломом за участие в смотре-конкурсе первичные профсоюзные организации:

- «Ижевский механический завод»;
- «Волгограднефтемаш»;
- «ТКЗ «Красный котельщик»;
- «ФЦДТ «Союз»;
- «НПО «Электромашина»;
- «Курганмашзавод»;
- «Трансмаш» (Саратовская областная организация).

3. Премияльные средства расходуются на улучшение материально-технической, информационной базы профсоюзной организации и премирование профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.

4. Бухгалтериям указанных в п.1:

- первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 30 апреля 2019г. в порядке взаимозачета в счёт отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 8 мая 2019 года в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза в счёт отчислений от членских профсоюзных взносов;

- территориальных организаций представить в ЦК профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 8 мая 2019г. в порядке взаимозачета в счёт отчислений по членским профсоюзным взносам.

5. С учетом проведения подведения итогов смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза в 2018г. поручить комиссии по информационной политике и международной работе и аппарату профсоюза подготовить предложения по изменениям и дополнениям в Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза до 1 сентября 2019г.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11

**Об уплате членского взноса Международной Евроазиатской Федерации Профсоюзов Металлистов**

В соответствии с решением Исполкома Международной Евроазиатской Федерации Профсоюзов Металлистов (МЕФМ) и нормами Устава Федерации (статьи 19 и 20) президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести членский взнос Российского профсоюза работников промышленности в размере 3 000 долларов США Международной Евроазиатской Федерации Профсоюзов Металлистов (МЕФМ).

2. Финансовому отделу ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.) перечислить указанную в п.1 данного постановления сумму по реквизитам МЕФМ:

Название организации:	<b>INTERNATIONAL EURASIAN METALWORKERS' FEDERATION</b>
Адрес организации:	<b>GMKbulvarı 40/1, Maltepe- Ankara, TURKEY</b>
Название и адрес банка:	<b>GARANTİ BANK, MALTEPEBRANCH, ANKARA, TURKEY</b>

Номерсчета:	№ 114/9083624
IBAN:	TR59 0006 2000 1140 0009 0836 24
SWIFT Код:	TGBATRISXXX

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 апреля 2019г.

г. Москва.

Протокол № 11-1

**Об уполномоченных профсоюзных представителях ЦК профсоюза**

В целях укрепления организационного единства, обеспечения реализации организациями профсоюза уставных функций, оказания им практической помощи президиум профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Назначить уполномоченных профсоюзных представителей по предложению председателя профсоюза, определив территориальную сферу их деятельности:

<p><b>ПЛАХОВ</b>  <b>Евгений Константинович</b> -  председатель Новосибирской  областной организации</p>	<p>1.Первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:  - ФБУ «Приморский ЦСМ»;  - ФБУ «Амурский ЦСМ»;  - АО «НИИхиммаш» (Иркутская обл.);  - ФБУ «Иркутский ЦСМ»;  - ФБУ «Забайкальский ЦСМ»;  - ФБУ «Тюменский ЦСМ»;  - АО «Заводоуковский машиностроительный завод» (Тюменская обл.);  - РОСПРОФПРОМ «Красноярский ЦСМ»;  - ПО КХК «Енисей» (Красноярский край).  2. Территориальные организации:  - Камчатская краевая;  - Омская областная;  - Хабаровская краевая.</p>
<p><b>АНДРЕЕВ</b>  <b>Иван Николаевич</b> -  председатель Тульской  областной организации</p>	<p>1.Первичная профсоюзная организация непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:  - ОАО «Гидропривод» (Липецкая область).  2.Территориальные организации:  - Белгородская областная;  - Воронежская областная;  - Рязанская областная.</p>

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**