

ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально-трудовых отношений

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии

от 27 ноября 2019 года

г. Москва

№ 3

Участвовали:

от ОООР «Российского объединения работодателей легкой промышленности» -

Круглик А.А., Татарчук И.Р.

от ОР «Объединения работодателей текстильной промышленности» -

Самойленко Н.И.

от Российского профсоюза работников промышленности -

Чекменев А.И., Басков М.Г., Фомин А.М., Соснина Т.И., Гусарова И.А. .

от Департамента легкой промышленности и лесопромышленного комплекса

Минпромторга России- Томилова О.В.

Приглашенные: **Степанова Е.К.** – Вице президент РСПО, Генеральный директор АО «Сударь», **Андрунакиевич А.Г.** – Генеральный директор Российского союза Кожевников и Обувщиков (РСКО).

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности и коллективных договоров на предприятиях отрасли за первое полугодие 2019 года (Басков М.Г.).

Сообщение представителей сторон социального партнерства.

2. О проведении отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) текстильной и легкой промышленности по работе в системе социального партнерства» по итогам работы за 2019 год (Фомин А.М.).

3. Разное.

По первому вопросу слушали:

Информацию заместителя председателя РОСПРОФПРОМ М.Г.Баскова об итогах выполнения Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности и коллективных договоров на предприятиях отрасли за первое полугодие 2019 года.

В первом полугодии 2019 года по сравнению с соответствующим периодом 2018 года в разрезе видов экономической деятельности произошло снижение темпов выпуска продукции текстильной и легкой промышленности:

- в производстве текстильных изделий – снижение на 3.3%;
- в производстве одежды – снижение на 4,5%, против роста на 9% в 1 полугодии 2018 года;

- в производстве изделий из кожи – снижение на 2,5%, также как и в 1 полугодии 2018 года.

Снижение темпов роста объемов производства произошло в 37% Организаций.

В отчетном периоде в ряде Организаций осуществлялась модернизация производств, приобретение и внедрение новейшего оборудования и технологий, проводится опережающая подготовка рабочих и специалистов в средне-специальных и высших учебных заведениях, переобучение действующего персонала для работы на новом оборудовании, в том числе за счет финансовых средств работодателей.

Этому способствовали, в том числе некоторые меры государственной поддержки отрасли в виде: выделения государственных субсидий, снижения банками кредитных процентных ставок, налоговые послабления, закупка некоторого дорогостоящего оборудования по лизингу. Ощутимую помощь ряду Организаций для их развития, создания лучших промышленных проектов оказывает Минпромторг России и Фонд развития промышленности в виде прямых инвестиций, предоставления долгосрочных займов на льготных условиях под 1,3,5 процентов годовых.

Вместе с тем, 35 Организаций (43%), не выполнили свои плановые показатели по объемам производства, 3 – прекратили свою производственную деятельность и были ликвидированы (ИП «Киева Т.И. (Курская обл.), 2 – в Республике Северная Осетия-Алания, в 4-х – полностью или частично остановлено производство, 7 - находятся на различных стадиях банкротства.

Основными факторами, сдерживающими динамичное развитие этих отраслей и Организаций, остаются:

- существенно более низкий структурный и технический уровень большинства предприятий по сравнению с уровнем в зарубежных странах;
- отсутствие оборотных средств;
- снижение мер государственной поддержки отрасли по сравнению с 2017-2018 годами;
- повышение НДС до 20%;
- высокая конкуренция со стороны импортных изделий, зачастую ввозимых нелегально, и теневого производства, которые почти на 80% захватили российский потребительский рынок;
- острая нехватка сырья;
- снижение платежеспособного спроса населения и промышленных потребителей;
- неэффективное налоговое законодательство;
- несбалансированность таможенных пошлин, дороговизна кредитов, рост цен на оборудование, сырье, электроэнергию, транспорт и т.п.;
- дефицит квалифицированных кадров и другие факторы.

В мае т.г. руководители отраслевых объединений: Российского союза кожевников и обувщиков, Российского союза производителей одежды и ПАО

«Рослегпром» направили Президенту РФ В.В. Путину Обращение российских производителей о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров легкой промышленности, в котором констатировали факт неисполнения поручений Президента РФ, данных Генпрокуратуре РФ, ФТС, ФСБ, МВД России, Росфинмониторингу, Роспотребнадзору по итогам совещания «О мерах по развитию легкой промышленности в Российской Федерации», от 24.08.2017 года. В данном Обращении изложена просьба и конкретизированы предложения о принятии срочных мер по защите российского рынка от нелегальных товаров легкой промышленности и развития отрасли. Президиум РОСПРОФПРОМ поддержал данное обращение и, в свою очередь, обратился к Президенту России.

За I полугодие 2019г. в сравнении с первым полугодием 2018г., заработная плата в среднем по Организациям текстильной, легкой и кожевенно-обувной промышленности – 25007 руб., что составляет 58% от уровня средней начисленной заработной платы по Организациям РОСПРОФПРОМ. Среднемесячная заработная плата работников отрасли в отчетном периоде увеличилась по сравнению с периодом 2018 года на 4,2%.

Покупательная способность заработной платы по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения (ПМТН) по РФ возросла за отчетный период с 2,0 до 2,2 раз, что на многих предприятиях значительно ниже обязательств, предусмотренных в разделе «Оплата труда» ОС и коллективных договоров предприятий оборонного и машиностроительного комплексов.

Наибольший уровень заработной платы работников отрасли сложился в территориальных организациях профсоюза: г. Москва – 43672 руб., г. С.-Петербург и Ленинградской обл. – 40436 руб., Новосибирской обл. – 28199 руб., Курской обл. – 27140 руб., Респ. Марий Эл – 25957 руб., Нижегородской обл. – 25819 руб., Алтайского края – 25433 руб., Тульской обл. – 25089 руб., Ростовской обл. – 24038 руб., Тверской обл. – 23587 рублей.

Рост заработной платы в ряде Организаций был достигнут, в основном, в связи с модернизацией производств, ростом производительности труда, фондов оплаты труда, в том числе за счет сокращения персонала и возросшей интенсивности труда работников. Как и в предыдущие годы, сохраняется значительная разница в уровнях заработной платы по категориям работников, секторам производства и регионам.

Выше среднеотраслевого уровня (по Организациям текстильной и легкой промышленности РОСПРОФПРОМ) заработная плата сложилась в 35 организациях.

В I полугодии 2019г. в 46 (54%) Организациях покупательная способность зарплаты составляла лишь 2 и менее 2-х ПМТН по субъекту РФ, в том числе на: ООО «Бийский льнокомбинат», ООО «Лакаса-Текс» и ООО «Алтайский трикотаж» (Алтайский край), ООО «Туймазышвейпром», ЗАО «Ишимбайская фабрика трикотажных изделий» (все Респ. Башкортостан), 3

предприятий Владимирской области, 11 – Ивановской области, 4 – Ростовской области, 2 – Респ. Татарстан, 4 – Тульской области, 7 – Ярославской области.

Во многих Организациях уровень средней заработной платы работников остается крайне низким, в т.ч. из-за сокращенного режима работы.

Основными причинами низкого уровня заработной платы и ее качественных характеристик, помимо выше перечисленных остаются: неэффективный менеджмент; устаревшие технологии и оборудование; неконкурентоспособность выпускаемой продукции; нехватка высококвалифицированных рабочих кадров, а также недостаточная требовательность и подготовленность профсоюзного актива экономически обосновать требования к работодателям по индексации заработной платы и ее повышению, пересмотру норм труда из-за устаревшего оборудования и повышения трудоемкости, полной легализации зарплаты и своевременной ее выплаты.

За отчетный период во многих Организациях сократилась доля тарифной части в структуре заработной платы, не выполняется п. 2.6. ОС, где условно-постоянная часть в структуре заработной платы должна составлять не менее 65%. Так, разброс в этом показателе колеблется от 10% в ОСП «Фабрика «Шагова» ООО «Нордекс» (Ивановская обл.) до 80% в АО «Концерн «Глория Джинс» (Ростовская обл.).

За отчетный период, по данным формы отчетности 12-А и мониторинга РОСПРОФПРОМ, задолженности перед работниками по заработной плате не было, а децильный коэффициент во всех Организациях был меньше или равен соотношению 1:6. Также в Организациях не было случаев, чтобы работникам выплачивалась заработная плата меньше ПМТН в субъекте РФ.

За отчетный период произошло снижение численности работников в 50 Организациях (58%) от числа, представивших отчеты, в т.ч. значительно уменьшилась численность в: ООО «Ярцевский ХБК» (Смоленская обл.) на 172 чел., ОАО «Прядильно-ниточный комбинат им. С.М. Кирова» (г. С.-Петербург) – на 165 чел., АО «Сударь» (Владимирская обл.) – на 90 чел., АО «Залесье» (Ярославская обл.) – на 50 человек.

Сокращение численности работников происходило большей частью, в связи со снижением покупательной способности населения, сокращением заказов и соответствующей оптимизацией численности работающих, а увольнения осуществлялись по соглашению сторон.

В то же время в 35 Организациях (38%), за счет повышения конкурентоспособного отечественного внутреннего и экспортного спроса отечественной продукции, увеличения объемов производства и услуг, расширения производства увеличилась потребность в привлечении дополнительной численности работников, в т.ч. в: АО «БМК «Меланжист Алтая», АО «Императорский фарфоровый завод» (г. С.-Петербург), ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» (Респ. Татарстан) и другие.

Профорганы РОСПРОФПРОМ совместно с работодателями целенаправленно осуществляли мероприятия по обеспечению безопасных и

здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий.

В КД Организаций в основном нашли отражение пункты разделов «Охрана труда и здоровья» ОС.

Практически везде работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда технической инспекцией труда за отчетный период проводились проверки выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов (Ивановская область, АО «Императорский фарфоровый завод» и др.).

Особое внимание техническая инспекция уделяла контролю за выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных КД и ОС.

В отчетный период продолжались работы по реализации федеральных законов 421 и 426 по обеспечению специальной оценки условий труда.

В первом полугодии 2019 года тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом в Организациях не было.

Важное значение в сохранении и развитии потенциала Организаций отводится работе по наполнению и реализации раздела ОС «Работа с молодежью», «Социальные гарантии и компенсации» и КД.

В большинстве Организаций созданы молодежные советы, комиссии по работе с молодежью профсоюзных комитетов и организована их работа.

Работа, проводимая профсоюзными комитетами совместно с работодателями, ориентирована на создание правовых, экономических и организационных условий, установление гарантий в целях привлечения, адаптации молодежи на производстве и ее самореализации.

Практически во все КД, за малым исключением, внесен раздел «Работа с молодежью», конкретизированы обязательства по трудовым и социальным гарантиям молодежи.

В действующих КД есть обязательства работодателей, закрепляющие предоставление гарантий по повышению уровня организации и профессиональной подготовки молодых работников.

Большинство организаций профсоюза добились от работодателей различного вида льгот, поощрений и стипендий для молодых работников.

Для сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях активно работают советы наставников, проводятся научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», спортивно-оздоровительные и культурно-развлекательные мероприятия.

Практически в каждой Организации обязательства данного раздела выполнялись в полном объеме.

В большинстве крупных и средних Организаций при профкомах созданы и активно работают молодежные советы.

Существенно усилилась информационная работа, проводимая среди работающей и учащейся молодежи.

ЦК, территориальные и ППО РОСПРОФПРОМ систематически проводят отраслевые молодежные слеты, форумы, конкурсы и спортивные мероприятия. Наиболее активно эта работа проводится в территориальных организациях профсоюза: Владимирской, Ивановской, Калужской, Ростовской, Смоленской, Тульской областей, Республики Татарстан, Алтайского и Краснодарского краев.

Молодежь РОСПРОФПРОМ принимает активное участие во всех молодежных мероприятиях, организуемых ФНПР.

В большинстве Организаций права профсоюза соблюдались в соответствии с законодательством и предусмотренными КД обязательствами работодателей.

Работодатели и профсоюз обеспечивали выполнение обязательств, закрепленных в КД в соответствии с ОС, по гарантиям, льготам и компенсациям в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты.

За отчетный период, на 01.07. 2019г. имеется значительная задолженность работодателей по перечислению профсоюзу, удержанных, но не перечисленных членских профсоюзных взносов первичным профорганизациям: ЗАО «Красная Заря» (г. Москва) – 190,0 тыс. руб. (5 мес.); АО «Красный перекоп» (Ярославская обл.) - 106,4 тыс. руб. (3 мес.) и ООО «Рыбинский кожевенный завод» (Ярославская обл.) – 83,8 тыс. руб. (3 мес.).

По первому вопросу решили:

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2019 года «Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2018-2020 годы принять к сведению.

2. Работодателям и первичным профсоюзным организациям при заключении новых коллективных договоров и продлении действующих добиваться включения в коллективные договоры основных показателей Отраслевого соглашения и их безусловного выполнения.

3. Обратить внимание социальных партнеров на решение следующих вопросов:

- ежегодную индексацию заработной платы;
- увеличение размера тарифных ставок и окладов в структуре заработной платы работников;
- реализацию права представителей работников участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса (статьи 53 и 53.1 ТК РФ);
- дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни (ст.112 ТК РФ);
- повышение требовательности к руководителям производственных

подразделении по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

- своевременное перечисление членских профсоюзных взносов и погашение имеющейся задолженности.

4. Представлять в Отраслевую комиссию коллективные договоры предприятий и организаций, а также отчеты о выполнении за полугодие к 1 октября и год к 1 апреля.

По второму вопросу повестки слушали:

Информацию заведующего отделом социального партнерства А.М. Фомина о проведении отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) текстильной и легкой промышленности по работе в системе социального партнерства» по итогам работы за 2019 год.

По второму вопросу решили:

1. Провести во втором полугодии 2019 года – первом полугодии 2020 года конкурс «Лучшее предприятие (организация) текстильной и легкой промышленности по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс) в соответствии с Положением об отраслевом конкурсе.

2. Поручить проведение конкурса отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Руководителям предприятий и организаций совместно с первичными профсоюзными организациями организовать работу по подготовке материалов для участия в отраслевом конкурсе.

По третьему вопросу повестки слушали:

1. Информацию заместителя председателя РОСПРОФПРОМ М.Г. Баскова о ходе подготовки материалов и предложений к рассмотрению на заседании рабочей группы РТК вопроса: «О развитии и сравнительной конкурентоспособности текстильной и легкой промышленности с учётом роста фискальной нагрузки, в том числе в результате повышения НДС до 20%».

2. Сообщение начальника отдела формирования государственной политики в легкой промышленности Департамента легкой промышленности и лесопромышленного комплекса Минпромторга России О.В. Томиловой о проекте «дорожной карты» развития текстильной и легкой промышленности в Российской Федерации на период до 2025 года, разработанном Департаментом, в котором учтены некоторые предложения объединений работодателей и РОСПРОФПРОМ.

По третьему вопросу решили:

1. Информацию о ходе подготовки материалов и предложений к заседанию рабочей группы РТК вопроса: «О развитии и сравнительной конкурентоспособности текстильной и легкой промышленности с учётом роста фискальной нагрузки, в том числе в результате повышения НДС до 20%», принять к сведению.

2. Создать рабочую группу из представителей работодателей и профсоюза для доработки предложений по мерам поддержки предприятий отрасли с учётом высказанных предложений и выработки консолидированной

позиции объединений работодателей и РОСПРОФПРОМ при рассмотрении данного вопроса на заседании рабочей группы РТК.

Срок – 6 декабря 2019 года.

3. Информацию о проекте «дорожной карты» развития текстильной и легкой промышленности в Российской Федерации на период до 2025 года принять к сведению.

4. Просить Департамент легкой промышленности и лесопромышленного комплекса представить социальным партнерам проект «дорожной карты» после его согласования с заместителем Министра промышленности и торговли Российской Федерации В.Л. Евтуховым.

От ОООР «Российское
объединение
работодателей
легкой промышленности»

п/п

А.А. Круглик

От ОР «Объединение
работодателей
текстильной
промышленности России»

п/п

Н.И. Самойленко

От Российского
профсоюза
работников
промышленности

п/п

М.Г. Басков