



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Председателю ФНПР
ШМАКОВУ М.В.

Ленинский пр-т, 42, Москва, 119119, а/я 259

Тел./факс: (495) 938-83-13

E-mail: vprop@mail.ru

ОКПО 40036574, ОГРН 1037739235632,

ИНН/КПП 7736092846/773601001

Отб. л. д. л. л. № 1/2 4 2

Уважаемый Михаил Викторович!

Направляю Вам обобщенные предложения организаций профсоюза по реформированию пенсионной системы Российской Федерации, выдвинутые при проведении профсоюзных акций, на собраниях и заседаниях коллегиальных органов профсоюза.

В целом члены профсоюза категорически высказываются против повышения пенсионного возраста, в том числе и потому, что Правительство РФ не представило весомых обоснований своим предложениям при наличии имеющихся возможностей повышения величины пенсий, в т.ч. предлагаемых профсоюзами.

А также были внесены следующие предложения:

В случае, если Правительство РФ будет настаивать на этой реформе:

I. Предложить Правительству РФ предоставить объективные финансово-экономические и демографические обоснования необходимости повышения пенсионного возраста с учетом:

- формирования Правительством РФ подзаконной базы, включающей в себя медико-социальную экспертизу продолжительности жизни; уровней заболеваемости, доходов трудящихся и пенсионного обеспечения, а также других социально важных показателей к законопроекту;

- вывода «серого» бизнеса из тени и усиления контроля и ответственности работодателей за исполнение законодательства, в части оформления трудовых отношений с работниками, своевременности выплаты заработной платы и перечисления в полном объеме отчислений взносов во внебюджетные фонды;

- компенсирования Пенсионному фонду средств недополученных в связи с установлением некоторым категориям работников льгот по пенсионным взносам;

- унификации порядка назначения и получения пенсии для всех категорий наемных работников, включая государственных служащих, депутатов Госдумы и членов Совета Федерации Федерального собрания РФ, а также создания

пенсионных подсистем для категорий работников, имеющих специфический характер оплаты их труда (самозанятые и т.д.);

- введения дифференцированной системы налогообложения для высокооплачиваемых работников и изменения порядка отчислений в Пенсионный фонд;

- прогнозных ожиданий обеспечения занятости, в том числе для возрастных групп работников, в связи с внедрением цифровых технологий и роботизации.

II. В случае принятия решения о повышении пенсионного возраста предусмотреть:

- ратификацию в полном объеме 102 Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения»;

- обеспечение повышения реального уровня заработной платы работников внебюджетного сектора экономики, в т.ч. исполнение работодателями ст.134 ТК РФ в части индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги; установления тарифной ставки I разряда не ниже размера МРОТ без стимулирующих и компенсационных выплат и т.п.;

- восстановление индексации пенсий для работающих граждан пенсионного возраста, учитывая, что они осуществляют перечисления в Пенсионный фонд;

- пересмотр методики определения реального прожиточного минимума;

- создание достойных высокопроизводительных рабочих мест, обеспечение занятости и соответствующего перманентного обучения и переподготовки кадров за счет работодателя и (или) бюджетных средств;

- организацию рабочих мест адаптированных для возрастных категорий работников, а также гарантирование первого рабочего места для выпускников профессиональных учебных заведений;

- увязку продления активной трудовой жизни с вопросами предоставления качественной медицинской помощи, в т.ч. возрастной категории работников;

- проведение реформирования системы обязательного пенсионного страхования, с включением в нее:

- создание пенсионных подсистем для страхования различных категорий работников с учетом характера оплаты их труда (формальный и неформальный секторы, самозанятые и т.д.);
 - возможность досрочного выхода на пенсию с соответствующей корректировкой ее размера в зависимости от стажа работы и (или) перечислений в Пенсионный фонд;
 - прекращение практики предоставления льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей;
 - оптимизацию страхового тарифа на пенсионное страхование, приведение его величины в соответствие с обязательствами перед застрахованными путем определения нагрузки между субъектами страхования и подкрепленного актуарными расчетами;
 - введение дифференцированной системы налогообложения для высокооплачиваемых работников и изменение порядка и размеров отчислений в Пенсионный фонд;

- отмену льгот по уплате страховых взносов для различных категорий работодателей;
- усиление контроля за распределением средств, отчисляемых в ПФ, в том числе за счет привлечения к управлению профсоюзов и работодателей.

Предлагаем при необходимости создать рабочую группу по обобщению и уточнению формулировок поступающих от профсоюзов предложений по реформированию пенсионной системы для передачи их далее в соответствующие государственные органы для учета предложений профсоюзов. А также, если к мнениям ФНПР и ее организаций не прислушаются, настаивать на проведении референдума по данному вопросу.

Председатель


А.И.Чекменев