



Российский профсоюз работников промышленности

июнь

2019 год

№ 4

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

5 июня 2019г. в г.Туле состоялось заседание президиума профсоюза, рассмотревшего следующие вопросы:

1. О практике работы администрации АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова» и первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ - КБП» по реализации молодежной политики.
2. О Плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2019г.
3. Об итогах отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».
4. Об итогах участия организаций РОСПРОФПРОМ в первомайской акции профсоюзов в 2019 году под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда».
5. О проведении семинара председателей первичных профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока.
6. Об итогах работы X съезда ФНПР.
7. Об обращении российских производителей о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров легкой промышленности.
8. О награждении профсоюзных кадров и актива.
9. О частичном финансировании в 2019г. за счет бюджета ЦК профсоюза правовых инспекторов труда профсоюза в Кировской и Тверской областных организациях профсоюза.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019г.

г. Тула

Протокол № 12

О практике работы администрации АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова» и первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ-КБП» по реализации молодежной политики

Заслушав и обсудив сообщения директора по управлению персоналом АО «КБП» Иванова С.В., председателя ППО «РОСПРОФПРОМ - КБП» Купцова В.В., заместителя председателя молодежной комиссии профкома Моисеева А.С. и секретаря ЦК - заведующей отделом организационной работы аппарата профсоюза Сарухановой Л.М. президиум профсоюза отмечает, что вопросы реализации молодежной политики являются одним из приоритетных направлений деятельности администрации АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова» и первичной профсоюзной организации.

В рамках проводимой системной работы осуществляется всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его становления, вооружения их профессиональными навыками, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях предприятия и первичной профсоюзной организации.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить практику совместной работы администрации и первичной профсо-

юзной организации по реализации молодежной политики (справка прилагается).

2. Рекомендовать территориальным и первичным организациям профсоюза использовать опыт работы администрации АО «КБП» и ППО «РОСПРОФПРОМ-КБП» с молодежью:

- проводить в экономической и социальных сферах целенаправленную системную политику в отношении молодежи;

- разрабатывать планы, программы вовлечения молодежи в профсоюз и вести системную работу в этом направлении;

- на деле активно использовать механизмы социального партнерства, обеспечивая представительство молодежи в рабочих группах и комиссиях по подготовке предложений к проектам соглашений и коллективных договоров, ведению коллективных переговоров на всех уровнях;

- совершенствовать систему подготовки и обучения молодых профсоюзных лидеров и молодежного профсоюзного актива;

- обеспечить включение в кадровый резерв молодых профсоюзных лидеров, прошедших предварительную подготовку и отбор;

- привлекать молодежь к активной информационной работе о деятельности профсоюза, выстраиванию информационной структуры «снизу вверх» и «сверху вниз», применяя современные средства информационного взаимодействия;

- предусматривать в бюджетах профсоюзных органов всех уровней выделение средств на работу с молодежью.

3. За системную, результативную работу в области реализации молодежной политики наградить:

- заместителя генерального директора АО «НПО «Высокоточные комплексы» - управляющего директора АО «КБП» Коноплева Дмитрия Владимировича нагрудным знаком профсоюза «За сотрудничество»;

- директора по управлению персоналом АО «КБП» Иванова Сергея Валерьевича нагрудным знаком профсоюза «За сотрудничество»;

- первичную профсоюзную организацию «РОСПРОФПРОМ - КБП» Почетным дипломом профсоюза;

- председателя первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ - КБП» Купцова Виктора Васильевича Почетной грамотой профсоюза;

- заместителя председателя первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ - КБП» Алексеева Андрея Сергеевича Почетной грамотой профсоюза;

- молодежную комиссию профкома первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ - КБП» Почетной грамотой профсоюза.

4. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ - КБП» продолжить работу по дальнейшему развитию этого направления деятельности, обратив особое внимание на формирование кадрового резерва из числа молодежи по всей структуре первичной профсоюзной организации. Молодежный кадровый резерв - инструмент развития и повышения эффективности деятельности профсоюзной организации.

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о практике работы администрации АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова» и первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ-КБП» по реализации молодежной политики

История Конструкторского бюро приборостроения начинается 1 октября 1927 года, со времени создания первой организации для проектирования и разработки стрелкового оружия - проектно-конструкторского бюро (ПКБ) ручного оружия при Тульском оружейном заводе.

Первым руководителем бюро был назначен талантливый, высокообразованный военный инженер с огромным производственным опытом и отличными организаторскими способностями Павел Петрович Третьяков.

В марте 1962 г. предприятие возглавил выдающийся российский ученый и конструктор Аркадий Георгиевич Шипунов.

В начале 60-х годов основным направлением деятельности предприятия стала разработка управляемого вооружения. С 2015 года предприятие носит имя академика А.Г. Шипунова.

За работы по созданию военной техники КБП было награждено орденом Ленина (1944 г.), орденом Трудового Красного Знамени (1979 г.) и орденом Октябрьской революции (1985 г.). Работники предприятия были удостоены 8 Ленинских премий и 78 Государственных премий СССР и РФ.

Сегодня АО «КБП» - это мощный научно-производственный центр, создающий системы высокоточного оружия (ВТО) ближней тактической зоны и современное стрелково-пушечное и гранатометное вооружение.

КБП обладает развитой производственной базой, позволяющей создавать опытные образцы и серийно выпускать разрабатываемое оружие. Современное станочное и технологическое оборудование дает возможность изготавливать механические и электронные узлы, системы различной степени сложности, вести финишную сборку образцов вооружения.

Гордостью КБП являются его люди - талантливые конструкторы и рабочие. Более 1000 человек награждены государственными наградами и почетными званиями.

На предприятии работают 15 докторов наук, 70 кандидатов наук, 1 академик РАН, 2 академика Российской Академии ракетно-артиллерийских наук.

65% сотрудников имеют высшее или среднее профессиональное образование.

На предприятии работают несколько тысяч рабочих и инженеров, подавляющая часть которых потомственные оружейники, чьи отцы и деды ковали славу Тульского и русского оружия во второй половине XX века, их потомки продолжают эти славные традиции в наши дни.

По состоянию на 01.04.19г. в АО «КБП» трудится **10 339** человек, из них в возрасте до 35 лет включительно - **3 643** человека, что составляет 35% от общей численности работников предприятия. 97,9% (3 519 человек) - являются членами Российского профсоюза работников промышленности.

По итогам 2018 г. среднемесячная зарплата составляет 57 947 тыс. руб., величина тарифной ставки 1 разряда ИТР - 12 360 руб., рабочих - 15 066 руб., минимальная месячная заработная плата - 15 466 руб., доля тарифной части в заработной плате - 60%. Индексация заработной платы в 2018г. проводилась 1 раз с 1 декабря с коэффициентом к росту потребительских цен на товары и услуги 1,2. Задолженность по выплате заработной платы отсутствует. Работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума по региону нет.

Основными задачами руководства предприятия и профсоюзной организации в работе с молодежью являются: адаптация и закрепление молодых специалистов на предприятии, повышение их профессионального уровня, улучшение социального положения, выявление наиболее активной и результативной части молодежи для пополнения кадрового резерва руководящего состава предприятия всех уровней и профсоюзной организации.

Основные принципы молодежной политики на предприятии заложены А.Г. Шипуновым.

Это - кропотливая работа по отбору, подготовке и закреплению кадров в тесном сотрудничестве с ведущими ВУЗами России соответствующего профиля. Причем работа не только в профессиональном плане, но и в социальном.

Основными направлениями этой работы являются:

- подготовка и проведение научно-технических конференций, конкурсов молодых специалистов и рабочих;
- решение жилищных проблем молодых специалистов в соответствии с действующими на предприятии нормативными документами;
- оказание помощи молодым семьям: наличие ведомственных детских садов, выплата детских пособий на рождение детей, и на их воспитание (ежемесячные выплата

ты), на подготовку к учебному году и т.п.;

- организация летнего отдыха и оздоровления сотрудников и их детей;
- организация спортивных соревнований и мероприятий;
- организация культурно-массовых мероприятий и экскурсионных поездок по историческим местам и т.п.

Профессиональная ориентация будущих работников начинается со школьной скамьи. Для учащихся общеобразовательных школ организуются экскурсии на предприятие.

По инициативе АО «КБП» на базе лицея №2 г. Тулы была открыта физико-математическая школа им. А.Г. Шипунова, основной целью, которой является повышение образовательного уровня учащихся по естественно - научным дисциплинам.

Отбор школьников осуществляется по результатам ежегодно проводимой совместно с Московским физико-техническим институтом физико-математической Олимпиады. Обучение в школе дает возможность учащимся разных школ г. Тулы и Тульской области получать высококвалифицированную подготовку под руководством наиболее опытных преподавателей лицея №2, ТулГУ, сотрудников лаборатории по работе с одаренными детьми МФТИ, ведущих специалистов предприятия.

Наиболее успешные слушатели физико-математической школы имеют возможность получить направления на целевое обучение в ведущих технических вузах страны (ТулГУ, МФТИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МАИ, Орловский государственный технический университет, Рязанский государственный радиотехнический университет), с выплатой дополнительной стипендии и приоритетным правом трудоустройства в АО «КБП». В настоящее время в школе обучаются около 100 чел., в вузах по целевому направлению АО «КБП» обучается 391 студент.

Динамика изменения количества поступающих на целевые места АО «КБП» в вузы приведена в таблице:

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество поступающих в вузы на целевые места АО «КБП»	69	80	91	105	116

Претенденты на целевое место АО «КБП» проходят строгий отбор. Конкурс среди абитуриентов, желающих обучаться на целевых местах АО «КБП» в настоящее время составляет до 8 чел. на одно целевое место. Это позволяет отбирать наиболее подготовленных и перспективных абитуриентов. Средний балл ЕГЭ у студентов, обучающихся на целевых местах предприятия, постоянно растет и в настоящее время по большинству из них превысил уровень 200 баллов. Динамика изменения среднего балла абитуриентов приведена в таблице:

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Средний балл абитуриентов	94	146	217	222

Для обеспечения потребностей АО «КБП» в квалифицированных рабочих кадрах, предприятие активно взаимодействует с ведущими учебными заведениями среднего профессионального образования г. Тулы, такими как: Технический колледж им. С.И. Мосина, Тульский государственный машиностроительный колледж им. Н. Демидова, Тульский технико-экономический колледж им. А.Г. Рогова и другими.

В настоящее время в колледжах по целевому направлению АО «КБП» обучаются 66 студентов. Ведется работа с вузами по привлечению в АО «КБП» молодых специалистов.

На предприятии разработаны и успешно внедрены Положения о назначении дополнительной стипендии студентам высших учебных заведений и специальной стипендии им. А.Г.Шипунова студентам Института высокоточных систем им. В.П. Грязева Тульского государственного университета, целью которых является дополнительное материальное стимулирование студентов, обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки по направлению АО «КБП», а также материальное стимулирование студентов, обучающихся на общих основаниях по техническим специальностям интересным предприятию. В настоящее время более 230 студентов получают дополнительную стипендию.

Кафедра «Проектирование автоматизированных комплексов» осуществляет подготовку специалистов по новым стандартам по специальности 151701 «Проектирование технологических машин и комплексов». Обучение студентов осуществляется по 28 специальным дисциплинам. При организации учебного процесса кафедры используют материально - техническую базу АО «КБП».

Выпускникам вузов, трудоустраиваемым в АО «КБП» непосредственно после окончания учебного заведения в соответствии с полученной специальностью, устанавливается статус молодого специалиста и соответствующая надбавка в размере 25 – 40% должностного оклада. Статус действует в течение 6 лет.

В этот период молодой специалист под руководством высококвалифицированных наставников повышает свою квалификацию и ежегодно проходит аттестацию, по результатам которой принимается решение о повышении должности, оклада, изменении размера надбавки молодого специалиста, а также о зачислении работника в кадровый резерв для замещения руководящих должностей. В планах предприятия – развитие системы наставничества над молодыми специалистами и проработка системы мотивации наставников.

В настоящее время в АО «КБП» работают 704 молодых специалиста.

Система кадрового резерва позволяет оперативно замещать вакантные единицы руководителей наиболее профессионально подготовленными для этого работниками. В настоящее время в конструкторских подразделениях предприятия более 90% назначений руководителей происходит из кадрового резерва.

Молодые специалисты АО «КБП» имеют все необходимые возможности для профессионального и карьерного роста. Значительное количество высокопоставленных руководителей начинали свой путь на предприятии молодыми специалистами.

Так, например:

- А.С. Моисеев пришел на предприятие в 2008 году, во время обучения в ТулГУ. Прошел все должностные уровни, в 2016 году назначен начальником отдела систем управления и связи межвидовых комплексов.

- М.В. Рындин принят на работу в 2009 году инженером. В 2012 году в возрасте 24 лет возглавил тематическое структурное подразделение – отдел 016.

- В.А. Старухин принят на работу в 2008 году экономистом. В 2011 году после ряда повышений назначен начальником отдела финансового управления, в 2013 г. – заместителем начальника управления финансово-налогового планирования, в 2016 г. - заместителем директора департамента бюджетирования и финансово-экономического анализа - начальником управления бюджетирования и инвестиционного анализа. С 2018 г. занимает должность директора департамента бюджетирования.

- Д.И. Степаничев пришел на предприятие в 2008 г. инженером. В 2018 г. после неоднократных повышений назначен заместителем начальника управления ИТ-инфраструктуры.

На предприятии постоянно открываются новые тематики, проводятся новые ОКР. Для обеспечения их кадровыми ресурсами необходимо наличие достаточного количества высокопрофессиональных конструкторов.

В связи с этим на предприятии действует «Положение о развитии кадрового потенциала конструкторских подразделений АО «КБП». Положение направлено на выявление и развитие молодых специалистов, обладающих большим потенциалом и высокой мотивацией. Система позволяет молодым специалистам принимать непосредственное участие в наиболее важных работах предприятия под непосредственным руководством ведущих разработчиков, входящих в научно-технический совет. Программа развития кадрового потенциала предоставляет широчайшие возможности для саморазвития молодого специалиста, в том числе возможность стажировки в должности руководителя направления.

На сегодняшний день к участию в данной программе рекомендовано 11 специалистов конструкторских подразделений, которые по результатам заслушивания на соответствующих секциях НТО предприятия, были включены в программу. С целью контроля развития участников программы, в декабре 2018 г. на заседаниях секций НТС была проведена оценка выполнения индивидуальных программ развития (ИПР) на основе представленных отчетов. Работа участников программы и их наставников за отчетный период получила высокую оценку. По результатам выпол-

нения ИПР и на основании решений секций НТС выпущен приказ о премировании участников программы и их наставников по итогам работы за полугодие.

В программе, в частности, принимают участие молодые перспективные работники:

- Григорьева Н.А., начальник сектора модернизации наземных ЗРПК отделения 4 под руководством заместителя начальника отделения 4 Белоцерковского А.Я.
- Скидан Д.Е., начальник сектора перспективных разработок отдела 017 под руководством начальника отдела 017 Лыгина А.С.
- Бодров Д.О., начальник сектора разработки БМ и ТБМ отделения 4 под руководством заместителя начальника отдела 48 Петрова Н.В.
- Каюмов И.Ф., ведущий инженер-исследователь отделения 8 под руководством начальника отдела 83 Яковлева А.Е.

Молодые рабочие кадры привлекаются, в основном, из учебных заведений СПО.

С целью привлечения выпускников СПО, на предприятии внедрено Положение о молодых рабочих, в рамках которого была реализована система наставничества. Внедрение данного положения позволило увеличить приток на предприятие выпускников учебных заведений среднего профессионального образования, обеспечить их быструю адаптацию, а также заинтересовать высококвалифицированных специалистов в результатах обучения молодых рабочих. В результате проведенной работы, прием выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений за последние два года увеличился в 1,5 раза по отношению к предыдущим периодам.

Работникам рабочих профессий в возрасте не старше 25 лет, трудоустраиваемым в АО «КБП». После окончания учебного заведения в соответствии с полученной профессией, устанавливается статус молодого рабочего сроком на 2 года и соответствующая надбавка к должностному окладу в размере 2 000 - 3 000 руб. За молодым рабочим на 1 год закрепляется наставник из числа наиболее опытных работников подразделения.

Работники, осуществляющие наставничество над молодыми рабочими, ежеквартально поощряются премиями в размере 3 000 - 17 000 руб. Молодые рабочие ежеквартально проходят процедуру оценки результатов работы, в соответствии с которой устанавливается размер надбавки на следующий квартал. После окончания срока наставничества молодой рабочий направляется на квалификационную комиссию, принимающую решение о соответствии теоретических знаний и практических навыков молодого рабочего требованиям тарифно-квалификационных характеристик заявленного квалификационного разряда и повышении квалификационного разряда.

В настоящее время в АО «КБП» статус молодого рабочего установлен 45 работникам.

С целью сохранения молодых перспективных работников организовано прохождение военной службы по призыву работниками предприятия в научно-производственной роте. Благодаря этому, работники, призванные на военную службу, продолжают профессиональную деятельность на предприятии, развиваются в профессиональном плане и возвращаются на работу в АО «КБП» после окончания военной службы. Работы проводятся под руководством опытных наставников на основании утвержденных план - заданий. В настоящее время военную службу в научно-производственной роте проходят 26 чел. Проведенные проверки со стороны органов военного управления Минобороны РФ показали, что деятельность организованного подразделения осуществляется в полном соответствии с выдвигаемыми требованиями.

Большое значение администрация предприятия придает профессиональному развитию и повышению квалификации молодых работников. Для облегчения процесса профессиональной адаптации молодых специалистов и их скорейшего включения в производственную деятельность предприятия все молодые специалисты непосредственно после трудоустройства проходят обучение в школе молодого инженера. Обучение призвано дать молодым специалистам необходимую информацию о предприятии, а также развить компетенции, необходимые для эффективной профессиональной деятельности.

Молодые работники предприятия регулярно проходят повышение квалификации, проводимое как на базе управления «Центр подготовки специалистов», так и во

внешних организациях. В 2018 г. из 1051 работников, прошедших обучение, переобучение или повышение квалификации, 588 чел. (56%) относились к категории молодежи.

Для подготовки научных кадров высшей квалификации организовано обучение в очной аспирантуре ТулГУ по целевому направлению АО «КБП». В 2018 г. состоялся первый выпуск аспирантуры в количестве 5 человек.

С целью подготовки руководителей высшего и среднего звена по направлениям, необходимым для осуществления технологической модернизации производства и создания новой продукции, организовано обучение работников предприятия в Высшей школе системного инжиниринга на базе Московского физико-технического института по магистерской образовательной программе «Прикладной системный инжиниринг».

За время участия в данной программе (с 2013 г.) было обучено 9 специалистов, 5 обучаются в настоящее время. В 2018 г. по результатам вступительных испытаний для обучения в ВШСИ зачислено 2 работника АО «КБП».

С целью реализации программы перехода подразделений конструкторского блока на систему компьютерного проектирования, сотрудники предприятия ежегодно проходят обучение на базе МФТИ, направленное на повышение эффективности использования программного комплекса «Solidworks». К настоящему времени указанный программный комплекс используют в работе около 800 работников предприятия.

Молодые работники АО «КБП» привлекаются к участию в различных мероприятиях, направленных на профессиональное развитие и оценку знаний и навыков работника.

Ежегодно проводится конкурс научно-технического творчества специалистов инженерно-технического направления, в котором принимают участие инженерно-технические работники в возрасте до 35 лет.

В 2019 г. в конкурсе приняли участие 43 работника, 21 из которых заняли призовые места. Конкурс проводится в форме оценки представленных участниками работ, выполненных в процессе производственной деятельности. Победители конкурса участвуют в аналогичных городских и областных конкурсах.

Помимо призов, учрежденных предприятием, самые молодые призеры данных конкурсов награждаются грамотой профсоюзного комитета и денежной премией в размере 10 000 рублей из средств профсоюзного бюджета.

Молодые специалисты регулярно принимают участие в различных форумах, научно-практических конференциях, конкурсах регионального и всероссийского уровней. В частности, в 2018 г. молодые работники АО «КБП» приняли участие:

- в научно-образовательной программе Индустрии Будущего XIX всемирного фестиваля молодежи и студентов в г. Сочи (4 чел.)

- в Молодёжной конференции на тему: «Новые материалы и технологии в ракетно-космической и авиационной технике» проводимой на базе ФГБУ «НИИ Центр подготовки космонавтов им. Ю.А. Гагарина» (3 чел.)

- в IV ежегодной школе инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России «Техноспецназ-2018» (44 чел.)

- в конкурсе молодых ученых предприятий – ассоциированных членов РАН. Работа на спецтему сотрудников отделения 16 заняла 2 место.

- в конференции, проведенной Региональным научным центром РАН на базе ТулГУ (26 чел.). 2 молодых работника АО «КБП» отмечены медалями, грамотами и ценными подарками, им предоставлена возможность публикации своих статей в издании из Перечня ВАК «Известия ТулГУ» за лучшие выступления на секциях.

Молодые специалисты, также активно участвующие в профессиональных мероприятиях научно-технического направления, имеют на своем счету победы в различных конкурсах и поощряются региональными, ведомственными и прочими наградами. Вот ряд примеров молодых специалистов, особенно отличившихся в научно-практической деятельности:

- А.А. Шилин, 31 год, начальник сектора:

- победитель конкурса научно-технического творчества молодых инженерно-технических работников ОАО "КБП";

- победитель городского конкурса профессионального мастерства "Тульские мастера";
- лауреат премии правительства Тульской области для поддержки талантливой молодежи;
- И.А. Шигин, 28 лет, ведущий инженер-исследователь:
 - победитель конкурса научно-технических работ и проектов;
 - победитель конкурса "Тульские мастера";
 - победитель конкурса научно-технического творчества молодых инженерно-технических работников ОАО "КБП";
 - победитель Всероссийской научно-технической конференции "Техника XXI века глазами молодых ученых и специалистов";
 - отмечен Благодарственным письмом Территориального управления администрации города Тулы по Пролетарскому району;
 - лауреат премии правительства Тульской области для поддержки талантливой молодежи;
 - отмечен благодарственным письмом Губернатора Тульской области;
 - отмечен благодарностью Государственной корпорации "Ростех"
- О.А. Корнев, 31 год, ведущий инженер-исследователь:
 - победитель конкурса инженерного творчества молодых сотрудников ГУП "КБП";
 - победитель конкурса "Тульские мастера";
 - победитель конкурса научно-технического творчества молодых инженерно-технических работников ОАО "КБП";
 - отмечен Благодарственным письмом Территориального управления администрации города Тулы по Пролетарскому району;
 - лауреат премии правительства Тульской области для поддержки талантливой молодежи;
 - победитель конкурса «Лучший изобретатель и рационализатор АО «КБП» 2016 г. в номинации «Творческий коллектив самого значимого рацпредложения»;
 - победитель проекта «Национальная научно-техническая конференция», организованного Союзом машиностроителей России, г. Москва
- А.А. Васильев, 31 год, ведущий инженер-исследователь:
 - победитель конкурса научно-технического творчества молодых инженерно-технических работников ОАО "КБП";
 - победитель конкурса "Тульские мастера";
 - победитель конкурса инженерного творчества молодых сотрудников ГУП "КБП";
 - награжден дипломом первой степени победителя международного конкурса работ по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники (МГТУ им. Н.Э. Баумана);
 - лауреат премии правительства Тульской области для поддержки талантливой молодежи.

В 2015 г. на предприятии возобновлено проведение конкурса «Лучший изобретатель и рационализатор АО «КБП». При проведении конкурса выделяются отдельные номинации для молодых работников: «Самый активный изобретатель в возрасте до 35 лет» и «Самый активный рационализатор в возрасте до 35 лет». В 2018 г. лауреатами конкурса в индивидуальных номинациях стали 4 молодых работника АО «КБП»:

в номинации «Самый активный изобретатель в возрасте до 35 лет»:

- Коровкин Н.Н., инженер-исследователь 3 категории;
- Мазаев В.Л., инженер-конструктор 1 категории;

в номинации «Самый активный рационализатор в возрасте до 35 лет»:

- Майоров А.В., инженер-исследователь 2 категории;
- Башкир П.Ю., слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

Кроме того, несколько молодых работников стали лауреатами конкурса в составе творческих коллективов.

Ежегодно на предприятии проводится конкурс профессионального мастерства среди рабочих «Лучший по профессии». Конкурс проводится по 7 наиболее распространенным и востребованным рабочим профессиям. Для того чтобы обеспечить

молодым работникам равные условия с наиболее опытными рабочими предприятия, призовые места по каждой профессии определяются отдельно в возрастной группе до 25 лет.

В 2019 г. 19 молодых рабочих заняли призовые места на конкурсе. В.И. Жуков, 23 года, стал абсолютным победителем конкурса по профессии «Слесарь механосборочных работ», завоевав звание «Лучший по профессии». А.Н. Солодков, 33 года, стал абсолютным победителем конкурса по профессии «Фрезеровщик», после чего занял первое место на региональном конкурсе профессионального мастерства.

Молодые рабочие и ранее неоднократно побеждали в конкурсах профессионального мастерства, в том числе и на региональном уровне:

- С.Н. Шишкарев, оператор станков с программным управлением. Неоднократно удостоивался звания "Лучший оператор станков с ПУ предприятия". В 2016 г. в возрасте 32 лет одержал победу на региональном конкурсе профессионального мастерства.

- А.Ю. Швыдков, оператор станков с программным управлением. В 2015 и 2016 гг. в возрасте 24–25 лет побеждал на региональных конкурсах.

- И.Г. Федулов, оператор станков с программным управлением. В 2015 г. в возрасте 25 лет одержал победу на региональном конкурсе.

Начиная с 2017 г., представители АО «КБП» участвуют в чемпионате рабочих профессий по системе Worldskills. В 2018 году 8 сотрудников АО «КБП» приняли участие в Чемпионате по стандартам WorldSkills Ростех-skills в следующих компетенциях: прототипирование, инженерная графика САД, токарные работы на станках с ЧПУ, фрезерные работы на станках с ЧПУ.

В рамках выполнения поручений Губернатора Тульской области по реализации мероприятий, направленных на патриотическое воспитание молодежи, в 2018 г. было организовано участие молодых работников предприятия во Всероссийской акции «Свеча памяти» в г.Керчь. В мероприятии приняли участие 20 работников предприятия, в том числе победители конкурса профессионального мастерства среди рабочих и конкурса научно - технического творчества молодых специалистов.

С целью привлечения наибольшего количества молодых работников предприятия к мероприятиям патриотического характера, акция «Свеча памяти» была проведена в поселке Славный с участием сотрудников снаряжательного производства и представителей местной администрации. В акции «Свеча памяти» в поселке Славный приняли участие около 300 чел., в т.ч. около 100 молодых работников АО «КБП» и около 50 ветеранов боевых действий.

Делегация АО «КБП» также участвовала в акции «Свеча памяти», которая проводилась в г.Тула.

С 2016 г. в АО «КБП» действует Жилищная программа, направленная на содействие работникам в улучшении жилищных условий.

В рамках Жилищной программы работникам компенсируется до 2/3 процентов, выплаченных по ипотечному кредиту. С этого года в рамках Жилищной программы работники также получают возможность частичной компенсации стоимости аренды жилья. Молодые специалисты имеют преимущественное право вступления в Жилищную программу. В отличие от других работников, к молодым специалистам не предъявляются требования о наличии определенного стажа работы на предприятии. В настоящее время в Жилищной программе участвуют 166 работников, в том числе 97 молодых.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ КБП» избран на XXXIX отчетно-выборной конференции в октябре 2015 года в количестве 14 человек. 2 члена профкома в возрасте до 35 лет.

Год	Работающих (чел.)	Чл. профсоюза (чел.)	Молодежи до 35 лет (чел.)	Из них чл. профсоюза
2016	9 557	9 351	3 237	3 180
2017	9 800	9 595	3 297	3 243
2018	10 065	9 857	3 323	3258

В структуре первичной профсоюзной организации - 69 профсоюзных организаций структурных подразделений.

Профсоюзная организация планирует свою работу.

Совместная работа администрацией и профкомом ведется достаточно интенсивно, что подтверждается притоком молодежи на предприятие, систематическим карьерным ростом молодых специалистов (более 300 молодых сотрудников занимают руководящие должности), победами в конкурсах молодых специалистов и профессионального мастерства (в том числе и в абсолютной возрастной категории), в спортивных соревнованиях городского, регионального и федерального уровня, а также высоким уровнем социальной защищенности молодежи, обусловленным коллективным договором.

Действующий коллективный договор заключен на 2019-2020 годы.

В целях сохранения и развития кадрового потенциала предприятия, эффективного участия молодых работников и специалистов в производственной и общественной жизни, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи, а также в соответствии с рекомендациями ЦК и областного комитета профсоюза в коллективный договор был включен раздел №7 «Работа с молодежью». Данным разделом, в частности, предусмотрено:

- содействие обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников;

- содействие работе молодежной комиссии, создание условий для активного участия молодежи в общественной жизни, занятий физкультурой и спортом, летнего и оздоровительного отдыха;

- организация работы советов наставников с целью сохранения преемственности кадров;

- содействие молодым работникам в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

- проведение регулярной аттестации молодых специалистов для совершенствования процесса подбора и расстановки кадров, определения и повышения уровня их профессиональной подготовки, а также выплата им надбавок на основании соответствующих Положений, утверждаемых по согласованию с первичной профсоюзной организацией;

- проведение конкурсов научно-технического творчества молодых инженерно-технических работников, оказание им необходимой помощи в подготовке и предоставлении материалов для участия в научно-технических конференциях, межотраслевых молодежных форумах и инновационных конвентах;

- освобождение работников, избранных в состав молодежной комиссии от работы для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы;

- предоставление молодым работникам, вступающим в первый брак, преимущественного права на получение путевок в пансионаты и на базы отдыха;

- трудоустройство военнослужащих, уволенных в запас из рядов Вооруженных сил Российской Федерации и до призыва на военную службу работавших в Обществе, в течение 6 месяцев после их увольнения с военной службы по призыву;

В соответствии с данным разделом, а также другими разделами, затрагивающими интересы молодежи, молодым работникам предоставляются следующие льготы:

- возможность обучения специалистов в аспирантуре высших учебных заведений по приоритетным для АО «КБП» специальностям по целевому направлению (п.6.6 КД);

- преимущественное право на отпуск в летнее время для матерей, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (п. 3.29 КД);

- предоставление молодым работникам, вступающим в первый брак, преимущественного права на получение путевок в пансионаты и на базы отдыха (в течение года) (п. 7.15 КД);

- предоставление социальных отпусков (9.22 КД):

- собственной свадьбы и свадьбы детей – 2 дня;

- рождения ребенка – 1 день;

- первого дня учебного года детей до 12 лет (для одного из родителей) – 1 день;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска единственным родителям (до достижения детьми 16-летнего возраста) и многодетным матерям – 1 календарный день (9.23. КД)

– выплата ежемесячной материальной помощи (п. 9.24 КД):

- работникам, имеющим детей до 18 лет включительно, в размере 1 500 рублей на каждого ребенка до окончания им среднего муниципального образовательного учреждения (школа, гимназия, лицей, ПТУ, колледж и т.п.) (п.9.24.1):

- малообеспеченным семьям работников, имеющим трех и более несовершеннолетних детей в размере 2000 рублей (п. 9.24.2);

- ежегодная выплата материальной помощи работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет (в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных в соответствии с действующим законодательством)(п.9.25 КД);

- единовременные выплаты:

- работникам при рождении (усыновлении) ребенка в размере 20 000 рублей (п.9.26.1).

- детям-сиротам при поступлении на работу – материальная помощь в размере 10000 рублей (п. 9.26.2 КД).

- материальной помощи сотрудникам при поступлении на работу в течение 6 месяцев непосредственно после увольнения в запас из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации после прохождения срочной службы (п.9.26.6) в размере:

- четырех минимальных размеров оплаты труда, установленных в соответствии с действующим законодательством;

- шести минимальных размеров оплаты труда, установленных в соответствии с действующим законодательством – работавшим в Обществе до призыва на военную службу.

- материальной помощи работникам, вступающим в первый брак (9.26.7), в размере не менее 3 000 руб. в порядке, определенном соответствующим положением. Размер материальной помощи определяется совместным решением работодателя и первичной профсоюзной организации.

Дополнительно из фонда профбюджета многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей дошкольного и школьного возраста, для подготовки к новому учебному году из средств профбюджета традиционно оказывается единовременная материальная помощь. В 2018 г. ее размер составил 3 500 руб. на каждого учащегося. В итоге родителям оказана помощь на 182 учащихся. Общая сумма помощи составила 637 000 рублей.

При профсоюзном комитете создана и активно работает молодежная комиссия.

В настоящее время в состав комиссии входят 16 человек. Возглавляет комиссию Кузнецов Александр Вячеславович – ведущий инженер управления «Центр подготовки специалистов», член профсоюзного комитета.

Все члены молодежной комиссии прошли обучение по 40-часовой программе на базе учебно-методического центра Тульской Федерации профсоюзов, молодежных форумах и семинарах Тульского областного комитета профсоюза. Аналогичное обучение прошли и молодые члены профбюро подразделений. Всего обучено более 50 молодых профсоюзных активистов.

В работе комиссии принимают участие не только ее члены, но и другие активные молодые сотрудники, что позволяет им проявить свои способности и в перспективе войти в ее состав.

В соответствии с планом работы профсоюзного комитета в октябре 2016 г. на заседании профкома был рассмотрен вопрос «О работе молодежной комиссии профкома в 2015-2016 годах».

По результатам рассмотрения вопроса: значительно расширен состав комиссии, даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию ее деятельности, в т.ч. более равномерному распределению обязанностей среди членов молодежной комиссии, вовлечению в активную общественную работу других молодых сотрудников предприятия.

Комиссии предложено также систематически проводить интеллектуальные турниры по истории предприятия и его разработок, биографиям выдающихся конструкторов-оружейников КБП и Тульского края и т.п.

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности работы с молодыми сотрудниками при участии членов молодежной комиссии разработано и утверждено «Положение о молодежной комиссии профсоюзного комитета», определяющее це-

ли, задачи и основные направления ее деятельности, а также регламентирующее порядок ее работы.

Работа молодежной комиссии ведется в соответствии с планами работы.

Заседания молодежной комиссии проводятся ежеквартально, протоколы своевременно оформляются секретарем комиссии.

В соответствии с планом работы члены молодежной комиссии систематически принимают активное участие в молодежных мероприятиях областного комитета профсоюза работников промышленности, а также в мероприятиях проводимых профкомом и администрацией предприятия, таких как Первомайские демонстрации, акции «За достойный труд», тожественные митинги и шествия, посвященные Дню Победы в Великой Отечественной войне, героической обороне Брестской крепости, г. Тулы в 1941 году, присоединению Крыма, и т.п.

Все выпускники высших учебных заведений после приема на предприятие проходят обучение в «Школе молодого инженера», которая действует при управлении «Центр подготовки специалистов» в соответствии с «Положением о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации персонала предприятия».

Программа обучения в «Школе молодого инженера» предусматривает знакомство с историей, основными направлениями деятельности и структурой предприятия, изучение вопросов, связанных с информационным обеспечением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, отработкой конструкторской и технологической документации при разработке комплексов вооружения, внедрением современных компьютерных технологий в процессе разработки изделий, патентной экспертизой, системой менеджмента охраны окружающей среды и т.д. Также в рамках «Школы молодого инженера» проводятся тренинги личностного роста.

Члены профсоюзного комитета и молодежной комиссии профкома принимают участие в подготовке и проведении уроков в формате «Общение на равных».

На этих уроках в современной популярной форме молодые специалисты узнают о работе профсоюза и профсоюзной организации предприятия, ее структуре, традициях, принципах социального партнерства, колдоговорном регулировании социально-трудовых отношений, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых сотрудникам в соответствии с коллективным договором и соглашением о дополнительных гарантиях и льготах, заключенном между работодателем и профсоюзной организацией, а также стандартами корпоративной социальной политики и т.п. Из первых уст молодые люди получают ответы на интересующие их вопросы. Ежегодно обучение в школе молодого инженера проходят более 80 человек.

В рамках военно-патриотической и спортивной работы молодежная комиссия регулярно организует соревнования по пейнтболу с молодежью других предприятий. Как правило, соревнования посвящаются Дню Защитника Отечества, Дню народного единства и т.п. Развитием данного направления работы стало проведение соревнований среди молодежи предприятий, входящих в Тульскую областную организацию профсоюза работников промышленности. В них приняли участие молодые работники АО «КБП» (первое место), АО ЦКБА, АО «Точмаш», АО «Машзавод», АО «АОМЗ» (г. Алексин), АО «Базальт», АО «Штамп». Всего в соревнованиях приняли участие более 30 человек.

С целью профориентации и военно-патриотического воспитания молодежи членами молодежной комиссии профкома совместно с молодежным парламентом при Тульской областной Думе подготовлены и проведены три городских интеллектуальных турнира:

- в честь Дня Защитника Отечества и Международного женского дня;
- посвященного Дню города;
- посвященного истории АО «КБП» и памяти академика А.Г. Шипунова.

В подготовке и проведении данного турнира, а также в работе жюри приняли участие не только члены профкома КБП, но и главный инженер КБ Морозов А.В. и заведующий кафедрой ПАК ТулГУ Швыкин Ю.С.

В турнирах приняли участие не только молодые работники промышленных предприятий Тулы, но и студенты высших учебных заведений города, что помогает им в

выборе будущего места работы, способствует их привлечению к созидательному труду на машиностроительных и оборонных предприятиях.

Для подготовки и проведения аналогичных интеллектуальных турниров среди сотрудников КБП члены молодежной комиссии разработали соответствующее Положение, при помощи специалистов технических служб предприятия изготовили необходимое игровое оборудование и самостоятельно провели несколько игр непосредственно среди молодых сотрудников предприятия.

Победители получили ценные подарки, все призеры и основные организаторы турнира (всего 30 человек) в качестве поощрения впервые посетили IV Международный военно-технический форум «Армия – 2018», ежегодно проходящий в военно-патриотическом парке культуры и отдыха Министерства обороны Российской Федерации «Патриот» и на полигоне «Алабино».

Активом молодежной комиссии совместно с сотрудниками управления кадров проводились профессионально-ориентационные мероприятия со школьниками, как на территории предприятия, так и в центрах образования №27 («Урок мужества», посвященный Дню Защитника Отечества) и №25 («Урок высоких технологий», посвященный Дню знаний).

Члены молодежной комиссии сыграли большую роль в поддержании хорошей традиции – проведении конкурсов научно-технического творчества молодых инженерно-технических работников предприятия.

Во многом именно благодаря их заинтересованности и разумной настойчивости проведение конкурсов получило свое продолжение. При непосредственном участии молодежи и благодаря их конструктивному подходу совместными усилиями было переработано, согласовано и утверждено новое Положение о конкурсе, в соответствии с которым и проведен конкурс 2016 года, вновь ставший ежегодным.

Налажено взаимодействие молодежной комиссии профкома КБП с молодежными комиссиями других предприятий г. Тулы.

Совместно с молодежным парламентом Тульской области организованы и проведены совещания в формате «круглого стола» на предприятиях региона (АО «Тулачермет», АО «НПО «Сплав», АО «ЦКБА» и др.) по обсуждению проблем молодежи, выявлению и распространению положительного опыта по реализации мер социальной поддержки молодых специалистов.

Представители молодежного актива предприятия приняли участие в работе молодежного штаба общественной поддержки кандидата на должность Губернатора Тульской области А.Г. Дюмина.

По инициативе профсоюзного комитета и при его непосредственном участии построен физкультурно-оздоровительный комплекс и открытый мини-стадион.

На предприятии созданы условия для занятия сотрудников спортом по следующим дисциплинам: мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, большой теннис, спортивное ориентирование, лыжи, альпинизм, легкая атлетика, атлетическая подготовка, фитнес, организована подготовка к сдаче норм ГТО.

Ежегодно на предприятии проводятся соревнования по следующим видам спорта: мини-футбол, волейбол, баскетбол, стрельба из пневматической винтовки, настольный теннис, дартс, шахматы, лыжные гонки.

Работники предприятия систематически принимают участие во всероссийских ведомственных, региональных, городских и районных соревнованиях по различным видам спорта: Корпоративные игры РОСТЕХ (летние и зимние) по различным видам спорта, Всероссийский турнир по мини-футболу «Золотой мяч», областные соревнования по баскетболу, волейболу, спортивному ориентированию; областной турнир по стрельбе имени Грязева В.П. (главного конструктора КБП по стрелково-пушечному вооружению) и т.п.

Несколько сотен работников предприятия приняли активное участие в испытаниях и тестировании по нормативам ГТО. Из них значкистами ГТО стали: золотой знак – 15 человек, серебряный знак – 15 человек, бронзовый знак – 8 человек.

Представители молодежного актива предприятия также приняли участие в сдаче нормативов ГТО. Молодые люди продемонстрировали высокие результаты, член профкома и председатель молодежной комиссии Кузнецов А.В. получил серебряный знак.

Представители молодежной комиссии Кузнецов А.В. и Моисеев А.С. по направлению профсоюзного комитета в 2014 г. были избраны в состав молодежного парламента при Тульской областной Думе 6-го созыва как представители промышленной молодежи.

За три года работы в составе молодежного парламента ими велась активная работа по анализу региональных и государственных практик в сфере поддержки молодых специалистов и молодых рабочих, проводились круглые столы и встречи для обсуждения этой темы, были выработаны предложения для внесения поправок в соответствующее законодательство. Предложения были переданы в аппарат Тульской областной Думы.

В частности, разработан проект Закона Тульской области «О внесении изменений в Закон Тульской области от 16 июля 2012 года № 1788-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере государственной молодежной политики в Тульской области», подготовлена пояснительная записка и справка по вопросам правового регулирования. Проект закона согласован с Председателем комитета по экономической политике и финансам Тульской областной Думы и Председателем Тульской Федерации профсоюзов.

В 2017 г. созыв молодежного парламента обновился и в новый ныне действующий состав вошли два представителя молодежной комиссии Павлов М.Д. и Арделянова М.А., которые продолжают начатое дело.

Также в 2017 году был создан общественный совет при министерстве молодежной политики Тульской области. В состав совета были избраны «выпускники» молодежного парламента Кузнецов А.В. и Моисеев А.С.

В настоящее время общественный совет освещает проблемы молодежи региона и активно взаимодействует с министерством молодежной политики. В работе общественного совета активно используются наработки по законодательству, связанные с вопросами поддержки молодых специалистов и молодых рабочих. Ряд предложений был передан на федеральный уровень.

По решению профсоюзного комитета заместитель председателя молодежной комиссии Павлов М.Д. принял участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Тульской области - 2017» и занял в нем первое место.

Серьезное внимание на предприятии уделяется отдыху и оздоровлению сотрудников в (т.ч. и молодых) и членов их семей. Более 50-ти лет отдых работников и членов их семей связан с г. Анапой на берегу Черного моря. Последние годы большой популярностью у работников пользуется пансионат «Селена», где в 2018 году отдохнули 944 человека. Доставка людей к месту отдыха и обратно осуществлялась комфортабельными заказными автобусами.

Для 50-ти детей отдых организован в загородном оздоровительном лагере «Космос» Алексинского района. По программе добровольного медицинского страхования при наступлении страхового случая и рекомендации врачей в санаториях РФ прошли лечение 47 работников с вредными и опасными условиями труда.

По программе «Профсоюзная путевка» членам профсоюза и членам их семей предоставлялись скидки в размере от 20 до 55% в зависимости от профсоюзного стажа в КБП в санатории и пансионаты Кавказских минеральных вод, Краснодарского края, Беларуси, Калининграда, Алтая, Московской, Тульской и Рязанской областей.

Всего за 2018 г. по программе «Профсоюзная путевка» прошел лечение и оздоровление 191 человек (в т.ч. 27 детей).

На базе отдыха «Ясный берег» в Дубенском районе Тульской области с июня по сентябрь по 12-ти дневным путевкам отдохнули 463 человека, в т.ч. 158 детей. Далее база работала в режиме выходного дня. По выходным за год отдохнули всего 1 110 человек, в т.ч. 276 детей. В зимние каникулы здесь отдыхали родители с детьми-школьниками (72 человека, в т.ч. 36 детей).

Всего за 2018 г. на базе отдыха «Ясный берег» отдохнули 1 645 человек, в т.ч. 470 детей.

Профсоюзным комитетом за счет профбюджета для членов профсоюза регулярно организуются экскурсионные поездки коллективов структурных подразделений по

историческим местам, в музеи, театры, концертные залы. Всего за год организовано 69 экскурсий, в которых приняли участие 2 546 человек.

За счет средств профсоюзного бюджета для детей сотрудников приобретены и бесплатно выданы билеты на новогодние представления в филармонию, Тульский драмтеатр, театр кукол, театр юного зрителя и т.д. на общую сумму 1 864,1 тыс. руб. (4 728 билетов).

Кроме того, были подготовлены, оплачены и проведены праздничные утренники и концерты в подшефной гимназии №3 и на базе отдыха «Ясный берег».

Для проведения детских новогодних утренников детские подарки выделены в ДОУ 55, 111 и 130, на базу отдыха «Ясный берег», МОУ «Гимназия №3», «Школа №50».

Молодёжной комиссией профкома, по согласованию со службой информационной безопасности ведётся работа в социальной сети «ВКонтакте»: создана и администрируется группа «В засеке» (vk.com/vzaseke), представляющая собой информационную площадку, объединяющую молодых сотрудников предприятия.

Основными задачами группы «В засеке» являются:

- 1) работа неформальной дискуссионной площадки, позволяющей каждому молодому сотруднику предприятия обсудить интересующую его тему;
- 2) объединение молодых сотрудников предприятия в группы по интересам;
- 3) осуществление информационного обеспечения участников группы (объявления, обмен тематическим медиаконтентом и т. д.).

С помощью данного информационного ресурса освещаются все проводимые мероприятия, ведутся различные опросы молодежи и обсуждения актуальных вопросов.

Оперативное информационное взаимодействие профсоюзной организации с вышестоящими профсоюзными органами и коллегами с других предприятий осуществляется с использованием электронной почты предприятия.

Проводя целенаправленную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза в возрасте до 35 лет, профсоюзная организация добилась хороших результатов.

Вместе с тем профсоюзному комитету необходимо уделить большее внимание формированию кадрового будущего первичной профсоюзной организации.

По состоянию на 01.01.19г. молодые профсоюзные активисты среди категорий профсоюзного актива представлены следующим образом:

Категория актива	Количество (чел.)	Из них молодежи до 35 лет
Члены профсоюзного комитета	14	1
Члены комиссий профкома	55	19
Председатели цехкомов	68	6
Члены цехкомов	281	92
Профгруппорги	38	11

В резерве на председателя первичной профсоюзной организации – 1 кандидат в возрасте до 35 лет.

Профсоюзному комитету в рамках подготовки к предстоящей отчетно-выборной кампании необходимо провести работу по выявлению и формированию команды молодых перспективных профактивистов.

Деятельная и грамотная молодежь в профсоюзе - залог развития, силы и влияния.

Комиссия аппарат профсоюза

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019г.

г. Тула

Протокол № 12

О Плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2019 года

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2019 года (прилагается) и направить его в организации профсоюза для использования в практической работе.
2. Отделу организационной работы аппарата профсоюза:
 - обеспечить контроль за выполнением Плана основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2019 года;
 - на основе Плана основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2019 года разработать план командировок работников аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на II полугодие 2019 года

Утвержден президиумом профсоюза 5 июня 2019г., протокол № 12

1. Членам ЦК профсоюза, комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, аппарату профсоюза:

1.1. Активно участвовать в выполнении решений X съезда ФНПР, съезда профсоюза, реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2017–2022 годы.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав работников в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2. Подготовить и провести:

VII заседание ЦК профсоюза с предварительной повесткой:

1. Об итогах работы X съезда ФНПР и задачах профсоюза и его организаций по выполнению решений съезда.

2. О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2019 год.

3. Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2020 год и нормативе отчислений на 2020 год.

Срок: 18 декабря 2019г.

Отв. президиум профсоюза, комиссии ЦК и отделы аппарата профсоюза.

3. Рассмотреть на заседаниях президиума профсоюза:

18 сентября

1. О практике работы первичной профсоюзной организации и работодателя АО «Рузхиммаш» по улучшению условий и охраны труда, повышению уровня заработной платы работников.

Готовят: отделы социального партнерства и охраны труда и здоровья.

2. О проведении Отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства.

Готовит: отдел социального партнерства.

3. О проведении акции профсоюзов в октябре 2019г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Готовит: отдел социального партнерства.

4. О проекте Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

Готовят: отделы аппарата профсоюза

5. О проекте Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

Готовят: отделы аппарата профсоюза

6. Об изменениях и дополнениях в «Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: отдел организационной работы аппарата профсоюза.

17 декабря

1. О документах и материалах VII заседания ЦК профсоюза.

Готовят: отделы и комиссии ЦК профсоюза.

2. О ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 6.06.18 «О практике работы первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод».

Готовят: отделы организационной работы и социального партнерства

3. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2019 года и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2019 год.

Готовят: бюджетная комиссия, бухгалтерия.

4. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2020 год и нормативе отчислений на 2020 год.

Готовят: бюджетная комиссия, бухгалтерия.

5. Об итогах проведения акции профсоюзов в октябре 2019г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Готовит: отдел социального партнерства.

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза:

Совместно комиссии по охране труда и здоровья, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

1. О документах и материалах VII заседания ЦК профсоюза.

2. О выполнении коллективных договоров за первое полугодие 2019 года.

3. О проекте Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 – 2022годы.

4. О работе работодателя АО «НПК «Уралвагонзавод» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий, охраны труда, снижению травматизма и соблюдению трудового законодательства при применении труда женщин.

5. О практике работы социальных партнеров на АО «ГосНИИ «Кристалл» по улучшению условий труда работников и снижению производственного травматизма.

Срок: 17 декабря.

Совместно организационно-уставная, молодежная комиссии и по информационной политике и международной работе

1. О документах и материалах VII заседания ЦК профсоюза.

2. Об информационной деятельности Московской областной организации профсоюза.

3. О правозащитной деятельности Краснодарской краевой, Самарской областной и входящих в них первичных профсоюзных организаций.

4. О ходе выполнения решения организационно-уставной, молодежной и комиссии по информационной политике и международной работе от 9.04.19г. «Об информационной деятельности Московской городской организации профсоюза».

5. О методических рекомендациях по организации работы профгруппорга.

6. Об изменениях и дополнениях в «Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»

Срок: 17 декабря.

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза

1. О документах и материалах VII заседания ЦК профсоюза.

2. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2019 года и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2019 год.

3. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2020 год и нормативе отчислений на 2020 год.

Срок: 17 декабря.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза.

Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные комитеты первичных организаций, территориальные комитеты организаций профсоюза, отдел социального партнерства.

1.2. Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующими федеральными органами исполнительной власти, холдинговыми структурами и объединениями работодателей.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел социального партнерства.

1.3. Подготовить материалы на заседания отраслевых комиссий по рассмотрению выполнения Отраслевых соглашений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы аппарата профсоюза, территориальные комитеты организаций профсоюза.

1.4. Обобщить данные мониторинга ситуации на предприятиях и в организациях и информировать Министерство промышленности и торговли РФ, Союз машиностроителей России, иные объединения работодателей, ФНИПР.

Срок: 1 ноября т.г.

Отв. отдел социального партнерства, территориальные комитеты организаций профсоюза.

1.5. Продолжить взаимодействие с коллегией ВПК РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством обороны РФ, Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной и законодательной власти, ГК «Ростех», Союзом машиностроителей России, Ассоциацией «ЛСОП», другими союзами работодателей, холдинговыми структурами по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности предприятий и организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы аппарата профсоюза.

1.6. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении коллективных договоров и Отраслевых соглашений за первое полугодие 2019 г.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профкомы ППО, территориальные комитеты, отделы аппарата профсоюза.

1.7. Подготовить и провести мероприятия в рамках Всемирного дня «За достойный труд».

Срок: сентябрь – октябрь..

Отв. отдел социального партнерства, территориальные комитеты.

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКАМ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Принимать участие в мероприятиях ФНПР, ВКП по вопросам охраны труда, экологии и здоровья трудящихся.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.2. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.3. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда, специальной оценки условий труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.4. Обобщить отчеты организаций о выполнении разделов «Охрана труда» Отраслевых соглашений за 1-ое полугодие 2019года и подготовить материалы для рассмотрения на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.5. Провести мониторинг по итогам проведения на предприятиях процедуры специальной оценки условий труда в 2018г.

Срок: декабрь т.г.

Отв. отдел охраны труда и здоровья.

2.6. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

2.7. Продолжить работу по формированию правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

2.8. Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о первичных и территориальных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

2.9. Вести:

- трудовые и гражданские дела в судах всех уровней;

- консультации и разъяснительную работу по правоприменительной практике.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел.

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь профсоюзным и территориальным комитетам организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. советник председателя профсоюза по информационной работе, специалист аппарата профсоюза по информационной работе.

3.2. Продолжить издание информационных сборников ЦК РОСПРОФПРОМ "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и "Экспресс-информация", обратить особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. советник председателя профсоюза по информационной работе.

3.3. Вести Единый реестр информационных ресурсов профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. специалист аппарата профсоюза по информационной работе.

3.4. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно Перечню.

Срок: в установленные сроки.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты.

3.5. Подготовить методический материал по организации работы профгруппорга.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы аппарата профсоюза.

3.6. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты,
бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

3.7. Обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты,
бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

3.8. Анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты,
бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Продолжить работу по активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза, обратив особое внимание на привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профсоюзные и территориальные комитеты,
молодежная комиссия ЦК профсоюза,
отдел организационной работы.

4.2. Принять участие в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза,
отдел организационной работы.

4.3. Подготовить изменения и дополнения в Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»;

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза.

4.4. Продолжить работу по ведению банка данных молодежного профсоюзного актива.

В рамках подготовки к отчетно-выборной кампании в профсоюзе подготовить информацию о молодых активистах, включенных в резерв.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы, молодежная комиссия ЦК профсоюза

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1. Провести семинар-совещание с членами ЦК профсоюза.

Срок: 19 декабря.

Отв.: отдел организационной работы.

5.2. Провести семинар председателей территориальных организаций профсоюза.
Срок: сентябрь.
Отв.: отдел организационной работы.

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1. Принять в России делегации:

6.1.1. Конфедерации автомобилестроителей Японии.

Срок: сентябрь.

6.1.2. Членских организаций Международной Евроазиатской Федерации металлистов.

Срок: октябрь.

Отв. секретарь по международной работе.

6.2. Направить делегации РОСПРОФПРОМ:

6.2.1. В Египет по приглашению Общего профсоюза гражданских работников в оборонной промышленности Египта

Срок: в течение полугодия.

6.2.2. В Турцию на съезд Профсоюза металлистов Турции «Тюрк-Металл».

Срок: июль.

6.2.3. В Турцию на семинар в рамках учебной программы Международной Евроазиатской Федерации металлистов.

Срок: октябрь.

Отв. секретарь по международной работе.

6.3. Принять участие:

- в заседании ЦК и Исполкома Международной Евроазиатской федерации профсоюзов металлистов;

Срок: октябрь

Отв.: секретарь по международной работе.

- в заседании Совета МОП металлистов.

Срок: в течение полугодия.

Отв.: секретарь по международной работе.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019г.

г. Тула

Протокол № 12

Об итогах отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова об итогах отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», организованного Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Российским объединением работодателей лёгкой промышленности, Объединением работодателей текстильной промышленности России и Российским профсоюзом работников промышленности,

президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ** :

1. Информацию об итогах отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» принять к сведению.

2. Отметить активную работу Кировской, Московской, Свердловской, Владимирской, Ростовской, Нижегородской, Орловской, Томской, Ярославской и Волгоградской областных организаций профсоюза по представлению материалов для участия в отраслевом конкурсе.

3. Рекомендовать территориальным комитетам профсоюза дополнительно, из собственных средств премировать председателей первичных профсоюзных организаций предприятий (организаций), обеспечивших участие и занявших призовые места в конкурсе.

4. Продолжить проработку вопроса с руководством РОССТАНДАРТА о проведении конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в подведомственных организациях.

Отв. Шатохин Н.П.

Срок: август 2019 года.

5. Проработать с социальными партнерами вопрос проведения очередных конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в организациях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, машиностроительного комплекса, легкой и текстильной промышленности.

Отв. Басков М.Г.

Срок: август 2019 года.

6. Территориальным организациям профсоюза и первичным организациям непосредственного профобслуживания проводить разъяснительную работу с социальными партнерами – руководителями лучших предприятий и организаций с целью более широкого их участия в отраслевых конкурсах.

7. Отделу социального партнерства подготовить материалы на заседание Президиума профсоюза по вопросу «О проведении конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» по итогам 2019 года.

Срок: сентябрь 2019 года.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019г.

г. Тула

Протокол № 12

Об итогах участия организаций РОСПРОФПРОМ в первомайской акции профсоюзов в 2019 году под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

1 Мая 2019 года в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 12 февраля 2019г. «О первомайской акции профсоюзов в 2019 году», по информации от территориальных и первичных профорганизаций предприятий и организаций Всероссийского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ), в первомайской акции приняли участие более 35 тыс. членов профсоюза и членов их семей, в том числе более 12,5 тысяч человек молодежи в 65 субъектах Российской Федерации, где действуют организации РОСПРОФПРОМ.

Основной формой проведения первомайской акции были массовые шествия и митинги под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Наиболее массово, организовано и активно прошли акции в городах и районных центрах республик: Башкортостан, Татарстан, Удмуртия; краях: Алтайском, Камчатском, Краснодарском, Пермском; областях: Брянской, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Калужской, Кировской, Курской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Орловской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тверской, Челябинской; городах – Москва и Санкт-Петербург.

Исходя из ситуации в регионах и на предприятиях, организациями выдвигались, помимо общепрофсоюзных, дополнительные требования, приоритетными из которых были: «Гособоронзаказу опережающее, стабильное финансирование!», «Развитию машиностроения – поддержку государства!», «Банкротству предприятий – реальную санацию!», «Обеспечить качественный уровень жизни за счет стабильного роста и индексации заработной платы!», «Не допустим необоснованного роста тарифов на услуги ЖКХ!», «Минимальную зарплату, пенсию, стипендию – на уровень стран Евросоюза!», «Работодателя за задержку зарплаты – под суд!», «Остановить ценовой беспредел в топливно-энергетическом комплексе!», «Полную индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Коллективным переговорам с работодателем – приоритетное право профсоюзам!», «Инспекциям труда профсоюзов – расширение полномочий!».

Резолюции митингов и собраний направлены в органы законодательной и исполнительной власти. В период подготовки к первомайской акции на ряде предприятий прошли переговоры представителей профсоюза с работодателями по вопросам загрузки производства, ритмичности работы предприятий, повышения заработной платы и ее индексации в связи ростом цен, совершенствования систем нормирования и оплаты труда. В частности, в канун первомайской профсоюзной акции в г. Орск Оренбургской области первичная профорганизация машиностроительного концерна «ОРМЕТО-ЮУМЗ» при поддержке обкома профсоюза, на площади перед заводоуправлением, провела санкционированный митинг работников предприятия, на котором принято Обращение к врио Губернатора Оренбургской области, главными требованиями которого были – восстановить нормальную работу предприятия и погасить долги по зарплате работников.

Рядом территориальных органов профсоюза и профкомов предприятий было организовано проведение праздничных концертов, спортивных соревнований, молодежных велопробегов, чествование и награждение участников войны и ветеранов труда, победителей производственного соревнования, конкурсов профмастерства молодых рабочих, специалистов.

Ход подготовки и участие в первомайской акции первичных профорганизаций РОСПРОФПРОМ освещался в региональных и городских СМИ, многих заводских многотиражных газетах.

Фоторепортаж об участии РОСПРОФПРОМ в первомайской акции размещен на сайте профсоюза.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об участии организаций профсоюза в первомайской акции 2018 года под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!» принять к сведению.

2. Отметить активную работу и участие территориальных комитетов и первичных организаций профсоюза республик: Башкортостан, Татарстан, Удмуртия; краёв: Алтайского, Камчатского, Краснодарского, Пермского; областей: Брянской, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Калужской, Кировской, Курской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Орловской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тверской, Челябинской; городов Москва и Санкт-Петербург.

3. Поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2019 года.

4. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

- обсудить на заседаниях коллегиальных органов итоги первомайской акции профсоюзов;
- обеспечить контроль реализации выдвинутых профсоюзами требований;
- добиваться массового, осознанного участия в акциях профсоюзов работников предприятий и организаций;
- широко использовать профсоюзные средства массовой информации (экспресс-информация, сайт, электронная почта, радио, телевидение и др.) в освещении работы профсоюза по организации, участию и итогах солидарных действий профсоюзов;
- организовать подготовку и проработать варианты совместных профсоюзных действий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и проинформировать ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019г.

г. Тула

Протокол № 12

О проведении семинара председателей первичных профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии и планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2019г. провести семинар председателей первичных профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока 18–21 июня 2019г. на базе гостиницы «Маринс Парк Отель 4*» в г.Новосибирске по адресу: г.Новосибирск, ул.Вокзальная магистраль, д.1.

2. Поручить отделу организационной работы аппарата профсоюза (Саруханова Л.М.) и Новосибирской областной организации (Плахов Е.К.) провести работу по подготовке и проведению семинара.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019г.

г. Тула

Протокол № 12

Об итогах работы X съезда ФНПР

Заслушав информацию председателя РОСПРОФПРОМ Чекменёва А.И,
 президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять информацию об итогах работы X съезда ФНПР к сведению.

2. Поручить делегатам X съезда ФНПР - членам РОСПРОФПРОМ проинформировать организации профсоюза об итогах работы съезда.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019г.

г. Тула

Протокол № 12

Об обращении российских производителей о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров легкой промышленности

Российский Союз Кожевников и Обувщиков, ПАО «Рослегпром» и Российский союз производителей одежды направили Обращение к Президенту Российской Федерации В.В. Путину о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров лёгкой промышленности в связи с неисполнением его поручений по данному вопросу по итогам совещания «О мерах по развитию лёгкой промышленности в Российской Федерации» от 24.08.2017 года. Обращение направлено также руководству Совета Федерации, Государственной Думы, четырех политических партий, представленных в Государственной Думе: «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия».

Отраслевые объединения предпринимателей (работодателей) обратились к Российскому профсоюзу работников промышленности с просьбой поддержать Обращение на федеральном уровне и направить его в субъекты Российской Федерации для сведения губернаторов.

Данная проблема длительное время не решается, что наносит прямой ущерб предприятиям лёгкой промышленности, отражается на социальном положении трудящихся отрасли, а также создает угрозу стабильности экономики и национальной безопасности России.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать Обращение российских производителей к Президенту Российской Федерации В.В. Путину о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров лёгкой промышленности и предложенные меры, направленные на защиту российского рынка от нелегальных товаров лёгкой промышленности и развитие отрасли. (Обращение прилагается)

2. Поручить руководству РОСПРОФПРОМ:

2.1. Направить соответствующее письмо Президенту Российской Федерации В.В. Путину, Председателю Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, Председателю Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации В.В. Володину.

2.2. Проинформировать Российский Союз Кожевников и Обувщиков, ПАО «Рослегпром» и Российский союз производителей одежды о поддержке Президиумом РОСПРОФПРОМ их Обращения к Президенту Российской Федерации В.В. Путину.

2.3. Разместить Обращение российских производителей о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров лёгкой промышленности и постановление Президиума профсоюза на сайте РОСПРОФПРОМ.

3. Поручить председателям территориальных организаций, в профобслуживании которых находятся первичные профсоюзные организации предприятий лёгкой промышленности, направить Обращение российских производителей о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров лёгкой промышленности в адрес руководителей субъектов Российской Федерации и руководителей органов законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать перед федеральными органами предложенные меры защиты российского рынка от нелегальных товаров лёгкой промышленности, а также направленные на развитие отрасли.

Разместить данное Обращение и соответствующие письма на сайтах территориальных организаций профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ**

119119, Москва, Ленинский пр-т, д.42, кор.5

Тел./факс: (495) 938-83-13
E-mail: rosprofprom@rosprofprom.ru;
vprop@mail.ru
<http://www.rosprofprom.ru>

От 16.05.2019 г. № 1/160

**Президенту
Российской Федерации
В.В.ПУТИНУ**

**О принятии неотложных мер по борьбе с незаконным
ввозом и оборотом товаров легкой промышленности**

Уважаемый Владимир Владимирович!

Российский профсоюз работников промышленности как представитель интересов работников поддерживает Обращение к Вам российских производителей о необходимости борьбы с нелегальным оборотом товаров легкой промышленности, а также предложенные меры защиты российского рынка от нелегальных товаров.

Проблемы наличия на внутреннем рынке контрабандной, контрафактной продукции и незаконного ее оборота неоднократно обсуждались на различных отраслевых мероприятиях с участием представителей Правительства Российской Федерации, федеральных министерств и ведомств, принимались некоторые решения.

Этот вопрос поднимался при посещении Вами, уважаемый Владимир Владимирович, кожевенного предприятия в г.Рязани и проведении совещания в августе 2017 года.

К сожалению, Ваши поручения по итогам совещания «О мерах по развитию легкой промышленности в Российской Федерации» от 24.08.2017 года, данные Генеральной прокуратуре РФ, ФТС, ФСБ, МВД России, Росфинмониторингу, Роспотребнадзору, не исполнены.

Этому препятствует несоответствие отдельных положений законодательства Российской Федерации в части пресечения и запрета контрабанды, контрафакта, незаконного ввоза и оборота товаров легкой промышленности на территории Российской Федерации.

Принятые органами ФТС России и Роспотребнадзором меры по пресечению ввоза нелегальных товаров и выявлению их на территории РФ оказались неэффективными и носили формальный характер.

Несмотря на создание на всех уровнях исполнительной власти комиссий по борьбе с незаконным ввозом, производством и оборотом товаров, доля нелегальной продукции легкой промышленности на внутреннем рынке не только не уменьшилась по сравнению с 2017 годом, а возросла с 33% до 40-50% (по разным оценкам).

Это наносит непоправимый ущерб отечественной легкой промышленности, а также экономике страны, угрожает национальной безопасности России.

Продажа контрабандной, контрафактной продукции по демпинговым ценам, ниже себестоимости российских производителей, создает недобросовестную конкуренцию на внутреннем рынке, в условиях низкой покупательной способности населения вытесняет отечественные товары.

Все это отражается на социальном положении работников, создает угрозу снижения объемов производства и высвобождения рабочих кадров, сдерживает повышение уровня оплаты труда, который вдвое ниже средней зарплаты по обрабатывающим производствам.

Наличие на внутреннем потребительском рынке нелегальной одежды и обуви из некачественных синтетических материалов наносит непоправимый урон здоровью населения, особенно детям. Увеличивается число аллергических и хронических заболеваний, возрастают денежные затраты на лечение таких больных.

Сложившаяся ситуация требует принятия неотложных мер по борьбе с нелегальным оборотом товаров легкой промышленности, а также особых методов противодействия угрозам национальной безопасности.

Российский профсоюз работников промышленности просит Вас, уважаемый Владимир Владимирович, дать поручение Федеральному собранию Российской Федерации, Правительству РФ, Совету безопасности рассмотреть данную проблему и выработать эффективные административные и законодательные меры для обеспечения защиты граждан и экономики страны от ущерба и угроз, создаваемых незаконным ввозом и оборотом товаров легкой промышленности, а также поддержать развитие отечественной легкой промышленности.

Надеемся на Ваше понимание и поддержку.

Приложение: на 5 листах.

С уважением,
Председатель Российского профсоюза
работников промышленности



А.И. Чекменёв

Приложение



Президенту Российской Федерации
В.В. ПУТИНУ

№1/154 от 08.05.2019

ОБРАЩЕНИЕ

**российских производителей о необходимости борьбы с нелегальным
оборотом товаров легкой промышленности**

УВАЖАЕМЫЙ ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ!

Мы, предприятия легкой промышленности, вынуждены констатировать факт неисполнения поручений Президента Российской Федерации, данных Генеральной прокуратуре РФ, ФТС, ФСБ, МВД России, Росфинмониторингу, Роспотребнадзору по итогам совещания «О мерах по развитию легкой промышленности в Российской Федерации», от 24.08.2017 года [Ссылка 1 <http://www.kremlin.ru/acts/assignments/orders/55579>].

До настоящего времени объем нелегальных товаров легкой промышленности на территории РФ не уменьшается, а нарастает. На совещании 24.08.2017 года Вами была озвучена доля незаконно ввезенного товара на территорию РФ – 33% или 860 миллиардов рублей. На данный период, по разным оценкам, доля контрабандных товаров возросла до 40-50%. Правительство и силовые структуры не выполняют Ваше поручение, ссылаясь, что для его реализации требуется изменение ряда законодательных актов.

Данная проблема уже несколько лет не просто угрожает, а наносит прямой урон экономике и национальной безопасности России.

Россию заполнили нелегальные магазины дешевой одежды и обуви, в которых массово, за наличный расчёт и без уплаты налогов, продаётся нелегальная продукция из некачественных синтетических материалов, произведенная в Китае. Российский покупатель, приобретая такую продукцию, даже не подозревает, какой урон своему здоровью он наносит, а особенно страдают от этого дети. Происходит подрыв здоровья нации от влияния химически вредных материалов, увеличивается число аллергических и хронических кожных заболеваний. Тратится огромное количество денег на лечение таких больных на протяжении всей жизни.

Обувь и одежда для контрабандных поставок в Китае изготавливается из самых дешевых, химически вредных и токсичных материалов – синтетики, поливинилхлоридов и с большим содержанием формальдегидов. На Европейский рынок такая продукция не поставляется, так как при ввозе производится контроль на наличие в товарах химически вредных и токсичных

веществ. Европейский рынок защищен системой REACH, которая проверяет поставщика, страну происхождения товара, качество товара и его состав на предмет вредной химии. У нас такого контроля нет ни на таможне, ни в торговле. Отменён даже контроль на наличие формальдегидов в обуви.

Практически весь фальсификат ввозится без соответствующих таможенных платежей и продаётся без уплаты налогов. При этом ежегодные потери бюджета страны составляют 300 - 400 млрд. руб.

Добросовестным и законопослушным производителям и продавцам невозможно конкурировать с теми, кто не платит налогов и пошлин. Тысячи малых торговых предприятий уже закрылись. Производственные предприятия работают на грани выживания. Узкая группа контрабандистов, зарабатывающих миллиарды на нелегальном обороте, лишает нормального дохода сотни тысяч семей, члены которых заняты в легальном производстве или торговле товарами легкой промышленности.

Чтобы скрыть масштабы продаж нелегального и вредного товара, в магазинах с таким товаром работают продавцы из Киргизии, Таджикистана и Китая. Часто в таких магазинах чеки не пробиваются через ККМ и не передаётся информация о покупках в налоговую инспекцию. В результате миллиарды рублей нелегальной выручки укрываются от налогообложения. Деньги в виде «черного нала» или криптовалюты поступают обратно в страны происхождения нелегального товара. Центральный банк России разместил информацию о китайских бизнесменах, работающих на столичных рынках «Москва», «Садовод» и «Фудсити», которые ежемесячно через криптовалюту перемещают за границу до 600 млрд. рублей. Это большой урон для экономики России, который сегодня нет возможности устранить, так как в стране отсутствуют механизмы контроля не только за криптовалютами, но и за нелегальной торговлей [Ссылка 2 <https://www.kommersant.ru/doc/3600899>].

Основные каналы поставки контрабандного и контрафактного товара в объеме 1,0 млрд. \$ – это территории Киргизии и Казахстана, граничащие с Китаем. В Киргизии выстроена целая система с участием таможенного ведомства по организации контрабандных поставок, которая поддерживается руководством Киргизии. [Ссылка 3 ИА «Regnum», <https://regnum.ru/news/2606677.html>].

Кроме того, активным каналом поставок являются трансграничные почтовые пересылки из зарубежных интернет-магазинов, достигшие в 2018 году 363 млрд. руб. Поставки производятся без оплаты таможенных пошлин и НДС, что также подрывает наше производство. [Ссылка 4 «Коммерсантъ», <https://www.kommersant.ru/doc/3939657>].

В сложившихся условиях мы расцениваем действия по организации теневого оборота продукции легкой промышленности в нашей стране, как целенаправленную диверсию против страны вообще и отрасли лёгкой промышленности, в частности. Считаем, что борьба с данным явлением должна вестись не только в рамках мер по стимулированию экономического развития, но и по линии противодействия угрозам национальной безопасности.

Меры по пресечению ввоза нелегального товара и выявлению его на территории РФ, которые были приняты органами ФТС России и

Роспотребнадзором оказались неэффективными и носили формальный и поверхностный характер. ФТС России на границе с Казахстаном грузы не проверяет, так как это отменено законодательно, а «летучие бригады» ФТС, осуществляющие проверки менее 0,5% грузов, в случае выявления нарушений просто возвращают грузовики в Казахстан, и товар снова направляется в Россию через другие таможенные посты. Роспотребнадзор направил свои проверки в основном на добросовестных продавцов, а нелегальных проверяли выборочно и никаких нарушений не нашли.

28.09.2017 года на заседании Экспертного совета Государственной Думы по вопросам промышленности был вынесен ряд решений по борьбе с нелегальной продукцией в части ужесточения наказания за ввоз контрабандной продукции, подготовки поправок в законодательство, организации оперативных мобильных групп для выявления каналов контрабанды и установления контроля за наличием в импортных товарах вредных химических веществ. Однако до настоящего времени реальных мер не принято.

Объединением потребителей России был организован общественный контроль, который проводил контрольные закупки в магазинах с нелегальным товаром. Нашли нарушения, несоответствия, обратились во многие ведомства, но в ответ – бумажная волокита и молчание со стороны органов власти.

[Ссылка 5

<https://zen.yandex.ru/media/id/5b042a8077d0e6adf1ed8412/kontrafakt-nastupaet-gdezachistki-5b98f934c4ee7000a945f8b6>].

Российские законопослушные предприниматели объединяются в борьбе с продавцами дешевых и нелегальных товаров, пишут обращения в адрес местной администрации, так как для российских предпринимателей важно сохранить свой бизнес и рабочие места. В некоторых регионах достигнута точка кипения, люди не выдерживают и применяют насильственные действия в отношении нелегальных продавцов. Например, в Оренбургской области сожгли магазин «Планета», торгующий контрабандой [Ссылка 6 <https://www.business-gazeta.ru/article/390833>]. Страшно, что в этой ситуации органы власти бездействуют, а угроза протестных настроений нарастает.

Предприятия легкой промышленности могут конкурировать с официальным импортом, но бессильны против контрабанды. Невозможно конкурировать с ценами, которые ниже себестоимости российского производителя. При такой ситуации разоряются добросовестные производители и розничные предприятия.

Готовящаяся маркировка обуви, на которую так надеются в Правительстве РФ, не уменьшит контрабанду, так как поддельные маркировки никто не будет выявлять и проверять. Сегодня вся контрабанда нарушает существующие требования маркировки товаров, при этом спокойно продается.

В скором времени ситуация может еще усугубиться. В настоящее время рассматривается законопроект «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ». Изменения направлены на исключение возможности применения единого налога на вмененный доход (ЕНВД) и патентной системы налогообложения (ПСН) организациями, реализующими маркированные товары. Эти изменения продавливают крупные торговые сети.

В таких условиях торговые предприятия малого бизнеса не смогут существовать, так как именно они реализуют продукцию российских предприятий, а не крупные торговые сети. Это приведет к сокращению заказов на наших предприятиях, сокращению объемов выпускаемой продукции, к значительной потере рабочих мест и сокращению налоговых поступлений в бюджет.

Необходимо срочно остановить необратимые процессы для российской легкой промышленности. К примеру, в Китае НДС снизили с 16% до 13%, а у нас повысили, тем самым ухудшая финансовое состояние всей обрабатывающей промышленности. Простое наведение порядка на границе и правильное взимание платежей и НДС могли бы дать поступления в бюджет, аналогичные тем, какие даст рост НДС на 2%.

Одновременно с повышением налогов сегодня снижается государственная поддержка легкой промышленности, принимаются новые Постановления по субсидированию отрасли, которые сокращают в несколько раз возможности для предприятий по использованию мер государственной поддержки.

В целях защиты российского рынка от нелегальных товаров легкой промышленности и развития отрасли **ПРОСИМ срочно** принять следующие меры:

1. Издать Указ Президента Российской Федерации по развитию легкой промышленности, в котором меры по развитию отрасли найдут поддержку и понимание производителей и общественности.
2. Повысить административную ответственность и ввести уголовное наказание за незаконный оборот, производство и ввоз нелегальной продукции.
3. Разработать законодательные и нормативные акты, ужесточающие требования к ввозу товаров в Россию и регламентирующие работу контрольно-надзорных органов по проверке и изъятию нелегального товара в момент пересечения границы с Россией и при обнаружении нелегального товара на территории России.
4. Изменить законодательство и восстановить таможенный контроль на границе с Казахстаном. Изымать нелегальную продукцию и уничтожать её.
5. Срочно организовать контроль всех поступающих товаров легкой промышленности, в том числе в местах их реализации на наличие химически вредных материалов, наличие сертификатов соответствия и их подделок (такие проверки отсекут до 80% контрабанды до изменения законодательства и восстановления таможенного контроля).
6. Внедрить аналог европейской системы химической безопасности ввозимых товаров REACH.
7. Наладить оперативное реагирование правоохранительных и надзорных органов на любые сигналы граждан, производственных и торговых предприятий о фактах оборота контрафактной и фальсифицированной продукции, в том числе сигналы, поступающие через систему маркировки и прослеживаемости товаров.
8. При выявлении мест продажи контрабандной продукции принимать меры по прекращению их деятельности, конфисковывать контрабандный товар и уничтожать.

9. Снизить до 20 евро порог беспошлинного ввоза товаров лёгкой промышленности по всем каналам ввоза: почтовым пересылкам, наземному, воздушному и морскому транспорту.

10. Усилить работу по информированию общества о фактах оборота незаконной продукции, о вреде фальсификата, о проводимой работе по его выявлению, изъятию и уничтожению.

11. Не вносить в налоговый Кодекс РФ изменения, направленные на исключение возможности применения единого налога на вмененный доход (ЕНВД) и патентной системы налогообложения (ПСН) организациями, реализующими маркированные товары.

12. Снизить ставку НДС с 20% до 18%.

13. Сохранить меры государственной поддержки предприятий легкой промышленности на уровне 2017-2018 года, в том числе субсидирование ставки процентов по кредитам в размере 70% ключевой ставки.

14. Законодательно отрегулировать движение криптовалюты во избежание потерь бюджета.

Просим Вас, уважаемый Владимир Владимирович, как высшее лицо, отвечающее за безопасность страны, обеспечить защиту граждан и экономики России от ущерба и угроз, создаваемых незаконным оборотом товаров легкой промышленности, а также поддержать развитие отечественной легкой промышленности.

Неоднократные предыдущие обращения наших трудовых коллективов были проигнорированы Правительством и силовыми структурами, это вызывает напряжение в обществе и рост протестных настроений.

Сегодня легкая промышленность выпускает только 25% от того, что производилось в советские времена, ликвидация контрабандных поставок создаст возможность для легкой промышленности в течение 3-5 лет увеличить производство в 2 раза. Если этот вопрос не решить, то в стране будет сокращаться производство товаров легкой промышленности со всеми вытекающими негативными последствиями для страны в целом.

Надеемся на понимание и принятие мер.

С уважением,

по поручению предприятий легкой промышленности России

Президент Российского союза кожевников и обувщиков

Н.Н. Мякунова

Президент Российского союза производителей одежды

С.А. Беляева

Президент ПАО «Рослегпром»

А.А.Круглик

Список источников:

Ссылка 1 Официальные сетевые ресурсы Президента России.

Перечень поручений по итогам совещания по развитию лёгкой промышленности от

08.09.2017 года

<http://www.kremlin.ru/acts/assignments/orders/55579>