РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

XV (внеочередной) съезд профсоюза

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

п. Дубровский Московской обл. 5 декабря 2018г.

Об отчёте центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности о деятельности по выполнению решений XIV (внеочередного) съезда профсоюза (апрель 2017 г. – декабрь 2018 г.)

Заслушав доклад председателя РОСПРОФПРОМ А.И. Чекменева по вопросу: «Отчет центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности о деятельности по выполнению решений XIV (внеочередного) съезда профсоюза (апрель 2017г. - декабрь 2018г.)», съезд отмечает, что деятельность центрального комитета и его комиссий за отчетный период осуществлялась в соответствии с решениями объединительного съезда трех профсоюзов (ОБОРОНПРОФ, РОСПРОФМАШ и Роспрофтекстильлегпром) по реорганизации и созданию Российского профсоюза работников промышленности, а также Основными направлениями деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2017-2022 годы и была направлена на решение приоритетных задач по защите прав и интересов членов профсоюза.

При активном участии постоянных комиссий ЦК профсоюза и президиума профсоюза разработана и утверждена нормативно-правовая база, регулирующая деятельность первичных и территориальных организаций, их органов и профсоюза в целом.

Территориальными организациями проделана большая работа по созданию структуры Российского профсоюза работников промышленности в субъектах Российской Федерации, проведена государственная регистрация первичных и территориальных организаций.

В большинстве первичных профсоюзных организаций собрания (конференции) приняли решения по переименованию организаций, их принадлежности к РОСПРОФПРОМ и продлению срока полномочий профсоюзных органов в соответствии с Уставом.

Созданный Российский профсоюз работников промышленности занял достойное место в Российском профдвижении и деятельности ФНПР.

Профсоюз объединяет более 323 тыс. членов профсоюза, большинство из них составляют работники – около 312,3 тыс. человек (96,5%). Охват профсоюзным членством работников – 55,5%, молодежи – 56,9%.

Основу структуры профсоюза составляют 733 первичные профсоюзные организации, расположенные в 65 субъектах Российской Федерации. В 48 регионах действуют территориальные организации профсоюза (ТОП), в том числе 21 ТОП (44,6%) с численностью от 5000 до 10000 членов профсоюза и более (Свердловская, Владимирская, Тульская, Московская областная, Удмуртская, Пермская и др).

Сокращено количество малочисленных территориальных организаций с численностью до 2 тыс. человек –6 ТОП (12,7%).

Преобразования в структуре РОСПРОФПРОМ позволили укрепить позиции профсоюза в субъектах Российской Федерации, существенно усилить его влияние на формирование промышленной политики, стратегии развития отраслей оборонно-промышленного, машиностроительного комплексов и текстильлегпрома, как на федеральном, так и на региональном уровнях, укрепить финансовую базу территориальных организаций и обеспечить их укомплектование необходимыми специалистами.

Центральный комитет, организации профсоюза уделяли большое внимание организационному укреплению профсоюза, увеличению численности членов профсоюза, совершенствованию организационной структуры, внедрению системного подхода в информационную работу.

Реализация молодежной политики профсоюза, активная работа молодёжных советов и комиссий привели к увеличению представительства молодёжи среди членов профсоюза и в выборных профсоюзных органах, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодёжи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций ежегодно проводились смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация», на лучшую организацию работы по реализации молодёжной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», на звание «Лучшее предприятие (организация) в системе социального партнерства».

Кадровая политика РОСПРОФПРОМ направлена на формирование кадрового потенциала, необходимого для его эффективной деятельности, системное обучение на семинарах различных категорий профсоюзных работников и актива с учетом меняющихся условий и требований законодательства.

Большинством территориальных организаций проведена работа по формированию кадрового резерва, омоложению состава профсоюзного актива.

В соответствии с Основными направлениями деятельности профсоюза на 2017-2022 годы члены Центрального комитета и руководители профсоюзных организаций отстаивают позиции профсоюза по социально значимым законопроектам в рамка Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп, в трехсторонних комиссиях субъектов Российской Федерации.

На основе профсоюзного мониторинга работы предприятий (по итогам полугодия и года) ЦК профсоюза и территориальными комитетами проводится анализ динамики технико-экономических показателей, уровня заработной платы, стабильности её выплаты, высвобождения работников, что позволяет своевременно реагировать на негативные моменты в работе ряда предприятий и первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде финансово-экономическое положение на многих предприятиях и в организациях улучшилось по сравнению с 2017 годом.

Этому способствовали, в том числе, некоторые меры государственной поддержки ряда отраслей промышленности и стратегически значимых экспортно-ориентированных предприятий.

За I полугодие 2018 года 70% предприятий обеспечили рост производства товарной продукции и её реализации по сравнению с соответствующим периодом 2017 года.

Продолжались модернизация производств, приобретение и внедрение новейшего оборудования и технологий, осуществлялась опережающая подготовка рабочих и специалистов в средних специальных и высших учебных заведениях, переобучение персонала для работы на новом оборудовании.

На федеральном уровне социального партнерства проведены переговоры с социальными партнерами и продлено действие Отраслевых соглашений на 2017-2019 годы:

- по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;
- по машиностроительному комплексу Российской Федерации;
- по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;
- по организациям текстильной, легкой и фарфорово-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Действие коллективных договоров, заключенных в 590 организациях, распространяется на 536769 работников, в том числе на 93,7% работников - членов профсоюза.

Усилия всех структур профсоюза при заключении и выполнении коллективных договоров были направлены на увеличение реальной заработной платы и повышение доходов работников, сохранение социальных гарантий, недопущение нарушения трудовых прав работников и прав профсоюза.

На большинстве предприятий минимальный размер оплаты труда доведён до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Средний уровень начисленной заработной платы работников организаций (в структуре РОСПРОФПРОМ) в I полугодии 2018г. по сравнению с декабрем 2017г. составил в производствах:

- обычных вооружений - 56478 руб. (рост 102%);
- боеприпасов и спецхимии - 37290 руб. (102,4%);
- машиностроения - 38392 руб. (110,5%);
- текстильных изделий - 24678 руб. (108,2%);
- одежды - 20796 руб. (112,4%);
- кожи и изделий из кожи - 24479 руб. (109,1%);
- по Росстандарту - 58913 руб. (105,2%).

Улучшение некоторых экономических показателей в 2018 году, в том числе рост реальной заработной платы и минимального размера оплаты труда, произошло благодаря решениям Президента Российской Федерации В.В. Путина и активным действиям профсоюзов.

Вместе с тем, финансово-экономическое положение на ряде предприятий продолжает оставаться нестабильным. По состоянию на 1 ноября 2018 года на 27 предприятиях введен режим неполного рабочего времени, на 6 предприятиях полностью или частично остановлено производство, на 19 предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности. На ряде предприятий уровень средней заработной платы работников остается крайне низким. Наименьший размер заработной платы отмечается на предприятиях Ивановской и Костромской областей, Краснодарского края, Чеченской Республики.

На 20 предприятиях имеется задолженность перед работниками по заработной плате, которая несколько сократилась по сравнению с 2017 годом (с 540,7 млн. рублей до 426,5 млн. рублей).

В области охраны труда продолжалось формирование технической инспекции труда профсоюза в территориальных организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

При проведении спецоценки условий труда на предприятиях под особый контроль профсоюзных организаций взято сохранение гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В 2017 году техническими инспекторами труда проведено 202 целевых проверки – по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также 120 проверок – по вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

По состоянию на 1 июля 2018 года спецоценка условий труда проведена на 78% предприятий и на 82% рабочих мест.

Правовой инспекцией труда профсоюза совместно с территориальными организациями в 2017 году значительное внимание уделялось оказанию правовой помощи первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров (143), в проведении экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (1092 экспертизы).

При участии представителей профкомов, профсоюзных органов и специалистов территориальных организаций профсоюза правовые инспекторы труда эффективно использовали различные формы защиты и восстановления социально-трудовых прав членов профсоюза путем подачи заявлений в комиссии по трудовым спорам (КТС), участия в судебных процессах, проведения проверок организаций, где работают члены профсоюза, что позволило добиться большинства решений в пользу работников.

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность составила 141 млн. рублей.

ЦК профсоюза, территориальными комитетами профсоюза проводится работа по укреплению финансовой базы профсоюза и более рациональному использованию финансовых средств, сокращению задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов работодателями.

В целях обеспечения прав членов профсоюза на получение своевременной и достоверной информации о деятельности профсоюза и его организаций создана единая система информационных ресурсов, проведён смотр-конкурс информационной деятельности организаций профсоюза.

Создан сайт профсоюза в системе Интернет, начата работа профсоюза в социальных сетях.

Продолжается работа в области международной деятельности по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями, обмену опытом профсоюзной работы в условиях глобальной промышленной революции.

Однако в работе профсоюза и его организаций по выполнению решений съезда профсоюза (19.04.2017г.) имеются недостатки и некоторые внутрипрофсоюзные проблемы.

47,6% первичных профсоюзных организаций и 27,7% территориальных организаций имеют охват профсоюзным членством менее 50%, что не позволяет им эффективно использовать систему социального партнёрства. Отсутствуют коллективные договоры на 20% предприятий.

Крайне низким остается охват обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппорги и члены профсоюзных комитетов.

Из-за недостатка кадровых и финансовых ресурсов многие территориальные комитеты не сумели обеспечить укомплектование аппарата организации кадрами правовых и технических инспекторов.

Информированность членов профсоюза о состоянии дел в организациях, о работе выборных органов профсоюза ещё недостаточна. Многие организации не используют современные средства информации, позволяющие оперативно обмениваться информацией с центральным комитетом и другими организациями профсоюза.

XV (внеочередной) съезд Российского профсоюза работников промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать приоритетной задачей профсоюза и его организаций дальнейшее укрепление организационного единства, совершенствование структуры, сохранение и увеличение профсоюзного членства, проведение единой кадровой, молодёжной и финансовой политики, повышение исполнительской дисциплины по выполнению решений коллегиальных профсоюзных органов.

2. Центральному комитету профсоюза, его территориальным и первичным профсоюзным организациям в соответствии с Основными направлениями деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2017-2022 годы добиваться:

2.1. Реализации Отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, обратив особое внимание на необходимость:

- последовательного роста заработной платы работников за счёт совершенствования системы оплаты труда, индексации заработной платы, повышения доли тарифной части в заработной плате и других факторов стимулирования труда;
- своевременной выплаты заработной платы, сохранения рабочих мест и предотвращения массовых сокращений работников;
- участия представителей работников в управлении предприятием (организацией).

В этих целях первичным профсоюзным организациям внести в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по участию представителей первичной профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организации (предприятия).

2.2. Дальнейшего развития социального партнерства на уровне профсоюза с объединениями работодателей, холдинговыми структурами, предприятиями и организациями в целях регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения безусловного выполнения договоров и соглашений.

2.3. Президиуму профсоюза подготовить проект единого рамочного Отраслевого (межотраслевого) соглашения для предприятий всех отраслей, в которых действует профсоюз, основанного на базе действующих Отраслевых соглашений, и провести переговоры с объединениями работодателей для выработки консолидированной позиции и подписания Отраслевого (межотраслевого) соглашения в IV квартале 2019 года.

2.4. Первичным профсоюзным организациям, в которых численность членов профсоюза менее половины работников, осуществить действия по заключению коллективного договора с использованием Методических рекомендаций, утвержденных президиумом профсоюза 4 декабря 2018г.

2.5. Территориальным и первичным профсоюзным организациям своевременно информировать Центральный комитет профсоюза и заинтересованные федеральные и территориальные органы о случаях критического финансово-экономического положения предприятий для оперативного принятия необходимых мер по снижению возможных негативных последствий.

3. Центральному комитету профсоюза:

3.1. Усилить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, другими объединениями работодателей, а также с холдинговыми структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда;

3.2. Совместно с ФНПР и объединениями работодателей добиваться от Правительства Российской Федерации:

- принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на модернизацию и переоснащение производств;
- создания эффективной структуры управления охраной труда в промышленности;
- включения в полномочия федеральных органов исполнительной власти (министерств) и интегрированных структур управления и регулирования вопросов охраны и улучшения условий труда;
- приведения законодательных и нормативно-правовых актов по проведению СОУТ с учётом специфики производства вооружения, боеприпасов и специальной техники.

3.3. Взаимодействовать с Федеральной службой по труду и занятости, Роспотребнадзором, органами прокуратуры по рассмотрению вопросов, возникающих при установлении гарантий и компенсаций по условиям труда, принятии мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников.

4. В соответствии с постановлением Генсовета ФНПР от 31 октября 2018 года № 9-3 «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» Центральному комитету профсоюза подготовить предложения в проект программы нормотворческой деятельности ФНПР и представить его в ФНПР, в том числе:

- по оплате труда на основе позиций Конституционного Суда Российской Федерации (постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П);
- по реализации государственной гарантии в части повышения уровня реального содержания заработной платы с учетом определения Конституционного Суда Российской Федерации от 17 июня 2010 года № 913-0-0;
- по введению прогрессивного налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий граждан;
- по усилению реабилитационной направленности применения процедур банкротства для развития экономики;
- по исключению накопительной составляющей из системы обязательного государственного пенсионного страхования и обеспечению её развития на добровольной основе;

- по установлению полной индексации пенсий для всех пенсионеров (работающих и неработающих);

- по участию представителей профсоюзных организаций во всех процедурах, предусмотренных законодательством о несостоятельности (банкротстве);

- по расширению полномочий инспекций труда профсоюзов;

- по совершенствованию подходов к специальной оценке условий труда;

- по установлению приоритетного права профсоюза на ведение коллективных переговоров с работодателем.

5. Центральному комитету профсоюза, территориальным комитетам и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

5.1. В соответствии с «Программой практических действий профсоюза в области молодёжной политики» содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов, проводить с ними системное обучение.

5.2. Активнее привлекать молодежные комиссии, комитеты, советы к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.

5.3. Продолжить формирование правовой инспекции труда, подобрав в неё юристов с высшим образованием, а также утверждение уполномоченных по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек.

5.4. Добиваться финансового укрепления организаций профсоюза, оптимизации расходов профсоюзного бюджета для создания финансового резерва путем:

- четкого выполнения нормативных документов профсоюза;

- привлечения в соответствии с законодательством, Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами средств работодателей для оплаты труда председателей первичных организаций, премирования профсоюзных работников, а также на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, на организацию отдыха детей и новогодние ёлки;

- перевода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты;

- более эффективного и рационального использования средств профсоюзного бюджета.

5.5. Принимать действенные меры по недопущению работодателями задержек по перечислению членских профсоюзных взносов, по погашению имеющейся задолженности.

6. Первичным профсоюзным организациям:

- на очередных общих собраниях (конференциях) при необходимости принять решения об уточнении собственных наименований;

- добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» в соответствии с Типовым перечнем и на конкретных рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- добиваться от работодателей обеспечения необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников, доступности работникам и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления и детского отдыха;

- при проведении специальной оценки условий труда не допускать необоснованной отмены (уменьшения) компенсаций работникам при снижении класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, установленных ранее аттестацией рабочих мест, без проведения соответствующих мероприятий по их улучшению;

- особое внимание уделить возрастным категориям членов профсоюза в связи с повышением им возраста выхода на пенсию.

7. Центральному комитету профсоюза, президиуму профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных акций проф-

союзной солидарности и единства обеспечивать взаимную поддержку и массовость, согласованность действий всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюза.

8. Президиуму профсоюза рассмотреть все поступившие в ходе съезда предложения и замечания делегатов, разработать и утвердить план практических действий по их реализации.