



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
РОСПРОФПРОМ**

**П  
И  
К**

**ПРОБЛЕМЫ  
ИНФОРМАЦИЯ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК ЦК ПРОФСОЮЗА**

**ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ  
VI заседания ЦК профсоюза  
10 апреля 2019г.**

**2**

**2019**

**МОСКВА**

**10 апреля 2019г. состоялось VI заседание ЦК Российского профсоюза работников промышленности, рассмотревшие следующие вопросы:**

1. О прекращении полномочий члена центрального комитета профсоюза.
2. О правозащитной работе в Российском профсоюзе работников промышленности.
3. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годового бухгалтерского баланса за 2018 год.
4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2018 год.
5. Выборы делегатов на X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.
6. О делегировании представителей РОСПРОФПРОМ для избрания в состав Генерального Совета ФНПР. О рекомендации РОСПРОФПРОМ для избрания в состав Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.
7. Выборы делегатов на съезд Международных объединений профсоюзов.
8. О необходимости назначения уполномоченных профсоюзных представителей центрального комитета.

\* \* \*

В заседании ЦК профсоюза приняли участие председатели ряда территориальных и первичных профорганизаций, а также Андреев И.А. - руководитель Правового департамента «Союза машиностроителей России».

\* \* \*

По окончании заседания ЦК профсоюза состоялось награждение победителей смотров-конкурсов: на лучшую первичную профсоюзную организацию года, на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодёжь и профсоюз», информационной деятельности организаций РОСПРОФПРОМ.

\* \* \*

**9 апреля проведены заседания постоянных комиссий ЦК и президиума профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы.** Материалы заседаний будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации» (Э-И) и размещены на сайте профсоюза.

\* \* \*



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**VI заседания ЦК профсоюза**

п.Дубровский Московской обл.

10 апреля 2019г.

**О прекращении полномочий члена центрального комитета профсоюза**

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Прекратить с 11 апреля 2019г. полномочия члена ЦК профсоюза:

1.	<b>Бухарина Виталия Григорьевича</b>	<u>Основание:</u> увольнение из организации профсоюза.
----	--------------------------------------	--

\* \* \*

## **ДОКЛАД «О правозащитной работе в Российском профсоюзе работников промышленности»**

Правозащитная работа в РОСПРОФПРОМ строится на максимальном использовании прав профсоюзов, предоставленных российским законодательством. И в первую очередь, Трудовым кодексом и Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Норма Федерального закона о профсоюзах определяет, что "Профсоюзы ... самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, положения о первичных профсоюзных организациях, свою структуру; образуют профсоюзные органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия" подчеркивает значимость для профсоюза собственного нормотворчества.

### **Нормативные документы РОСПРОФПРОМ**

Наша работа после объединительного съезда была направлена на комплексное нормативное обеспечение деятельности профсоюза и его организаций в современных условиях.

Мы исходили из того, что наличие внутренних нормативных документов способствует реализации всех основных функций профсоюза и его организаций. И в первую очередь – защитной функции и правового обеспечения социального партнерства.

В результате центральный комитет утвердил 27 положений, а президиум профсоюза – 12 инструкций и иных нормативных документов. Все они помещены в "Сборнике нормативных документов", который имеется во всех организациях профсоюза.

### **Устав РОСПРОФПРОМ**

Особого разговора требует ситуация с предложениями организаций профсоюза о внесении изменений в Устав профсоюза.

Но здесь существенным внешним ограничителем является требование Минюста России о необходимости последующей государственной регистрации всех организаций профсоюза.

В связи с этим профсоюз внёс в ФНПР предложения об изменении Федерального закона о профсоюзах и иных нормативных правовых актов с целью исключения тотальной регистрации организаций профсоюза при изменении Устава профсоюза.

Здесь наша логика предельно ясна: если изменения в Устав профсоюза зарегистрированы в Минюсте России и все организации профсоюза действуют только на основании его, то процедуру следует упростить.

А пока предлагаю следующую позицию:

– организационно-уставной комиссии центрального комитета обобщать и систематизировать предложения по изменению Устава РОСПРОФПРОМ и представлять центральному комитету предложения о необходимости его изменения;

– регулировать внутрисоюзную деятельность постановлениями съезда, нормативными документами, утверждаемыми ЦК профсоюза, инструкциями и другими документами, принятыми президиумом профсоюза;

– давать разъяснения нашего Устава по вопросам, вызывающим разночтения (это предусмотрено в статье 87 Устава).

И работа ведется: президиум профсоюза дал два разъяснения Устава профсоюза:

1. О написании сокращённого наименования профсоюза – "РОСПРОФПРОМ" – 19 сентября 2017 г.

2. О решениях профсоюзных органов, принимаемых при досрочном прекращении полномочий председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации (территориальной организации, профсоюза) – 27 февраля 2019 г.

### **Соглашения и коллективные договоры**

Одним из важнейших источников трудового права являются коллективные договоры и соглашения. Но такую роль они могут выполнить только в том случае, когда представители работодателей и представители работников осознают необходи-

мость самостоятельного регулирования своих взаимоотношений и нахождения взаимоприемлемых решений социальных проблем. И, конечно же, на практике используют все возможности, которые им предоставляет заключение и исполнение договоров и соглашений.

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений РОСПРОФПРОМ и его организации заключают: отраслевые соглашения на федеральном уровне; отраслевые региональные соглашения; коллективные договоры.

В отношении работников действуют также региональные соглашения, заключаемые территориальными объединениями организаций профсоюзов.

И очень важно добиться того, чтобы нормы и социальные показатели в коллективных договорах не были ниже соответствующих соглашений.

В Уставе РОСПРОФПРОМ содержится обязанность первичной профсоюзной организации заключать коллективный договор. Но более 100 организаций, где действует профсоюз, не имеют коллективных договоров. Среди них такие крупные организации как: "Бордер" (г. Рязань); "Кыштымское машиностроительное объединение" (Челябинская область); "Родники Текстиль" (Ивановская область);

– "Тихвинский вагоностроительный завод" (Ленинградская область).

### **Основные проблемы РОСПРОФПРОМ в коллективно-договорном регулировании** **Обязательность Отраслевого соглашения**

В статье 45 Трудового кодекса соглашение определено как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений.

Обязательность выполнения соглашений, а также ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине соглашений предусмотрены в статье 24 Трудового кодекса.

Вот примеры отношения к Отраслевым соглашениям на наших предприятиях (записи в коллективных договорах).

"Концерн "Калашников" (г. Ижевск) и "Уралхиммаш" (г. Екатеринбург) – Отраслевое соглашение в качестве основы для коллективного договора не упоминается.

"Ижевский механический завод" – "Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса ... и с учётом Отраслевого соглашения". Степень учёта не определена.

"Конструкторское бюро приборостроения" (г. Тула) – "Коллективный договор ... заключен в соответствии с Отраслевым соглашением.

"Вольский механический завод" (Саратовская область) – "Стороны принимают на себя обязательства Отраслевого соглашения". Это самая лучшая формулировка.

Из этих примеров можно сделать вывод – **многие работодатели считают Отраслевое соглашение рекомендательным**. Это неправильно.

Все наши Отраслевые соглашения в различных формулировках предусматривают обязательность их при заключении коллективных договоров.

Поэтому задача представителей профсоюза в отраслевых комиссиях – зафиксировать во всех Отраслевых соглашениях единую формулировку обязательности их условий.

### **Численность членов профсоюза менее половины работников**

На полномочность по представлению интересов работников в коллективных переговорах влияет количество членов профсоюза, состоящих в первичной профсоюзной организации.

Наши статистические отчёты за последние годы показывают всё возрастающее число первичных профсоюзных организаций, объединяющих менее половины работников данного работодателя. При этом у них возникают проблемы по реализации норм Трудового кодекса о социальном партнерстве. И самое главное – при заключении коллективного договора.

Но остаётся в силе наша заповедь: "Нет коллективного договора – нет первичной профсоюзной организации".

Поэтому 4 декабря 2018 г. президиум профсоюза утвердил подготовленные юридическим отделом аппарата профсоюза Методические рекомендации о

действиях первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора при численности членов профсоюза менее половины работников.

Уже есть положительные результаты использования этих рекомендаций (например, на "Императорском фарфоровом заводе", председатель первичной профсоюзной организации Л.В. Комягина). И сегодня с удовлетворением следует отметить, что 18 марта на этом заводе заключён коллективный договор.

А на "Демиховском машиностроительном заводе" первичная профсоюзная организация (председатель Ю.И. Лобашов) стала представителем всех работников ещё до выхода рекомендаций. Юридическую помощь оказывала М.М. Буртасова, правовой инспектор труда Московской областной организации.

В марте на семинаре в Московской городской организации по этому вопросу прошёл предметный разговор с конкретными вопросами и ответами.

Но в создавшейся ситуации отдельные успехи нас не могут удовлетворить. В 2019 г. заканчивается действие многих коллективных договоров. И первичные профсоюзные организации с численностью членов профсоюза менее половины работников должны получить полномочия представлять всех работников организации. И начинать действовать нужно уже сейчас.

### **Обилие информационных положений**

Ещё одна застарелая проблема коллективных договоров – включение в них норм Трудового кодекса и нормативных правовых актов. В некоторых коллективных договорах это составляет более половины содержательной части.

О чём договорились социальные партнёры, записав в коллективный договор, например, следующее:

– Трудовой договор может быть заключён как на неопределённый, так и на определённый срок (в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ).

– Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и нормативными правовыми актами. То есть Трудовой кодекс отсылает к коллективному договору, а коллективный договор – к Трудовому кодексу.

– Порядок исчисления среднего заработка определяется в соответствии со статьёй 139 Трудового кодекса.

– Продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. Это тоже норма Трудового кодекса.

Наличие в коллективном договоре таких нормативных положений свидетельствует о том, что: во-первых, мы обманываем работников об объёме договорённостей с работодателем, во-вторых, помогаем работодателю отчитываться о почти 100-процентном выполнении коллективного договора.

Вот позиция законодателя: из статьи 41 Трудового кодекса **исключена норма о том, что в коллективный договор включаются нормативные положения, если в законах и иных нормативных правовых актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.**

Позиция ученых-трудовиков следующая: **"обязанность выполнять нормы законодательства существует независимо от факта включения в коллективный договор, соглашение"**.

Позиция работодателей выражена ещё в 2012 г. в "Концепции Трудового кодекса от РСПП": **"Коллективные договоры и соглашения должны содержать исключительно те положения, которые улучшают законодательство либо устанавливают механизмы его применения в общих интересах работников и работодателя"**.

Поэтому наши задачи следующие:

– не допускать включения в коллективный договор информационных положений;

– организовать издание информационных сборников, содержащих извлечения из Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

Такие сборники готовят наши юристы. И они востребованы членами профсоюза и помогают им разобраться в жизненных ситуациях.

Здесь следует привести в пример Т.В. Баландину (Брянская областная органи-

зация), И.Н. Сергееву (первичная профсоюзная организация "Воткинский завод") и Е.А. Тепляшину (Пермская краевая организация).

### **Локальные нормативные акты**

Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии содержит значительный массив норм, обеспечивающих защиту социально-трудовых прав работников и деятельность профсоюза и его организаций. Имеется 27 позиций, когда работодатель принимает локальные нормативные акты по согласованию с профсоюзным комитетом. Это, в частности:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- системы оплаты труда;
- виды поощрения работников;
- системы нормирования труда;
- режимы рабочего времени;
- очередность предоставления отпусков;
- льготы для работников или отдельных категорий работников.

Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу также предусматривает согласование многих локальных нормативных актов с профсоюзным комитетом. Например:

- правила внутреннего трудового распорядка организации;
- системы оплаты труда;
- оказание безвозмездной материальной помощи и предоставление займов (ссуд) молодым работникам;
- соглашение по охране труда;
- оказание адресной социальной поддержки работникам и членам их семей, ветеранам труда, неработающим пенсионерам.

Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфорофаянсовой промышленности устанавливает, что по согласованию с профсоюзным комитетом принимаются локальные нормативные акты и инструкции по охране труда.

Наша задача – при заключении Отраслевых соглашений на последующие периоды максимально реализовать указанные достижения по принятию локальных нормативных актов по согласованию с профсоюзным комитетом.

Что касается коллективных договоров, то все или почти все позиции Отраслевого соглашения содержатся в коллективных договорах "Завода им. В.А.Дегтярева" (г. Ковров), "Завода им. Я.М.Свердлова" (г. Дзержинск) и "Пермского порохового завода".

В некоторых организациях при фактическом согласовании многих локальных нормативных актов в коллективных договорах определен лишь учёт мотивированного мнения профсоюзного комитета. Например, "Белебеевский завод автонормалей" (г. Белебей), "Уралмашзавод" (г. Екатеринбург). Это необходимо привести в соответствие. Естественно, сохранив согласование локальных нормативных актов.

Во многих коллективных договорах согласование локальных нормативных актов с профсоюзным комитетом не предусмотрено.

### **Индексация заработной платы**

Одним из наиболее актуальных вопросов для профсоюза и работников является индексация заработной платы.

Здесь необходимо остановиться на некоторых принципиальных вопросах.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы регулируется статьёй 134 Трудового, которая определяет, что порядок индексации во внебюджетных организациях устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

**На основании этого некоторые работодатели считают, что индексация является правом, а не обязанностью работодателя. Однако это не так.**

Ещё в 2010 г. Конституционный суд сделал важный вывод (в Определении от 11 июня 2010 г. № 913-О-О): **индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору.**

Конечно, следует иметь в виду, что работодатель обладает определенными свободами в вопросах проведения индексации. Но в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

И поэтому роль профсоюза и его организаций здесь значительна.

Индексация не является повышением заработной платы, поскольку реальное содержание оплаты труда при этом остается неизменным. Индексация является лишь способом защиты дохода работников от инфляции. В случае повышения зарплаты происходит её увеличение по сравнению с той, которая была установлена ранее. Помимо этого, существуют и иные различия между этими понятиями.

	<b>Индексация</b>	<b>Повышение</b>
<b>Степень обязательности</b>	Государственная гарантия. Обязательна для любого работодателя.	Проводится по желанию работодателя.
<b>Круг лиц, которым обеспечивается увеличение заработной платы</b>	Проводится в отношении всех работников организации.	Проводится в отношении работников, которых работодатель выбирает самостоятельно.
<b>Факторы, влияющие на увеличение заработной платы</b>	Рост потребительских цен на товары и услуги.	Решение работодателя и наличие у него финансовых возможностей.
<b>Коэффициенты, используемые при увеличении заработной платы</b>	Индекс потребительских цен, который публикуется на сайте Росстата, размер инфляции, установленный официально.	Любые показатели, установленные работодателем самостоятельно.

Статья 134 Трудового кодекса закрепляет проведение индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Т.е. необходимо обеспечить не механическое повышение, например, оклада на определенную сумму, а предпринять меры по сохранению покупательной способности конкретной заработной платы. Это достигается, если индексация заработной платы проводится одновременно всем работникам и на одинаковый коэффициент индексации.

Наши Отраслевые соглашения содержат соответствующие обязательства работодателей:

– Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – "проводить индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников Организаций на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации".

– Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности – "проводить индексацию заработной платы всех категорий работников Организаций с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в порядке и в сроки, предусмотренные настоящим Соглашением и коллективными договорами: по состоянию на 1 февраля – на уровень фактической инфляции за прошедший год; по состоянию на 1 августа – на уровень прогнозируемой инфляции на текущий год".

– Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу – "Работодатель обеспечивает индексацию заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации".

Задача наших представителей в отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений при заключении Отраслевых соглашений на предстоящий период реализовать указанные подходы.

Но ещё важнее, чтобы это нашло отражение в коллективных договорах.

Сейчас в коллективных договорах вопросы индексации заработной платы решаются по-разному.

**"Завод им. В.А.Дегтярева"** – "Индексация заработной платы устанавливается приказами генерального директора в размере не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги во Владимирской области".

Это норма Отраслевого соглашения с превышением.

**"Ковровский электромеханический завод"** – "Проводить индексацию заработной платы одновременно для всех категорий работников один раз в год с 1

апреля с коэффициентом 1,2 от индекса роста потребительских цен на товары и услуги по Владимирской области за предыдущий год".

Здесь точное выполнение Отраслевого соглашения.

**"Завод им.Я.М.Свердлова"** (г. Дзержинск) – "Работодатель обеспечивает индексацию заработной платы всем категориям работников не реже 1 раза в год в пределах уровня инфляции".

В этом коллективном договоре "потеряли" коэффициент 1,2.

**"Коломенский завод"** (г. Коломна) – "Ежегодно, не позднее первого квартала, на совместных заседаниях работодателя и первичной профсоюзной организации рассматривается вопрос о повышении заработной платы работников с учётом индекса потребительских цен, финансовых возможностей общества и фактического роста заработной платы в предыдущий период".

В этом положении правильным является только ориентация на индекс потребительских цен. Учёт "финансовых возможностей общества" означает, что индексация проводится исключительно по усмотрению общества. И причём здесь "фактический рост заработной платы в предыдущий период"?

Следует особо отметить, что и среди нас нет единого понимания сути индексации. Например, на семинаре в Московской городской организации один из председателей отстаивал собственную формулу индексации: "Всем поровну. Размер – цена ста буханок хлеба". И был поддержан многими коллегами.

Аналогичные настроения были и на семинаре в Екатеринбурге.

Поэтому повторяю нашу цель – индексация заработной платы проводится одновременно всем работникам и на одинаковый коэффициент индексации.

Во многих коллективных договорах нет обязательств работодателей по индексации. Это, например, "Завод № 9" (г. Екатеринбург), "Камышинский текстиль" (г. Камышин).

#### **Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни**

Трудовой кодекс не устанавливает размер дополнительного вознаграждения сельщикам и повременщикам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

Поэтому его нужно прописать: в коллективном договоре; соглашении; локальном нормативном акте, принимаемом с учётом мнения профсоюзного комитета; трудовом договоре.

Определить его размер можно различными способами. Самое лучшее – исходя из среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день. Так и установлено в Отраслевом соглашении по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

Такие же нормы содержат коллективные договоры "Пермского порохового завода" и "Коломенского завода".

Из расчета дневной тарифной ставки выплачивается дополнительное вознаграждение на "Заводе № 9" (г. Екатеринбург) и в Федеральном центре двойных технологий "Союз" (г. Дзержинский).

В некоторых организациях дополнительное вознаграждение установлено в твердой сумме. Но и здесь у нас огромный разброс:

– "Завод им. В.А.Дегтярева" (г. Ковров) – из расчета 11 500 руб. в месяц.

– "Белебеевский завод автономалей" (г. Белебей) – символическая сумма (35 руб. за один нерабочий праздничный день).

Все эти примеры всё-таки соответствуют статье 112 Трудового кодекса.

А вот норма коллективного договора "Уралхиммаша" (г. Екатеринбург) о выплате дополнительного вознаграждения только за январские нерабочие праздничные дни – нарушение закона. Здесь первичная профсоюзная организация не досмотрела.

#### **Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации**

Федеральным законом от 3 августа 2018 г., принятом по инициативе депутатов Госдумы А.К.Исаева, М.В.Тарасенко и других, в Трудовой кодекс внесены изменения, предусматривающие участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.



При этом установлено, что регламентировать это участие можно Кодексом, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

Это статья 53 и новая статья 53.1.

Что в связи с этим должны сделать мы?

Первичная профсоюзная организация через своих представителей в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений должна внести предложение о дополнении раздела "Социальное партнёрство" коллективного договора следующими нормами:

1. Дополнить основные формы участия работников в управлении организацией положением об участии представителей работников в общем собрании акционеров, заседаниях совета директоров (наблюдательного совета) и правления (дирекции) с правом совещательного голоса.

2. Прописать, что:

– полномочных представителей работников назначает профсоюзный комитет;  
– представители работников несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну.

Аналогичные нормы надо включить и во все наши Отраслевые соглашения.

Соответствующие рекомендации Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направлены:

– руководителям организаций, подведомственных Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России;

– руководителям организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – членам Общероссийского отраслевого объединения работодателей "СоюзМаш России";

– председателям территориальных и первичных организаций РОСПРОФПРОМ.

Но, получив такую возможность, мы должны понимать: чтобы не допустить нежелательных для работников решений органов управления нам придётся предметно разбираться в финансово-экономической деятельности организации.

Отмечу, что некоторые наши первичные профсоюзные организации ещё до внесения изменений в Трудовой кодекс реализовали отмеченное право. Например, в коллективном договоре "Белебеевского завода автономалей" (г. Белебей, Башкортостан) установлено: "Работодатель обеспечивает участие с правом совещательного голоса:

– председателю первичной профсоюзной организации или его представителю – в управленческих совещаниях на уровне дирекции;

– председателю профсоюзной цеховой организации – в управленческих совещаниях на уровне подразделения".

### **Гарантии профсоюзной деятельности**

В Отраслевых соглашениях предусмотрены гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и неосвобожденным от основной работы. Это особенно важно в связи со значительным уменьшением государственных гарантий.

И в новых Отраслевых соглашениях мы должны добиться, чтобы:

– увольнение по инициативе работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов, допускалось, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа;

– работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются;

– члены выборных органов, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители организаций профсоюза в совместных с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы для выполнения общественных обязанностей, для участия в работе выборных органов профсоюза, а также на время профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка в соответствии с коллективным договором.

Для обеспечения финансовой стабильности профсоюза и его организаций необходимо предусмотреть, чтобы заявления, поданные работниками о перечислении

членских взносов и перечислении денежных средств, сохраняли свою силу при:

- переводе работников из одного структурного подразделения в другое;
- смене собственника организации и единоличного исполнительного органа;
- смене наименования организации;
- реорганизации организации;
- смене наименования профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;
- реорганизации профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;
- в других случаях.

Также нам нужно добиться:

- ежегодной сверки расчетов по членским профсоюзным взносам;
- обязанности работодателя при нарушении установленного срока перечисления членских профсоюзных взносов выплатить их с уплатой процентов (в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка);
- установления в передаточных актах правопреемства по созданию условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации при реорганизации организаций.

В заключение раздела о коллективно-договорном регулировании отмечу, что юридическая экспертиза коллективных договоров и локальных нормативных актов является одним из основных направлений деятельности юристов профсоюза.

### **Обучение выборных профсоюзных работников и выборных профсоюзных активистов**

Для ведения эффективной правозащитной работы необходимо проводить постоянное обучение выборных профсоюзных работников и выборных профсоюзных активистов. У нас это есть. Обучение ведётся и центральным комитетом, и организациями профсоюза.

#### **Семинары профсоюза**

С 15 по 18 мая 2018 г. в г. Ижевске проходил семинар молодёжного профсоюзного актива.

Председатель профсоюза рассказал об итогах реорганизации профсоюзов и задачах профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников.

Заведующий юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза провёл занятия о трудовом договоре и о коллективно-договорном регулировании.

Председатель молодежной комиссии ЦК профсоюза М.И. Соломасов и главный правовой инспектор Удмуртской республиканской организации М. Б. Уаге рассмотрели "Молодежный аспект в коллективном договоре".

Очень интересно прошло организованное в игровой форме занятие на тему "Как мотивировать молодого работника вступить в профсоюз".

Участники семинара посетили Воткинский завод, где услышали о практике работы первичной профсоюзной организации, одной из лучших в нашем профсоюзе.

В июне 2018 г. в Перми прошёл семинар председателей территориальных и первичных организаций профсоюза. В качестве центральных рассматривались вопросы о нормативных документах РОСПРОФПРОМ и проблемах коллективно-договорного регулирования.

В эти дни проходит семинар юристов РОСПРОФПРОМ. Это их первая встреча в новом составе. Тематами их круглого стола являются те же, что мы обсуждаем сегодня на заседании центрального комитета. Точнее – юридическое обеспечение этих направлений работы профсоюза.

#### **Семинары организаций профсоюза**

Практически все территориальные организации проводят семинары по обучению выборных профсоюзных работников и выборных профсоюзных активистов. Рассматриваются вопросы:

- изменения в трудовом законодательстве;
- практика применения трудового законодательства;
- нормативная база РОСПРОФПРОМ;
- регулирования трудовых отношений;
- соблюдения трудового законодательства;

- социального и пенсионного страхования;
- трудовой договор;
- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы.

### **Привлекаем молодежь**

Некоторые наши территориальные организации проводят работу по повышению уровня правовой грамотности молодежи.

В Алтайской краевой организации в рамках семинара "Современный профсоюзный лидер" работала молодёжная секция.

В Башкортостанской республиканской организации регулярно проходят "Профсоюзные уроки" для студентов колледжей, на которых правовой инспектор Р.Р. Дашкин делится тонкостями применения трудового законодательства.

Пермская краевая организация практически ежемесячно проводит "Дни правовых знаний", цель которых научить молодёжь применять Трудовой кодекс.

Самарская областная организация ежегодно направляет 15 молодых профсоюзных активистов в Школу молодого профсоюзного лидера для обучения и повышения квалификации в профсоюзной работе.

В такой же школе проходят обучение молодые активисты Волгоградской областной организации.

В Тульской областной организации прошёл молодежный форум.

Везде основными темами обучения были:

- трудовой договор (заключение, изменение, прекращение);
- особенности трудовых отношений (совмещение и совместительство; ненормированный рабочий день; режим неполного рабочего времени и др.);
- коллективно-договорное регулирование;
- правовое обеспечение деятельности профсоюза.

### **Круглый стол профсоюзного актива**

1 ноября 2018 года Пермская краевая организация провела круглый стол профсоюзного актива предприятий оборонно-промышленного комплекса Прикамья и регионов Российской Федерации по проблемам, задачам и направлениям деятельности профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию правозащитной работы в современных условиях. В работе круглого стола приняли участие 20 представителей РОСПРОФПРОМ, ПРОФАВИА, ПРОФОБЩЕМАШ.

### **Консультации**

В 2017-2018 г.г. члены РОСПРОФПРОМ получали юридические консультации и практическую помощь по различным вопросам. И не только связанным с трудовой деятельностью.

Интересные данные привела из своей практики юрист Пермской краевой организации Е.А. Тепляшина. Почти треть её консультаций касалась наследственных правоотношений; 23% – финансовых правоотношений; 19% – вопросов в сфере семьи, материнства и детства; 15% – трудовых правоотношений; 12% – вопросов в сфере ЖКХ.

А в Курганской областной организации (председатель В.А. Родионов) следующие соотношения: пенсионное обеспечение – 16%; присвоение звания "Ветеран труда" – 8%; оплата труда – 5%; остальные обращения (более 70%) не связаны с трудовыми отношениями и социальным обеспечением.

Таков диапазон деятельности наших юристов.

Почти 10 тысяч членов профсоюза приняты нашими юристами на личном приеме (в аппаратах территориальных организаций и с выездом в первичные профсоюзные организации). Удовлетворено более 90% обращений. Рассмотрено более 6 тысяч письменных обращений. Удовлетворено более 90% обращений.

### **Профсоюз помог**

#### **Комиссии по трудовым спорам**

Ежегодно в наших отчётах по правозащитной работе фигурируют многотысячные показатели обращений в комиссии по трудовым спорам и такие же многотысячные показатели решений в пользу работников.

Но мы не должны обольщаться этими цифрами. Да, это сотни и тысячи работников, получающих заработную плату через отлаженный механизм решения

индивидуальных трудовых споров. Но многие члены профсоюза так и не обращаются в КТС.

Это лишь один из инструментов защиты трудовых прав работника-члена профсоюза в нашей практике. Необходимо использовать и другие методы. И по ним в комплексе оценивать эффективность правозащитной деятельности.

### **Судебная защита**

Судебная защита социально-трудовых прав работников по-прежнему востребованный способ правовой защиты и является мотивационным фактором членства в профсоюзе.

Наши юристы оказывали юридическую помощь членам РОСПРОФПРОМ в подготовке исковых заявлений, апелляционных жалоб и других необходимых документов для обращения в суд.

Например, М.М. Буртасова помогла рабочему отстоять в суде его право на досрочную пенсию в связи с тяжёлыми условиями труда.

И.А. Морозов составил исковые заявления работнику "Невьянского машиностроительного завода" и работнику "Уральского дизель-моторного завода". В результате оба работника были восстановлены.

### **Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день**

Постановлением от 28 июня 2018 г. № 26-П Конституционный Суд дал оценку конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оно касается вопроса о размере оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемую сверх месячной нормы рабочего времени.

По поручению президиума Нижегородской областной организации правовой инспектор И.В. Переяславцева провела анализ коллективных договоров организаций на соответствие этому решению Конституционного Суда. В октябре 2018 г. представления правового инспектора были направлены в десять организаций. Первым результатом было внесение изменений в коллективный договор "ГосНИИ "Кристалл" – оплата труда в выходные и праздничные дни, а также за сверхурочную работу производится с учётом стимулирующих и компенсационных выплат. Спасибо Инне Владимировне! Но этого мало. Мы должны добиться аналогичного результата во всех организациях, где действует профсоюз.

### **Перечисление членских профсоюзных взносов**

В последние годы нарушения прав профсоюзных организаций в основном были связаны с задержкой перечисления членских профсоюзных взносов. В 2018 г. – 42 случая.

Совместная работа руководителей территориальных и первичных организаций профсоюза, бухгалтеров и юристов (переговоры с работодателями, составление графиков погашения задолженности) дала ощутимые результаты – профсоюзу возвращены значительные денежные средства.

Обращений с исками в арбитражные суды в последние два года не было.

### **Правовая инспекция труда РОСПРОФПРОМ**

Сейчас в профсоюзе работают:

– два юриста в аппарате профсоюза;

– 29 правовых инспекторов (в том числе внештатных) в территориальных организациях.

– 4 правовых инспектора в первичных профсоюзных организациях.

Правовая инспекция труда профсоюза действует на основании Положения о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности.

Главным правовым инспектором РОСПРОФПРОМ назначен Ю.Ф. Пачин.

Экономическая эффективность нашей правозащитной деятельности составила более 219 миллионов рублей.

Вместе с тем, мы ещё очень далеки от выполнения одной из наших программных задач – формирования правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях на штатной основе.

При этом не используется возможность софинансирования инспекции за счёт профбюджета ЦК профсоюза.

Следовательно, председатели этих организаций должны решить, прежде всего,

кадровый вопрос – подобрать юристов с высшим образованием.

\* \* \*

### **Краткая информация о двух пока нерешённых проблемах.**

Напряжённая ситуация, возникшая в трудовых коллективах в связи с принятием Федерального закона о повышении пенсионного возраста, до сих пор будоражит работников и членов их семей.

Теперь ФНПР и всем профсоюзам, необходимо предпринимать все возможные меры для снижения негативных последствий от действия этого закона.

А на предстоящих первомайских акциях профсоюзов нам ещё раз необходимо заявить свою позицию о повышении пенсионного возраста.

Но наши коллективные действия должны быть более активными, чем прошедшим летом.

Вторая проблема – это награждение работников медалью "Трудовая доблесть". Эта медаль является единственным ведомственным знаком отличия Минпромторга России, дающим право на присвоение звания "Ветеран труда".

Положение о медали "Трудовая доблесть" предусматривает очень сложный порядок представления к награждению. И получить эту награду чрезвычайно трудно.

Состоялись многочисленные встречи с представителями Правительства Российской Федерации, Минпромторга России и Минтруда России. Но они положительных результатов не дали.

Председатель РОСПРОФПРОМ совместно с председателями других профсоюзов продолжает искать решение этой проблемы путём её рассмотрения Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

\* \* \*

В заключение хочу напомнить, что качественное правовое обеспечение (а это и правотворчество профсоюзных органов, и правоприменение, и правовое образование) во многом определяет и формирует позитивный имидж нашего профсоюза, прямым образом отражается на профсоюзном членстве.

По результатам работы центрального комитета, организаций профсоюза члены профсоюза судят о нашей с вами способности защитить их социально-трудовые права и законные интересы во взаимоотношениях с работодателями и органами государственной власти.



## **РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**VI заседания ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской обл.

10 апреля 2019г.

### **О правозащитной работе в Российском профсоюзе работников промышленности**

Заслушав и обсудив доклад "О правозащитной работе в Российском профсоюзе работников промышленности", центральный комитет профсоюза

**ОТМЕЧАЕТ:**

Правозащитная работа в Российском профсоюзе работников промышленности основывается на максимальном использовании прав профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных российским законодательством.

Нормативные документы профсоюза приведены в соответствии с Уставом

РОСПРОФПРОМ. После объединительного съезда центральный комитет утвердил 27 положений, а президиум профсоюза – 12 инструкций и иных нормативных документов.

Несмотря на то, что в Уставе РОСПРОФПРОМ содержится обязанность первичной профсоюзной организации заключать коллективный договор, более 100 организаций, где действует профсоюз, не имеют коллективных договоров. В том числе и крупные организации – "Бордер" (г. Рязань); "Кыштымское машиностроительное объединение" (Челябинская область); "Родники Текстиль" (Ивановская область); "Тихвинский вагоностроительный завод" (Ленинградская область).

Не во всех коллективных договорах имеются положения об обязательности выполнения Отраслевого соглашения.

В первичных профсоюзных организациях, где численность членов профсоюза менее половины работников, возникают проблемы по реализации норм Трудового кодекса о социальном партнерстве. И самое главное – при заключении коллективного договора.

В связи с этим необходимо использовать Методические рекомендации, утверждённые президиумом профсоюза.

Уже есть положительные результаты использования этих рекомендаций (например, на "Императорском фарфоровом заводе", председатель первичной профсоюзной организации Л.В.Комягина).

Проблемой многих коллективных договоров, по-прежнему, является обилие норм, переписанных из Трудового кодекса и нормативных правовых актов. В некоторых коллективных договорах это составляет более половины содержательной части.

Заключённые РОСПРОФПРОМ Отраслевые соглашения содержат значительный массив норм, предусматривающих согласование локальных нормативных актов с профсоюзным комитетом.

Все или почти все позиции Отраслевого соглашения содержатся в коллективных договорах "Завода им. В.А.Дегтярева" (г. Ковров), "Завода им. Я.М.Свердлова" (г. Дзержинск) и "Пермского порохового завода".

В некоторых организациях при фактическом согласовании многих локальных нормативных актов в коллективных договорах определён лишь учёт мотивированного мнения профсоюзного комитета ("Белебеевский завод автонормалей", "Уралмашзавод").

Во многих коллективных договорах согласование локальных нормативных актов с профсоюзным комитетом не предусмотрено.

Сейчас в коллективных договорах вопросы индексации заработной платы решаются по-разному.

На "Заводе им. В.А.Дегтярева" выполняется норма Отраслевого соглашения с превышением.

На "Ковровском электромеханическом заводе" – точное выполнение Отраслевого соглашения.

На "Заводе им. Я.М.Свердлова" (г. Дзержинск) – с коэффициентом 1.

Коллективный договор "Коломенского завода" (г. Коломна) содержит неопределённую формулировку.

Следует особо отметить, что в профсоюзе ещё нет единого понимания сути индексации. Её часто отождествляют с повышением заработной платы.

При выплате дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе, в организациях имеются различные подходы:

– исходя из среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день – например, "Пермский пороховой завод" и "Коломенский завод";

– из расчета дневной тарифной ставки, например, "Завод № 9" (г. Екатеринбург) и ФЦДТ "Союз" (г. Дзержинский);

– в твердой сумме, например, "Завод им. В.А.Дегтярева" (г. Ковров) и "Белебеевский завод автонормалей" (г. Белебей); в последнем случае – символическая сумма (35 руб. за один нерабочий праздничный день).

На "Уралхиммаше" (г. Екатеринбург) в нарушение Трудового кодекса дополнительное вознаграждение выплачивается только за январские нерабочие праздничные дни.

Об участии представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации имеются рекомендации аппарата профсоюза и рекомендации Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В Отраслевых соглашениях и коллективных договорах предусмотрен широкий спектр гарантий работникам, избранным в профсоюзные органы и неосвобожденным от основной работы. Это особенно важно в связи со значительным уменьшением государственных гарантий.

Для обеспечения финансовой стабильности профсоюза и его организаций предусмотрено, что заявления, поданные работниками о перечислении членских взносов и перечислении денежных средств, сохраняют свою силу при реструктуризации и реорганизации организаций.

Одним из основных направлений деятельности юристов профсоюза является юридическая экспертиза коллективных договоров и локальных нормативных актов.

В РОСПРОФПРОМ проводится обучение выборных профсоюзных работников и выборных профсоюзных активистов по правовой тематике на уровне профсоюза и в его организациях. При этом значительное внимание уделяется обучению молодежи.

В 2017-2018 гг. члены РОСПРОФПРОМ получали юридические консультации и практическую помощь по различным вопросам. И не только связанным с трудовой деятельностью.

Почти 10 тысяч членов РОСПРОФПРОМ приняты юристами профсоюза на личном приеме (в аппаратах территориальных организаций и с выездом в первичные профсоюзные организации). Удовлетворено более 90% обращений.

Рассмотрено более 6 тысяч письменных обращений. Удовлетворено также более 90% обращений.

В последние годы нарушения прав профсоюзных организаций в основном были связаны с задержкой перечисления членских профсоюзных взносов. В 2018 г. – 42 случая.

Совместная работа руководителей территориальных и первичных организаций профсоюза, бухгалтеров и юристов (переговоры с работодателями, составление графиков погашения задолженности) дала ощутимые результаты – профсоюзу возвращены значительные денежные средства.

В настоящее время в профсоюзе работают:

- два юриста в аппарате профсоюза;
- 29 правовых инспекторов (в том числе внештатных) в территориальных организациях;
- 4 правовых инспектора в первичных профсоюзных организациях.

Экономическая эффективность правозащитной работы профсоюза составила более 220 миллионов рублей.

Вместе с тем, далеко не выполнена одна из наших программных задач – формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях на штатной основе.

До настоящего времени не решена проблема награждения работников медалью "Трудовая доблесть". Эта медаль является единственным ведомственным знаком отличия Минпромторга России, дающим право на присвоение звания "Ветеран труда".

#### Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Продолжить целенаправленную работу по осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на базе максимального использования прав, предоставленных профсоюзам законодательством, и возможностей социального партнерства.

2. Организационно-уставной комиссии центрального комитета обобщать и систематизировать предложения по изменению Устава РОСПРОФПРОМ и представлять центральному комитету предложения о необходимости его изменения.

3. Президиуму профсоюза продолжить формирование правовой инспекции труда.

4. Представителям профсоюза в отраслевых комиссиях по регулированию соци-

ально-трудовых отношений добиваться включения во все Отраслевые соглашения:

1) фиксации единой формулировки обязательности выполнения их условий;  
2) согласования с профсоюзным комитетом локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

3) включения норм:

– об индексации заработной платы одновременно всем работникам и на одинаковый коэффициент индексации;

– о выплате дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, исходя из среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день;

– об участии представителей работников в общем собрании акционеров, заседаниях совета директоров (наблюдательного совета) и правления (дирекции) с правом совещательного голоса;

– по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов;

4) расширения гарантий работникам, избранным в профсоюзные органы и неосвобожденным от основной работы;

5. Территориальным и первичным организациям профсоюза продолжить постоянное обучение выборных профсоюзных работников и выборных профсоюзных активистов основам правозащитной работы.

6. Территориальным и первичным организациям профсоюза рассмотреть возможность приёма на работу правовых инспекторов. При этом использовать возможность софинансирования расходов на заработную плату за счёт профбюджета ЦК профсоюза.

7. Первичным профсоюзным организациям с численностью членов профсоюза менее половины работников инициировать проведение общих собраний (конференций) работников для получения полномочий представлять всех работников организации в социальном партнёрстве.

8. Представителям работников в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений:

1) добиваться включения в коллективный договор норм:

– Трудового кодекса и Отраслевого соглашения, предусматривающих обязательное и возможное коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;

– об индексации заработной платы одновременно всем работникам и на одинаковый коэффициент индексации;

– о выплате дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, исходя из среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день;

– об участии представителей работников в общем собрании акционеров, заседаниях совета директоров (наблюдательного совета) и правления (дирекции) с правом совещательного голоса;

– регулирующих перечисление членских профсоюзных взносов;

2) добиваться расширения:

– списка локальных нормативных актов, принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом;

– гарантий работникам, избранным в профсоюзные органы и неосвобожденным от основной работы;

3) не допускать включения в коллективный договор информационных положений.

9. Территориальным и профсоюзным комитетам ежегодно обобщать практику применения трудового законодательства (в том числе, судебную), издавать соответствующие методические материалы, которые использовать при проведении практической работы.

10. Председателю профсоюза совместно с председателями других профсоюзов продолжить поиски решения проблемы награждения работников медалью Минпромторга "Трудовая доблесть", в том числе путём её рассмотрения Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

\* \* \*





**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**VI заседания ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской обл.

10 апреля 2019г.

**Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2018 год, годового бухгалтерского баланса за 2018 год; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2018 год**

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2018 год, центральный комитет профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2018 год.

2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2018 год.

3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:

- проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2018 год;

- обеспечить в 2019 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных V заседанием ЦК профсоюза (п.2) от 05.12. 2018 года;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии со ст. 32 Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2019 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

**Исполнение сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза  
работников промышленности за 2018 год / % /**

СТАТЬИ		План на 2018г	Факт за 2018г	Примечание
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/				
Остаток средств на начало отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/				
<b>ДОХОДЫ</b>				
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%	
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом налогов/		100%	
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия		100%	

1.4	Пожертвования АСПРО		100%	
<b>РАСХОДЫ</b>				
2.1	<b>Расходы на социальную сферу</b>	<b>4,2%</b>	<b>4,2%</b>	
2.1.1	Целевые средства профсоюзным организациям	4,2%	4,2%	
2.2	<b>Организационно-хозяйственные расходы</b>	<b>103,3%</b>	<b>96,9%</b>	
2.2.1	<b>В том числе</b>	проведение съездов, пленумов, совещаний	4%	3%
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	5,1%	5%
2.2.3		международная работа	1,2%	0,6%
2.2.4		заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64%	61,6%
2.2.5		хозяйственные расходы	25%	24%
2.2.6		автотранспортные расходы	1%	0,8%
2.2.7		расходы на командировки	1%	0,6%
2.2.8		премирование профактива	2%	1,3%
2.3	Приобретение ОС	1%	0,6%	
2.4	Налог на имущество	0,1%	0,02%	
<b>Итого расходов</b>		<b>108,6%</b>	<b>101,7%</b>	% к доход. по строке 1.1
3.0	Расходы - мероприятия		100%	% к доход. по строке 1.3
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/			-1,7%	
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/			100%	

\* \* \*



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**VI заседания ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской обл.

10 апреля 2019г.

**Выборы делегатов на X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России и делегирования представителей РОСПРОФПРОМ для избрания в состав Генерального Совета ФНПР. О рекомендации РОСПРОФПРОМ для избрания в состав Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР**

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать делегатами на X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России:

1.	<b>ЧЕКМЕНЕВА</b> Андрея Ивановича	председателя Российского профсоюза работников промышленности
2.	<b>АНДРЕЕВА</b> Ивана Николаевича	председателя Тульской областной организации профсоюза
3.	<b>АФАНАСЬЕВУ</b> Светлану Анатольевну	председателя первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ «Аналитприбор»
4.	<b>ИВАНОВУ</b> Татьяну Александровну	председателя Ивановской областной организации профсоюза
5.	<b>ЛУТОХИНА</b> Евгения Владимировича	председателя первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод»
6.	<b>МОХОВА</b> Владимира Алексеевича	председателя первичной профсоюзной организации «Завод имени В.А. Дегтярева»

7.	ПЛАХОВА Евгения Константиновича	председателя Новосибирской областной организации профсоюза
----	------------------------------------	--

2. Делегировать для избрания в состав Генерального Совета ФНПР:

1.	ЧЕКМЕНЕВА Андрея Ивановича	председателя Российского профсоюза работников промышленности
2.	ЖУКОВА Алексея Викторовича	председателя Алтайской краевой организации профсоюза
3.	ЖАРНЯК Лидию Владимировну	председателя первичной профсоюзной организации «Тверские вагоностроители»

3. Рекомендовать для избрания в состав Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР

1.	КРЫЛОВУ Галину Евгеньевну	Главного бухгалтера аппарата Российского профсоюза работников промышленности
2.	ШАТОХИНА Николая Павловича	Заместителя председателя профсоюза



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**VI заседания ЦК профсоюза**

п.Дубровский Московской обл.

10 апреля 2019г.

**Выборы делегатов на съезд Международных объединений профсоюзов**

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать делегатами на съезд Международных объединений профсоюзов:

1.	ЧЕКМЕНЕВА Андрея Ивановича	председателя Российского профсоюза работников промышленности
2.	АНДРЕЕВА Ивана Николаевича	председателя Тульской областной организации профсоюза
3.	НОВАКА Михаила Васильевича	советника председателя профсоюза по информационной работе



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**VI заседания ЦК профсоюза**

п.Дубровский Московской обл.

10 апреля 2019г.

**О необходимости назначения уполномоченных профсоюзных представителей центрального комитета**

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать, необходимым назначить уполномоченных профсоюзных представителей центрального комитета для осуществления методического руководства и оказания практической помощи организациям профсоюза:

- в Центральном Федеральном округе;
- в Сибирском и Дальневосточном Федеральных округах;
- в Южном и Северо-Кавказском Федеральных округах.

2. Президиуму профсоюза в соответствии с «Положением об уполномоченных профсоюзных представителях РОСПРОФПРОМ» назначить уполномоченных профсоюзных представителей по предложению председателя профсоюза, определить территориальную сферу их деятельности и заключить с ними соответствующие гражданско-правовые договоры.

3. Финансирование деятельности уполномоченных профсоюзных представителей осуществлять из бюджета центрального комитета профсоюза за счет части отчислений от членских профсоюзных взносов соответствующих первичных и территориальных организаций профсоюза.

Председателю профсоюза Чекменеву А.И. установить конкретный размер финансирования назначенных уполномоченных профсоюзных представителей.

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**